

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

Se confirma el estancamiento de la negociación colectiva tras cuatro años de Reforma Laboral

En los dos primeros meses de 2016, se han firmado 37 convenios colectivos, de los cuales 28 son de empresa y 9 de ámbito superior a la empresa. También se han registrado en febrero convenios firmados en años anteriores (124 firmados en 2015 y 7 en años anteriores).

Al encontrarnos a principio de año, el ritmo de negociación colectiva no es aún un indicador que nos proporcione información relevante, pero lo que sí se puede afirmar es que desde 2013, el ritmo de la negociación colectiva se ha visto reducida al pasar de 2.502 convenios en 2013, a los 1847 de 2014 o los 1.380 registrados en 2015. El ataque frontal a la negociación colectiva aprobado en la reforma laboral está dando sus frutos: la atomización y debilitamiento de la negociación al dar prioridad a los convenios de empresa; la limitación de la ultraactividad y la pérdida de fuerza vinculante de los convenios colectivos hacen que cada vez haya menos convenios firmados y menos trabajadores y trabajadoras vinculados a ellos, con la inseguridad que ello conlleva.

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo a febrero de 2016, ha fijado la variación salarial media pactada en el 1,13%, teniendo en cuenta 1.004 convenios (30 firmados en 2016 y 974 firmados en años anteriores) que afectan a 351.192 empresas y 3,5 millones de trabajadores. Sin embargo destacamos que esa variación

salarial en los convenios de empresa registrados en estos meses de 2016 ha quedado en el 0,69%.

Esta variación salarial media queda aún lejos del incremento salarial acordado en el III AENC, de "hasta el 1,5%", y de "hasta el 1%" para 2015, que finalmente quedó en el 0,74%. Se perpetúa la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores, unido a un deterioro continuado de las condiciones de trabajo y la calidad del empleo. Problemas que un acuerdo propagandístico y vacío como el III AENC no va a solucionar.

La jornada media pactada se ha situado en 1.756,9 horas al año por trabajador, siendo más elevada las que se efectúan por los convenios de ámbito superior a la empresa en 43,7 horas anuales más.

En estos dos primeros meses, se han registrado 321 inaplicaciones que afectan a 5.177 trabajadores, de los que el 66,9% se concentra en el sector Servicios. El 47,4% de los trabajadores afectados y el 88,3% de las empresas en que se presentan inaplicaciones corresponden a plantillas entre 1 y 49 trabajadores. El 93,8% de las inaplicaciones de convenio se refieren al descuelgue de la cuantía salarial pactada en convenio. Continúa así la tendencia, marcada en 2014, de descuelgues en el sector servicios -sector muy precarizado- y que se dan en mayor medida en empresas de menos de 50 trabajadores.



Los españoles emigrados son más de 2,3 millones

Los españoles emigrados han alcanzado la cifra record de 2.305.030 personas, según los datos del Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE) a 1 de enero de 2016.

Es la cifra más elevada desde 2009, con un crecimiento del 56,6% en los últimos 6 años. Respecto a 2015, el número de españoles que reside en el extranjero ha crecido un 5,6%.



La mayor parte de ellos tienen su residencia en América (63,1%) y en Europa (33,7%). Del total de emigrantes españoles, el 33,3% nacieron en España y el 59,5% en su actual país de residencia. Por edad, el 62,9% de los emigrados tiene de 16 a 64 años.

La nacionalización de extranjeros ha tenido mucho que ver en este incremento, pero también la economía y la falta de oportunidades laborales ha contribuido a la emigración de talento juvenil. En Reino Unido, los españoles residentes han pasado de 91.316 a 1 de enero de 2015 a 102.498 a 1 de enero de 2016. También han aumentado los españoles que viven en Alemania, pasando de 130.279 a 139.555.

Y esto es solo la punta del iceberg. Los censos de españoles en el extranjero de muchos de los países de destino son mayores. Estamos perdiendo a personas formadas aquí, que van a dar lo mejor de sí en otros países. Por mucho que se quieran maquillar las cifras, la emigración es una de las principales razones del descenso de las cifras de desempleo.

¡Afíliate a la USO!

www.uso.es



AJUPE-USO elige su nueva Junta Directiva

La Asociación de Jubilados y Pensionistas (**AJUPE-USO**) ha elegido su nueva Junta Directiva, en la que se ha acordado relanzar su actividad, reafirmando la necesidad de dar a conocer el valor y la labor de pensionistas y jubilados en la actividad sindical y social.

Felipe Bayón es el nuevo presidente de **AJUPE-USO**, al que acompañan en la Junta Directiva, Marino de la Rocha, como vicepresidente; María García como secretaria y Víctor García como tesorero. Asimismo se ha acordado la creación de cinco vocalías a car-

go de Jesús de Andrés, José Luis González, Antonio Gabarrús y otros dos responsables en Cataluña y Asturias, pendientes de nombramiento.

También, los miembros de **AJUPE-USO** han participado en la recogida de firmas convocada por la Mesa Estatal Pro-Referéndum de las Pensiones (MERP), que ha tenido lugar en la Plaza de Callao para exigir el blindaje de las pensiones en la Constitución.



FEUSO-CV firma el acuerdo de reconocimiento de deuda de los trienios en la Concertada

FEUSO-CV ha firmado el acuerdo de reconocimiento de la diferencia del valor de los trienios y complementos de cargo durante los cinco años (2009, 2010, 2011, 2012, 2013) del profesorado de la Concertada, que se tiene previsto abonar durante los años 2016 y 2017.

nuestras reclamaciones y demandas, hemos logrado el reconocimiento de la deuda. Es el primer paso para romper el estado de judicialización del sector.



Esto es una gran noticia, ya que gracias a la presión que desde **USOCV** hemos ejercido con

La FTSP-USO se reúne con Francisco José Elorza, embajador de España en Roma

Francisco José Elorza, embajador de España en Roma, recibió la pasada semana al secretario general de **FTSP-USO**, Antonio Duarte y a la secretaria federal de Igualdad, María José Díaz-Jorge.

la IV Conferencia UNI Europa.



Dicha reunión se engloba en la actividad que la **FTSP-USO** ha desarrollado en Roma, participando en la V Conferencia de Mujeres de UNI Europa y en

USO manifiesta su total rechazo al anteproyecto de Ley de Diálogo Social en La Rioja

USO ha manifestado su rechazo al proyecto de ley de impulso y consolidación del Diálogo Social en La Rioja, que pretende regular el diálogo social en la comunidad autónoma, y que no promueve la participación y el diálogo, sino que lo cierra y blindada única y exclusivamente a UGT, CCOO y la FER.

más representativos", condición que en La Rioja sólo pueden tener UGT Y CCOO. Si cualquier otro sindicato tuviera en La Rioja un 15% de representatividad no sería más representativo si no cumpliera, además, otro requisito adicional: contar también con 1.500 delegados.

Con la redacción dada al Proyecto de Ley, nunca, ningún otro sindicato ni patronal podrán entrar a participar del mal llamado Diálogo Social. El motivo es claro: sólo da opción a participar a los "sindicatos

Este proyecto de Ley vulnera los derechos y libertades de gran parte de los trabajadores de la sociedad riojana a los que representamos. **USO** La Rioja junto a otras organizaciones tiene previsto convocar movilizaciones próximas.

Javier Toro, nuevo secretario general de SPJ-USO

Los delegados y delegadas asistentes al V Congreso **SPJ-USO**, que se celebró en Málaga bajo el lema "En Justicia, nuestros derechos en serio", eligieron la nueva Ejecutiva que dirigirá el sindicato en los próximos cuatro años, al frente de la cual estará Javier Toro, como secretario general.

dical; Juan Carlos Dacal, responsable de la Secretaría de Elecciones y Formación, y Domingo Castillo, como secretario de Información y Nuevas Tecnologías.



La nueva Comisión Ejecutiva del Sindicato Profesional de Justicia (**SPJ-USO**) está formada por Jesús Postigo, que ocupará la Secretaría de Organización; Manuel Tejada, como secretario de Acción Sin-

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

Éxito electoral en las oficinas de WDF Madrid

El 16 de marzo se celebraron elecciones sindicales en las Oficinas de Madrid de Dufry, en a las que hemos tenido un excelente resultado electoral, creciendo en intención de voto e incrementando de forma importante la participación, manteniendo los trece delegados posibles.



USO Ciudad Real consigue 15 delegados en las elecciones del primer trimestre del año

Los compañeros de **USO** Ciudad Real han conseguido 15 delegados en los procesos electorales celebrados durante el primer trimestre de 2016. En GEACAM, han sido elegidos 3 delegados de **USO**; se ha logrado la mayoría con los 4 delegados de Bodybell; 3 delegados en Seguribérica y la mayoría absoluta en Azul Lavandería Industrial, con los 5 delegados que componen el comité.