



www.uso.es

“Nuestro Espacio”

AJUPE - USO
UNIÓN SINDICAL OBRERA

Asociación de Jubilados y Pensionistas

EDITORIAL

Al regreso de vacaciones: EL PAIS MAS O MENOS IGUAL

CONTENIDO:

EDITORIAL	1
A FONDO: EL ESTADO DEL BIENESTAR A LA DERIVA LOS FONDOS DE PENSIONES PRIVADOS Y LOS BENEFICIOS OBTENIDOS POR LOS DOS SINDICATOS MAYORES	2-3
ENTREVISTA: SARA GARCÍA DE LAS HERAS, SECRETARIA DE ACCIÓN SINDICAL E IGUALDAD DE USO	4-5
NOTICIAS BREVES	6-7
COLABORACIÓN: SER ÚTILES A SÍ MISMOS Y A LA SOCIEDAD RAMIRO LOZANO	8

Reanudada la actividad después del largo verano, nos encontramos con un país que no ha cambiado demasiado a pesar de las continuas proclamas gubernamentales de que nuestra economía se está saliendo en cuanto a buenos resultados. No vamos a discutir que la economía no haya mejorado ligeramente durante los últimos meses, pero esta mejora desde luego no ha repercutido positivamente ni mínimamente en los sectores más necesitados de la sociedad, Estos siguen con los mismos problemas o más que en meses anteriores ; Millones de desempleados sin prestaciones sociales, los salarios prácticamente congelados o bajando en algunas empresas y sectores, las prestaciones sociales y sanitarias (Dependencia en especial) con muchos problemas por la falta de recursos económicos públicos, la enseñanza una gran montaña para muchas familias ante el nuevo curso y sus elevados costes, un desempleo que ligeramente ha descendido debido a la campaña veraniega, pero con un mínimo crecimiento del empleo cada vez más precario y peor pagado. Este es el panorama real con que iniciamos este nuevo curso. Es decir que la mayoría de la sociedad española continúa con sus innumerables problemas para subsistir mes a mes. Mientras la banca ya saca cabeza, la vivienda en algunas zonas ya empieza a subir sus precios, muchas empresas comienzan a ver beneficios, lo cual no deja de ser bueno, y el gran capital se empieza a mover lo cual quiere decir que la nueva situación de salida suave de la crisis, como

siempre les afecta más positivamente a unos que a otros.

A pesar que el Gobierno del Sr. Rajoy saca pecho de la nueva situación del país, este parece que va seguir por más tiempo con las políticas restrictivas en lo social y en lo laboral, así como previsiblemente en cuanto a las pensiones, ya que puede haber nuevas reformas en las mismas a fin de reducir aún más sus costes económicos a la Seguridad Social.

El Gobierno tiene que realizar otras políticas económicas, sociales y laborales que lleven a normalizar el país, hacer que renazca una sociedad media prácticamente desaparecida, donde los trabajadores sean productivos pero a la vez objetivamente reenumerados, donde las prestaciones sociales dejen de ser rácanas por insuficientes y donde la pobreza existente de todo tipo pueda ser erradicada de forma definitiva, y también acabar con los que se estén aprovechando de la actual situación económica para obtener más y más beneficios a costa de la que la mayoría no pueda salir del agujero donde las políticas económicas, sociales y laborales ejercidas por los gobiernos durante los últimos años les ha metido.

Esperemos un giro total en sus políticas por parte del Gobierno, ya que por más tiempo no puede seguir haciendo estas exclusivamente favorecedoras para su clientela política y de partido, para empresarios amigüeles o la banca.

Carlos SOLAS RUIZ

EL ESTADO DEL BIENESTAR A LA DERIVA



Cada vez es más evidente el retroceso que el Estado del Bienestar está llevando durante los últimos años en España. Y es que con la excusa entre otras de la crisis económica, los gobiernos nacionales y autonómicos están realizando un profundo y negativo cambio del modelo social.

Un Estado del Bienestar que es vital precisamente en situaciones de crisis económicas, ya que parte de la población está más necesitado de asistencia y prestaciones sociales de todo tipo. Un Estado del Bienestar que ha sido atacado desde todos los frentes posibles por las diferentes Administraciones Públicas; Fuertes recortes sanitarios y de Dependencia, copagos sanitarios y farmacéuticos, recortes en las prestaciones por desempleo, más costes familiares en la enseñanza y así un largo etc. que a miles y miles de familias las han dejado al borde de la pobreza cuando no en la misma pobreza.

Haciendo un repaso de los recortes sociales habidos durante los últimos años (2011-2014), solo una muestra; Sanidad -10 %, Educación -1'3 %, Dependencia - 32'70 % - Plan Concertado de Servicios Sociales -63'5 % - Infancia y Familia -37'0 %. Además al Fondo de Reserva de las Pensiones Públicas el Gobierno del Partido Popular le ha dado "un viaje" de ida sin vuelta de 23.613 millones de euros.

Y qué decir de las Pensiones Públicas de la

Seguridad Social, donde las reformas e interpretaciones han sido continuas y restrictivas, tanto para los actuales pensionistas como para los que lo serán en el futuro. Para los actuales pensionistas de momento, solo la eliminación de la revisión anual de las pensiones en relación con el IPC, van a suponer una pérdida del 17 % en el poder adquisitivo de los próximos ocho años. De hecho, el Ministro Sr. Montoro ya ha anunciado que en los Presupuestos Generales del Estado para 2015, el incremento de las pensiones será del 0'25 %. Es decir. Que el Sr ministro ya nos anuncia la pérdida real de poder adquisitivo de las pensiones públicas para el próximo año. Un incremento de las pensiones para el próximo año que en Galicia supondrá algo menos de 2 € al mes de media mensual. En otras CC.AA. los incrementos serán algo más elevados en función al importe actuales de las pensiones. Pero que en ningún caso llegaran para tomarse una docena de cafés a lo largo del mes.

España que durante la última década de los '90, pudo presumir de disponer de un Estado del Bienestar de los más dinámicos de Europa y de buena parte del Mundo, pasados unos pocos años, vemos como este necesario Estado del Bienestar se ha convertido en la diana de los recortes más brutales por parte de las Administraciones, que han preferido recortar en este, que en acabar con el despilfarro de los dineros públicos los salarios inmerecidos de políticos aprovechados e ineptos a la vez, con los privilegios económicos y sociales de unos cuantos o de realizar unas políticas ajustadas a los ingresos y gastos, lo cual habría evitado el bochorno de las actuales deudas que ayuntamientos y CC.AA. arrastran en la actualidad.

Santiago ALESANCO PEREZ

A FONDO

LOS FONDOS DE PENSIONES PRIVADOS Y LOS BENEFICIOS OBTENIDOS POR LOS DOS SINDICATOS MAYORES (más de 4 Millones de € en 2013)

Recientemente se han hecho públicas a través del Registro Mercantil las ganancias obtenidas por los dos sindicatos mayores como accionistas y gestores de los Fondos de Pensiones de Empleo del BBVA y TELEFÓNICA. Fondos que aunque van disfrazados como de empleo, son de gestión totalmente privada.



A los dos sindicatos mayores, solamente durante el pasado año 2013, le supuso unos beneficios a cada uno de más de dos millones de euros. Cifras que proceden. Por una parte, de los 5,89 millones de dividendos repartidos por la Gestora del BBVA, de los cuales el 40 % (2,34 millones de €) les corresponden a los dos sindicatos. Por otro lado, de la Gestora de FONDITEL (Telefónica), les correspondió más de 2.5 millones de € a cada uno. Cada uno de los dos sindicatos son accionistas en FONDITEL con el 15 % y de las Gestora del BBBVA de otro 15 %. lo cual no está nada mal a la vista de los beneficios que han obtenido en tan solo un año.

Es decir, que los dos sindicatos mayores además de obtener unos importantísimos beneficios anuales a costa del ahorro de miles de trabajadores en Fondos de Pensiones Privados, actúan a la vez como auténticos capitalistas de la mano de empresas como el BBVA o Telefónica.

Pero más grave si cabe, es con la autentica cara dura con la que actúan ante los trabajados y la sociedad en general, ya que por una parte dicen defender el Sistema Público de Pensiones y otro son importantes accionistas de Fondos de Pensiones Privados los cuales son el vehículo más importante que el gran capital está utilizando para avanzar en la total privatización de los Fondos Públicos de Pensiones, con lo cual la incoherencia, la inmoralidad, la cara dura y la demagogia de estos dos sindicatos mayores no tiene límite.

Pero los Gobiernos tanto de derechas como de izquierdas (PP-PSOE) les va bien mantienen esta situación, ya que lo lógico y deseable es que los sindicatos no puedan participar como accionistas y gestores de Fondos de Pensiones ni públicos ni privados y menos obtener semejantes beneficios de los mismos. Y a los Gobiernos les va bien esta situación, ya que a los sindicatos a la hora de negociar reformas en las pensiones los tiene bien agarrados de los c....., solo tienen que apretar la mano y la respuesta inmediata es si Wuana! y a seguir con las reformas.

Creo sinceramente, que los sindicatos, especialmente los dos mayores, deben abandonar con la máxima urgencia ciertos comportamientos, que en definitiva están consiguiendo cada vez más un profundo rechazo de los trabajadores y de la sociedad a sus prácticas antisindicales y de incoherencia.

C.S.

NOTA: Si quieres opinar sobre los contenidos del Boletín o colaborar en el mismo puedes contactar con AJUPE USO en su correo electrónico: ajupeuso@yahoo.es. Te animamos a hacerlo.



¿Cómo ves el inicio del nuevo curso sindical?

El arranque de este curso sindical está especialmente marcado por el inicio del periodo concentrado de elecciones sindicales. Aunque cada vez en el denominado “periodo valle” se acumulan más procesos electorales, sigue existiendo una importantísima concentración de elecciones sindicales en un determinado tiempo, en este curso dicha concentración la encontramos en el último cuatrimestre de 2014 y a lo largo de todo 2015. La representatividad y la afiliación son los pilares de nuestro modelo sindical, por lo que este periodo concentrado supone que toda la organización debe realizar un gran esfuerzo añadido a la ingente labor sindical del día a día para poder conseguir los mejores resultados electorales posibles.

También en este curso sindical se hacen cada vez más patentes las consecuencias de varios años de durísima crisis económica y de políticas antisociales y de recorte de derechos que han conllevado una lucha constante en los centros de trabajo y de movilización en la calle, por lo que hay que combatir el desánimo y el desgaste que ha producido esta situación.

A pesar de lo que he comentado anteriormente, nunca hasta el momento el ambiente en la sociedad en general y en los centros de trabajo ha sido más propicio para el debate y para dar a conocer que existe otra manera de entender el sindicalismo, para poner en cues-

tion el sistema bisindicalista que discrimina y empobrece el sistema democrático, para constatar que hay más organizaciones sindicales además de las “mayoritarias” y las corporativas, en definitiva, que otro modelo sindical es posible con la participación de todos y de todas, el nuestro: el de la Unión Sindical Obrera.

En lo que respecta al ámbito legislativo, debido a la proximidad de las elecciones sindicales es muy previsible que el gobierno no apruebe ninguna medida antisocial de impacto que pueda provocar movilización social. Aunque ya están en marcha la Ley de Mutuas, la reforma fiscal y varias modificaciones “goteo” que suelen pasar desapercibidas y que tiene un trasfondo muy relevante. Muy posiblemente este curso sindical lo marquen los Presupuestos Generales del Estado, que siempre hay que revisar con detenimiento porque suelen contener sorpresas muy poco deseadas

¿Crees que los sindicatos recuperan el pulso reivindicativo perdido?

Tras muchos años de desmovilización provocada por la moderación y el pactismo de los sindicatos más representativos, sumado al conformismo fruto de más de una década de bonanza económica y del aumento de la mentalidad individualista, yo creo que en estos últimos años en gran parte de la sociedad se ha despertado el espíritu reivindicativo y crítico. Es un círculo que se retroalimenta, las organizaciones sindicales y sociales por mucho que llamemos a la reivindicación, sin la participación de los trabajadores y trabajadoras y la ciudadanía, no podemos hacer nada. Del mismo modo, si las organizaciones sindicales y sociales no denuncian, informan y promueven la movilización la ciudadanía no se plantea el salir a la calle y reivindicar sus derechos.

Es fundamental recordar continuamente a la ciudadanía que fue a través de la lucha colectiva como se consiguieron los derechos que en estos últimos años y en tiempo récord nos están arrebatando y que sólo con la reivindicación colectiva, sumando fuerzas, es como podremos defender los derechos que nos quedan y luchar por lo perdido.

Hay que recordar que USO fue la primera organización sindical que salió a la calle en 2009 para denunciar la crisis económica que estamos padeciendo y que desde entonces se ha movilizó, en solitario o promoviendo diferentes plataformas, por los derechos de todos y todas.

La imagen de los sindicatos no es la mejor ¿Que debe hacer la USO para mejorarla?

Es verdad, desde hace varios años asistimos a una pérdida de credibilidad en las instituciones, entre ellas las organizaciones sindicales, que desacredita y salpica, sin merecerlo, al resto de centrales sindicales entre ellas a la USO. Esto es debido a un bisindicalismo muy poco democrático, que ha provocado una desmotivación social, que restringe la participación social, excluyendo a una parte del movimiento sindical de muchas de esas movilizaciones y foros de diálogo y que por tanto no refleja la realidad sindical de nuestra sociedad. A todo lo anterior, hay que sumar a los reiterados e innumerables casos de corrupción sindical que tienen su máximo exponente, pero no el único, en los ERES de Andalucía, lo que de confirmarse administrativa y judicialmente supondría un delito continuado e inaceptable.

También hay que destacar, que existe una campaña mediática, nacional e internacional, de descrédito de cualquier entidad organizada que pueda ser incómoda para los

sectores del poder económico y político, los sindicatos somos el principal blanco de esta campaña, ya que somos las organizaciones más estructuradas y que coaligan a más ciudadanía.

Creo que lo que debemos hacer, y ya estamos haciendo desde USO, es continuar demostrando a los trabajadores y trabajadoras que hay otro sindicalismo más allá del bisindicalismo imperante, que hay otra forma de hacer las cosas y defender los derechos de todos y todas desde la autonomía, el respeto a la pluralidad, la honestidad y la solidaridad.

La USO proclama y reclama la necesidad de una regeneración democrática del sindicalismo basada en una transparente gestión económica y financiera sustentada en la honestidad y en el respeto escrupuloso de la legalidad, siendo más necesario ahora que nunca, reivindicar nuestro modelo sindical de la autofinanciación del sindicato por las cuotas de sus afiliados.

Así mismo, desde USO creemos que ante la actual situación de crisis económica en la que estamos inmersos, las organizaciones empresariales y sindicales debemos ser ejemplares en la gestión de los recursos públicos gestionándolos bajo criterios de austeridad y transparencia en el gasto y de eficiencia

Lo social ha sido abandonado por los sindicatos ¿Que hacer para recuperarlo?

Yo no creo que lo social haya sido abandonado por los sindicatos en general y por la USO en particular. Desde mi punto de vista, las duras situaciones y recortes en lo laboral han solapado lo social, moviéndolo del primer plano. De todas formas, no existe una frontera definida entre lo laboral y lo social, creo que están profundamente interrelacionados y

son indivisibles. Esto no quita para reconocer que hay que hacer una autocrítica constructiva y trabajar para que la perspectiva social esté siempre presente en la agenda sindical y en las reivindicaciones que llevemos a cabo.

La USO se hace eco de la difícil coyuntura que están atravesando los colectivos más vulnerables, un escenario de adversidad y obstáculos que se agrava con la difícil situación de empleo. Es en estos momentos cuando las reivindicaciones políticas y sociales han de manifestarse firmes, claras en sus posicionamientos y anteponiendo, ante todo, la Justicia Social para quienes un día vieron limitadas sus posibilidades y oportunidades de vida, porque el empleo representa una herramienta fundamental de lucha contra la pobreza y la exclusión social.

Para darle un mayor impulso a lo social, toda la organización debe asumir como suyas las reivindicaciones y campañas que se lleven a cabo, así como proponer las acciones que en ese sentido se crean necesarias. El trabajo del día a día en cada uno de los territorios y ámbitos con el asociacionismo, foros sociales y otras organizaciones es fundamental para colaborar en la lucha por una sociedad más equitativa, más justa y democrática.

¿Lo social debe ser una de las prioridades del sindicato?

Por supuesto que si, de hecho lo es desde los inicios de la USO. Basta con hacer una relectura a la Carta Fundacional, un texto con total vigencia a pesar de los más de cincuenta años que ya tiene, y cuya lectura recomiendo. En los principios reflejados en la Carta Fundacional se condensan todas las reivindicaciones de la USO, que sitúa su compromiso de lucha por una sociedad basada en la Justicia Social, la Igualdad y la Solidaridad

como valores centrales de la sociedad española en el contexto de un mundo globalizado.

La USO plantea un modelo sindical con un componente social y solidario muy marcado que, además, no conoce fronteras, basta con recordar el trabajo a nivel internacional o la labor de nuestra ONG SOTERMUN.

Para llevar a cabo el trabajo y los objetivos del sindicato a nivel social, necesitamos el compromiso de toda la organización, de todos y cada uno de los que integramos la Unión Sindical Obrera, independientemente del cargo o la ocupación que tengamos.

¿Qué opinas de las perspectivas de futuro de AJUPE?

Creo que son muy prometedoras y que, el que AJUPE se estructure y se vayan constituyendo equipos de trabajo en los diferentes territorios, es una muy buena noticia para el sindicato, ya que una AJUPE estructurada es un refuerzo de primer orden para la organización. Desde aquí aprovecho para animar a las Uniones Regionales o Nacionales que aún no cuenten con una AJUPE constituida a que lo lleven a cabo y que hay un equipo a nivel estatal que se brinda a colaborar para hacerlo realidad.

El poder contar con la colaboración y la participación de compañeros y compañeras que han mantenido un compromiso con la USO, con la lucha colectiva y la defensa de los derechos sociales, es un lujo que no se puede desperdiciar. Entiendo que con la finalización de la vida laboral, no acaba el compromiso social y sindical y las ganas de colaborar, una AJUPE estructurada y organizada supondría un gran refuerzo para la USO, desde la CEC y la secretaría de la que soy responsable os brindamos todo nuestro apoyo para que esto sea una realidad.

NOTICIAS BREVES

La Tarifa Plana de 100 euros en las cotizaciones Sociales a la Seguridad Social ha incentivado a la contratación de más 111.000 empleos con contratos indefinidos. Una medida que no es la solución a la actual tasa de desempleo.



Más de 270.000 personas se han hecho trabajadores autónomos para beneficiarse de la Tarifa Plana de 50 € de cotizaciones sociales a la Seguridad Social. Muchos trabajadores autónomos que en realidad no lo son, ya que son asalariados encubiertos, lo que representa en muchos casos un claro fraude a la Seguridad Social

Como se esperaba la deuda pública española supera el BILLON de € y roza ya el 100 del Producto Interior Bruto-PIB, lo cual no es buena noticia, ya que solo el pago de intereses de la misma supone cerca de 297 millones de € diarios.

El Gobierno del Sr. Rajoy en dos años ha metido una mordida de 24.651 millones de € al Fondo de Reserva de la Seguridad Social, lo que supone el 37 % de los 66.815 millones de e que tubo de fondo en el año 2011. Si estas mordidas continúen los fondos de reserva se acabaran más pronto que tarde lo que planteara un grave problema para el pago regular de las pensiones públicas.

La inversión en I+D en nuestro país cae por cuarto año consecutivo, cuando la investigación y desarrollo de nuestras empresas es más prioritaria para que estas sean productivas y competitivas.

El gasto del pago de las pensiones públicas durante el mes de Agosto aumento un 3.1 %, llegando a los 8.042 millones de €. El importe mensual medio de las pensiones en dicho mes fueron: Minería Carbón 2.004,0 €, Enfermedades Profesionales 1.641,4 €, Trabajadores del Mar 1.162,4 €, Régimen General 1.145,4 €.

Uno de cada cuatro trabajadores ha cambiado de empleo durante los últimos seis meses en España, lo que da idea de cómo es la situación real del mercado de trabajo

Por lo general, los trabajadores empleados a tiempo completos perciben hasta un 50 % más por hora trabajada. En el año 2008 había un 11´78 % de trabajadores a tiempo parcial, los últimos datos de 2014 esta cifra se ha elevado hasta el 16´39 % como consecuencia del nefasto mercado de trabajo actual.



Ocho de cada diez jóvenes siguen viviendo en casa de sus padres, ya que solo el 22´3 % de las personas entre 16 y 30 años han logrado independizarse de su hogar de origen. Ello debido principalmente a la falta de trabajo, la precariedad laboral y los bajos salarios.

NOTICIAS BREVES

Según los últimos datos existentes, en España hay actualmente más de 700.000 "minis", ya que uno de cada seis menores de 25 años ni estudia ni trabaja. No está nada mal tal record.

Ya son más de 2'6 millones de personas desempleadas de larga duración que no perciben ninguna prestación social por parte de las Administraciones, lo cual es una de las causas del importante crecimiento de la pobreza que se está experimentando en nuestro país durante los últimos años.

Uno de cada diez trabajadores con empleo está en riesgo de pobreza, lo que está llevando a la existencia de un colectivo cada vez mayor al que se le está llamando los "trabajadores Pobres". La precariedad laboral, el trabajar cada vez menos horas y los bajos salarios, está llevando al crecimiento de este sector.

Las donaciones a fundaciones de Partidos políticos sigue en aumento a pesar de los casos abiertos por financiación ilegal de varios de ellos. En general estas donaciones vienen de parte de empresas y empresarios que obviamente esperan los correspondientes favores políticos en fona de contratas desde las diferentes Administraciones Publicas.



BANKINTER es la entidad bancaria que más paga a sus trabajadores, mientras que el Banco Santander es el que mejor paga a sus directivos. La remuneración global de los directivos del Banco Santander asciende 77.763,000 millones de € anuales, mientras que ese mismo coste en BANKIA es de 1.471,000 millones de €, mientras que el salario medio de la plantilla de BANKINTER es de 64.4430 .e anuales, el salario medio de la plantilla del BBVA es de 37.588 € anuales.

La Jueza Alaya estima en 855 millones de € el desvío de fondos públicos a través de los ERES en Andalucía, el saqueo continuado de dinero público por parte de empresarios, determinados sindicatos y funcionarios a través de los ERES falsos deja una estela de corrupción social y política muy importante.

Según informes especializados publicados recientemente, si los gobiernos europeos continúan con sus políticas de austeridad, se podrían crear 25 millones de pobres más para el año 2015, lo que elevaría 146 millones los pobres que existirían en Europa, casi un tercio de la población. Entre estos nuevos pobres los niños serían los que se llevarían la peor parte.

Descubierto en Baleares un fraude de 430.000 € cometido por una ONG dedicada a encontrar empleo a personas discapacitadas. Fraude en el que también están implicados



La OCDE sobre España "la significativa moderación salarial no se ha traducido en dinámicas de precios más bajas que promovieran la competitividad". Desde 2009 España es el cuarto país de la U.E. donde más se han reducido los salarios, un 1,8 %.

SER ÚTILES A SÍ MISMOS Y A LA SOCIEDAD



Las personas buscamos satisfacer nuestras necesidades básicas expresado por Maslow en su teoría sobre "la motivación humana", donde

desarrolla una jerarquía de necesidades humanas. A medida que satisfacemos estas necesidades básicas, los seres humanos necesitamos satisfacer otras que son las que nos hacen sentir realmente validos.

La vida de los mayores (por el hecho de serlo), y porque conllevan todo un bagaje de vida muchas veces llena de sacrificios y esfuerzos, sólo por eso, merece ser reconocida.

Los mayores somos uno de los pilares básicos en los que se sustenta la economía domestica de nuestra sociedad.

Como abuelos prestamos un servicio a la institución familiar no siempre suficientemente reconocida. Nos hemos convertido en los "siempre estamos ahí" y esto, sin a veces pretenderlo, nos convierte en canguros, educadores y en muchas ocasiones en el sustento de algunas familias.

Aparte de los servicios que prestamos a la familia, a nadie se le escapa que muchas Asociaciones de Mayores, sociales caritativas o pastorales están sostenidas por personas de la tercera edad en su mayor parte.

Por eso su presencia, el servicio a la familia y la sociedad, debe invitar a ser tenidos en cuenta, Su

potencial y su fuerza no son solo las "batallitas" o el "siempre se ha hecho así", se nos llama al voluntariado, a dar servicio y agudizar la creatividad para dinamizar las generaciones que nos siguen (jóvenes y no tan jóvenes), de tal forma que la riqueza y la experiencia acumulada de los mayores sea generadora de vida y sirva de nexo intergeneracional.

Se dice que un país sin la memoria histórica de sus mayores es un pueblo sin futuro. Aunque parezca una contradicción, las personas de la tercera edad son muy necesarias para poder soñar un mañana distinto y mejor.

Ser mayor, no es sinónimo de limitación o dependencia, significa "años vividos", aglutinar experiencias, mirar el pasado con agradecimiento y situarse en el presente con una conciencia de vida que deje traslucir lo verdaderamente importante: **ser útiles a sí mismos a la sociedad.**

Para hacer este reconocimiento efectivo habría que empezar por crear espacios donde los mayores podamos ser acompañados en lo que estamos viviendo. No se trata solo de que se sienten escuchados, que no es poco, sino que en todos los ámbitos de la sociedad; familia, comunidad civil y política, etc. la persona mayor sea tenida en cuenta, considerada.necesaria lo más importante, que sepa y sienta que es útil para ella misma y para la sociedad.

Ramiro LOZANO

Jubilas-USOC

IMPORTANTE: Las opiniones vertidas en las Colaboraciones a este Boletín son libres y personales. La Dirección del Boletín, tratara siempre de conservar la pluralidad de opiniones como parte importante de la libertad real de expresión.



AJUPE USO

Asociación de Jubilados y Pensionistas

Avda. de Colón, 30 Bajo

26003 Logroño, La Rioja

Tel.: 941233782 y Fax: 941 250844

E-mail: ajupeuso@yahoo.es