

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

La CES da la bienvenida al nuevo líder de USO



El Comité Ejecutivo de la CES, reunido en Bruselas los días 7 y 8 de marzo, ha dado la bienvenida a Joaquín Pérez, secretario general de la USO elegido en el 11º Congreso Confederado de noviembre de 2017 en Santander.

En su intervención, además de reiterar la vocación europeísta de la USO y la necesidad acuciante de defender los derechos de los trabajadores en el ámbito europeo, Joaquín ha hecho hincapié en la apuesta de la USO por la afiliación de los jóvenes y el éxito de esta campaña puesto que la mitad de la afiliación nueva a la USO en 2017 son jóvenes de menos de 35 años. Pérez también ha recalcado ante los dirigentes europeos la importancia de

la lucha por los derechos de las mujeres que siguen sufriendo “la brecha salarial, la brecha del acceso al empleo y muchas más discriminaciones que justifican de sobra el paro convocado por la

USO en todo el territorio nacional el 8 de marzo”.

El secretario general de la CES, Luca Visentini, quien mantuvo un encuentro previo con el líder de USO, ha insistido por su parte ante el Comité Ejecutivo en la necesidad de que las organizaciones afiliadas apoyen con firmeza en sus ámbitos nacionales las futuras iniciativas legislativas en el ámbito del Pilar Europeo de Derechos Sociales, particularmente a la directiva sobre el equilibrio entre vida personal y profesional, “porque vamos a encontrar mucha oposición de los Estados miembros por el coste que supone para los presupuestos nacionales”, ha asegurado Visentini.

Acuerdo en el Brexit



La UE y el Reino Unido (RU) han alcanzado un acuerdo de ampliación del período transitorio del Brexit. De este modo aquél país permanecerá en la UE -sin derecho a voto en las instituciones-, hasta la fecha de su salida efectiva el 31 de diciembre de 2020.

Previamente a ello, en un encuentro del negociador jefe de la UE, Michael Barnier con el Comité Ejecutivo de la CES el pasado día 8 de marzo, se informó a los sindicatos presentes, entre ellos a la USO, de los riesgos que puede provocar un acuerdo de mínimos con el RU, opción que baraja el gobierno de Theresa May para su futura relación con la UE: la salida del Espacio Económico Europeo y de la Unión Aduanera.

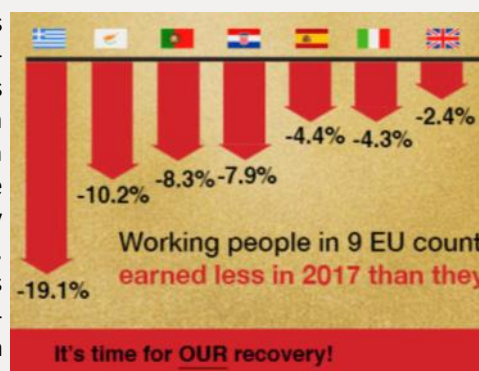
Tenemos salarios todavía peores que antes de la crisis

Dentro de su campaña a favor de la recuperación de los salarios, la CES ha denunciado que los trabajadores de nueve estados de la UE han estado cobrando menos en el año 2017 que lo que percibían en el año 2010. La lista de países la componen Italia, Reino Unido, Bélgica, Grecia, España, Finlandia, Portugal, Croacia y Chipre. Además, en los seis primeros de ellos también se han confirmado pérdidas salariales en 2017 respecto al salario percibido en el año precedente, en 2016.

Los datos proceden de fuentes independientes sobre salarios reales teniendo en cuenta el coste de la vida. Éstos han sido publicados en un nuevo informe llamado “[Benchmarking Working Europe 2018](#)” del Instituto Sindical Europeo (ETUI). En concreto, para el caso de España, el informe atribuye una pérdida salarial media del 4,4 % entre 2010 y 2017, y del 1,5 % entre 2016 y 2017.

Según la CES, ahora es el momento de considerar acciones mu-

cho más fuertes para lograr aumentos salariales justos y razonables. Para ello la negociación colectiva entre empleadores y sindicatos es clave, al igual que las normas de contratación pública en la UE y la tasa de cobertura de trabajadores que abarcan los convenios colectivos. Un crecimiento salarial más fuerte es esencial no solo por razón de equidad social, sino también para impulsar el crecimiento y la creación de empleos de calidad.



Problemáticas transfronterizas



Los secretarios de Acción Sindical y de Economía de la USOC, Llorenç Villaplana y Nuria Herrera, respectivamente, han asistido los días 12 y 13 de marzo en Barcelona, al seminario organizado por la CES sobre la red EURES, que trabaja la problemática transfronteriza dentro de la UE. Los temas tratados fueron su Reglamento e implementación; la colaboración entre los agentes sociales; los obstáculos a la movilidad; y la gestión de los mercados de trabajo interregionales.

El 14 de marzo, la secretaria general de USOC, Maria Recuero, y las Secretarías de Economía y de la Federación de Industria asistieron al Comité de Dirección de [CSIR Pirimed](#) que se celebró en Girona. En dicha jornada, se trabajó sobre el proyecto POCTEFA y los grupos de trabajo dedicados a la movilidad de los trabajadores a un lado y otro de las fronteras, española, francesa y andorrana, y la problemática del Hospital transfronterizo de Puigcerdà (Girona).

Asistencia al Congreso de la CTA-Micheli



USO ha asistido como organización invitada al Congreso de la CTA dirigida por Pablo Micheli. El Congreso se ha hecho en pleno debate de las negociaciones UE-Mercosur y en una remodelación de acuerdos de unidad de acción entre diferentes organizaciones sindicales argentinas, tras las divisiones de la CTA desde el año 2011. USO ha querido transmitir el rechazo al actual estado de las negociaciones UE-Mercosur por entender que no son inclusivas y el respeto a las decisiones de las diferentes centrales sindicales argentinas.

Vergüenza de refugio: UE vs Turquía

Se cumple el 2º aniversario del acuerdo -calificado de 'vergonzoso'- entre la Unión Europea y Turquía, para que este país se hiciera cargo de los refugiados de los países de Oriente Próximo castigados por conflictos bélicos. Con ello, Europa se ha lavado las manos, a cambio de varios miles de millones de euros.

USO, junto a otras organizaciones, ha realizado en Madrid una concentración de repulsa al efecto .

Euromed en la CES



En el seno de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) se ha conformado un nuevo grupo de trabajo denominado [Euromed](#), cuya primera reunión constitutiva se ha celebrado en Bruselas el pasado 6 de marzo. Este grupo sindical, de carácter no orgánico, está formado por dieciséis sindicatos europeos, entre ellos USO, que de forma voluntaria quieren hacer un seguimiento de las problemáticas laborales, sociales y migratorias de la política de vecindad europea con los países del sur del Mediterráneo, sus sindicatos y sociedades, favorecer la libertad sindical y el desarrollo económico.

Pilar y Semestre Europeo



Con participación de USO, sea celebrado un [encuentro](#) los días 13 y 14 de marzo en Bruselas sobre el *Semestre Europeo* organizado por la CES.

El Semestre es un mecanismo para coordinar políticas económicas que eviten o corrijan desequilibrios macroeconómicos, que tanto la Comisión Europea como los Gobiernos se han dotado como aplicación del Plan de Estabilidad y Crecimiento. Los sindicatos estamos expectantes sobre si la inclusión del Pilar Social Europeo alterará las prioridades economicistas de las reformas estructurales y si, por fin, la calidad del diálogo social se incluirá dentro de las recomendaciones que los Gobiernos deben asumir como paso previo al diseño e implementación de las mismas. Cuestión que, hasta ahora, no es así, y menos en España.

Diálogo Social en la OCDE



Los pasados días 19 y 20 de marzo la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo de la Confederación Sindical Internacional ha mantenido un [encuentro](#), en París, con los responsables del Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE, con presencia de USO.

La reunión se ha enmarcado dentro de la estrategia de la Red de lograr que el *diálogo social* forme parte de los requisitos y prácticas de los estados donantes y beneficiarios y de las empresas transnacionales que invierten en esos países, más cuando lo hacen con ayudas públicas.

Las discusiones giraron sobre la reducción del trabajo informal, mayoritario en esos países, como un requisito del desarrollo, y la conveniencia de normas vinculantes, frente al planteamiento de la Responsabilidad Social empresarial.

