

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

Continúa la brecha salarial entre el norte y el sur de Europa



La Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha publicado un informe sobre las diferencias salariales en Europa, en el que se compara los salarios en Europa según las características de trabajadores y empresas, tomando como referencia los salarios que cobran los trabajadores alemanes.

Los trabajadores de 11 países de Europa Central y Oriental cobran hasta 944 euros menos al mes que los trabajadores en Alemania, si se tienen en cuenta los costes de la vida en cada uno de los países.

La diferencia en los salarios mensuales netos, cuando se ajustan a la composición de la fuerza laboral y la estructura económica, es mayor que cuando sólo se considera el

coste de la vida. Los trabajadores llegan a cobrar hasta 1.058 euros menos que los trabajadores en Alemania, cuando se tienen en cuenta factores como la edad y la educación, así como los sectores y ocupaciones.

Los trabajadores de Rumanía son los peor pagados, seguidos por los trabajadores de Bulgaria, Hungría, Letonia y Croacia. Según el estudio, un trabajador rumano cobra de media unos 500 euros netos al mes. En Alemania, un empleado con tareas y formación similares, percibe 1.500 euros.

La brecha salarial divide a Europa, esencialmente entre un Este más precario y un Oeste con mejores condiciones laborales y salariales.

Si comparamos España con Alemania, la brecha salarial no es tan aguda (298,2 euros menos al mes).

España queda fuera del grupo de países más alejados de la media alemana, pero el efecto de la crisis económica y la limitación de la negociación colectiva han pasado factura en las profesiones mejor remuneradas.

Mientras que en 2010 las diferencias disminuían al comparar situaciones similares (por ejemplo, un arquitecto con otro arquitecto), en 2015 ese ajuste empeora las cifras.

Si bien es cierto que los trabajadores del norte tienen mejores salarios que los del sur, hay una actividad económica que no cumple esta premisa. Es el trabajo doméstico, cuyos trabajadores —en su mayoría mujeres— cobran en los países del sur de Europa (España, Portugal, Grecia e Italia) 101 euros más que en los Estados del noroeste (Alemania, Austria, Reino Unido, los escandinavos y el Benelux).

Las diferencias salariales crecen entre el norte y el sur, pero también lo hacen si lo que se analiza son los sectores con mayor valor añadido (profesiones liberales, manufacturas, ciencia o finanzas) y disminuyen en actividades como hostelería y comercio, donde la

oferta de trabajadores es más amplia y la capacidad para negociar resulta más limitada.

A modo de ejemplo, un trabajador con ocupaciones elementales gana en los países del sur 64 euros menos que en los del norte, mientras que en el caso de un directivo, la brecha salarial se agranda hasta los 410 euros mensuales.

En esta división entre actividades cualificadas y no cualificadas, tiene mucho peso también el género. Las diferencias salariales se atenúan entre el conjunto de trabajadoras europeas, en gran parte por la prevalencia de trabajos con baja remuneración y a tiempo parcial que se dan entre las mujeres en algunos países del noroeste, particularmente en Alemania.

Para USO es evidente que la crisis económica de los últimos ocho años se ha llevado por delante la senda de una convergencia salarial en Europa.

Es urgente para la Unión Europea que se establezcan mecanismos para implantar esa tendencia y acelerarla con mejores salarios, a no ser que se dinamite el proyecto de espacio económico europeo por la vía de un dumpin laboral crónico.

Por otro lado, sería muy conveniente que los gobiernos y los empresarios dieran un mayor valor a la negociación colectiva a nivel sectorial como factor estabilizador de primer orden en un mercado único que no hace sino generar desigualdad. Las reformas laborales, los salarios mínimos irrisorios y la austeridad nunca fueron buenas consejeras.



FEUSO celebra su XXX Consejo Federal

Del 26 al 27 de septiembre se ha celebrado en Madrid el XXX Consejo de la Federación de Enseñanza de **USO**.

En el Informe de Gestión salieron a relucir muchas cuestiones de la actualidad educativa, como la participación de **FEUSO** en las reuniones celebradas sobre el Pacto Social y Político por la Educación. En el Informe de Gestión, Antonio Amate, secretario general de la Federación, afirmó que **FEUSO** seguirá apostando por el acuerdo y la negociación para avanzar en la pluralidad de nuestro sistema educativo.



También se analizó en el XXX Consejo la

actualidad laboral de los docentes, con un repaso a la situación negociadora en la que se encuentran los diferentes convenios colectivos que afectan al profesorado de todos los niveles educativos.

El Consejo volvió a dedicar un capítulo especial al desarrollo y evaluación de su Plan de Acción. Por último, aprobó las enmiendas a Estatutos y a la Resolución General y la delegación que acudirá al 11 Congreso Confederado.

FI-EP-USO celebra el XX Consejo Federal

FI-EP-USO ha celebrado en Madrid, los días 19 y 20 de septiembre, el XX Consejo Federal, al que han asistido delegados y delegadas de todos los territorios y sectores para debatir, entre otras cuestiones, el Informe de Gestión, y los planes de trabajo de las distintas Federaciones Territoriales y Sectores Estatales para el tercer trimestre de 2017, así como la valoración del trabajo realizado en los meses anteriores, los procesos de elecciones sindi-



cales que tendrán lugar en los próximos meses y los objetivos electorales para 2018.

Igualmente, los delegados y delegadas asistentes han conocido el Informe de Auditoría realizado por la Comisión de Transparencia Económica de la Confederación **USO** sobre las finanzas de la Federación.

ACTUALIDAD ELECTORAL - ACTUALIDAD ELECTORAL

Primer sindicato en PC Componentes Murcia

Tras las elecciones sindicales en PC Componentes y Multimedia, en Alhama de Murcia, **USO** se convierte en primer sindicato en la empresa, con 7 delegados.



FS-USO crece en Makro Madrid

La Federación de Servicios de **USO** crece en MAKRO (Madrid) al obtener 2 delegados del comité compuesto por 5 miembros. En este proceso electoral, hemos sumado un nuevo delegado.

El 90% de la plantilla de Marsegur secunda la huelga estatal convocada por la FTSP-USO

Las dos jornadas de huelga convocadas por la **FTSP-USO** a nivel estatal en Marsegur han sido secundadas por el 90% de la plantilla de la empresa.



Además, el 26 de septiembre se han celebrado manifestaciones conjuntas en Madrid, Baleares, Galicia, Asturias, Castilla y León y Valencia, en la que cerca de 600 personas han apoyado a los compañeros y compañeras de la empresa de seguridad **MARSEGUR** a los que se les adeuda ya casi dos meses de salario.



En ésta se ha exigido el cobro de sus nóminas y se ha pedido a las administraciones públicas que lleven a cabo una contratación socialmente responsable que garantice unas condiciones laborales dignas y unos salarios acordes a la profesionalidad que se les exige.



Desde la **FTSP-USO** denuncian, además, la comunicación irregular de los servicios mínimos a los trabajadores.



FI-USO se reúne con la Sección Sindical Estatal de Cedipsa para avanzar en su desarrollo

El secretario de Acción Sindical y Salud Laboral de **FI-USO**, Raúl Montoya, junto a Eva Babiano, secretaria de Acción Sindical de la Federación en Andalucía, han mantenido una reunión con José Luis Tallón, secretario general de la Sección Sindical Estatal de Cedipsa, para analizar algunas cuestiones clave para el desarrollo organizativo de la Sección Sindical de las estaciones de servicio de Cepsa.



Tras las reivindicaciones planteadas a la empresa, la Sección Sindical continúa a la espera de una respuesta definitiva que nos permita competir en igual-

dad de condiciones que el resto de organizaciones sindicales con implantación en la empresa.

Mientras tanto, la Sección Sindical continuará trabajando y desarrollando el plan de trabajo, de la misma forma que hasta ahora, lo que ha permitido aumentar la afiliación y presencia de **USO** en Cedipsa.