

La CES prepara una Euromanifestación para el 4 de abril

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha anunciado que una gran Euromanifestación sindical tendrá lugar en Bruselas el 4 de abril de 2014, justo antes de las elecciones al Parlamento Europeo. Con esta movilización, planteada justo a las puertas de las próximas elecciones al Parlamento Europeo, se exige a los líderes de la UE un cambio de rumbo en las políticas de austeridad y reforma.

Para dar credibilidad a las posibilidades de un cambio, la organización sindical europea presentará una campaña con su plan de recuperación a diez años, a través de un potente paquete de inversiones por valor del 2 % anual del PIB, capaz de generar en dicho período hasta 11 millones de nuevos empleos de calidad y un cambio sustancial en el modelo de sistema productivo hacia uno más sostenible.

Por su parte, el Secretario General de USO, Julio Salazar, ha confirmado que "una delegación de máximo nivel de la USO estará en las calles de Bruselas apoyando esta protesta".

Además, Salazar, en relación a la propuesta de la CES ha sugerido que "debiera ser tomada muy en serio por los líderes europeos porque plantea de forma rigurosa la viabilidad y financia-



ción de un plan que devolvería el bienestar y las oportunidades de progreso a la ciudadanía europea".

A su vez, Bernadette Ségol, la Secretaria General de la CES, ha justificado la campaña de movilización y propuesta planteando cuestiones claves "¿Para quién han acabado los problemas? ¿Para el sistema financiero o para la gente?". Al respecto ha asegurado que "Europa es extremadamente débil en su dimensión social. Los ciudadanos no están de acuerdo con la ruta de rebajas de la UE. Esta Europa no puede considerarse adecuada por sus ciudadanos, si no cambia de rumbo. Los líderes políticos tienen que demostrar que se protege a los trabajadores, no se trata sólo de libertad de mercado, sino también de protección social. Es por ello que hacemos esta campaña".

Los sindicatos versus Davos



Los líderes sindicales han pedido en Davos, donde se reúnen los líderes empresariales y responsables de gobierno, que se [remodele](#) la economía mundial con empleo y salarios decentes, con inversiones para mejorar el potencial productivo a largo plazo y rebajar el nivel de CO2, con aumentos del poder adquisitivo reduciendo la desigualdad, con inversiones en políticas activas de empleo para mejorar la cualificación y reducir el desempleo juvenil e informalidad en el trabajo. John Evans, en representación del TUAC y de la CSI, [ha precisado](#) que "el [Informe Global Risks 2014](#) preparado por el Foro organizador identifica la creciente disparidad de los ingresos y el desempleo estructural como los problemas más graves a los que se enfrentará la economía mundial. Sin embargo las políticas gubernamentales no hacen sino agravar estas tendencias".

El empleo crece lentamente pero no permite salir de la pobreza



La Oficina Internacional del Trabajo ha publicado su [Informe sobre Tendencias de Empleo](#) con relevantes y tristes conclusiones. Se calcula que en 2013 el número de personas desempleadas se situó cerca de los 202 millones, un aumento de casi 5 millones respecto del año anterior, lo que significa que el

empleo está creciendo a un ritmo más lento que el número de trabajadores. Disminuyen las tasas de participación laboral, manteniéndose más de un punto porcentual por debajo del nivel que registraban antes de la crisis, afectando sobretudo a mujeres y jóvenes. Éstos siguen siendo los más afectados por esta recuperación débil y desigual. La tasa mundial de desempleo juvenil ha aumentado hasta el

13,1 por ciento, un valor tres veces superior al de la tasa de desempleo de los adultos, registrando valores particularmente altos en Oriente Medio y África del Norte. Se alarga el tiempo en desempleo, obligando a los gobiernos a subir los impuestos o a aplicar recortes para no aumentar el déficit fiscal, con peligro de descualificación y pobreza. Aumenta el número de trabajadores vulnerables e informales, sin protección social. Hay una reducción no significativa del número de trabajadores pobres, aquellos cuyos salarios o rentas, a pesar de trabajar, no alcanzan para salir de la pobreza. La OIT reclama un restablecimiento del equilibrio entre las políticas macroeconómicas y un aumento de los ingresos del trabajo y una potenciación de políticas activas, para mejorar el panorama del empleo.

Otros informes recientes de la [UE](#), [FOESSA](#), y [OXFAM](#) tratan sobre los trabajadores pobres y la desigualdad, incluyendo las diferencias entre ejecutivos y trabajadores.

Afiliada a:



Plan europeo para jóvenes

Tarde y mal, por fin llega el plan que el Consejo Europeo aprobó en junio de 2013. Es el denominado Plan de Garantía Juvenil, dotado con un importe de 6.000 millones de euros para un periodo de 7 años. El Plan reconoce la obligación de los Estados en procurar a todos los desempleados menores de 25 años un empleo, o bien, formación



continua, formación de aprendiz o periodo de prácticas en un plazo de cuatro meses tras acabar la formación formal o quedar desempleados. Es un intento de evitar la pérdida de una generación de jóvenes, pero eludiendo el problema previo de la falta de estructura económica en los países y la necesidad de unos planes de reactivación económica en Europa.

Por su parte, Sara García, Secretaria de Acción Sindical e Igualdad de USO, ha declarado en relación al plan que *"tanto la financiación, a todas luces insuficiente, como la lentitud en su puesta marcha, desvelan el espíritu puramente cosmético de este plan y por eso exigimos medidas contundentes para la generación de empleo digno y de calidad para nuestros jóvenes"*.

La lucha de Monroe-Gijón llegó a Bruselas

El pasado día 19 de diciembre trabajadores despedidos de la empresa Monroe de Gijón, en la que USO tiene amplia representatividad, se manifestaron en Bruselas ante la sede de la matriz, Tenneco. La compañera Marie L. Homburg de USO-Bruselas acompañó la protesta. Un total de 216 trabajadores han sido despedidos, mientras por el momento se tramita la demanda por nulidad del ERE debido a la ausencia de buena fe en la negociación. Afortunadamente el TSJA ha impedido a Tenneco trasladar la maquinaria hasta su resolución, después de que los trabajadores pasasen todas las navidades haciendo guardia en la empresa para evitarlo.



Tragedia en la huelga del textil en Camboya

La USO se une a la CSI, IndustriALL Global Union y UNI Global Union en expresar su rechazo ante la violenta represión en Camboya de las huelgas de trabajadores del sector textil perpetrada por las fuerzas de seguridad y por milicias privadas respaldadas por el Gobierno. Los trabajadores habían estado manifestándose pacíficamente para reclamar un incremento del salario mínimo. Al menos 4 trabajadores han muerto y 39 han resultado heridos durante la ofensiva desplegada por las fuerzas de seguridad. Los sindicalistas y los defensores de los derechos laborales se convirtieron en el blanco de los ataques cuando los trabajadores empezaron a reclamar un salario mínimo por encima de los 100 dólares mensuales que ofrecía el Gobierno, una cantidad sumamente reducida para hacer frente al coste de la vida en aquel país.

Sin Sostenibilidad

La [Comisión Europea](#) ha claudicado en su política de sostenibilidad. Tras dejar sin regular el *fracking*, ha fijado, para el año 2030, una reducción de emisiones de CO2 del 40% (del nivel de 1990) y que el 27% de la energía se produzca con energías renovables. Con ello, además de rebajar las renovables, elimina los objetivos de eficiencia energética y cumplimiento por país, por lo que no compromete a los Estados en la sostenibilidad. En España, ahora más del 45% de la potencia eléctrica instalada es renovable y 10 empresas emiten el 65% del CO2.



La UE en el 12,1 % de paro



La CES, considera que las políticas económicas inspiradas por la UE están resultando un fracaso para la ciudadanía como consecuencia de la aplicación estricta de la austeridad. Las cifras de paro facilitadas por [Eurostat](#) muestran que Europa se enfrenta a una crisis masiva del empleo, con 26,5 millones de ciudadanos sin trabajo, lo que representa en el conjunto de la zona euro un 12,1% de desempleo, cifra mayor que el ejercicio anterior. [Ségol](#) ha animado a los líderes a considerar las propuestas del sindicalismo europeo basadas, entre otras cosas, en desarrollar *"un plan centrado en las inversiones, en el crecimiento sostenible y el empleo de calidad"*.

Cláusula social en vigor

Con agrado la CES ha acogido el resultado de la votación del 15 de enero en el Parlamento Europeo sobre las Directivas de [contratación pública](#) que ha posibilitado la inclusión de una cláusula social obligatoria que garantice el respeto a la legislación laboral y los convenios colectivos en el lugar de trabajo, evitando así el dumping social. Veronica [Nilsson](#), de la CES, ha manifestado que *"la directiva revisada sobre contratación pública permitirá a las autoridades públicas tomar decisiones sostenibles y asegurarse de que los derechos de los trabajadores sean respetados"*. La contratación pública no debe contribuir a una carrera a la baja en términos de salarios y condiciones de trabajo.

