

Edita: Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 91 577 41 13

www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConf

# El Consejo Confederal de USO reclama una subida salarial para recuperar lo perdido



Los representantes de todas las organizaciones de **USO**, reunidos en el el 128º Consejo Confederal, hicieron

un llamamiento para luchar por la subida salarial.

Porque es hora de recuperar todo lo perdi-

do, desde **USO** seguiremos luchando por una subida salarial del IPC+4% y por el blindaje de las pensiones.

Lo dijimos en las calles de distintas ciudades el 1 de Mayo y, ahora, el Consejo Confederal de **USO** en conjunto rei-

vindica, una vez más, en todas las lenguas del país, que los salarios son la deuda pendiente tras la crisis.

## La negociación colectiva, estancada

La negociación colectiva continúa estancada, con una ligera tendencia a la baja, y la variación salarial media pactada se incrementa en un ínfimo e inapreciable 0,32%.

Hasta el mes de mayo se han firmado 344 convenios colectivos, de los que 254 son de empresa y 90, de ámbito superior, y afectan a un total de 679.663 trabajadores. Los convenios de ámbito superior a la empresa se han incrementado un 14% con respecto al mismo período de 2017.

El aumento de la negociación colectiva secto-

rial es el único dato de incremento en la firma y registro de convenios, ya que en 2017 se registraron 348 convenios colectivos. “La evolución es mínima, desde 2014 la tendencia en la negociación colectiva es de lento descenso, tras el repunte que hubo en 2013 debido al fin del plazo en la limitación de la ultraactividad que provocó la firma “in extremis” de muchos convenios por la amenaza de su desaparición”, apunta Sara García, secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral de **USO**.

La variación salarial media pactada ha sido

del 1,59%, teniendo en cuenta 2.385 convenios registrados hasta mayo, que afectan a 717.791 empresas y 5,7 millones de trabajadores.

En los cinco primeros meses del año, se han depositado 497 inaplicaciones de convenios, que afectan a 9.386 trabajadores, descendiendo un 9% con respecto al mismo período del año 2017. Del total de inaplicaciones, 424 se han producido en pequeñas empresas y 52, en medianas empresas. El 60% de estas inaplicaciones se refieren a descuelgues en la cuantía salarial.

## José Carlos López, al frente de USO RTVE

José Carlos López ha sido reelegido como secretario general de la Sección Sindical Estatal de Radiotelevisión Española al término del IV Congreso, celebrado los días 15 y 16 de junio bajo el lema “Juntos somos mejores”.

López estará acompañado en su Ejecutiva por Paco Sánchez Pi-

nillos en Organización; Ana Sueiro en Acción Sindical y Formación; Miguel Lucas en Comunicación y Redes Sociales; Javier García Albalá en Prevención y Salud Laboral; Manuel Midón para Estudios y Proyectos; Sonia Izquierdo en Igualdad; y secretarías autonómicas para David Orus, José Manuel Bermudo y Luisa Miranda.



## FEIP-USO lanza una campaña para la jubilación anticipada a los 60 años

FEIP-USO iniciará en los próximos días, en todos los centros de trabajo, una campaña para exigir la jubilación anticipada de todos los empleados y empleadas públicos a los 60 años de edad.

Es hora de abordar temas que están sin "tocar" desde hace decenas de años, a pesar de los cambios en los métodos de trabajo, y sobre todo en la

sociedad. Desde FEIP-USO consideramos que este sistema, es factible, si se producen las Ofertas de Empleo Públicas adecuadas, y nunca por debajo del 100%. Así, los nuevos empleados públicos serán mucho más jóvenes que las actuales plantillas "envejecidas" por una mala planificación en las OPE, y por lo tanto, habrá una mayor cotización para compensar estas jubilaciones.



## USO pide mayor implicación del Gobierno murciano en el conflicto de limpieza



Unos 120 trabajadores de la contrata de Ferrovial para la limpieza de las residencias de mayores en El Palmar, Lorca, San Basilio y Cartagena entran en la cuarta semana de huelga indefinida sin que la empresa ni el Gobierno murciano hayan hecho ningún gesto de acercamiento para resolver el conflicto.

FEUSO exige a la Consejería de Hacienda de la Región de Murcia que apueste por una contratación pública responsable y amplíe extraordinariamente la partida dedicada a este servicio en 2018 antes de renovar la licitación en 2019, con unos criterios que devuel-

van la dignidad a la plantilla, tanto en contrataciones como en condiciones.

Hace cinco años, el conjunto de la licitación incluía a unos 900 trabajadores, mientras que hoy el total en la región es de 226 contratos. Cuando se publicaron las condiciones, y ante la drástica rebaja del presupuesto, la plantilla, en un ejercicio de responsabilidad aceptó un recorte salarial del 16,5%, que la empresa se comprometió a ir recuperando poco a poco. Sin embargo, son ya cinco años de rebaja sin que Ferrovial haya accedido a volver a las condiciones iniciales.

## FI-USO solicita una reunión urgente a las Ministras del ámbito industrial

Tras el cambio de escenario político, y con la incertidumbre que este hecho puede generar en las empresas y sectores industriales, FI-USO ha registrado con fecha 13 de junio una solicitud de reunión urgente con la administración.

FI-USO quiere felicitar tanto a Reyes Maroto, ministra de Industria, como a Teresa Ribera, ministra de Transición Ecológica, por su recién estrenado cargo y porque la Industria ocupe el papel que corresponde en el nuevo Consejo de Ministras y Ministros.

Ahora se inicia una nueva etapa que necesariamente ha de tener en cuenta el trabajo desarrollado. Por este motivo trasladamos nuestras preocu-

paciones y reivindicaciones en materia industrial y energética.

Especialmente sensible es la situación actual del sector de la minería del carbón, cuyo marco de actuación finaliza en diciembre del 2018 y donde necesariamente se deben adoptar soluciones urgentes y consensuadas.

Desde USO nos posicionamos claramente a favor de impulsar las energías renovables y de abaratar el precio al consumidor, pero no podemos compartir la idea de eliminar o reducir a mínimos la capacidad térmica y nuclear en nuestro país, ya que, se trata de un foco de empleo fundamental para España y crea un gran valor añadido, tanto industrial como tecnológico.

## FEUSO celebra una jornada formativa en León dedicada a la Acción Sindical



Los días 18 y 19 de junio se celebró en León una Jornada de Formación sobre Acción Sindical para los dirigentes y responsables de FEUSO de Castilla y León, Cantabria, Galicia y Asturias. Durante la jornada se trabajó de manera especial sobre estrategias de acción sindical, estrategias de

comunicación sindical y negociación colectiva. Intervinieron Antonio Amate, secretario general de FEUSO, e Imma Badiá, secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral. La sesión dedicada a las Estrategias de Comunicación corrió a cargo de Eduardo Villanueva, profesional experto en la materia.

## FTSP-USO entra en las empresas Segurisa, Ombus e Imán Seguridad

La FTSP-USO ha entrado nuevos delegados en Segurisa, Ombus e Imán Seguridad. Tras las elecciones sindicales celebradas en estas empresas

se ha conseguido un delegado en Segurisa Toledo; cuatro en Ombus A Coruña y uno en Murcia, y otro delegado más en Imán Seguridad Barcelona.