

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

Los trabajadores necesitan una subida salarial real para hacer frente al crecimiento de precios

Ante el crecimiento que han experimentado los precios durante 2016, que han subido el 1,6%, es más que necesario que se lleven a cabo incrementos reales de los salarios de los trabajadores, por encima del IPC y contemplando la pérdida de poder adquisitivo que se

arrastran desde los últimos años, para frenar el continuo empobrecimiento de los trabajadores, tras los fracasados AENC anteriores.

La evolución al alza que han experimentado, sobre todo, los

precios de carburantes (4,7%) y el precio de la luz (0,8%) explican este incremento de los precios. También ha influido el aumento en tasas anuales del 0,5 y el 0,8% de los grupos de ocio y cultura así como alimentos y bebidas no alcohólicas.

El dato del IPC viene a confirmar que la propuesta salarial de la patronal CEOE para 2017 (de hasta el 1,5% y un 0,5 adicional condicionado al aumento de productividad y descenso del absentismo laboral) es totalmente insuficiente porque lejos de mejorar las condiciones salariales continúa perpetuando la pérdida de poder adquisitivo y la pobreza de los trabajadores.

Por ello, desde **USO** exigimos a CCOO, UGT y patronales, presentes en el excluyente diálogo social, que actúen con responsabilidad y negocien una subida salarial significativa que tenga sus efectos en la economía de los trabajadores y en el descenso de los niveles de desigualdad social y que, además, pacten condiciones laborales dignas y estables para el conjunto de la clase trabajadora.



La MERP comienza a recabar apoyos en el Congreso para blindar las pensiones

Miembros de la Mesa Estatal Pro-Referéndum de las Pensiones (MERP) han comenzado a recabar apoyos en el Congreso para blindar las pensiones. Esta ronda de encuentros con los grupos parlamentarios se ha iniciado con la reunión con la diputada socialista Mercè Perea para recabar el apoyo del Grupo Socialista en el Congreso para comparecer en la Comisión del Pacto de Toledo e iniciar el proceso para blindar las pensiones en la Constitución. Desde la MERP exigimos que se prohíba

cualquier tipo de privatización y el mantenimiento del poder adquisitivo real de las pensiones.

A esta ronda de reuniones, se une el trabajo que está llevando a cabo la MERP en distintos municipios para conseguir el respaldo de los gobiernos autonómicos y locales. Hasta el momento, ya son más de 30 los ayuntamientos en los



que se ha presentado esta moción de la MERP y se continúa trabajando para que más consistorios continúen apoyando nuestras reivindi-

caciones. Zaragoza, Pamplona y Santa Cruz de la Palma han sido las últimas ciudades que han aprobado esta moción en sus plenos.



USO Castilla-La Mancha se constituye y elige a Julián García como secretario general

USO Castilla-La Mancha ha celebrado su Congreso Constituyente, con el lema "Dad crédito a las obras no a las palabras", en el que ha sido elegido Julián García como secretario general, con el respaldo de más del 92% de los congresistas, quien tiene por delante un mandato lleno de retos y grandes expectativas.

Al frente de la nueva Ejecutiva le acompañan Francisco José González, como secretario de Organización; Raquel Rodríguez en la Secretaría de Formación e Igualdad; Ana Cortes, como secretaria de Administración y Finanzas, y Juan José Bazán, que se encargará de la Secretaría de Acción Sindical y Prevención.



FEIP-USOCV Y SPPMECV firman acuerdo de colaboración para las elecciones sindicales

El Sindicato Profesional de Policías Municipales de España de la Comunidad Valenciana (SPPMECV) y **FEIP-USO** en la Comunidad Valenciana, con el objetivo de conseguir la necesaria unidad del sindicalismo independiente en todos los niveles y, concretamente, en el ámbito profesional de la Policía Local, han suscrito un acuerdo de colaboración para trabajar conjuntamente en el ámbito de

la Administración Local en la Comunidad Valenciana.

Este acuerdo tiene como objetivo principal, al concurrir conjuntamente a las elecciones sindicales, aumentar la representatividad y la capacidad negociadora en mesas de negociación en la Administración Local para una mejor defensa de los intereses de los trabajadores.

La Coordinadora de FI-USO en Celsa exige coherencia a la Dirección del Grupo



Delegados de **FI-USO** en los centros de trabajo de Castellbisbal y Cerdanyola de Celsa se han reunido con la Dirección del Grupo para abordar la situación de la compañía, que arrastra una deuda de más de 2.500 millones de euros que se pretende paliar con un plan estratégico hasta 2021 y que contempla, más sacrificios para la plantilla, entre ellos, la congelación salarial, a pesar de que ya se asumieron reducciones salariales de hasta el 25% en el período 2012-2016. Ante esta situación, la Coordi-

nadora de Celsa exige el cumplimiento del acuerdo negociado por el que se restituirían los salarios recortados; que se aborden con coherencia y responsabilidad los procesos de negociación colectiva, así como una normalización de las relaciones laborales y sindicales con la compañía y que la representación sindical de **FI-USO** tenga el trato y el reconocimiento que merece por parte de la compañía, evitando agravios y discriminaciones respecto de otras organizaciones sindicales.

FEIP-USO denuncia desprotección de las empleadas de limpieza en la AGE Tenerife

FEIP-USO Canarias denuncia la situación de desprotección en que se encuentran diversas trabajadoras del servicio de limpieza contratado por la Administración del Estado en dependencias oficiales en Santa Cruz de Tenerife, que llevan varios meses sin cobrar, a causa del fallecimiento del responsable de la empresa, así como la falta de material, pese a que la Administración con-

tinúa realizando el abono mensual por los servicios contratados. Desde **FEIP-USO** exigimos a los Ministerios afectados y a la Delegación del Gobierno en Canarias la toma urgente de medidas para evitar el perjuicio que supone la falta de remuneración a las trabajadoras así como la falta de suministros para poder mantener las condiciones de limpieza e higiene.

Podemos llevará al Congreso la situación de los trabajadores de seguridad privada

Representantes de la **FTSP-USO** en Fuerteventura se han reunido con el diputado de Unidos Podemos, Alberto Rodríguez, y los consejeros en el Cabildo, Andrés Briansó y Gustavo García, para denunciar las consecuencias para los trabajadores contratados por empresas "piratas" que incumplen los convenios colec-

tivos, sus obligaciones con Hacienda y con la Seguridad Social. Rodríguez se ha comprometido a llevar al Parlamento la situación de los trabajadores de las empresas de seguridad privada y a elaborar iniciativas parlamentarias que impongan cláusulas sociales a todas las contrataciones públicas.

FEUSO, con los trabajadores de la Pública, de Infantil y Atención a la Discapacidad

FEUSO ha intensificado el trabajo para hacer llegar al conjunto de los trabajadores de la Escuela Pública, la Escuela Infantil y de la atención a la discapacidad las propuestas y reivindicaciones del sindicato, presentando candidaturas en las elecciones sindicales y aumentando la información específica sobre cuestiones laborales y sindicales.

Acción Sindical y Salud Laboral ha elaborado materiales específicos sobre convenios de estos sectores y condiciones socio-laborales así como cursos de formación.

El Gabinete Jurídico de **FEUSO** así como la Secretaria de

