

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

Mucho en juego con el *Brexit*



El resultado del referéndum en el Reino Unido (RU) sobre su pertenencia a la UE se saldó en el año 2016 con un 51,9 % a favor de su salida. El país se mostró dividido con Inglaterra a favor del *Brexit* y con el resto del territorio en contra. Las causas de esa fractura popular son varias, entre ellas la política de austeridad europea y la promesa de poder vivir mejor en la globalización, fuera de la UE. El Gobierno del RU quiere un *Brexit* a la carta: libre comercio, independencia financiera y fiscal para la City (paraísos fiscales) y control de fronteras.

En 2017, RU fue el tercer socio comercial para las exportaciones españolas y tenemos un superávit de cerca de 7.000 millones de euros. Por otro lado, el RU es un contribuyente neto de los presupuestos europeos, por lo que los Fondos Europeos que recibe España menguarán.

Muchos líderes del Reino Unido tienen a gala el rechazar las directivas sociales europeas y otras normas de cohesión.

La salida del RU ha dado alas a gobiernos que ideológicamente cuestionan las normas de Bruselas, como la acogida proporcional de refugiados y migrantes y su limitada política de cohesión. Todo esto hace más débil a la UE, por la salida de un socio y el resquebrajamiento de la voluntad de ir a un espacio común de prosperidad mediante políticas comunes.

Los trabajadores europeos y España se juegan mucho en las [negociaciones](#) que se están celebrando estos días. Hay que acordar [mínimas normas](#) de comportamiento en lo comercial y fiscal, pero también en lo social, para evitar guerras en perjuicio de todos y contemplar la situación de las personas de cualquier nacionalidad que viven y vivirán a cada lado de Europa.

Tratado vinculante



USO se ha dirigido al Gobierno mostrando su apoyo al Tratado vinculante de empresas y derechos humanos que se acaba de discutir en el seno del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas en Ginebra. En concreto, ahora se ha celebrado la IV Sesión del Grupo de Trabajo Intergubernamental que tiene que redactar un instrumento jurídicamente vinculante sobre empresas transnacionales y otras empresas con respecto a los derechos humanos.

[USO ha reclamado al Ejecutivo de Sánchez](#) su participación activa y constructiva para garantizar el acceso a la justicia para las personas y las comunidades potencialmente afectadas por conductas de ciertas empresas, y poner fin a su impunidad empresarial.

Celebración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente



La confederación de [USO ha conmemorado la Jornada Mundial por el Trabajo Decente](#), con un acto en Madrid, el día 5 de octubre, que ha contado con las intervenciones de su secretario general, Joaquín Pérez, y de otros responsables del sindicato, junto a la de María Jesús Herrera, Jefa de Misión en España de la Organización Internacional para las Migraciones de la ONU. El conflicto laboral en Ryanair, a causa de sus malas

condiciones laborales, fue objeto de análisis por parte de Ernesto Iglesias, responsable de Vuelo de USO-Sector Aéreo. Cambiar las reglas ha sido el lema de la jornada este año, con el que se visibiliza la lucha sindical por hacer realidad el trabajo decente. El sindicato ha difundido al efecto una campaña a nivel nacional que incluye un [manifiesto](#) en el cual se denuncia el peligroso cóctel que supone la ambición desmedida de los inversores de extremar los beneficios a cualquier costa, junto a la concentración empresarial mediante la constitución de cadenas de valor y a la proliferación de acuerdos de libre comercio; ello, combinado con la falta de firmeza de los gobiernos para impedir abusos, está provocando a nivel global un mercado mal regulado o desregulado. En ese escenario, las trabajadoras y trabajadores sufren una reducción de derechos y una competencia desleal entre sí, condicionando definitivamente sus oportunidades de sobrevivir y prosperar con trabajo decente.

condiciones laborales, fue objeto de análisis por parte de Ernesto Iglesias, responsable de Vuelo de USO-Sector Aéreo. Cambiar las reglas ha sido el lema de la jornada este año, con el que se visibiliza la lucha sindical por hacer realidad el trabajo decente. El sindicato ha difundido al efecto una campaña a nivel nacional que incluye un [manifiesto](#) en el cual se denuncia el peligroso cóctel que supone la ambición desmedida de los inversores de extremar los beneficios a cualquier costa, junto a la concentración empresarial mediante la constitución de cadenas de valor y a la proliferación de acuerdos de libre comercio; ello, combinado con la falta de firmeza de los gobiernos para impedir abusos, está provocando a nivel global un mercado mal regulado o desregulado. En ese escenario, las trabajadoras y trabajadores sufren una reducción de derechos y una competencia desleal entre sí, condicionando definitivamente sus oportunidades de sobrevivir y prosperar con trabajo decente.



USO con la CGTP-IN de Portugal



USO ha mantenido en Lisboa un [encuentro con la Confederación General de Trabajadores Portugueses -Intersindical Nacional \(CGTP-IN\)](#). La iniciativa pretende un mejor conocimiento del trabajo que realizamos en cada país de cara a reforzar la cooperación sindical. Ambas delegaciones fueron encabezadas por sus respectivos secretarios generales Joaquín Pérez y Arménio Carlos.

Entre los temas tratados, se ha realizado un análisis de la situación laboral, social, económica y política en ambos países para, a continuación, compartir las estrategias para la acción sindical.

La agenda de trabajo del encuentro sirvió para establecer posiciones y desarrollar cauces de cooperación sobre el futuro del trabajo, la acción en la OIT, los acuerdos de libre comercio, la coordinación de la acción sindical en las grandes empresas y multinacionales y el debate sobre la afiliación sindical transnacional y los servicios sindicales.

Intercambio FI-USO con Sintramineros



La Federación de Industria de USO ha celebrado a finales de septiembre un intercambio con el sindicato Sintramineros que forma parte de la CGT de Colombia.

Se han organizado dos sesiones formativas en negociación colectiva y comunicación-redes sociales. Así como encuentros entre diferentes secciones sindicales de la minería de la FI-USO y los compañeros de Sintramineros, para intercambiar buenas prácticas y experiencias entre ambos sindicatos.

La Juventud de USO con la de Podkrepa

Del 24 al 26 de septiembre tuvo lugar en Sofía, Bulgaria, el seminario internacional de EZA "Millenials at work" organizado por el sindicato Podkrepa CL, y donde participaron Silvia Tejedor, de Juventud USO Murcia, y Nerea Cabrera, de LSB-USO Euskadi.

Durante el seminario se trataron temas relacionados con las nuevas habilidades de las personas jóvenes, el panorama del mercado laboral actual y estrategias para poder acercarse a los trabajadores más jóvenes.

También, hubo dos apartados prácticos, sobre participación de los jóvenes en las estructuras sindicales y crear campañas sobre problemas de acceso de los jóvenes al mercado laboral.

Compromisos RSCD



La [Red Sindical de Cooperación al Desarrollo](#) de la CSI se ha reunido los días 3 y 4 de octubre en Bruselas para hacer balance de la participación de la misma en la Conferencia de Alto Nivel en Nueva York. Allí se presentaron informes sombra sindicales a los presentados por los gobiernos, incluido el referente a España, donde participó USO. Las próximas citas internacionales con el reto de lograr avances en el trabajo decente y el diálogo social. También fueron objeto de análisis y discusión la ayuda al desarrollo por parte del sector privado empresarial.

Sindicatos mediterráneos



Las centrales sindicales de la Confederación Europea de Sindicatos que conforman un grupo de trabajo sobre el Mediterráneo, entre ellas USO, se han reunido en Palermo (Italia) del 11 a 13 de octubre.

En la reunión han tratado sobre la situación sindical, la libertad de asociación, la autonomía sindical y el diálogo social en los países de ambas orillas del Mediterráneo. La política de vecindad europea, las próximas cumbres de la Unión Europea y las reuniones de la Unión para el Mediterráneo (UpM) estuvieron en la agenda sindical. La reunión se ha realizado en el marco del [Festival SABIR](#), sobre el mundo migrante. Esto ha facilitado encuentros con sindicalistas de la Red Sindical de Migraciones Mediterráneas y Subsaharianas.

Contra la Pobreza



[La Alianza contra la Pobreza y la Desigualdad](#), a la que pertenece USO, ha organizado una serie de actividades sobre la situación de la pobreza y desigualdad en España y en el mundo. En España hay más de [12 millones de personas en riesgo de pobreza](#) y 3 millones en situación de pobreza severa.

Además, se ha incrementado el número de trabajadores pobres tras la crisis. Mientras, el PIB está al mismo nivel que antes de la crisis, los salarios han perdido peso en la Renta Nacional y el sistema fiscal ha perdido progresividad. Por todo ello, la Alianza en esos actos ha reclamado cambios en el modelo productivo y una reforma fiscal.

