

GARANTIES I CRÈDIT HORARI

A més a més del crèdit horari establert per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, es considerarà temps efectiu de treball, sense imputació a l'esmentat crèdit horari:



Les reunions convocades per l'empresa i les del Comitè de Seguretat i Salut.



Acompanyar les persones tècniques per realitzar les avaluacions de riscos.



Temps per a la formació en matèria de prevenció.

Propostes de la USO per a l'Acció Sindical en Prevenció



Participar en les avaluacions de riscos.



Actuar en el canvis de lloc de treball de les persones especialment sensibles.



Gestionar els problemes que pugin sorgir amb les Mútues.



Intervenir en la implementació de mesures correctores enfront d'accidents laborals i malalties professionals.



UNIÓN SINDICAL OBRERA
DE LES ILLES BALEARS

AMB LA

SALUT LABORAL



#DaElPaso

www.usoib.es
[@USoIllesBalears](https://twitter.com/USoIllesBalears)
[USOIllesBalears](https://www.facebook.com/USOIllesBalears)
baleares@usoib.es

La PRL és un deute pendent a les PIMES pel fet que és el lloc on es produeixen la major part d'accidents laborals. Per aquest motiu, és fonamental que se celebrin eleccions perquè a través dels delegats i delegades, es dugui a terme una tasca de defensa, assessorament, proposta i denúncia per aconseguir unes condicions laborals més saludables i segures.

Els delegats i les delegades de prevenció són:

Els representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció.

Han de ser consultats i informats sobre:

Els riscos i les mesures correctores.

L'organització i desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos, el pla de prevenció, l'avaluació de riscos, la planificació preventiva, els EPIS, el servei de prevenció...

Els accidents laborals i les malalties professionals.

El projecte i l'organització, la planificació i els continguts de la formació en prevenció.

Els resultats dels controls periòdics i les estadístiques de la vigilància de la salut.

La incorporació de personal d'empreses de treball temporal i les condicions de les subcontractes.

Per contribuir a la millora de les condicions de treball, poden:

Denunciar davant de la Inspecció de Treball els incompliments de la llei o els dels acords.

Proposar mesures preventives.

Solicitar assessorament al servei de prevenció i suport tècnic als gabinets de seguretat i salut del sindicat. Les persones assessores poden assistir a les reunions del CSS.

Paralitzar l'activitat en cas de risc greu i imminent.

En cas d'accident, es poden presentar en el lloc dels fets, encara que sigui fora de les hores de feina i participar en la investigació.

Coordinació d'activitats empresarials: els delegats i les delegades de prevenció han de ser consultats sobre l'organització del treball derivada de la concurrència d'altres empreses. També, poden acordar reunir-se amb els delegats i delegades de prevenció de les empreses concurrents o bé amb les persones treballadores.

Inspeccionar els llocs de treball i acompanyar els tècnics i les tècniques de prevenció en les avaluacions preventives i la Inspecció de Treball en la comprovació de la normativa a l'empresa.