

JUVENUS

Número 14

Otoño 2012



www.uso.es



Subvencionado por:



Revista de la Juventud
de la Unión Sindical Obrera



sumario

Revista nº 14. Otoño 2012

Pág.: 3

Editorial

Pág.: 4 y 5

Recortes en la educación universitaria: una cuestión de derechos



Pág.: 6 y 7

Trabajo y juventud: el abismo del paro y la precariedad



Pág.: 8 y 9

Agricultura ecológica y autoempleo en los jóvenes



Pág.: 10

Los nuevos migrantes: No nos vamos, nos echan

Pág.: 11

Opinión: Los cambios en el trabajo: nuevo modelo ¿nuevas demandas?



Pág.: 12 y 13

Juventud sin casa: qué pasa, que no tenemos casa

Pág.: 14 y 15

Entrevista a Héctor Saz, Presidente del Consejo de la Juventud de Aragón y militante de la USO



Pág.: 16 y 17

MUJERES JÓVENES: Doblemente precarias

Pág.: 18

Nuestro espacio literario: Los títulos que no te puedes perder este año



Pág.: 19

Actividades del Departamento Confederal de Juventud de USO

Pág.: 20

Año Europeo del envejecimiento Activo y de la Solidaridad Intergeracional 2012

"Este documento ha sido elaborado con la ayuda financiera del Instituto de la Juventud. Su contenido es responsabilidad exclusiva de: autores, nombre del autor, entidad, etc. y en ningún caso se debe considerar que refleja opinión del Instituto de la Juventud."

Edita:

UNION SINDICAL OBRERA. ÁREA DE JUVENTUD

C/ Príncipe de Vergara, 13 7ª P. 28001 Madrid

Tfno. (34) 91 577 41 13 Fax. (34) 91 577 29 59 · E-Mail: juventud@uso.es · Web: www.uso.es
blog: www.usojoven.blogspot.com,

DIRECCIÓN: María Susmozas Ortiz, *Secretaria Confederal para la Igualdad*

REDACCIÓN: Cristina Castillo, *Técnica de Igualdad.*

MAQUETACIÓN: Maite Rozas Rodríguez

IMPRESIÓN: Gráficas Rodríguez, S.L.



editorial



Hola a todas y todos:

La juventud de la USO, sigue en marcha para afrontar este año de retos y dificultades. La crisis se recrudece, y estamos viviendo momentos en los que la mayoría de la población, en especial la clase trabajadora y los colectivos sociales más desfavorecidos estamos pagando el precio.

En el camino que la juventud estamos recorriendo nos enfrentamos con muchas dificultades, y estamos viviendo en primera persona un brutal ataque a nuestros derechos sociales y laborales, debido a una crisis generada por aquellos que nos la quieren hacer pagar. Los y las jóvenes estamos sufriendo unas medidas impuestas que sólo sirven para generar más precariedad, más paro y más recesión.

Pero también somos cada vez más conscientes de nuestras condiciones materiales, nos negamos a pagar una crisis social, laboral, medioambiental y económica, una crisis del sistema que conlleva un recorte brutal de las prestaciones y los derechos básicos para pagar una

deuda que no reconocemos. Nos negamos a aceptar la gran estafa que se está cometiendo con la excusa de la crisis económica.

Rechazamos las imposiciones antidemocráticas que están realizando el FMI, el BCE y la UE para salvar a la banca, que no hacen sino acrecentar y perpetuar la desigualdad social. Por ello no nos conformamos, el año en curso ha estado marcado por la lucha, las movilizaciones y el conflicto social, al igual que el pasado año. Nosotras y nosotros, los jóvenes, no hemos vivido por encima de nuestras posibilidades, no tuvimos casa, no tenemos trabajo y no tendremos pensión. Nosotras y nosotros vivimos precariedad, llevamos con contratos temporales, falsas becas o trabajos sin condiciones dignas toda nuestra vida. En 2006 ya sabíamos qué era cobrar menos de 1000€ al mes y a día de hoy seguimos sabiéndolo.

Desde la USO Joven abogamos por que se reparta el empleo, que los salarios sean dignos, y quere-

mos un acceso universal a la sanidad, la vivienda y la educación sin importar la edad, el sexo, la procedencia o la situación laboral. Para todas y todos. Para conseguir estas demandas, desde la USO joven, vemos el asociacionismo y la participación como pilares fundamentales y motor de cambio social y político.

En este nuevo número de USO joven se presentan análisis, críticas, opiniones y perspectivas de las últimas novedades en materia de empleo, salud, vivienda y otros temas de interés político y social. Además, destacamos que el Área de Juventud sigue muy activa asistiendo a encuentros nacionales e internacionales y aportando la visión sindical joven en los mismos. Esperamos que disfrutéis de la revista, hecha con mucho compromiso, esfuerzo y dedicación por la Juventud de la USO. Somos conscientes de que nuestro futuro está amenazado y tenemos mucho trabajo por delante.

Gabinete Redacción

Mercado de trabajo y Universidad: recortes, empresas en la universidad, carreras...

RECORTES en la educación universitaria: UNA CUESTIÓN DE DERECHOS



Nuestro país se encuentra ante una situación difícil: un paro insoportable, recortes dramáticos en las prestaciones sociales, desconfianza de la ciudadanía en las instituciones y un largo etcétera. El hecho de que la educación sea una inversión a futuro hace que su recuperación y defensa sean claves para salir de la crisis. Por ello, resultan preocupantes las últimas reformas de la educación superior y los recortes presupuestarios en la Universidad y en la Investigación.

El mundo actual es cada vez más competitivo, y la Universidad no se queda al margen. Ya desde la aplicación del Plan Bolonia, enmarcado dentro del Espacio Europeo de Educación Superior, se plantean como objetivo adaptar el contenido de los estudios universitarios a las demandas sociales, mejorando su calidad y competitividad a través de una mayor transparencia y un aprendizaje basado en el estudiante.

El documento de Gobernanza enmarcado en la EU2015, pretende un nuevo modelo de Junta de Gobierno de las universidades que incluya a miembros externos con capacidad ejecutiva plena y nombrados por las autoridades gubernamentales.

Dicha Junta de Gobierno designa al Rector que puede ser alguien apartado del mundo académico. Y es el propio Rector quien nombra a los Decanos de las Facultades. Estos cambios suponen una amenaza a los principios democráticos que deben regir en la Universidad, como espacio autónomo con libertad científico-académica. La Universidad sufre una grave amenaza: son las empresas privadas las que, cada vez más, están influyendo tanto en lo que se estudia, como en la estructura propia del cómo se estudia. De esta manera, las empresas privadas orientan el destino de la inversión pública hacia sus propios intereses de mercado, y con el fin de competir económicamente.

En el nuevo sistema de titulaciones de dos ciclos basado en el modelo anglosajón, las titulaciones pasan a diferenciarse entre ciclos de Grado -3 ó 4 años-, en los se adquiere la formación necesaria general, y ciclos de Postgrado de 1 o 2 años, a los que se accede previo desembolso de elevadas cantidades no aptas para todos los bolsillos. Lo que antes eran los 3 primeros años de una Licenciatura ahora se denomina Grado, y los 2 años restantes, se convierte en Postgrado. Este cambio de modelo está llevando a la Universidad a adaptarse al mercado de trabajo existente, generalmente compuesto por puestos de trabajo precarios que prácticamente no exigen una formación especializada.

Pero además de estos cambios, que llevan aplicándose en la lógica universitaria ya unos años, este mismo año los alumnos y alumnas se enfrentan además a unos durísimos recortes, que hacen aumentar hasta un 66% las tasas universitarias, y reducen un 12% el presupuesto de las becas. Todo esto



FUNDACIÓN
uni>ersia

supone que este curso 2012/2013, quien quiera matricularse de un curso universitario en la Universidad Pública, deberá pagar más del doble por su matrícula (lo que antes costaba 600 euros, ahora puede costar 1500 euros). Y esto sin hablar de la formación posterior de másteres y cursos de experto, que ha aumentado considerablemente su precio.

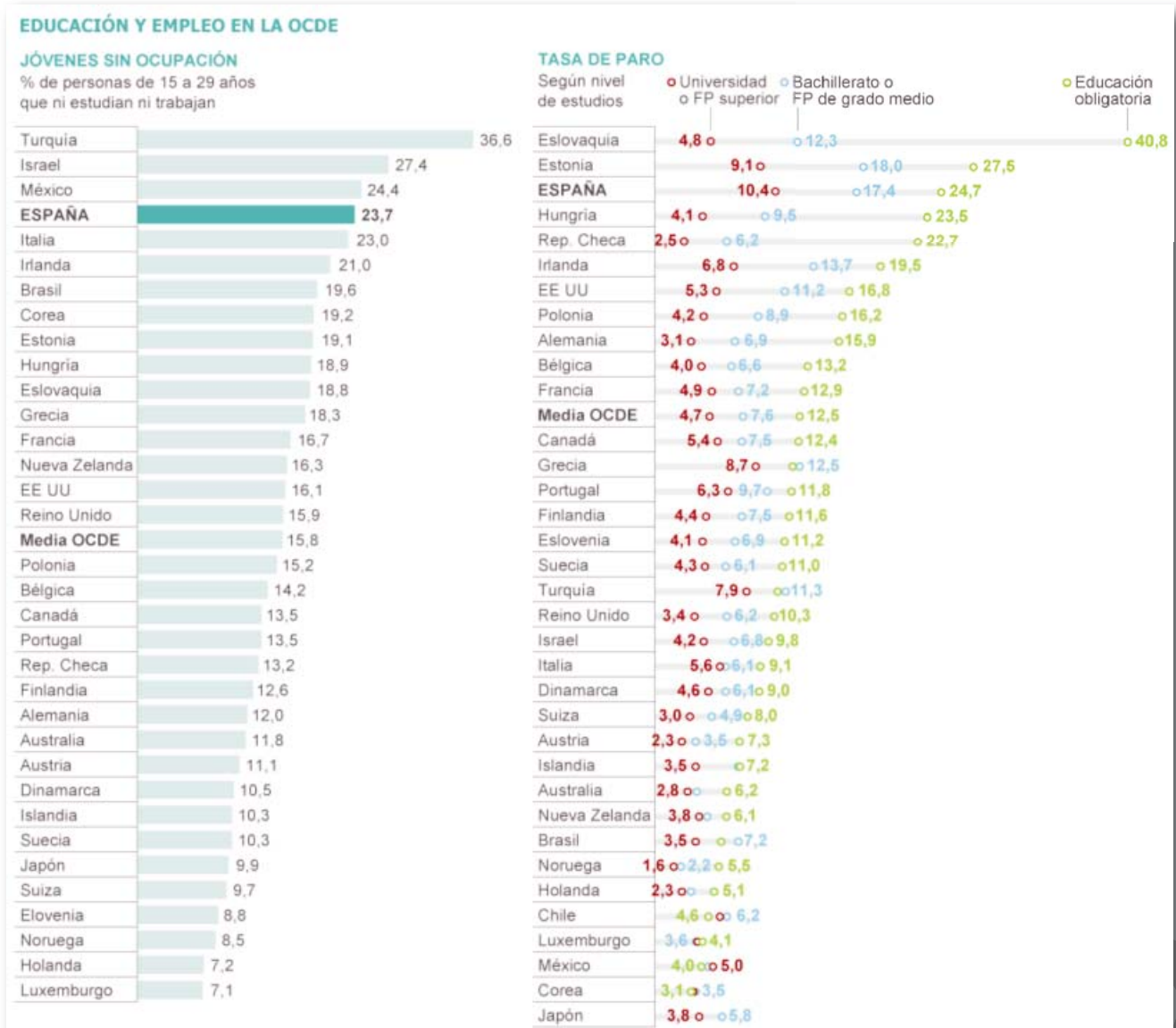
La juventud que, como sabemos al observar los datos y encuestas, es precaria, y está encadenada al paro y a trabajos temporales, ve así limitada la posibilidad de acceso a la educación superior. El proceso que comenzó a principios de siglo con el Plan Bolonia y que tuvo continuidad con la Estrategia Universidad 2015 son ajustes que transforman radicalmente el concepto de educación, y que restringen, sin duda, el acceso a la

misma. Esto supone un ataque al derecho más básico al que debe acceder todo ser humano: una educación de calidad, para una sociedad futura de calidad.

Cristina Castillo
Técnica de Igualdad de la USO



Educación y empleo en la OCDE



TRABAJO Y JUVENTUD: el abismo del paro y la precariedad



“Somos una generación precaria, desempleada, infraremunerada o que trabaja gratuitamente y de forma invisible, condenada a depender mucho tiempo de los padres. La precariedad es nuestro leitmotiv. Vivimos al margen de todos los derechos: el derecho a estudiar, a una vivienda, a un ingreso digno, a la salud, a tener relaciones sentimentales, a vivir libres y felices.” extracto del llamamiento del Comité italiano denominado “la vida hay que vivirla ahora; no espera”, creado por una red de trabajadores precarios.

La juventud, primera víctima de la crisis

Europa atraviesa una profunda crisis de índole económica y social, y la juventud europea está pagando un alto coste, al ser un colectivo especialmente vulnerable ante el mercado de trabajo. Las altas tasas de desempleo, que son especialmente altas en el Estado Español, no auguran un futuro

de recuperación. Además, el paro está afectando gravemente a la juventud. Teniendo en cuenta el aumento del desempleo de larga duración, la elevada tasa de desempleo entre los jóvenes está erosionando el potencial de crecimiento a largo plazo. Está en juego el futuro de los y las jóvenes, y

por tanto, el futuro de toda la población.

Según las cifras del informe Tendencias mundiales del empleo juvenil publicado por la OIT en 2011, el desempleo entre los jóvenes no ha experimentado una simple subida, sino que ha alcanzado máximos históricos, ya que, según estimaciones, entre 2008 y 2009, ascendió del 11,8 al 12,7%, es decir, el aumento anual más importante de los últimos 20 años. El informe añade que el desempleo de los jóvenes ha rebasado globalmente el desempleo de los adultos. Esto nos confirma que los y las jóvenes son el colectivo más vulnerable ante la crisis, a nivel mundial.

Es verdad que la situación de los y las jóvenes ya era insegura antes de la crisis, debido al largo periodo de transición al primer empleo y a la precariedad de las condiciones laborales (altos índices de temporalidad y bajos salarios). Pero lo cierto es que esta situación precaria, que, sin duda, ha creado unas condiciones de vida específicas para este sector de la población, ahora es mucho más acusada. Si antes los jóvenes tenían cierta esperanza en que la situación mejorase, a día de hoy ven prácticamente imposible remontar, lo que les obliga a dejar a un lado sus aspiraciones a largo plazo, para centrarse en salir del paso a corto plazo.

A la vista de las sombrías pre-

siones para los próximos meses, las organizaciones sindicales internacionales, recuerdan que la amenaza del desempleo de los jóvenes ya no puede ser ignorada. Si analizamos los datos que nos aporta la última EPA, del segundo trimestre de 2012, la situación del empleo, lejos de mejorar, está empeorando progresivamente.

Si observamos en primer lugar la tasa de inactividad de los jóvenes entre 16 y 29 años, del 39,33%, observamos que es casi dos puntos mayor que la que había en el primer trimestre de 2011 (37,97%). Además, podemos ver una diferencia de casi cuatro puntos porcentuales entre la tasa de inactividad femenina (41,38%), y masculina (37,35%).

Estos datos que nos muestran claramente una inactividad creciente, están directamente relacionados con la tasa de emancipación, que pasa de ser un 26,84% de jóvenes emancipados en el primer trimestre de 2011, a un 24,56% en el segundo trimestre de 2012. Ya no es solamente que la tendencia sea negativa, además esta tasa está descendiendo gravemente, siendo bastante baja de por sí en el Estado español.

Los datos nos hacen ver la rapidez con la que están dándose estos cambios, lo que, además de ser preocupante, corta de raíz cualquier posibilidad de cambio a mejor en un futuro más o menos cercano.

Si observamos los datos de paro, actualmente la tasa de paro de la población joven entre los 16 y los 29 años, es del 39,62%, casi cinco puntos superior a la tasa de paro del primer trimestre de 2011 (34,71%). Asimismo, la tasa de paro masculina es del 41,50%, mientras que la tasa de paro femenina es del 37,54%. Esta diferencia se explica por el menor número de mujeres activas, y por el mayor paro en los sectores productivos más masculinizados.

El análisis de estos datos nos lleva a conclusiones absolutamente

JÓVENES DE 16 A 29 AÑOS EN LA EPA

PRINCIPALES RESULTADOS - TOTAL ESTATAL

Primer Trimestre 2012

(Valores Absolutos en número de personas y tasas en tantos por cien)

	DATO 1er trim 2012	Variación sobre 4º trim 2011			Variación sobre 1er trim 2011		
		Dif.	%	Dato	Dif.	%	Dato
Total Población Joven	7.207.800	-67.900	-0,9	7.275.700	-270.600	-3,6	7.478.400
Tasa de Jóvenes (%) s/Tot16y+años	18,72	-0,17	--	18,89	-0,69	--	19,42
Jóvenes Emancipados/as **	1.770.200	-64.100	-3,5	1.834.300	-237.200	-11,8	2.007.400
- Varones emancipados	716.700	-31.100	-4,2	747.800	-93.200	-11,5	809.900
- Mujeres emancipadas	1.053.400	-33.100	-3,0	1.086.500	-144.200	-12,0	1.197.600
Tasa de Emancipación	24,56	-0,65	--	25,21	-2,28	--	26,84
- Tasa de emancipación varones (%)	19,60	-0,65	--	20,24	-1,67	--	21,27
- Tasa de emancipación mujeres (%)	29,67	-0,66	--	30,33	-2,95	--	32,62
Jóvenes Activos/as	4.372.600	-88.800	-2,0	4.461.400	-266.600	-5,7	4.639.200
Tasa de Actividad (%)	60,67	-0,65	--	61,32	-1,37	--	62,03
- Tasa de actividad varones (%)	62,65	-0,85	--	63,50	-1,46	--	64,11
- Tasa de inactividad mujeres (%)	58,62	-0,44	--	59,06	-1,26	--	59,88
Jóvenes Inactivos/as	2.835.100	+20.700	+0,7	2.814.400	-4.100	-0,1	2.839.200
Tasa de Inactividad (%)	39,33	+0,65	--	38,68	+1,37	--	37,97
- Tasa de inactividad varones (%)	37,35	+0,85	--	36,50	+1,46	--	35,89
- Tasa de inactividad mujeres (%)	41,38	+0,44	--	40,94	+1,26	--	40,12
Jóvenes Ocupados/as	2.640.300	-197.200	-6,9	2.837.500	-388.500	-12,8	3.028.800
Tasa de Empleo (%)	36,63	-2,37	--	39,00	-3,87	--	40,50
- Tasa de empleo varones (%)	36,65	-2,87	--	39,52	-4,32	--	40,97
- Tasa de empleo mujeres (%)	36,61	-1,85	--	38,46	-3,40	--	40,01
Jóvenes por cuenta propia	225.100	+3.200	+1,4	221.900	-11.100	-4,7	236.200
Jóvenes asalariados/as	2.413.400	-200.200	-7,7	2.613.600	-378.700	-13,6	2.792.100
- Con contrato indefinido	1.283.900	-76.500	-5,6	1.360.400	-241.300	-15,8	1.525.200
- Con contrato temporal	1.129.600	-123.600	-9,9	1.253.200	-137.300	-10,8	1.266.900
Tasa de temporalidad (%)	46,80	-1,15	--	47,95	+1,43	--	45,37
- Tasa de temporalidad varones (%)	47,36	-1,03	--	48,39	+2,16	--	45,20
- Tasa de temporalidad mujeres (%)	46,27	-1,23	--	47,50	+0,72	--	45,55
Jóvenes Parados/as	1.732.300	+108.500	+6,7	1.623.800	+121.900	+7,6	1.610.400
Jóvenes que buscan primer empleo	365.800	+7.600	+2,1	358.200	+60.200	+19,7	305.600
Tasa de Paro (%)	39,62	+3,22	--	36,40	+4,90	--	34,71
- Tasa de paro varones (%)	41,50	+3,74	--	37,76	+5,41	--	36,10
- Tasa de paro mujeres (%)	37,54	+2,66	--	34,88	+4,37	--	33,18
Parados/as de 16 y más años	5.639.500	+365.900	+6,9	5.273.600	+729.300	+14,9	4.910.200
Tasa de paro de 16 y más años (%)	24,44	+1,59	--	22,85	+3,15	--	21,29
- Tasa paro 16y+años varones (%)	24,09	+1,63	--	22,46	+3,33	--	20,76
- Tasa paro 16y+años mujeres (%)	24,86	+1,54	--	23,32	+2,92	--	21,94

* La población joven emancipada está formada por aquellas personas que tienen la condición de: persona principal o cónyuge de la misma; yerno, nuera o pareja de los hijos, con trabajo remunerado; nieto/a, nieto/a político/a o pareja de los mismos, con trabajo remunerado; padre, madre, suegro o suegra (o pareja de los mismos); otro pariente de la PR o pareja del mismo, con trabajo remunerado; persona del servicio doméstico; sin parentesco con la PR, con trabajo remunerado.

(*) Los datos inferiores a 5.000 están sujetos a fuertes variaciones, debidas al error de muestreo.

desesperanzadoras para la población joven en el Estado español. Si contrastamos los datos de nuestro país con los del resto del mundo, vemos que la situación no es mucho mejor. Según datos de la OCDE, el índice de jóvenes sin ocupación, es decir que no estudian ni trabajan, es preocupantemente alto en Europa. Así, la media de la OCDE se sitúa en el 15,8%. El porcentaje de jóvenes sin ocupación en España es del 23,7%, ocupando el cuarto puesto en el ranking mundial, y muy por delante de países como Italia, Irlanda, Grecia o Portugal, siendo el país de Europa con la tasa

más alta de lo que se conoce como ni nís.

Pero la situación para los y las jóvenes que sí tienen empleo no es mucho más alentadora. Si analizamos los datos de temporalidad en el empleo, los y las jóvenes soportan niveles mucho más altos que los del resto de la población. La tasa de temporalidad es del 46,80%, casi dos puntos superior a la del primer trimestre de 2011, que llegaba al 45,37%. Esto significa que dentro de los casi dos millones y medio de jóvenes con empleo, aproximadamente la mitad de estos jóvenes sufre altos

niveles de temporalidad, es decir, de inestabilidad.

Está claro que la situación de la juventud es más que precaria, somos los que más tardamos en encontrar empleo, y los que primero lo perdemos. Además, los empleos a los que nos es posible acceder carecen de condiciones dignas y razonables, que borran cualquier posibilidad de avance o perspectivas de futuro.

La conclusión que se puede extraer de esta situación es que las cosas, lejos de mejorar, están empeorando a pasos agigantados, lo que, una vez más, corrobora que las políticas de ajustes y recortes, y la reforma laboral impuesta por el gobierno, no hacen sino perpetuar una situación que ya es, desde hace tiempo, insostenible.

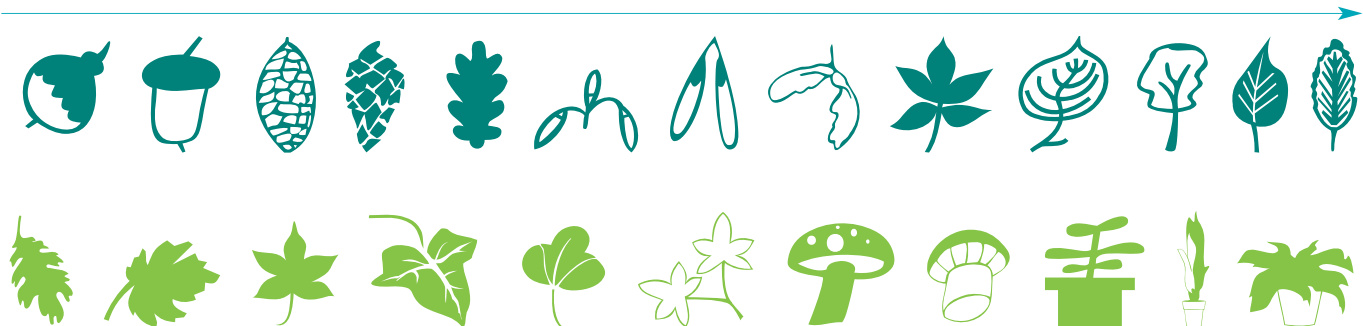
Que la juventud española se encuentre en esta situación conlleva multitud de consecuencias que afectan directamente a la estructura de la sociedad española, y, si seguimos por este camino, puede que los cambios pasen a ser estructurales y que ya no se pueda garantizar lo que viene con las próximas generaciones, abocadas al fracaso.

La juventud, expuesta a estas dificultades, no permanece pasiva ante la situación que está viviendo. Se está organizando y participa activamente tanto en el ámbito estudiantil, como fuera de él. Mientras tanto, los poderes públicos no pueden seguir ignorando una situación que, desgraciadamente nos atañe a todas las personas y les responsabiliza directamente de la situación.

Lo que toca ahora es seguir luchando, y pensar de qué manera las formas de acción sindical y política se pueden adaptar a los cambios del sistema económico y productivo, llegar a esa población precaria que no tiene trabajo o no lo puede mantener, y seguir con su compromiso de mejorar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras, y, en especial, de la población más joven. No nos queda mucho tiempo.

Gabinete Redacción

Agricultura ecológica y autoempleo en los jóvenes



“Gracias a las posibilidades de producción cooperativa y al crecimiento de los canales de distribución alternativa, la Agricultura Ecológica se está convirtiendo en una fuente de empleo”

INTRODUCCIÓN: DE LA AGRICULTURA INDUSTRIAL A LA AGRICULTURA ECOLÓGICA

A la hora de hacer la compra vemos cada vez más productos ecológicos. Muchas veces no sabemos si comprar estos, que dicen que son más sabrosos y sanos, o los tradicionales que son, por lo general, más baratos. Para tener un criterio a la hora de hacer esta elección creo que es interesante analizar de dónde viene cada tipo de producto.

Los productos que llamamos tradicionales, no ecológicos, provienen de la agricultura industrial. Este sistema productivo dió sus primeros pasos en los años 50 cuando la 2ª guerra mundial había acabado y la población mundial aumentaba, concentrándose en las ciudades. Para alimentar a toda esta población era necesario aumentar los rendimientos agrícolas, entonces sucedió lo que se llamó la Revolución Verde. La Revolución Verde supone aumentar los rendimientos gracias a tres pilares fundamentales:

• La llamada selección de variedades, se realizaron investigaciones para seleccionar las variedades más productivas, sobretodo en cereales, y estas son las que se han extendido a nivel global.

• Uso intensivo de Fertilizantes, plaguicidas y maquinaria pesada agrícola.

• Monocultivos: Facilita la aplicación de Plaguicidas y Fertilizantes y la mecanización de la explotación, a costa de acabar con la biodiversidad en grandes áreas.

Gracias a todo esto se consiguió un enorme aumento de rendimientos por hectárea. Pero cuales son la consecuencia de esta forma de producción:

• Con la llamada selección de variedades se han perdido variedades locales menos productivas pero bien adaptadas y/o resistentes a plagas. Además se crea una dependencia de los agricultores que cada año deben comprar sus semillas a las empresas productoras.

• Los fertilizantes producen la eutrofización de las aguas, los microorganismos que viven en ellas mueren y éstas pierden su capacidad auto depurativa, quedando inservibles para el consumo. En cuanto a los plaguicidas, el problema es su composición química, matan a insectos, malas hierbas, etc. y se acumulan en los frutos, hojas, raíces de las plantas que luego nosotros consumimos.

Por último, existe un problema socio-económico. Como decíamos se requieren grandes extensiones y gran aporte de fertilizantes y fitosanitarios. La consecuencia de estos tres factores es que la inversión inicial es muy alta, dificultando el acceso al mercado de los pequeños agricultores, beneficiando sobretudo los grandes productores, y a las grandes multinacionales agroquímicas.

Como respuesta al problema ambiental y social creado surge la agricultura ecológica. La agricultura ecológica persigue la producción de alimentos sin químicos peligrosos para el organismo y respetuosa con el medio, a la vez que permite una reducción considerable de los costes, y una rentabilidad razonable para el productor. No se emplean fertilizantes ni agrotóxicos, sino que los organismos se regulan entre ellos para evitar la aparición de plagas.

AUTOEMPLEO JUVENIL Y ECONOMÍA SOCIAL

Gracias al empuje del 15-M en el último año han surgido en todo el estado, en general y en la Comunidad de Madrid en particular, numerosos grupos de consumo de productos ecológicos. Las personas que forman parte de estos grupos de consumo han tomado conciencia del

problema ambiental y laboral que supone la agricultura tradicional. Para abastecer la demanda creada, hace falta crear empleo en agricultura ecológica a nivel local, con el fin de producir en las zonas de consumo. Ello está suponiendo que muchas tierras semiabandonadas o que se encontraban produciendo en secano con muy bajos rendimientos, se están poniendo en valor gracias a su conversión en superficie de cultivo ecológico.

Muchas de estas iniciativas se están llevando a cabo por jóvenes desempleados, que ven en ello una oportunidad para tener un empleo justo y sostenible medioambientalmente. La mayoría optan por fórmulas de economía social, como son las cooperativas. Una cooperativa es una asociación de personas que se unen voluntariamente para formar una asociación democrática, cuya administración y gestión se lleva a cabo de la manera que acuerden los socios. El cooperativismo se basa en los valores de libertad, equidad, igualdad, democracia, el esfuerzo propio y la ayuda mutua.

Gracias a las posibilidades de producción cooperativa y al crecimiento de los canales de distribución alternativa, la Agricultura Ecológica se está convirtiendo en una fuente de empleo gracias a la cual



muchos jóvenes tienen la oportunidad de integrarse en el mundo laboral, proporcionando a la sociedad alimentos más sanos y un medio ambiente mejor. La administración debe ser partícipe de estas iniciativas y apoyarlas a nivel político y económico y teniendo en cuenta las necesidades de los jóvenes agricultores ecológicos en la Política Agraria Común que se va a aprobar en los próximos meses.

Sara García Cabrero
Técnico de Seguridad y Salud
de USO



LOS NUEVOS MIGRANTES: No nos vamos, nos echan



El paro juvenil ronda el 50% y, de los jóvenes que trabajan, más del 60% tiene contratos precarios. Estas estadísticas no tienen en cuenta el trabajo encubierto que suponen las prácticas universitarias o las de FP. La situación de la juventud de este país es cada día

más insostenible. Muestra de ello es que en los últimos trimestres las tendencias migratorias se han revertido, y actualmente somos más quienes abandonamos el país que quienes entran.

No nos estamos yendo, sino que nos están echando. Las últimas medidas en materia laboral empeoran aún más nuestra situación. Los dictados de la patronal, el FMI y el BCE, acatados sin rechistar por el gobierno, posibilitan que estemos trabajando durante años por sueldos de miseria mientras el paro sigue aumentando. Desde agosto de 2010 podemos encadenar contratos temporales consecutivamente. El 19 de Noviembre entró en vigor el "contrato" de aprendiz, que permite trabajar a jornada completa por 423 euros, sin derecho a paro, para los menores de 25 años.

Las políticas de austeridad son la segunda pata sobre la que reposa nuestra precaria situación. Las medidas de reducción del gasto

público, además de impedir el crecimiento económico y aumentar el paro, nos ahogan en una espiral de privatizaciones y recortes que hipotecan el futuro de nuestra generación. La degradación de la educación, las pensiones y el sistema

sanitario empeoran aún más nuestras condiciones materiales y nuestras expectativas laborales.

Mientras tanto, aquellos que han provocado la crisis y que ahora promueven la austeridad, siguen obteniendo altísimos beneficios, viajando en primera clase o desahuciando a las mismas familias que previamente engañaron con la hipoteca. No somos la mayoría quienes vivimos por encima de nuestras posibilidades.

No somos los culpables de la crisis y sabemos que hay alternativas. La redistribución del trabajo mediante la reducción de la jornada laboral, el alquiler social universal, los impuestos a las rentas más altas, el control de la evasión fiscal, la reducción del gasto militar, o la auditoría social de la deuda, son sólo algunas medidas que se están proponiendo en la calle y que el Gobierno se niega a escuchar. Por el contrario, los gobiernos que han gestionado la crisis hasta ahora han demostrado tener una fe ciega en los dictados de Angela Merkel, el BCE, el FMI, la CEOE y los mercados financieros.

No es suficiente con indignarse, tenemos que empezar a actuar. La situación que han provocado nos deja pocas alternativas. La salida individual pasa, en muchos casos, por abandonar el país. Sin embargo, dado que se trata de un problema colectivo, la verdadera solución sólo puede pasar por rebelarse, organizarse y empezar a revertir la situación. Contra los recortes, movilización. Contra la precariedad, auto-organización en los centros de trabajo. Contra el paro, cooperativas y economía social. Los de abajo somos más. Sólo una juventud unida y organizada podrá resistir y construir la alternativa.

(Para más información:
www.juventudsinfuturo.net)



OPINIÓN: LOS CAMBIOS EN EL TRABAJO: NUEVO MODELO ¿NUEVAS DEMANDAS?

“Digamos la verdad: ¡qué aburrido es tener un puesto de trabajo fijo toda la vida! Es más hermoso cambiar”

Mario Monti, Primer Ministro Italiano.

¡Qué aburrido es tener un puesto de trabajo fijo toda la vida!

Las palabras del primer ministro italiano Mario Monti acerca de la situación laboral de los jóvenes, provocaron en febrero de este año, una gran polémica y rechazo. Pero vayamos por partes. ¿Qué es lo que ha molestado de la frase? ¿Haber puesto el acento en el aburrimiento que implica un mismo puesto de trabajo para toda la vida? En esto no tengo nada que objetar, ya que, simplemente está repitiendo las principales demandas de los jóvenes estudiantes y proletarios del Mayo Francés, o el 69 y el 77 italiano: No queremos ser un engranaje más de la máquina, no queremos ser reducidos a tiempos rutinarios y mecánicos en la línea de montaje que esquilman el espíritu y genera enajenación con respecto al fruto de nuestro trabajo.



tar. Aceleración de los ritmos, del estrés y la incertidumbre para los que lo tienen, exclusión y precariedad absoluta para quien no lo tiene y lo necesita.

Las nuevas tecnologías parecen haber añadido nuevos objetos que nos vinculan constantemente con el trabajo y más que liberarnos del mismo, nos ha esclavizado aún más. Los Smartphone, Ipad, redes sociales y demás instrumentos aumentan los niveles de comunicación en sociedad. En España esto es algo que ocurre especialmente, dada la idiosincrasia cultural de “hacer política por los pasillos de la empresa”, donde abundan las conversaciones extraoficiales y fuera del horario laboral. De no hacerlo así, se corre el riesgo de convertirse en un bicho raro.

En un estudio de Cisco, sobre la “Generación Y” entre estudiantes del Reino Unido revela que uno de cada tres estudiantes y empleados de menos de 30 años(33%), prioriza la libertad en relaciones de comunicación social, flexibilidad y movilidad en el trabajo, sobre un mayor salario a la hora de aceptar un trabajo. Un 56% de los estudiantes universitarios a nivel mundial, responde que, de encontrar un trabajo en una empresa que impida el uso de medios de comunicación social, o no aceptaría el trabajo, o aceptarlo y encontrar la manera de salir de

allí en cuanto pueda.

En España según un estudio del Instituto Internacional de Estudios sobre la Familia - The Family Watch (TFW)-, habla de una tasa de sobre-cualificación laboral del 43% entre los jóvenes que tienen empleo y del 50% entre los que están en paro. España es el país de la UE con mayor porcentaje de jóvenes sobrecualificados, muy por encima de la media europea del 19%. La lectura reaccionaria es la de culpar al elevado número de universitarios, en lugar de cebarse con la realidad laboral impresentable, todo un lastre que arrastra la generación más formada de la historia.

Existe un exceso de conocimiento social que sobrepasa el actual panorama laboral, el cual se ve sometido al mecanismo salarial de la prestación laboral. El capitalismo al nutrirse de conocimiento y no sólo de lo producido en la jornada laboral, puede permitirse el lujo de precarizar su gestión. Pensar en superar la sociedad laboral en lugar de buscar una solución en ella, es quizá la forma más inteligente de afrontar políticamente la situación socioeconómica. Buscar métodos que hagan del empleo un súbdito a los tiempos y necesidades humanas, es poner toda esa comunicación, todas las tecnologías y el conocimiento compartido, al servicio común y no empresarial.

Garantizar la flexibilidad pasa por separar ingreso de empleo, potenciando formas de relacionarse liberadas de la precariedad, facilitando el acceso a tareas de todo tipo que queremos llevar a cabo y el empleo o su búsqueda nos lo impide. Si queremos acabar con la incertidumbre y con el miedo, no podemos pensar únicamente en aras del pleno empleo, sino en modificar la base de la desigualdad social, demandando una redistribución de la riqueza.

“Es más hermoso cambiar”

En un reciente estudio del Instituto de personal y desarrollo - Chartered Institute of Personnel and Development- del Reino Unido, llevan a cabo un estudio comparativo entre el mundo laboral de los años 50` y el presente. La conclusión viene a ser que hoy se trabaja un 30% más de media y se disfruta de la mitad de las vacaciones, 16 días de media. Lejos quedan aquellas predicciones de Wiston Churchill que, apoyándose en el avance tecnológico se “daría al trabajador lo que nunca había tenido; cuatro días de trabajo y luego tres días de diversión”. Se produce entonces un hecho aparentemente paradójico: Al mismo tiempo que el empleo se convierte en un recurso escaso, el tiempo que le dedicamos cuando se tiene no para de aumen-

Jorge Moruno, Sociólogo
www.LaRevueltadelasNeuronas.com

JUVENTUD SIN CASA: QUÉ PASA, QUE NO TENEMOS CASA



tres millones de viviendas vacías en España. La vivienda no es asequible porque se ha convertido en una mercancía más con la que se comercia, se vende o se alquila, donde algunos se lucran a manos llenas a costa de una necesidad social básica excluyendo de la vivienda a los que no resultan rentables para el mercado y encadenando al resto de por vida a una hipoteca.

La última década de fuerte crecimiento macroeconómico generó un aumento considerable de las desigualdades sociales y de renta, explicado en gran medida por el ciclo inmobiliario, la construcción y el encarecimiento de la vivienda. La riqueza del país (el PIB) se dupli-

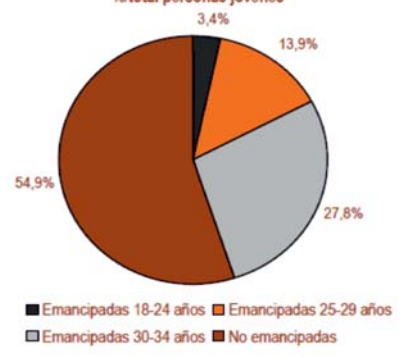
“La vivienda, una necesidad social básica, se ha dejado en manos del mercado. Es una mercancía más con la que se especula, excluyendo de su acceso a «los no rentables»”.

El problema de la vivienda es el de un modelo económico y social que ha puesto este país al servicio de la especulación inmobiliaria, con el objetivo de hacer negocio con el suelo y las viviendas, sin importar su coste social o medioambiental o si alguien las habitará. En este país sobran viviendas para especular, y faltan viviendas asequibles para vivir.

La vivienda, una necesidad social básica, se ha dejado en manos del mercado. Es una mercancía más con la que se especula, excluyendo de su acceso a «los no rentables». Un mercado controlado por un oligopolio de propietarios del suelo, promotoras, constructoras y políticos corruptos que se «forran» a costa de hipotecar y atar a la precariedad a millones de personas de por vida, obligadas a aceptar condiciones precarias que dificultan el desarrollo de sus propios proyectos vitales en condiciones de igualdad y dignidad.

Nos dicen que hacen falta más viviendas y que se necesita urbanizar más suelo para construirlas. La realidad es que sobran: hay más de

1.7. Personas jóvenes emancipadas
%/total personas jóvenes



có en estos años, pero no todos nos beneficiamos en igual cuantía de este crecimiento.

En este país hemos sufrido una gran conspiración silenciosa: la mayor transferencia de renta de nuestra historia, en beneficio de una minoría, un «oligopolio de la vivienda», que controla la propiedad del suelo y la promoción y construcción de viviendas. Y en su labor cuentan con la colaboración necesaria de las administraciones públicas y con la creencia en el ideario colectivo de que la compra de una vivienda es la mejor inversión, con lo que las masas se suman gustosas a este «capitalismo popular del ladrillo». Millones de proyectos de vidas están siendo sacrificados. Lo que se hipoteca no son casas, son nuestras vidas.

Pero todo lo que sube tiene que bajar. La crisis económica llegó a este país con la inminente subida de los tipos de interés y del índice Euríbor por el que se calcula el valor de los créditos. Esto a nivel familiar o personal se traduce en que el dinero que tienes en el banco genera más interés, pero que a la vez, si le debes dinero al banco este interés aumentará. Estamos comprobando el lado inhumano del sistema. Y esta no es una crisis pasajera, sino permanente.

Este sistema deshumanizado e individualista tampoco ha fomentado la solidaridad comunitaria, y aún resulta difícil que las comunidades vecinales se organicen para evitar el desahucio de otra gente. Aun con estas limitaciones, en los últimos años se están generando nuevas experiencias organizativas fuertes, como la Plataforma de Afectados por la Hipoteca, de lucha contra los desahucios y de ayuda a la gente que se queda sin vivienda. El caso es que alternativas no faltan.

El consumismo que nos rodea y la poca estabilidad y calidad laboral dejan muy pocas salidas para que los y las jóvenes, y no tan jóvenes, podamos hacer nuestra vida según la forma de vida que nos establecen. El acceso a la vivienda es, junto con otras demandas, la pata de una misma mesa: el derecho a la información, a la movilidad, o a una renta digna. Todos estos derechos forman también parte de las necesidades de nuestro tiempo.

Por ello, la lucha por el derecho a la vivienda digna es también una lucha contra la precariedad. Y así la definió en 2006 la Asamblea contra la Precariedad y por una Vivienda Digna, creada al calor de las movilizaciones de protesta que comenzaron ese año, y que se extendieron por todo el Estado.

La carestía de la vivienda (hipoteca y alquiler) y las malas condiciones laborales son dos factores que se retroalimentan: la obligación mensual de hacer frente un pago desmesurado por alojamiento obliga a las personas a aceptar las precarias condiciones laborales que ofrecen los empresarios y a no protestar o reivindicar mejoras ante la amenaza del despido. Este chantaje obliga a aceptar recortes y condiciones laborales a la baja y la necesidad de dos salarios para poder sobrevivir, impidiendo conciliar la vida familiar y personal con la laboral.

Según datos del último Boletín del Observatorio Joven de Vivienda de la Juventud de España, correspondiente al último trimestre de 2011, el incremento del coste de acceso al mercado de la vivienda en propiedad para la población joven, que arrancó en el trimestre anterior, no ha sido un fenómeno pasajero. Así, por segunda vez consecutiva, el endeudamiento inicial que exigía

la compra de una vivienda libre en España supera el 37% de los ingresos netos de un hogar joven y el 53% del sueldo neto que percibe una persona joven asalariada.

Al endurecimiento de los requisitos financieros para adquirir una vivienda libre se une la creciente fragilidad económica de los y las jóvenes. Actualmente más de cuatro millones y medio de personas jóvenes en España están desempleadas o son inactivas. Por otra parte, los pocos puestos de trabajo que se están generando entre los y las jóvenes son de carácter temporal. Basta con destacar que, por primera vez desde finales de 2008, la tasa de temporalidad de la población joven en España se ha situado por encima del 40%.

Frente a este modelo de capitalismo basado en la especulación, se debe reivindicar que el acceso a la vivienda digna, entendido como alojamiento y no como propiedad, sea un derecho universal, reclamable y equiparado a otros derechos fundamentales como la educación o la sanidad. El objetivo debe ser que toda la población que lo desee pueda acceder a una vivienda de alquiler social.

Para garantizar este derecho hay que sacar a la vivienda de la lógica del mercado, son necesarios cambios legislativos, disponer de un amplio parque de alquiler social público y unas administraciones públicas no corruptas, que dejen de estar al servicio de la especulación inmobiliaria, para responder a las necesidades de todos y todas.

Cristina Castillo
Técnica de Igualdad de la USO



Entrevista a HÉCTOR SAZ, presidente del consejo de la juven- tud de aragón y militante de la USO



1. En el contexto actual de crisis económica se están dando cambios acelerados a nivel político, económico y social. Como Presidente del CJA, ¿Cómo ves la realidad de la participación política juve-nil? ¿crees que se han dado cambios también en este área?

“El actual gobierno sustituye las palabras participación por trabajo precario, y asociacionismo por servicio privado”.

Nosotros creemos en el asociacionismo como una forma de participación válida y de plena actualidad: la unión nos da la fuerza sigue estando totalmente vigente.

Al albur de esta crisis económica y financiera, la situación se

ha vuelto crítica para muchos jóvenes que han visto cómo se trunca su desarrollo como persona - tener un trabajo, emanciparse, unir su camino con otra persona y tener descendencia -; esta situación se tornó en malestar y la gente, en especial los jóvenes, tomaron las calles.

Con reivindicaciones tan lícitas como compartidas por las entidades asociativas tradicionales, el 15M se propuso como una forma de acción la no-organización como bandera y presunta ventaja. Compartiendo el fondo, pero no la forma, hemos visto como con el tiempo el 15M se ha ido desinflando al no lograr objetivos tangibles. Afortunadamente el movimiento asociativo seguimos ahí y tenemos la responsabilidad de aprovechar este tsunami reivindicativo para cambiar a mejor la sociedad.

2. ¿Qué te parecen las políticas de juventud actuales?, ¿crees que se está apostando por el desarrollo de la juventud en estos momentos?, ¿crees que desde el gobierno hay un compromiso real para acabar con el paro juvenil?

El gobierno tiene un compromiso real con los mercados, la troika y la madre que los parió; pero no con los jóvenes. En ningún caso con la mayoría de los jóvenes de este país.

Las políticas de juventud son un solar. Participación y asociacionismo son palabras que el actual gobierno en el poder apenas sabría definir. El actual gobierno sustituye las palabras participación por trabajo precario, y asociacionismo por servicio privado.

Sobre el paro juvenil, políticas como cursos de alemán, concertar trabajo no cualificado y cualificado con otros países de la UE, palabras en dirección de que los jóvenes ya volverán cuando la situación mejore... todo ello me hace pensar que estamos más cerca de que decidan sacrificar a todos los primogénitos para reducir las cifras de desempleo juvenil antes que tomar decisiones como invertir en I+D+i, desarrollar un plan sólido y eficaz contra el fraude, evitar duplicidades en la administración, reducir los cargos de confianza, apuesta por la industria en lugar del ladrillo...

Los logros en el último año han sido cambiar la palabra empresario por la de emprendedor, que es mucho más aceptada en la huida del gobierno hacia la privatización del país; Eurovegas y Barcelona World. Una apuesta clara por el ladrillo y una sensación total por parte del ciudadano de que el poder ejecutivo no tiene ni idea de qué hacer. O muy mala idea. Una de dos.

3. Dos de los problemas principales a los que se enfrenta la juventud española son el paro y la precariedad laboral, ¿crees que los y las jóvenes son conscientes de estos problemas?, ¿la juventud se mueve, participa?

Los jóvenes de mi generación crecimos con un eslogan en la cabeza, una cantinela que la sociedad nos hizo creer: si estudias y te formas bien encontrarás trabajo. Con la burbuja inmobiliaria a una gran parte de los jóvenes les engañaron y les hicieron creer que merecía más la pena trabajar en el sector inmobiliario “que nunca baja” antes que formarse.

Ahora nos encontramos con los jóvenes cualificados activos en tres grupos: unos pocos que tienen trabajo “en lo suyo”; unos cuantos que emigran con la pérdida que ello supone para el futuro de este país; un grupo final, numeroso, de jóvenes cualificados que renuncian a desarrollar su trabajo en el área de su cualificación y se emplean en lo que pueden y malamente encuentran.

Los jóvenes no cualificados se encuentran con que su espacio laboral ha sido ocupado de forma sobrecualificada y no tienen lugar en el mundo laboral. Son el gran bolo de desempleo que la sociedad actual se ve incapaz de digerir.

Entrevista a HÉCTOR SAZ. (Continuación)

Ante este panorama, ¿cómo moverse? ¿Cómo participar? Cuando te has dejado las suelas de los zapatos de calle en calle dejando currículums y cuando están desmantelando el sistema educativo superior público, ¿qué haces? Te señalan como Ni Ni cuando Ni paras de buscar trabajo Ni se encuentra solución.

¿Es montar una empresa la solución? Puede serlo, incluso en formas más sociales como la cooperativa. Pero de poder serlo a que sea el modelo que quieran imponerte como solución, va un trecho. Ser empresario no es la suerte de una piedra filosofal para salir de esta crisis, por mucho que lo lleven como banderas algunos gobernantes.

4. ¿Cuáles son las principales líneas de acción del Consejo de la Juventud de Aragón?, ¿en qué temáticas hay que hacer especial hincapié?

El CJA es reflejo de las inquietudes de los jóvenes. Empleo y vivienda ocupan un gran área, la socioeconómica; pero sin perder de vista temas como salud, diversidad, medio ambiente, juventud rural... Desde nuestro Consejo de la Juventud llevamos unos años con el convencimiento de que no debemos desarrollar actividades sino acciones, ser interlocutor con la administración, arrancar iniciativas y llevar a fin el firme objetivo de ser herramienta para nuestras entidades.

Mesas de trabajo para desarrollar documentos base hechos por la juventud y que la administración lea y conozca para que sepa la dirección que los jóvenes queremos que tome. Desarrollar una plataforma de formación online para que nuestras entidades lleguen a sus asociados, herramienta clave en un territorio como el aragonés, tan disperso. Desarrollo de campañas de sensibilización. Continua intermediación entre la administración a todos los niveles, transversalizando la juventud en todas las áreas de gobierno. En definitiva, desarrollar un trabajo continuo y persistente para entrar en las agendas del poder ejecutivo para que no solamente no se olviden de la juventud, sino para asegurarnos que sepan lo que la juventud quiere.

5. Como joven sindicalista, ¿cuál crees que debe ser el papel de los sindicatos en estos momentos? ¿qué visión tienes sobre la Cumbre Social y la nueva ola de movilizaciones?

Es aprovechar el tsunami que el 15M provocó cuando dio ese tremendo salto de los sofás de los salones a las plazas de sus ciudades. Afrontar la ola desde el asociacionismo tradicional para enarbolar reivindicaciones ya asumidas desde hace años como necesarias para un país mejor.

En el asociacionismo laboral los sindicatos son pieza clave de interlocución social, por ello deben de encauzar la columna obrera dentro de la Cumbre Social. Máxime ante la situación actual de desempleo y progresiva precarización laboral. No nos podemos quedar dormidos, y quienes se hubieran quedado, deben de despertar y comenzar a trabajar. Jóvenes con jubila-dos, enseñanza con empleados públicos, todos juntos porque esta es una lucha global que no se puede analizar de forma sesgada.

“Te señalan como Ni Ni cuando Ni paras de buscar trabajo Ni se encuentra solución.”

6. Por último, ¿crees que la juventud cumple un papel importante dentro de los sindicatos?, ¿por qué?, ¿qué crees que podría hacer el sindicato para acercarse más a los y las jóvenes?

Un sindicato sin jóvenes es un sindicato abocado al fracaso. Con fecha de caducidad. Sin escuchar a sus afiliados jóvenes, el sindicato pierde la oportunidad de renovarse, de no poder ajustarse al signo de los tiempos, y quien renuncia a ello se queda fuera de lugar.

Además la juventud pasa por ser un periodo en la vida laboral en la que la precarización es más afilada que nunca. Poca antigüedad revierte en la realidad de un puesto con menos derechos adquiridos, más inseguridad laboral y peores condiciones salariales. En esa situación, el joven debe de conocer la fuerza que le da estar sindicado y el sindicato debe de reconocer la fuerza que le dan sus afiliados más jóvenes. Apuestas en la USO como la formación de Jóvenes Dirigentes son aciertos que debieran de verse más a menudo y de forma más continuada. Solamente desde el empoderamiento juvenil se puede tener un sindicato joven.

Los jóvenes se han alejado de los sindicatos y los partidos políticos, solamente demostrando nuestra utilidad y haciendo valer nuestro trabajo podremos recuperar a una gran masa que actualmente desconfía de estas entidades que son la principal estructura asociativa constitucional de nuestra democracia. Capacidad autocrítica, trabajo y creerse lo que estamos haciendo, sentirlo, ese debe de ser el trabajo de todo sindicalista de USO para conseguir que los jóvenes tengamos cabida en la lucha sindical.

Mujeres Jóvenes:

DOBLEMENTE PRECARIAS

HASTA LOS OVARIOS DE CONTRATOS PRECARIOS

Los efectos que está teniendo la crisis en el conjunto de la población, están haciendo que los colectivos cuya situación era especialmente sensible o desigual antes, ahora se sumerjan en la invisibilidad más absoluta. El desmantelamiento de los servicios públicos, la privatización de la educación y la sanidad, el paro y la precariedad laboral, afectan especialmente a colectivos y personas que ya parten de una situación

tores masculinizados. Sin embargo, al avanzar los recortes, este resultado se está equilibrando ya que empieza a afectar a profesiones relacionadas con sanidad y educación, sectores que están compuestos en muchos casos mayoritariamente por mujeres.

Pero si observamos la tasa de inactividad entre la juventud salen datos cuanto menos curiosos. En general la juventud registra mayores tasas de inactividad que el resto de la población, fundamentalmente a causa de los estudios.

En el caso de los hombres, según van creciendo, va reduciéndose la tasa de inactividad, ya que tratan de incorporarse al mercado laboral. Sin embargo, el comportamiento de las jóvenes es inverso: en los primeros años de la juventud su comportamiento es similar al masculino, pero al acercarse a la treintena la reducción de la tasa de inactividad se detiene. Mientras que entre la gente joven de 16 a 29 años la diferencia de la tasa de inactividad entre chicos y chicas se mantiene estable, entre los 30 y 34 años esta diferencia se dispara: se multiplica por dos.

Como resultado, vemos que la tasa de actividad se diferencia en casi veinte puntos porcentuales entre hombres y mujeres en la población a partir de los veinticinco años. Según datos del Injuve, en la franja de edad entre los 30 y los 34 años menos del 5% de los jóvenes pero más del 20% de las mujeres, ni se vinculan al mercado laboral ni lo intentan. Según el Consejo de la Juventud, el 44,6% de estas jóvenes alegan “tareas domésticas”, “cuidados de niños/as y mayores” u “otras responsabilidades familiares”, como causa principal de su situación. Entre los varones de la misma edad, el porcentaje no llega al 7%.

Jóvenes Activos/as	4.372.600	-88.800	-2,0	4.461.400	-266.600	-5,7	4.639.200
Tasa de Actividad (%)	60,67	-0,65	--	61,32	-1,37	--	62,03
Tasa de actividad varones (%)	62,65	-0,85	--	63,50	-1,46	--	64,11
Tasa de inactividad mujeres (%)	58,62	-0,44	--	59,06	-1,26	--	59,88
Jóvenes Inactivos/as	2.835.100	+20.700	+0,7	2.814.400	-4.100	-0,1	2.839.200
Tasa de Inactividad (%)	39,33	+0,65	--	38,68	+1,37	--	37,97
Tasa de inactividad varones (%)	37,35	+0,85	--	36,50	+1,46	--	35,89
Tasa de inactividad mujeres (%)	41,38	+0,44	--	40,94	+1,26	--	40,12

“Mientras la maternidad siga siendo penalizada por las empresas, las mujeres se enfrentarán a una situación de discriminación por el hecho de ser madres.”

desigual, y que necesitan ayudas para salir adelante. En este contexto, no todos tenemos el mismo papel, ni pagamos por igual. No es lo mismo ser inmigrante o mujer, parado, mayor o joven, y los datos lo demuestran.

Si observamos la tasa de desempleo, según datos del Injuve para el primer trimestre de 2012, es más acusada en el caso de los hombres, (41,5% de la población entre 16 y 29 años), que en el de las mujeres (37,54%). Esto lo explica la menor tasa de actividad entre las mujeres y que el paro fue mayor en los sec-

Encuesta de Población Activa

Resultados por Comunidades Autónomas

Tasas de actividad, paro y empleo, por sexo y distintos grupos de edad, por comunidad autónoma

Unidades: Porcentaje

	Tasa de actividad		Tasa de paro	
	2012TII	2011TII	2012TII	2011TII
Total Nacional				
Ambos sexos				
Menores de 25 años	43,08	45,05	53,28	46,12
De 25 y más años	62,15	62	22,22	18,61
Hombres				
Menores de 25 años	44,47	46,58	54,44	48,18
De 25 y más años	70,05	70,17	22,15	18,18
Mujeres				
Menores de 25 años	41,63	43,47	51,98	43,82
De 25 y más años	54,71	54,29	22,31	19,13

años cuando la brecha se agranda (datos salariales que facilita la Agencia Tributaria).

En definitiva, podemos afirmar que existe una franja de edad en las mujeres, entre los 29 y los 34 años, en la que su comportamiento es inverso al de los hombres. Este hecho está directamente relacionado con la maternidad y el cuidado, que sigue recayendo principalmente en las mujeres. Aunque con las nuevas generaciones la responsabilidad en las tareas del hogar se ha hecho más visible, la desigualdad en el acceso al trabajo es evidente cuando las mujeres deciden ser madres.

Otra de las variables en las que se puede observar una diferencia considerable entre hombres y mujeres es el porcentaje de contratos a tiempo parcial. En nuestro país el 76% de los contratos a tiempo parcial son femeninos (datos de la EPA). Además, la diferencia se va haciendo mayor con el paso del tiempo, y mientras el porcentaje de hombres jóvenes a tiempo parcial va disminuyendo según estos van cumpliendo años, el de mujeres se estanca en torno a los 25 años y en adelante.

Esto nos indica que las jóvenes tienden a conservar mayoritariamente el tipo de contrato a tiempo parcial. Según el Consejo de la Juventud, casi el 100% de las personas que optan por un contrato a tiempo parcial para realizar tareas de cuidados, son mujeres.

Otro aspecto que marca la desigualdad de género es la brecha salarial, la diferencia de salarios entre hombres y mujeres. En nuestro país el salario promedio de una mujer es aproximadamente el 75% del de un hombre, actualmente. Dentro del colectivo juvenil, la brecha salarial es menor que para el total de la población, ya que el sueldo de una chica de menos

“Las mujeres, entre los 29 y los 34 años, en la que su comportamiento es inverso al de los hombres. Este hecho está directamente relacionado con la maternidad y el cuidado, que sigue recayendo principalmente en las mujeres.”

de 30 años es el 85% del que ingresa un varón de su misma edad. Esto significa que al comienzo de la vida laboral las diferencias salariales son menores, y es con el paso de los

Por ello, una demanda sindical fundamental en la realización de los planes de igualdad es la de equiparar la duración del permiso de maternidad y el de paternidad, que estos sean iguales e intransferibles. La desigualdad actual en los permisos refuerza la idea de que la mujer debe dedicar más tiempo que el hombre en esta tarea, y, por lo tanto, dispone de menos tiempo para trabajar.

El acceso al trabajo condiciona en gran parte el acceso a los derechos de la ciudadanía. Mientras la maternidad siga siendo penalizada por las empresas, las mujeres se enfrentarán a una situación de discriminación por el hecho de ser madres. Por ello debemos seguir trabajando para difundir esta reivindicación basada en la igualdad de oportunidades.

Cristina Castillo
Técnica de Igualdad de la USO

5. Ocupados por situación profesional, tipo de contrato y duración de la jornada

TOTAL OCUPADOS	17.417,3	-15,9	-0,09	-885,8	-4,84
Trabajadores por cuenta propia	3.012,3	-2,6	-0,09	10,1	0,34
- Empleadores	924,9	15,0	1,65	-27,8	-2,92
- Empresarios sin asalariados o trabajadores independientes	1.930,2	-12,9	-0,66	59,2	3,17
- Miembros de cooperativas	29,7	-4,2	-12,27	-5,1	-14,63
- Ayudas familiares	127,6	-0,6	-0,49	-18,2	-11,27
Asalariados	14.397,3	-13,9	-0,10	-895,2	-5,85
- Con contrato indefinido	10.960,8	4,4	0,04	-398,8	-3,50
- Con contrato temporal	3.406,5	-18,3	-0,53	-496,4	-12,72
Otros	7,7	0,6	8,07	-0,7	-8,64
OCUPADOS A TIEMPO COMPLETO	14.817,0	-110,3	-0,74	-898,1	-5,71
Hombres	8.855,1	-78,0	-0,87	-595,7	-6,30
Mujeres	5.961,8	-32,3	-0,54	-302,4	-4,83
OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL	2.600,3	94,3	3,76	12,3	0,48
Hombres	641,6	47,4	7,98	25,6	4,15
Mujeres	1.958,7	46,9	2,45	-13,3	-0,67

Nuestro espacio literario.

LOS TÍTULOS QUE NO TE PUEDES PERDER ESTE AÑO

Parece que la humanidad se encuentra en una crisis vital. Nos vemos obligados a adaptarnos a unos tiempos que cambian rápidamente y, sin darnos cuenta, la visión que tenemos de las cosas se va transformando a pasos agigantados. Esto nos afecta en todas las esferas vitales, y se reproduce en las artes, la literatura, el cine, la música... Por eso desde la USO Joven, hemos querido hacer una recopilación de los títulos más curiosos, impactantes o interesantes de este año. Títulos que nos llevan a reflexionar sobre este mundo cambiante que habitamos, que nos explican la crisis económica, o que nos invitan a evadirnos y desaparecer por un rato en historias plagadas de aventuras y suspense. Pero todas ellas comparten la pasión que significa vivir en estos tiempos.



“EL TEMBLOR DEL HÉROE”

ÁLVARO POMBO

Una novela sobre el engaño, la manipulación y la insensibilidad ante la fragilidad y el dolor ajenos. Premio Nadal de Novela 2012.

en Ediciones Sequitur. En palabras de los autores “Tenemos la firme convicción de que solo haciendo que la ciudadanía sepa lo que de verdad está sucediendo en nuestra economía y divulgando las alternativas que existen a esta aguda crisis del capitalismo podremos salir de ella con más empleo y bienestar social, como demostramos en este libro.”

“EL LECTOR DE JULIO VERNE”

ALMUDENA GRANDES

La nueva novela de Almudena Grandes, es el segundo volumen de los Episodios de una Guerra interminable tras Inés y la alegría, va desvelándose poco a poco, será la segunda de las seis novelas que Grandes está escribiendo recorriendo veinticinco años de guerra y dictadura de Franco, de 1936 a 1964.



“LA CRISIS EN 100 APUNTES”

IGNACIO ESCOLAR

Este libro es un pequeño diario de una enorme catástrofe. Recordar el camino que hemos recorrido estos últimos cuatro años es tan doloroso como necesario: para valorar adónde vamos hay que saber de dónde venimos, y cómo hemos llegado hasta aquí. Porque la lucha del hombre contra el poder es la lucha de la memoria contra el olvido.



“HAY ALTERNATIVAS: PROPUESTAS PARA CREAR EMPLEO Y BIENESTAR EN ESPAÑA”

VICENÇ NAVARRO, JUAN TORRES Y ALBERTO GARZÓN

La obra está disponible gratuitamente en formato pdf a través de la red y en una nueva edición impresa

¿QUIÉN ANDA AHÍ?

QUINO

Cada viñeta de Quino es una flecha de dos puntas. Una punta da de lleno en la diana del humor y nos arranca una sonrisa, la segunda, señala insistentemente a los temas más candentes de nuestra sociedad en crisis: el fanatismo religioso, la desigualdad social, la corrupción, el militarismo, el desgaste del amor. Este libro supone la vuelta del maestro indiscutible de la crítica social humorística.





ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD

CONGRESO "SOLIDARIDAD ENTRE GENERACIONES Y ENVEJECIMIENTO ACTIVO", ORGANIZADO POR LA CONFEDERACIÓN EUROPEA DE SINDICATOS



**Confederación
Europea de
Sindicatos**

A lo largo de 2012 el Departamento Confederal de Juventud ha continuado desarrollando un importante nivel de actividad en el marco del Comité de Jóvenes de la Confederación Europea de Sindicatos. La última reunión tuvo lugar en Chipre, y a la misma asistieron representantes del Comité de Juventud y de la FERPA (Federación Europea de Jubilados y Pensionistas), de todas las organizaciones sindicales europeas. La Secretaría Confederal de Igualdad tomó parte activa en este encuentro.

La inauguración corrió a cargo de la Secretaria General de la CES, Bernadette Ségol, que estuvo acompañada en la mesa por Claudia Menne, Secretaria Confederal de la CES, Bruno Constantini, Secretario General de la FERPA, y Thiébaud Weber, Presidente del Comité de Juventud de la CES.

El objetivo de la Conferencia, ha sido analizar y comparar las condiciones de vida y de trabajo de jóvenes y mayores en toda Europa, y definir las condiciones para su mejora.

Además, se trató el Plan de Acción Sindical sobre Envejecimiento Activo y Solidaridad entre Generaciones para el próximo año, y se acordaron propuestas concretas de acción para ampliarlo. Se debatió sobre el documento, se trataron las diferentes enmiendas, y se cerró el Plan de Acción final, que estará disponible en la página web de la CES próximamente.

XVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL CONSEJO DE LA JUVENTUD DE ESPAÑA

Durante el mes de julio tuvo lugar en Leganés, la XVIII Asamblea General Ordinaria del Consejo de la Juventud de España. Esta Asamblea, que se celebra cada dos años, es el órgano supremo de decisión del organismo, y, entre sus funciones, se encuentran las de determinar las líneas generales de actuación, aprobar -si procede- la gestión bianual de la Comisión Permanente saliente y elegir el nuevo equipo para los próximos dos años.

En la actualidad, el CJE está formado por más de 60 entidades juveniles. Entre estas entidades, se encuentran representantes de Juventud de la USO, que ha contado con tres personas delegadas que han presentado propuestas y ejercido su derecho a voto. Con el lema "La Juventud Decide", la Asamblea

se dividió en varias partes consensuadas al inicio. En primer lugar, se aprobó el Informe de Gestión de la XIII Comisión Permanente, la cuenta de resultados de 2011, además del Reglamento Interno del CJE. También se discutió sobre los Documentos Políticos elaborados, sobre temáticas de interés central para la Juventud en Europa: "Por el Empleo Juvenil, por el Empleo Decente", "Por una Educación Pública y de Calidad", y "Hacia un nuevo Programa de la Juventud de la Unión Europea 2014-2020". Por último, se presentaron las candidaturas de la nueva Comisión Permanente, que fue votada positivamente, con una amplia mayoría de votos.

En concreto, la USO, junto con las otras dos organizaciones sindica-

les que pertenecen al Consejo de la Juventud (CCOO Y UGT), presentaron en conjunto una propuesta de Resolución sobre las

medidas de recortes impuestas por el gobierno en las últimas semanas, algunas de las cuales afectan claramente a la juventud y sobre las que el Consejo debía incidir y expresar su rechazo. La propuesta fue aprobada y aceptada casi por unanimidad, lo que fue un gran logro de la USO, y por tanto de las organizaciones sindicales dentro del Consejo de la Juventud de España.



Año Europeo del **Envejecimiento Activo** y de la **Solidaridad Intergeracional** 2012



Subvencionado por:

