

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

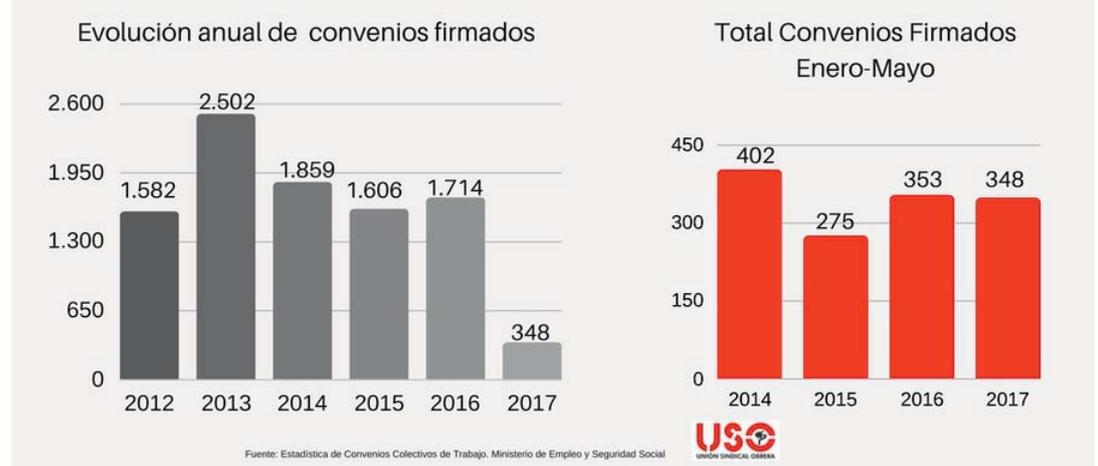
Descienden un 1,5% los convenios firmados hasta mayo

Hasta mayo de 2017, se han firmado 348 convenios colectivos (269 de empresa, y 79 de ámbito superior) y 83 convenios firmados por nuevas unidades de negociación.

Los cinco primeros meses de este año han registrado cifras por debajo de las recogidas otros años. Los convenios firmados caen un 1,5% y las nuevas unidades de negociación descienden un 20,1%.

Los datos certifican que la Reforma Laboral ha sido un éxito ya que año tras año se revela que la negociación colectiva está cada vez más debilitada y que las condiciones laborales y el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras van mermándose. El descenso de los convenios firmados junto con el aumento de los convenios de empresa, son un síntoma inequívoco del proceso de desregulación de gran parte de los sectores productivos en este país, que genera una gran desigualdad entre trabajadores y trabajadoras que realizan actividades similares o iguales.

La variación salarial media pactada hasta mayo se mantiene en el 1,27%, teniendo en cuenta 2.129 convenios registrados que afectan a 644.33 empresas y 4,4 millones de trabajadores. En relación a la jornada media pactada, se sitúa en 1.762,3 horas al año por trabajador; jornada que sigue incrementándose y que tan solo es la punta del iceberg, dado que la realidad fuera de las jornadas anuales pactadas son turnos de trabajo maratonianos y un aumento de las horas extraordinarias que no se retribuyen en su totalidad, según la EPA, casi el 50%.



A falta de acuerdo por parte de CCOO, UGT y CEOE-CEPYME sobre el incremento salarial de 2017 -porque no sólo están negociando dicho incremento-, en estos primeros cinco meses continúan manteniéndose incrementos salariales muy por debajo de lo que ya habían cerrado para años anteriores en el III AENC. Estas variaciones salariales unidas a la devaluación salarial crónica de los últimos años y sumado al aumento del IPC que desde diciembre supera con creces los incrementos negociados, dan como resultado que los trabajadores y trabajadoras cada vez ganan menos.

Desde USO seguimos mostrando nuestro desacuerdo y preocupación ante este empobrecimiento crónico. O se incrementan los salarios o la pérdida de poder adquisitivo fomentará aún más los desequilibrios existentes y la deuda de las familias.

Por otro lado, se han depositado en los registros un total de 542 inaplicaciones que afectan a cerca de 11.000 trabajadores. La mayor parte de estas inaplicaciones se han dado en Servicios (61,8%) y en empre-

sas con plantillas hasta 50 trabajadores (87,2%). El 91,3% de estas inaplicaciones se refieren a descuelgues de la cuantía salarial pactada.

Las inaplicaciones de convenio en empresas de menos de 50 trabajadores son una tendencia preocupante ya que se producen en pymes que habitualmente son las menos sindicalizadas y donde los trabajadores y sus derechos son más vulne-

rables. Además, tienen lugar en empresas del sector Servicios, caracterizado por precariedad laboral y los salarios muy bajos.

Aunque estamos aún lejos de las cifras récord de 2013 -en el que fueron 159.555 trabajadores y 2.612 empresas las afectadas-, la vulnerabilidad de los trabajadores desde 2016 hace que esta tendencia instaure aún más pobreza y desigualdad.

El IPC cierra mayo en el 1,9%

El IPC en mayo ha moderado su subida, hasta el 1,9%, siete décimas por debajo del mes anterior. Pero el crecimiento de los salarios sigue estando por debajo (1,27%). Las variaciones salariales de los últimos años, unidas a la devaluación salarial crónica y el aumento del IPC -que acumula una subida media del 2,5%-, dan como resultado que los trabajadores ganen menos.

USO exige una subida salarial generalizada tras años de pérdida de poder adquisitivo, favorecidos por los acuerdos por el empleo firmados que, además de ser inútiles, solo han servido para marcar una tendencia bajista de cara a las negociaciones de los convenios y las revisiones salariales.

Defendemos una subida salarial del IPC previsto para el año + 1,5%, con cláusulas de revisión salarial. O se incrementan los salarios o la pérdida de poder adquisitivo fomentará más aún los desequilibrios existentes y la deuda de las familias.

Defendemos una subida salarial del IPC previsto para el año + 1,5%, con cláusulas de revisión salarial. O se incrementan los salarios o la pérdida de poder adquisitivo fomentará más aún los desequilibrios existentes y la deuda de las familias.



FI-USO exige un acuerdo negociado que comprometa el empleo en Nissan Ávila



Tras siete años en los que los trabajadores de Nissan Ávila han tenido que asumir importantes sacrificios, la Dirección de Nissan ha anunciado su decisión de dejar de fabricar vehículos industriales en Ávila, proponiendo su reconversión en una planta de recambios para modelos Nissan y Renault.

Según la dirección, el Comité debe aceptar, sin ninguna posibilidad de negociación, asumir el convenio de Renault, que supone una reducción salarial media del 25%. Si no se

llega a ningún acuerdo, la Dirección planteará un ERE de cierre.

Desde **USO** y la Federación de Industria manifestamos la necesidad de alcanzar un acuerdo negociado que consolide como elemento fundamental el empleo en Nissan Ávila.

De igual forma, transmitimos todo nuestro apoyo a los compañeros de Nissan Ávila que están luchando por el mantenimiento de sus empleos y por su futuro.

La FTSP-USO participa en el Comité de Diálogo Social para la Seguridad Privada

El secretario general de la FTSP-USO, Basilio A. Febles, así como el resto de dirigentes sindicales asistentes al Comité de Diálogo Social para la Seguridad Privada han solicitado declarar a Seguridad Integral Canaria 'peor empresa europea' y al Ministerio de Defensa Español, 'el peor contratista'.



Febles ha participado en Bruselas a este Comité en el que se ha abordado el futuro del sector así como el borrador del informe del Parlamento Europeo sobre empresas de seguridad privada. Además también se ha trabajado sobre el paquete de medidas para el sector servicios; la contratación pública y mejor relación calidad precio; el trabajo no declarado y las prácticas competitivas desleales, etc.

Los sindicatos españoles han solicitado a UNI Europa, trasladar las propuestas presentadas en este Comité a los Comisarios Europeos y solicitarle además de manera urgente a las Autoridades Europeas, que impongan sanciones al Gobierno de España, por seguir haciendo oídos sordos a la implantación de las directivas comunitarias en materia de contratación pública.

USO, en el Comité de Jóvenes de la CES

El responsable de Juventud **USO** Asturias, Sergio Freire, representó al sindicato en la reunión del Comité de Jóvenes de la CES, en el que se hizo balance de la actividad del último semestre y de los tres años de Garantía Juvenil, denunciando que con el presupuesto acordado por la UE no se podrán llevar a cabo correctamente los programas.

Durante los próximos meses, el Comité de Jóvenes de la CES participará activamente en la campaña "Europa necesita una subida salarial", centrada en visibilizar la situación de la juventud, y en la campaña "on-



off", por la desconexión laboral.

También, **USO** expuso ante el Comité la situación que está viviendo el sindicalismo español, reproduciéndose prácticas anti sindicales de tiempos pasados. Desde **USO**, exigimos que el Comité diese su apoyo a esos sindicalistas y que se condenase desde la CES con firmeza cualquier acto contra la libertad sindical en Europa.

FEUSO consigue los 13 delegados en la Universidad San Jorge de Zaragoza

El martes 12 de junio se han celebrado elecciones sindicales en la Universidad San Jorge, de Zaragoza, en las que se elegían 13 delegados. Era la primera vez que la Federación de Enseñanza de USO-Aragón presentaba candidatura y se han conseguido los 13 delegados.

El Comité de Empresa estará

formado únicamente por los candidatos de **FEUSO**, un excelente y comprometido grupo de compañeros.

Desde **FEUSO**, valoramos muchísimo su implicación y su deseo por cambiar el rumbo sindical anteriormente existente con nuevas propuestas y con una mayor cercanía al conjunto de los trabajadores.

FEIP-USO entra en el comité de personal del Ayuntamiento de Arroyomolinos

Tras las elecciones sindicales en el Ayuntamiento de Arroyomolinos (Madrid), donde nos presentábamos por primera vez, **USO** ha sido el sindicato más votado de las cuatro candidaturas. Con 38 votos, nuestro sindicato ha conseguido 3 representantes. El resto de candidaturas han conseguido dos delegados cada uno con 25, 22 y 18 votos.

Estos resultados se han logrado a pesar de las sanciones impuestas a dos compañeros

afiliados a **USO** en el Ayuntamiento desde el momento que anunciaron su afiliación a nuestro sindicato e iniciaron la confección de la lista electoral para nuestra organización.

Una vez más, nuestro sindicato se impone en la Administración Local, a pesar de las trabas que desde la propia Administración y el resto de sindicatos nos ponen en cada uno de los procesos electorales en que participamos por primera vez.