

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7° - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
 · www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

Crece el empleo precario, crece la desigualdad

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) alertaba la semana pasada de la necesidad de aumentar la protección para el empleo precario, dado que el empleo fijo a jornada completa ha ido perdiendo terreno a lo largo de los últimos años.

En el informe *Perspectivas sociales y del empleo en el Mundo*, la OIT estima que el desempleo mundial se elevó a 201 millones de personas en 2014, superando en 30 millones el volumen de desempleo existente antes del inicio de la crisis global y pone el foco en que el empleo "estándar", entendiendo éste como trabajo estable y a tiempo completo es cada vez menos predominante que el empleo "informal", con contratos de muy corta duración y horarios de trabajo irregulares.

La OIT determina también en este informe que menos del 40% de los trabajadores asalariados tienen un empleo a tiempo completo y permanente. En el mundo, al menos 6 de cada 10 trabajadores asalariados están ocupados con empleos a tiempo parcial o temporal.

En este trabajo de investigación, la OIT alerta de que la transformación de las relaciones de empleo tiene importantes repercusiones económicas y sociales: los trabajadores con empleo temporal, a tiempo parcial o los trabajadores familiares no remunerados -en gran parte mujeres- están sufriendo, de manera desproporcionada, la pobreza y la exclusión social.

Por ello, la OIT insiste en la necesidad de asegurar una protección social adecuada para los trabajadores, a través de políticas efectivas que amplíen y desarrollen la cobertura de la protección social (acceso a las pensiones y prestaciones por desempleo) e impulsar el control de las mismas

Por otra parte, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ha situado a España en una posición muy por encima de la media de la OCDE en cuanto a desigualdad, pues en nuestro país los ingresos en las familias descendieron una media del 3,5% anual en el período 2007-2011.



Este mismo organismo ha determinado que los hogares con menos ingresos, afectados por el desempleo, por la precariedad de las contrataciones o por las reducciones y congelaciones salariales, han sufrido, en mayor proporción, una caída más importante de ingresos durante la crisis. De esta manera, los ingresos del 10% más pobre de la población disminuyeron un 13% entre 2007 y 2011, mientras que esa reducción fue del 1,4% para el 10% más rico.

La OCDE también ha constatado que el perfil de los pobres ha cambiado en los últimos años, siendo niños y jóvenes los grupos con mayor riesgo de pobreza. El INE también ha determinado que la tasa de riesgo de pobreza ha aumentado hasta el 30,1% entre los menores de 16 años, con un incremento de 3,4 puntos, mientras que ha disminuido para los mayores de 65 años, situándose en el 11,4%, 1,3 puntos menos.

Según datos de la OCDE, el 18% de la población está por debajo del umbral de la pobreza, casi el doble que antes de la crisis. Esta cifra crece hasta el 22,2% si hablamos de población por debajo del umbral de riesgo de pobreza en España, según la Encuesta de Condiciones de Vida 2014 (calculada con ingresos de 2013). En España, el 45,1% de los parados estaba en riesgo de pobreza.

Además, el Indicador AROPE de riesgo de Pobreza o Exclusión Social, también incluido en la encuesta publicada por el Instituto Nacional de Estadística -determinado por ingresos por debajo del 60% de la media, carencias materiales severas y hogares sin empleo o con baja intensidad del mismo- se sitúa en el 29,2% de la población residente en España, frente al 27,3% registrado el año anterior.

Según datos del INE, los ingresos medios de los hogares disminuyeron en torno al 2,3%, mientras que el umbral de riesgo de pobreza para los hogares de una persona se situó en 7.961 euros, un 1,9% menos que el año anterior, y en el caso de hogares formados por dos adultos y dos menores de 14 años dicho umbral fue de 16.719 euros.

La Encuesta de Condiciones de Vida recoge que el 16,1% de los hogares llegaban a fin de mes con "mucho dificultad"; el 42,4% no tenía capacidad para afrontar gastos imprevistos; el 45% no se podía permitir ir de vacaciones, y el 10,2% tenía retrasos en los pagos a la hora de abonar gastos relacionados con la vivienda.

Si los mercados continúan siendo el eje de las políticas y obvian a las personas, no habrá recuperación real pues la desigualdad social continuará ganando terreno.

¡Afíliate a la USO!

www.uso.es



Protesta minera en Madrid ante el colapso del sector del Carbón Nacional

Alrededor de un centenar de mineros procedentes de Villablino y Santa Lucía, en León, y de Asturias, integrantes de Mujeres del Carbón, junto con representantes sindicales protestaron el pasado viernes ante el Ministerio de Industria para reclamar una solución urgente a la orden de quema de carbón nacional por las térmicas y el cumplimiento del Plan del Carbón 2013-2018. El secretario de Acción Sindical y Salud Laboral de la Federación de Industria de USO, José Vía, defendió que la Minería del Carbón necesita urgentemente una solución que frene la situación de colapso en la que está inmersa, para evitar una cascada de expedientes de regulación de empleo en la ma-

yoría de las empresas mineras y en los más de 4.000 empleos entre directos, indirectos e inducidos del sector. Durante la concentración, el secretario de Estado de Energía, Alberto Nadal, mantuvo un encuentro con responsables sindicales de USO y trabajadores en la que se comprometió a mediar entre las empresas mineras y las eléctricas para buscar un acuerdo en el precio y conseguir que el carbón nacional sea más competitivo. A las empresas mineras les exigió conocer los planes de viabilidad. José Vía le trasladó la urgencia de adoptar medidas, pues la situación será crítica en un mes y de no ser así se intensificarán las movilizaciones.



La FTSP-USO dona 1.200 euros de una sentencia al Banco de Alimentos de Lugo

Las 1.700 familias que en la provincia de Lugo dependen del Banco de Alimentos para comer tienen garantizado un paquete de harina y otro de azúcar la próxima vez que vayan a buscar ayuda a este organismo. Ese suministro ha sido posible gracias a la FTSP-USO, que ha donado para comida los 1.200 euros que recibió como indemnización



tras un pleito con la empresa de seguridad privada Alcor, a cuyos trabajadores aplica tablas salariales un 15% por debajo de los salarios fijados por convenio.

FIEP-USO se reúne con el FOGASA para trasladarle las necesidades del personal

Representantes de FIEP-USO mantuvieron una reunión con la secretaria general del FOGASA, Gloria Redondo, el Jefe de Área de Gestión Financiera y la Jefa de Sección de Personal, para hacerles llegar las reclamaciones del personal del organismo. Entre estas reclamaciones se encuentra la penosa situación retributiva; criterios de reparto subjetivos; insuficiencia

de dedicaciones exclusivas; cuantificación ridícula de la hora trabajada; falta de plantilla; exceso de carga de trabajo; externalizaciones; informe nefasto del Tribunal de Cuentas; la pena de cárcel impuesta a los Empleados del FOGASA; y seguridad, entre otros. Los gestores del FOGASA manifestaron su interés en buscar soluciones.

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL. FIEP-USO continúa imparable en las elecciones en Administración Local

La Federación de Empleados Públicos continúa imparable en las elecciones en Administración Local, como muestra el resultado obtenido por USOCV, que ha consolidado su presencia en la Diputación Provincial de Castellón, manteniendo los 3 representantes, con un notable incremento de votos. También en el Ayuntamiento de Benicassim, entre el personal funcionario, FIEP-USO ha revalidado su delegado en la Junta de Personal y ha irrumpido con fuerza en el Ayuntamiento de Peñíscola, entrando con 2 delegados, siendo la segunda lista más votada. En la empresa pública Aguas de Alicante, USO ha pasado de 2 a 4 delegados.

USO, sindicato más votado en Seralia

En las elecciones sindicales celebradas en SERALIA, empresa de servicios del hospital de León, la USO ha sido el sindicato más votado y ha obtenido 4 de los 9 delegados posibles.

USO consigue 64 delegados en AENA

USO-AENA ha obtenido unos inmejorables resultados en el proceso electoral celebrado en la mayoría de los aeropuertos del país, al conseguir un total de 64 delegados, consolidando su posición tanto en los Aeropuertos y Servicios Centrales de AENA como en el total del grupo de empresas de la actual ENAIRE, alcanzando un porcentaje de representatividad cercano al 22%. USO ha incrementado su representatividad en la compañía y se mantiene como tercera fuerza sindical. Por centros, USO-AENA se convierte en primera fuerza sindical en los aeropuertos de Alicante, Asturias, Cuatro Vientos, Gran Canaria, Ibiza, Salamanca, Valencia, Vigo y Zaragoza.