

U-Jvn

Número 16 * Otoño 2014

USO Joven

La revista de la Juventud de la Unión Sindical Obrera



¡No queremos irnos!, ¡nos echan!

Subvencionado por:



Edita:

UNION SINDICAL OBRERA. ÁREA DE JUVENTUD

C/ Príncipe de Vergara, 13 - 7ª
Pta. 28001 Madrid

Tfno.: (34) 91 577 41 13

Fax.: (34) 91 577 29 59

E-Mail: uso@uso.es

Web: www.uso.es

DIRECCIÓN:

Sara García de las Heras
Secretaria Confederal de Acción Sindical e Igualdad.

REDACCIÓN:

Pablo Trapero Salguero, *Área de Acción Sindical*, Sara García Cabrero, *Técnica de Seguridad y Salud Laboral.*

MAQUETACIÓN:

Maite Rozas Rodríguez

IMPRESIÓN:

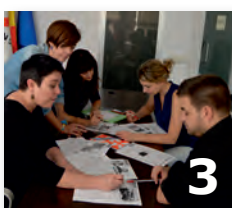
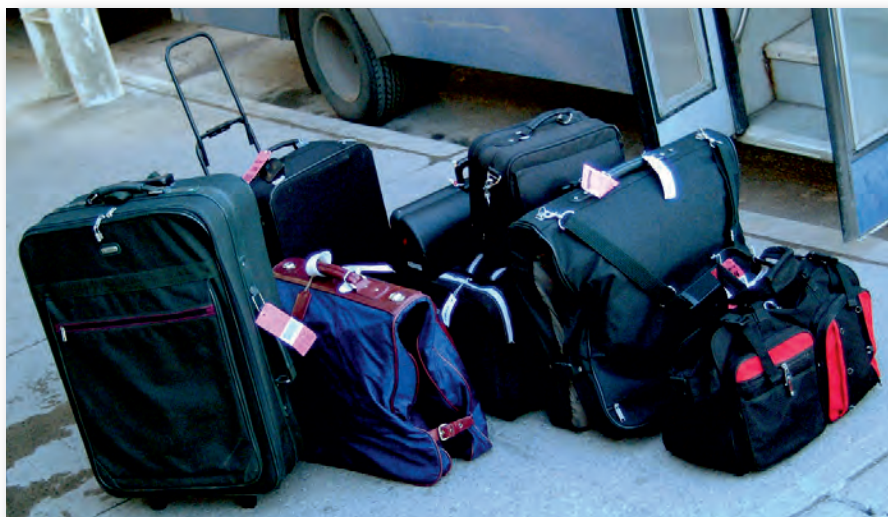
Gráficas Rodríguez, S

ADECIMIENTOS:

Héctor Saez Rodríguez, Delegados y delegadas de USO y jóvenes emigrantes.



"Este documento ha sido elaborado con la ayuda financiera del Instituto de la Juventud. Su contenido es responsabilidad exclusiva de: autores, nombre del autor, entidad, etc. y en ningún caso se debe considerar que refleja opinión del Instituto de la Juventud."



Editorial.

Pág. 3

Empleo juvenil: Ni está ni se le espera.

Pág. 4

Garantía juvenil.

Pág. 5

Desempleo juvenil, un problema de todos. Pág. 6

Escuela y homofobia.

Pág. 7

Emigración, movilidad exterior, fuga de cerebros.

Págs. 8 y 9

Jóvenes y prevención de riesgos laborales, crisis, recortes y futuro.

Páginas 10 y 11

Jóvenes Delegados de la USO.

Pág. 12

Departamento de Juventud de la USO en 2014.

Pág. 13

El Consejo de la Juventud no se cierra

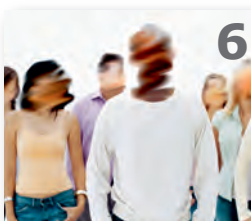
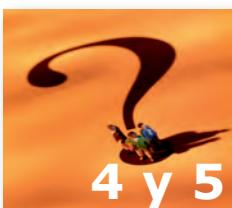
Pág. 14

Nos vamos de festivales.

Pág. 15

Campaña elecciones sindiales 2014-2018.

Pág. 16





La participación activa de hombres y mujeres jóvenes en la reivindicación de mejoras laborales y sociales a través de su integración en las organizaciones sindicales o plataformas asociativas, es fundamental para construir una sociedad más justa y mejor. Trabajadoras y trabajadores jóvenes formados, informados y organizados son menos susceptibles de sufrir la precariedad y los abusos en el ámbito laboral.

Desde USO lo tenemos claro y para nosotros su participación e integración en el sindicato es a la vez un reto y una necesidad. La participación de personas jóvenes revitaliza la acción sindical y las propuestas de estrategia organizativa. Su implicación es la única garantía de futuro de cualquier organización sindical, por ello, en este número de nuestra revista, le dedicamos un espacio propio a una representación de los delegados y delegadas jóvenes de USO, para que compartan el origen de su compromiso con la defensa de los derechos de todos y todas.

Los años de bonanza, el individualismo creciente, la falta de cul-

tura y formación sindical en España, y la decepción con el funcionamiento de otros modelos sindicales han provocado un alejamiento de los jóvenes del movimiento sindical.

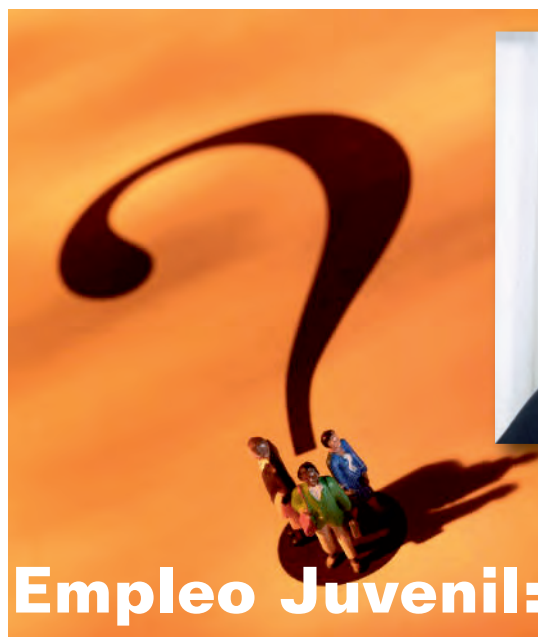
Precisamente son, junto con las mujeres y los mayores de 55 años, quienes más han sufrido las consecuencias de la crisis económica y las políticas de austeridad. Los jóvenes son uno de los colectivos más afectados por la precariedad laboral, la temporalidad, el abuso en la contratación, la temporalidad e inestabilidad en el empleo, los salarios bajos, doble escala salarial, falta de reconocimiento de la cualificación, mayor riesgo de siniestralidad, etc., siendo, además, los más afectados por la destrucción de empleo. España está a la cabeza en el ranking europeo de desempleo juvenil con una tasa creciente que sobrepasa el 53%.

La situación que padecen los jóvenes es fruto del modelo productivo que ha provocado esta crisis económica. Por un lado, tenemos un gran número de jóvenes sin cualificación que abandonaron sus estudios por un trabajo bien remun-

nerado -que no les exigía formación- y ahora se encuentran en desempleo, estando condenados, en muchos casos, a ser parados de larga duración. Por otro lado, está el colectivo de los sobre-cualificados que no encuentran un puesto de trabajo acorde con su formación en el que puedan desarrollar sus capacidades o que simplemente no encuentran empleo; este es el perfil de gran parte de los más de 260.000 españoles que están emigrando a causa de la crisis, según el INE desde 2008 hasta el primer semestre de 2013.

Desde USO creemos que se ha de abordar de forma eficaz las preocupaciones y las expectativas de la juventud y lograr su integración como presente y futuro de nuestra organización. Sin una juventud movilizadora, formada y comprometida, no podrá conseguirse una sociedad y nueva globalización, justa y sostenible, centrada en las personas, el empleo y una vida decente.

Sara García de las Heras
Secretaria de Acción Sindical e Igualdad



Héctor Saz
Rodríguez
Presidente Consejo
Juventud de España

Empleo Juvenil: Ni está, ni se le espera

Ya no existe término que pueda definir la situación de toda una generación. La situación que a la juventud española le está tocando lidiar no puede describirse en palabras. Los datos reflejan fielmente el drama, pero el sufrimiento de todas esas familias de jóvenes que luchan por poder crearse, por saltar del nido familiar, no es fácil transmitirlo por entero.

Actualmente 8 de cada 10 jóvenes menores de 30 años permanecen sin emancipar, y en el rango de edad de 30 a 34 años, todavía 1 de cada 4 siguen sin poder independizarse. Y no parece que se esté logrando mejorar estas cifras en los últimos tiempos, amenazando a ya más de una generación a permanecer en "stand by" o plantearse opciones como la migración forzosa para poder comenzar su propio plan de vida. Altos precios de vivienda y, sobre todo, las malas expectativas laborales son las causas.

Desde el Gobierno van apareciendo diversos planes para intentar intentar solucionar la situación. Pero desde el análisis de los mismos nos encontramos con un Ejecutivo carente de ideas, que aparenta no saber cómo afrontar el problema y que se enroca en sacar una y otra vez unos planes que se han demostrado ineficaces con una nueva portada y nombre para aparentar que hace algo nuevo.

El año pasado emitió un plan a cuatro años (2013-2016) del cuál un año después no tenemos evaluación oficial alguna. La evaluación no oficial es que hemos pasado de ser los subcampeones de desempleo juvenil en Europa a ser los campeones en el verano de 2014. Malas cifras causadas, en mi opinión, a tratarse de un plan de 100 propuestas con muy buena intención y buenas palabras, pero poco sustento. Desarrollaba elementos que los agentes sociales no demandaban -y que por ello han sido poco utilizados- y el aporte económico para bonificaciones se ha demostrado totalmente ineficaz en una crisis de consumo como en la que nos encontramos, como pude decirles a los diputados en la subcomisión de empleo juvenil en la que se me invitó a comparecer.

En épocas donde existe empleo pero nos encontramos con un grupo social de difícil empleabilidad, la herramienta de las bonificaciones consigue elevar el atractivo de contratar a aquellos que no lo eran. En el caso en el que nos encontramos, las bonificaciones no consiguen ese efecto simplemente porque no hay empleo. Es más, se corre el peligro de que se despidan -máxime con la legislación laboral actual- para contratar en su lugar a personas trabajadoras bonificadas. Con ello se aumenta la temporalidad y encima dedicamos dinero público a

una subvención encubierta a los empresarios, que cotizarán menos.

Para este 2014, y sin esperar a navidad, la Unión Europea nos ha traído el muy demandado sistema de Garantía Juvenil. Supongo que a la par de la edición de esta revista, si son lectores habituales de la prensa, la estarán viendo nombrar con relativa frecuencia. Espero que para entonces ya se haya firmado el convenio y puesto luz a las sombras de muchos temores que se ciernen sobre su aplicación en España. Tal como tratamos con el anterior Comisario de Empleo, Lázlo Andor, tememos que en España su aplicación se difumine al ser remitida su ejecución a la competencia de cada una de las Autonomías. Además de que lo único que se sabe a la fecha que escribo este artículo son dos cosas: que será necesaria la inscripción previa y voluntaria para acceder a este plan y que se introducen bonificaciones de 300€ para la contratación de este conjunto de población joven. Nuevas bonificaciones a cuenta de fondos europeos, ¡y vuelta perico al torno! Recordemos que el plan de Garantía Juvenil aspira a ser un plan que asegure una oportunidad de formación o empleo en menos de cuatro meses a un joven, que empiece por las bonificaciones nos hace saltar todas las alarmas.

Lo que necesitamos es que se

cumpla con lo prometido, con lo primero que nos dijeron a comenzar esta crisis: cambiar el modelo productivo. Debemos continuar siendo el destino turístico de norte de Europa, sí, pero debemos de comenzar a ser el lugar donde se creen los productos de consumo para el resto de continente. No es descabellado, ya que en Francia, Inglaterra o Alemania ya son españoles y españolas los que están inventando y creando, solamente que lo hacen a favor del PIB del país que los acoge.

Y para ello se necesita una apuesta clara por el I+D+i, que el gobierno haga una apuesta de futuro, por muy difícil que a nuestros políticos les cueste pensar a largo plazo. Ya vale de volcar la responsabilidad en el ciudadano con el ya manido “España necesita emprendedores”, lo que necesita es inversión pública o iniciativas público privadas en el ámbito industrial, en el sector tecnológico, acompañado por nuestras universidades y otros centros similares para crear ese tejido productivo que España necesita como alternativa al ladrillo que nos ha llevado este punto.

Y todo esto acompañado por un empleo de calidad. Podemos entender que se busque crear empleo a toda

costa, pero jamás a cualquier coste. Se hace necesaria la retirada de una reforma laboral que se ha demostrado ineficaz e inútil para sortear esta crisis. Solamente mejorando las condiciones del empleo – temporalidad, parcialidad... – podremos no solamente adelantar una emancipación que hoy en día es una misión imposible, sino recuperar a una generación migrada que en un 80% todavía desea retornar a nuestro país, pero que hoy en día de un 15% ve posibilidades para ello.

Solamente recuperando a esa generación, que no está perdida sino dispersa por el mundo, España podrá salir de forma más fuerte y ágil de esta tremenda situación. De seguir apostando por lo mismo, de seguir esperando que la tormenta mundial amaine y que salgamos a remolque de los demás países; nos espera un largo camino en el que seremos los últimos en salir del pozo en el que nos encontramos y del que saldremos de forma precaria, abocados a ser los que más suframos en posteriores ciclos económicos.

*Héctor Saz Rodríguez
Presidente Consejo Juventud de España*

Garantía Juvenil

Muchas fotos con apretones de manos, ruedas de prensa y promesas han pasado desde que se anunció el tan ansiado Plan de Garantía Juvenil que es una iniciativa europea que pretende facilitar el acceso de los jóvenes menores de 25 años al mercado de trabajo. En España se enmarca en la estrategia de Emprendimiento Joven aprobada en febrero de 2013 por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. La Recomendación sobre la Garantía Juvenil establece que los jóvenes menores de 25 años puedan recibir una oferta de empleo, de educación o formación tras haber finalizado sus estudios o quedar desempleados.

Por fin ha llegado y parece haberse hecho realidad, pero en la actualidad con más sombras que luces, pero con mensajes motivadores y victoriosos desde el Gobierno, quizás para que los jóvenes se inscriban en dicha garantía. Lo cierto es que la opacidad del proceso, así como del propio plan, han hecho que sea una gran desconocida entre los y las jóvenes de todo el Estado.

Una de las cosas que debes saber es que para ser beneficiario de la Garantía Juvenil, debes darte de alta en la web que el Ministerio de Empleo ha creado con tal fin, además podrás resolver dudas al respecto, así como ver empresas colaboradoras y conocer la estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven que aprobó el Gobierno en 2013. Para ello, visita la web www.empleo.gob.es/es/garantiajuvenil/home.html

Desde la USO celebramos que por fin se haga un plan estratégico para la juventud, pero solicitamos



que este plan de garantía juvenil sea para jóvenes de hasta 30 años, sea un plan accesible y conocido por todos los jóvenes y la sociedad en general, así como que pase del papel y las fotos al día a día, a la realidad y sea un plan efectivo, porque no se puede tolerar una tasa de desempleo juvenil del 53%, una fuga de cerebros a otros países porque aquí no tienen oportunidades laborales de ningún tipo, ni adaptadas a su formación ni inferiores. No entendemos cómo en todos los ámbitos la juventud es hasta los 30 años y para poder beneficiarse del plan, solo es para jóvenes de hasta 25 años, doble rasero, doble injusticia.

Se debe gobernar pensando más en la juventud, porque la juventud de hoy es el futuro y el país del mañana y si les cerramos las puertas, ¿qué sociedad nos espera? Por eso, queremos que este plan de Garantía Juvenil sea efectivo, real y sirva para que los jóvenes se queden aquí y no tengan que irse fuera.

*Pablo Trapero Salguero
Área de Acción Sindical*



Desempleo juvenil, un problema de todos

España se ha situado de nuevo a la cabeza en desempleo juvenil, con una tasa superior al 53% de jóvenes sin empleo. Más del 70% de los contratos del colectivo juvenil son temporales. Pero los jóvenes con problemas para lograr un empleo se encuentran en todo el mundo. Con cifras mundiales que alcanzan los 75 millones de jóvenes desempleados y con 40 millones que quieren ingresar cada año al mercado laboral, la tarea no es fácil y no existen recetas mágicas que resuelvan el problema.

Nos encontramos ante la juventud mejor preparada de la historia y al mismo tiempo un número cada vez más elevado de jóvenes “ninis”, que ni estudian ni trabajan, en muchos casos, porque no encuentran empleo o el que encuentran es precario.

USO ha participado recientemente en la jornada Juventud, empleo y emprendimiento, celebrada en el marco de la XVII Conferencia Iberoamericana de Juventud, con el objetivo de conocer cuál es la situación que viven los jóvenes en el resto del mundo y constatando que el desempleo juvenil, que afecta especialmente a España, es un problema de todos.

En Latinoamérica, 27 millones de jóvenes trabajan en la informalidad, y tan sólo un 15% de la juventud culmina la educación secundaria, incidiendo sobre todo en las mujeres.

Garantía Juvenil, ¿una solución?

Hace unos meses, el Gobierno anunciaba la puesta en marcha del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, siguiendo las recomendaciones realizadas por el Consejo Europeo para que los jóvenes menores de 25 años tuvieran una oferta de trabajo o de formación.

Esta Garantía Juvenil se aplica a jóvenes entre 16 y 24 años, edad que se ampliará hasta los 30 años en la próxima reforma.

Con esta modificación, quizás el Gobierno pretenda dar soporte a los más de 750.000 parados de entre 25 y 29 años que llevan años sufriendo las consecuencias de la crisis económica, pero subyace la verdadera realidad: se empleará mano de obra barata, bonificando a las empresas que contratan y que en seis meses volverán a dejarles en el mismo lugar, para recibir bonificaciones futuras.

Por otro lado, el Gobierno se muestra muy orgulloso de la tarifa plana de autónomos, con la que en los últimos 18 meses, 109.287 jóvenes menores de 30 años se han sumado al colectivo de autónomos, en algunas ocasiones por convencimiento, pero en muchas otras por presiones empresariales y la necesidad de contar con ingresos, aunque sean mínimos.

También, recientemente, el Consejo de Ministros aprobaba, sin mucha repercusión mediática, la Estrategia de Juventud 2020 y su Plan de Acción 2014-2016, dotado con un presupuesto de 2.942 millones de euros, con una amplia variedad de ideas clave pero escasas propuestas concretas de actuación.

¿Es ésta la solución al desempleo juvenil en España? Ciertamente no. Los Gobiernos deben aunar esfuerzos por fomentar la creación de empleo estable y bien remunerado para los jóvenes españoles que encuentran escasas oportunidades de futuro en nuestro país y se ven obligados a emigrar en busca de mejores condiciones de vida, que en muchas ocasiones no encuentran. Desde 2008, el número de jóvenes que ha abandonado España para buscar empleo en otros países ha aumentado un 40,9%.

El desempleo juvenil no es un problema aislado sino que afecta a todas las economías desarrolladas. Urge, por tanto, un compromiso por parte de todos los Gobiernos para retener e impulsar el talento juvenil como una inversión de futuro, garantía de progreso.

Aún estando en pleno S.XXI, sigue siendo noticia la “salida del armario” de hombres y, sobre todo, de mujeres. Esa noticia se debe a que, aunque queramos aparentar ser una sociedad moderna, no lo somos y nos sigue sorprendiendo que alguien de el paso de explicar su condición sexual, ¿por qué es noticia que alguien sea gay o lesbiana y no lo es que sea hetero? Esto nos hace pensar y llegar a la conclusión que no estamos todo lo avanzados que creemos.

Sale en titulares de prensa cuando un cantante dice que es gay o una Miss dice que es lesbiana, pero pasa desapercibido para la mayoría de las redacciones el acoso que cada día sufren niños y niñas, adolescentes y jóvenes en sus centros educativos, al decir que les gusta alguien de su mismo sexo.

Según estudios hechos por el Departamento de Antropología Social de la Universidad Complutense de Madrid, el Colectivo de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales de Madrid (COGAM) y la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales (FELGTB) ponen de manifiesto datos escalofriantes e intolerantes como que más de un 5% de las/os alumnas/os lesbianas, gais, transexuales y bisexuales (LGTB) afirma haber sido agredido físicamente (patadas, golpes, empujones, etc.) alguna vez en su Instituto por ser o parecer LGTB, y más del 11% reconoce haberlo presenciado.

Es difícil “salir del armario” en el instituto, e incluso en la universidad por los prejuicios que hay, hoy en día, sobre la homosexualidad y bisexualidad en la sociedad, además, todavía hay un porcentaje muy alto de alumnos y alumnas que



piensan que la transexualidad es una enfermedad o que se sienten molestos si dos homosexuales se besan.

¿Qué está fallando para que se den estos comportamientos en las aulas? Quizás habría que enseñar en las aulas una educación basada en el respeto a los demás, independientemente de su religión, orientación sexual, país de origen, etc. Si en los últimos años se ha avanzado en el respeto hacia personas de otros países o creencias religiosas, ¿por qué no se ha avanzado en el respeto hacia el colectivo LGTB?

Debemos huir de los estereotipos de rosa para chicas y azul para chicos, camiones para niños, muñecas para las niñas o evitar decir nos ponemos en pareja; los niños con las niñas y las niñas con los niños. Ese tipo de comportamientos y actitudes hacen que se de una educación que puede derivar en una

LGTBfobia ya que desde pequeños les enseñamos cosas que creen normales y todo lo que no sea así, lo ven raro y se crean determinados comportamientos.

2013 fue el año de la escuela sin armarios en el que se intentó, a través de diferentes programas formativos que la condición ser LGTB se viviese con normalidad en la escuela. Queda mucho camino por andar, muchos estereotipos que derribar y mucho trabajo por hacer para que nuestros escolares (niños y niñas, adolescentes y jóvenes) dejen de tener comportamientos ho-

motófobos en la escuela y se respeten entre todos y todas, indistintamente de su creencia religiosa, país de origen u orientación sexual.

Hace unas semanas se publicaba en prensa el suicidio de un adolescente colombiano que sufría mobbing en la escuela por ser homosexual, la dirección del centro, así como el profesorado no hicieron nada para evitar ese acoso por parte de sus compañeros y compañeras, e incluso, según relata su madre, por parte del profesorado. Eso pasó y se ha publicado en Colombia, pero no es un caso único y aislado, en España también sucede y no se hace nada para frenar esas conductas. La educación del S.XXI debe cambiar y debe enseñar más que matemáticas, lenguaje, inglés o historia, también debe enseñar valores y sobre todo, respeto.

La educación es la base de toda sociedad y debemos educar en el respeto y en conductas anti homofóbicas.

Porque todos y todas somos iguales, porque todos y todas somos diferentes.



Emigración, movilidad exterior, fuga de cerebros...

“**A**hora que vamos despacio, ahora que vamos despacio, vamos a contar mentiras tralará...” así empezaba una de las canciones de nuestra infancia, una de esas canciones que se cantaba en el autobús del colegio camino a una excursión o en el coche familiar cuando nos íbamos de vacaciones.

Esa canción la tomaron al pie de la letra muchos políticos y hoy, en su interior...
la tararean antes de hacer algunas de sus declaraciones. A las ya famosas como “no es crisis, es desaceleración económica” de Zapatero en 2008, o “el paro bajará cuando yo gobierne” dicha por Mariano Rajoy en 2011, hay que sumar la dicha por el director general del Instituto de la Juventud (INJUVE), Rubén Urosa en julio de 2014, cuando dijo que le pone “los pelos de punta que se hable de fuga de cerebros cuando lo que hay es movilidad de estudiantes universitarios en la Unión Europea (UE) como un espacio de libre movilidad de personas, capitales y mercancías”.

En un contexto en el que cada vez más jóvenes tienen que irse de nuestro país a otros en busca de

oportunidades laborales, afirmar eso es ser, lo primero, irrespetuoso con aquellos a los que representa, los y las jóvenes. Ciertamente es que algunos de los que han emigrado trabajan de lo suyo en otros países y con sueldos acordes a su formación, pero ¿qué opinan de esas palabras todos y todas los que están trabajando en Alemania en un minijob por 400€ mensuales? ¿qué es de esos jóvenes sobradamente formados que trabajan en Reino Unido como dependientes o fregando platos? ¿Ese es el espacio libre de movilidad de personas, capitales y mercancías al que se refiere? ¿Eso busca él para la juventud de su país?

Tomar la decisión de hacer las maletas e irse no es fácil, durante un tiempo, la mayoría de las veces desconocido, la familia, los amigos, tu entorno... se van a quedar a miles de kilómetros. El desconocimiento de duración de la oferta laboral, el qué pasará cuando se acabe ese trabajo, la soledad de estar un país desconocido, el cambio cultural e incluso la barrera idiomática son algunos de los escollos que deben sortear para empezar una nueva vida. Muchos y muchas no se van porque quieren, sino

“Tomar la decisión de hacer las maletas e irse no es fácil”

porque no tienen otro remedio y un alto porcentaje de ellos, preferiría trabajar en España antes que en otros países, pero aquí, no hay trabajo para ellos y ellas y solo se encuentran con esa frase lapidaria “ya te llamaremos” y nunca les llaman.

Dejando de jugar con el lenguaje, y sin entrar en guerra de denominación de si es emigración, fuga de cerebros, movilidad exterior o exilio juvenil, en este artículo recogemos el testimonio de diferentes jóvenes que se han ido de España en busca de oportunidades laborales que aquí, no tenían. ¿Qué hacen en otros países? ¿Han encontrado algo acorde a su formación? ¿Cuánto tiempo llevan? ¿han estado en varios países? Repasamos sus testimonios.

Carlos, natural de Madrid, 25 años.

Graduado en Comercio por la Universidad Complutense de Madrid.

Emigra a Reino Unido en enero de 2014.

Trabajo en R.U.: Dependiente de una tienda de H&M en Brighton.

Salomé, natural de Madrid, 34 años.

Ingeniera Agrónoma por la Universidad Politécnica de Madrid y Curso de Adaptación Pedagógica.

Emigra a Bélgica en abril de 2013.

Trabaja a media jornada gestionando una pequeña empresa y cuidando a un niño en Bruselas.

Marta, natural de Madrid, 33 años.

Ingeniera Agrónoma por la Universidad Politécnica de Madrid y Doctorada en Inmunidad innata de plantas a hongos necrotrofos.

Emigró a Holanda desde mayo de 2011 hasta mayo de 2014 y trabajó como investigadora científica Wageningen.

Emigra a Suiza en junio de 2014 y trabaja como investigadora científica en Zúrich.

Sandra, natural de Malpartida de Plasencia (Cáceres), 26 años.

Licenciada en Psicología por la Universidad de Salamanca y Máster en Psicología Social por la Universidad de Salamanca.

“Actualmente estoy realizando en programa de Voluntariado Europeo en Polonia. Trabajo princi-

palmente en un centro de día para personas con discapacidad intelectual y física. También ocasionalmente participo en la realización de actividades de promoción cultural y del voluntariado dirigidas a jóvenes principalmente. En cuanto al salario, ha de quedar claro que no es un trabajo como tal, recibimos un dinero como ayuda para comida y gastos. Todo ello está subvencionado por la Unión Europea.

¿Por qué me fuí? Porque necesitaba buscar alternativas a mi situación en España de empleo precario y no relacionado con mi titulación. Esta oportunidad me ha permitido adquirir experiencia, aprender idiomas y trabajar en un contexto multi-cultural. Vuelvo pronto a España con la esperanza

de que todo lo que he aprendido este año sea valorado a mi vuelta en España.”

Irene, 28 años y Gloria, 29 años. Pareja, naturales de Palma de Mallorca.

Graduadas en E.S.O.

Emigran a Alemania ante la falta de estabilidad laboral, y la falta de expectativas de encontrar un trabajo con unas condiciones económicas dignas.

Participan en un programa de formación profesional dual de Técnico en Hostelería, a través de una beca, realizan una formación que incluye prácticas en los diferentes

departamentos por las que la empresa donde las realizan las remunera con una cantidad simbólica y el Gobierno les paga una cantidad mensual.

Como hemos visto, algunos y algunas han encontrado un trabajo acorde a su formación y otros, trabajos poco cualificados y mal remunerados. Sea emigración, fuga de cerebros o movilidad exterior, la realidad es que cada año salen más jóvenes de nuestro país en busca de un futuro mejor, unas veces lo encuentran y otras, más de lo que nos quieren vender en los medios de comunicación, deben regresar a España porque se han gastado sus ahorros intentando sobrevivir en otro país que prometía ofertas laborales, ofertas que nunca llegaron u ofertas que lo único que buscaban era aprovecharse de los jóvenes como mano de obra barata.



“Actualmente estoy realizando un programa de Voluntariado Europeo en Polonia...”

Emigración, movilidad exterior, fuga de cerebros...



JÓVENES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CRISIS, RECORTES Y FUTURO

Dicen que haber vivido los años de juventud en una situación de crisis económica marca la actitud hacia la política y las instituciones que se tiene durante las etapas posteriores de la vida. Parece normal que pasar tantos años entre la precariedad laboral y la incertidumbre condicione la manera de sentir, de pensar y de actuar. La situación laboral de los jóvenes en nuestro país está marcada por el paro. La tasa de desempleo juvenil

dobra la tasa de desempleo total. Esto ocurre en la mayoría de los países europeos, pero en nuestro caso la cifra que se alcanza es dramática, superando el 53%. El mercado de trabajo a que nos enfrentamos se basa en la temporalidad (el 80% de los contratos que se celebran son eventuales o fin de obra), el paro de larga duración, el exilio, la reducción de los costes laborales, y en una situación de reforma laboral permanente. Sin embargo, sorpresas de la crisis, la produc-



tividad laboral ha crecido en los últimos años.

Ante este estado de reforma laboral permanente y de cambio del modelo social, la avalancha de reformas y recortes está cerca de provocarnos un estado de shock. Nos atacan desde tantos frentes que es complicado tener una idea de la dimensión real de los cambios que se están produciendo. Además, la agenda reformista no sólo afecta al ámbito laboral, sino que también ataca derechos sociales, servicios públicos básicos, hasta incluso juegan con nuestro medio ambiente.

Estos cambios incluyen también una estrategia de menoscabo de nuestro derecho a la salud en el trabajo. Se están viendo limitados todos aquellos derechos adquiridos hasta ahora. Un primer paso se dio en la en la última reforma laboral. Dejando en poder del empresario el cambio en la condiciones de trabajo, se produce una situación de incertidumbre que sin duda genera estrés y problemas psicológicos por la percepción de no saber qué pasará mañana.

En esa misma reforma cambió el artículo 52 del estatuto de los trabajadores, que facilita el despido en caso de ausencias por faltas de asistencia al trabajo, aunque sean debidas a enfermedad y justificadas. Con esto además de dificultar la adecuada curación de las dolencias, con sus posibles repercusiones en nuestra salud, se fomenta el presentismo y aumenta el riesgo de contagios.

Más recientemente se aprobó la ley de emprendedores que precariza la prevención en las empresas de menos de 25 trabajadores, y lo que es más grave, lo hace argumentando que es una carga administrativa. Parece que pretenden generalizar la idea de que la protección de nuestra salud es una carga que hay que evitar a los empresarios. Así desvaloriza nuestro derecho a un entorno laboral que no dañe la salud. Sin embargo, no garantizar un entorno de trabajo seguro es inaceptable.

Los jóvenes, por la mayor precariedad que sufrimos y por la falta de experiencia, somos más vulnerables y corremos mayor riesgo de sufrir accidentes y enfermedades profesionales

Ahora lo que se avecina es la aprobación de la Ley de Mutuas, que deja en manos de los empresarios nuestro derecho al reposo y a la adecuada curación. Son ellos a través de las Mutuas los que gestionan

tanto el pago de prestaciones, la duración de las bajas en Contingencia Profesional, e intervienen cada vez más en la Enfermedad Común. Las Mutuas, ya de por sí inefectivas, podrán hacer lo que les venga en gana. Se acentuará lo que ya ocurre en muchas ocasiones, que nos vemos obligados a acudir a

trabajar arriesgando nuestra salud.

Por otro lado, no se aprueban ninguna de las necesarias y urgentes para proteger nuestra salud en el trabajo, como la necesaria directiva de agentes cancerígenos o la de trastornos musculoesqueléticos, dolencia que afecta a millones de trabajadores y trabajadoras europeos.

Los jóvenes, por un lado por la mayor precariedad que sufrimos y por otro por la falta de experiencia, somos más vulnerables y corremos mayor riesgo de sufrir daños y de ser víctimas de accidentes y enfermedades profesionales, cuyas consecuencias, en muchos casos consecuencias no se hacen patentes hasta pasado largo tiempo, pudiendo condicionar nuestro futuro.

Si no revertimos esta tendencia de cambios a peor y ataques a los derechos más básicos, además de la situación actual de precariedad, desempleo y frustración, puede que suframos consecuencias también a largo plazo. Frente a la opción de resignarnos y asumir los despropósitos que se están llevando

a cabo, debemos enfrentarnos a la situación, y participar en la medida de nuestras posibilidades, a nivel político y sobretodo, sindical, para evitar más recortes, especialmente en lo que afecta a nuestros derechos laborales.

Sara García Cabrero
Gabinete de Seguridad y Salud Laboral



JÓVENES DELEGAD@S de la USO



Beatriz, 29 años. Lugar de trabajo: Bershka (Madrid). Delegada LOLS por USO desde julio de 2014

“No sabía lo que era USO hasta que un compañero se presentó a las elecciones por el sindicato y decidí apoyar la candidatura. Me gustó que USO fuese un sindicato independiente y apolítico. La opinión de mi madre también fue fundamental, ya que al comentarla que me iba a presentar por USO, un sindicato desconocido para mí, pero conocido por ella, me comentó que ella cuando era joven acudió a diversas manifestaciones del sindicato y me estuvo explicando cómo es el sindicato.”

Guillermo, 31 años. CESPA, S.A. (Almería). Miembro de comité por USO desde abril de 2013

“Elegí USO como una opción de sindicalismo al margen de lo mayoritario, y obviamente, por hacer un sindicalismo diferente al que nos tienen acostumbrados los otros.”



José David, 28 años. Leroy Merlin Murcia. Miembro de comité por USO desde junio de 2007

“Elegí la USO porque al comenzar a trabajar en el Leroy, quería afiliarme a un sindicato y después de haber indagado, de ver su forma de actuar la forma de promocionarse, de financiarse y por el trato humano que recibí por sus delegados, me sentí cómodo y decidí afiliarme, además de que me dieron la oportunidad de ser delegado y representante de los trabajadores. Desde aquel día sigo con la ilusión y esperanza de hacer algo grande en este sindicato.”

Pawel, 31 años. DHL Murcia. Miembro de comité por USO desde mayo de 2011

“Me chocó ver que algunos compañeros mucho mayores que yo que habían sido delegados por otros sindicatos a lo largo de varias legislaturas no habían hecho nada por mejorar las condiciones del conjunto de trabajadores en general; lo que me llevó a pensar que si no han hecho mucho en estos años atrás, quién iba a pensar que ahora si lo harían. Aposté por un sindicalismo fresco, que no se quedase en las ideas, sino que se puedan llevar a cabo pequeños pasos que nos ayuden a estar mejor en nuestras empresas.

En la USO podemos hacer un sindicalismo más vivo, podemos juntarnos en la sede, hablar de cómo van las cosas, preparar las plataformas cuando va a haber revisión de los convenios, o toca revisión salarial de las tablas. Es como una pequeña familia donde puedo ser yo mismo y plantear los problemas que de verdad nos afectan en el día a día.”

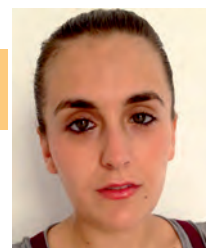


Antonio, 29 años. Iberia Zaragoza. Miembro de comité por USO desde octubre de 2011

“Elegí a la USO porque es un sindicato que no está politizado y porque me daban la libertad para tomar mis propias decisiones sin tener que pedir permiso a superiores, sino mostrándome todo su apoyo. Una vez dentro, conocí la CRS, algo que todos los trabajadores deberían conocer ya que ningún otro sindicato da ese apoyo económico a los trabajadores.”

Patricia, 29 años. Creu Roja Illes Balears. Miembro de comité por USO desde octubre de 2011

“Conocí USO a través de los compañeros que me plantearon presentarme a las elecciones para formar parte del comité de empresa de Creu Roja Illes Balears, ellos eran delegados de USO y me gustaron tanto las ideas de los compañeros que formaban parte de este comité como los profesionales de este sindicato, por lo que decidí unirme a ellos.”



JUVENTUD USO 2014



Participación en
los actos del 1 de
Mayo



Participación en
las diferentes
reuniones del CJE



Conferencia
Iberoamericana
Responsables
de Juventud.
Burgos.
Septiembre '14



Participación en
el Orgullo Gay de
Madrid, siguiendo
la convocatoria
de USO-Madrid

USO contra el cierre del CJE



La Unión Sindical Obrera (USO) muestra su más enérgico rechazo a la supresión del Consejo de la Juventud de España, que el Gobierno aprobó el pasado 11 de septiembre, dejando sin voz a miles de jóvenes españoles, colectivo gravemente afectado por la crisis económica y social, con una tasa de desempleo superior al 54%.

Para USO, el cierre del Consejo de la Juventud de España es injustificado porque no se acreditan razones de ahorro o eficiencia administrativa. Su supresión quizás responde a la incomodidad que supone para el Gobierno esta plataforma crítica con alguna de las medidas puestas en marcha por el Ejecutivo.

USO destaca que el cierre del

CJE supondría dejar sin representación nacional e internacional a la juventud, situando a España como el primer país de la UE que no cuenta con un Consejo de la Juventud, que agrupa a las asociaciones juveniles españolas.

El Consejo de la Juventud lleva más de 30 años trabajando para que las aportaciones del colectivo juvenil sean tenidas en cuenta en la política social y económica del Gobierno, y su labor no puede compararse con la del Instituto de la Juventud (INJUVE), organismo gubernamental donde no tienen cabida muchas de las entidades que forman el CJE, por lo que desde USO nos oponemos enérgicamente a su cierre.

La Unión Sindical Obrera no solo

ha mostrado y muestra su rechazo al cierre del Consejo de la Juventud de España, sino que también condena los cierres de los diferentes Consejos de Juventud que tanto ayuntamientos como Comunidades Autónomas han cerrado o pretenden cerrar. USO estuvo en las manifestaciones y concentraciones contra el cierre del Consejo de la Juventud de la Comunidad de Madrid que finalmente decidió cerrar el ejecutivo madrileño, de la noche a la mañana a finales de 2010 y hemos participado en la campaña llevada a cabo por el Consejo de la Mocedad de Xixon para evitar su cierre.

Porque la juventud no puede quedarse sin plataformas y sin voz, no al cierre del CJE ni de ningún consejo de juventud.

NOS VAMOS DE FESTIVAL

CINE

Festival de cine fantástico de Bilbao, FANT

Festival que lleva acogiendo Bilbao desde 1994, más información en www.fantbilbao.net

Animac Lleida

Muestra Internacional de Cine de Animación

en el que a parte de haber proyecciones, puedes participar enviando tu proyecto, más información en www.animac.cat

Festival de Cine de Málaga

Cita ineludible con las novedades de nuestro cine en la capital malagueña, un marco incomparable para disfrutar del cine español, más información en www.festivaldemalaga.com

Festival Internacional de Creación Audiovisual de Gijón - LEV Festival

Visión panorámica, ecléctica y cualitativa del amplio espectro de ramas presentes en la creación ligada a la música electrónica y las artes visuales. Se celebra en la Laboral Ciudad de Cultura de Gijón, más información en www.levfestival.com

Sevilla Festival de Cine Europeo

Festival de cine que acoge la capital hispalense, con proyecciones de películas y en el que puedes participar, más información en www.festivalcinesevilla.eu

Festival de Cine Español de Nantes-Festival du Cinéma Espagnol de Nantes

Festival que se celebra en la ciudad francesa de Nantes y en el que se proyectan y galardonan películas españolas. Una gran ciudad para poder disfrutar de lo mejor de nuestro cine, más información en www.cinespagnol-nantes.com

FOTOGRAFÍA

PhotoEspaña

Los amantes de la fotografía tienen una cita ineludible todos los años con PhotoEspaña, pese a que la Exposición Oficial es en Madrid, hay exposiciones itinerantes de este festival a lo largo de todo el Estado, más información en www.phe.es

MÚSICA

Festival Internacional Folk

Plasencia

Festival de música Folk que se celebra en Plasencia desde 1995, en el marco incomparable de Torre Lucía, edifi-

cación del S-XIII, más información en www.folkplasencia.com

Derrame Rock Festival

que reúne a diversos grupos de rock en la provincia de Ourense, más información en www.festivalderramerock.com

SÓNAR Barcelona Festival Internacional de Música Avanzada y New Media Art, que se celebra todos los años en la capital catalana desde 1994, más información en www.sonar.es

La Mar de Músicas

Festival anual que se celebra en Cartagena y que presenta exposiciones, literatura, cine y conciertos musicales en torno a un país invitado, más información en www.lamardemusicas.com

Polifonik Sound

Cita musical en Barbastro (Huesca) que busca reunir un conjunto de sonidos, cada uno con su propia línea melódica, pero que juntos forman un todo armónico, más información en www.polifoniksound.com

WOMAD Cáceres

Festival de músicas del mundo, ciclos de cine...que se celebra en Cáceres, más información en www.womap.es

Gazpatxo Rock

Festival de rock que se celebra en Ayora (Valencia) y que reúne a lo mejor del panorama del rock, más información en www.gazpatxorock.wordpress.com

BBK LIVE

Festival de música pop y rock que se celebra con carácter anual en el mes de julio en Bilbao, más información en www.bilbaobbklive.com



Contigo otro
sindicalismo
es posible



¡Sin duda!

www.uso.es



UNIÓN SINDICAL OBRERA

