

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

Sube el paro en el verano de los récords turísticos

En el verano en que se han registrado las mejores cifras de turistas en España, y tras seis meses de descenso del desempleo, el paro se ha incrementado un 1,39%, con 46.400 parados más y situando el total de desempleados en más de 3,3 millones.

La afiliación a la Seguridad Social se ha situado en los 18,3 millones, con lo que en agosto se han destruido 179.485 empleos.

Las buenas cifras de turismo registradas este verano han tenido su repercusión en la creación de puestos de trabajo, aunque éstos hayan sido contratos de pocos meses, bajos sueldos y pocas horas.

La llegada del mes de septiembre ha traído consigo que gran



parte de estos empleos creados se hayan destruido.

A pesar de que el número de contratos se ha incrementado un 5,83% hasta alcanzar la cifra de 1,5 millones de contratos, tan sólo han empleado a poco

más de 1 millón de trabajadores.

Desde **USO** denunciaremos que se sigue apostando por la temporalidad y parcialidad en la contratación, ya que el 92,5% de los contratos firmados du-

rante el mes de agosto han sido temporales, y de los indefinidos, un porcentaje muy elevado son a jornada parcial.

Y es que troceando el empleo no se hace más que alargar el problema del mercado laboral.

USO publica un nuevo informe sobre la situación sociolaboral de la Juventud en España



sin tus propuestas
sin horario
mal remunerado
incertidumbre continua

NO NO NO NO

SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE LA JUVENTUD EN ESPAÑA 2016 - 2017

Di NO a la precariedad laboral

Día Internacional de la Juventud 12 de agosto de 2017

Juventud USO

El Departamento Confederal de Juventud de **USO** se ha editado el Informe de la situación sociolaboral de la juventud en España que analiza en el periodo 2016-2017 aspectos como la formación, empleo, emancipación y migración de los y las jóvenes. Este año, el anexo especial está dedicado a las personas jóvenes con discapacidad.

En el informe se ha planteado el análisis en dos bloques

de edad diferenciados, por un lado los y las jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y los 29 años, y por otro lado, jóvenes con edades comprendidas entre 30 y 34 años, ya que entendemos que la realidad de un grupo de edad no son las mismas que de otro, tales como empleo, estudios o emancipación.

Este informe, un año más, sirve para mostrar la realidad de la juventud española y nos permite entrar en un análisis profundo sobre una situación muchas veces desconocida o invisible.

El hecho de elegir este año como anexo la situación de las personas jóvenes con disca-

pacidad es para denunciar la situación que sufren ese tipo de jóvenes que no acceden en igualdad de condiciones a un puesto de trabajo que el resto de jóvenes y porque sufren una brecha salarial del 26,64% con respecto a jóvenes de su misma edad.

La situación de la juventud en general y de los jóvenes con discapacidad en particular es una situación que tiene que cambiar y para ello, a parte del cambio de políticas, es necesario que los y las jóvenes se sindicalicen para acabar con la precariedad y para luchar contra la desigualdad.

Puedes descargar el informe completo en www.uso.es

¡Afíliate a la USO!

www.uso.es



FS-USO firma el nuevo convenio para los trabajadores de World Duty Free Group



La Federación de Servicios de **USO** ha firmado el nuevo convenio para los trabajadores de World Duty Free Group, con vigencia hasta 2019.

La Sección Sindical estatal de **USO** WDFG valora el convenio como positivo ya que mantiene el poder adquisitivo durante

los próximos tres años e incluye mejoras sociales y medidas para conciliar la vida laboral y personal, que repercutirán positivamente en la plantilla.

Entre las medidas acordadas se encuentra la posibilidad de unir moscosos a vacaciones o cobrarlos, la devolución de festivos en los cambios de turno, la ampliación de las horas de acompañamiento al familiares de primer grado o la posibilidad de promoción del grupo IV, entre otras.

Firmado un nuevo ERE voluntario en Iberia

Los sindicatos e Iberia han firmado un nuevo ERE voluntario que afectará a 955 trabajadores (715 empleos en personal de tierra, 170 TCP y 70 pilotos) con una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2019

Se mantiene el carácter esencialmente voluntario, ampliado a todo tipo de empleados fijos, así como las modalidades de prejubilaciones, bajas Incentivadas; recolocaciones diferidas, o reducciones temporales de jornada.

Se aplicarán una serie de incrementos para las bajas incentivadas y las prejubilaciones materializadas en subidas salariales según convenio para 2017 y del 1% para 2018 y 2019.

Se ha acordado, asimismo, una garantía de empleo, en acta aparte, hasta 31 de diciembre de 2019.

Toda la información está disponible en: www.usosectoraereo.com/

Importantes descuentos para afiliados en el Centro de Idiomas de la UNED

Gracias al acuerdo de colaboración entre **USO** y el Centro Universitario de Idiomas Digital y a Distancia (CUID), de la UNED, los afiliados tienen importantes descuentos en cursos de idiomas, tanto en línea como en los semipresenciales. Este acuerdo es similar a

otros que **USO** y su Federación de Enseñanza tiene firmados con otras instituciones educativas y Universidades.

A los afiliados a **USO** se les aplicará una bonificación en la matrícula en los cursos de idiomas y en el examen libre.

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

Éxito electoral de FEP-USO en Isla Cristina

En las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Isla Cristina, **FEP-USO** ha obtenido un inmejorable resultado, que avala el trabajo sindical desarrollado en los últimos años.

El nuevo comité de empresa estará compuesto por 4 delegados de **USO**, 3 de CSIF y 1 de UGT.



FTSP-USO convoca manifestaciones el 7 de septiembre por un convenio digno



La **FTSP-USO** anuncia "un otoño caliente" en el sector, que arrancará el próximo 7 de septiembre con concentraciones y manifestaciones en todo el territorio nacional para exigir un convenio digno.

USO quiere mostrar la situación que sufren los trabajadores profesionales de Seguridad Privada frente a unas empresas empeñadas en recortes salariales, pérdida de derechos sociales y en el bloqueo de la negociación colectiva por parte de la patronal.

Todas las ciudades donde se celebrarán concentraciones se pueden consultar en www.ftsp-uso.es

FI-USO con los Trabajadores de IMTECH que exigen ser subrogados al Grupo Masa

Sesenta trabajadores de Spain, empresa que se dedica al montaje a grandes industrias del Campo de Gibraltar, se han concentrado durante el mes de agosto para exigir ser subrogados por parte del grupo Masa Industrial.

Los Trabajadores siguen perteneciendo a IMTECH Spain, esperando en sus casas con permiso retribuido a que les comuniquen el despido colec-

tivo a través de un ERE.

La Federación de Industria de **USO** defiende que se obligue al grupo MASA a la subrogación de estos 60 compañeros y compañeras ya que existe carga de trabajo suficiente como para ser subrogados como el resto de la plantilla que ya lo ha sido, y no permitir traer mano de obra de fuera de otras empresas para realizar dicha carga de trabajo.

Continúan las negociaciones en AENA para evitar la huelga en los aeropuertos



USO y el resto de organizaciones integrantes de la Coordinadora Sindical continuarán el próximo 7 de septiembre las negociaciones para evitar la huelga anunciada en todos los aeropuertos españoles.

Los tres sindicatos aplazaron la

semana pasada el registro de la convocatoria de huelga que se iba a iniciar el próximo 15 de septiembre a la espera del resultado de las negociaciones con los responsables del Ministerio de Fomento y de las dos sociedades que gestionan los aeropuertos.