

Edita: Secretaría Confederal de Acción Sindical e Igualdad  
· C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59  
· www.uso.es · Facebook: Acción Sindical e Igualdad USO · Twitter: @USOConfe

## USO CELEBRÓ LAS II JORNADAS PARA LA IGUALDAD

**E**l pasado 30 de junio arrancaron las II Jornadas para la Igualdad de USO con la **proyección del documental, Muerte accidental de un inmigrante. El caso de Alpha Pam.** Para la presentación de la película y el debate posterior se contó con la participación de los directores Javier González y Pedro de Echave.



Las jornadas continuaron, en la sede confederal de USO en Madrid, el día 1

de julio, con la intervención inaugural a cargo del secretario general confederal, Julio Salazar, que analizó los retos necesarios en políticas de igualdad tanto a nivel estatal como en nuestra organización.

Asimismo, se contó con la participación de cuatro ponentes externos. En estas jornadas se intentaron abarcar varios puntos de vista de áreas de igualdad: discapacidad, mujer, inmigración y juventud desde la perspectiva de género, ya que las mujeres sufren habitualmente doble discriminación, por pertenencia a colectivos vulnerables y por el mero hecho de ser mujer.

La primera ponencia corrió a cargo de **Sara Arteaga, técnica de igualdad, y Alba Prado, asesora de empleo de la Confederación Estatal de Personas Sordas (CNSE).** Ambas rompieron muchos mitos sobre las personas sordas, explicaron las dificultades de acceso al empleo del colectivo, cómo adaptar los puestos de trabajo, presentaron el servicio de empleo para personas sordas (Red Emplea) y anali-



zaron la doble discriminación que sufren las mujeres sordas tanto en el ámbito laboral como en el acceso a servicios y la problemática de las víctimas de violencia de género.

A continuación, **Antonio López, subdirector general adjunto para la**



**Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva del Instituto de la Mujer,** quién habló sobre los criterios que se siguen para otorgar el distintivo de Igualdad en las Empresas, el estado de la cuestión en la negociación de los planes de Igualdad y el estancamiento de los mismos. También presentó la herramienta de diagnóstico de brecha salarial de género en la empresa, analizando el origen y la forma de calcular esta discriminación salarial.



En la sesión de la tarde, intervino **Elena Muñoz, abogada de CE-**

**AR,** que explicó cómo es el proceso para acogerse a la protección internacional y las principales situaciones de peligro que sufren las personas que son perseguidas por causas de género o de orientación sexual y que solicitan dicha protección. En el turno de preguntas se planteó el debate sobre la propuesta de cuotas de asilo en la UE y la posición del Gobierno español al respecto, aclarando la ponente que el fondo del debate está errado, ya que no se trata de solidaridad sino de obligatoriedad legal.

La última sesión de la jornada de conferencias, se estuvo dedicada al análisis de la Garantía Juvenil y para ello acudieron **Héctor Saz y Jorge Estévez, presidente y técnico del área socioe-**

**conómica del Consejo de la Juventud de España.** En primer lugar, Héctor Saz contextualizó, a partir de diferentes indicadores, la precaria y preocupante situación de la juventud en España, para presentar la labor del CJE y la lucha por mantenerlo en funcionamiento tras ser suprimido tal y como lo conocemos tras la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del Sector Público y otras medidas de reforma administrativa.



Por su parte, Jorge Estévez, presentó el resultado de un exhaustivo trabajo de

investigación sobre el diseño e implantación del Sistema de Garantía Juvenil, en nuestro país donde destacan la falta de coherencia a nivel estatal en el diseño del plan, la simbólica inscripción de jóvenes en el mismo y la falta de datos aportados por el gobierno tras el gran impacto mediático de su lanzamiento.



La jornada del día 2 se reservó para el trabajo en común con las secretarías de Igualdad, en la que se presentó el informe de gestión de lo realizado en materia de Igualdad desde la última reunión y una ronda de los responsables exponiendo la actividad desarrollada en su ámbito. Posteriormente se plantearon las principales actuaciones, estrategias y campañas a llevar a cabo en 2015-2016.

## USO PARTICIPÓ EN LA MANIFESTACIÓN LGTBI+ DE MADRID

Por segundo año consecutivo, USO participó en la manifestación estatal del Orgullo LGTBI+ que se celebró en Madrid el pasado 4 de julio de 2015.

Un año más, desde USO Madrid y a través de su Área LGTB, dependiente de la Secretaría de Igualdad, se invitó a los afiliados y afiliadas de USO a participar en la manifesta-



ción que este año tenía el lema ; “Leyes por la Igualdad real, ¡ya!” La delegación de USO, más numerosa que la del año pasado, contó con la participación de compañeros y compañeras de USO de otras uniones como Huelva, Granada y Cáceres, a parte de los afiliados y afiliadas de USO Madrid que no quisieron perderse este día festivo y reivindicativo. Desde la Confederación

acudió la Secretaria de Acción Sindical e Igualdad, Sara García de las Heras, así como otros compañeros y compañeras del área de acción, administración y logística de la Confederación.

Al igual que en 2014, USO repartió más de 5000 preservativos a los asistentes, el reparto de preservativos es algo que diferencia a USO en la manifestación, además, la prevención del VIH es algo que en USO también nos ocupa.

## CONTINUAMOS CON LA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL CJE

Desde Juventud se sigue colaborando de manera muy estrecha con el CJE, así en los últimos meses son muchas las reuniones a las que ha acudido USO, así como a encuentros y cursos.

Entre las actividades a destacar está la asistencia a las dos Asambleas Ejecutivas Ordinarias, y a la Asamblea Ejecutiva Extraordinaria. En ellas, a parte de ver la situación del CJE, aprobar la entra-

da de nuevas entidades al CJE o ver las actividades a desarrollar, se ha hablado también del futuro del CJE , que todavía es una incógnita, pues desde el gobierno no se da un paso adelante, ni atrás, lo que aumenta la incertidumbre.

A parte de las asambleas, ha habido dos encuentros a destacar, uno con dos jóvenes holandeses que iban en bicicleta desde Ámsterdam a Ciudad del Cabo y

otro con Alberto Garzón para abordar temas relacionados con juventud, garantía juvenil, desempleo, situación de la juventud y posibles alternativas para paliar el desempleo juvenil en España.



## USO Y SOLIDARNOSC INICIAN UN PLAN DE FORMACIÓN PARA JÓVENES DIRIGENTES

La Unión Sindical Obrera y el sindicato polaco Solidarnosc a través de su fundación Nowy Staw han organizado un plan de formación para jóvenes de ambas organizaciones.

El plan se compone de 3 cursos, dos en Polonia y uno en Madrid y están dirigidos a 30 jóvenes de las organizaciones, 15 de cada una. Los temas a tratar están relacionados con economía, gestión del estrés, comunicación...



El primer curso se celebró en Natusow, Polonia, del 2 al 6 de febrero de 2015 y el próximo será en Madrid del 16 al 20 de noviembre de 2015 en la sede confederal de la USO.

Por parte de USO, participan 15 jóvenes, 5 chicas y 10 chicos, procedentes de 7 uniones regionales y que representan a 4 federaciones profesionales.



Estos cursos suponen, no solo una experiencia formativa para los participantes, sino un intercambio cultural en temas sindicales entre los jóvenes de los dos países participantes, que nos permiten ver las grandes diferencias que hay en los temas laboral y sindical entre España y Polonia y sirve también para estrechar lazos con el sindicato polaco, con que recordemos que USO mantiene una excelente relación histórica.

### ¿FIN DE LA EXCLUSIÓN SANITARIA?

Tras las elecciones de mayo de 2015, en las que muchas Comunidades Autónomas cambiaron de color político se empieza a notar ese cambio ansiado por gran parte de la población y se empiezan a gestar actos simbólicos como la devolución de la tarjeta sanitaria a inmigrantes en situación irregular, desobedeciendo lo que indica el RD 16/2012, en el que se retiraba la tarjeta a inmigrantes en situación irregular y a todas aquellas personas que no cotizasen para el sistema de seguridad social. Aragón, Cantabria, Comunitat Valenciana e Illes Balears son las primeras Comunidades Autónomas

**Los recortes en sanidad matan**

los usuarios de la sanidad pública advierten:

que están empezando a trabajar para que los inmigrantes vuelvan a tener atención primaria, como antes de la entrada en vigor del RD 16/2012, otras CCAA como Extremadura o Andalucía están en periodo de estudio y consenso con grupos políticos para la devolución de la tarjeta sanitaria.

Tras la retirada de la tarjeta sanitaria a miles de inmigrantes en situación irregular en los últimos años, muchos inmigrantes han sufrido graves enfermedades, colapso de los servicios de urgencias (el único al que podían acudir) en temas que se podrían haber solucionado en la denegada atención primaria y casos como el de Alpha Pam, aca-

baron en la muerte por un mal diagnóstico y desatención en la atención primaria. Muchas veces, esta desatención ha puesto suponer casos de problemas de sanidad pública ya que se han dejado a atender pacientes con tuberculosis, hepatitis...

El ministro Alonso se ha pronunciado en los últimos días sobre la decisión de estas CCAA y ha dicho que actuará en aquellas que infrinjan la ley y que se potencie el turismo sanitario. Señor Alonso, los y las inmigrantes que están en situación irregular en nuestro país no vienen a España por turismo sanitario, sino en busca de un trabajo y un futuro mejor, el turismo sanitario es algo que llevan a cabo ciudadanos de países europeos, pero claro, esos son de primera.

### LOS CIE, GUANTÁNAMOS EUROPEOS

Desde USO queremos denunciar el estado de los CIE (Centros de Internamiento para Extranjeros). Este tipo de centros, que en principio se venden como algo social, no son otra cosa que lo más parecido a cárceles en las que se meten a inmigrantes en situación irregular que llegan a nuestro país. España cuenta con 8 CIE, que más que unos centros de atención a inmigrantes se están convirtiendo en pequeños guantánamos a la europea, que

encima, en algunos casos, como el de Aluche, son galardonados con premios de arquitectura por su estructura y diseño. Eso queda fuera, porque dentro, los inmigrantes tienen que vivir hacinaados en habitaciones de seis a ocho personas, sin baño, teniendo que compartir un baño por planta y donde la comida e higiene son los puntos flacos de estos centros, además, en algunos de ellos, los funcionarios



que los vigilan pegan y humillan a los inmigrantes y los problemas de seguridad son constantes porque no se invierte en ellos.

Desde USO instamos al cierre de los CIE y, mientras eso llega, que las personas que están en ellos no vean cómo sus derechos fundamentales son pisoteados. Una sociedad del S.XXI no puede permitir este tipo de centros en los que las violaciones de DDHH son a diario.

### USO PRESENTE EN LA ASAMBLEA GENERAL DE CEAR

Un año más, USO participó en la asamblea general de CEAR que este año se celebró en el Centro Confederal de Formación de USO, en la Plaza de Santa Bárbara de Madrid. En ella a parte de la lectura del informe anual,

se analizó la situación económica, la aprobación de cuentas de 2014 y de la memoria de actividades del mismo año, así como se analizó la situación del asilo en España y la propuesta europea crisis del Mediterráneo, en la que se impone un cupo de inmigrantes

por país, comparando más que nunca a personas con mercancías y que cada país debe tener un máximo, esta propuesta ha sido muy cuestionada por países miembro y organizaciones, pero con distintos enfoques.

## USO PARTICIPÓ EN LAS “HIGH PERFORMING WOMEN” DE SODEXO

**U**SO asistió a las jornadas organizadas por la empresa Sodexo, el 7 de Julio en el Centro de Alto Rendimiento de San Cugat del Vallés, bajo el título “High Performing Women” en la que personas expertas y profesionales especializadas en el entorno del género, de los negocios y del deporte abordaron las últimas tendencias en materia de igualdad y

diversidad.

La estrategia global sobre la diversidad e inclusión se centra en 5 áreas claves: género, origen étnico-diversidad cultural, generaciones, discapacidad y orientación sexual.

Dentro de sus políticas de género, Sodexo, en España cuenta con un Plan de igualdad en el que la USO participa desde sus orígenes en 2010 y que llega a nuestros días,

con el trabajo en la Comisión de seguimiento del mismo, y cuenta con diferentes reconocimientos en materia de igualdad, con la concesión del distintivo “Igualdad en Empresa” del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en 2011, y participa en diferentes programas de lucha contra la violencia de género, y de promoción de las mujeres a puestos de dirección.

## ESPAÑA SUSPENDE EN IGUALDAD

**N**aciones Unidas ha emitido un demoledor informe sobre la situación de las mujeres en España, a través del “Grupo de Trabajo sobre la cuestión de la discriminación contra la mujer en la legislación y en la práctica”, de la Oficina de Alto Comisionado para los Derechos Humanos (OACDH) con sede en Ginebra, órgano independiente formado por personas expertas que actúan a título individual y que no reciben salario por su trabajo. En él se insta al Estado español a que

cumpla sus compromisos internacionales en materia de igualdad de género ante los alarmantes retrocesos producidos en los últimos años.

En el marco jurídico e institucional, el Grupo ha calificado el marco legislativo, normativo e institucional como admirable para promover la igualdad y la no discriminación. España ha ratificado la mayoría de tratados internacionales y regionales de derechos humanos y laborales y sus protocolos facultativos, salvo la Convención Internacional sobre la

Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y sus Familias, el Convenio sobre Trabajadoras y Trabajadores Domésticos de la OIT y la versión revisada de la Carta Social Europea.

Sin embargo, en el marco institucional, el Grupo sigue preocupado por el hecho de que la transformación del Instituto de la Mujer pueda debilitar aún más la atención prestada a la vigilancia y eliminación de la discriminación contra la mujer.

## NOTICIAS BREVES

### VIOLENCIA MACHISTA, LA LACRA QUE NO CESA

Un número más reflejamos la vergüenza que azota mes a mes a nuestro país, la violencia de género. En lo que llevamos de año, 24 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o ex parejas. Se sigue viendo que las políticas contra la violencia de género no son efectivas y desde USO reclamamos más inversión en políticas de protección a las víctimas. También, hacemos un especial llamamiento sobre el alarmante aumento de víctimas menores de edad y la concepción de pareja que tienen nuestros adolescentes, ese tipo de comportamientos son la semilla de la violencia de género del futuro.

**016, Teléfono gratuito de atención a la víctima**

### YA SOMOS 22 PAÍSES IGUALITARIOS

Cada vez, más países del mundo damos un paso adelante en igualdad y cada vez son más los países que legislan a favor del matrimonio igualitario, conocido popularmente como matrimonio homosexual. En los últimos meses, EEUU, Irlanda y Groenlandia han modificado sus leyes para legalizar estas uniones. En el caso de EEUU ha tenido que ser una resolución judicial la que ha dicho que el matrimonio igualitario es legal y está amparado por la Constitución. Por el contrario, en el caso de Irlanda, han sido los ciudadanos y ciudadanas las que han aprobado por un 62% la unión entre personas del mismo sexo, siendo el primer país en el que la ciudadanía decide sobre este tema.