

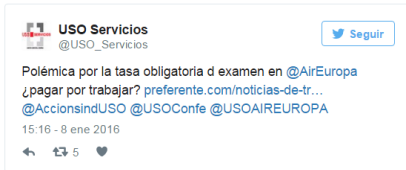
Edita: Federación de Servicios

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: Servicios USO · Twitter: @USO_Servicios · servicios@servicios.uso.es

USO denuncia el cobro de 60€ por entrevista en Air Europa

La Sección Sindical de **USO** en Air Europa ha denunciado ante la Inspección de Trabajo de Valencia la práctica que está llevando a cabo Aeronova S.L.U., compañía que fue adquirida por Air Europa L.A.E. S.A.U. y cuyo nombre comercial será Air Europa Express, de imponer el pago de 60€ para poder acceder al proceso de selección para puestos de TCP's, y sin cuyo resguardo no se procederá a la evaluación del aspirante, que se llevará a cabo el 12 de enero en un establecimiento hotelero en Valencia.

Desde **USO** manifestamos nuestra más enérgica y rotunda protesta ante lo que supone un abuso impuesto a los candidatos a un puesto de trabajo en la nueva aerolínea de bajo coste del Grupo Globalia.



Asimismo, desde **USO** expresamos que ante la precarización del mercado laboral, con más de 4 millones de parados y más de un 20% de su población activa en paro, ésta es claramente una nueva medida infame y abusiva que contribuye a dificultar aún más el acceso al trabajo.

La noticia llamó la atención de la prensa y varios medios que se hicieron eco de la misma, así en The Huffington Post, publicaron uno de los tweets de la cuenta de @USO_Servicios denunciando el pago de la tasa. Medios nacionales como La Sexta, Telecinco, Cadena SER, o El País también se pusieron en contacto con la sección sindical de Air Europa. La cadena de noticias rusa RT News realizó también una entrevista a la secretaria de acción sindical e igualdad, Sara García, sobre la denuncia interpuesta por **USO**.

Almería no para de crecer

El año ha empezado con fuerza en Almería, donde hemos conseguido representación en los cuatro procesos electorales que nos hemos presentado. En **CLECE del Hospital de Poniente USO** ha conseguido 2 de los 5 delegados posibles, siendo nuestra lista la más votada. Hemos entrado en la **Empresa Mixta de Servicios Auxiliares de El Ejido** con 2 de los 5 delegados posibles y en **Limpiezas Benahadux** con 1 de los 5 delegados que se elegían. En **Swissport Almería**, antiguo Menzies, **USO** Almería ha renovado el delegado de personal.

Zaragoza continúa creciendo

USO Servicios Zaragoza sigue con el impulso electoral de 2015 y ha empezado 2016 con tres fabulosos resultados electorales. En la empresa **Logisman**, de gestión de documentos, **USO** ha entrado por primera vez y ha conseguido 2 de los 3 delegados posibles, en **Limpiezas Distrivisual**, donde también entramos por primera vez, hemos conseguido 1 de las 3 delegadas en liza y en **Swissport Zaragoza**, antigua Iberia, hemos renovado los 2 delegados de 3 en el comité.

Gran trabajo en Catalunya

Catalunya también ha empezado el año con fuerza. Así, en **Óptima Facility Services**, la **USO** ha conseguido doblar su representatividad y ha obtenido 4 de los 21 delegados posibles en las últimas lecciones sindicales celebradas. Además, en **Qualytel Barcelona**, **USO** ha entrado con fuerza y ha conseguido 6 de los 17 delegados que se elegían.

Mayoría absoluta en Makro Adeje

En las elecciones sindicales celebradas en Makro Adeje (Tenerife), la **USO**, que se presentaba por primera vez, ha obtenido el apoyo mayoritario de los trabajadores y trabajadoras, que con sus votos han conseguido que las listas presentadas por **USO** fuesen las más votadas y obtener así la mayoría absoluta en el comité de empresa.

USO exige un acuerdo para el empleo en El Árbol

La Sección Sindical de **USO** en El Árbol muestra su disconformidad con el acuerdo que pretenden firmar CC.OO., UGT y FETICO en el proceso de reorganización del Grupo y que afecta a un total de 1.585 trabajadores en toda España por el cierre de 40 tiendas de El Árbol y el traspaso de 142 a supermercados Dia. Desde **USO** denunciamos la falta de transparencia con la que se está llevando a cabo este proceso de reorganización y exigimos la garantía de mantenimiento del empleo de al menos 24 meses así como la garantía de no

llevar a cabo un nuevo ERE en el Grupo en un año.

Desde la Unión Sindical Obrera, exigimos a la mesa negociadora que atienda las peticiones de los trabajadores que, a lo largo de estas semanas, están llevando a cabo distintas movilizaciones y paros, así como que se informe a los trabajadores de los plazos de dichas reorganizaciones, cierres y recolocaciones.

A día de hoy, los trabajadores no saben quienes son las personas afectadas, ni las fechas de todos los cierres, ni las fechas ni destinos de las recolocaciones, con la incertidumbre que esta situación genera.



30 años de CRS

La Caja de Resistencia y Solidaridad de USO cumplió en 2015 su 30 aniversario. Es un instrumento de valor incalculable que apoya económicamente a los afiliados y afiliadas en las situaciones en las que, en el transcurso de su vida laboral, se encuentran inmersos en especiales dificultades, ya sea defendiendo con una huelga sus legítimas aspiraciones y reivindicaciones sociales, económicas y sindicales, o cuando fruto de represalias empresariales o de errores profesionales, se ven afectados por sanciones o incluso despidos.

En la mayoría de países europeos, los sindicatos cuentan con Cajas de Resistencia que ayudan y protegen a sus afiliados en momentos de conflictos. La USO es el único sindicato a nivel estatal que dispone para sus afiliados y afiliadas de la CRS.

Los afiliados de USO, a diferencia de otras centrales sindicales, comprueban en la práctica que estar afiliado supone tener una serie de ventajas frente a no estar afiliado. Y todo ello es posible por el pago de una cuota mensual que se diferencia en muy poco a la cuota de otros sindicatos pero que respalda a sus afiliados cuando éstos lo necesitan.

La Caja de Resistencia es el mayor exponente de la solidaridad entre los afiliados y afiliadas de todos los sectores, de todos los territorios, a la que todos contribuimos y de la que todos salimos reforzados.

En los últimos diez años, de 2004 a 2014, la CRS ha abonado un total de 2,3 millones de euros a sus afiliados y afiliadas de los que 1,7 millones han respaldado huelgas y más de 288.000 euros se han destinado a cubrir despidos y sanciones, respectivamente. Desde sus inicios, la CRS ha ayudado a cerca de 500.000 trabajadores, que se han enfrentado a huelgas, sanciones o despidos.

Un poco de historia

La Caja de Resistencia y Solidaridad fue aprobada en el XXIX Consejo Confederal de USO. Fue en 1985 cuando se puso en marcha la CRS de manera experimental en Aragón, momento en el que se propuso la aportación voluntaria de 170 pesetas más a la cuota –fijándola en 470 pesetas- para poder contribuir a dotar de fondos suficientes a la CRS. Este experimento piloto contó con una gran aceptación entre los afiliados y las afiliadas de Aragón, de los que el 60% consideraban este instrumento como muy positivo. La CRS, inicialmente, contó con el aval económico de la Central Sindical de Cristianos belga (CSC).



**NACE LA
CAJA DE RESISTENCIA
Y SOLIDARIDAD DE LA USO**

Tras esta primera fase de implantación de la CRS, el 1 de enero de 1986 la aportación en la cuota se hizo obligatoria para todos los afiliados y afiliadas y fue construyéndose paso a paso lo que es hoy en día la CRS.

En aquel momento, la CRS supuso un importante elemento para reorganizar, aumentar y hacer más eficaz la Acción Sindical, haciéndola más agresiva y de clase, al disponer de un respaldo económico para plantear huelgas reivindicativas y reivindicar las puestos de trabajo ante la Justicia sin ceder ante pactos desventajosos antes de acudir a los tribunales en caso de despido.

Además de poner de relieve uno de nuestros pilares fundamentales, la solidaridad, la CRS obligó a centralizar e informatizar toda la base de datos de afiliación, sincerando los datos de afiliación.

12 años al frente de la CRS

Desde 2003, Lola Robles es la responsable de la CRS, quién la define como un instrumento que pone en valor a USO frente a otras opciones sindicales y que “en caso de necesidad, responde”. Lola siente orgullo y responsabilidad de gestionar “a la niña mimada de USO, porque los que llevamos muchos años trabajando en el sindicato la hemos visto consolidarse”. La mayor satisfacción para Lola es saber que está al frente de un instrumento que nació con el fin de ser solidario y que, a día de hoy, lo sigue siendo.

De sus 12 años al frente de la CRS, Lola guarda muy buenos recuerdos pero quizás recuerda especialmente “la huelga en una empresa de nombre impronunciable, pero conocida como “Caballito”, en Euskadi, en la que se llegó a agotar el límite de 12 meses de prestación”, las huelgas de la minería y todos aquellos casos en los que los afiliados, tras solucionar sus conflictos, devuelven el dinero adelantado de manera voluntaria, como recoge el reglamento. “La CRS adelanta el dinero a los afiliados cuando lo necesitan, pero cuando finaliza esa situación difícil, ha de devolverse para que otro compañero pueda usarlo cuando lo necesite. Ese es el verdadero espíritu de la CRS”, defiende Lola Robles.