

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

A la espera de un AENC que parece no llegar

El Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva parece no llegar. A finales de 2016 empezamos a conocer distintas informaciones acerca del inicio de negociaciones entre CEOE, Cepyme, CCOO y UGT, para alcanzar un acuerdo lo antes posible.

Estamos en el mes de mayo y seguimos a la espera. Mientras, de la opaca y excluyente negociación sólo nos llegan algunas escasas noticias en los medios de comunicación que van desde el "no pasaría nada por no firmar en 2017 el Acuerdo para Empleo" de Rosell hasta el "si no hay acuerdo, el proceso de negociación de los convenios sectoriales y de empresa se va a convertir en un calvario para los empresarios" del líder de UGT. Una patraña.

Por su parte, la ministra Bañez les anima a que renueven ese

acuerdo para 2017 y 2018 que "sin duda, dará mas empleo y de mayor calidad". Y mientras anuncia también la creación de un comité de expertos sobre el futuro del trabajo, del que podemos imaginar su composición.

La foto actual del AENC: que las conversaciones están paradas desde hace meses, y las pro-puestas salariales alejadas (en-tre el 1% y el 2% la propuesta de la patronal, y entre el 1,8% y el 3%, la propuesta de UGT y CCOO).

Teniendo en cuenta que el III AENC quedó prácticamente sin efecto, fundamentalmente en lo referente a las subidas salariales fijadas, y que la negociación del futuro acuerdo está siguiendo los mismos pasos que el anterior, poco cabe esperar del nuevo AENC.



Lamentablemente, los 10,6 millones de trabajadores afectados por este acuerdo, según CEOE -15 millones según CCOO y UGT- tendrán que seguir esperando un acuerdo que no llega y que desde USO entendemos que seguirá la tónica de los últimos años, beneficiar a los negociadores y perjudicar a los afectados: un acuerdo inservible como los anteriores.

Una nueva escena del teatro del diálogo social, protagonizada por los actores de siempre con un mismo resultado: gobierno contento y con las subvenciones listas, patronales y CCOO y UGT de la mano, la foto de la paz social y los trabajadores y la trabajadoras-viendo cómo sus condiciones y derechos laborales decrecen día tras día.

Participa en el VI Concurso Fotográfico de Sotermun



Sotermun, la ONGD de USO, ha lanzado la VI convocatoria del concurso fotográfico 'Trabajo decente para una vida digna', con el que esperamos contar con una gran participación como en anteriores ediciones.

Podéis encontrar las bases del concurso en la página web de Sotermun.

¡Participa! Tienes hasta el 15 de septiembre para enviarnos tus fotografías a sotermun@sotermun.es

El accidente sufrido durante el descanso del café es laboral

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco considera que una caída durante la pausa de quince minutos de descanso para tomar café, en aplicación de la teoría de la «ocasionalidad relevante», se produce con ocasión y por razón del trabajo, por lo que ha de considerarse como accidente laboral.

La Sala de lo Social, sección 1 del TSJ del País Vasco ha analizado si la incapacidad temporal sufrida por una trabajadora que, durante la salida del centro de trabajo

concedida para tomar café, cayó al suelo y se golpeó el codo izquierdo tenía que ser considerado como accidente laboral.

Ante la práctica de este tipo de salidas de la oficina en horario laboral, el Tribunal considera que estos descansos están vinculados al trabajo, con lo que se equiparan a tiempo efectivo de trabajo, como extensión de su reconocimiento en la presunción del apartado 3 del art. 156, Ley General de la Seguridad Social.



USO condena la represión sindical en GSW



Dos compañeros de la Sección Sindical de **USO** en Global Steel Wire (GSW), en Cantabria, han sido despedidos después de solicitar mejoras salariales, a través de una hoja informativa. Ismael y David, los dos trabajadores despedidos, ejercían su derecho a sindicarse libremente.

FI-USO va a defender con rigor y determinación los derechos de los compañeros despedidos así como los de todos los trabajadores y trabajadoras.

USO ha solicitado al comité de empresa -compuesto por UGT, CCOO y SCAM- el apoyo inequívoco a los compañeros des-

pedidos y exigimos su inmediata readmisión.

Para mostrar nuestro apoyo a los compañeros y condenar esta represión sindical, el pasado viernes, 19 de mayo, más de un centenar de trabajadores de la industria cántabra se concentraron en la empresa en Santander, bloqueando los accesos a la fábrica durante más de una hora.

Pedro Ayllón, secretario general de **FI-USO**, exigió la inmediata readmisión de los dos sindicalistas despedidos y reprochó al comité de empresa su ausencia en esta concentración.

FEUSO-Asturias se manifiesta en Oviedo contra la pérdida de empleos en la Concertada



Miles de personas recorrieron las calles de Oviedo el 18 de mayo en protesta contra el arbitrario cierre de unidades y la pérdida de empleo en el sector, que puede llevar a más de 250 trabajadores a irse al paro.

FEUSO-Asturias, organización convocante junto a los sindicatos Otecas y FSIE (no participaron ni CC.OO. ni UGT) y las

organizaciones Escuelas Católicas de Asturias y Concapastur, no sólo reclamó que se mantengan las unidades en la Concertada sino que defendió la complementariedad de las redes pública y concertada, garantizando la libertad de elección de las familias.

La Enseñanza Concertada en Asturias aglutina 71 centros, 30.000 alumnos y unos 3.000 trabajadores.

La FTSP-USO se moviliza por la contratación responsable en Galicia y Extremadura



La **FTSP-USO** ha llevado a cabo movilizaciones en Galicia y Extremadura para exigir una contratación socialmente responsable.

En Lugo, medio centenar de vigilantes de seguridad se concentraron en los exteriores del edificio administrativo de la Junta de Galicia para que los responsables políticos sean conscientes de la situación que sufren miles de trabajadores



que prestan servicios de seguridad y vigilancia en sus dependencias.

Igualmente, los trabajadores de Segurex 06, que presta servicio en diversos centros públicos extremeños, y que irán a la huelga del 2 al 5 de junio, se concentraron frente a la Asamblea de Extremadura para exigir a las administraciones que velen por sus condiciones laborales.

FEIP-USO Andalucía mantiene una reunión con el Subdelegado del Gobierno en Córdoba

El pasado 18 de mayo, en representación de Acaip-**USO** y de la Gestora de **FEIP-USO** Andalucía, José Joaquín Castro, se reunió con el subdelegado del Gobierno en Córdoba, Juan José Primo, para abordar las movilizaciones en prisiones.

además de la preocupación que origina en el personal destinado en el Centro Penitenciario de Córdoba los criterios seguidos en la concesión de permisos por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar.

En este encuentro, se ha puesto en conocimiento del Subdelegado del Gobierno los motivos que han originado las movilizaciones de Acaip-**USO** a nivel nacional, informándole

El Subdelegado del Gobierno se ha mostrado receptivo y se ha comprometido a intentar solucionar, en la medida de lo posible, los problemas planteados en la reunión.

FS-USO: nueva formación para delegados TCP



La **FS-USO** y Sector Aéreo han organizado un curso dirigido a delegados de vuelo (Tcp's) de Air Europa, Air Nostrum y Norwegian, aero-líneas en las que nuestro sindicato tiene una amplia implantación, ostentando la mayoría sindical.

Los 25 delegados que han participado en el curso han recibido formación en materia legal, representación de los trabajadores,

derechos y obligaciones, interpretación de la legislación, programación, competencia negociadora, garantías, etc., para que adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para negociar los convenios en sus empresas.