

Gabinete de Estudios USO

@USOConfe

www.uso.es

www.uso-madrid.es

@USO_madrid

@gestUSO

Radiografía socioeconómica y laboral de la Comunidad de Madrid

En este estudio, pretendemos dar una visión global de la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad de Madrid, a partir de los datos oficiales del INE (Instituto Nacional de Estadística) y de las bases de datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Analizaremos el paro, la ocupación, los salarios, las pensiones y la riqueza de la región. Para, a partir de las conclusiones, realizar nuestras propuestas para mejorar la situación y calidad de vida de los madrileños.

Paro

El número total de parados en la Comunidad de Madrid, según los datos de la EPA del 2º Trimestre de 2018, alcanzó los 410.300, de los que el 51,5% son mujeres. Estos datos son todavía muy superiores a los que tenía la comunidad autónoma al inicio de la crisis, en 2008, que eran 296.900, de los que el 51,7% eran mujeres. Tenemos todavía 113.400 parados más que en el segundo trimestre de 2008.

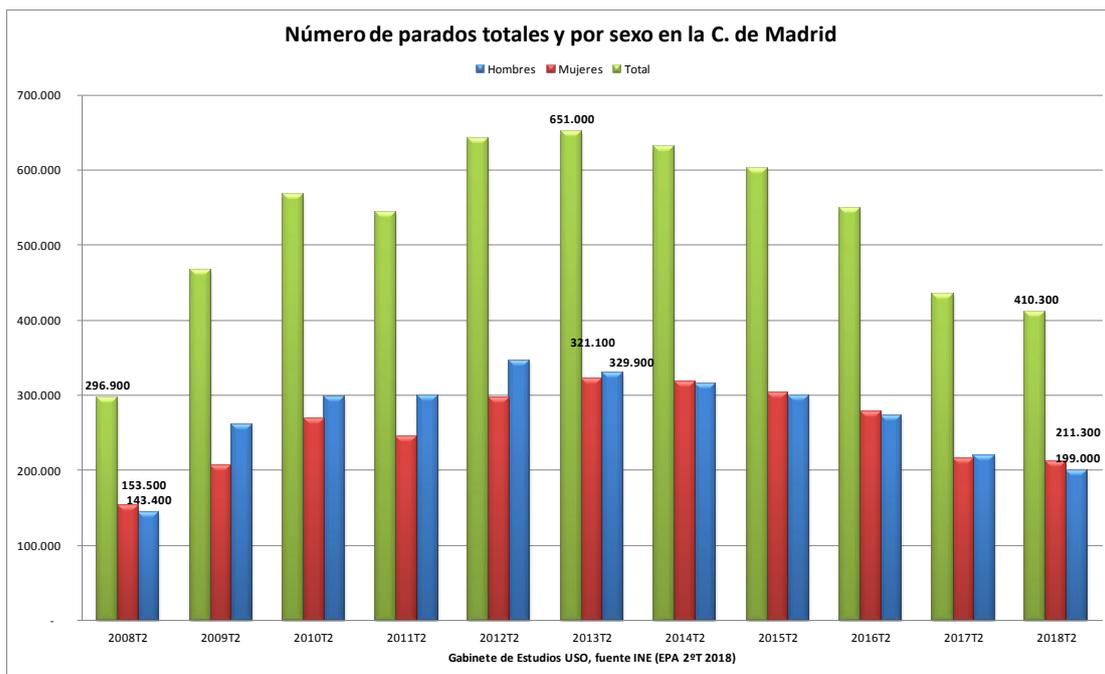
Parados C. Madrid	2018T2	2008T2	Diferencia
Hombres	199.000	143.400	55.600
Mujeres	211.300	153.500	57.800
Total	410.300	296.900	113.400
% Mujeres	51,50%	51,70%	-0,20%

En número absolutos, los desempleados de la Comunidad de Madrid suponen un 11,75% del total nacional, que alcanza los 3.490.100.

En términos de tasa de paro, su incremento ha sido menor que la media nacional, un 3,41% frente al 4,92%. Un 1,5% menos del que un 2% corresponde a las mujeres y un 1% a los hombres.

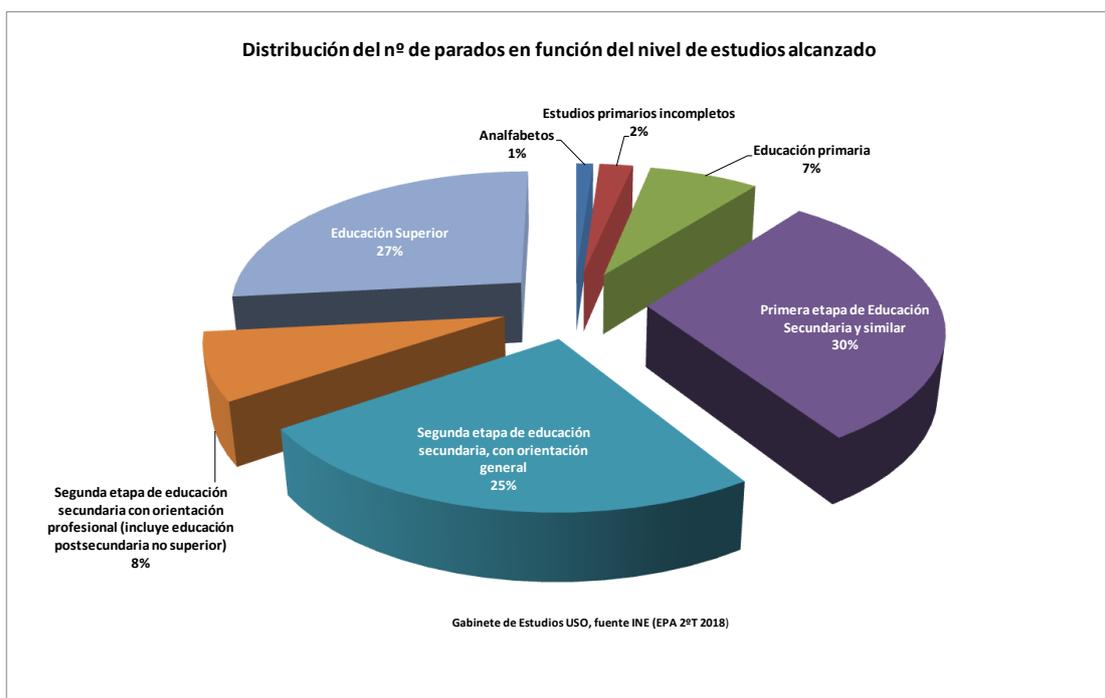
Comparativa	Nacional			Comunidad de Madrid		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de paro 2008T2	10,36	9,06	12,08	8,67	7,72	9,79
Tasa de paro 2018T2	15,28	13,72	17,08	12,08	11,36	12,83
Incremento	4,92	4,66	5,00	3,41	3,64	3,04

Como se observa en la siguiente gráfica, lo peor de la crisis sucedió en los años 2012 y 2013, empezando en 2014 a frenarse el incremento del desempleo y comenzando la recuperación.

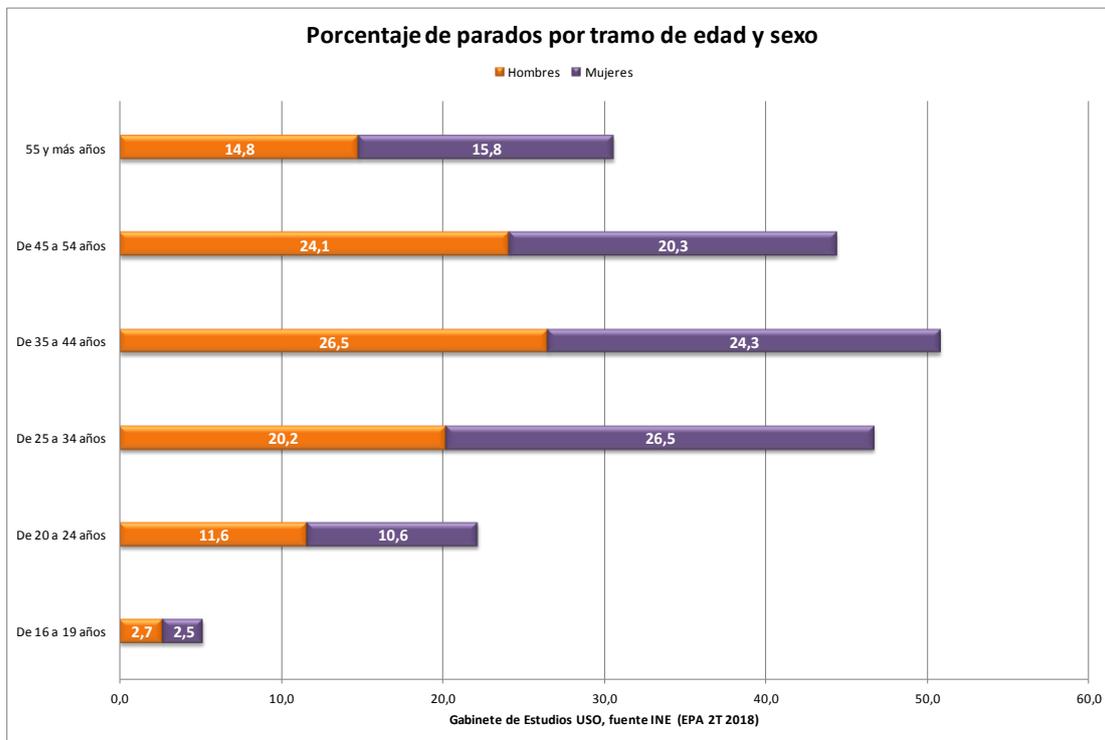


Si analizamos cómo se distribuyen los parados en función del nivel de estudios alcanzado, vemos que el mayor número de parados se corresponde con los que no han concluido la Enseñanza Secundaria, un 40% del total; de ellos, el 30% han iniciado los estudios de Secundaria, no superándolos, y son por tanto el fruto del fracaso escolar, al no haber finalizado la enseñanza obligatoria. En cualquier caso, el dato es mejor en 9 puntos que la media nacional, donde los que habiendo iniciado la enseñanza Secundaria no alcanzan la titulación son el 39%.

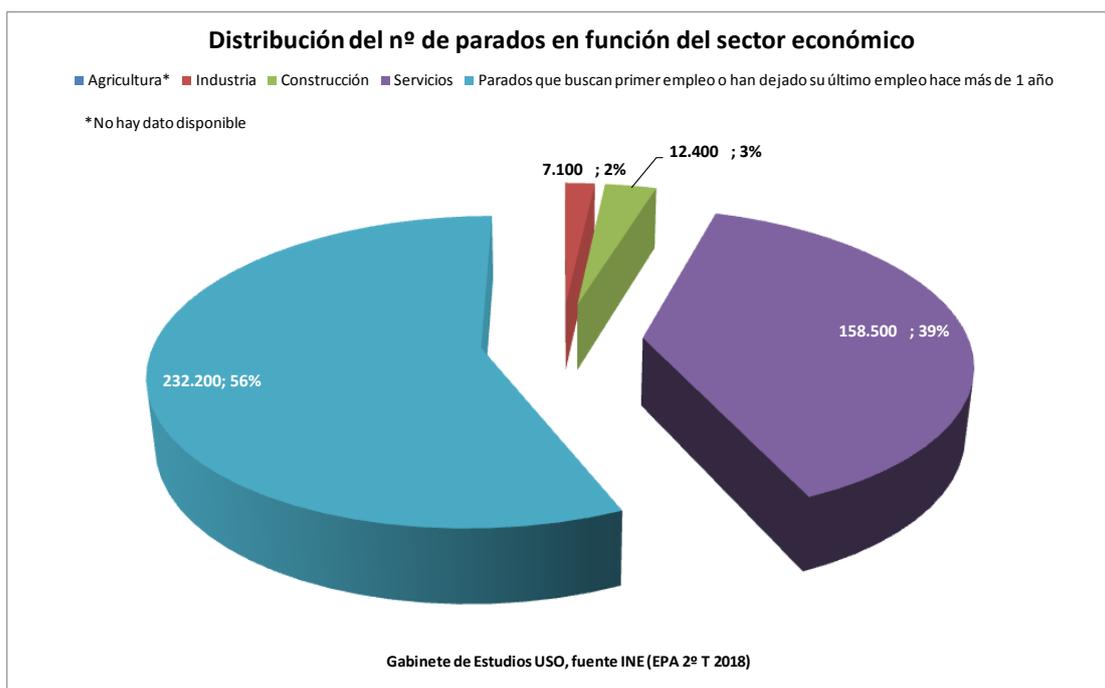
El segundo grupo de desempleados se corresponde con aquellos que han alcanzado una titulación superior (27%): es un claro reflejo de que tenemos más universitarios formados, y por tanto buscando empleo, que profesionales que han adquirido sus conocimientos a través de la formación profesional cuyo porcentaje, es del 8%.



Si miramos los parados madrileños en función de su edad y sexo, estos se agrupan mayoritariamente en el tramo comprendido entre los 35 y 44 años, y son los hombres los que lideran esta franja.



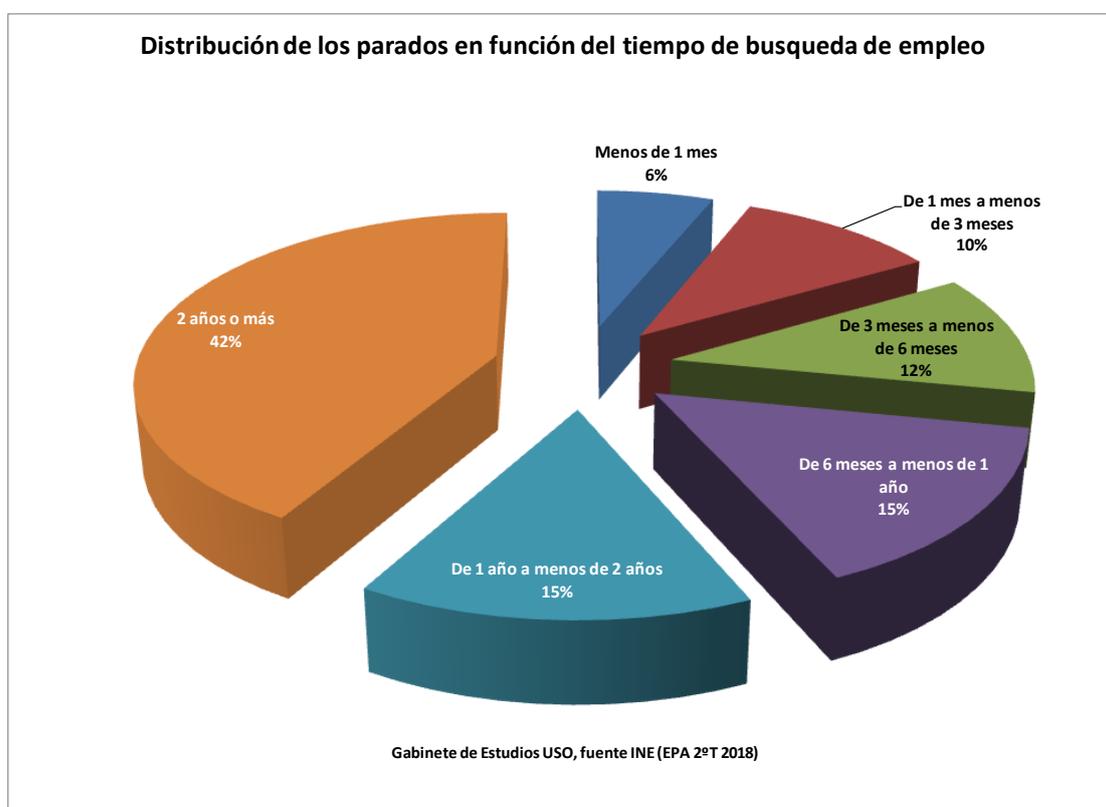
En cuanto a su distribución, en función del sector de actividad económica al que pertenecen, vemos que mayoritariamente estos corresponden al sector servicios (un 39%). Se trata de un sector muy ligado a la estacionalidad, por tanto a la temporalidad y donde se produce una gran rotación en el empleo.



Un segundo grupo, y más numeroso, son aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su empleo hace más de un año (larga duración), que alcanzan un 56%. Es notable la gran diferencia con la Industria (2%) o la denostada Construcción (3%).

Un último aspecto, y no por ello menos importante, es la distribución de los parados en función del tiempo de permanencia en el desempleo. Los parados de larga duración (más de un año) suponen el 57% del total. El mayor número se encuentra entre aquellos que superan los dos años: un 42% del total.

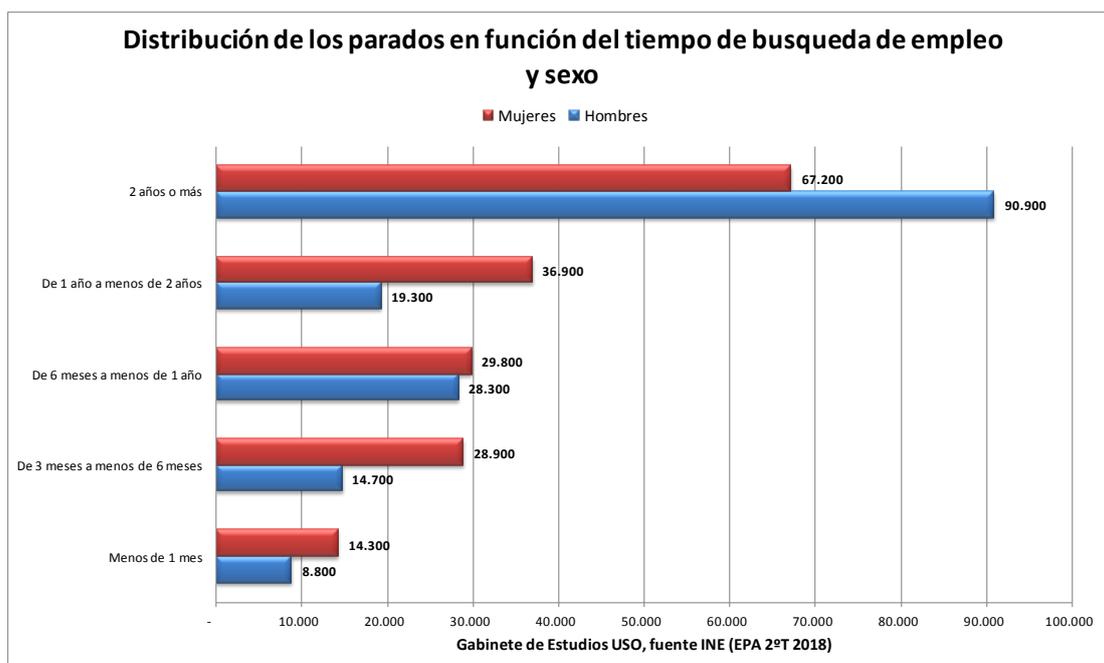
Prácticamente la mitad de los parados madrileños ya no perciben la prestación contributiva.



Si vemos ahora esta distribución en función del tiempo de búsqueda de empleo diferenciada por sexo, tenemos que los hombres ganan a las mujeres en el paro de muy larga duración.

Podemos decir que habitualmente las mujeres están más tiempo buscando empleo que los hombres hasta alcanzar los dos años de búsqueda; a partir de ese tiempo se invierte y son los hombres los que se enquistan en esta situación, liderando el paro de muy larga duración (más de dos años).

Comparando este dato con la distribución por sector de actividad económica, vemos que coinciden prácticamente los que llevan más de 1 año buscando empleo (57%) con aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su empleo hace más de un año, que alcanzan un 56%.



Ocupación

En el segundo trimestre de 2018, la población ocupada en la Comunidad de Madrid ascendió a **2.987.400**, produciéndose en el periodo 2008/2018 una disminución de la ocupación de **141.400** personas. Todavía no se han recuperado los niveles de empleo existentes antes de la crisis.

Ocupación C. Madrid	2018T2	2008T2	Diferencia	% sobre 2008
Hombres	1.552.100	1.713.800	-161.700	-9,44%
Mujeres	1.435.300	1.415.000	20.300	1,43%
Totales	2.987.400	3.128.800	-141.400	-4,52%

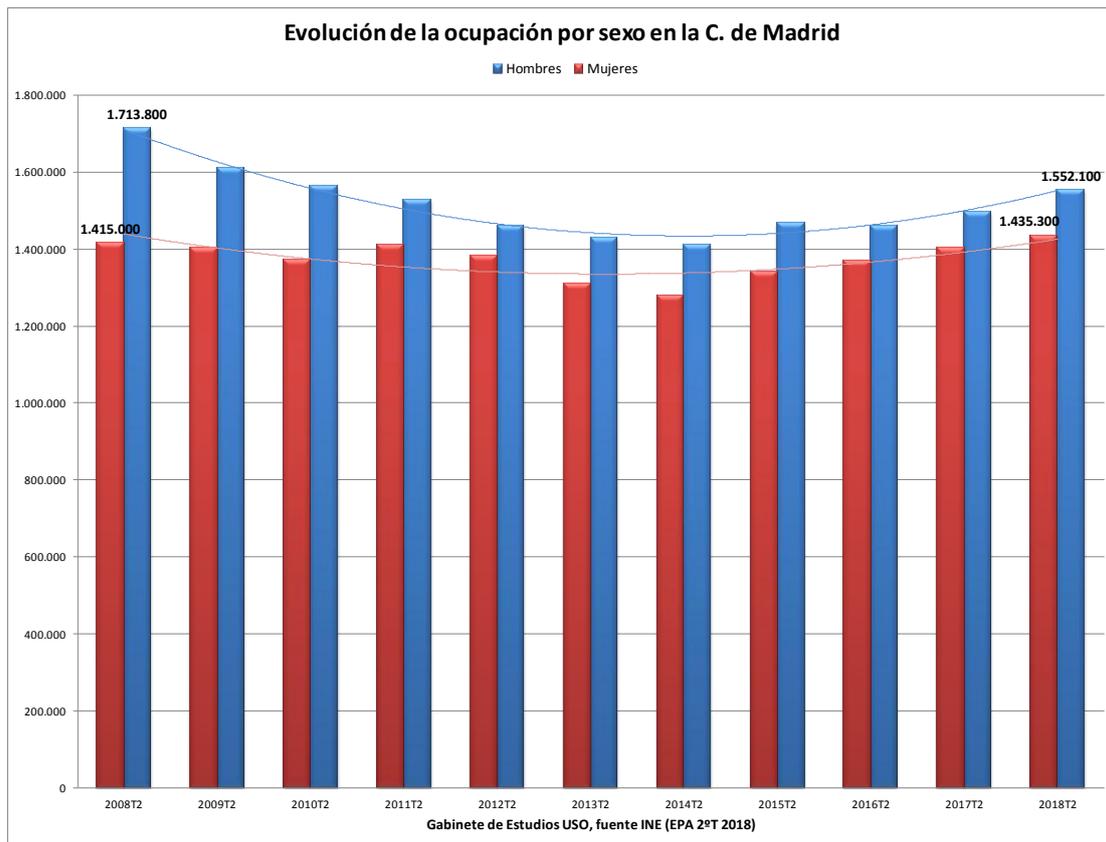
La ocupación ha disminuido en un **4,52%** en este periodo de tiempo, debido fundamentalmente a la caída producida por los hombres, que es de un **9,44%**.

En 2008, la ocupación en la Comunidad de Madrid suponía el 15,2% del total de la ocupación (20.647.000) que existía en España; en la actualidad supone el 15,4% de las 19.344.000 personas ocupadas. No hemos recuperado la ocupación previa a la crisis, pero ha mejorado la aportación a la ocupación total.

Como se puede apreciar durante este período de tiempo, la destrucción de empleo ha sido mucho mayor en los hombres que en las mujeres. Estas han aumentado su número de ocupadas en la Comunidad de Madrid con respecto a 2008.

¿La crisis y las dificultades económicas de los hogares han hecho que más mujeres que no estaban trabajando lo hagan ahora? Sería esta una explicación simplista de este hecho, ¿no sería más bien que las mujeres estaban por debajo del nivel de ocupación que les correspondería en función de su número y cualificación?

En cualquier caso, es un dato positivo que en este período de tiempo se haya mejorado la ocupación de las mujeres. Un paso adelante en la igualdad.



Si bien la ocupación empieza a remontar desde 2015, todavía nos falta para llegar a los niveles de 2008.

Si analizamos los sectores de actividad, vemos cómo son los Servicios los que agrupan a la gran mayoría de los trabajadores y trabajadoras madrileños: un 85,58% de los mismos trabajan en este sector.

C. Madrid 2018T2	Hombres	% sobre total sectores	Mujeres	% sobre total sectores	Total	% sobre total sectores
Agricultura	4.800	0,31%	1.600	0,11%	6.400	0,21%
Industria	179.300	11,55%	73.100	5,09%	252.400	8,45%
Construcción	153.300	9,88%	18.700	1,30%	172.000	5,76%
Servicios	1.214.700	78,26%	1.341.900	93,49%	2.556.600	85,58%
Totales	1.552.100	100,00%	1.435.300	100,00%	2.987.400	100,00%

La actividad económica de la Comunidad de Madrid es muy dependiente del sector Servicios, más todavía cuando miramos la ocupación de las mujeres, de las que un 93,5% están trabajando en este sector. Siendo este un ámbito laboral caracterizado por la temporalidad, que conlleva la estacionalidad y la rotación en el empleo con contratos de muy corta duración.

Solo en este ámbito de los servicios las mujeres superan a los hombres en ocupación, y estos duplican a las mujeres en la Industria.

Si tenemos en cuenta la población asalariada, aquella que tiene una relación laboral por cuenta ajena, y su modalidad de contratación en el segundo trimestre de 2018,

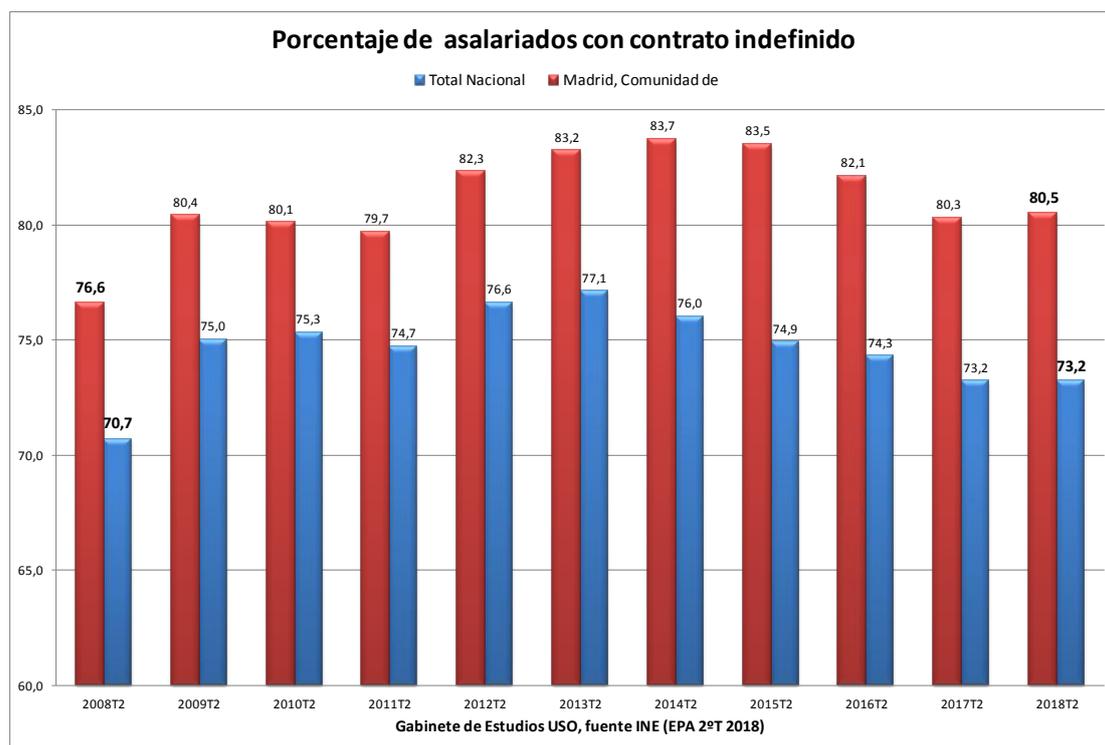
el porcentaje de asalariados con contrato indefinido se situó en el 80,5% lo que supone más de siete puntos sobre media nacional (73,2%).

2018T2	Total	De duración indefinida	Porcentaje sobre el total	Temporal	Porcentaje sobre el total
Total Madrid, Comunidad de	2.659.500	2.140.000	80,5%	519.400	19,5%
Hombres	1.324.500	1.090.200	82,3%	234.400	17,7%
Mujeres	1.334.900	1.049.900	78,7%	285.000	21,3%

Si consideramos la evolución de este porcentaje en el período 2008/2018 vemos que en la época más dura de la crisis, 2013 y 2014, años donde el paro alcanzó las mayores cotas, se incrementó hasta alcanzar el 83,7% en 2014.

La explicación es sencilla: en ese periodo en el que la crisis fue más intensa, lo que se destruyó fue el trabajo temporal, no se renovaban los contratos, lo que llevó a una mejora de la relación entre fijos y temporales.

La proporción entre asalariados con contrato indefinido y temporal en la Comunidad de Madrid es mejor que la media nacional favor de los primeros. Una región como Madrid, a pesar de tener una gran dependencia del sector servicios, tiene una tasa de temporalidad inferior en 7 puntos a la media nacional.



Una última variable a considerar es la relación entre los asalariados en el sector privado y aquellos que trabajan en el sector público. La proporción de asalariados en la Comunidad de Madrid en el sector público es inferior a la media nacional: un 17,5% frente al 19,2% correspondiente al total nacional.

EPA 2ºT 2018	Asalariado sector público		Asalariado sector privado	
	Valor absoluto	Porcentaje	Valor absoluto	Porcentaje
Hombres	201.800,0	15,2	1.122.800,0	84,8
Mujeres	262.600,0	19,7	1.072.400,0	80,3
Madrid, Comunidad de	464.400,0	17,5	2.195.200,0	82,5
Total Nacional	3.117.800,0	19,2	13.139.500,0	80,8

Salarios

El coste salarial, según la encuesta trimestral de coste laboral, comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados. Su valor medio en el segundo trimestre de 2018 alcanzó los 1.9415,81 euros/mes en el conjunto del territorio nacional, lo que supone un incremento del 0,5% respecto al mismo trimestre de 2017.

ETCL 2ºT 2018 (INE)	Coste salarial total		
	2018T2	2017T2	% de incremento
Total Nacional			
Media sectores de actividad	1.951,81	1.942,01	0,5%
Industria	2.341,44	2.319,07	1,0%
Construcción	1.958,95	1.944,00	0,8%
Servicios	1.880,83	1.872,63	0,4%
13 Madrid, Comunidad de			
Media sectores de actividad	2.324,65	2.296,58	1,2%
Industria	3.066,21	3.026,81	1,3%
Construcción	2.183,14	2.220,40	-1,7%
Servicios	2.268,32	2.236,44	1,4%

En la Comunidad de Madrid, la subida media alcanzó en tasa interanual el 1,2%, siete décimas por encima de la media nacional. Ello a pesar de que en la Construcción se ha producido un decremento salarial del 1,7%.

Los Servicios, donde se encuentra la mayoría de la población ocupada de la región, ha tenido un incremento interanual del 1,4%, un punto más que la media nacional correspondiente a este sector.

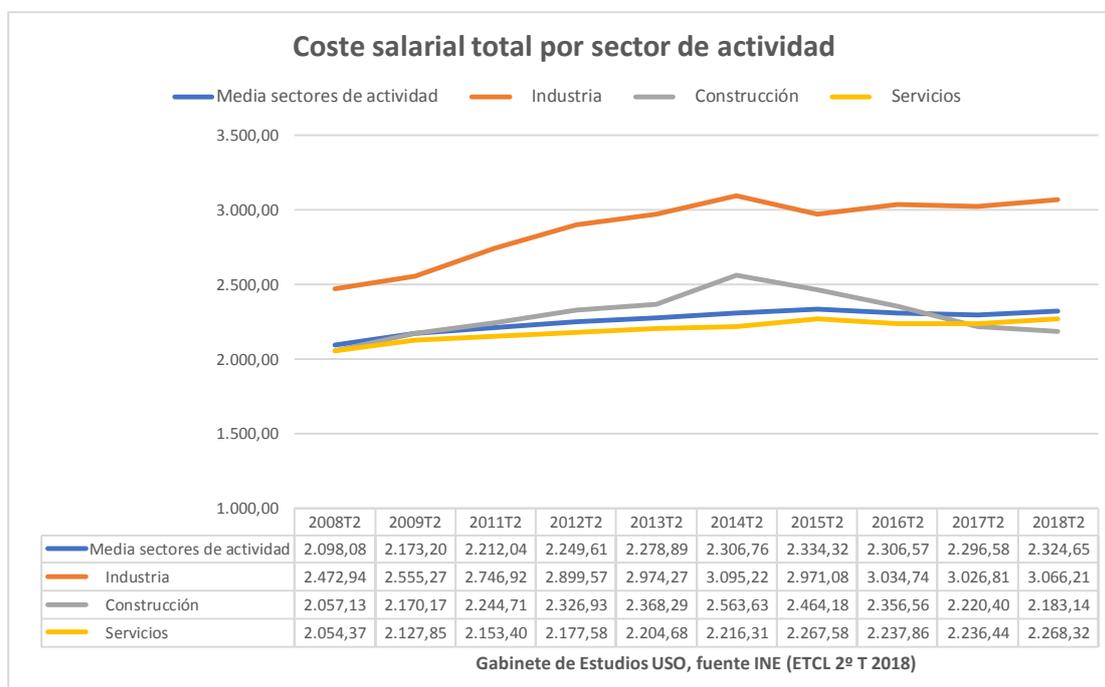
Comparando la Comunidad de Madrid con la media nacional, vemos, que mientras en esta el mayor incremento corresponde al ámbito industrial y el menor a los servicios, en la Comunidad de Madrid el incremento mayor corresponde al ámbito de los servicios y, casi a la par, la industria.

Viendo la evolución del valor del coste salarial total en estos diez años, tenemos que la media nacional ha subido un promedio de 13,3 euros al año, algo más de 1 euro al mes. La Comunidad de Madrid prácticamente duplica esta cantidad, con un promedio de 22,65 euros año.

Más allá de la comparativa, se ha producido un estancamiento y una pérdida de poder adquisitivo, por no decir devaluación, de los salarios en los últimos años.



En la evolución de los salarios en función de los sectores de actividad, en la Comunidad de Madrid vemos como la Industria ha crecido con fuerza y es la que tira de la media. Existe gran diferencia entre el salario mensual que percibe un trabajador de la Industria y de los Servicios: 800 euros al mes.



Si comparamos los incrementos producidos en este período de tiempo y la variación del IPC en la Comunidad de Madrid, vemos que excepto la Industria, todos han perdido poder adquisitivo. El 91,5% de la población ocupada en la Comunidad de Madrid en el periodo 2008/20018 ha perdido poder adquisitivo.

Comunidad de Madrid	2018T2	2008T2	% de incremento	IPC en el periodo: 15,3%
Media sectores de actividad	2.324,65	2.098,08	10,8%	-4,5%
Industria	3.066,21	2.472,94	24,0%	8,7%
Construcción	2.183,14	2.057,13	6,1%	-9,2%
Servicios	2.268,32	2.054,37	10,4%	-4,9%

Junto a la devaluación salarial que se ha producido, excepto en la Industria, también se ha producido un decremento del número de horas efectivas de trabajo realizadas por cada trabajador y mes en este periodo de tiempo.

La Industria ha subido salarios y mantenido las horas efectivas de trabajo; ello implica una notable mejora de la productividad.

INE: ETCL 2ºT 2018	Horas efectivas		
Comunidad de Madrid	2018T2	2008T2	Diferencia
Media sectores de actividad	137,9	143,6	-5,7
Industria	149,8	149,8	0,0
Construcción	151,4	152,5	-1,1
Servicios	136,0	141,7	-5,7

Pensiones

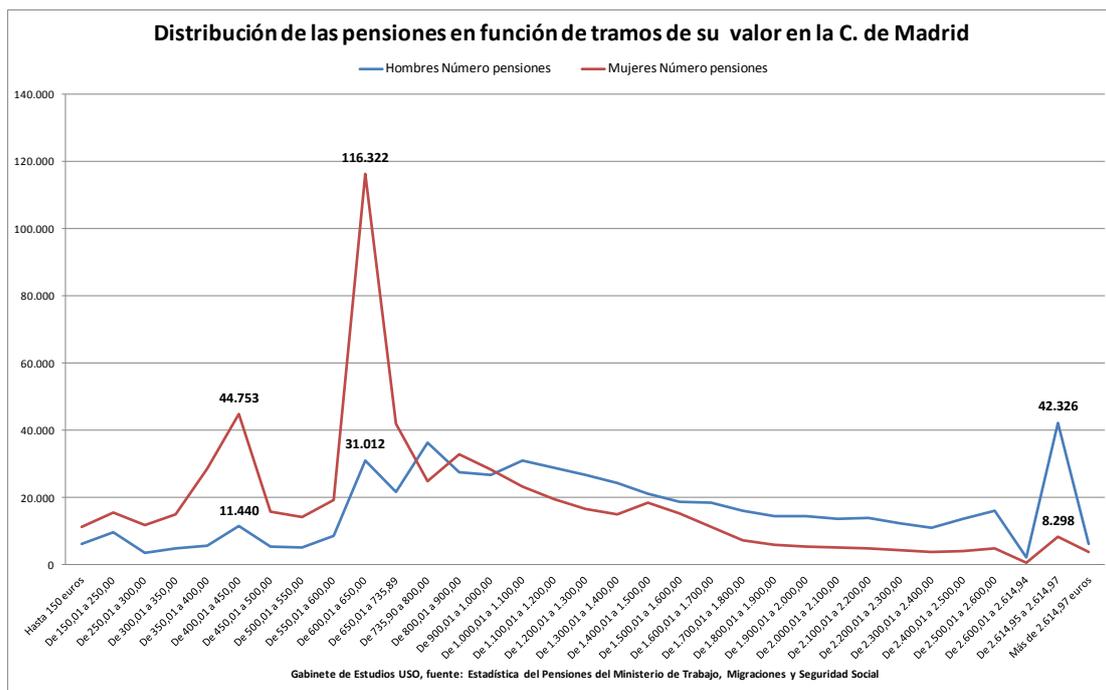
El número de total de pensiones contributivas en la Comunidad de Madrid alcanzó en agosto de 2018 las 1.148.655, cuyo valor medio fue de 1.127,95 euros, un 17,9% superior a la media nacional.

Agosto 2018	Incapacidad		Jubilación		Viudedad		Orfandad		Favor familiar		Todas las pensiones	
	Número pensiones	Pensión media	Número pensiones	Pensión media								
MADRID	81.162	1.038,98	760.805	1.297,46	267.985	773,38	35.881	423,24	2.822	617,67	1.148.655	1.127,95
Total Nacional	953.257	953,86	5.941.425	1.102,38	2.360.235	678,73	341.298	392,08	41.814	555,24	9.638.029	956,42

La consecuencia de tener salarios por encima de la media nacional se traduce en pensiones superiores a esta.

Sin embargo, al analizar la distribución de la pensiones en función de tramos de su valor en la Comunidad de Madrid, vemos que los valores medios enmascaran una dura realidad, que es que el mayor número de pensiones se sitúa en el tramo de los 600 a 650 euros (147.334).

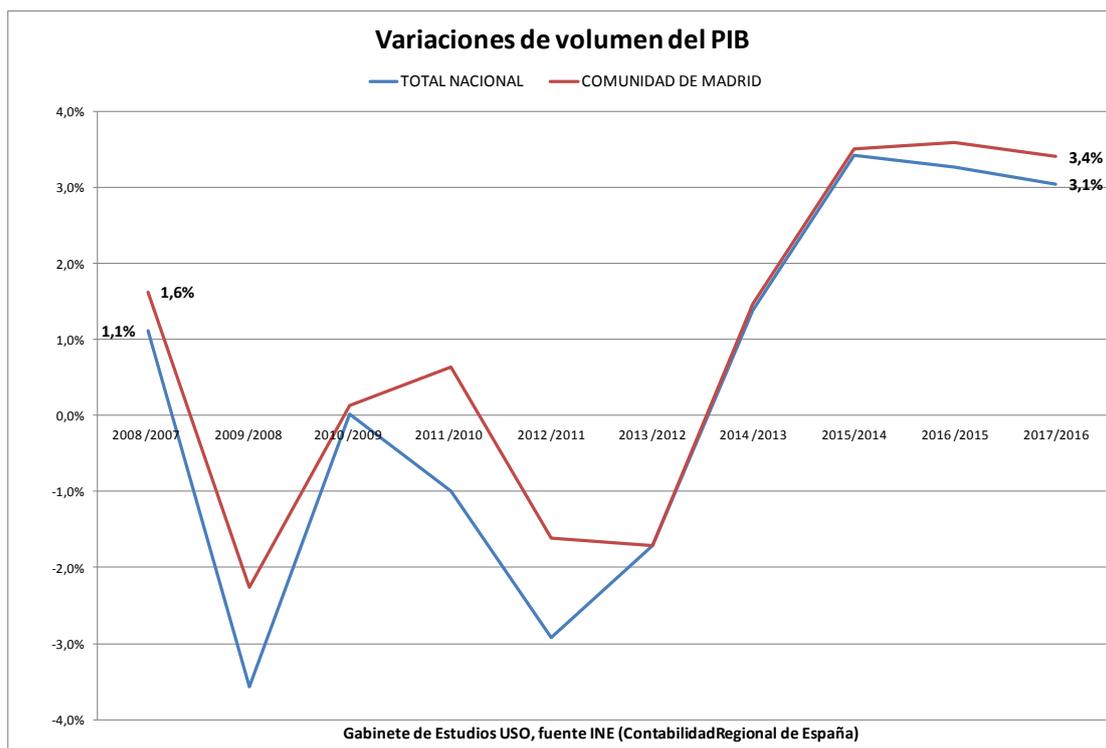
El 39% de las pensiones (448.357) están por debajo del salario mínimo interprofesional (735,90 euros/mes).



PIB Regional: riqueza de la Comunidad Autónoma

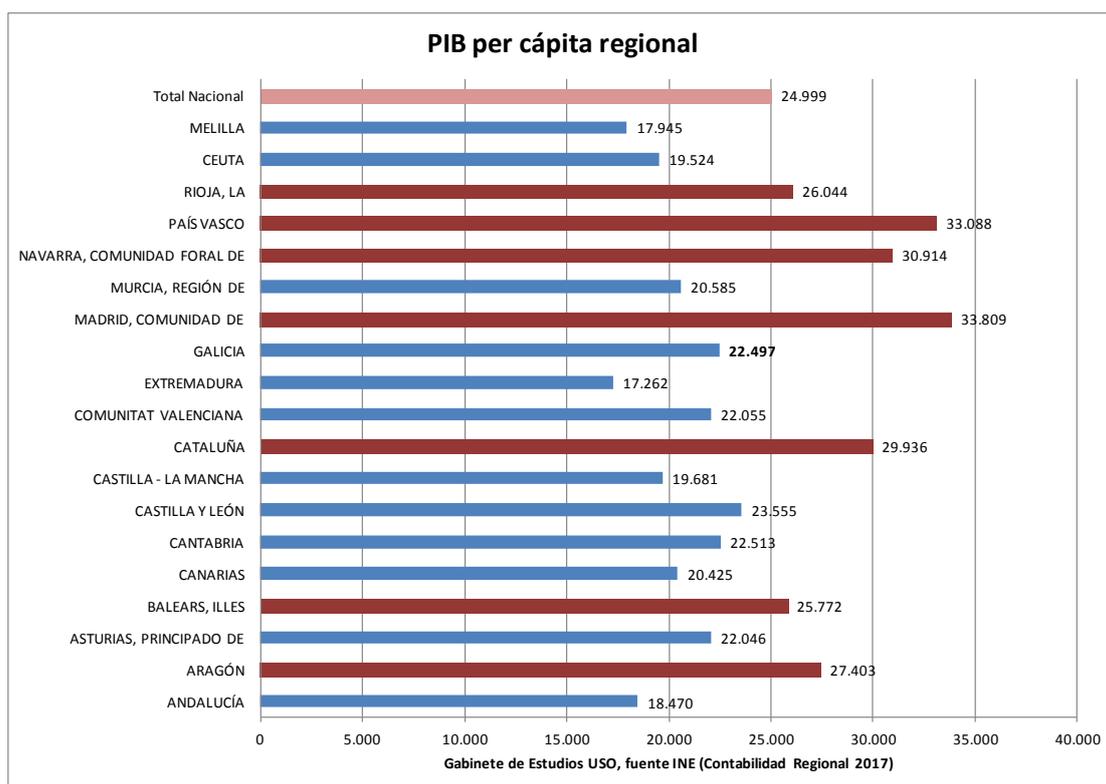
Después de analizar la ocupación, los salarios y pensiones en la Comunidad de Madrid, finalizamos este informe con la riqueza de la región.

El PIB de la Comunidad de Madrid al finalizar 2017, según los datos de la Contabilidad Regional de España elaborada por el INE, alcanzó los **219.975.655** miles de euros; que suponen un 18,9% del total del PIB Nacional, que fue de **1.163.662.000** miles de euros.



Las variaciones del PIB en volumen han seguido en la Comunidad de Madrid una trayectoria similar a la nacional. La crisis y su evolución han seguido el patrón de W: caída, recuperación, para volver a caer y volver a crecer de manera más suave. La Comunidad de Madrid tuvo una menor caída del PIB y su actual crecimiento, si bien se está decelerando, lo hace creciendo por encima de la media nacional.

Si analizamos ahora cómo se distribuye esta riqueza entre las personas, nos encontramos con el PIB per cápita. Solo siete Comunidades Autónomas están por encima de la media (24.999 euros). Madrid lidera esta clasificación, ocupa la primera posición, con una renta per cápita de 33.809 euros, un 135,9% de la media nacional.



Conclusiones

En conjunto, podemos decir que la Comunidad de Madrid está mejor que la media nacional, hay menor paro, mayor ocupación y salarios mayores. Pero “estar mejor” no es estar bien. Todavía estamos lejos de los niveles que se tenían antes de la crisis, y por tanto la recuperación no es todavía ni completa, ni puede ser satisfactoria.

Es una comunidad autónoma muy influenciada por el sector Servicios. El 39% de los desempleados pertenecen al ámbito de los servicios, y también este sector lidera la ocupación madrileña con el 85,58% de los ocupados. En este ámbito las mujeres representan el 93,5%.

El grupo de personas más numeroso en el desempleo, que alcanza el 56% son aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año. Este dato guarda relación directa con el número de parados de larga duración, que suponen el 57%, de los que el 42% lleva más de dos años en búsqueda de empleo.

La crisis de empleo en la Comunidad de Madrid ha sido importante. Al inicio de la misma, la tasa de paro estaba en el 8,67%, muy próxima a lo que se considera pleno empleo, y en la actualidad está en el 12,08%. Datos mejores que los que arroja la media nacional, pero que no recuperan todavía los valores iniciales.

También hay que destacar que otro gran colectivo de desempleados se corresponde con aquellos que no han concluido la educación secundaria, y suponen el 40% del total.

La caída de la ocupación ha sido porcentualmente mayor en este período de tiempo entre los hombres, ha disminuido en ellos un 9,44%; mientras en las mujeres, el 4,52%.

La evolución de los salarios es muy dispar en función del sector de actividad, si bien en términos de valores medios siempre está por encima de la media nacional. En la industria madrileña no se han producido incrementos salariales superiores a los de otros sectores, como sucede en el conjunto del Estado. En la Comunidad de Madrid los Servicios han incrementado su salario un 1,4%, un punto más que la media del sector a nivel nacional, que se quedó en el 0,4%.

Los pensionistas, como consecuencia de mejores salarios, también tienen una pensión media superior a la nacional en 171,53 euros/mes. Este valor medio enmascara que el 39% de las pensiones en la Comunidad de Madrid están por debajo del SMI (735,90 euros/mes).

Algunas Iniciativas y propuestas

- Mejorar el nivel académico y de cualificaciones en la Comunidad de Madrid. El 40% de los parados madrileños no han titulado la enseñanza obligatoria. Para ello, hay que desarrollar un modelo eficiente de educación y formación para que los parados, especialmente los de larga duración, adquieran nuevas competencias y cualificaciones profesionales, muy vinculadas a los nuevos desarrollos tecnológicos en que estamos inmersos y la rapidez de los mismos. Y para ello, potenciar más la formación profesional, y especialmente la formación dual.
- Modificar y mejorar las actuales políticas activas de empleo, que no deberían subcontratarse en su ejecución, siendo responsables directas de ellas las Administraciones Públicas.
- Desarrollar un modelo eficiente de lucha contra la economía sumergida y el fraude en la contratación. Dotar de medios humanos, materiales y legislativos a la Inspección de Trabajo.
- Mejorar el tipo de modelo productivo que existe, apostando por desarrollar un mayor tejido industrial, más competitivo e innovador. Para ello, hay que implementar la investigación, el desarrollo y la innovación para impulsar ese cambio.