

Edita: Unión Sindical Obrera Confederación

· C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59  
· www.uso.es · Facebook: Juventud USO · Twitter: @JuventudUSO

## Así fueron las Jornadas Confederales de Juventud 2017



**D**el 12 al 13 de julio, nuestro sindicato celebró las Jornadas Confederales de Juventud 2017, la cita anual del Departamento de Juventud **USO** en el que se abordan temas de interés para los jóvenes y se valora y programa las actividades para el siguiente periodo.

En esta ocasión, casi una veintena de jóvenes de 7 Uniones, que representan a 4 de las federaciones profesionales, se dieron cita en Madrid para participar en las jornadas confederales de 2017.

La inauguración corrió a cargo de Julio Salazar Moreno, secretario general de **USO**, que junto a Sara García de las Heras, secretaria de Acción Sindical e Igualdad, ha destacado el trabajo que se realiza desde las áreas de Juventud en todas las comunidades autónomas. Les acompañó Javier Dorado, director general del INJUVE, quien ha defendido que es necesario continuar denunciando todas las desigualdades ya sean de género, por discapacidad, etc., y animó a colaborar con la campaña contra la intolerancia en internet 'No Hate'.

La primera jornada contó con tres bloques de ponencias; La primera de ellas, abordó la integración socio-laboral con Carlos Pereyra, responsable del programa de exclusión social y de los proyectos de dinamización asociativa de Plena Inclusión; Bibiana Serrano, directora de la Asociación Salud y Ayuda Mutua-ASAM, y Bárbara Palau, responsable del Departamento de Apoyo al Empleo de la Dirección General de la ONCE.

Víctor Reloba, vicepresidente y res-

ponsable del Área Socioeconómica del Consejo de la Juventud Española, ofreció datos acerca del empleo y emancipación de los jóvenes.

Para cerrar la jornada, se abordó la problemática del mobbing, sexting y delitos de odio en redes sociales con las intervenciones de Virginia García, jefa del Grupo de Redes Sociales de la Brigada de Investigación Tecnológica de la UIT; Pedro José Corrales Galindo, sargento de la Unidad Técnica de Policía Judicial de la Guardia Civil EMUME-Central, y Bruno del Mazo de Unamuno, jefe de Área de Participación y Ciudadanía del Instituto de la Juventud.

Estas jornadas confederales, por primera vez, contaron con la asistencia y participación de alumnos y alumnas de un curso del SEPE sobre mediación entre la persona sordociega y la comunidad, que a parte de participar en las jornadas, conocieron de primera mano el sindicato.

La jornada del 13 de julio estuvo centrada en el análisis y evaluación de las actividades realizadas por el Departamento Confederado de Juventud **USO**; la situación actual de la constitución de los Departamentos de Juventud **USO** en los territorios, así como la programación de acciones de cara al Día Internacional de la Juventud y el plan de trabajo para 2018. Además, se abordó la celebración del 11 Congreso Confederado de **USO**.

Para concluir, los y las participantes de las Jornadas, apoyaron la campaña de la CES "Europa necesita una subida salarial", campaña que esa semana, desde el Comité de Jóvenes de la CES, esa semana se estaba desarrollando de manera conjunta en los diferentes países de la UE.

## Nuestra participación en la CES

**USO**, como miembro del Comité de Jóvenes de la Confederación Europea de Sindicatos, ha participado en los últimos meses en las diferentes reuniones del comité, encuentros formativos y seminarios técnicos.

Nuestro sindicato ha sido representado por Sergio en las distintas reuniones del Comité de Jóvenes de la CES en Bruselas, por Pablo en el encuentro formativo en Chipre, seminario técnico en Bruselas y encuentro de responsables en Lisboa y por Nerea en jornadas formativas en Chipre, Malta, Italia y Madrid.



De cara a nuestra participación en la próxima reunión del Comité que tendrá lugar en Bruselas en el mes de diciembre, en las últimas semanas Sergio, Pablo y Nerea han tenido una reunión por videoconferencia para preparar la documentación y poder llevar nuestro posicionamiento como sindicato al Comité.

## Las señas de USO, en el instituto

El pasado 15 de mayo, la secretaria de formación sindical, salud laboral e igualdad de **USO** Illes Balears, Carol Abad Pons y Mamadou Niang, responsable de industria e inmigración de **USO** Illes Balears, acudieron al IES Ramón Llull de Palma para explicar qué es la **USO**, nuestras señas de identidad y nuestras principales reivindicaciones en materia social y laboral.

Durante la visita a la clase, a parte de la charla, se repartieron revistas de juventud U-Jvn del último número de 2016, así como el informe realizado con motivo del día internacional de la juventud sobre la [situación sociolaboral de la juventud en España 2015-2016](#) a todo el alumnado que estuvo presente.



## La actividad en el CJE, una constante de Juventud USO

El Consejo de la Juventud de España es el mejor altavoz que como sindicato tenemos para hacer llegar las propuestas y posicionamientos del sindicato a otras entidades juveniles y sociales y por ello, en los últimos años, nuestra participación en el mismo ha ido en aumento.



En el último año, la actividad del CJE ha estado más centrada en el grupo de trabajo de socioeconómica, modelo de consejo y mujeres jóvenes, donde Marina y

Nerea han tenido un papel muy activo en las diferentes reuniones. El resto de grupos de trabajo en los que estamos, apenas han tenido reuniones como es el caso de juventud rural o medioambiente o Sáhara.

En septiembre de este año, el CJE ha vuelto a abrir la participación para los grupos de trabajo y **USO** estará presente en 11 de los grupos de trabajo. Así, las personas que representarán a **USO** en el CJE son:

- Nerea Cabrera Muñoz, de Navarra, en los Grupos de Mujeres Jóvenes y Socioeconómica.

- Marina Garrido Segovia, de Castilla-La Mancha en los Grupos Modelo de Consejo y Sáhara.
- Lucía Valentín Gracia Rocha, de Canarias, en el Grupo de Diversidad Funcional.
- Natalia Díaz-Aldagalán Santolaya, de La Rioja, en el Grupo de Juventud Rural.
- Damana Gara Torres Hernández, de Canarias, en el Grupo de Medio Ambiente.
- Daniel Komorowski Los, de Canarias, en el Grupo de ACAMPA y Educación Formal.
- Sara Castillo Angulo, de Aragón, en el Grupo de Deportes
- Sabela López Núñez en el Grupo LGTBI.

Así, nuestro sindicato, es una de las entidades del CJE, con participación en más grupo del CJE. Además, del 10 al 12 de noviembre, Sara ha participado en el encuentro de Grupos de Trabajo que ha tenido lugar en Astudillo, donde, entre otras actividades, se ha elaborado el Documento de Bases del CJE.



## Trabajo incesante en diferentes Uniones Territoriales

En los últimos meses, el trabajo de Juventud no ha descansado ni un minuto en muchas de las Uniones Territoriales de la **USO**, en las que a parte de programar actividades específicas para la Juventud en el territorio, se ha participado de forma plena en las actividades del sindicato, haciendo de la juventud, un elemento transversal en el día a día de la actividad sindical y de la vida orgánica y organizativa del sindicato.



En el caso de **La Rioja**, varias han sido las reuniones de coordinación que han tenido los y las integrantes del departamento de Juventud para organizar actividades propias, cubrir eventos y ponencias de otras entidades, etc.

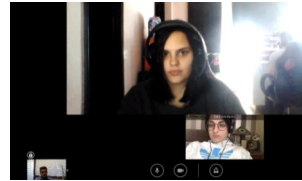
Varias han sido las reuniones que se han tenido en **Castilla-La Mancha**, la mayoría de ellas, motivadas por la participación de su responsable, Marina, en diferentes grupos de trabajo del CJE y porque es la portavoz de **USO** en dicha entidad.



Con la incorporación de Nerea como nueva responsable territorial de **LSB-USO Navarra**, en la sede de Pamplona se ha teni-

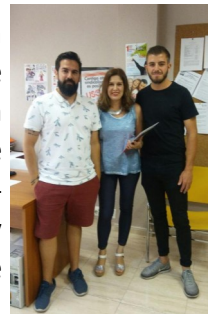


do una reunión para planificar la actividad de Juventud en la comunidad y tener un primer encuentro informal con los y las jóvenes de LSB-USO Navarra para que empiecen a acercarse al sindicato y así, ser una parte más activa del mismo.



Hasta el momento, no había actividad de Juventud en **Aragón, Cantabria y Galicia** y se han mantenido reuniones por videoconferencia para empezar a montar el departamento de juventud en esos territorios y empezar a implicar a gente joven en la vida orgánica del sindicato.

En **Andalucía** ha habido reuniones en Almería para la elaboración del Plan de Trabajo de Juventud en Andalucía en 2018, en el que se contempla, entre otras cosas, la constitución de los departamentos de juventud en Jaén y Huelva, sumándose así al ya existente en Almería.



Por su parte, **Murcia** ha dado un paso más por la constitución de su departamento desde septiembre nuestro sindicato se ha convertido en Oficina de Información Juvenil en la ciudad de Murcia y se hará extensible a otras ciudades.



## La FTSP por los derechos LGTBI

En mayo, una pareja de chicos jóvenes fueron expulsados de un centro comercial del sur de Madrid por parte de un vigilante de seguridad del centro, atendiendo a la petición de un matrimonio con hijos ya que se sentían ofendidos al ver a los jóvenes de la mano y besándose.

Tras conocer la denuncia, una representación de "Fuenla Entiende", un representante del Observatorio Madrileño contra la LGTBfobia, la secretaria de Formación e Igualdad de la **FTSP-USO**, Carmen Sevillano, Judith Escalona como miembro del comité de empresa de Ariete, y el responsable confederal de Juventud **USO**, Pablo Trapero, mantuvieron una reunión para abordar la situación en que se en-



cuentran las denuncias interpuestas tanto por la pareja expulsada del centro comercial como por la Policía Local ante la Fiscalía de Madrid, ofreciendo asesoramiento y apoyo.

Desde la **FTSP-USO** entienden que el trabajador se extralimitó en sus funciones, llevando a cabo de manera unilateral la expulsión del centro comercial a la pareja, por lo que condena esta actitud que no solo ha tenido una consecuencia moral para la pareja de chicos expulsados, sino que ha puesto en el punto de mira a trabajadores y trabajadoras de la seguridad privada y ha perjudicado la imagen de éstos al extrapolarse esta actitud homófoba al resto del colectivo.

## 12 de agosto, Día internacional de la Juventud

Día Internacional de la Juventud  
12 de agosto de 2017

www.uso.es @juventuduso

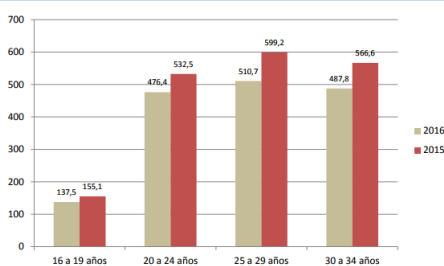


# Di NO a la precariedad laboral



Como todos los años, el día 12 de agosto vuelve a poner en el panorama social la situación de la Juventud y la importancia que tienen las personas jóvenes en el conjunto de la sociedad.

Según datos de la EPA, en el segundo trimestre de 2017, el número de personas jóvenes de 16 a 34 años activas disminuyó en 185.200 con respecto al mismo trimestre de 2016, y el de personas paradas ha aumentado en 12.400. Estos datos de inicio de 2017 siguen la tenden-



cia de los datos del cuarto trimestre de 2016, en cuanto a personas activas, donde el año se cerró con

262.600 personas jóvenes activas menos con respecto a 2015, mientras que dan un vuelco a los datos referentes a personas paradas, donde se registraron 241.000 personas paradas en el mismo periodo de 2015.

Desde **USO**, este año hemos elegido el lema “Di NO a la precariedad laboral” denunciando así, cómo las empresas aprovechan la excusa de la crisis para hacer contrataciones precarias para personas jóvenes y animando, además, a los y las jóvenes a que digan no a la precariedad y que denuncien las malas condiciones laborales y

salariales a las que se enfrentan en muchas ocasiones. Solo así, se conseguirá que las empresas empiecen a cambiar las políticas laborales y salariales y la juventud pueda tener un atisbo de recuperación económica real y efectiva consiguiendo así que disminuya la tasa de pobreza juvenil, actualmente en torno al 40%, llegando al 60% en los casos de personas jóvenes en situación de desempleo y la emancipación pueda ser una realidad y deje de ser un sueño.

2016 cerró con una temporalidad del 57,1% en personas jóvenes de 16 a 29 años y tan solo, el 7% de los contratos indefinidos firmados en el último año, han sido por personas jóvenes, por lo que estamos ante una grave situación que conlleva mayor dependencia económica de progenitores, dificultades para acceso a la vivienda y una aportación insuficiente a la Seguridad Social y cotizaciones por des-

empleo, que perjudican a corto y medio plazo a las prestaciones de las personas jóvenes y a largo plazo al sostenimiento del estado del bienestar y del sistema público de

Duración	Tramos de edad			Total	Diferencia 2016-2015	% sobre el total de los contratos
	16-19 años	20-24 años	25-29 años			
1 día	2,5	5,8	5,1	11,6	26,09%	35,05%
De 2 días a menos de 1 mes	4,1	16,2	26,1	46,4	3,80%	31,56%
De 1 a 3 meses	13,8	75,2	85,8	174,8	-4,01%	34,96%
De 4 a 6 meses	10,6	93,2	109,2	213	-5,33%	37,65%
De 7 a 11 meses	2,6	28,1	49,9	77,6	-4,79%	32,97%
De 1 a menos de 2 años	3,4	41,5	92,9	137,8	1,03%	36,75%
De 2 a menos de 3 años	0	9,1	15,1	24,2	46,67%	48,21%
3 años o más	3,1	12,6	35	50,7	-9,14%	26,43%

pensiones. De seguir la tendencia actual, los y las jóvenes, cuando alcancen la edad de jubilación, tendrán pensiones inferiores a las actuales y a medio plazo, harán falta más trabajadores y trabajadoras por pensionista, debido a las bajas cotizaciones.

Ante estas situaciones, este 12 de agosto, día internacional de la Juventud, desde **USO** animamos una vez más a los y las jóvenes a que denuncien la precariedad laboral a la que se ven expuestos y expuestas cada día, porque si dices no a la precariedad laboral también estás diciendo no a una sociedad desigual, a un futuro incierto y a unas prácticas empresariales abusivas que lo único que buscan es el lucro empresarial y también dices no a la siniestralidad laboral, ya que la prevención de riesgos, en la mayoría de los empleos precarios, es una de las grandes olvidadas junto a otros derechos laborales y salariales.

En este enlace puedes acceder a nuestro [Informe de la situación sociolaboral de la Juventud en España 2016-2017](#) y ampliar la información sobre emancipación, empleo juvenil, educación y el especial sobre juventud y discapacidad.