

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

El 30% del empleo doméstico, fuera de la Seguridad Social

A pesar de su creciente significación económica y social, el empleo de hogar o el trabajo doméstico y los cuidados han sido, y siguen siendo, una de las formas de empleo más invisibilizadas, precarias, inseguras y desprotegidas, así como peor remuneradas. El grave déficit de trabajo decente a los que han de hacer frente los y las trabajadoras del hogar es consecuencia de su vulnerabilidad jurídica y social.

La OIT señala en su último informe *"Impacto de las reformas legislativas en el sector del empleo del hogar en España"*, presentado el pasado 14 de septiembre, que después de un primer impulso con las reformas legislativas aprobadas en el año 2011, las mejoras en el sector del trabajo doméstico se encuentran estancadas.

La reforma legislativa supuso un gran avance en 2012 integrando el régimen de las empleadas de hogar en el régimen general de la Seguridad Social como un sistema especial, sin entenderse porque sigue existiendo esa especialidad, justificada por el lugar dónde se desarrolla el trabajo y que la persona que contrata es un particular.

La reforma no terminó de conseguir que el trabajo de las empleadas de hogar estuviera al mismo nivel que el resto de trabajos por cuenta ajena, ya que sigue siendo un sistema especial que tiene reminiscencias que deberían haber desaparecido en otro siglo y que siguen afectando a las empleadas de hogar, como no poder cotizar ni tener derecho a la prestación por desempleo o el despido por desistimiento por parte del empleador.

Se estima que un 30% del sector doméstico en España no cotiza a la Seguridad Social, según la OIT. Si contrastamos los datos de hogares del Instituto Nacional de Estadística que cuentan con una empleada de hogar y las afiliaciones a la Seguridad Social, la cifra se podría elevar al 70% en la economía sumergida, situación que perjudica directamente a las trabajadoras.

La OIT señala que la tasa de cobertura ha subido con la reforma del régimen,



pasando de un 39,7% en 2010 a un 63,7% en 2012. Sin embargo, ese aumento de casi un 30% se ha estancado, siendo la actual cobertura de un 69,1%. Ha disminuido la población ocupada en el sector en unas 70.000 personas, como consecuencia de la crisis económica, que destruye empleo irregular y por la salida de mujeres inmigrantes en España, según el informe. Además, se constata que un 33% de las empleadas de hogar trabajan menos de 20 horas semanales y un 17% trabajan menos de 10 horas a la semana. Un 30% declara trabajar más de 40 horas semanales.

La población ocupada en el empleo doméstico es de 614.200, de los que el 89,7% son mujeres.

La afiliación ha aumentado pero no así la recaudación de forma proporcional. En este sentido, el informe señala como causas, no sólo el cambio en el sistema de cálculo, sino también las reducciones y bonificaciones de la cuota empresarial por contingencias comunes y la existencia de trabajo no declarado. Se cotiza lo justo, sin ser real el número de horas de trabajo declaradas.

La Inspección de Trabajo tiene en este sector un gran trabajo pendiente. El miedo a perder el trabajo hace que muy poca gente denuncie y la comodidad de los empleadores al no tener que hacer

ninguna gestión dificulta la regularización del sector.

1º Congreso Empleo de Hogar y Cuidados

El 1 y 2 de octubre tendrá lugar el "1º Congreso sobre Empleo de Hogar y Cuidados", que surge gracias al trabajo del Grupo Turín, del que nuestro sindicato forma parte, y la colaboración del Ayuntamiento de Madrid, para visibilizar la realidad económica y social del empleo de hogar y de los cuidados en todas sus dimensiones.

Este encuentro permitirá conocer, debatir y proponer fórmulas viables de igualdad de derechos y en concreto de acceso a la prestación por desempleo.

Además, se mostrarán prácticas y modelos de organización de los/as trabajadores/as, mejora del sector y promoción de los derechos humanos de las empleadas de hogar.

A lo largo de las dos jornadas se diseñarán colectivamente líneas para un futuro plan estratégico común.

El 1º Congreso sobre Empleo de Hogar y Cuidados contará con la participación de Manuela Carmena, alcaldesa de Madrid; Joaquín Nieto, director de la OIT para España, y Belén Navarro, secretaria de Igualdad de USO-Madrid, entre otros.

¡Afíliate a la USO!

www.uso.es



Cuatro jornadas de paros en el sector de contact center por el bloqueo del convenio

Tras 20 meses de negociación sin ningún resultado y con la patronal del sector (ACE) bloqueando la negociación del convenio y manteniendo en su intención de llevarse por delante las condiciones laborales de los trabajadores del sector así como de las empresas de trabajo temporal y agencias de colocación, la Unión Sindical Obrera (USO) ha convocado 4 jornadas de paros estatales en el sector del contact center para los días 22 y 29 de septiembre –paro de dos horas-, 6 y 21 de octubre –huelga de 24 horas-.

sector totalmente precario que emplea a cerca de 70.000 trabajadores y trabajadoras.



Estas movilizaciones se han puesto en marcha para evitar el recorte de los derechos y el empeoramiento de las condiciones laborales de los trabajadores de contact center, un

FIEP-USO pone en marcha cursos de Riesgos Laborales y de Emergencias en Desastres

FIEP-USO ha abierto el plazo de inscripción para los cursos que impartirá durante el mes de octubre. Dichos cursos son los siguientes:

- Intervención en Emergencias y Desastres (segunda edición).
- Prevención de Riesgos Laborales Nivel Básico.
- Prevención de Riesgos Laborales para Bomberos.

Los citados cursos son on-line, y tienen una duración de 60 horas. Se realizarán del 10 al 30 de octubre. El plazo de inscripción será hasta el 25 de septiembre.

Para cualquier información adicional podéis enviar un

correo electrónico a formacion@fep-uso.com

Las inscripciones se realizarán a través del banner situado en www.fep-uso.es.

Para los afiliados este curso es gratuito (solo deberán acreditar su afiliación). Para los no afiliados, tiene un coste de 20€. Una vez recibido el correo con su admisión deberán acreditar el pago del curso mediante transferencia bancaria, que será remitido al correo de formación.

El número de plazas es limitado, por lo que quien este interesado en realizarlo, deberá inscribirse rápidamente.

FIEUSO-Extremadura solicita una entrevista urgente con la Consejera de Educación

La Federación de Enseñanza de USO Extremadura ha solicitado, con carácter urgente, entrevistarse con la consejera de Educación y Empleo, Esther Gutiérrez, para abordar la crítica situación de la educación concertada en la región, un sector que aglutina al 20% del alumnado y a más de 2.000 trabajadores.



El pasado 15 de septiembre, FIEUSO-Extremadura celebró una asamblea en Cáceres donde se analizó la problemática actual del sector, con plan-

tillas de docentes no cubiertas completamente hasta finales de septiembre o principios de octubre, por la mala organización del nuevo curso, así como el recorte educativo, que provocará el despido de muchos profesores, y se acordaron diversas medidas para hacer patente el malestar de nuestro colectivo y buscar soluciones.

FTSP-USO Canarias y Podemos denuncia precariedad laboral del personal del TEA

Paqui Rivero, consejera de Podemos del Cabildo de Tenerife, informará el próximo 22 de septiembre de la precariedad laboral que afecta al personal de servicios e instalaciones insulares como el TEA (Tenerife Espacio de las Artes), según la información facilitada por representantes sindicales de la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de USO Canarias.

La nueva empresa adjudicataria de la seguridad de ese recinto está pagando salarios

muy inferiores a lo establecido en el convenio, lo que supone una vulneración salarial (de unos 500 euros menos) que está disminuyendo la calidad del servicio de seguridad del TEA y generando situaciones nocivas para la seguridad y la salud de la plantilla.

Esta situación se está produciendo en el Cabildo de Tenerife, que aprobó anteriormente la instauración de cláusulas de contratación responsable para evitar precisamente casos como éste.

FI-USO se prepara para abordar el conflicto de la planta de Mondelez en Valladolid



Tras el anuncio por parte de Mondelez Internacional del cierre de su planta de Valladolid, que afectará a 220 empleos y la venta de la marca Dulciora a Eurazeo, FI-USO ha mantenido una reunión con los

delegados en el sindicato provincial, para diseñar la estrategia sindical necesaria para revertir esta situación.

La empresa ha iniciado un proceso de diálogo informal con el Comité de Empresa, que desde USO aprovecharemos para continuar manifestando nuestro más profundo rechazo y, paralelamente, se pondrá en marcha un calendario de movilizaciones para evitar la pérdida de estos 220 empleos en la provincia de Valladolid.

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

USO entra en Leroy Merlin Toledo

USO ha entrado en Leroy Merlin Toledo al conseguir dos delegados de los 9 posibles. Enhorabuena compañeros.

