

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

Por una Agenda 2030 transformadora



La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue firmada en septiembre del 2015 por 193 países en la Asamblea General del Naciones Unidas. Sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas constituyen, en opinión de USO, una oportunidad histórica para resolver buena parte de los grandes desafíos sociales, económicos, políticos y ambientales. Nunca hasta el momento ha habido una acción concertada entre los gobiernos, que con el lema de *No dejar a nadie atrás*, tenga tantas oportunidades de

mejorar el bienestar de la humanidad bajo una perspectiva de derechos universales, de equidad y de coherencia de las políticas con el desarrollo sostenible.

Esta visión es compartida por USO con la plataforma española [Futuro en Común](#) (de la que forma parte junto a otras 72 entidades de la sociedad civil), con la idea de avanzar por una agenda realmente transformadora. La Agenda 2030 es un marco que debería poner los derechos de las personas y el cuidado del planeta en el centro de la acción política.

En este mes de julio, coincidiendo con la presentación en Naciones Unidas por el Gobierno de España de un primer informe voluntario sobre el estado de cumplimiento de los ODS en nuestro país, Futuro en Común acaba de hacer público su [informe paralelo](#). Se trata de un documento que presenta un diagnóstico de la realidad española, incluyendo cuestiones laborales, para contraponer la visión del informe oficial y resaltar los desafíos que tenemos por delante para cumplir con los compromisos de la Agenda 2030 que no son pocos.

Escuela CES



Los días 3 y 4 de julio, la Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha reunido en Montepulciano (Italia) a más de un centenar de dirigentes sindicales que han asistido a su Escuela de Verano. La CES se ha planteado claramente este encuentro como un foro de reflexión de cara a construir propuestas para resultar más eficaz en la acción sindical europea. No en vano, en mayo de 2019, esta gran organización sindical celebrará en Viena su 14º Congreso, justo tras las elecciones europeas. Y las conclusiones obtenidas en los debates de la escuela, en la que USO ha participado, serán tenidas en cuenta para confeccionar los proyectos de resoluciones congresuales. La defensa del modelo social europeo está en el frente de actuación.

Alianza europea para la convergencia salarial al alza

La CES ha celebrado en Sofía (Bulgaria) una conferencia bajo el título *"Hacia una alianza europea para la convergencia salarial al alza"*. En ella han participado dirigentes de las organizaciones patronales europeas (Business-Europe, CEEP y UEAPME); la comisaria de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la UE, Marianne Thyssen (en la foto); varios ministros y altos representantes de los gobiernos de 17 Estados miembros de la Unión; así como el propio primer ministro de Bulgaria, Boiko Borisov. Por parte de España, la representación gubernamental ha corrido a cargo de la secretaria de Estado de Empleo, Yolanda Valedeolivas. USO ha estado representada por su secretario de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible, Javier de Vicente.

La intervención del secretario general de la CES, Luca Visentini, ha servido para situar de forma nítida el objeto de la conferencia: la propuesta de creación por la parte sindical de una agen-

da común entre todos los actores para hacer converger al alza los salarios de todos los trabajadores y trabajadoras europeos. Visentini ha justificado la propuesta sindical como *"una cuestión de principios"*, porque *"la rivalidad entre países y empresas en el mismo mercado único, con trabajadores retribuidos de forma muy despareja, genera tremendas desigualdades, dumping laboral y competencia desleal"*. El líder de la CES defendió enérgicamente el principio de igual salario para igual trabajo, *"algo que las empresas europeas*



Afiliada a:



Ryanair frente a los trabajadores



Los trabajadores de Ryanair reclaman unas condiciones laborales acordes a la legislación nacional respectiva, donde

esté su base de operaciones. Ello, frente a la pretensión de la empresa de aplicar la legislación de Irlanda, lugar de ubicación de la sede social de la empresa, y que reúne peores condiciones. Además, Ryanair ha creado Empresas de Trabajo Temporal en Holanda e Irlanda contratando a diversos trabajadores y ‘prestándoles’ a sus diferentes bases de operaciones con el fin de que tengan unas condiciones laborales diferentes a las de los trabajadores de esos centros de trabajo. [USO](#) en España, junto a otros sindicatos europeos de Bélgica, Italia y Portugal ha convocado una huelga para los días 25 y 26 de julio reivindicando el fin del *dumping* laboral, y que prevalezcan las legislaciones nacionales más favorables, en tanto que no haya una legislación europea. Es una ficción que el trabajo se realice en el país donde se matricula el avión, porque la ordenación del trabajo y las condiciones laborales se ejecutan en un país concreto con el marco legal correspondiente, que no es, en su mayoría, el de Irlanda.

Comité de fiscalidad de la CES



USO ha participado en el [Comité de fiscalidad de la CES](#), reunido el 14 de junio en Bruselas. En él compareció Gaëlle Garnier, subjefa de la Unidad contra el Fraude de la Comisión Europea, quien expuso que hay una recuperación de ingresos fiscales, aunque

gracias al incremento relativo de los impuestos indirectos y verdes. Hay algún tímido avance para establecer una base imponible única para el impuesto de sociedades que pagan las empresas europeas y con ello poder reducir la elusión fiscal.

El Comité de fiscalidad de la CES tiene como objetivo mejorar la progresividad y equidad fiscal y lograr una suficiencia que posibilite sufragar los presupuestos públicos.

Formación en comités de empresa europeos

Durante los días 20, 21 y 22 de junio, Noelia Torres y Enrique Saludas representaron a la Federación de Industria - USO, participando en la 6ª y última sesión de formación CIRCLE para miembros de [comités de empresa europeos](#), la cual fue organizada en Roma por el sindicato italiano FIM-CISL y el instituto SINDNOVA. El curso ha estado dividido en 6 sesiones de tres días de duración cada una de ellas y se ha realizado durante los últimos 6 meses. Este último módulo del curso fue dedicado a ‘la responsabilidad social corporativa y la sostenibilidad’ para revisar las actuaciones competitivas de las multinacionales entre sus centros de producción y distribución.

Refugiados



La Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR), de la que USO es miembro, ha presentado el 20 de junio su Memoria anual, coincidiendo con el día del refugiado.

CEAR, en su Memoria, ha puesto de manifiesto el incremento relevante de solicitudes de asilo frente al limitado número de las concedidas. Estos datos han sido confirmados por la reciente sentencia en el [Tribunal Supremo](#) que condena a España por haber reubicado en nuestro país sólo 2.500 de los 19.449 asilados acordados con la UE en el año 2015.

Congreso de la UIL (Italia)



Del 21 al 23 de junio se ha celebrado en Roma el 17º Congreso Nacional de la confederación sindical Unione Italiana del Lavoro (UIL), en el que USO ha estado representada por su secretario de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible, Javier de Vicente. Bajo el lema “*Con equilibrio en la dirección justa*”, este Congreso ha reunido a más de 1500 delegados acreditados en representación de los 2.256.074 afiliados, y 67 delegaciones internacionales y a otros invitados nacionales. El Congreso, donde la inmigración y la redistribución de la riqueza ocupó un importante lugar, finalizó con la elección de la nueva Ejecutiva, en la que Carmelo Barbagallo ha sido reelegido para otros cuatro años de mandato por amplia mayoría.

Congreso de la CGTP



Del 28 al 30 de junio ha tenido lugar en la ciudad de Panamá el X Congreso ordinario de la Central General Autónoma de Trabajadores de Panamá (CGTP) que ha concurrido con el lema “*Por un país democrático, con Justicia Social y libre de corrupción*”.

USO estuvo representada por Julio Salazar, Presidente de la CTE de USO y SOTERMUN. El Congreso contó con unos 250 delegados representando a los 19 Sindicatos que conforman la CGTP.

Se aprobaron prácticamente por unanimidad el Programa de Acción, los Estatutos y las Resoluciones.

En una segunda sesión, los sindicatos de base eligieron a 29 delegados que reeligieron como Secretaria General a Nelva Reyes, con un gran apoyo.

