

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

Retos sindicales y políticos en la UE



da por la gestión desastrosa de los flujos migratorios, la crisis social y económica producida por la austeridad impuesta por nuestros gobernantes a raíz de la crisis financiera de 2008, y la actual crisis de valores. El movimiento sindical europeo se debe oponer con todas sus fuerzas a esta deriva que socava los derechos de los trabajadores - y de la que se benefician los empresarios -.

USO ha participado en el Comité de Dirección ampliado de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) que se ha reunido el día 13 de septiembre de 2018 en Bruselas para debatir algunos asuntos urgentes, sobre todo en el contexto de las preparaciones de las próximas elecciones europeas de 2019. Entre los sindicalistas hay mucha preocupación por el futuro de la UE, fragilizada por la crisis política actual con el éxito creciente de los partidos de extrema derecha. Esta peligrosa situación política es inseparable de las múltiples crisis que azotan nuestro continente: la crisis humanitaria genera-

Los líderes sindicales europeos también han estado barajando los cambios necesarios en el liderazgo de la CES para poder acometer los numerosos retos actuales y maximizar los escasos recursos disponibles.

También se ha hecho hincapié en la necesidad de continuar el combate por una negociación colectiva fuerte que lleve de verdad a un alza salarial para los trabajadores. Los sindicatos están empeñados en sensibilizar a los gobiernos y a los empresarios del impacto positivo de la negociación colectiva en la productividad y, por ende, en la prosperidad económica.

Pacto Migraciones



La Confederación Sindical Internacional (CSI) considera mejorable el [Pacto Mundial sobre Migración](#), liderado por la Organización Internacional de Migraciones, porque si bien reconoce el importante papel que tienen los sindicatos a la hora de garantizar trabajo decente para los trabajadores y trabajadoras migrantes, denuncia la potencial exclusión de millones de estos trabajadores de la protección que brindan las normas de la OIT, al no asegurar la igualdad de derechos.

Está previsto que el Pacto, negociado entre Gobiernos con aportaciones de sindicatos y otras organizaciones, empresas y el mundo académico, se presente para su adopción en una reunión intergubernamental de alto nivel en Marruecos, en diciembre de este año.

10º congreso de la CGT de Colombia



Entre los días 11 y 14 de septiembre se ha celebrado en Bogotá el 10º congreso de la Confederación General del Trabajo de Colombia (CGT).

USO ha estado representada en él por su secretario general, Joaquín Pérez, y por el secretario de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible, Javier de Vicente.

La resolución del congreso se ha estructurado en 17 ejes temáticos, que abarcan reivindicaciones laborales y sociales para todos los colectivos de

trabajadores y minorías sociales que conforman la CGT, incluyendo los campesinos, los indígenas y los inmigrantes. La CGT es la mayor organización sindical del país. En el último período congresual ha incorporado a 252 sindicatos y 7 federaciones departamentales más. En el congreso participaron, de acuerdo a sus estatutos, 764 delegados oficiales, 350 delegados fraternales y 258 delegados especiales, así como una amplia delegación internacional con 57 dirigentes de varios países de Europa, de América Latina y El Caribe. En la sesión de apertura intervino el nuevo Presidente de Colombia, Iván Duque, quien asumió varios compromisos con los trabajadores.

El 10º congreso de la CGT concluyó con la elección de dirigentes, con un amplio comité ejecutivo de 74 sindicalistas -45 titulares y 29 suplentes por el sistema de planilla única-. Al frente de él han sido reelegidos Julio Roberto Gomez Esguerra como presidente, y Miryam Luz Triana Alvis como secretaria general.



La CSI demanda protección social



La Confederación Sindical Internacional ha organizado una reunión en Bruselas con expertos para discutir las distintas opciones que los gobiernos tienen para financiar la extensión de la [protección social](#) a todas las personas. Acordaron que unos pisos de protección social para todos son financieramente factibles en todos los países y que los gobiernos deben revisar sus prioridades para financiarlos.

La mayoría de la población mundial no está cubierta por ningún tipo de régimen de protección social y menos del 30% goza de cobertura integral, por ejemplo, trabajadores/as en la economía informal y con formas atípicas de empleo. Y ello pese a que los pisos de protección social, que pueden ser en parte autofinanciados, son herramientas esenciales para eliminar la pobreza, crear empleo, reducir la desigualdad y lograr un crecimiento inclusivo. A corto plazo, 71 países podrían alcanzar pisos de protección social asignando un 2% o menos extra de su PIB.

Semestre europeo incluye Pilar social



USO ha participado en la jornada sobre el Semestre Europeo de la CES celebrada en Madrid, el pasado 19 de septiembre. En ella, los sindicatos españoles han tenido oportunidad de explicar las características singulares de la crisis económica en nuestro país y cómo la recuperación económica ha igualado el

PIB, pero no así el empleo, los salarios o la fiscalidad directa.

El Semestre Europeo es un mecanismo de control de los gobiernos de la UE sobre el déficit público y las reformas establecidas por el Pacto de Estabilidad. En este nuevo periodo se deben incorporar en el mismo grado de prioridad, formalmente, el análisis de las políticas y objetivos sociales del Pilar Europeo. Lástima, que las restricciones presupuestarias nacionales se mantienen y no hay ayuda europea para lograr esos objetivos sociales.

Cómo mejorar la laboriosidad del refugiado



La asociación portuguesa FIDESTRA, junto con EZA, ha organizado un seminario en Madrid, los días 14 y 15 de septiembre, sobre cómo mejorar la integración laboral de los refugia-

dos. Se aportaron buenas experiencias de acogida en Portugal, Italia, Grecia y España y se rechazó el discurso populista xenófobo.

Trabajo forzoso



El día 20 de este mes ha entrado en vigor en España el [Protocolo](#) de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (nº 29) de la OIT, acompañado de la Recomendación 203, tras doce meses de depositar su ratificación. La entrada en vigor del Protocolo requiere la adopción de una política y un Plan de acción nacional en un proceso de participación y diálogo social que debiera ser inclusivo. La OIT estima que hay 24,9 millones de personas en el mundo atrapadas en el trabajo forzoso.

L20 pide coherencia al G20



El [L-20](#) (organizaciones sindicales de los países del G-20, los países más ricos) ha acogido con [satisfacción](#) los compromisos contraídos por los ministros de trabajo del G-20 en la reunión celebrada en Mendoza (Argentina). El paquete de medidas, si se aplica colectivamente, ayudaría a hacer frente a retos en materia de empleo: la protección social, las competencias profesionales, la inclusión de la mujer, los jóvenes y las personas con discapacidades o la lucha contra la informalidad, *“pero deben cumplir de forma más satisfactoria el conseguir un crecimiento sólido e inclusivo y adoptar medidas coordinadas, en particular con los ministros de finanzas del G-20”*.

Congreso de la CASC



El día 25 de agosto se ha celebrado la fase final del 20º Congreso de la Confederación Autónoma Sindical Clasista de la República Dominicana (CASC) en el que se han elegido a los 23 dirigentes que formarán parte del Comité Ejecutivo. El histórico líder de la central, Gabriel del Río, ha sido reelegido como presidente con más del 80% de los votos. La CASC es la primera central del país en tamaño con más de 350.000 miembros. Tiene una presencia notable en los sectores de hostelería y turismo, agroindustria, transportes, sanidad, servicios públicos y economía informal. Además cuenta con varias estructuras de servicios a la afiliación que refuerzan su acción sindical.

