

Edita: Unión Sindical Obrera

· C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

El salario medio en España descendió un 0,8% en 2016



A pesar de la incipiente recuperación de la economía y de los resultados empresariales, los salarios no se están recuperando.

Según los datos de la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral, en el cuarto trimestre de 2016, el salario medio se situó en 2.010,73 euros al mes, lo que supone un descenso del 0,8% respecto a 2015. A pesar de los incrementos del precio de la hora, en torno al 0,6%, disminuye el número de horas trabajadas.

Además del descenso de los salarios, los datos de esta encuesta evidencian también la diferencia salarial existente entre el precio de la hora a tiempo completo (16,56 euros), y a tiempo parcial (11,09 euros).

Por sectores, los salarios más altos siguen correspondiendo a la Industria, donde han crecido un 0,5% hasta los 2.428 euros, mientras que los más bajos se registran en Construcción y Servicios, con descensos del 1,6% (1.987,12€) y 0,9% (1.934,69€), respectivamente.

Lejos queda la subida superior al 1% que nos dejaba el registro de convenios de 2016, ya que ésta no recoge a la totalidad de

los trabajadores españoles. Por tanto, podemos afirmar que los salarios continúan cayendo.

A la ya crónica devaluación salarial, hay que sumar el aumento del IPC, que en el mes de diciembre registró un fuerte repunte hasta cerrar en el 1,6%, y en febrero se situó en el 3%. Teniendo en cuenta que el incremento medio pactado es del 1,06%, es obvio que se agudiza la pérdida de poder adquisitivo de trabajadores y trabajadoras.

Según Funcas, en 2017, el IPC repuntará hasta el 2% con lo que o se incrementan los salarios o la pérdida de poder adquisitivo fomentará aún más los desequilibrios existentes y la deuda de las familias.

Desde **USO**, exigimos que, de una vez por todas, la recuperación económica comience a llegar a los trabajadores. Los recortes y la congelación salarial han traído consigo el aumento de las desigualdades.

Por ello, como defiende la campaña de la Confederación Europea de Sindicatos, Europa necesita una subida de los salarios, para estimular la economía y generar más empleo y productividad.

Se incrementan en un 14% los accidentes de trabajo con baja

En enero de 2017, se produjeron 41.901 accidentes de trabajo con baja, de los que 36.272 fueron durante la jornada laboral y 5.629, *in itinere*. También, se notificaron 49.878 accidentes sin baja y tenemos que lamentar 35 accidentes mortales en jornada de trabajo y 7 fallecidos *in itinere*.

Comparando con los datos de enero de 2016, los accidentes con baja han aumentado un 14% mientras que los accidentes sin baja, suben un 7%.

Tampoco son positivos los datos globales de 2016: 555.722 accidentes de trabajo con baja (un 5% más que en 2015), de los cuales 480.051 ocurrieron durante la jornada laboral (un 4,8% más) y 75.671 fueron *in itinere* (subieron un 6,2%).

Las muertes por accidente de trabajo se redujeron un 3,5% con respecto a 2015, aunque 607 personas perdieron su

vida el pasado año.

La precarización laboral y el recorte en materia de prevención están provocando el incremento imparable de la siniestralidad laboral.

Además, resulta llamativo que los accidentes que no causan baja superen a aquellos que sí lo hacen, en la línea de lo que viene sucediendo los últimos años, y que también ocurre con las enfermedades profesionales. El miedo a perder el empleo y la gestión de la IT y las enfermedades profesionales por parte de las Mutuas, tienen mucho que ver en esta realidad.

Así, continuamos reivindicando la necesidad de que las empresas inviertan en prevención así como la labor del delegado de prevención, para que éstos exijan unas adecuadas y seguras condiciones de trabajo.

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

Sindicato más votado en Air Nostrum Valencia

Con una participación del 70%, **USO**-UPPA ha sido el sindicato más votado en Air Nostrum Valencia, con 8 delegados. Tras las elecciones, **USO** se convierte en primer sindicato en la compañía con 20 delegados.



Mayoría entre el personal de Laguna de Duero

USO ha vuelto a ser elegido como sindicato mayoritario entre el personal laboral del Ayuntamiento de Laguna de Duero (Valladolid), al conseguir 6 delegados en el colegio de Especialistas y no Cualificados.



9 delegados en el San Pablo CEU Sanchinarro

FEUSO Madrid ha ganado 9 nuevos delegados en Colegio San Pablo CEU Sanchinarro.



¡Afíliate a la USO!

www.uso.es



FEUSO defiende en el Congreso la pluralidad y complementariedad de los modelos educativos



Antonio Amate, secretario general de **FEUSO** ha intervenido en la Subcomisión del Pacto Educativo en el Congreso para aportar las valoraciones y propuestas que, desde **USO**, consideramos necesarias para alcanzar un acuerdo en materia educativa.

Durante su intervención, Amate defendió nuestra apuesta por la complementariedad de los modelos educativos, por la convivencia entre la enseñanza pública y la concertada con el fin de defender la igualdad de oportunidades, la pluralidad y la libertad.

También propuso a la Subcomisión que el Pacto Educativo se asiente sobre las cuestiones educativas y se haga todo lo posible por apostar por el acuerdo y renunciar a la beligerancia. Destacó que el éxito de cualquier reforma educativa dependerá de si se cuenta con la opinión profesional y experiencia del profesorado, ya que “el sistema educativo y toda la sociedad deben respetar, valorar y dignificar la profesión docente”, sin que se produzcan el mínimo de injerencias en el trabajo de los profesionales de la enseñanza.

I Consejo Federal de F3-USO en Madrid



Los días 21 y 22 de marzo, en Madrid, la Federación de Servicios (**F3-USO**) celebró su I Consejo Federal. Tras intensos debates, se apro-

bó el Informe de Gestión de la Comisión Ejecutiva Federal, así como los posicionamientos de la federación de cara al 126

Consejo Confederal. El Consejo Federal finalizó con la aprobación de los presupuestos para el año 2017.

Firmado el convenio de Schreiber Foods

Sindicatos y Schreiber Foods España han firmado el primer convenio colectivo de la empresa, que regulará las relaciones laborales en dos de los 3 centros de esta multinacional en España (Noblejas y Talavera de la Reina) con una plantilla global de unas 625 personas. El nuevo convenio establece subidas salariales del

1,2%, 1,6%, 1,8% y 1,9%, respectivamente, para cada uno de sus 4 años de vigencia, que pueden llegar hasta el 3% si el IPC sube más que los sueldos. Además, reduce la jornada anual, incrementa los permisos por hospitalización y acompañamiento de familiares y establece cláusulas sociales, entre otros acuerdos.

Concepción Iniesta, elegida nueva secretaria general de USO-Madrid por unanimidad

Tras el debate en el Consejo Regional, se ha elegido por unanimidad a Concepción Iniesta como nueva secretaria general de **USO-Madrid**. Iniesta ocupaba hasta el momento

el cargo de secretaria de Acción Sindical. La nueva Secretaria General permanecerá al frente de la organización, durante dos años, hasta el próximo congreso regional.

FTSP-USO asiste a la Jornada de Excelencia en la Contratación Pública en Madrid



La **FTSP-USO** ha asistido a la Jornada de excelencia en la contratación pública, organizada por FORETICA y APROSER, en la que se ha destacado el importante papel que juega la priorización de criterios de responsabilidad social en los procesos de contratación pública, como elemento legi-

timador de la función social de la Administración. El secretario general de la **FTSP-USO**, Basilio A. Febles, intervino para abordar la situación de los trabajadores de las empresas a las que son adjudicados los contratos públicos sin atender a más criterios que el económico.

SPJ-USO denuncia el fracaso del proyecto Papel Cero en los juzgados de toda España

SPJ-USO ha denunciado el monumental fiasco del proyecto ‘Papel Cero’ en los órganos judiciales de toda España, ya que, lejos de ese ‘cero’ en papel, “se ha triplicado” el consumo de éste en la Administración de Justicia, así como el consumo de tóner y gastos de mantenimiento de las

impresoras. Un año después de aquel optimista anuncio ministerial, **SPJ-USO** afirma que la implantación del proyecto se hizo “de forma precipitada y con importantes deficiencias”, provocando un malestar y sobrecarga de trabajo para los funcionarios de Justicia.

USO Asturias, en la Alianza Social y Política por las infraestructuras del Principado



Begoña Díaz, de **USO Asturias**, ha participado en las negociaciones de la Alianza Social y Política, pacto entre grupos

políticos y agentes sociales para consensuar un plan de infraestructuras para el Principado.