

USO DEFIENDE LA NECESIDAD DE UN DIÁLOGO SOCIAL TRANSPARENTE E INCLUSIVO PARA FAVORECER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y LABORAL

- Solicita la presencia de todos los agentes sociales, sin excepción, en la negociación de las medidas que requiere España para lograr la recuperación económica real

Madrid, 7 de agosto de 2014.- La Unión Sindical Obrera (USO), ante el acuerdo suscrito por el Gobierno, CC.OO, UGT, CEOE y CEPYME el 29 de julio, defiende la necesidad de un diálogo social transparente e inclusivo, en el que estén presentes todos los agentes sociales, sin excepción, para lograr una recuperación económica real y solidaria.

De esta forma, USO, tercer sindicato en representación estatal, aboga porque el diálogo social se abra a más interlocutores, que también representan legítimamente a los trabajadores y trabajadoras españoles, haciendo que sea más democrático y transparente.

“Es llamativo que, con las elecciones municipales, autonómicas y generales a las puertas, el Ejecutivo, que ha gobernado durante toda la legislatura a golpe de Real Decreto Ley, sin consenso ni diálogo, se decida ahora por sentar en la mesa a algunos sindicatos y a las organizaciones empresariales para dar a conocer un acuerdo que no es más que una declaración de intenciones y de propuestas a realizar, unas de futuro y algunas que, incluso, ya están en marcha”, ha valorado Sara García, secretaria de Acción Sindical e Igualdad de USO.

USO echa en falta en este Acuerdo Tripartito más medidas concretas, puesto que el texto está lleno de vacíos enunciados declarativos sobre múltiples temas que van desde la Unión Europea –acordando reforzar la concertación social con los entes europeos-; un plan de empleo propagandístico y sin definir; temas viejos y recurrentes como la formación dual, el Sistema de Garantía Juvenil, la lucha contra la dualidad del mercado laboral, la potenciación de los servicios público de empleo, Seguridad y salud laboral, protección social; hasta llegar a lo relevante, para ambas partes, sobre todo para CC.OO., UGT y CEOE, y que es “la verdadera motivación que ha reactivado el diálogo social: la renovación del Acuerdo Tripartito de Formación y del II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva”, apunta Sara García.

Se trata, por tanto, de un texto de lleno de lugares comunes, ambigüedades y perogrulladas ya muy repetidas en anteriores documentos del Gobierno, donde se plantean propuestas para desarrollar y negociar posteriormente con total opacidad, en el que no se define de dónde va a proceder la financiación ni está previsto el coste de su desarrollo e implantación. El texto finaliza con una referencia a las políticas salariales y de empleo del sector público, introduciendo de nuevo la tan temida flexibilidad como una de las soluciones, por lo que nos tenemos nuevos recortes y la merma de las condiciones laborales de un sector ya muy maltratado.

“En este acuerdo no hay ni una sola mención a la Reforma Laboral y al resto de medidas y recortes sociales que han provocado la alarmante situación del mercado laboral en España. Es, hasta cierto punto, lógico que el Gobierno quiera vender unas medidas parche con carácter propagandístico pero nos parece inadmisibles que CC.OO. y UGT se presten a esta estrategia. Exceptuando las dos reuniones que se han hecho públicas, se desconocen cuántos encuentros han tenido lugar y qué temas se están tratando. Esta falta de transparencia es además, de poco democrática, muy preocupante”, declara Sara García.

Unión Sindical Obrera

La Unión Sindical Obrera (USO) es el tercer sindicato en representación a nivel estatal. Cuenta con más de 11.000 representantes sindicales en toda España, tiene más de 400 sedes y participa en la negociación de más de 500 convenios colectivos.