



• Mayo 2016
• Nº 171

Edita: **UNIÓN SINDICAL OBRERA.**
Dep. Legal: M-37516-1977 • Difusión gratuita

Afiliada a la **Confederación Sindical Internacional (CSI)** y a la
Confederación Europea de Sindicatos (CES).

1º de Mayo' 2016

USO reivindicó la recuperación del empleo, los salarios y los derechos perdidos



Cabecera de la manifestación de Madrid.

La recuperación del empleo, de los salarios, de los derechos sociales, laborales y ciudadanos, y la erradicación de las desigualdades, centraron las reivindicaciones de USO en el 1 de Mayo. La Unión Sindical Obrera se manifestó en Madrid y en otras 8 ciudades españolas bajo el lema "Es tu día, son tus derechos", homenajeando a todas y todos los trabajadores y festejando, al mismo tiempo, las conquistas laborales y sociales.

En la manifestación central que recorrió la calle Alcalá de Madrid, alrededor de 2.000 afiliados, simpatizantes, miembros de la Ejecutiva Confederada, de las Federaciones Profesionales y dirigentes de las Uniones de Madrid, Castilla y León, Castilla - La Mancha, Galicia, Asturias, Cantabria, Andalucía y Aragón, exigieron, de una vez por todas, la recuperación del bienestar de las personas que más han sufrido las peores consecuencias de las políticas de ajuste y austeridad.

(Continúa en la página 4)

Contigo seguimos creciendo



Finalizado el periodo concentrado de elecciones, USO ha incrementado su porcentaje de representatividad hasta alcanzar el 4,09% y situarnos en los 10.056 delegados computados a 31 de diciembre de 2015. En el periodo 2010-2015 hemos crecido en 319 delegados, lo que supone un porcentaje de crecimiento del 3,28%.

Y eso pese a la reducción sistemática del número de

delegados electos en los últimos años, que se redujeron en 16.972 de 2013 a 2014 y en 22.001 en el periodo de 2014 a 2015. El bisindicalismo ha perdido en los últimos años en torno a los 35.000 delegados.

Hemos logrado un crecimiento importante ya que tan sólo estamos a 212 delegados para igualar los resultados anteriores. Quedan aún 1.500 delegados por elegir en 2016 y

un amplio número de procesos electorales, en los que USO se seguirá presentando como un sindicato independiente, fuerte y autónomo formado por miles de afiliados y delegados que se implican en cada conflicto laboral y que reivindican, por encima de todo, los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

La Unión Sindical Obrera se mantiene como tercera fuerza sindical, aumentando la distancia con respecto a otros sindicatos. En los procesos electorales celebrados en 2015 en los centros de trabajo hemos conseguido entrar en 139 empresas con 253 delegados, siendo ésta una gran oportunidad para demostrar por qué USO es un sindicato independiente y honesto.

(Continúa en la página 7)

Entrevista con Estrella Galán, secretaria general de CEAR

Europa está dando la espalda a miles de personas migrantes y refugiadas, cerrando sus fronteras y alcanzando acuerdos que vulneran los derechos humanos. En este contexto, la labor que desempeña la Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR), de la que USO forma parte, adquiere especial relevancia.

Para conocer de primera mano este grave problema, hablamos con Estrella Galán, madrileña, de 45 años, que lleva trabajando por los derechos de los refugiados desde hace 17 años y, desde 2011, es la secretaria general de CEAR.



(Continúa en la página 10)

Orgullosos de ser sindicalistas de la USO



Federico Pérez Díaz
50 años, delegado en Record Seguridad S.L.
"Orgullosos de ser de la USO porque invierte en formación".



Josep Maria Boneu Castells
48 años, Profesor del Centre d'Estudis Politécnics, y permanente de la Federació d'Ensenyament de la USOC. "Orgullosos de ser de USO porque somos independientes y autónomos".



Elba Martínez García
Delegada en ARPS, 28 años.
"Porque me siento acogida, segura y respaldada".



Gorka Garay Romero
Delegado en Gerlaur Basauri, 39 años.
"Por su independencia y compromiso con los trabajadores".



Jesús Ángel Martínez
Delegado en Tubos Fabrega, 41 años.
"Por lo más importante, por nuestra independencia sindical".



Dolores Moreno Sánchez
42 años. Profesora en Sar Quavitaie Nuevo Versalles.
"Con USO tus derechos se hacen realidad".



Miguel, 48 años.
Servicios Siderúrgicos Integrales. "Orgullosos de ser de la USO por ser un sindicato cercano al obrero y por que la economía del sindicato sale de las cuotas de los afiliados".



Esperanza Suárez Charneco
47 años. CEIP Blas Infante de Sevilla.
"Porque siempre está dispuesto a escucharnos a pesar de las grandes tormentas que impiden que nos oigan".



Carlos Martínez Comerar
52 años, Coviar Seguridad, Aragón.
"Porque es un sindicato cercano al trabajador y porque además están siempre que los necesitas".



Javier Brasero Iniesta
Delegado en SACI, 47 años.
"Por la cercanía y por ser diferentes al resto".



Nuria Jiménez
Cataluña. "Soy de la USO porque es un sindicato donde cabemos todos. Nos une la defensa de los derechos laborales".



Javier Neira Martínez
Tesorería Gral. de la S. Social A Coruña. "Soy de la USO porque es una nueva forma de entender el sindicalismo, próximo a la gente, pero alejado del poder político".



José Lorenzo Guaita Pérez
46 años, Prosegur SIS, Comunidad Valenciana.
"Porque es un sindicato independiente en el que cabe cualquier trabajador, independientemente de su ideología política".



Victorio Carcela Gallego
53 años.
Hospital de Valme.
"Por su autonomía".



Alfonso Sáenz
Veterano del comité de Standard Profil.
"Porque se tiene en cuenta la opinión del trabajador, a diferencia de en otros sindicatos".



Judith Duque Suarez
28 años, Servicios Securitas, Canarias. "Por la integridad y ganas de luchar por los intereses de los trabajadores que tienen los dirigentes y delegados de este sindicato".



Guadalupe Díaz Diñana
57 años.
Colegio público Al-Andalus. "Es una familia que te recibe siempre con los brazos abiertos".



Juan Carlos Dacal Insua
43 años. Juzgados de Ferrol.
"Porque cabemos todos, unidos, pero con total libertad para desarrollar de forma personal de entender la labor sindical, haciendo posible otro sindicalismo, autónomo e independiente, un sindicalismo de hechos, no de palabras".



José Carlos Barba Pérez
32 años.
Colegio Alborada. "FEUSO siempre ha estado ahí con una solución ante las necesidades del docente. Nunca nos hemos sentido defraudados".



José Gabriel Marzo Gracia
52 años, Coviar Seguridad, Aragón.
"Porque es independiente y autosuficiente, cumple con lo que un sindicato debe ser. Nunca me ha defraudado".



Adan Suárez Torres
31 años, Acerinox.
"Por la proximidad y cercanía de los delegados".



Antonio David Calderón Rodríguez
34 años, Prosegur SIS, Badajoz. "Soy de la USO porque está cuando se les necesita y cuando no, también".



Irene Huertas Díaz
32 años, Colegio Salesianos Sma. Trinidad de Sevilla.
"Por sus valores, por su honestidad, por su implicación. Son y seguirán siendo parte de mi vida".



Juan Luis Crespo Ruiz
40 años, Trabajador de Acerinox Europa Sau.
"Soy de la USO porque comparto sus valores".



José María Gómez Peláez
Juzgados de Almería.
"Estoy orgulloso de ser sindicalista de la USO porque es un sindicato que vive de sus cuotas y las invierte en la defensa de los trabajadores".



Diego Horubia Barbean
54 años, Securitas Seguridad España, Valencia. "Porque después de haber pasado por otros sindicatos "de clase", me han demostrado que "la clase" está en este sindicato más humilde que verdaderamente defiende y mira por los trabajador@s".



Francisco Navarro Domínguez
54 años, Hospital de Valme.
"Por su transparencia e independencia".



Alejandro Marzo Betrán
31 años, ESC Servicios Generales.
"Compromiso, buen hacer y calidad humana, claves para un buen trabajo Sindical como es el que realizan en la USO".



Ricardo Jiménez Núñez
44 años, Seguridad Integral Canaria, Madrid. "Porque este es el único sindicato que no ha cambiado sus principios de Unidad, Igualdad, ayuda incondicional al trabajador/a y ha sido capaz de adaptarse a los tiempos tan convulsos que nos está tocando vivir".



Cristina Steinbrüggen
52 años, Escola Pia de Mataró.
"Porque USO es un sindicato con alma".



Jesús Sáenz
de Standard Profil.
"Por su independencia".



Leticia González Pérez
Juzgados de Málaga.
"Una de las razones por las que decidí pertenecer al mundo sindical fue porque me gusta defender los derechos de mis compañeros".

Unión Sindical

Consejo de Dirección: Comisión Ejecutiva Confederal

Presidencia Editorial: Julio Salazar Moreno

Dirección: Joaquín Pérez da Silva,

Consejo de Redacción: Javier de Vicente Tejada, Sara García de las Heras, Adolfo Torrecilla Molinuevo, Lucía Nieto Bouza, Sergio Fernández, Roberto Serrano,

Pablo Trapero Salguero y Ester Peyró Galdrán.

Contacto: uso@uso.es · www.uso.es - Príncipe de Vergara, 13 - 28001 Madrid
Telf.: 91 577 41 13 Fax: 91 577 29 59

Diseño y maquetación: Maite Rozas

Imprime: Grafilan, S.L. Plaza de la Cebada, 7 - 28005 Madrid - Telf.: 628 057 305

Recuperar el empleo y los salarios



Tras el fallido resultado del último proceso electoral político, las urnas se abrirán de nuevo el 26 de junio con la necesidad de formación de un gobierno de consenso entre las opciones políticas en liza, tal como auguran las encuestas y tal como era el expreso deseo de la ciudadanía en los pasados comicios del 20-D.

Próximos a alcanzar cuatro décadas continuadas en democracia en España, la sucesión de gobiernos del bipartidismo con puntuales apoyos nacionalistas ha sido la tónica permanente, que la sociedad actual ha hecho expreso deseo de enmendar para dar inicio a nuevos tiempos tras tan alargado proceso de recesión y crisis económica como se acarrea desde el año 2007.

El mensaje a las formaciones políticas es nítido: la

democracia española está necesitada de cambios de envergadura que son necesarios propiciar mediante acuerdos, lo más amplios posibles, entre las diversas fuerzas políticas para encauzar el futuro de este país.

Y para ello es preciso aunar voluntades, resolver diferencias, dialogar y consensuar, viabilizar las diferentes propuestas y, como se dice coloquialmente, dejar pelos en la gatera, porque son precisos para tal fin hacer grandes pactos de estado, que eviten la politización permanente de las políticas fundamentales, tal como son la educación sostenida con fondos públicos, la sanidad o los servicios públicos esenciales, universales y de calidad.

Pero, además de las grandes políticas de estado, las prioridades del nuevo gobier-

no deben centrarse en dar solución y satisfacción a los problemas que aquejan a las personas. Y dentro de ellos, como USO, señalamos nuestra prelación por la recuperación del empleo y de los salarios, además de la defensa del sistema público de protección social, con prestaciones sociales y pensiones dignas, que hagan frente a las desigualdades, a la pobreza y a la exclusión social.

Y poner la economía, asimismo, al servicio de las personas, del conjunto de la ciudadanía y no solo de los cuatro privilegiados. Por ello, el nuevo gobierno que se constituya, y que esperamos lo haga pronto y aunando las máximas siglas posibles para poder llevar a cabo los necesarios pactos descritos, debe especialmente enfocar sus políticas económicas a resarcir a las mayorías sociales que con mayor virulencia han cargado con las peores consecuencias de la crisis, en forma de desempleo, de pobreza o de pérdida de rentas y derechos laborales.

“Pedimos la consolidación de la Europa del pleno empleo, del trabajo digno, la justicia social y solidaria”

Unas políticas que pongan en marcha lo antes posible un potente paquete de inversión con el que lanzar un plan estratégico de estímulo económico y del empleo, así como una reforma fiscal con la que todos contribuyan según lo que ingresan y que aflore el fraude y los capitales que escapan al fisco por la maraña de sociedades como el caso de los

papeles de Panamá o los paraísos fiscales.

Asimismo desde la USO consideramos de justicia enmendar uno de los agravios más flagrantes de la democracia como es el referido a la

“El nuevo gobierno que se constituya debe enfocar sus políticas a resarcir a las mayorías sociales que han cargado con las peores consecuencias de la crisis”

libertad sindical en lo que concierne a la penalización que hace la normativa electoral sindical a determinadas organizaciones así como en cuanto a la reforma de la Ley Orgánica de Libertad Sindical, especialmente en lo que concierne al listón fijado para la representatividad, que pedimos justamente que se iguale al estipulado para el marco político en cada ámbito.

Otro aspecto que se debe forzosamente contemplar es el ámbito europeo, pues de él emanan las principales directivas y directrices de las políticas a aplicar, tal como han sido las tan nefastas de austeridad que tanto daño social y humano han causado en nuestro país y en nuestro entorno europeo.

Por ello la USO pide la reversión de dichas políticas y la consolidación de la Europa del pleno empleo, del trabajo digno, la social y solidaria, la Europa de los ciudadanos con la vuelta en definitiva al modelo del progreso económico, social y humano, la vuelta en definitiva al modelo del Estado del Bienestar europeo.

Y en este mismo marco, destacar como USO dos cuestiones de fondo ante las que las instituciones europeas han aplicado políticas vergonzantes en ambos casos. Una es el tratamiento de la denominada “crisis de los refugiados” y, dentro del mismo, el ilegal e ilegítimo acuerdo con Turquía que vulnera la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea, el Convenio Europeo de Derechos Humanos y la Convención de Ginebra, que han derivado en una enorme tragedia humanitaria para las personas que huyen de los conflictos bélicos o de la flagrante violación de derechos humanos en sus países de origen y que, en vez de acogida y refugio, se les confina y convierte en mera mercancía de negociación intolerable.

La otra es el denominado “brexit” británico, que se dilucidará en referéndum en vísperas de las elecciones generales en nuestro país, por suponer un inadmisibles chantaje político consentido por el Consejo Europeo, sobre la continuidad del Reino Unido en la Unión, sobre la base de limitación de derechos laborales y sociales a la ciudadanía no británica.

Son en síntesis las propuestas y reivindicaciones principales que como USO queremos que las diversas opciones políticas incorporen en sus programas electorales para poder llevar a cabo un nuevo proyecto de país y Europa, con políticas enfocadas a hacer valer el valor del Trabajo, de la dignidad humana y de la justicia social.

Julio Salazar Moreno,
secretario general de la Unión
Sindical Obrera

¡Afíliate a la **USO!**
UNIÓN SINDICAL OBRERA

USO reivindicó la recuperación del empleo, los salarios y los derechos



(Viene de la página 1)

Julio Salazar, nuestro secretario general, exigió que “después de ocho años de crisis y recesión, ha llegado el momento de que la economía se ponga a favor de las personas para que la recuperación llegue a los hogares, al empleo, a nuestros servicios públicos, a la ciudadanía” y recordó que el 1 de Mayo es el día en el que “rememoramos las mejoras en las condiciones

de vida y de trabajo acumuladas en el tiempo, reivindicamos con más fuerza y legitimidad los derechos arrebatados o debilitados, y en la que aspiramos a labrar una nueva sociedad, más próspera y mejor, a dejar a nuestras generaciones venideras”.

En el mitin que cerró la manifestación en Madrid, Salazar defendió que había llegado el momento de hacer

nuevas políticas porque existen recursos y medios, pero “lo que falta es ponerlos al servicio de las personas y no de la economía especulativa, la de la evasión fiscal, la del beneficio rápido y sin esfuerzo, la de los papeles de Panamá, la de los fondos buitres, la de los paraísos fiscales”.

En una sociedad marcada por el empobrecimiento social, la pésima calidad del empleo y

las desigualdades, en la que está en alza el banco de alimentos, la pobreza energética, los precariados, los que tienen que emigrar por falta de trabajo, los contratos fraudulentos o las horas extras no declaradas ni pagadas, y por unas políticas que han triplicado los índices del desempleo y deuda pública, que han recortado las prestaciones sociales y condiciones laborales, que han debilitado los salarios y rentas del trabajo, Salazar defendió que “el Trabajo y las personas no pueden estar al vaivén de unos gobiernos nacional y europeo en provisionalidad o faltos de soberanía. Es hora de que la política embribe de nuevo a la economía y la ponga al servicio de las personas”.

El Secretario General de USO reclamó también “que se lleve a cabo la regeneración democrática del marco político y sindical, con reformas, además de la LOLS, de la actual normativa electoral, para que los resultados de las urnas sean reflejo de la pluralidad política y sindical existente, equiparando el valor del voto para poder competir en igualdad de condiciones y no continuar beneficiando singularmente al bipartidismo y bisindicalismo”.

USO reclamó el fin de las políticas contra las personas, de las políticas de austeridad para conseguir una salida de la crisis mediante la aplicación de un plan estratégico de estímulo para el crecimiento económico sostenible y del empleo de calidad, a partir de incentivar la economía productiva, la economía real, para hacer que prospere el bienestar. En definitiva, para defender al precariado, a los que no tienen empleo, a los jubilados y pensionistas, a los hogares, a los jóvenes, a las mujeres, a los refugiados, a los migrantes y a las personas que peor lo están pasando.

USO tiene por delante el desafío de hacer frente a las transformaciones importantes que se están desarrollando en el contexto económico, laboral y social. En esta nueva época de reconfiguración del trabajo, nuestro sindicato seguirá en lucha por los derechos de los trabajadores y trabajadoras y por construir una sociedad más justa e igualitaria. Continuaremos defendiendo nuestra independencia y autonomía para demostrar que es posible un sindicalismo diferente.

USO-Madrid exigió la equiparación del trabajo doméstico

En este 1 de Mayo, Javier Blanco, secretario general de USO-Madrid, pidió el reconocimiento de las trabajadoras del hogar, alrededor de 430.000 según los datos de afiliación a la Seguridad Social, con la equiparación del trabajo doméstico al resto de empleos. El 70% de los hombres y mujeres que trabajan como empleados/as del hogar no cotizan a la Seguridad Social.

“Desde USO-Madrid estamos trabajando por la dignificación del sector de empleadas de hogar, para acabar con la situación de discriminación y esclavitud de muchas trabajadoras de hogar. Muchas de ellas son “trabajadoras internas SIN” (SIN contrato, SIN horarios, SIN nómina, SIN salarios legales, SIN alta en Seguridad Social y SIN pruebas para demostrarlo y por tanto sin papeles)”, señaló Blanco.

USO-Madrid quiso dar protagonismo a las trabajadoras del servicio doméstico en este día, a las cuales, desde hace 10 años, se les está prestando especial respaldo por parte de la Secretaría de Igualdad regional.



Promociones · Descuentos · Promociones · Descuentos

Promociones para afiliados/as de la USO

¡Aprovechate ya! cada mes nuevas incorporaciones

Entra ya en www.uso.es en el apartado “Promociones para afiliados/as de la USO” y benefícate de todos los descuentos en gasolineras, hoteles, viajes, camping, casas rurales, seguros, salud, electrónica, ocio, alimentación, alquiler de coches, etc.

Promociones · Descuentos

USOC pidió modificar la representatividad sindical



La Unión Sindical Obrera de Catalunya (USOC) celebró una manifestación en Barcelona en la que pidió un cambio profundo de la Ley Orgánica de Libertad Sindical para que se modifique la representatividad de los sindicatos, de manera que todas las fuerzas sindicales puedan participar, por ejemplo, en la negociación de los convenios colectivos. "Esa ley no refleja la realidad de la sociedad; se ha quedado anticuada", defendió María Recuero, secretaria general de USOC.

USOC también reivindicó la recuperación salarial y de los derechos sociales, pidiendo la participación en el debate sobre el salario mínimo interprofesional, en el que debería darse la opción a que participen en su discusión todos los agentes sociales.

USOC instaló en la Plaça Caramelles una exposición en la que se recogen los 50 años del sindicato en Cataluña, nacido en 1966.

Cientos de personas acompañaron a USO La Rioja en Logroño

El secretario general de USO La Rioja, Javier Martínez, encabezó la manifestación convocada por USO La Rioja en Logroño, acompañado de cientos de afiliados, con especial participación de Juventud USO La Rioja, y exigió que los nuevos responsables políticos que surjan de los comicios de junio contemplan a las personas "en situación de pobreza y exclusión social", así como el "restablecimiento de los derechos laborales arrebatados por medio de la reforma laboral".

Martínez también aprovechó este día reivindicativo para defender la necesidad de apostar por la regeneración sindical "que dé paso a la pluralidad", demostrando "la autonomía e independencia de los sindicatos frente a la institucionalización de UGT y CCOO".



LSB-USO contra las agresiones a los derechos de los trabajadores



LSB-USO Euskadi exigió en su manifestación por la Gran Vía de Bilbao que se dejen de esconder debajo de la alfombra institucional las agresiones que se están produciendo contra los derechos de los trabajadores y trabajadoras, la pérdida de puestos de trabajo y el cercenamiento de los derechos y coberturas sociales y laborales.

En el mitin final celebrado frente al Palacio de Justicia, la secretaria general, Maribel Muñoz, recordó que "como trabajadores y trabajadoras que conformamos este sindicato, debemos festejar los valores inherentes al Trabajo: la solidaridad y fraternidad, la unidad del movimiento sindical internacional, el permanente progreso de las condiciones de vida y de trabajo, y la fuerza de la reivindicación defendiendo nuestros convenios colectivos como instrumento imprescindible para lograr y mantener la mejora de las condiciones laborales en los centros de trabajo".

Rechazo de USOCV a la Ley de Participación Institucional

Por su parte, USOCV se concentró en Valencia en el Complejo Administrativo 9 de Octubre y manifestó su rechazo absoluto a la Ley de Participación Institucional, que vulnera los derechos de igualdad y libertad sindical.

Los compañeros valencianos hicieron entrega de una placa en reconocimiento por el trabajo realizado en 2015 al sector de la Enseñanza Privada de Alicante y Valencia, a la Sección Sindical de Clece Seguridad Valencia, al sector AENA de FEP-USOCV, a la sección sindical en Marazzi Castellón y a la de Disfrimur Alicante.



Manifestaciones unitarias en Murcia y Cartagena



USO Murcia participó el 1 de Mayo con manifestaciones unitarias en la capital y en Cartagena, en las que las fuerzas sindicales murcianas y la Plataforma de Afectados por la Hipoteca se unieron para alzar la voz contra la pobreza social y laboral. José Sáez, secretario general de USO Murcia, pidió al Gobierno una actuación contundente a favor del precariado, trabajadores que a pesar de tener empleo "no consiguen salir de la pobreza".

Sáez defendió que "los trabajadores tenemos que reivindicar los derechos que se nos han sustraído porque no podemos pagar los mismos la crisis".

El Primero de Mayo murciano estuvo marcado por la solidaridad hacia los cinco jornaleros marroquíes fallecidos en el accidente de tráfico en la autovía de Lorca cuando se dirigían al trabajo.

USO Illes Balears y USO Canarias

También USO Illes Balears celebró una concentración en la Plaça de l'Escola en Consell (Mallorca), donde leyeron el manifiesto y en Tenerife, USO Canarias organizó una caravana de coches reivindicativa.

Contigo seguimos creciendo

(Viene de la página 1)

El descontento de los trabajadores con las opciones sindicales denominadas "mayoritarias" es cada vez más importante y USO está definiéndose como clara alternativa sindical en los centros de trabajo. La lucha constante e incansable que realizan cada uno de los sindicalistas de USO y su implicación a la hora de resolver la problemática que surge en las empresas es la causa principal por la que, cada vez más, los trabajadores y las trabajadoras apuestan por las siglas de nuestro sindicato

para hacer posible otro sindicalismo en las empresas.

Más de 3.000 delegados de FEUSO

Aunque quedan flecos, prácticamente ha concluido el periodo concentrado de elecciones sindicales en todos los sectores de la Enseñanza. El balance que hace la Federación de Enseñanza es más que positivo pues se han conseguido más de 3.000 delegados.

La Federación de Enseñanza de USO consolida así su importante representatividad en el Convenio de Enseñanza

Concertada y de Enseñanza Privada, destacando la especial acogida a nuestras reivindicaciones entre el Personal de Administración y Servicios (PAS).

A lo largo de este año, FEUSO ha sentado las bases para una progresiva implantación en la Enseñanza Pública, con representatividad en Catalunya y Comunidad Valenciana y se ha incrementado significativamente el número de delegados en el sector de Universidades Privadas.

Además, USO ha conseguido reforzar y rentabilizar su trabajo en sectores educativos importantes como Atención a la Diversidad y Educación Infantil y seguimos siendo uno de los sindicatos más representativos del Profesorado de Religión de los centros públicos, con importantes resultados en la Comunidad de Madrid, Asturias, Comunidad Valenciana, Illes Balears, País Vasco, Navarra y Andalucía.

La Federación de Enseñanza de USO se ha presentado a las elecciones como lo que somos: un sindicato abierto a todos los trabajadores (sin distinciones ni

corporativismos), diferente, plural, autónomo, independiente y solidario que trabaja exclusivamente por la defensa de los derechos laborales y profesionales de todos los trabajadores de la enseñanza, sin mezclar otro tipo de intereses.

En el contexto crítico que estamos viviendo, FEUSO ha acudido a las elecciones con propuestas rigurosas y profesionales que deben convertir al profesorado en el auténtico protagonista de la educación, ahora y en el posible Pacto de Educación que se negocie en el futuro.

La representatividad de FI-USO crece un 8,47%

La Federación de Industria Estatal de USO, hace una valoración, muy positiva de las elecciones realizadas en el año 2015, ya que ha incrementado su representación un 8,47% en este año, dato a tener muy en cuenta dado el número de empresas que han tenido que cerrar o disminuir sus plantillas debido a la situación

económica actual.

De esta representación, más del 60% está ubicada en territorios donde la Federación de Industria está constituida (Asturias, Cantabria, Cataluña, Euskadi, Madrid y La Rioja).

FI-USO ha conseguido entrar en 80 empresas nuevas con un incremento del 41,04% de delegados. La entrada en los comités de Laboratorios Steve y Laboratorios Grifols, suponen un fuerte empuje a nuestra presencia en el subsector de laboratorios, así como la entrada en Unigel, del sector metal.

Se ha incrementado la presencia en el sector de las TIC con la entrada en Atosworldgrid, empresa perteneciente al Grupo Atos, que engloba a 6000 trabajadores, un sector de futuro en el que USO tenía representación en grandes empresas como T-Systems o Eltec IT Services.

En el sector de la alimentación, FI-USO ha entrado en Schweppes, Caladero, Lactalis y se ha desarrollado una intensa actividad en Coca Cola Iberian Partners donde hemos incrementado notablemente nuestra pre-



"En USO hemos encontrado un sindicato abierto, respetuoso con la diversidad"

Eva Mónica de Miguel y Enrique Corrales, del Comité de Empresa de la Universidad Europea

El pasado 8 de marzo, en las elecciones sindicales celebradas en los cuatro centros que la Universidad Europea tiene en Madrid, FEUSO obtuvo la mayoría absoluta. En total, 14 delegados. Con su voto, los trabajadores han refrendado el trabajo que durante estos cuatro años han realizado sus compañeros de USO. Hablamos con Eva Mónica de Miguel y Enrique Corrales, miembros del Comité de Empresa que iban como cabeza de lista en la candidatura de USO.

¿Por qué os presentasteis por USO a las elecciones sindicales de la UEM?

Para nosotros es fundamental el trabajo por la defensa de los trabajadores desde el seno del Comité de Empresa, aunando esfuerzos para conseguir mejoras por encima de intereses personales o de las secciones sindicales.

En USO hemos encontrado una filosofía orientada al trabajador, independientemente de quién sea, cuál sea su cargo, su ideología, sin exclusiones por su

afiliación sindical... Hemos encontrado un sindicato abierto, respetuoso con la diversidad, sin dogmas ni ideas preconcebidas.

¿Cómo transcurrió el proceso electoral?

Los procesos electorales son complejos y duros. Se hace campaña día a día, con el trabajo y la dedicación que brindamos a todo el trabajador que se acerca a nosotros, que llama a nuestra puerta o nos escribe. La mejor campaña se realiza fuera del periodo electoral, ayudando y dándole todo cuando el trabajador lo necesita, estando presentes en el día a día. Nosotros nos entregamos en cuerpo y alma, peleamos cada consulta que atendemos y esto a la postre ha redundado en la mejora de las condiciones laborales y en el estupendo resultado electoral obtenido.

En cuanto a la campaña en sí, ha sido muy dura. Hemos hecho nuestro cada pequeño detalle, intentando mostrar cómo trabajamos y la calidad del trabajo que desarrollamos. Nos hemos esforzado en llegar a cada uno de los

trabajadores de manera personalizada para que se sintiesen involucrados en el proceso electoral y tomaran conciencia de la importancia del mismo. Lo hemos vivido con mucha ilusión e intensidad.

Hemos huido de las descalificaciones personales, aun habiéndolas padecido, centrando nuestra campaña en dar a conocer a todos los integrantes de nuestra lista, una lista muy trabajada en la que están representados todos los colectivos y todos los departamentos de la universidad, centrando nuestro valor en las personas.

¿Cuáles son los objetivos que se propone conseguir el nuevo Comité de Empresa?

Nuestro primer objetivo y el más ambicioso, porque no sólo depende de nosotros, es mejorar



las condiciones laborales de los trabajadores, cuanto más mejor y hacer de este centro una referencia a nivel internacional en políticas de conciliación.

En cuanto al día a día, seguir atendiendo de manera cercana y personal a nuestros compañeros. Esforzándonos porque no sientan ajeno el Comité de Empresa, sino que lo vean como un organismo

cercano y abierto, una parte más y especialmente importante de la Universidad.

También, que en las próximas elecciones acudan a votar un porcentaje mayor de trabajadores y sigan apoyándonos de la manera que lo han hecho ahora. Eso significará que hemos realizado un buen trabajo acorde con lo que ellos necesitan.

sencia, con la irrupción en centros nuevos (Sevilla, Santander, Bilbao) y creciendo en los que ya estábamos (Esplugues de Llobregat, Santa Cruz de Tenerife, Martorrelles).

Respecto al sector del automóvil, FI-USO ha irrumpido con fuerza en MaHle Bher y Seat, cuyos los resultados obtenidos en esta empresa permiten que USO se incorpore al comité intercentros.

En el sector de químicas también hemos accedido a nuevas empresas, siendo BP OIL la más conocida, y en Energía, la Federación de Industria ha superado el 10% de representatividad siendo el sindicato mayoritario en Gas Natural Fenosa, con significativa representación en Iberdrola y subsectores como el nuclear y el eólico.

Servicios, un periodo de grandes conquistas

El período concentrado de elecciones sindicales en el sector Servicios cada vez lo es menos, debido a la disparidad de sectores que hay, pero sin embargo éste ha sido un momento de importantes conquistas electorales y de afianzamiento y crecimiento en sectores clave como aéreo, comercio, contact center y limpieza.

Una de las grandes conquistas electorales de Servicios en este último año ha sido la entrada en el Grupo Bodybell, cuyos trabajadores, tras el magnífico trabajo de asesoramiento llevado a cabo por

nuestro sindicato en el ERE de la empresa, han apostado de forma masiva por las siglas de USO para la defensa de sus derechos. En el caso de Madrid, logramos 14 de los 21 delegados que se elegían; en Toledo y Ciudad Real, conseguimos 4 de los 5, por no hablar de la cantidad de delegados de personal que hemos obtenido en centros como El Ejido, Zaragoza o Badajoz, lo que ha convertido a USO en el sindicato que más delegados tiene en Bodybell a nivel nacional.

En el sector de contact center Servicios USO ha consolidado su representación y está presente en empresas como Atento, Extell, Konecra, Konecra BTO, Digitex, Sitel y Qualitel, donde hemos logrado grandes resultados y nos ha permitido entrar en diversas plataformas, contribuyendo a aumentar el conocimiento y presencia del sindicalismo independiente de USO.

El sector aéreo sigue siendo uno de los baluartes de nuestro sindicato. En 2015 ha tenido lugar el proceso electoral en Iberia, manteniendo nuestra representatividad en la empresa en más del 10%.

Además, se está llevando una importante campaña de elecciones en los servicios de handling que ya está dando sus frutos en Groundforce y Swisport, por ejemplo.

En comercio, USO sigue siendo un referente. En el caso del comercio minorista, nuestro sindicato está creciendo con presencia en Gadisa, Alimerka, Más y

Más, El Árbol, Semark, DIA y Twins, por poner algunos ejemplos. Y ese mismo crecimiento se observa en los grandes almacenes como DUFREY (World Duty Free Group), Leroy Merlin, Makro o Decathlon. En comercio textil, nuestro sindicato sigue creciendo en empresas como Zara, Bershka o Stradivarius.

USO ha reforzado su representatividad también en el sector de limpieza, sobre todo en la de edificios y locales y en aeropuertos y hospitales, con presencia en grandes empresas como Klüh Linaer, Eulen, Clece, Valoriza o ISS Facility Services.

FEP-USO, imparable en Sanidad y el sector socio-sanitario

Los resultados en las elecciones sindicales celebradas en los últimos meses en el ámbito de la sanidad pública, concertada y privada, así como en los servicios socio-sanitarios, consolidan el avance imparable de la Federación de Empleados Públicos de USO en este sector.

FEP-USO ha conseguido abrir nuevos espacios, que traerán crecimiento significativo en el futuro y que contribuirán a consolidar nuestro proyecto de sindicalismo de clase, libre, autónomo e independiente. El vuelco electoral que han provocado con su voto los trabajadores y trabajadoras nos abre una gran oportunidad.

En este sector, FEP-USO ha

renovado delegados en Vintersol y ha ganado nuevamente las elecciones sindicales en GESAT, Gestión Sanitaria Asistencial de Tortosa, Hospital de la Santa Creu, y en la empresa Gestión Sanitaria Gallega en Vigo, entre otros.

La Federación de Empleados Públicos ha entrado con fuerza en la Fundació Sapiencia de Palma de Mallorca y en el Hospital Costa del Sol perteneciente a la Agencia Sanitaria de la Conserjería de Salud de la Junta de Andalucía.

La FTSP-USO eleva su representatividad hasta el 19,43%

La Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de USO ha logrado aumentar su representatividad en el sector en los últimos años, pasando de una

representatividad del 19,21% al 19,43%, a pesar del descenso del número de delegados fruto de la reducción de plantillas en el sector provocadas por EREs y concursos de acreedores, que han supuesto una pérdida de 5.000 trabajadores (5%) en Seguridad Privada en el último año.

En el sector de la Seguridad Privada, USO continúa siendo tercera fuerza sindical, recortando cada vez más diferencia con respecto al segundo sindicato más votado. Por comunidades, somos el primer sindicato en representatividad en Baleares, Cantabria, La Rioja y Murcia.

En Servicios Auxiliares, mantenemos los 165 delegados con los que contábamos en abril de 2015, lo que nos convierte en segunda fuerza sindical, sólo por detrás de UGT, y somos primer sindicato en representatividad en Asturias, Baleares, Euskadi, La Rioja y Murcia.



“El trato, la cercanía y el buen trabajo realizado en el ERE, claves el éxito del USO en Bodybell”

Yolanda Rodríguez y Rubén Vinatea, presidenta y secretario del Comité de Empresa del Grupo Bodybell en Madrid

La candidatura de USO en las elecciones sindicales en Bodybell Madrid obtuvo 14 de los 21 delegados que se elegían, a los que se suman 2 delegados LOLS. Ha sido un año muy difícil marcado por un duro ERE, en el que la magnífica gestión realizada por USO, que logró reducir el número de despidos de los 445 iniciales a los 315, y los cierres de tiendas, de 44 a 32, ha sido reconocida por los trabajadores de Bodybell en toda España, quienes han depositado su apoyo en nuestro sindicato.

¿Cuáles han sido las claves del éxito de USO en Bodybell?

USO fue el único sindicato que ayudó a los trabajadores de Bodybell antes y durante el ERE, mientras otros sindicatos nos lo negaron desde el principio. El trato, la cercanía y el buen trabajo realizado en el ERE han sido las claves del éxito de USO y, por

ello los trabajadores han apoyado de forma mayoritaria al sindicato en toda España.

Quedábamos a escondidas cuando salíamos de nuestro trabajo, con el objetivo de hacer frente a la situación porque nos encontrábamos desasistidos y USO estuvo allí desde el primer momento, apoyando a todo el personal y especialmente al personal de tienda, que eran los que más iban a sufrir las consecuencias del ERE.

¿Qué ha sido lo mejor y lo peor de este último año?

Sin duda, lo más negativo de este último año han sido los despidos que se han llevado a cabo, 315 en toda España y, aún después del ERE, se han despedido a 16 trabajadores sin respetar el acuerdo firmado. Despedirte de los compañeros ha sido muy difícil. Además, hemos tenido que hacer frente a descalificaciones

por parte de compañeros de otros sindicatos, cuando tendría que haber habido unidad sindical.

Lo mejor, por supuesto, las caras de alegría de los compañeros cuando hemos realizado nuestro trabajo, apoyando a los compañeros que querían irse y a los que querían quedarse y velando porque se respetaran esas decisiones por parte de la empresa. También hemos trabajado duro para que se respetaran las jornadas reducidas y hemos logrado que a muchos compañeros se les reconociera la comisión de venta, cosa que antes no sucedía.

Si tuviéramos que definir en pocas palabras lo vivido en el último año, está claro: trabajo duro con recompensa.

¿Cuáles son los objetivos para estos cuatro años de mandato?

Afrontamos este mandato



con energía y optimismo, para no defraudar a todos los compañeros, nos hayan dado o no su apoyo.

Nuestro principal objetivo es mejorar las condiciones de los trabajadores, para que se respe-

ten los horarios, que no se obligue a trabajar en festivos y que se abonen, para que haya un trato más justo y de respeto hacia los trabajadores y, sobre todo, velar para que se cumpla el convenio colectivo.

Continuamos luchando contra la siniestralidad laboral



Madrid



La Rioja



Baleares



Euskadi



Cantabria

La secretaria de Acción Sindical e Igualdad, Sara García, y el secretario de Comunicación y Formación, Joaquín Pérez, estuvieron presentes en Madrid en la ofrenda floral organizada por la OIT.

En Baleares conmemoraron este día con la lectura del manifiesto de denuncia "Sin delegados no hay prevención", que pone en valor la labor de nuestros delegados y delegadas de prevención, por parte del secretario general regional, Juan Antonio Salamanca.

USO Cantabria organizó una jornada formativa, celebrada el 27 de abril, en la que el responsable del Gabinete de Prevención del sindicato expuso los datos de siniestralidad de la región y trató las competencias de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud Laboral.

LSB-USO Euskadi realizó una concentración de delegados de prevención en Bilbao, en la que participaron 200 delegados. "La prevención no es un negocio, sino un derecho" y "el trabajar no nos puede costar la salud y menos la vida" fueron los lemas pronunciados.

Por su parte, USO La Rioja celebró una jornada informativa con la participación de su secretario general, Javier Martínez, y Jesús Fernández López, secretario de Acción Sindical riojano. Sara García, técnica confederal de Salud Laboral, hizo una exposición sobre las competencias y atribuciones de los delegados de prevención. Posteriormente, se realizó una concentración con delegados y afiliados en la Estación de Autobuses de Logroño, en la que se leyó el manifiesto y se encendieron velas por los fallecidos en accidente laboral.

USO estamos convencidos de que debe generarse un debate a nivel social sobre siniestralidad. Parece que nos hemos acostumbrado a morir y enfermar en el trabajo, y lo que es peor, a que nadie asuma responsabilidades cuando esto ocurre.

Para garantizar el cumplimiento de la legislación en materia de prevención, debe dotarse de medios humanos y materiales suficientes a la Inspección de Trabajo, único recurso al que los trabajadores podemos acudir cuando en nuestra empresa no se toman las medidas preventivas necesarias y ponemos en riesgo nuestra salud.

Además desde USO, defendemos que aquellos aspectos que no funcionan, dentro de la organización del sistema preventivo, deben ser mejorados. Esto es lo que ocurre actualmente

con el modelo existente de servicios de prevención, que a menudo, no cumple las expectativas de los trabajadores y sobre todo de los delegados de prevención en cuanto a la calidad de sus actuaciones.

En el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, este 2016 hemos centrado los actos en la figura de los Delegados de Prevención. Las empresas con presencia sindical son más seguras, y seguiremos luchando por llegar a las pequeñas y medianas empresas, donde se hace fundamental la vigilancia y el seguimiento por parte de trabajadores y sindicatos, de las medidas de prevención que se toman.

Este 28 de abril, desde USO hemos participado tanto en actos de otras instituciones como en los que han organizado nuestras uniones regionales.

En 2015 se incrementaron un 5,8% los accidentes laborales en jornada y un 5,0% los accidentes in itinere, lo que supone una cifra ya de por sí alarmante.

Los datos de siniestralidad laboral durante los meses de enero y febrero de 2016, aunque parezca increíble, son aún peo-

res. En los dos primeros meses del año se han registrado 83.771 accidentes de trabajo con baja, un 9,9% más que el año anterior, consolidándose la tendencia que venimos tiempo advirtiendo: los accidentes no sólo están aumentando sino que el incremento es alarmante. Desde

USO trabaja por el derecho a la conciliación

'Y tú, ¿puedes conciliar?' ha sido el lema de la campaña con motivo del Día Internacional de la Mujer en 2016. Desde USO apostamos decididamente por la conciliación y la plena corresponsabilidad de hombres y mujeres, con el objetivo de acabar con el tradicional rol de cuidadoras asignado a las mujeres, uno de los principales impedimentos del acceso de éstas a la vida pública en igualdad de condiciones.

Para visibilizar el hecho de que la conciliación no es sólo cosa de mujeres, desde la Secretaría de Acción Sindical e Igualdad se ha elaborado el informe "La conciliación no sólo afecta a las mujeres. Por una sociedad corresponsable",

en el que se hace visible la realidad de la conciliación en España.

Nuestro país es el cuarto peor de Europa en conciliación. La ampliación del permiso de paternidad de 13 días a 4 semanas lleva 4 años en el cajón. Compatibilizar la familia y el trabajo es aún tarea de mujeres. Por cada 26 mujeres que compatibilizan su jornada a tiempo parcial con la atención a los miembros de su familia, tan sólo 1 hombre lo hace. Las mujeres dedican 4,29 horas diarias al hogar y la familia y los hombres 2,32 horas. Solo el 8,5% de las excedencias por cuidado familiar han sido solicitadas por hombres en 2015.

El coste de no conciliar

supone para las familias españolas el 49,7% de sus ingresos. En el caso de una pareja con un hijo a cargo, tipología de familia más común en España, 2.290 euros es el desembolso medio que tienen que realizar para atender al menor -comedor escolar, cuidados antes y después del horario escolar o actividades extraescolares-.

En el caso de parejas con dependientes a su cargo, el hecho de no conciliar supondría un gasto medio de 17.132 euros -residencias y centros de día o contratación de cuidadores-.

En el caso de familias monoparentales, si la cabeza de familia es mujer el coste de no conciliar supone entre el 22% y el 71% de su salario anual, según

se esté a cargo de menor o de persona con discapacidad, respectivamente. En el caso de ser un hombre el cabeza de familia, el coste de la no conciliación supone entre el 19% y el 60% de su salario anual.

En materia de igualdad y conciliación, los sindicatos tenemos mucho que decir. Somos los que podemos hacer que conciliación y corresponsabilidad dejen de figurar en la ley y en los acuerdos y pasen a la aplicación práctica, consensuando con las empresas, con el trabajo en nuestras mesas negociadoras y como agentes de transformación de la sociedad.

La conciliación es un derecho fundamental y hacerla posible es deber de todos: Gobierno,



empresa, sindicatos, medios de comunicación, comunidad educativa, etc., pero sobre todo de la sociedad. Trabajemos para conseguir una sociedad en la que la igualdad sea real y efectiva.

Conócenos

MARÍA JOSÉ DÍAZ-JORGE LEAL, nació en Madrid un 29 de diciembre “de hace unos pocos años”. Casada y con dos hijos, lleva afiliada a USO desde 2002. Comenzó su trayectoria sindical como miembro del Comité de Empresa de Servimax y delegada estatal en Prosegur Seguridad, “defendiendo a mis compañeros y compañeras en la empresa”. Ha sido la responsable de formación en la FTSP-USO de Madrid y actualmente es secretaria de Igualdad de la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de USO.

Siempre que tiene un poco de tiempo libre, aprovecha para leer, practicar deporte –es una apasionada del fútbol- y viajar, una de sus pasiones.

María José se muestra muy orgullosa de su trabajo por la Igualdad en el sector de la seguridad privada logrando introducir en el Convenio Estatal de Empresas de Seguridad del año 2009, un artículo por el cual todas las empresas adscritas al convenio tuvieron su Plan de Igualdad antes del 30 de junio del 2011. María José es una apasionada de su trabajo porque “desde USO hemos sido pioneros y firmantes de todos los planes de igualdad que se han firmado en Seguridad Privada, sector como todo el mundo sabe muy masculinizado, pero con pinceladitas, poquito a poquito al final se acaba de pintar la casa”.

Pero también confiesa una espinita que es “el conflicto, todavía sin resolver, con las empresas pirata que tenemos en el sector y por las que compañeros y compañeras, con el mismo servicio, cobran 400 euros menos o se les pagan las horas en B”.



MARINA GARRIDO SEGOVIA, es la coordinadora de la Federación de Servicios de USO Toledo y representante de la Juventud USO Castilla-La Mancha. A esta joven sindicalista toledana le encantan los deportes, el cine, viajar, las “charlas” con sus amigos y disfrutar del tiempo con sus perros.

Además de su activa participación en el sindicato, Marina está muy implicada en las negociaciones que se están llevando a cabo para crear una plataforma de juventud en Castilla-La Mancha.

Marina vivió muy de cerca todo el conflicto del ERE en Atento, ya que sin tener representación en la empresa, “USO defendió los derechos de los compañeros y luchó hasta que finalmente se pudo anular”. Fue un momento muy duro para esta joven sindicalista porque tuvo que hacer frente “a cambios de cuadrantes y horarios a los compañeros”, pero, finalmente, la lucha de todos unidos, movilizándolo a la plantilla y dando apoyo a todos los compañeros, se consiguió frenar un ERE totalmente ilegal.

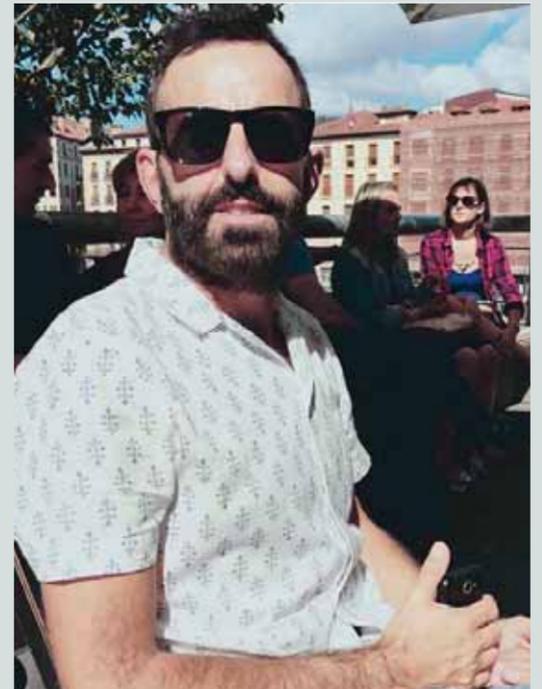


JOSÉ RAMÓN HOZ CASTILLO, santanderino de 48 años y padre de una hija, ha sido recientemente elegido secretario de Organización y Formación de USO Cantabria. Con más de 24 años militando en USO, ha sido secretario regional de Formación y delegado desde 1994, ocupando distintos cargos sindicales, como delegado de Prevención, de Igualdad, secretario y presidente del Comité de Empresa.

“Me gusta por encima de todo viajar, soy cinéfilo, estoy reencontrándome con la música, y soy un enamorado del sol y la playa (un bien escaso en mi tierra)”, explica José Ramón.

En su trayectoria sindical ha pasado “muchos sinsabores y también los mejores ratos”. José Ramón recuerda tiempos muy duros en negociaciones colectivas que “nos llevaron a huelgas indefinidas, que afortunadamente tuvieron buen final, y con la recompensa de crecer en afiliados, por el buen trabajo desempeñado”.

Para él, “la Secretaría Regional de Formación ha sido y es un verdadero placer, y ahora tras nuestro reciente Congreso, mis nuevas competencias en la Secretaría de Organización, suponen para mí un nuevo reto que afronto con la misma ilusión que cuando empecé como delegado hace ya 22 años”.



FELIPE ÁNGEL BAYÓN IZQUIERDO es el recién elegido presidente de la Asociación de Jubilados y Pensionistas de USO (AJUPE USO) y, desde hace tiempo, de AJUPE USO-Madrid. Este madrileño, de Coslada, de 65 años es afiliado desde hace más de 20 años. Ha sido delegado y responsable de USO Sector Aéreo La Muñozuela durante 11 años.

Casado y con dos hijos, recuerda especialmente de su experiencia sindical las movilizaciones que se promovieron y que fueron lideradas por USO en Iberia, “consiguiendo evitar cientos de despidos y alcanzando la firma de un ERE voluntario con bajas incentivadas y recolocaciones diferidas” que posibilitaron una solución lo menos traumática posible para los trabajadores. “Y por supuesto, no puedo olvidar mi participación el año pasado con la USO en el Orgullo LGTB”.

A Felipe le apasiona la música, viajar, caminar y cuidar de su huerto, ahora que la jubilación le permite tener más tiempo para el ocio, “aunque sin descuidar el trabajo diario en AJUPE USO”, relanzando su actividad y reafirmando la necesidad de dar a conocer el valor y la labor de pensionistas y jubilados en la actividad sindical y social.



Refugiados:

“Esta grave vulneración se está produciendo en la Europa que siempre alardeó de ser tierra de derechos”

Estrella Galán, secretaria general de CEAR

La grave situación a la que se enfrentan los refugiados ha tenido una inhumana respuesta por parte de Europa. ¿Qué valoración hace CEAR del acuerdo Unión Europea-Turquía?

Estamos en un momento de la historia en el que la involución de los derechos humanos se está constatando a través de muchos gestos, que la propia Unión Europea está adoptando. Y en ese sentido, el acuerdo UE-Turquía es el símbolo más flagrante, precisamente, de ese retroceso y violación de los compromisos internacionales y de los derechos fundamentales de todos los que formamos parte de la UE. Cuando hablamos de quiénes son los afectados de este acuerdo decimos que son los refugiados pero no podemos olvidar que mañana, refugiados podemos ser cualquiera de nosotros. Esta situación es un retroceso global.

El acuerdo UE y Turquía arroja a todas luces dudas fundamentales en materia de legalidad, que no respeta los acuerdos internacionales fundamentales. Las expulsiones colectivas están prohibidas en el artículo 4 del protocolo del Convenio Europeo de Derechos Humanos, y también se viola el principio de no devolución del artículo 33 de la Convención de Ginebra.

El principio de no discriminación o la falta de estándares mínimos en la acogida también se están obviando conscientemente.

Turquía no es un país seguro para los refugiados y ha sido condenado por violación sistemática de los derechos humanos. Pero irónicamente, la propia UE delega sus responsabilidades en un país vecino pese a que éste no respeta los derechos humanos ni ha ratificado en su totalidad la Convención de Ginebra.

¿Cómo valoras el papel que está desempeñando el Gobierno de España en este sentido?

Desgraciadamente el Gobierno de España no se ha desmarcado del resto de posiciones de Estados de la UE. Existe una gran falta de voluntad política, no solo por parte de España sino también del resto de Estado, una muestra más de que la UE es un compendio de intereses particulares. Y eso nos preocupa sobremanera porque lo que realmente se ha podido ver es que para lo único que se han alcanzado acuerdos ha sido para levantar vallas más altas, para expulsar a los refugiados más lejos y para llegar a acuerdos retorcidos con países como Turquía.



Estrella Galán, secretaria general de CEAR.

“Para lo único que se han alcanzado acuerdos ha sido para levantar vallas más altas, para expulsar a los refugiados más lejos”

¿Cuáles son las acciones que desde CEAR se llevarán a cabo para exigir una solución justa para los refugiados?

Desde CEAR hemos elaborado una denuncia ante la Comisión Europea por incumplimiento de las normas europeas relativas al asilo, que va acompañado de un informe al Comisario Europeo de Derechos Humanos y una queja ante el Defensor del Pueblo Europeo. Esta acción ha recibido el apoyo de 300 organizaciones, colectivos, sindicatos y partidos y más de 11.000 firmas ciudadanas.

También vamos a instar al Parlamento Europeo para que interponga un recurso ante el Tribunal de Justicia de la UE por incumplimiento de las normas de asilo y trataremos de trabajar con los grupos parlamentarios españoles para que a través del Parlamento español se plantee una denuncia ante la Comisión.

Y por último, en la medida que vayamos identificando casos individuales llevaremos estos casos al Tribunal de Estrasburgo.

CEAR ha publicado recientemente el informe “Lesbos, ‘zona cero’ del derecho de asilo”, tras una misión a la isla, así como a Atenas y Turquía, en la que has participado. ¿Qué nos puedes contar de lo que allí has vivido?

En la misión he podido ver dos Lesbos: un primer Lesbos de antes del acuerdo,

orientado fundamentalmente a la acogida, donde los voluntarios y ONGs estaban haciendo un papel fundamental y asumiendo la responsabilidad que la propia UE no estaba ejerciendo y, a partir de la entrada en vigor del acuerdo, he visto un Lesbos orientado al control y a la expulsión de refugiados. Un Lesbos donde ahora, una vez pisan terreno griego, los refugiados son detenidos, trasladados a un campo de detención -antes campo de acogida-, y se les notifica que se encuentran detenidos por haber entrado ilegalmente en Europa, algo que contraviene toda la normativa internacional.

Los voluntarios y ONGs han perdido el

contacto con los refugiados que se encuentran en situación de aislamiento y se producen expulsiones sin garantía legal, sin acceso a abogado, intérprete y a recurso. Esta vulneración tan grave se está produciendo en la Europa que siempre alardeó de ser tierra de derechos.

Las condiciones son sumamente precarias. Grecia está desbordada. Si a eso le sumas la falta de libertad, la falta de perspectiva, la inseguridad y el miedo, el sufrimiento que estamos provocando en estas personas es absolutamente preocupante.

En los 37 años de actividad de CEAR, ¿cuál ha sido el desafío más importante al que han hecho frente?

La historia de CEAR ha pasado por momentos destacados en relación a la acogida desde la llegada de Bosnios, la acogida de albanos-kosovares, cubanos, etc., pero en ningún momento hemos visto las barbaridades que estamos viendo ahora, dentro de la Unión Europea.

Esta situación no es fruto de la casualidad sino del tipo de políticas puestas en marcha desde los 90 enfocadas exclusivamente al control de fronteras y al blindaje de Europa.

Es necesario un cambio de enfoque en las políticas europeas, en el que se ponga en el centro a los seres humanos y no a los intereses particulares de los Estados y unas políticas donde el enfoque humanitario sea prioritario y se respeten los compromisos internacionales.

CEAR se ha enfrentado a un reto muy complejo, al hilo de la crisis, un reto económico que casi le llevó a su desaparición, pero nunca nos llevó a una situación de desánimo como la que estamos viviendo ahora. No nos preocupa la continuidad o no de CEAR, lo que nos preocupa realmente es el secuestro del derecho a asilo y la propia desaparición de éste como institución en la Unión Europea.

Vergüenza europea



Javier de Vicente, secretario de Acción Internacional de USO

Será difícil que la Historia perdone injusticia tan flagrante como la actual política europea de asilo e inmigración. Mucho menos lo harán las futuras generaciones de sirios, afganos, paquistaníes, eritreos u otros. A buen seguro su afecto por la Unión será directamente proporcional al levantamiento de vallas y concertinas que impidieron el paso de sus progenitores o a los embarrados campos de la rica Europa sufridos en tiendas de campaña.

Nunca podrán olvidar la hospitalidad proporcionada a sus ancestros gracias al indecente acuerdo de la UE con Turquía. Un acuerdo pleno, sin distinciones ni fisuras; aprobado unánimemente por los jefes de gobierno de los Estados miembros. Un acuerdo ilegal con el cual nuestros líderes ocultan su estrepitoso fracaso en el reasentamiento de miles de refugiados llegados a Grecia e Italia. Un acuerdo mercantil e indolente que nos deshonra y humilla a millones de ciudadanos a quienes representan esos líderes.

Pese a todo tampoco puede negarse lo obvio. Las encuestas indican a nuestros gobernantes que una posición aperturista al inmigrante y refugiado no es electoralmente rentable. Como si la reciente crisis hubiera dejado en los europeos el miedo a que otros, los de afuera, les quiten su trabajo y bienestar. O lo que es peor, como si en la condición humana el sentimiento xenófobo, cuando no el puro racismo hacia personas de otras culturas y etnias, fuera lo habitual y frecuente.

A ello -al miedo y al irracional sentimiento- hay que responder con lo dicho por un destacado líder político en relación al reparto inicial de 16.000 refugiados para ser ubicados en España: ¡ojigan, es que tocamos a dos por pueblo!

Nuestra carta fundacional de 1961 abogaba ya por los derechos fundamentales del hombre, la solidaridad universal y el progreso de los pueblos: “USO se solidariza con todos los trabajadores de cualquier raza o país que luchan por vencer la miseria, y liberarse de la explotación y buscan su desarrollo”.

En consecuencia, desde USO nos reafirmamos en nuestras convicciones. Defendamos los derechos humanos, la dignidad del hombre y la mujer, la justicia social y la legalidad internacional -también la de asilo y refugio-. ¡Llamemos a la movilización y sensibilización de la ciudadanía por las personas refugiadas!

Servicios, la culminación del proyecto sindical de la USO



Este mes de noviembre, la Unión Sindical Obrera vivirá un momento histórico, la creación de la Federación de Servicios, culminando así el proceso de creación de las cinco federaciones profesionales del sindicato (Enseñanza, Empleados Públicos, Seguridad Privada, Industria y ahora, Servicios)

El congreso confederal celebrado en Sevilla en 2013 mandató que la Federación de Servicios debería constituirse en la segun-

da mitad del mandato confederal, a lo largo de 2016, y el 3 y 4 de noviembre de este mismo año, tal y como aprobó el 123º Consejo Confederal de la USO, tendrá lugar en Madrid el Congreso Constituyente de Servicios.

Han sido varios años de duro trabajo, primero con José Vía como secretario de Acción Sindical y desde 2012 hasta la actualidad, con Sara García, como secretaria de Acción Sindical e Igualdad, que han sido los que han ido guiando este proceso de construcción. La creación de la Coordinadora y Equipo de Gestión a finales de 2012 supuso el pistoletazo de

salida hacia la construcción de la federación, que cuatro años después, se va a llevar a cabo.

Ahora quedan por delante unos meses de preparativos, celebración de asambleas en los territorios, elección de delegados y delegadas, etc. Un trabajo que, tras el congreso, nos permitirá empezar a andar como federación constituida.

Este artículo es pues, el último que desde Servicios escribimos como federación no constituida, en el próximo número del Unión Sindical, ya seremos una federación constituida, la quinta, y habremos concluido con el proyecto de construcción federal de la USO.

V Congreso FEP-USO

“Mejores servicios públicos, más calidad de vida”



tantes de la Federación de Empleados Públicos de USO, encabezados por nuestro secretario general, Luis Deleito, quienes le han invitado a participar en el Congreso.

Nuestro V Congreso Federal congregará a más de un centenar de delegados y delegadas de FEP-USO de toda España. Asimismo, está confirmada la presencia de una representación de la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos, a la que está afiliada FEP-USO y que integra a cerca de 8 millones de sindicalistas del ámbito de los servicios públicos.

Seguimos creyendo que somos la alternativa sindical en la Función Pública y somos conscientes de la responsabilidad que contraemos de convertirnos en un instrumento útil para la mayoría de los empleados y empleadas públicas.

La situación en la que afrontamos este Congreso difiere mucho de lo que ocurría hace cuatro años, ya que, en este periodo, la situación social y laboral se ha deteriorado de forma muy rápida y las perspectivas de futuro no son nada esperanzadoras.

El XVIII Consejo Federal de FEP-USO, que se celebró los pasados 24 y 25 de noviembre en el Centro Confederal de Formación de USO en Madrid, aprobó la convocatoria del V Congreso Federal de FEP-USO que se celebrará en Santander los días 26, 27 y 28 de mayo de 2016.

Bajo el lema “Mejores servicios públicos, más calidad de vida”, FEP-USO afronta este V Congreso con ilusiones renovadas y esperanza hacia el futuro.

El presidente de Cantabria, Miguel Ángel Revilla recibió el pasado 29 de marzo a represen-

La lucha contra las empresas pirata, de actualidad

La lucha incansable que la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de USO (FTSP-USO) mantiene desde hace años en contra de las empresas piratas, nos ha llevado a ser protagonistas en la reivindicación del Convenio



Colectivo Estatal de las empresas de Seguridad, para todos los trabajadores del sector, evitando así la aparición de vigilantes de segunda división que por un mismo trabajo pierden tanto derechos laborales como económicos.

Empresas pirata que al albur de la pasividad de las administraciones públicas, vacíos legales y competencia desleal, han irrumpido en el sector de la seguridad privada. Esto nos ha llevado a tener que perseguir judicialmente a empresas y

empresarios que carentes de escrúpulos, menoscaban los derechos de los trabajadores.

Entre ellos y como punta de lanza se encuentra Miguel Ángel Ramírez Alonso, propietario del Grupo Ralons en el que se integra su buque insignia, Seguridad Integral Canaria (SIC).

Este empresario ha vuelto a ser protagonista en varios programas de televisión de A3 y 13TV. En este sentido, la FTSP-USO, ha participado en diversos medios como principal pre-

cursor de las investigaciones que la fiscalía ha realizado a dicho empresario. USO denunció el inusual retraso en la causa que contra este empresario se tramita en el juzgado nº 8 de Las Palmas.

Después de casi dos años de denuncias públicas y judiciales, manifestaciones y campañas al respecto por parte de la FTSP-USO, se ha conseguido dar un impulso procesal a este caso. Desde nuestra federación esperamos que este sea el principio de una nueva fase en la que la justicia restablezca los derechos perdidos de los trabajadores de estas empresas y ponga freno a las tropelías de éste y otros empresarios del sector que ante la aparente impunidad de que disfrutan, se suben al tren.

USO reclama referéndum para el Convenio Michelin Vitoria

Representantes de USO Michelin-Vitoria, de la Federación de Industria de LSB-USO y de la Unión Territorial de LSB-USO Vitoria están llevando a cabo una recogida de firmas entre los 3.000 trabajadores de la planta para reclamar la celebración de un referéndum vinculante sobre la aceptación o no de la última oferta de Convenio Colectivo realizada por la empresa.

La Planta de Michelin Vitoria es la única del Grupo que sigue sin la renovación del Convenio Colectivo a diferencia del resto de Plantas en España que, desde el mes de Octubre de 2015, firmaron su Convenio



Colectivo negociado por el Comité Intercentros y con la firma de los sindicatos USO, UGT, CSI-F y CCOO.

La USO en Michelin Vitoria considera que, agotada la negociación y con una propuesta firme de la empresa de Convenio Colectivo en idénticos términos que el firmado en el resto de plantas en España, procede que democráticamente los trabajadores manifiesten su opinión en votación libre, secreta y personal sobre la aceptación o el rechazo de la propuesta de Convenio Colectivo.

FEUSO celebrará su VII Congreso en Salamanca

“Porque todos educamos. USO, el sindicato de todos”

La Federación de Enseñanza de USO celebrará su VII Congreso Estatal el 14 y 15 de junio en Salamanca, el que participarán 100 delegados. El lema elegido es “Porque todos educamos. USO, el sindicato de todos”.

Durante las sesiones del Congreso se debatirá sobre la política sindical y educativa de FEUSO, teniendo en cuenta el actual contexto político de elecciones, alianzas, cambios, ajustes y recortes. También aprobará el VII Congreso el Plan de Acción para los próximos años, donde se fijarán los objetivos organizativos y afiliativos de FEUSO. Es competencia del Congreso definir la estrategia sindical de la Federación, modificar los Estatutos y elegir tanto a la Comisión Federal de Garantías como a la nueva Comisión Ejecutiva Federal.

El VII Congreso de FEUSO es, pues, una excelente oportu-



nidad para hacer balance de lo hecho hasta ahora y establecer las pautas de acción para los próximos meses y años.

El lema elegido “Porque todos educamos. USO, el sindicato de todos”, resume el contenido de la Resolución General presentada, en la que se definen las estrategias sindicales de FEUSO para el conjunto de los trabajadores de todos los sectores educativos.

Brexit, entre lo malo y lo peor

ase lo que pase en el referéndum del día 23 de junio en el Reino Unido sobre la permanencia de este país en la Unión Europea, ésta última habrá perdido. Las concesiones ya realizadas dejarán una unión debilitada.

Como se recordará, el Consejo Europeo alcanzó un acuerdo unánime por el que concede a Reino Unido prerrogativas inéditas en la UE. Algunas de ellas serán muy perjudiciales para los derechos de los trabajadores, como la discriminación para conceder prestaciones sociales en función de la nacionalidad.

La decisión del Consejo genera un peligroso modelo de Unión Europea a la carta y se produce bajo la amenaza de Brexit –la salida británica del club europeo vía referéndum–.

Para USO el acuerdo daña la Europa Social y está en riesgo de infringir principios bási-

cos de los tratados como la libertad de movimiento, la igualdad de trato en el trabajo y

la no discriminación. Además, a partir de ahora, cualquier Estado miembro se sentirá que

tiene el derecho de rechazar normas acordadas conjuntamente, usando Gran Bretaña

como precedente.

Tanto la Confederación Europea de Sindicatos (CES), como la central sindical única del Reino Unido, el TUC, han advertido que una victoria del sí a la permanencia en la UE no supone el apoyo a las tesis de Cameron.

Los sindicatos europeos lucharán hasta límites extremos por la libre circulación, y para asegurar que la Comisión cumpla con su promesa de un pilar sólido para los derechos sociales de Europa. También para una revisión razonable de la Directiva sobre desplazamiento de trabajadores.

En lugar de convertir a los trabajadores migrantes en un chivo expiatorio, necesitamos medidas duras contra los empleadores que los explotan, y extender la práctica de la negociación colectiva con el fin de establecer condiciones laborales justas para todos.



USO participa en el III Congreso de la CSA-CSI en Sao Paulo

Entre los días 26 y 29 de abril se ha celebrado en Sao Paulo el III Congreso Continental de la Confedera-

ción Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA). En representación de USO y SOTERMUN asistieron

como invitados el secretario general de USO, Julio Salazar, y el secretario de Acción Internacional, Javier de

Vicente. También asistieron a la reunión los máximos dirigentes de la CES y la CSI, Luca Visentini y Sharan Burrow, así como el director general de la OIT, Guy Ryder.

ejes como la libertad sindical y el trabajo decente, la organización sindical y la auto-reforma, la paz, la democracia y los derechos humanos.



Salazar reconoció “ la gran oportunidad del congreso para continuar estrechando relaciones y compartir acciones con numerosas centrales frateras del continente, muchas de las cuales mantienen vínculos históricos con nuestro sindicato”.

El congreso se centró en la contribución del movimiento sindical al perfeccionamiento de la calidad de las democracias en los países de la región como mejor estrategia para la defensa y consolidación de los derechos de las trabajadoras y trabajadores y la generación de más y mejores empleos. Además del desarrollo sostenible, las líneas de acción de la CSA se fijan en

Esta joven central regional de la CSI, con tan solo 8 años de existencia, representa ya más de 60 millones de afiliados de 22 países, con 56 confederaciones sindicales nacionales formando parte de ella. Quizás por esa juventud y la falta de práctica en el logro de consensos, una corriente formada por las delegaciones de 12 centrales sindicales abandonó definitivamente la reunión durante el debate estatutario, dejando un sabor agri dulce al cierre.

El congreso concluyó sus trabajos nominando al Consejo Ejecutivo y eligiendo a un secretariado encabezado nuevamente por Hassan Yussuff, como presidente, y a Víctor Báez como secretario general.

Participa en el 5º Concurso Fotográfico de SOTERMUN



Al igual que el pasado año, con 500 € de premio, SOTERMUN acaba convocar su 5º certamen fotográfico “Trabajo Decente para una vida digna”. Hasta el día 15 de septiembre de 2016 será posible para los participantes concurrir con sus obras. Las bases se encuentran en www.sotermun.es



Hazte socio de Sotermun en www.sotermun.es