

Jornadas y actos con motivo del 25N

El pasado 25 de noviembre, día Internacional para la eliminación de la Violencia contra la Mujer, la USO celebró diferentes actos y jornadas en todo el Estado.



El acto central tuvo lugar en Madrid, en la Plaza del Callao. Esta concentración, fue convocada por la Secretaría Confederal de Acción Sindical e Igualdad y la Secretaría de Igualdad y Acción Social de USO MADRID, comenzó con una pegada simbólica de recortes de prensa sobre una silueta de una mujer que yacía en el suelo, siguiendo el cartel de la campaña del 25N, a continuación se leyó el manifiesto y antes de finalizar el acto, se guardó un mi-

nuto de silencio por las víctimas de violencia de género, que a fecha de 25 de noviembre era de 45 mujeres.

USO Illes Balears hizo una jornada formativa en la sede de USO en Palma, en la que se habló de violencia de género, planes de igualdad, medidas para erradicar la violencia y la importancia de la educación y eliminación de estereotipos sexistas como medida para prevenir la violencia de género desde edades tempranas.



Las calles de Logroño fueron testigos de la concentración y acto que hizo USO La

Rioja con motivo del 25N. Con una puesta de escena similar a la de Madrid, se recreó el cartel de la campaña en una céntrica plaza y acordonó la zona. A la escena accedían diferentes compañeros



y compañeras, que iban leyendo fragmentos del manifiesto.

El 25N, USO participó en la manifestación de Madrid y acabó en Solcon la lectura de un manifiesto y un emotivo acto en recuerdo de las víctimas.

USO celebró las Jornadas para la Igualdad

La Secretaría confederal de Acción Sindical e Igualdad organizó las Jornadas para la Igualdad en las que, durante dos días, se ha analizado el desarrollo de los planes de igualdad en España así como los efectos de las políticas de austeridad en el ámbito de la igualdad.

De esta forma, los días 26 y 27 de noviembre, en la sede confederal de USO, se reunieron los responsables y las responsables de Igualdad de las diferentes Uniones y Federaciones de USO. La inauguración de las jornadas corrió a cargo de Julio Salazar, secretario general de USO, y Sara García de las Heras, secretaria confederal de Acción Sindical e Igualdad.

En la sesión del 26 de noviembre, los participantes contaron con las ponencias de diversos expertos en materia de igual-

dad de género. La primera de estas ponencias corrió a cargo de **Begoña San José**, secretaria del Fórum de Política



Feminista, quien ofreció un profundo análisis del Informe Sombra de España en la ONU. **Rosa Escapa**, directora técnica del Centro de Atención, Recuperación y Reinserción de Mujeres Maltratadas (CARRMM) y presidenta de la Coordinadora Española para el Lobby Europeo de Mujeres (CELEM), realizó una descripción detallada de las políticas de recorte en

igualdad y las consecuencias en la violencia contra las mujeres.

Ya por la tarde, la historiadora **María Castejón** impartió la conferencia "Representación de la mujer en lo audiovisual", incidiendo en la gran cantidad de estereotipos sexistas que se muestran a través de las representaciones audiovisuales. Para concluir esta primera jornada, **Santiago Moreno**, de la Asociación de Hombres por la Igualdad de Género (AHIGE) desgranó el papel de los hombres en la lucha por la igualdad de género.

En la jornada del 27 de noviembre, los responsables y las responsables de Igualdad de las Uniones y Federaciones de USO llevaron a cabo un ejercicio de análisis de las acciones realizadas durante 2014 y desarrollaron un plan de trabajo y campañas de cara a 2015.

USO participa de forma activa en el CJE

USO, como entidad perteneciente del Consejo de la Juventud de España, participa en las reuniones que se convocan. Así, en los meses de octubre y diciembre, USO ha participado en las diferentes Asambleas Ejecutivas en las que se ha tratado el futuro del CJE, aprobación de presupuestos y planes de formación del CJE para 2015.

Pese a que el cierre del CJE por parte del Gobierno es un hecho inminente, la actividad no cesa en el mismo y se sigue trabajando como siempre, pese a tener la espada del cierre sobre la cabeza.

A parte de las asambleas ejecutivas, USO participó en la reunión convocada por el

presidente del CJE, Héctor Saz Rodríguez, a la que acudimos los sindicatos presentes en el CJE; USO, UGT y CCOO y abordamos el Plan de Garantía Juvenil y puesta en funcionamiento.



Además, el pasado 6 de noviembre, en la sede confederal de USO, tuvo lugar una reunión con parte de la permanente del CJE, en la que estuvieron en Secretario General Confederal de USO, Julio Salazar Moreno, la Secretaria de Acción Sindical e Igualdad, Sara García de las Heras y el

responsable confederal de juventud, Pablo Traperero Salguero. Durante la reunión se han abordado las diversas acciones que se están llevando a cabo desde el CJE para continuar con su labor, dando voz a todos los jóvenes españoles, así como la futura estructura del CJE.

Desde USO se ha hecho llegar al Presidente del Consejo de la Juventud, Héctor Saz Rodríguez, todo el apoyo sindical para colaborar en la proyección futura de la organización, y ha vuelto a mostrar su rechazo a su supresión, ya que “deja sin representación nacional e internacional a la juventud española, colectivo gravemente afectado por la crisis económica y social, que tiene una tasa de desempleo del 53,8%”.

Lanzamiento de la revista U-Jvn 2014

Con la llegada del otoño, una año más, ha llegado a las uniones nacionales/regionales de la USO la revista anual de juventud, U-Jvn (USO-Joven), elaborada desde el departamento confederal de juventud de la USO, subvencionada por el INJUVE, a través del Ministerio de Sanidad, política Social e Igualdad.

En 2014, la revista se ha centrado en la emigración juvenil, así como en la participación



de los y las jóvenes en el sindicato a través de los comités de empresa, con testimonios de delegados y delegadas de USO de todo el Estado.

Otros temas que se han tratado en la revista han sido “Escuela y Homofobia”, el plan de garantía juvenil o jóvenes y prevención de riesgos laborales.

La revista está disponible en las uniones nacionales/regionales y en la web www.uso.es, ¿a qué esperas para echarle un vistazo?

USO respalda el manifiesto feminista ante los PGE de 2015

Nuestro sindicato suscribió el pasado mes de noviembre, las reivindicaciones realizadas desde la Plataforma Impacto de Género, que denuncia que los Presupuestos Generales para 2015 contribuyen a la desigualdad de género entre hombres y mujeres. La Plataforma ha realizado un exhaustivo análisis desde la perspectiva de género de los PGE para el año próximo

mo así como sobre el Informe Oficial de Género.

USO ha mostrado siempre su compromiso con la igualdad de género, poniendo en marcha diversas iniciativas para contribuir a lograr que la igualdad sea una realidad.

En este sentido, denuncian que las cifras de los PGE para 2015 están maquilladas por una previsión infundada de aumento del empleo y del consumo así como un incremento

del 3,3% del PIB al incluir actividades como la prostitución y el tráfico de drogas, mientras se niegan a contabilizar los cuidados de la infancia y personas dependientes, llevados a cabo mayoritariamente por mujeres.

En el ámbito del Informe de Impacto de Género, destacan que reitera carencias como omitir el dinero de cada programa, excluir del análisis de género la Seguridad Social, la educación infantil y la atención a la dependencia, y no analizar los ingresos.

USO participó en la Conferencia UNI Mujeres

La Unión Sindical Obrera estuvo representada a través de la Secretaria de Igualdad de la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada, FTSP-USO, en la 4ª Conferencia Mundial UNI Mujeres, que se celebró en la Ciudad del Cabo (Sudáfrica) los días 4 y 5 de diciembre de 2014. La Conferencia contó con la participación de más de 700 mujeres de todo el mundo. En la segunda jornada de la conferencia,



se aprobaron todas las enmiendas debatidas y se eligió por unanimidad a Denise McGuire como Presidenta de UNI Igualdad de Oportunidades, así como a las distintas vicepresidentas.

Entre los temas objeto de debate a través de dos días fueron los disparidad salarial global de género, la salud, la igualdad de las sociedades y la igualdad de remuneración, así como la violencia doméstica y el lugar de trabajo.

La secretaria de Igualdad de la FTSP con los Institutos de la Mujer de Aragón y Asturias

María José Díaz-Jorge Leal, Secretaria de Igualdad de la Federación de Trabajadores de Seguridad Privada FTSP-USO, ha llevado a cabo en los últimos meses reuniones con diferentes directoras de institutos regional de la Mujer.

El 7 de octubre, se reunió con M^a Pilar Argente, directora del Instituto Aragonés de la Mujer y el 20 del mismo mes, se reunió con Carmen Sanjurjo, directora del Instituto Asturiano de la Mujer. En ambas reuniones estuvo acompa-

ñada por los responsables/secretarios generales de la FTSP en los territorios, Mar Pelayo y Luis Alonso, respectivamente,

Estas reuniones han servido para trasladar a las directoras de los institutos de la Mujer la problemática a la que se exponen las mujeres en el ámbito de la seguridad privada, así como la importancia de hacer extensible a todas las empresas de seguridad privada la firma de Planes de Igualdad, ya que son la base para una conciliación e igualdad de derechos en las empresa.

Se constituye el área LGTB en USO-Madrid

El pasado 12 de diciembre, la Secretaría de Igualdad de Acción Social de USO-Madrid constituyó el área LGTB de USO-Madrid.

Este nuevo área cuenta con el apoyo técnico de la Secretaría Confederal de Acción Sindical e Igualdad, así como del Área de Acción Confederal, la Secretaría de Formación de USO Madrid y del departamento de Administración regional.



En esta primera reunión se vieron los ejes sobre los que va a trabajar el área; formación en materia de VIH, acoso en el ámbito laboral, LGTBfobia en el ámbito laboral,

campañas específicas dirigidas a trabajadores y trabajadoras LGTB y participación en la manifestación estatal del Orgullo Gay en Madrid, como ya hizo USO-Madrid el pasado 5 de julio de 2014.

Es un área pionera en la USO y esperamos, que otras uniones sigan el ejemplo de USO-Madrid y constituyan, en la medida de sus posibilidades, esta área, porque en el día a día, muchos trabajadores y trabajadoras, por su condición sexual se enfrentan a acoso y vejaciones y USO, como sindicato plural y humanista, debemos estar ahí para defender sus derechos como trabajadores y trabajadoras.

USO solicita al Gobierno que apoye la propuesta de la OIT sobre normas contra la violencia

La 322ª sesión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que se reunió el pasado mes de noviembre, ha discutido una propuesta para incluir una serie de normas contra la violencia de género en el orden del día de la futura Conferencia Internacional del Trabajo. En esta sesión, el Consejo de Administración adoptó una propuesta para un enfoque estratégico/coherente a los programas de las conferencias de 2017, 2018, 2019, en el período previo al centenario de la OIT, cuyos temas se discutirán

en la 323ª sesión de marzo de 2015, en el que se volverá a presentar la propuesta en relación con la violencia de género. Hasta el momento, tan sólo 8 países (Argelia, Cuba, Francia, Ghana, Indonesia, Países Bajos, Noruega y Estados Unidos) han confirmado su apoyo a la propuesta, entre las que no se encuentra España.

Desde USO esperamos que el Gobierno español apoye esta nueva iniciativa para luchar contra la violencia de género desde la igualdad de oportunidad y trato en el mundo laboral.

Nuevo revés al permiso de paternidad

Los Presupuestos Generales del Estado vuelven a dejar en el cajón, por quinto año consecutivo, la ampliación del permiso de paternidad.

En 2009, la ley 9/2009 se establecía que para 2011 el permiso se elevaba a 4 semanas, con independencia de que se tratara de familia numerosa o no.

En 2010, con la ley de los PGE para 2011, se posponía la entrada en vigor para 2012, cosa que tampoco ocurrió y llevamos acudiendo desde 2010 a posposiciones de la entrada en vigor de la ampliación del permiso de paternidad.



Para 2015, el permiso de paternidad queda como los últimos años; **13 días de permiso de paternidad (más los dos por nacimiento de hijo) excepto en caso de familia numerosa que será de 20 días.**

Desde USO reclamamos, un año más, al Gobierno que de una vez por todas amplíe el permiso de paternidad a cuatro semanas, algo que establece la ley desde 2009.

España sigue estando a la cola de muchos países europeos como Suecia, Rumanía, Austria o Alemania, donde los permisos de paternidad son superiores, llegando casi hasta el año y medio de permiso como el caso de Suecia, donde padre y madre tienen 480 días.

NOTICIAS BREVES

3 países legalizan matrimonio homosexual

Escocia, Finlandia y el estado de Montana (EEUU) han aprobado en los últimos meses el matrimonio igualitario.

2014 ha sido un gran año en conquista de derechos LGTB, en la que casi medio centenar de países y estados han dado un paso hacia adelante en materia de igualdad, aprobando los matrimonios entre personas del mismo sexo.

Pero todavía queda mucho trabajo por hacer y mucho camino por recorrer, todavía hay decenas de países en los que el matrimonio homosexual está encima de la mesa, para aprobar en los próximos meses y otros, también muchos, en los que el simple y mero hecho de ser homosexual está penado con años de cárcel, incluso con ejecuciones mortales. El S.XXI tiene que ser un siglo de conquistas de derechos LGTB.

51 mujeres asesinadas en 2014

Los datos oficiales del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad dicen que 2014 dejó un balance de 51 mujeres muertas a causa de la violencia machista, lo que supone 3 víctimas menos que en 2013.

Estos datos del Ministerio no reflejan, por el contrario, las muertes que están en investigación, aquellas, que pese a ser asesinadas en 2013, su cuerpo ha aparecido a lo largo de 2014, o aquellas en las que no había un vínculo sentimental probado entre víctima y agresor. Incluyendo esos datos, el número total de víctimas ascendería a 60 mujeres.

Sea un dato u otro, lo cierto es que la violencia de género sigue presente en nuestro país y hacen falta medidas efectivas para frenar esta lacra que nos afecta a todos y todas.

Irrisoria subida pensiones

La puesta en marcha del llamado factor de sostenibilidad de las pensiones, llevado a cabo por el Gobierno, ha hecho que las pensiones suban de cara a 2015, un 0,25%, lo que en caso de pensiones de 600€ supone una subida de 1,5€ al mes, una subida que desde USO consideramos insuficiente y que ralla lo irrisorio.

Los pensionistas verán como a partir de enero su pensión apenas va a aumentar. El Gobierno celebra esa subida como un éxito, ya que con el factor de sostenibilidad, se asegura que las pensiones crezcan todos los años. El problema es que no siempre van a crecer al mismo ritmo que los precios.

Año histórico en inmigración irregular

A lo largo de 2014, muchos han sido los informativos y páginas de periódicos los que han hablado de la inmigración irregular y del número de inmigrantes, que en busca de un futuro mejor, entraban en nuestro país de forma irregular, muchas veces con mafias detrás.

El balance anual indica que un total 7256 inmigrantes han entrado en nuestro país de manera irregular, siendo Ceuta y Melilla la principal puerta de acceso, donde se ha registrado más del 75% de las entradas a suelo español.

Pese a lo alto de la cifra, el número de entradas irregulares ha sido inferior al de 2013.