

Denunciar en la Inspección de Trabajo Incumplimientos de la ley o acuerdos.

Proponer medidas preventivas.

Asesoramiento y apoyo sindical: el servicio de prevención debe asesorarlos. Los asesores del sindicato pueden acudir a los Comités SPS.

Paralización del trabajo en caso de riesgo grave e inminente.

Ser informados sobre los accidentes. Pueden presentarse, incluso fuera de su jornada, en el lugar de los hechos y participar en la investigación.

Coordinación de actividades empresariales: los delegados de prevención de empresas en las que concurran otras deben ser consultados sobre las mismas. Podrán reunirse con los delegados de prevención de las otras empresas o con sus trabajadores.

Inspección de los lugares de trabajo y acompañamiento a los técnicos de prevención en sus visitas de evaluación y a la Inspección de Trabajo.

Para contribuir a la mejora de las condiciones laborales pueden:

Garantías y crédito horario

Además del crédito horario establecido por la Ley de 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se garantiza el tiempo necesario para:

-  Reuniones a las que lo convoque la empresa o del Comité de Seguridad y Salud.
-  Acompañamiento de técnicos para evaluaciones de riesgos.
-  Tiempo para formación en materia de prevención.

Propuestas de la USO para la Acción Sindical en Prevención

-  Participar en las evaluaciones de riesgos.
-  Actuar en los cambios de puesto de personas especialmente sensibles.
-  Gestión de los problemas con las mutuas y la incapacidad temporal.
-  Implementación de medidas ante accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Información sobre riesgos y medidas preventivas.

La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos, plan de prevención, evaluación de riesgos, planificación preventiva, EPS, servicio de prevención...

Accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Formación en materia preventiva, su proyecto, planificación y contenidos.

Los resultados de los controles periódicos y estadísticas de la vigilancia de la salud.

Incorporación de personal de empresas de trabajo temporal y condiciones de subcontratas.

Deben ser consultados e informados sobre:

Representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención.

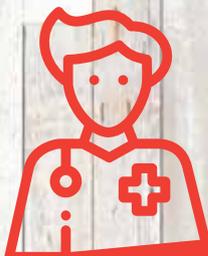
Los delegados y delegadas de prevención son:

La P.R.L. es una deuda pendiente en las PYMES, que es donde se producen la mayor parte de accidentes laborales. Por ello, es fundamental que se celebren elecciones para que, a través de los delegados de personal, que son a su vez delegados de prevención, se lleve a cabo la labor de defensa, asesoramiento, propuesta y denuncia para conseguir unas condiciones laborales más saludables y seguras.



LSB-USO

LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA



LAN OSASUNAREN ALDE



Lan baldintzak hobetzeko zer egin dezaketen:

Legedia betetzen ez denean Lan Ikuskaritzan salatzea.

Prebentzio-neurriak proposatzea.

Sindikatuaren aholku eta laguntza: prebentziorako zerbitzuak aholkatu behar ditu. Sindikatuen aholkulariak Segur-tasun eta Osasun komiteetara joan daitezke.

Istripuei buruzko informazioa jaso. Lan jardunalditik kanpo ere, gertatu den tokira joan daitezke eta ikerketan parte hartu.

Jarduera enpresarialaren koordinazioa: prebentziorako ordezkariak galdetu behar zaie beste enpresa batzuetan parte hartzen dutenean.

Lantokietarako ikuskapena eta prebentzio teknikariei lagundu ebaluzio bisitetan eta Lan Ikuskaritzan.

#EtorriGurekin

Enpresa txiki eta ertainetako laneko arriskuen prebentzioa landu beharreko arazoa da, istripu gehienak bertan gertatzen baitira. Horregatik funtsezkoa da, hauteskun-deak egitea langileen ordezkariak ere prebentziorako ordezkariak izango direlako.

Prebentzio-delegatuak dira:

Prebentzioan diharduten langileen ordezkariak.

Hurrengoak galdetu eta informatu behar zaizkie:

Arriskuen eta prebentzio-neurrien gaineko informazioa.

Osasunaren babeserako eta arriskuen prebentziorako jardueren antolaketa eta garapena, prebentzio plana, arriskuen aurkako prebentzioaren ebaluzioa, prebentzio-plangintzak, Norbera Babesteko Ekipoak, prebentzio-zerbitzua...

Laneko istripuak eta gaixotasun profesionalak.

Prebentzioaren inguruko prestakuntza, bere proiektua, plangintza eta edukiak.

Aldian egiten diren kontrolen emaitzak eta osasunaren zainketako estatistikak.

Aldi baterako laneko enpresen langileak eta azpikontraten lan baldintzak.

#EtorriGurekin

Bermeak eta ordu-kreditua

Laneko Arriskuen Prebentzioko azaroaren 8ko 31/1995 Legean ezartzen den ordu kredituaz gain, beharrezkoa den denbora bermatzen da:



Enpresa edo Segurtasun eta Osasun Batzordearen bileretarako deiak.



Arrisku-ebaluzioetan teknikariei laguntzea



Prebentzio-arloko prestakuntzari emandako denbora.

Prebentziorako ekintza sindikalari buruz LSB-USOren proposamenak:



Arriskuen ebaluzioetan parte-hartzea.



Bereziki kaltebera diren pertsonen lanpostu-al-daketetan parte-hartzea.



Aldi baterako ezintasunaren eta mutuekin dauden arazoak kudeatzea.



Lan istripu eta gaixotasun profesionalen aurrean neurriak ezartzea.