

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59
www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe

José Sáez, reelegido secretario general de USO Región de Murcia en su X Congreso



José Sáez ha sido reelegido como secretario general de la **USO** Región de Murcia con el 92% de los votos. Este, el nombre de **USO** Región de Murcia, es uno de los cambios que se introducen en los Estatutos de la organización, en lugar del clásico **USO** Región Murciana.

El secretario general estará acompañado en esta nueva an-

dadura por Bouselham Chabbi al frente de la Secretaría de Organización; María Pilar Victoria en Acción Sindical; Julia Martínez en Formación e Igualdad; y Javier Ibáñez en Administración, Finanzas y Comunicación. También se ha renovado la Comisión de Garantías.

El X Congreso Regional, que había elegido como lema “Uni-

dos creando futuro”, se celebró en el Marla Center de Murcia, con la presencia de 80 congresistas de todas las Federaciones y Uniones Comarcales. El acto contó con la presencia de la directora general de Relaciones Laborales y Economía Social de la Región de Murcia, Nuria Fuentes García-Lax; y de dirigentes autonómicos de los sindicatos UGT, CCOO y SIME.

El secretario general afronta este segundo mandato al frente del sindicato en Murcia con el compromiso de “priorizar la lucha contra la precariedad y el fraude laboral, que deben ser combatidos desde la negociación colectiva a la que la Reforma Laboral tanto daño le ha hecho”. Sáez se marca para este próximo período, además, “presentar a la **USO**

como una alternativa sindical seria y preparada para los retos que presenta el futuro laboral inmediato”.

Joaquín Pérez, secretario general de la **USO**, y Laura Estévez, secretaria de Comunicación y Estudios Sindicales, acompañaron a los compañeros de la Región de Murcia en la celebración de su mayor órgano de decisión democrática.

La **USO** cuenta en la Región de Murcia con 4.500 afiliados y más de 500 delegados sindicales, lo que supone un 7% de la representatividad.

Está presente en todos los sectores, siendo especialmente significativo en la Industria Maderera, la Agroalimentaria y los Transportes, entre otros.

La contratación en formación a partir de los 45 años amenaza con crear un nuevo nicho de precariedad

La propuesta realizada por CEOE para reinsertar en el mercado laboral a los parados de larga duración de más de 45 años a través de contratos de formación tiene “el tufo de querer abrir una nueva vía para la contratación encubierta de mano de obra barata y bonificada, disfrazándola de formación y pagándola al módico precio del SMI”, considera Joaquín Pérez, secretario general de **USO**.

Este tipo de contratación ha fracasado ya con los jóvenes (los contratos de formación fueron solo 48.000 el año pasado) poniendo en evidencia su inutilidad y la baja calidad de la supuesta formación que iban a recibir

Además, se han dado situaciones de abusos, que han sido denunciadas por nuestro sindicato en muchas ocasiones. ¿Alguien piensa de verdad que con los mayores

de 45 años funcionaría?

Desde **USO** consideramos que la solución no puede ser que personas que en muchos casos han cotizado más de 25 años vean ahora cómo se aprovechan de su necesidad tras acabar la prestación por desempleo y les pongan delante un contrato de aprendiz.

La **USO** ha hecho llegar al Ministerio sus propuestas en materia de Formación para el

Empleo y de fomento de la contratación, “una formación que gestionen directamente las administraciones públicas, sin pasar por la cuenta corriente de ninguna patronal o sindicato, en la que se priorice la formación de parados de larga duración, una formación adaptada a los nuevos empleos que vienen, y que cualifiquen realmente para un puesto de calidad. Ahí está la clave”, señala Pérez.



Multitudinarias manifestaciones de funcionarios de prisiones y justicia en Madrid y Santiago

Miles de trabajadores de centros penitenciarios acudieron el pasado sábado a la convocatoria de **ACAIP-USO** para manifestarse por el centro de Madrid bajo el lema 'Iguales en el trabajo, iguales en el salario'. Reclamaron que se eliminen las diferentes categorías en las que se dividen según criterios de supuesta peligrosidad las más de 70 cárceles que dependen de Interior, y por los recortes salariales de los últimos años, la pérdida de derechos y la falta de personal.

Los funcionarios de Justicia gallegos, que llevan



desde el 7 de febrero en huelga, también eligieron el sábado para manifestarse en Santiago de Compostela. **SPJ-USO**, sindicato mayoritario, continúa reivindicando el fin de la discriminación salarial que sufren con respecto a los funcionarios de otras comunidades.



Sesiones formativas sobre gestión del estrés en el profesorado en Burgos y Palencia



Imma Badia, secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral de **FEUSO**, impartió del 12 al 14 de febrero en Palencia y Burgos varias sesiones formativas sobre el Proyecto Estafor, "Gestión del estrés en el sector docente". Las sesiones se celebraron en el colegio Marista Castilla de Palencia; y en los colegios Aurelio Gómez Escolar y Niño Jesús, de Burgos.

Además, se impartió también una sesión a los alumnos de 1º

de Pedagogía de la Universidad de Burgos. Badia fue también entrevistada por la Televisión de Burgos para comentar el Proyecto Estafor y la incidencia en el profesorado de los casos de acoso escolar y recordó que "en **FEUSO** siempre nos ha preocupado la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores de la enseñanza y la prevención de riesgos laborales, especialmente los riesgos psicosociales".

FS-USO denuncia que Ryanair paga 100 euros a cada empleado que traiga un nuevo TCP

USO Sector Aéreo denuncia que Ryanair, ante la falta de tripulantes de cabina y la desbandada de trabajadores a otras compañías con mejores condiciones laborales, ofrece pagar 100 euros a cada trabajador que atraiga a un nuevo potencial tripulante de cabina.

Esta campaña de captación de nuevos empleados se suma a las presiones y hostigamiento a



los tripulantes, que **USO** denunció públicamente, en caso de no llegar a cumplir con los objetivos de ventas en productos durante el vuelo, animando a exprimir al pasajero con su política comercial a bordo.

FI-USO se reunirá el 1 de marzo con Daniel Navia para trabajar por el futuro del carbón

El próximo 1 de marzo, a las 9:30, una delegación de la **USO** se reunirá en el Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital con el secretario de Estado de Energía, Daniel Navia, en la primera de las reuniones del grupo de trabajo con sindicatos para buscar futuro al sector del carbón.

En esta reunión, la **FI-USO** pretende constatar que, efectivamente, el Ministerio está apostando por la pervivencia del sector. De la misma forma, **FI-USO** continuará reivindicando que se equiparen las condiciones sociales de las contratadas y empresas principales, pues ambos grupos están sujetos a

las mismas condiciones de dureza y penosidad de la minería del carbón.

Por parte de **FI-USO** acudirán el responsable del sector de Energía, Jaime Marcos; el responsable del sector Minería y presidente del comité de empresa de la Compañía Minera Asturleonera, Pablo Ménguez; el secretario general de **USO** Castilla y León, Marco Antonio Martínez; los secretarios generales de la **FI-USO** en Castilla y León y Asturias, Luis María Fernández y Juan Jorge Estrada, respectivamente; y José Luis Villanueva, presidente del comité de empresa de la Hullera Vasco Leonesa.

La FTSP-USO alaba la lucha de Nueva Canarias contra las empresas pirata en Gran Canaria

La **FTSP-USO** ha alabado la lucha que Nueva Canarias, desde el Cabildo de Gran Canaria, está llevando a cabo contra las empresas pirata de seguridad en la isla.

Nueva Canarias ha incluido en los concursos públicos cláusulas para evitar que empresas como Seguridad Integral Canaria o Novosegur sigan ganando contratos públicos, al tiempo que no respetan los derechos laborales y sociales de sus trabajadores.

La **FTSP-USO** ha destacado que, mientras Gran Canaria ha apostado por una contratación pública responsable y sostenible, el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria (PSOE) no ha hecho lo mismo, a pesar de haber anunciado la puesta en marcha de una estrategia que impediría contratos públicos con cláusulas sociales para garantizar la estabilidad y la conciliación de la vida laboral, y siguen contratando a empresas piratas.