

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

106 personas han perdido la vida en el trabajo en los dos primeros meses de 2016

Durante los dos primeros meses del año, 106 personas han perdido la vida en el trabajo, un 40% más que en el mismo período de 2015, de las que 82 han fallecido durante la jornada de trabajo y 24, in itinere.

Agricultura, Industria y Servicios son los sectores en los que más han aumentado las muertes en el trabajo.

Esta alarmante tendencia de aumento en la siniestralidad laboral, que llevamos observando desde hace años, se percibe también en el número de accidentes en el trabajo, con un total de 72.310 y en los que han causado baja, que superan los 80.000. Los accidentes laborales han aumentado alrededor de un 10% en enero y febrero.

Las ramas de actividad en las que se han registrado un mayor número de accidentes laborales son industria manufacturera, construcción y actividades sanitarias y de servicios sociales.

En la misma línea, los accidentes sin baja han aumentado en este periodo, alcanzando la cifra de 105.441, lo que supone un



incremento del 3,8% con respecto a 2015.

Desde **USO** reclamamos un debate social sobre estas terribles cifras de siniestralidad. Es muy preocupante que estas cifras pasen desapercibidas o, peor aún, que socialmente se haya asumido que se puede perder la salud y la vida en el trabajo.

El preocupante incremento de la siniestralidad en el trabajo está demostrando que el sistema de prevención de riesgos laborales no está funcionando. La reducción de la inversión en prevención y las políticas orientadas al recorte económico a partir de la disminución en el tiempo de recuperación y la salud de los trabajadores (RD de IT

y Ley de Mutuas), son factores claves en el aumento de la siniestralidad y el empeoramiento de la condiciones de salud.

Si a ello le sumamos la cada vez más creciente temporalidad y precariedad de los empleos que se están creando, se conforma el escenario más propicio para que se produzcan cada vez más accidentes laborales.

Por ello, se hace cada vez más necesaria la labor de los delegados de prevención en los

centros de trabajo, porque su asesoramiento, reclamaciones y denuncias así como su lucha por sacar a la luz los accidentes y enfermedades profesionales en su empresa, pueden contribuir a frenar las deficiencias del sistema de salud laboral y, sobre todo, que más trabajadores pierdan la vida o sufran accidentes en el trabajo.

La labor de estos delegados de prevención centra la campaña de **USO** por el Día Mundial por la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se conmemora el 28 de abril, bajo el lema, 'Sin delegados no hay prevención'.

¡Ni una muerte más en el trabajo!

Sotermun lanza el 5º concurso fotográfico Trabajo decente para una vida digna"

Tras el éxito obtenido en 2015, Sotermun lanza el 5º Concurso de fotografía, que versará bajo la propuesta, "Trabajo decente para una vida digna". Las fotografías no pueden haber sido publicados en soporte físico u online, ni haber sido objeto de otro premio fotográfico. Consulta las bases en www.sotermun.es.

La fecha de admisión de las fotografías finaliza el 15 de septiembre. El premio, de 500 euros, se fallará por el jurado el día 30 de septiembre y se hará entrega del mismo el 7 de octubre, coincidiendo con la Jornada Mundial por el Trabajo Digno.



¡Afiliate a la USO!

www.uso.es



El Gobierno devolverá en abril la paga pendiente a los empleados públicos

El Gobierno devolverá en la nómina del mes de abril la cantidad pendiente de la paga extra suprimida en 2012 a todos los funcionarios de la Administración General del Estado y a los del Ministerio de Justicia.

Desde **FIEP-USO** consideran esta noticia como positiva, en la medida que representa un paso más en la recuperación de los derechos sustraídos a los empleados públicos en los últimos años.

Sin embargo, Luis Deleito, secretario general de **FIEP-USO**, ha destacado que esta medida “no deja de ser un guiño al colectivo, ante la inminente convocatoria de elecciones generales” y ha exigido

“la devolución inmediata también para los compañeros y compañeras del resto de Administraciones Públicas”.

El Ejecutivo devolvió el pasado mes de enero de 2015 el 25% de la paga extra de Navidad suprimida y, en octubre de ese mismo año, devolvió el 26,23% de esa misma paga. El Gobierno se comprometió a devolver el casi 50% restante a lo largo de 2016, matizando que ese abono se realizaría en dos partes y de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias ya que previsiblemente, el coste de esta devolución sería de unos 450 millones de euros.

Estamos ante la tercera devolución en diferido de la paga sustraída.

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

FIEP-USO Córdoba logra mayoría absoluta en el Centro de Menores Sierra Morena

USO ha obtenido unos magníficos resultados en las elecciones en el Centro de Menores de Córdoba (ADIS MERIDIANOS) obteniendo los 5 delegados que componen el comité de empresa, después de un proceso electoral largo y complicado, con una alta participación entre los trabajadores que han apostado por **USO**.



Éxitos electorales de FEUSO-Madrid

FEUSO-Madrid ha conseguido 9 delegados en el colegio Alborada y otros 13 en el colegio Retamar, que se suman a los éxitos electorales anteriores.

Sindicato más votado en SAMSIC Iberia

La candidatura de **USO** ha obtenido el respaldo mayoritario de la plantilla de SAMSIC Iberia, en Cantabria, al haber conseguido el mayor número de votos. De los 13 delegados que se han elegido,

USO ha logrado un total de 5 delegados con 46 votos, CC.OO. otros 5 delegados con 40 votos, y UGT 3 delegados con 31 votos.

Entramos en limpieza del Miguel Servet

En las elecciones de Limpisa Grupo Norte, en la división materno-infantil del hospital Miguel Servet de Zaragoza, **USO**, que se presentaba por primera vez, ha obtenido 2 de los 5 delegados posibles, a solo dos votos de obtener mayoría absoluta. Junto a los delegados en limpieza de traumatología y medicina general, nos convertimos en segundo sindicato en representatividad y negociaremos el convenio de limpiezas de centros sanitarios de Zaragoza.



A petición de USO, se activa el protocolo de acoso laboral en Solvay Torrelavega

La intervención de la Sección Sindical de **USO-Solvay Torrelavega** ha propiciado la activación del protocolo de acoso laboral en la empresa, tras el presunto acoso y abuso de autoridad ocurrido en la U.P. de Carbonato del centro cántabro. Tras el escrito presentado por nuestro sindicato, el responsable de Recursos Humanos de Solvay Torrelavega se dirigió al comité de empresa para informar del inicio del procedimiento formal previsto en el Protocolo contra el Acoso en la fábrica.

Desde **USO** nos reafirmamos en la tolerancia cero ante



cualquier acoso o abuso de autoridad que pueda tener lugar en el centro de trabajo y exigimos que se actúe con contundencia y firmeza, adoptando las medidas ejemplarizantes que sean necesarias. La reducción de empleo, el deterioro del clima laboral, el creciente estrés y el aumento de responsabilidad, son caldo de cultivo para este tipo de situaciones que reclaman soluciones urgentes.

La ITSP-USO participa en un seminario sobre racionalización de horarios y conciliación

M^{ra} José Díaz-Jorge, secretaria de igualdad de la **ITSP-USO**, y Cristina Albadalejo, técnica confederal de Igualdad, han participado en un seminario impartido por la Cámara de Comercio Hispano-Sueca sobre liderazgo, igualdad y conciliación. En este seminario se analizó la situación de la conciliación en Suecia, los logros que se han conseguido y los que están por conseguir.

de grandes cuentas de Caser, Germán Bautista y Vicente Sánchez, CEO de Wolters Kluwer. En esta mesa se debatieron las estrategias que se van implementando en estas empresas para la conciliación de la vida laboral y familiar.

Se realizó una mesa redonda con la participación de la jefa de Gestión de Talento de Securitas, Alicia Gómez; la directora de RRHH de Ericsson España, María Luz García; la jefa de Nacional de Yo Dona, Isabel García-Zarza; el director



FEUSO: Nuevos cursos para afiliados y afiliadas

FEUSO tiene firmado un acuerdo de colaboración con NetPartner, empresa especializada en cursos de formación, con importantes descuentos para los afiliados y afiliadas. Esta oferta viene a sumarse a los descuentos que ya disfrutaban los afiliados a **FEUSO**, fruto de los convenios suscritos.

La nueva oferta de cursos que se ha lanzado son de Inglés (desde A1 a B2), Preparación Examen Cambridge, Curso de Competencias Transversales para el Desarrollo Profesional Docente y Coaching educativo.

Puedes consultar la información en la página www.feuso.es