Informe sobre la situación sociolaboral de las mujeres en España

USO
UNIÓN SINDICAL OBRERA
WWW.USO.es
@USOConfe

Rompamos la etiqueta de la PRECARIEDAD femenina

Agradecimientos: Modelos: Hilda Hunca Vargas, Aroa Valera Sacristán, Margarita Díaz Barroso.
Fotógrafos: Pablo Sanjurjo y su alumnado del taller de fotografía organizado por el Ayto. de Rivas Vaciamadrid y a todas las personas que han hecho posible esta campaña.

2018

Secretaría de Formación e Igualdad de USO.

Plaza Santa Bárbara nº 5-6º Telf. 91 577 41 13-91 308 25 86

28004 Madrid.

uso@uso.es

Fecha elaboración: Febrero 2018.

1. INTRODUCCIÓN.....3
2. DEMOGRAFÍA.....4
3. CONDICIONES DE VIDA DE LOS HOGARES.....5
4. LAS MUJERES Y EL EMPLEO.....8
   - Población activa.....8
   - Tasa de actividad.....12
   - Población inactiva.....13
   - Población ocupada.....17
   - Tasa de empleo.....20
   - Población parada y tasa de paro.....21
   - Personas paradas de larga duración.....23
   - Altas en la Seguridad Social..... 24
5. MUJERES ASALARIADAS.....25
   - Salarios y Brecha salarial.....25
   - Contrataciones.....27
6. LAS MUJERES Y PENSIONES.....32
   - Pensiones de jubilación.....32
   - Resto de pensiones.....35
7. LAS MUJERES Y LOS CUIDADOS.....36
8. CONCLUSIONES.....37
9. GLOSARIO DE TERMINOS.....39
10. DOCUMENTACIÓN CONSULTADA.....40
11. ANEXO TABLAS.....41

1. INTRODUCCIÓN

Tras ser elegida como Secretaría Confederal de Formación Sindical e Igualdad en el 11º Congreso Confederal celebrado en Noviembre de 2017 en Santander con Joaquín Pérez Da Silva como Secretario General de nuestra Organización, es para mí un honor dirigir esta Secretaría de Formación Sindical e Igualdad.

En nuestro recién celebrado 11º Congreso Confederal en Santander, hemos denunciado los recortes en las políticas de igualdad, analizado la especial precarización en el ámbito laboral que sufren las mujeres, denunciado las tasas de desempleo alarmantemente desproporcionadas, demandado un Pacto de Estado contra la violencia machista, ya firmado por el Gobierno pero sin financiación real, etc. Por lo tanto, conforme a ello debemos impulsar nuestras propias reivindicaciones y proyectarlas a la clase política y a la sociedad en su conjunto.

Desde la USO continuaremos luchando para romper la etiqueta de la precariedad que acompaña a las mujeres desde el inicio de su vida y exigimos acabar con la brecha salarial, con la precariedad en la contratación femenina, con el techo de cristal, con el desempleo femenino y con la violencia de género. Así mismo, exigimos planes reales de conciliación y corresponsabilidad, que posibiliten a las mujeres desarrollar su carrera profesional en igualdad de oportunidades, así como una mayor apuesta por la educación y la concienciación para la igualdad de hombres y mujeres, en todos los ámbitos de la sociedad.

Es el momento de seguir poniendo sobre la mesa la lucha por nuestros derechos, ya que lamentablemente los números siguen siendo alarmantes, en este informe intentamos dar una visión realista de la situación de las mujeres en nuestro país.

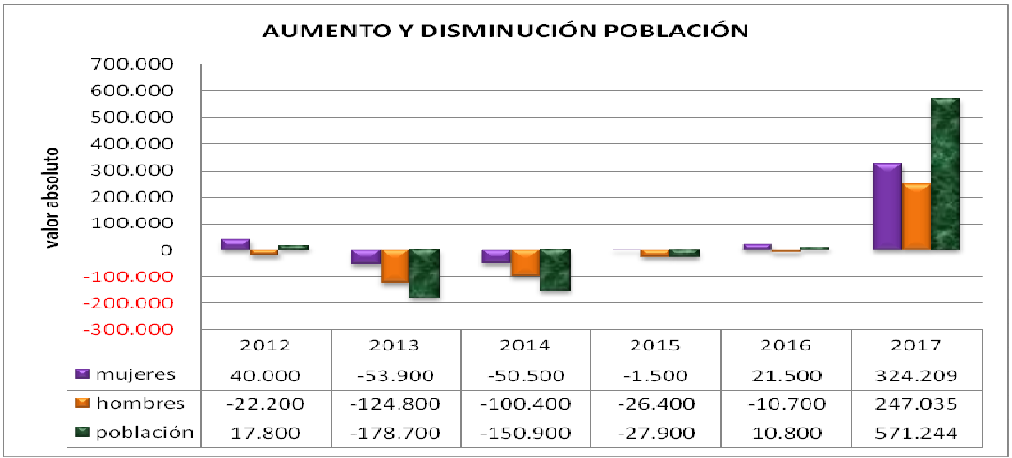
Dulce Mª Moreno Hernández

Secretaría de Formación e Igualdad de la USO

2. DEMOGRAFÍA

Las mujeres representan más de la mitad de la población total, según los últimos datos publicados [1] residen en España 46.549.045 millones de personas, de las cuales el **50,94%** son mujeres y el **49,06%** son hombres.

La tendencia de la población por primer año desde 2012 es ascendente, las mujeres aumentan respecto de 2016 en 324.209 y los hombres en 247.035. Existe una tendencia de aumento de la representatividad de las mujeres respecto de la población total. (***Ver Anexo, Tabla 1***)



	2012	2013	2014	2015	2016	2017
mujeres	40.000	-53.900	-50.500	-1.500	21.500	324.209
hombres	-22.200	-124.800	-100.400	-26.400	-10.700	247.035
población	17.800	-178.700	-150.900	-27.900	10.800	571.244

El proceso de envejecimiento demográfico acelerado en Europa y en España, hace que sea una necesidad clara incrementar la participación laboral de las mujeres y al mismo tiempo que se incremente la natalidad, puntos incompatibles si la maternidad sigue siendo un freno en las carreras profesionales de las mujeres, y pasa de puntillas por las carreras de los hombres, o la corresponsabilidad se hace efectiva y se empiezan a cambiar las estructuras sociales, y productivas o la población en edad de trabajar será cada vez menor .

La inmigración ha supuesto durante años un aumento de mujeres en España en edad de trabajar, sigue manteniendo su importancia, pero con descensos durante los años de la crisis, gracias a la inmigración se ha podido equilibrar el descenso de mujeres españolas potencialmente activas.

Las personas que forman el *baby boom* de los años 60 y 70 van cumpliendo años y se van acercando a la edad de jubilación, con generaciones detrás mucho menos numerosas, con trabajos precarios, bajos salarios y tiempos parciales, siendo las mujeres las que peor parte se llevan como se demuestra en el análisis de los datos objetivos.

El envejecimiento de la población y las medidas para alargar la edad de jubilación afectan de forma diferente a mujeres y a hombres, los cuales llegan a esas edades en mejores condiciones de salud que las mujeres y no tienen la carga de cuidados que arrastran las mujeres.

Existen mayores cifras de discapacidad en las mujeres que en los hombres a partir de los 65 años. Las cifras de esperanza de vida saludable, en este contexto de envejecimiento global, afecta de peor manera a las mujeres, según la Encuesta Europea de Salud de 2014 en España el 34% de las mujeres comprendidas entre los 55 y los 64 años sufren limitaciones de distinto

[1] Datos sacados de la encuesta Cifras de Población a 1 de julio de 2017 Estadística de Migraciones. Primer semestre de 2017 Datos Provisionales.
http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176951&menu=ultiDatos&idp=1254735572981

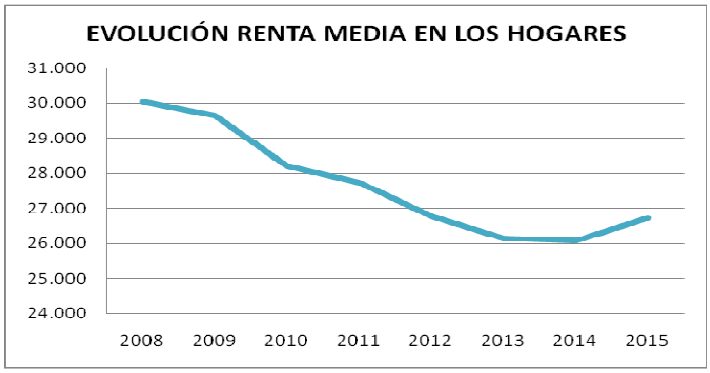
alcance para la vida cotidiana, frente al 29% de los hombres. Cuando llegamos a las edades de 64 a 74 años la proporción aumenta al 45,3%, 10 puntos por encima de los hombres.

Brecha de género ante la prolongación de la edad de jubilación: De cada 100 mujeres entre 64 y 74, 45 sufren limitaciones de distinto alcance para su vida cotidiana, frente a 35 hombres.

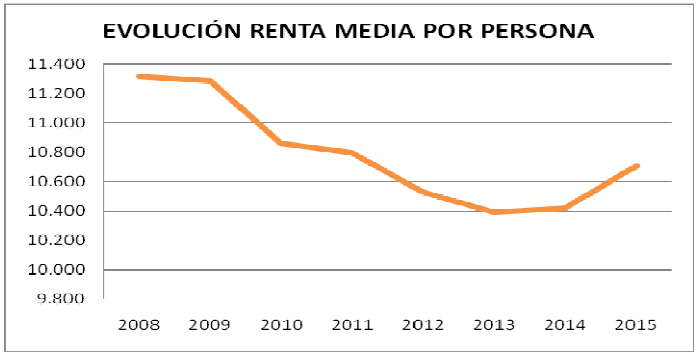
3. CONDICIONES DE VIDA EN LOS HOGARES

En España existen 18.346.200 hogares, los ingresos medios anuales de los hogares españoles alcanzaron los **26.730** euros en 2015, en una tendencia descendente durante los últimos años, con una pequeña subida del 2,4% en la última encuesta publicada[2].

Si analizamos los datos con perspectiva en los últimos 7 años, vemos que los hogares españoles ingresaron en 2015, **-3.315** euros, lo que supone una bajada del **11,03%,** por lo que la tímida subida resulta del todo insuficiente.



Si analizamos el mismo dato en relación a la renta media por persona, en 2015 cada persona ingresó de media -**610** euros menos que en 2008, lo que supone una reducción del **5,3%**, y por tanto una reducción del poder adquisitivo de la población.



La renta media neta por persona se calcula dividiendo los ingresos totales del hogar por el número de miembros de dicho hogar. Los ingresos del hogar se componen de los ingresos del trabajo por cuenta ajena, beneficios/pérdidas del trabajo por cuenta propia, prestaciones sociales, rentas procedentes de esquemas privados de pensiones no relacionados con el trabajo, rentas del capital y de la propiedad, transferencias entre otros hogares, ingresos

[2] Encuesta de Condiciones de Vida (ECV). Año 2016. http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176807&menu=ultiDatos&idp=1254735976608

percibidos por menores y el resultado de la declaración por el IRPF. No se incluyen los componentes no monetarios, salvo el coche de empresa.

Si hacemos el análisis desde el punto de vista de género[3] sacando la diferencia entre la renta media de mujeres y hombres y lo relacionamos con la edad, vemos que solo en los tramos entre 16-29 años y 45-64 años esta renta supera la de los hombres, siendo en los demás tramos de edad sustancialmente superior la renta media de los hombres.

Destacando los tramos de **edad de 30-44**, con **-669 euros menos de renta media de las mujeres**, lo cual tiene su repercusión posteriormente en el tramo de 65 y más años.

Desde que son jóvenes, las mujeres acceden, en su mayoría, a puestos de trabajo parcial o temporal, lo que repercute en inferiores salarios y cotizaciones a la Seguridad Social desde edades tempranas. Esa etiqueta, la de la precariedad laboral, se extiende durante toda la vida laboral de la mujer.

Las mujeres de mediana edad ven condicionada esta fase de su vida laboral por la maternidad y los cuidados de sus hijos e hijas. Para muchas empresas, que una mujer se encuentre en edad fértil o con hijos sigue siendo un problema.

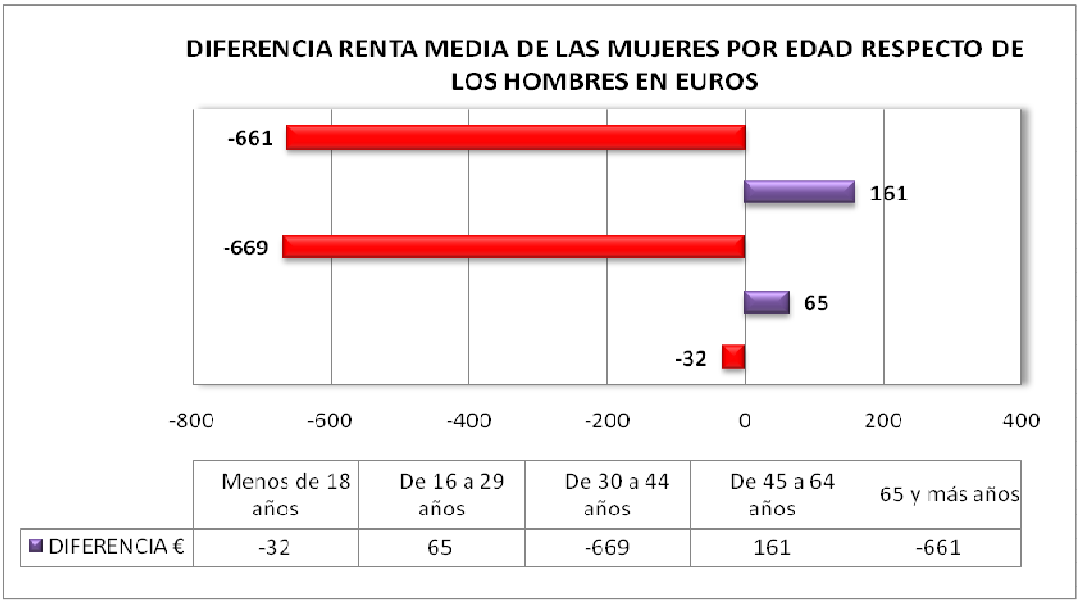
Después de ser madres, la mayoría de las mujeres acceden a puestos de trabajo con contratos parciales o con remuneraciones inferiores a las de los hombres. Otro condicionante fundamental es que las mujeres siguen teniendo en nuestra sociedad el rol de cuidadoras: esto y la imposibilidad de conciliar la vida familiar y laboral las lleva a elegir trabajar un menor número de horas o incluso dejar el trabajo para hacerse cargo de los cuidados familiares. Todo ello se traduce en una disminución del tiempo y de las cantidades cotizadas a la Seguridad Social.

Durante la vejez, tras cotizaciones marcadas por contratos temporales y a tiempo parcial, las pensiones de las mujeres son un 40% inferiores a las de los hombres. Tal y como hemos denunciado en varias ocasiones, el 69% (dato actualizado a la fecha del informe en el manifiesto de fecha anterior era del 71%) de las pensiones que están por debajo del SMI son de mujeres. Esto hace que muchas mujeres pensionistas sean cada vez más pobres y que, tras toda una vida trabajando, no puedan tener una vejez digna.

Se sigue constatando pensiones más bajas en las mujeres al alcanzar la jubilación , ligadas a una diversidad de factores, en particular niveles de contribución más bajos asociados a la vida laboral más corta a causa de las interrupciones o suspensiones en la carrera laboral para dedicarse al trabajo de cuidados familiares no remunerado, así como a niveles más bajos como consecuencia de su mayor participación en el trabajo a tiempo parcial y en sectores de actividad económica con niveles más bajos de salarios.

[3] Explicación de los datos en file:///C:/Users/ACSIN001/Downloads/2_4_Renta_anual_neta%20(1).pdf pagina www.nie.es y la Encuesta de Condiciones de Vida de 25 de abril 2017, con datos del 2015.

Entre 2006 y 2014 la cifra de hogares sustentados principalmente por mujeres se ha incrementado en casi 7 puntos, lo que hace que representen un tercio del total, la coyuntura de crisis puede ser la causa de dicho aumento, habrá que esperar para ver si esta tendencia se consolida.

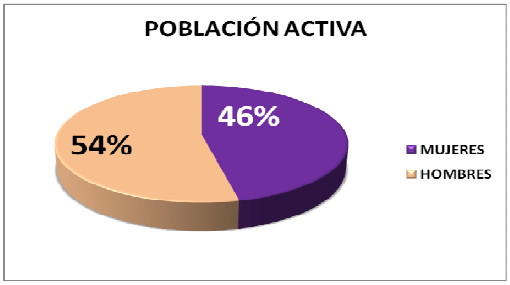


Como señalaba la responsable de comunicación de la USO Laura Estévez Fernández, al frente de la Secretaría de Comunicación y Estudios Sindicales, *"La inflación sigue castigando la economía familiar tras cerrar 2017 con una subida oficial de los precios del 1,1%. Un IPC que está muy por debajo del inicio de año, con enero y febrero subiendo a un ritmo del 3%, pero que está también por encima de lo que los sueldos pueden soportar."*

4. LAS MUJERES Y EL EMPLEO[4]

- **Población activa.**

El número de personas que de media en 2017 han formado parte de la población activa ha sido de **22.741.800**. Se incluye como población activa a todas las personas de 16 años o más que están ocupadas o paradas, es decir que tienen trabajo o lo están buscando.
Del total de población activa, **10.569.600** son mujeres lo que representa el **46,48%** y **12.172.100** son hombres, que suman el **53,52%** restante, porcentajes idénticos al año 2016. Aunque pueda parecer que existe una paridad, estamos hablando de una diferencia de casi -8 puntos, veremos a lo largo del informe como son diferencias aparentemente pequeñas que se traducen en grandes brechas y en las que las mujeres tienen siempre los peores datos.
Brecha de género: De cada 100 personas que integran la población activa 46 son mujeres y 54 son hombres.
Existen -1.602.500 menos de mujeres en la población activa respecto de la cifra de hombres.

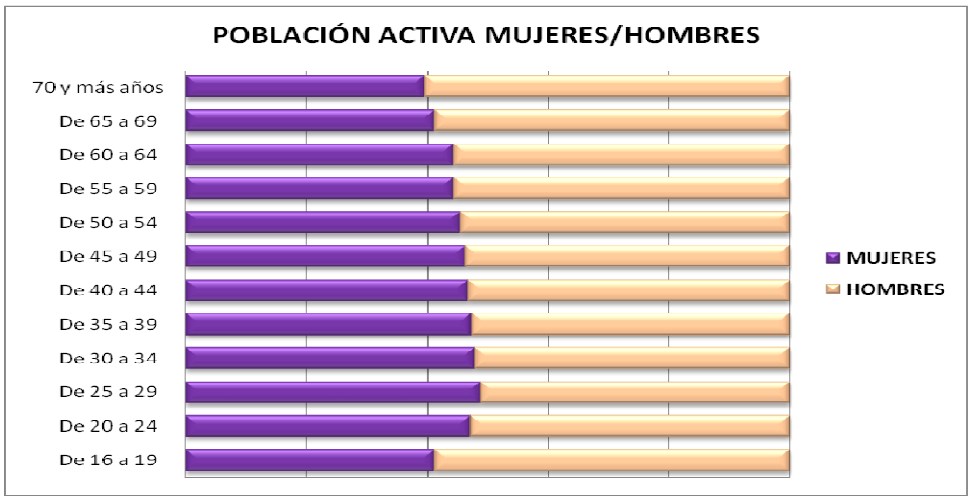


ANÁLISIS HORIZONTAL[5]

Si analizamos la población activa de media en 2017[6] en relación a edad, podemos decir que en todos los tramos de edad hay mayor porcentaje de hombres que de mujeres.
El porcentaje de mujeres empiezan desde abajo y suben hasta la franja de los 25 a 29 años, a partir de los 30 años las mujeres empiezan su descenso en representatividad dentro de la población activa, hasta el final de sus días.
En las edades laborales vemos que a partir de los 30 años la diferencia entre mujeres y hombres, se duplica, pasando del -2,30% al -4,38%, y va aumentando hasta alcanzar -21 puntos menos en el tramos de 70 y más años, dónde las mujeres son el 39% frente al 65% de hombres. A partir de los 55 años también aumenta esa diferencia entre mujeres y hombres en más de 11 puntos.
Los hombres parten de una diferencia sustancial respecto de las mujeres en el tramo de 16 a 19, donde de cada 100 personas activas en ese tramo de edad, 59 son hombres y 41 mujeres, descendiendo su porcentaje en los tramos de 20 a 29, a partir de los 30 vuelve a ir subiendo el % de hombres hasta el tramo final.

[4] Datos sacados de la Encuesta de Población Activa (EPA) Cuarto trimestre de 2017, publicada el 25 de enero de2018. http://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0417.pdf
[5] En las tablas que figuran en el Anexo I el valor M/T y H/T nos dice % de mujeres y % de hombres sobre el total de una determinada franja, es lo que llamamos análisis horizontal. El valor %M y %H nos dice la distribución del 100% de mujeres y la distribución del 100% de hombres en las diferentes franjas, lo que llamamos análisis vertical.
[6] Todos los datos referentes a la media de 2017 son de elaboración propia, al no tener el dato publicado en la página oficial del SEPE a fecha del informe.

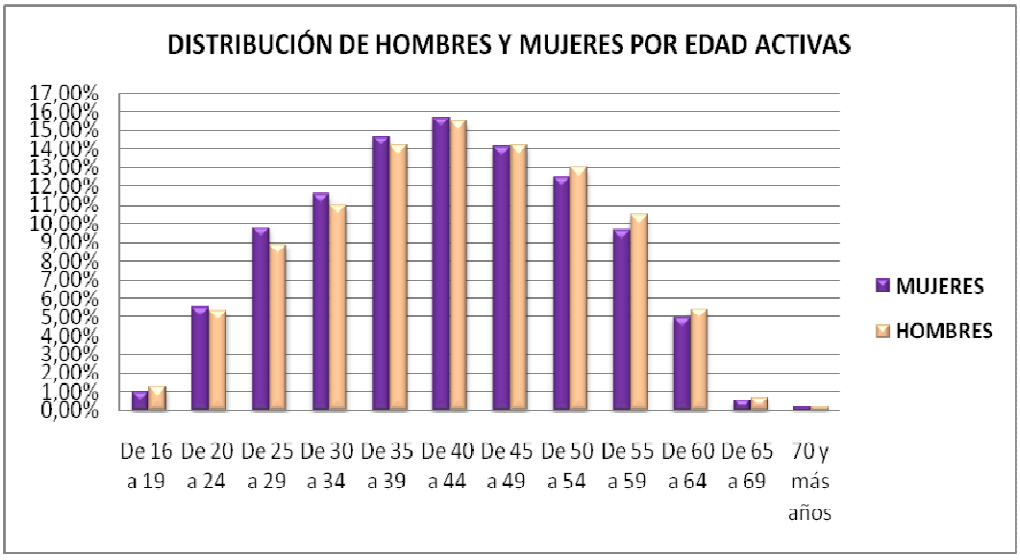
En la siguiente gráfica se ve la distribución horizontal del porcentaje de representatividad de mujeres y hombres en los diferentes tramos de edad.



A mayor, edad las diferencias entre mujeres y hombres se agrandan en cuanto a representatividad en la población activa (ocupada y parada).

ANÁLISIS VERTICAL

Si analizamos como están distribuidas las mujeres y hombres que forman parte de la población activa en los diferentes tramos de edad, observamos que tanto unas como otros se concentran en las edades **de 35 a 49 años**, donde suman más del **40%** de población activa, con el mayor número absoluto en el tramo de **40 a 44 años,** en el cual tanto mujeres como hombres se encuentran alcanzando más del 15%.



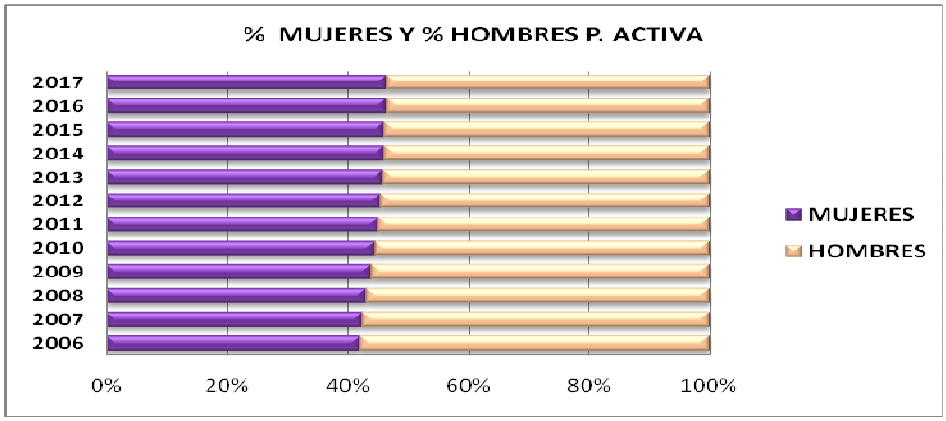
(***Ver Anexo tabla 2***)

EVOLUCIÓN 2006-2017.

Si analizamos la evolución de los porcentajes de población activa de mujeres y hombres a lo largo de 11 años, desde 2006 a 2017, vemos que el porcentaje de mujeres en la población activa ha aumentado en **4,37** puntos respecto de los hombres, ya que la distribución de la población activa en 2006, era del 42,11% de mujeres y el 57,89% de hombres y en 2017 el porcentaje de mujeres ha subido esos 4,37 puntos situándose en el 46,48% de la población activa y el porcentaje de los hombres ha disminuido hasta el 53,52% .(***Ver Anexo Tabla 3***)

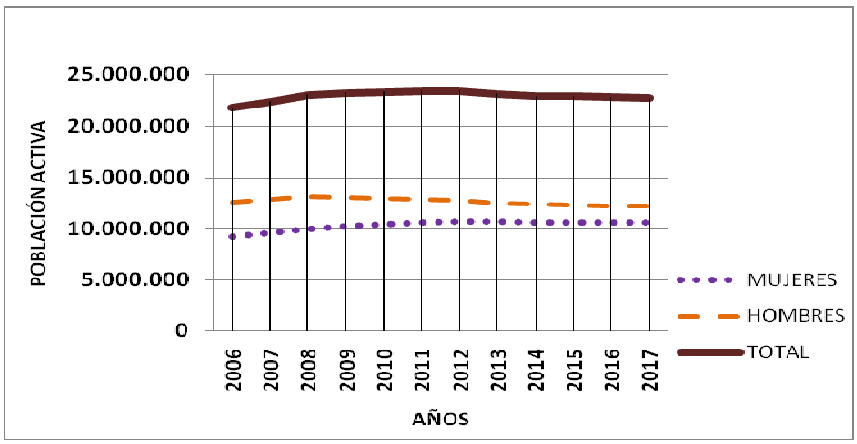
Las mujeres siguen con un porcentaje de población activa por debajo del porcentaje de los hombres, con diferencias que se han ido acortando desde el 2006 en el que se partía de una diferencia de -15,8 puntos hasta los -7 puntos de 2017 que siguen separando los porcentajes de población activa que representan mujeres y hombres, diferencia que se lleva manteniendo desde 2014.

Vemos la evolución en el siguiente gráfico:

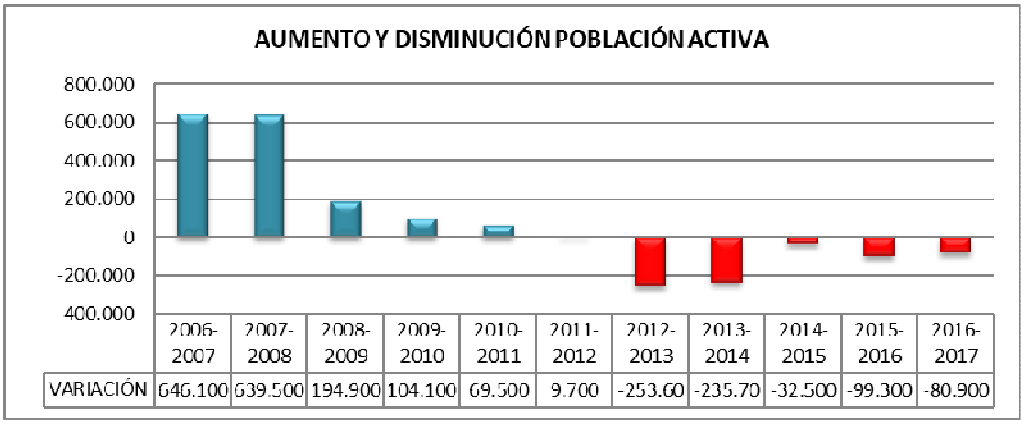


Si analizamos las cifras de población activa, vemos que en 2006 el total de la población activa era de 21.780.000 personas, en 11 años esa cifra ha aumentado en 961.800 personas, pero seguimos sin alcanzar la cifra de 25 millones de personas activas.

Podemos hablar de estancamiento general en la cifra de población activa en los últimos años, que se puede observar en la siguiente gráfica.



Si comparamos las subidas y bajadas de la cifra de población activa por años, vemos que tras 6 años de aumento de la misma hasta 2012 , a partir de ese año la cifra ha ido disminuyendo de forma constante en mayor o menor número en los últimos 5 años. La última bajada es de -80.900 personas.

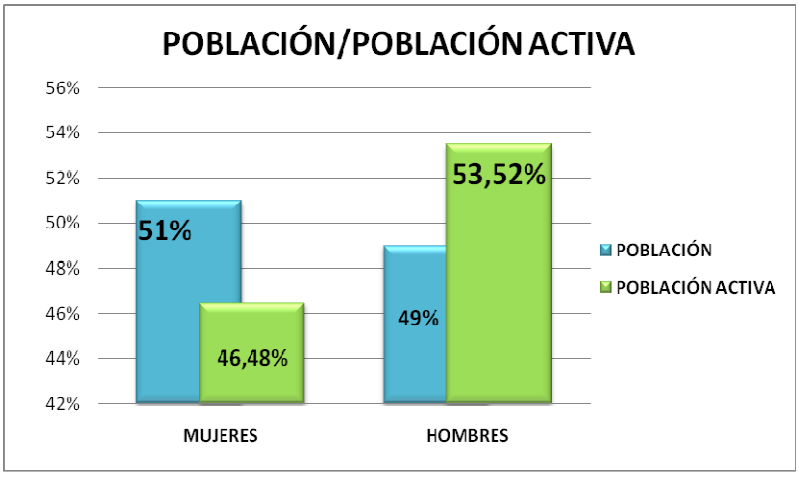


	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
VARIACIÓN	646.100	639.500	194.900	104.100	69.500	9.700	-253.60	-235.70	-32.500	-99.300	-80.900

POBLACIÓN TOTAL/POBLACIÓN ACTIVA

Si comparamos los datos de 2017, mediante el siguiente gráfico, vemos que los porcentajes de mujeres y hombres de población y de población activa se invierten.

Las mujeres representan el 51% de la población total y los hombres el 49%, pero la población activa está representada por hombres en un 53,52% frente el 46, 48 % de mujeres.



- **Tasa de actividad**[7]

La tasa de actividad de ambos sexos de media en 2017 ha sido del **58,83%,** las mujeres sin embargo, tienen una tasa de actividad del **53,24%**, lo que supone **-5,59** puntos por debajo de la media, y la de los hombres del **64,73%,** con 5,9 puntos por encima de la media.

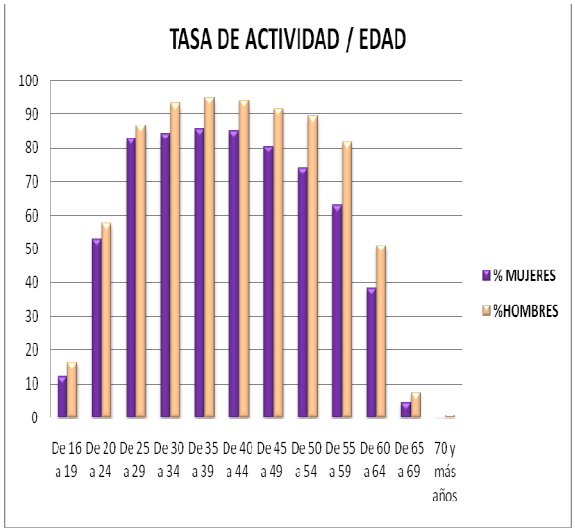
Brecha de género: La diferencia entre la tasa de actividad de mujeres y hombres está en -11,49 puntos.

Si relacionamos la tasa de actividad media del año 2017, con la edad de mujeres y hombres vemos que en todos los tramos de edad la tasa de actividad de las mujeres está por debajo de la de los hombres.

Las mayores diferencias se encuentra en los tramos a partir de los 50 años, edad en que muchas mujeres tienen que atender a familiares dependientes, y que se refleja en los datos. Esto, unido al aumento en la media de edad de la maternidad (31 años), coloca a las mujeres en situaciones en las que todavía tiene que atender a los hijos e hijas y deben empezar a atender a sus familiares mayores, tengan o no grado de dependencia, debido a lo difícil que es conseguir ayudas para estas situaciones.

La mayor diferencia entre la tasa de actividad de mujeres y hombre está en el tramo entre los 55 y los 59 años, donde se alcanza una diferencia de **-18,63** puntos.

TASA ACTIVIDAD 2017	% MUJERES	% HOMBRES	DIFERENCIA
De 16 a 19	12,41	16,61	-4,20
De 20 a 24	53,09	57,61	-4,52
De 25 a 29	83,05	86,72	-3,67
De 30 a 34	84,19	93,33	-9,14
De 35 a 39	85,59	94,93	-9,34
De 40 a 44	85,11	94,08	-8,97
De 45 a 49	80,37	91,72	-11,35
De 50 a 54	74,16	89,52	**-15,36**
De 55 a 59	63,08	81,71	**-18,63**
De 60 a 64	38,54	51,15	**-12,61**
De 65 a 69	4,58	7,47	-2,89
70 y más años	0,47	0,96	-0,49



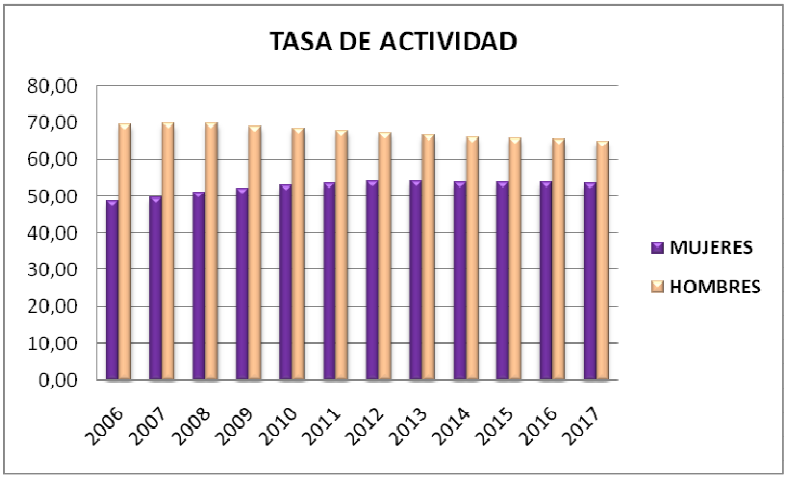
[7] Datos sacados de : http://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4050&L=0

Tasa de actividad: La tasa de actividad de ambos sexos se calcula haciendo la proporción entre el total de personas que integran la población de 16 y más años y el total de personas activas (que tienen trabajo o lo están buscando que se les denomina ocupadas y paradas respectivamente). La tasa de actividad de mujeres y hombres se calcula dividiendo el número total de mujeres o de hombres de 16 años y más entre el número de mujeres u hombres activas.

EVOLUCIÓN 2006-2017

Si analizamos la tasa de actividad de mujeres y hombres a lo largo de los últimos 11 años, desde 2006 a 2017, se observa que en las mujeres ha aumentado su tasa de actividad en 4,79 puntos, mientras que en los hombres han disminuido dicho porcentaje. (***Ver Anexo Tabla 4***)

Sin embargo, se mantiene a lo largo de los años una mayor tasa de actividad masculina respecto de la femenina, que partía de una diferencia abismal de **-20,77** en 2006, y que se ha recortado a **-11,49** puntos de diferencia en 2017.

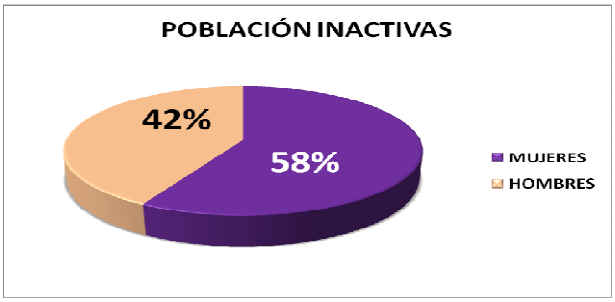


- **Población inactiva.**

El número de personas que forman la población inactiva de media en 2017, se sitúa en **15.912.375** personas. La población inactiva, según el INE la constituye el total de personas de 16 o más años, no incluidas en las categorías de activas, ocupadas o paradas, es decir, que ni trabajan ni buscan trabajo.

Del total de población inactiva, **9.281.400** son mujeres, lo que representa el **58,33%** y **6.630.975** son hombres, lo que suma el **41,67%** restante.

Brecha de género: De cada 100 personas inactivas en 2017, 58 eran mujeres y 42 eran hombres, 16 mujeres más.
La diferencia entre la población inactiva de mujeres y hombres se sitúa en 2.650.425 mujeres inactivas más que hombres.

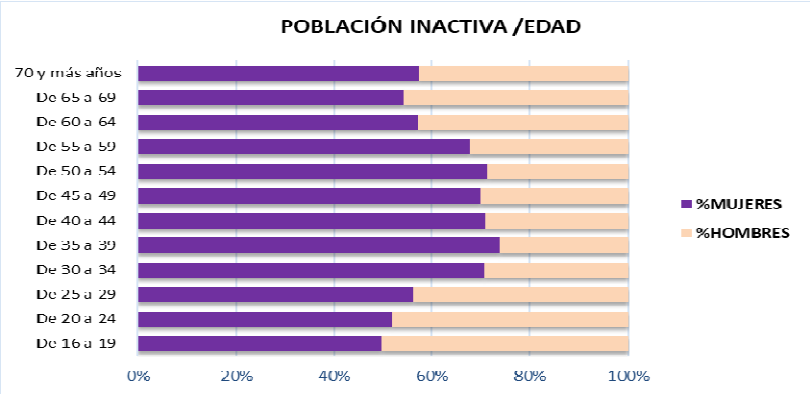


ANÁLISIS HORIZONTAL

Si los datos se analizan por tramos de edad, vemos que en la población de **30 a 44** años las diferencias entre mujeres y hombres son abismales, en estos tramos de cada 100 personas inactivas, más de 70 son mujeres y 30 son hombres. La mayor diferencia se encuentra en el tramo de **35 a 39 años** con una diferencia de 47,7 puntos, en dicho tramo, de **cada 100 personas inactivas 74 son mujeres y 26 son hombres.**

Las diferencias también se encuentran entre la población joven, de cada 100 personas inactivas entre los 25 y los 29 años casi 56 son mujeres y 44 son hombres.

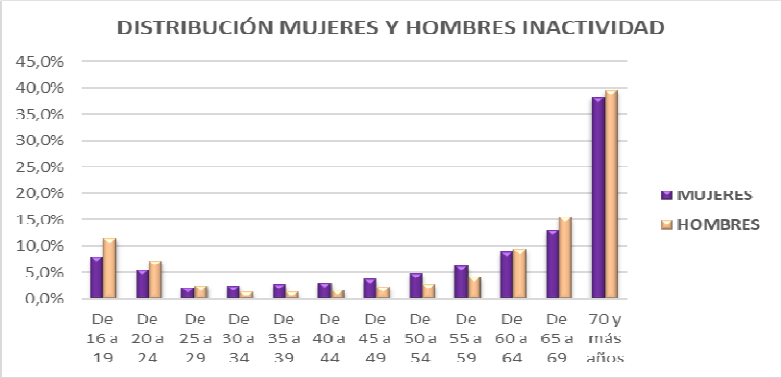
Se puede apreciar de forma visual en la siguiene gráfica, que muestra los porcentajes de mujeres y hombres por tramos de edad, y dónde se observa que los años centrales de la vida, que coinciden con la posible maternidad, y desarrollo profesional, las mujeres pasan a estar inactivas de forma mayoritaria y posteriormente esta inactividad se mantiene.



ANÁLISIS VERTICAL

Si analizamos la distribución de mujeres y de hombres en cada tramo de edad, vemos que tanto mujeres como hombres, concentran el mayor porcentaje de personas inactivas en las personas de 65 y más años por razones obvias, donde se concentran el 51,3% de mujeres y el 55,2% de hombres.

Las mujeres se encuentran en un 16% en el tramo de 16 a 29 años, los hombres en un 21,3% . En el tramo de 30 a 45 años las mujeres se encuentran en un 12,3% frente al 6,9% de hombres. En el tramo de 50 a 49 años, las mujeres se encuentran en un 20,4% y los hombres en un 16,6%.



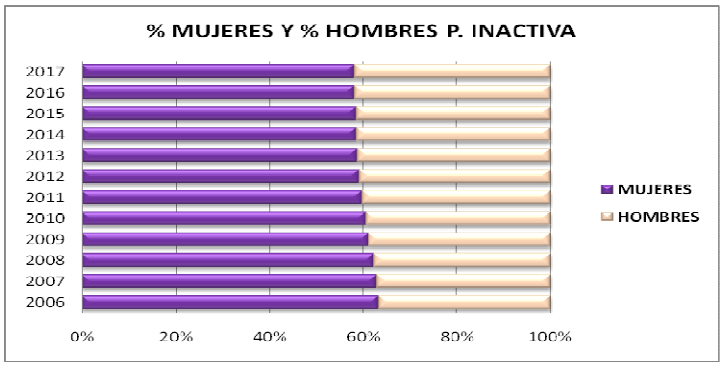
(Ver *Anexo Tabla 5*)

EVOLUCIÓN 2006-2017

Si analizamos la evolución de los porcentajes de población inactiva de mujeres y hombres, a lo largo de 11 años, desde 2006 a 2017, vemos que el porcentaje de mujeres en la población inactiva ha disminuido en -15,17 puntos respecto de los hombres, ya que la distribución de la población inactiva en 2006 era del 63,50% de mujeres y el 36,50% de hombres y en 2017 el porcentaje de mujeres ha disminuido situándose en el 58,33% de la población inactiva y el porcentaje de los hombres ha aumentado hasta el 41,67%.

Las mujeres continúan con un porcentaje de población inactiva por encima del porcentaje de los hombres, con diferencias que se han ido acortando desde el 2006, donde se partía de una diferencia de 27,01 puntos hasta los 16,66 puntos que siguen separando los porcentajes de inactividad que representan mujeres y hombres. (***Ver Anexo Tabla 6***)

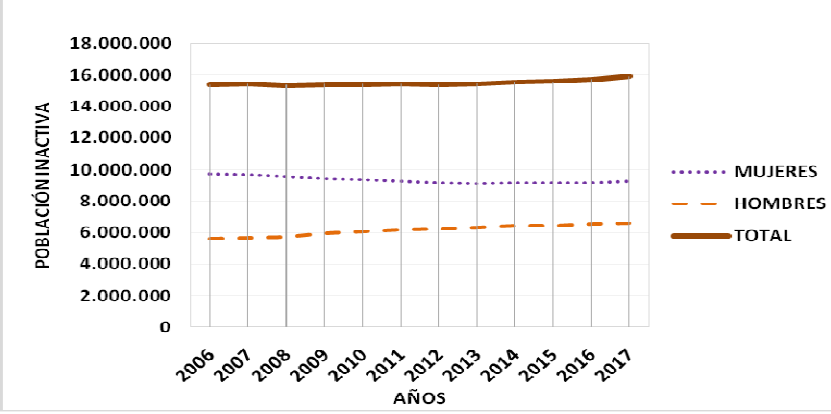
Se puede ver la evolución en el siguiente gráfico:



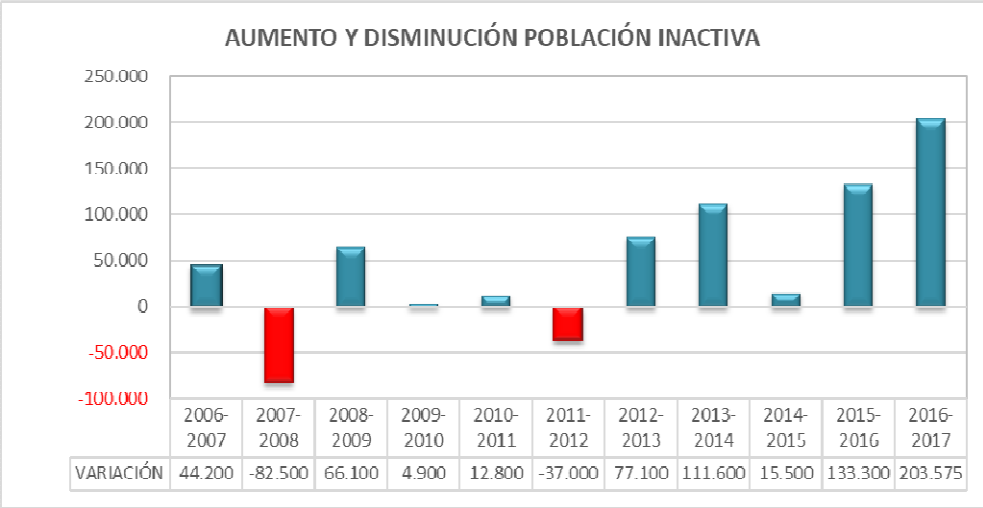
Si analizamos los porcentajes de representatividad de mujeres y hombres, vemos que aunque ha mejorado, el porcentaje de mujeres inactivas ha estado por encima del porcentaje de hombres todos los años.

En 2006, 63 de cada 100 personas inactivas eran mujeres y 37 eran hombres. Con una diferencia de 26 personas, en 2017 de media, se ha reducido la diferencia a 16 personas, donde de cada 100 personas inactivas, 58 son mujeres y 42 son hombres.

Si analizamos las cifras totales en estos 11 años, vemos que **la población inactiva ha aumentado en 549.575 personas,** ya que las mujeres han descendido en -474.700 pero los hombres han aumentado en 1.024.275.



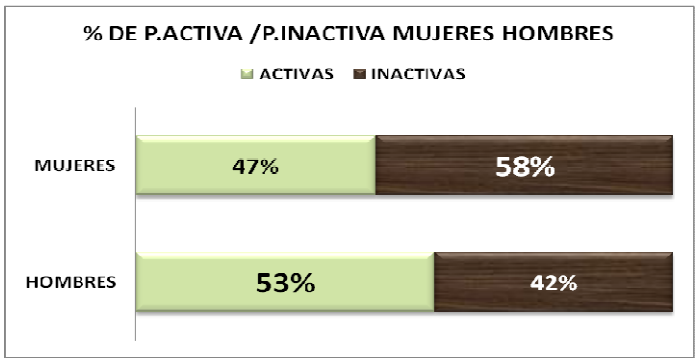
Si comparamos las subidas y bajadas de la cifra de población inactiva por años, podemos ver que salvo en el periodo 2007-2008 y 2011-2012 en los que la cifra disminuyó, el resto de años ha ido aumentado, desde las 4.900 personas en 2009-2010 hasta las 203.575 en este último periodo de 2016-2017.



POBLACIÓN ACTIVA/POBLACIÓN INACTIVA

Si comparamos los porcentajes de población activa y población inactiva por sexos, vemos que se invierten los valores.

Las mujeres, representan el **47%** de la población activa, y los hombres el **53%,** por lo que en referencia a los porcentajes de representación en la población inactiva, las mujeres representan un **58%** y los hombres un **42%,** redondeando los porcentajes.



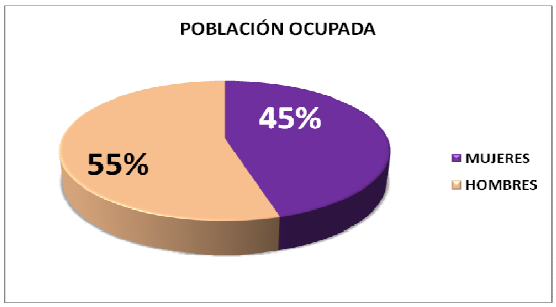
- **Población ocupada**[8]

El número de personas de media, que en 2017 forman la población ocupada, se sitúa en **18.824.700** de personas.

Del total de población ocupada, **8.558.500** son mujeres, que representan el **45,46%** y **10.266.200** son hombres, que suman el **54,54%** restante, lo que supone casi -10 puntos.

Brecha de género: La diferencia entre la población ocupada de mujeres y hombres se sitúa en -1.707.700 mujeres que hombres.

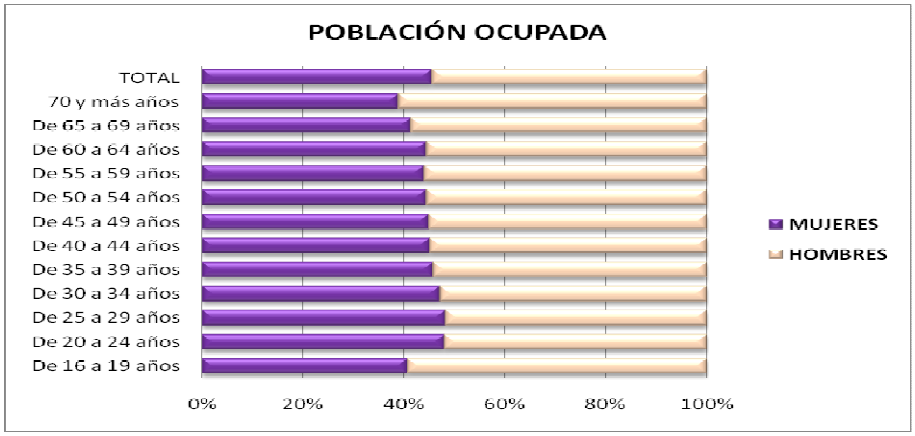
De cada 100 personas ocupadas de media en 2017, 45 era mujeres y 55 hombres.



ANÁLISIS HORIZONTAL

Si hacemos el análisis por tramos de edad, de media en 2017, vemos que el porcentaje de mujeres ocupadas está por debajo del porcentaje de los hombres en todas las franjas de edad, con la mayor diferencia en los tramos de mayor edad, diferencia que alcanza los -22 puntos de en las personas de 70 y más años.

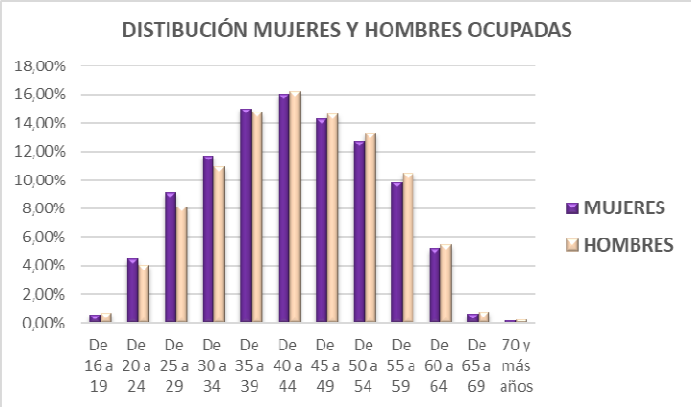
Los porcentajes de mujeres y hombres por franja de edad tienen sus menores diferencias en las edades entre 20 y 29 años, a partir de los 30 años las diferencias entre el % de mujeres y de hombres van aumentando.



8 Se consideran personas ocupadas o personas con empleo, a todas aquellas de 16 y más años que durante la semana de referencia han trabajado al menos una hora a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial) en dinero o en especie. También todas aquellas personas que estuvieron ausentes por vacaciones, enfermedad o permiso por nacimiento de un hijo, o no estando ausentes por estas razones, verifican que la duración total de la ausencia va a ser inferior o igual a 3 meses o siendo de más de 3 meses reciben al menos el 50% del salario.

ANÁLISIS VERTICAL

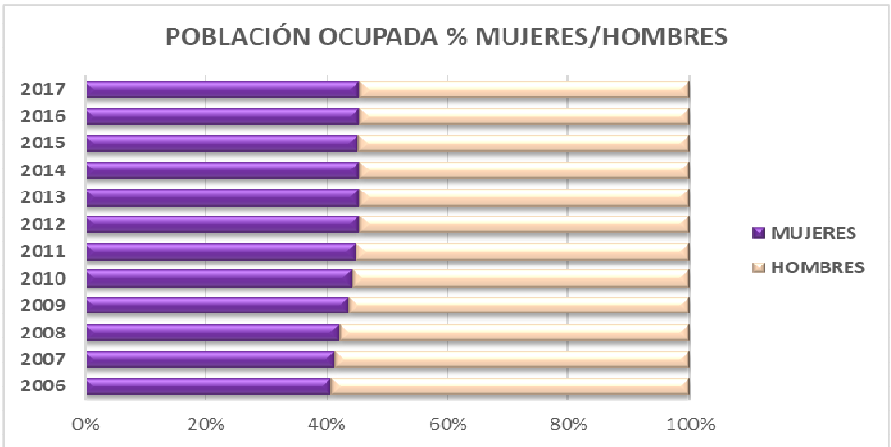
La distribución por edades de la población ocupada es similar en mujeres y hombres, ya que representan similares porcentajes en las edades centrales, de 35 a 54 años sumando más del 55% de la población ocupada en esas edades.



(***Ver Anexo Tabla 7***)

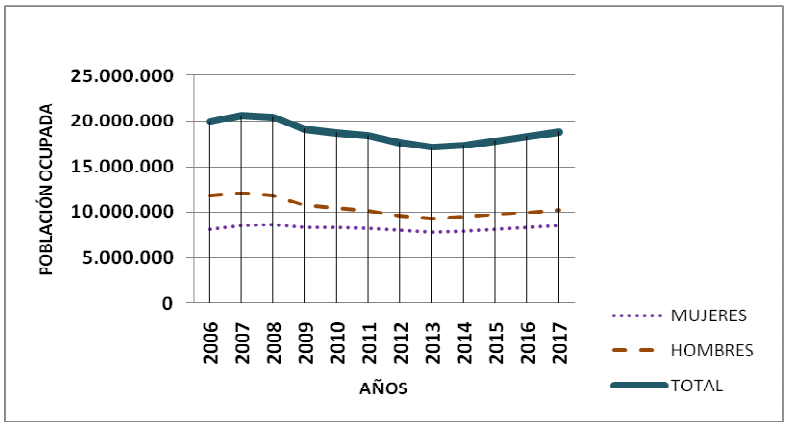
EVOLUCIÓN 2006-2017

Si analizamos los últimos 11 años, vemos que las mujeres han aumentado el porcentaje de representatividad, pasando del 40,78% en 2006 al 45,46% en 2017 en la población ocupada, por tanto, existe una variación de 4,68 puntos que aumentan las mujeres y disminuyen los hombres, dentro de la población ocupada. (***Ver Anexo Tabla 8***)

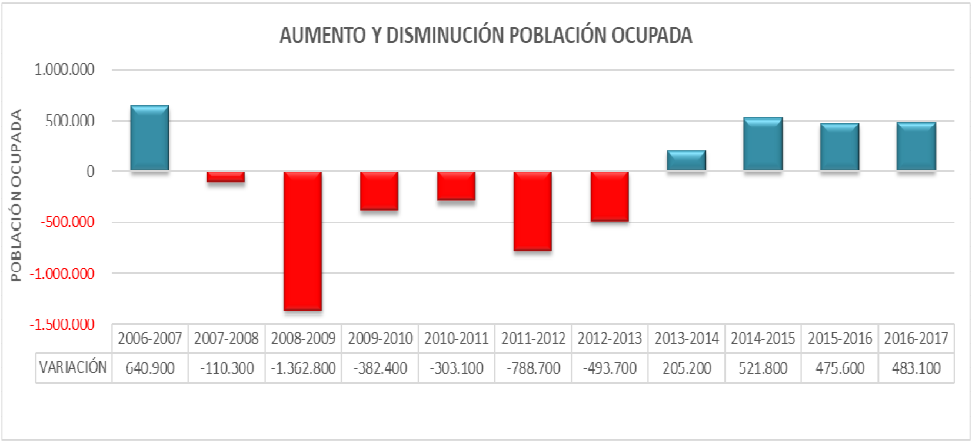


Si analizamos las cifras totales en estos 11 años, vemos que la población ocupada ha disminuido en -1.114.400 personas, las mujeres han aumentado en un total de 427.900 mujeres activas y los hombres han disminuido en -1.542.300 en la población activa. Recordar que en 2007 la cifra de personas ocupadas era de más de 20 millones y en los últimos datos no se alcanza la cifra de los 19 millones.

Vemos la evolución en la siguiente gráfica:



Si analizados el aumento y disminución en números totales a lo largo de 11 años, vemos que tras el aumento de 2006 a 2007 de cerca de 650.000 personas, se han ido produciendo disminuciones a los largo de 6 años, con la mayor caída del año 2008 a 2009 con una pérdida de -1.363.800 personas.



	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
VARIACIÓN	640.900	-110.300	-1.362.800	-382.400	-303.100	-788.700	-493.700	205.200	521.800	475.600	483.100

- **Tasa de empleo.**

La tasa de empleo, como la proporción de personas que tienen empleo en relación a la población en edad de trabajar, por sexo, y las tasas específicas por grupos de edad, constituyen un indicador social básico que permite conocer las dimensiones socioeconómicas de los trabajadores y su situación de ventaja o desventaja en el empleo por razones de edad o sexo.

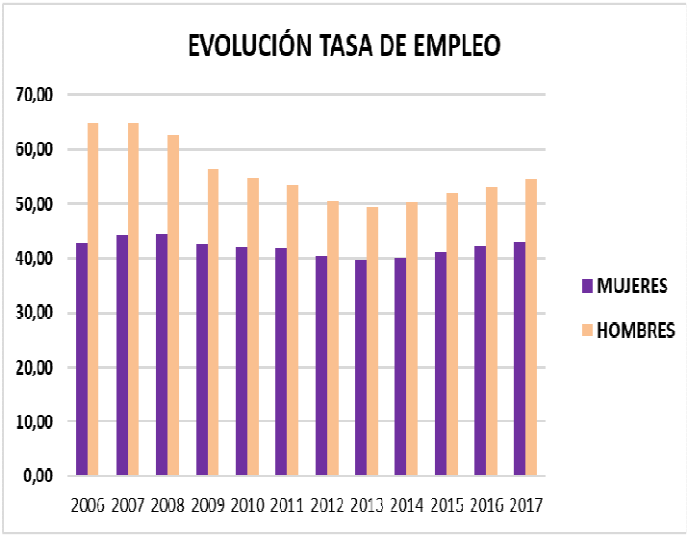
La tasa de empleo de mujeres y de hombres, sin distinción de edad, forma parte de los Indicadores de Desarrollo Sostenible de la UE en el apartado de desarrollo socioeconómico.

La tasa de empleo de hombres y de mujeres de 20 a 64 años, forma parte de los Indicadores Europa 2020 de la UE.

Se analiza la brecha de género en las tasas de empleo, como la diferencia entre la tasa de empleo de los hombres y la tasa de empleo de las mujeres en puntos porcentuales.

En estos momentos, la tasa de empleo de mujeres y hombres registra una de las diferencias más grandes desde el año 2012, aunque, es cierto que se ha mejorado respecto a los años anteriores a la crisis, la diferencia suma -11,49 puntos, y continúa una evolución de subida en las diferencias muy preocupante.

TASA DE EMPLEO	MUJERES	HOMBRES	
	%	%	%M-%H
2006	42,96	64,83	-21,87
2007	44,21	64,95	-20,74
2008	44,39	62,55	-18,16
2009	42,58	56,53	-13,95
2010	42,04	54,82	-12,78
2011	41,74	53,34	-11,60
2012	40,47	50,61	-10,14
2013	39,56	49,36	-9,80
2014	40,03	50,30	-10,27
2015	41,05	52,02	-10,97
2016	42,17	53,33	-11,16
2017	43,11	54,60	-11,49



EVOLUCIÓN 2006-2017

En España, en el periodo 2006-2017, la tasa de empleo de las mujeres de 16 y más años ha aumentado en 0,15 puntos, frente a la de los de los hombres que ha disminuido -10,23 puntos.

En estos años de crisis, los diferentes porcentajes de tasa de empleo entre mujeres y hombres se han seguido manteniendo con la menor diferencia el año 2013, con -9,80 puntos.

Partíamos en 2006 de una diferencia de -21,87 puntos, por lo que la crisis ha servido para bajar la tasa de empleo de los hombres hasta el 2013, año a partir del cual se empieza a recuperar, volviendo a aumentar las diferencias porcentuales.

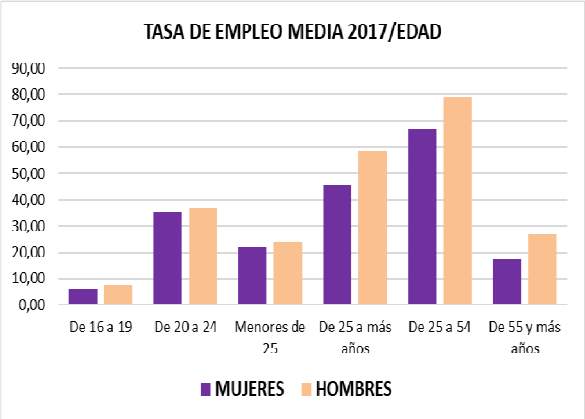
Hombres y mujeres, siguen estando todavía separados por -11,49 puntos en la tasa de empleo en 2017.

Si se hace el análisis por años, en los datos medios de 2017, vemos que en todos los tramos de edad las mujeres tienen peor tasa de empleo que los hombres.

La diferencia en la tasa de empleo es corta en los primeros años, con menos de dos puntos de diferencia en los tramos de 20 a menos de 25 años. A partir de los 25 años la tasa de empleo de mujeres y hombres mantiene una diferencia superior a los -12 puntos.

Brecha de género: La tasa de empleo de las mujeres de más de 25 años es del 45%, frente a la tasa de empleo de los hombres que es del 58%, con una diferencia de -12,95 puntos

TASA DE EMPLEO MEDIA 2017	MUJERES %	HOMBRES %	%M-%H
De 16 a 19	5,57	7,62	-2,05
De 20 a 24	34,95	36,79	-1,84
Menores de 25	22,04	23,77	-1,73
De 25 a más años	45,43	58,38	-12,95
De 25 a 54	67,08	79,21	-12,13
De 55 y más años	17,51	26,45	-8,94



- **Población parada y tasa de paro**

La media de población parada en 2017 ha sido de **3.916.900** personas. De la cuales **2.011.100** son mujeres, lo que representa el **51,34%** y **1.905.800** son hombres, que representan el **48,66%** restante.

Durante 2006 y 2007, las mujeres tenían un % de representación mayor que los hombres en la población parada con una diferencia de más de 10 puntos. (***Ver Anexo Tabla 9***)

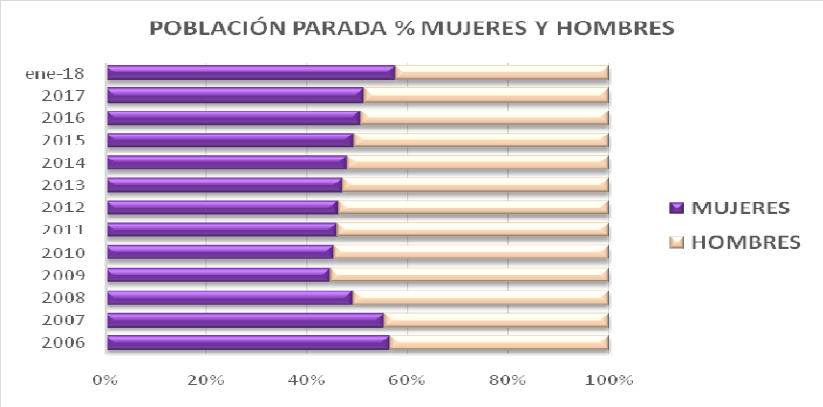
A partir de 2008, el porcentaje de mujeres paradas empezó a ser menor que el de los hombres, marcando en 2009 la mayor diferencia de puntos, casi -11 puntos. En 2016 y 2017, la diferencia ha vuelto a situar a las mujeres con un porcentaje de paro mayor que la de los hombres.

Los datos de enero 2018[9], nos dicen que existen un total de **3.476.528** personas paradas, de las cuales **2.001.049** son mujeres y **1.475.479** son hombres. Lo que representa el **57,56%** de mujeres y el **42,44%** de hombres, con la mayor diferencia en una década de **-15,1** puntos.

Brecha de género: De cada 100 personas paradas 58 son mujeres y 42 son hombres en Enero de 2018.

[9]Resumen de datos estadísticos del SEPE
https://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/estadisticas/datos_avance/datos/index.html

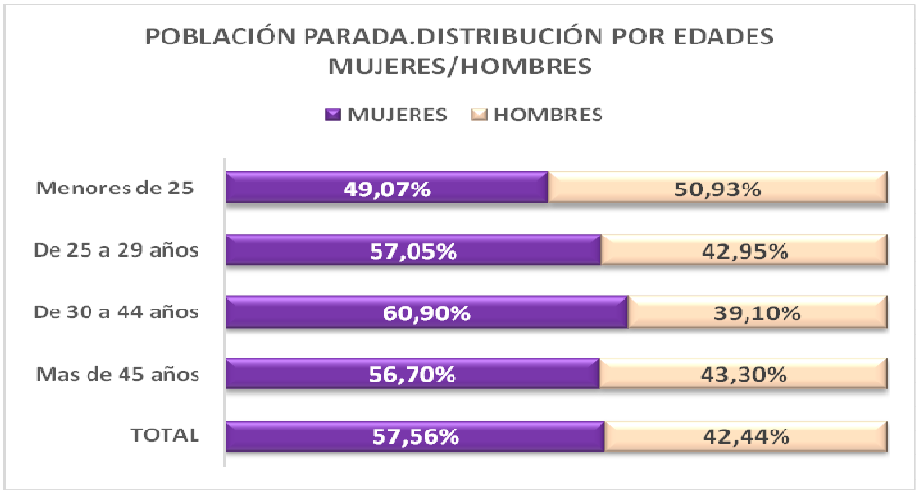
Podemos ver la evolución en el siguiente gráfico:



ANALISIS HORIZONTAL

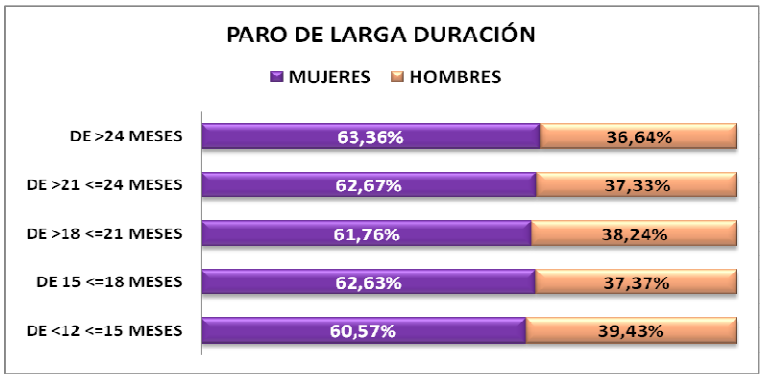
Si analizamos los datos por tramos de edad, se observa que en el tramo de 30 a 44 años las mujeres representan el 61% y los hombres el 39% con la mayor diferencia, que supera la media de **21,8** puntos. (***Ver Anexo Tabla 10***)

Brecha de género: De cada 100 personas paradas entre 30 y 44 años, 61 son mujeres y 39 son hombres.



- **Personas paradas de larga duración**

Si analizamos las personas que están paradas durante más de 12 meses, vemos que son un total de 1.425.610 personas, de las cuales 895.539 son mujeres y 530.071 son hombres, lo que representa el 63% de mujeres y el 37% de hombres.
(***Ver Anexo Tabla 11***)
Brecha de género: De cada 100 personas paradas durante más de 12 meses 63 son mujeres y 37 son hombres.
Es importante destacar que según aumenta el tiempo en el desempleo, más crece la brecha. Las mujeres representan mayor porcentaje conforme subimos de tramo, alcanzando una diferencia de 26,7 puntos en el tramo de más de 24 meses en el desempleo.



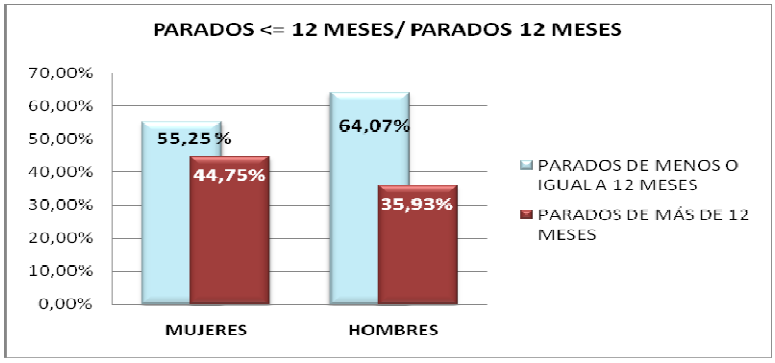
Si nos centramos en las que llevan hasta 12 meses paradas y las que llevan más de 12 meses el análisis es el siguiente:

ANÁLISIS HORIZONTAL

Las mujeres representan el 53,90% y los hombres el 64,07%, con una diferencia por tanto de 7,81 puntos en las que llevan hasta 12 meses en el paro. Si analizamos las personas paradas durante más de 12 meses, la brecha aumenta, ya que las mujeres representan el 62,82% y los hombres el 37,18%, y por tanto la diferencia llega entonces a 25,64 puntos.

ANÁLISIS VERTICAL

En el análisis vertical, las mujeres tienen una distribución más equilibrada que los hombres, de cada 100 mujeres, 45 son paradas de más de 12 meses, y 55 son paradas de hasta 12 meses. Los hombres se encuentran en su mayoría, con 64 hombres parados de cada 100, en los parados de hasta 12 meses, y 36 de cada 100 son parados de más de 12 meses.



- **Altas en la Seguridad Social**[10]

De cada 100 personas de alta en la Seguridad Social, 46 son mujeres y 54 son hombres. (***Ver Anexo Tabla 13***)

En cifras enteras, supone un total de **1.361.363** mujeres menos de alta en la Seguridad Social que de hombres. La diferencia en cifras enteras, nos sitúa en la franja de 40-44 años con **234.642** mujeres menos, la mayor diferencia de todos los tramos.

Brecha de género: de cada 100 personas de alta en la Seguridad Social en Enero 2018, 46 son mujeres y 54 son hombres.

[10]Fuente : http://www.seg-social.es/Internet_1/Estadistica/Est/index.htm

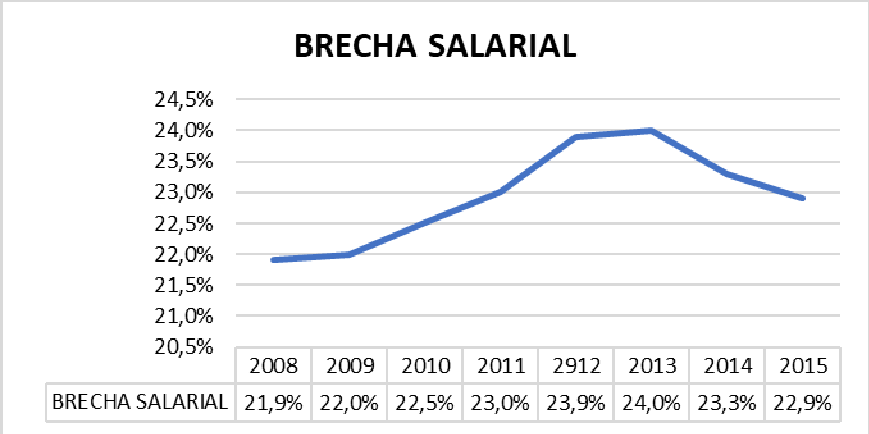
5. LAS MUJERES ASALARIADAS

- **Salarios y Brecha**

El salario bruto medio anual, fue de 23.106,30 euros por persona con trabajo en el año 2015, un 1,1% superior al del año anterior, que se traduce en 248,13 euros más al año.

El salario medio anual de las mujeres, fue de 20.051,58 euros, con un crecimiento del 1,55% respecto a 2014, que se traduce en 306,76 euros más año. El salario medio anual de los hombres fue de 25.727,24 euros, lo que supone un aumento del 1,02%, y se traduce en 265,52 euros más al año. Aunque el aumento ha sido mayor en las mujeres éstas siguen cobrando **5.941,18 euros menos al año**.

La brecha salarial se sitúa en un **22,9%**, ya que el salario promedio anual femenino en 2015 representó el **77,1%** respecto del masculino, una mejora de 0,4 puntos respecto de 2014, mejora que no consigue alcanzar la cifra de antes de la "crisis" en 2008, en la que la distancia entre el salario medio de las mujeres y de los hombres era menor, representando el salario femenino el **78%** respecto del masculino. Según estos datos, no estamos en condiciones de felicitarnos por la evolución. El año pasado se mejoró en 0,7 puntos, por lo que este porcentaje de mejora es insuficiente.



	2008	2009	2010	2011	2912	2013	2014	2015
BRECHA SALARIAL	21,9%	22,0%	22,5%	23,0%	23,9%	24,0%	23,3%	22,9%

La distribución salarial sigue constatando la desigualdad entre los salarios de mujeres y de hombres. El 18,2% de mujeres tuvo un salario menor o igual al Salario Mínimo Interprofesional (SMI), frente al 7,4% de los hombres, son -10,8 puntos de diferencia, esto nos sigue indicando que la pobreza tiene rosto de mujer.

También, en los salarios más altos, aquellos que están más de 5 veces por encima del SMI, los hombres suman el 9,8% de dichos salarios, frente al 5% de mujeres.

El 65,5% de los salarios más bajos lo cobran las mujeres, son los salarios cuya ganancia por hora está por debajo del los 2/3 de la ganancia media.

Por actividades económicas, las mujeres tuvieron salarios inferiores a la de los hombres en todas ellas.

Las cifras nos pueden parecer abrumadoras, ya que según los estudios, unos hablan de brecha salarial ajustada y otros de brecha salarial no ajustada, la encuesta de EUROSTAT la fija para España en el 14,9%, la EPA la sitúa en el 22,9% y otras organizaciones sindicales la sitúan en el 30%, todas las cifras son ciertas, la diferencia radica en cuál es la unidad de medida utilizada.

La encuesta de EUROSTAT (que es la utilizada por el Gobierno, 14,9%), mide el salario bruto por hora, indicador que no tiene en cuenta las pagas extras, los complementos por rendimiento o las remuneraciones especiales en determinados momentos. Además esta cifra, no incluye datos sobre contratos que no sean a tiempo completo cuando el 73,32% de las mujeres, como media en 2017, tuvieron contratos a tiempo parcial, frente al 26,68% de hombres, lo que en cifras nos indica que 2.066.950 millones de mujeres (frente a sólo 751.950 hombres) trabajan a tiempo parcial.

Para calcular la brecha salarial entre hombres y mujeres (GPG o Gender Pay Gap en inglés), la oficina estadística europea (Eurostat) utiliza una fórmula: la media bruta de los ingresos por hora de los trabajadores a sueldo, menos los ingresos brutos por hora de las trabajadoras, y todo dividido por los ingresos medios de los hombres, para sectores industriales, de la construcción, servicios… (Salvo la administración pública o Defensa).

Eurostat explica con cuidado que "como indicador no ajustado, la brecha salarial (GPG) da una foto general de las desigualdades de género en términos de sueldo por hora". Advierte que "parte de la diferencia de ingresos puede ser explicada por características individuales de hombres y mujeres trabajadoras, como por ejemplo la experiencia, formación..., así como la “segregaciones de género sectoriales y ocupacionales", esto es, que "hay más hombres que mujeres en ciertos sectores o trabajos que, de media, pagan sueldos más altos". Como consecuencia, concluye Eurostat, "la brecha salarial está ligada a una serie de factores culturales, jurídicos, sociales y económicos que van mucho más allá de la cuestión única de la igualdad de remuneración por un mismo trabajo".

Explicaciones de la brecha salarial que se desprenden de la encuesta:

- Los puestos de gestión y control están ocupados en su inmensa mayoría por hombres.
- En todos los sectores, los hombres ascienden más frecuentemente que las mujeres y, en consecuencia, reciben un mejor salario. La tendencia llega hasta lo más alto, con menos de un 4 % de mujeres en los puestos de directores generales.
- Las mujeres se encargan de importantes tareas no remuneradas, como las tareas domésticas y el cuidado de los hijos y familiares, con mucha más frecuencia que los hombres, (aunque esta tendencia está cambiando pero no al ritmo necesario).

El informe de “Como combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres en la Unión Europea”, recomienda calcular la diferencia de género en las retribuciones con los salarios anuales brutos, que es lo que mide la otra cifra del 22,9%, porque sólo así se pueden conocer los ingresos reales de los trabajadores y trabajadoras.

Algunas soluciones para la atacar la brecha salarial que se desgrana del conjunto de estos datos, a corto y medio plazo pueden la combinación de:

- Políticas públicas educacionales que acaben con los estereotipos de género que repiten cosas como que las mujeres no somos de ciencias sino de letras.
- Medidas legislativas efectivas y dotadas presupuestariamente.
- La labor sindical en la negociación de convenios colectivos y en los planes de igualdad para corregir las discriminaciones indirectas y denunciarlas.
- Mayor control, inspección y sanción de esta materia por parte de la Administración.

Además, hay que tener en cuenta que se retribuyan de igual manera trabajos de igual valor, las categorías feminizadas y masculinizadas que siguen conteniendo deferentes retribuciones, y los complementos salariales que suelen ser los grandes desequilibradores de la balanza.

- **Contratación**
  - **Tipo de contrato**

De las estadísticas del SEPE[11], los contratos iniciales firmados en todo 2017 suman un total de **20.814.858** contratos, de los cuales **9.130.243** fueron firmados por mujeres, lo que representa el **44%** y **11.684.615** fueron firmados por hombres, lo que representa el **56%.(*Ver Anexo Tabla 14)***

Según el tipo de contrato inicial firmado, las mujeres respecto de los hombres, se encuentran en mayor porcentaje en los contratos de interinidad, con el 70% de mujeres frente al 30% de hombres, contrato de relevo con el 53% de mujeres frente al 47% de hombres, en el contrato de sustitución en jubilaciones de 64 años, con el 62% de mujeres y el 38% de hombres, así como en los contratos de formación, con el 54% de mujeres y el 46% de hombres.

Los hombres por su parte, se encuentran en mayor porcentaje respecto de las mujeres en los contratos por jubilación parcial, donde representan el 67% frente al 33% de mujeres, seguido de los contratos de obra o servicio con el 64% de hombres frente al 36% de mujeres, en los contratos temporales de personas con discapacidad los hombres suman el 63% frente al 37% de mujeres, en los contratos indefinidos de personas con discapacidad los hombres representan el 59% y las mujeres el 41%.

Del total de **20.522.434** contratos firmados en 2017, 1.242.805 fueron indefinidos frente a **19.279.629** temporales.

[11]Datos sacados de la página:
http://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/estadisticas/datos_estadisticos/contratos/index.html

Si analizamos el total de contratos indefinidos y contratos temporales, de cada 100 contratos indefinidos firmados, 46 fueron firmados por mujeres y 54 por hombres, y en los contratos temporales de cada 100 firmados 44 fueron firmados por mujeres y 56 por hombres.

Los contratos temporales en ambos sexos representan el 94% de los contratos firmados, y los contratos indefinidos el 6%.

Si analizamos por tipos de contrato, el porcentaje de mujeres es mayor en los contratos de relevo, y jubilación a los 64 años, y observamos como los hombres se reparten en mayor porcentaje en el contrato de jubilación parcial.

CONTRATO	MUJERES			HOMBRES			TOTAL
	Nº	M/T	%M	Nº	H/T	%H	
Relevo	8.191	53%	43%	7.296	47%	26%	15.487
Jubilación parcial	10.317	33%	54%	20.863	67%	73%	31.180
Sust. jubilación 64 años	458	62%	2%	281	38%	1%	739
TOTAL	18.966		100%	28.440		100%	47.406
Prácticas	50.349	49%	66%	53.034	51%	70%	103.383
Formación	25.945	54%	34%	22.372	46%	30%	48.317
TOTAL	76.294		100%	75.406		100%	151.700

De cada 100 contratos convertidos en indefinidos 44 los firmaros mujeres y 56 los firmaron hombres, lo que supone 12 puntos de diferencia.

CONTRATO	MUJERES			HOMBRES			TOTAL
	Nº	M/H	%M	Nº	M/H	%H	
Convertidos en indefinidos	303.146	44%	99,76%	383.299	56%	99,77%	686.445
Adscripciones en colaboración social	721	45%	0,24%	899	55%	0,23%	1.620
SUBTOTAL	303.867		100%	384.198		100%	688.065

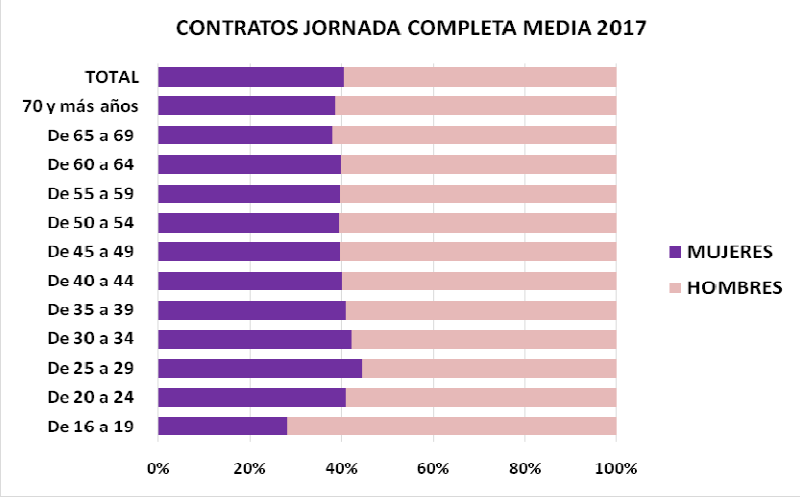
- **Contratos jornada completa 2017.**

ANALISIS HORIZONTAL

Los contratos a jornada completa que han sido firmados de media en 2017, suman 16.005.900, de los cuales 6.491.575 fueron firmados por mujeres y 9.514.325 fueron firmados por hombres, lo que representa el 41% de mujeres y el 59% de hombres.

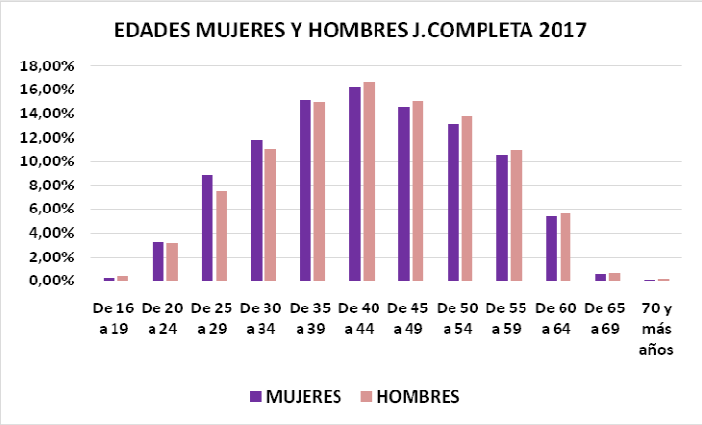
Si hacemos el análisis por tramos de edad, vemos que en todos los tramos el porcentaje de mujeres está por debajo del porcentaje de hombres.

Si analizamos hasta los 64 años, vemos que la mayor diferencia se encuentra en el tramo de 50 a 54 años, con más de -21,01 puntos de diferencia. De cada 100 contratos a jornada completa firmados por personas de 50 a 54 años, 40 los firmaron mujeres y 60 los firmaron hombres.



ANÁLISIS VERTICAL

Si hacemos el análisis vertical para saber dónde están las mujeres y los hombres resulta un gráfico similar de distribución, con mayor porcentaje de mujeres distribuidas en los tramos hasta los 34 años. A partir de los 35 años, los hombres se encuentran en mayor medida que las mujeres con contratos a jornada completa, a partir de los 55 años la distribución vuelve a ser similar.



(*Ver Anexo Tabla 16)*

- **Contratos jornada parcial 2017.**

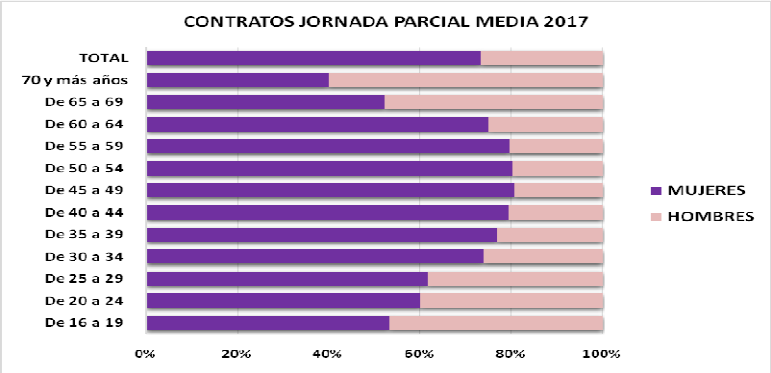
ANÁLISIS HORIZONTAL

Los contratos a jornada parcial que han sido firmados de media en 2017, suman 2.818.900, de los cuales 2.066.950 fueron firmados por mujeres y 751.950 fueron firmados por hombres lo que representa el 73,32% de mujeres y el 26,68% de hombres.

Si hacemos el análisis por tramos de edad vemos que en todos los tramos el % de mujeres está por encima del % de hombres.

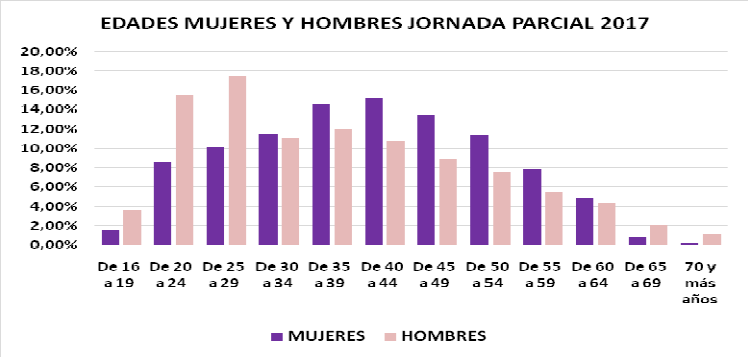
Si analizamos hasta los 64 años, vemos que la mayor diferencia se encuentra en el tramo de 45 a 49 años, con 61,53 puntos de diferencia.

De cada 100 contratos a tiempo parciales firmados por personas de 45 a 49 años, 81 los firmaros mujeres y 19 los firmaron hombres.



ANÁLISIS VERTICAL

En la distribución de mujeres y hombres con contratos a jornada parcial de media en 2017 contabilizados, vemos que la distribución de las mujeres en este tipo de contratos sigue una distribución diferente. Las mujeres están en los tramos de 35 a 44 años en su mayoría y los hombres en las edades más jóvenes de 20 a 29 años.



Las mujeres se concentran en mayor medida con jornadas parciales a partir de los 30 años, unido a la alta representación en dichos tramos con más del 70% de mujeres.

Los hombres se concentran con jornadas parciales en los tramos de 20 a 29 años, siendo su representación en esos tramos por debajo del 40% de hombres.

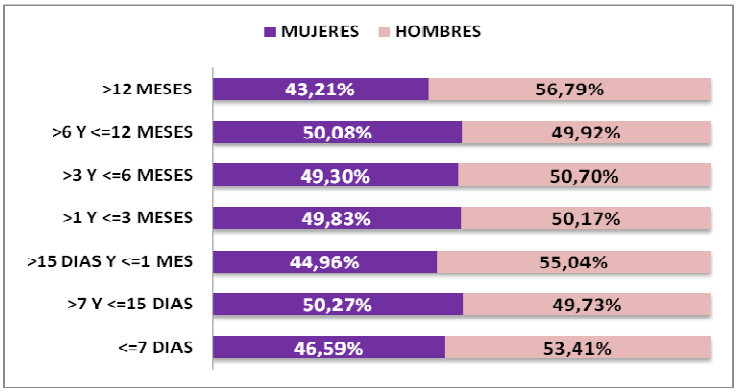
(*Ver Anexo Tabla 16)*

- **Contratos en función de la duración 2017.**

ANÁLISIS HORIZONTAL

De los datos de la página del SEPE, vemos que los contratos de más de 12 meses el 43% los firmaron mujeres y el 57% los firmaron hombres, existen por tanto **-14** puntos de diferencia.

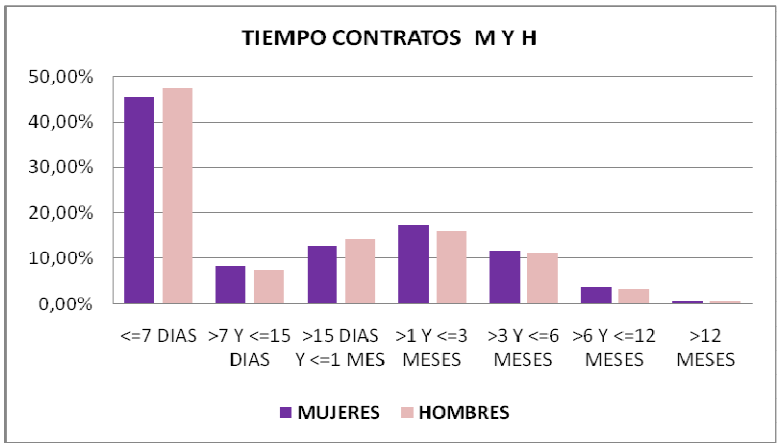
En el resto de tramos, las diferencias son escasas, menos en los de hasta 7 días con **-6,81** puntos de brecha y en los contratos de más de 15 días y hasta a 1 mes con **-10,09** puntos de diferencia.



ANÁLISIS VERTICAL

Tanto mujeres como hombres, se concentran en más del 45% respectivamente en los contratos de hasta 7 días. Lo que nos dice que tipo de empleos se están generando.

La suma de los contratos de hasta siete días es de 5.570.581, de los cuales 2.595.525, fueron firmados por mujeres, y 2.975.056 fueron firmados por hombres.



Vemos que aunque los porcentajes horizontales nos den una visión de equilibrio con algunos puntos importantes de diferencia entre hombres y mujeres, cuando hacemos el análisis vertical observamos que la precariedad en la contratación es notable para ambos sexos, ya que tanto las mujeres como los hombres se concentran en contratos precarios, solo el 0,54 de mujeres y el 0,65 de hombres están en los contratos de más de 12 meses.

(*Ver Anexo Tabla 17)*

6. LAS MUJERES Y PENSIONES [12]

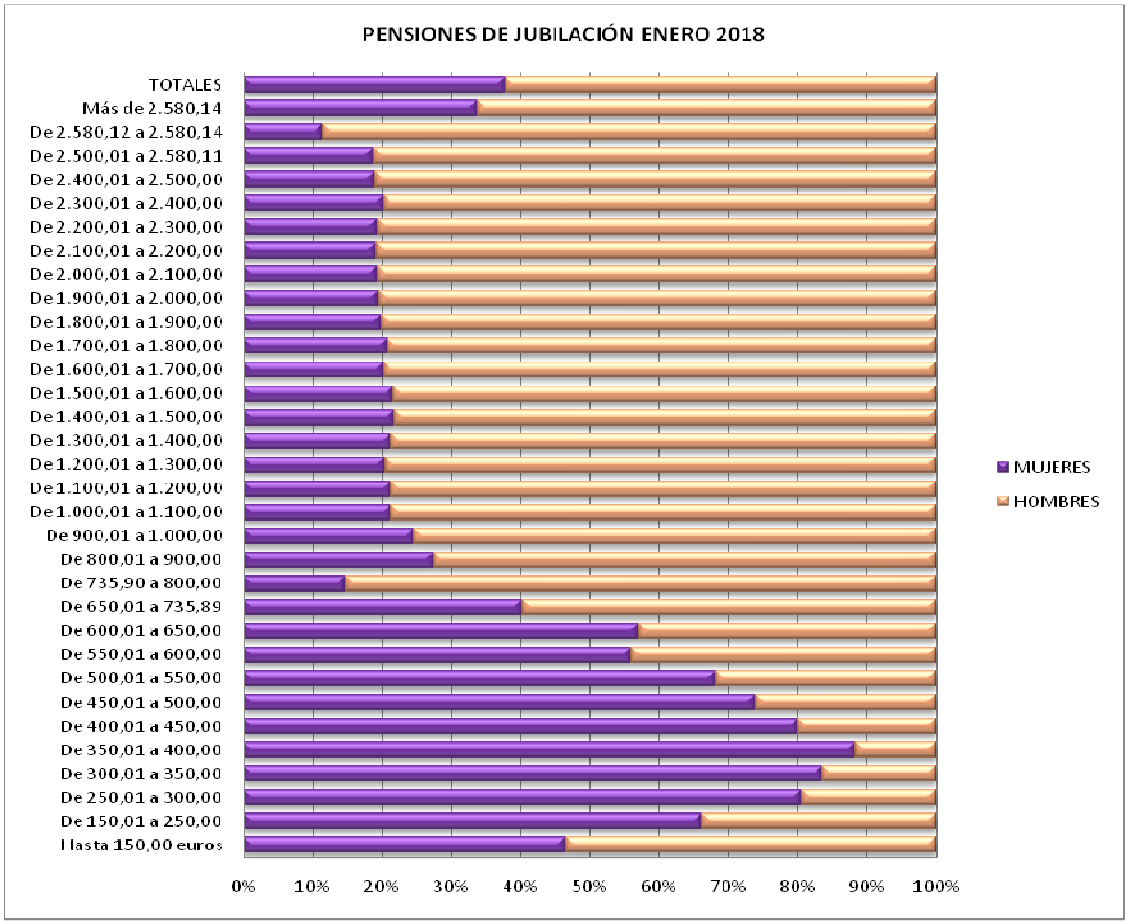
- **Pensiones de jubilación.**

Es evidente que cada vez se hace más necesario blindar en la Constitución Española el sistema público de pensiones y el poder adquisitivo de los pensionistas. Con este objetivo, durante los últimos meses, la USO junto con la MERP continúa recabando firmas para conseguirlo.

La brecha de las pensiones se repite en cada informe y este año no es menos, consecuencia de la precariedad que arrastran las mujeres durante toda su vida laboral.

ANALISIS HORIZONTAL

La gráfica es clara, el porcentaje de mujeres en las pensiones de jubilación que están por debajo del SMI (735,90) es mucho mayor que el de los hombres. Es curioso el dato de las pensiones que van del SMI a los 800 € donde las mujeres representan el segundo porcentaje menor, junto con el tramo entre 2.580,12 a 2.580,14, donde escasamente llegan al 15% y 12% respectivamente.

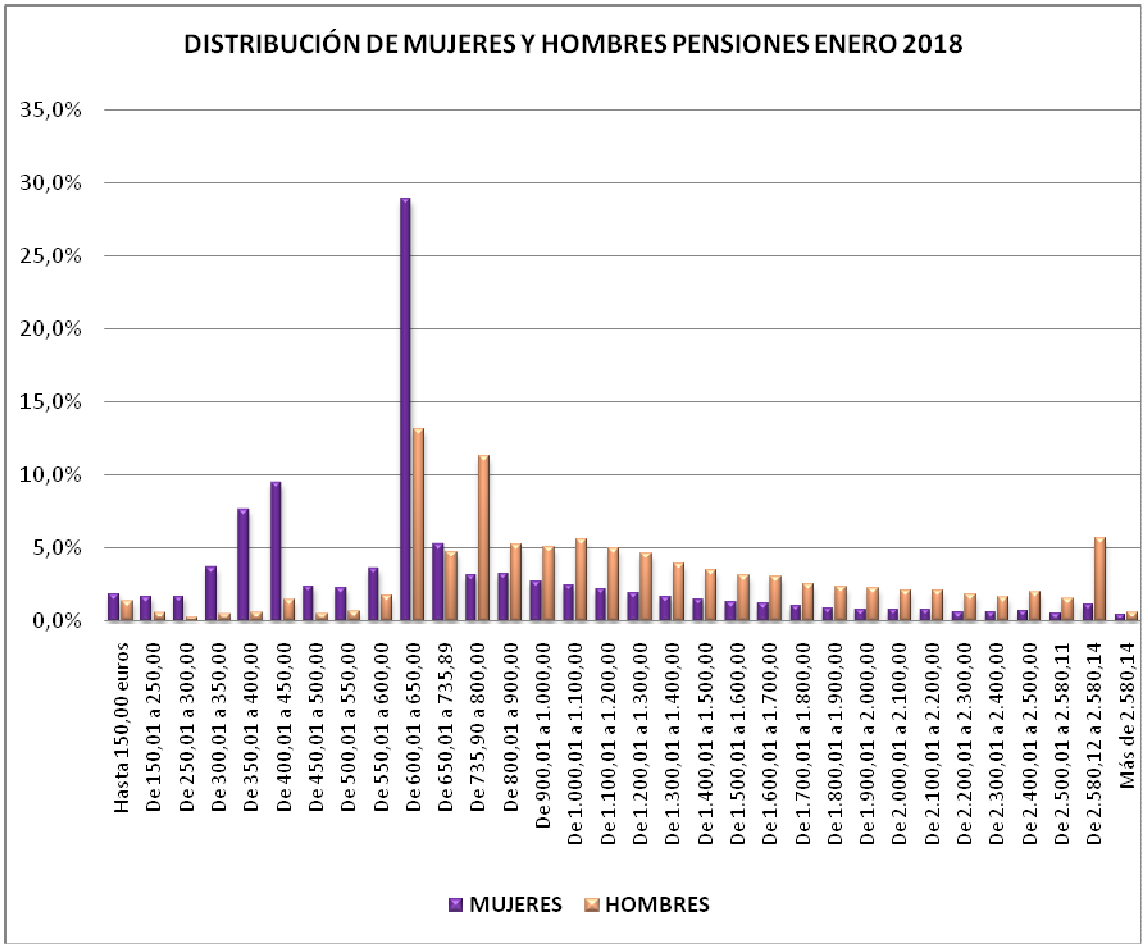


[12] Datos sacados de la página:
http://www.seg-social.es/Internet_1/Estadistica/Est/Pensiones_y_pensionistas/index.htm

ANÁLISIS VERTICAL

El dato de dónde están las mujeres y dónde están los hombres sigue delatando la precariedad existente. Las mujeres se encuentran distribuidas por las pensiones menores al SMI, siendo el tramo de 600,01 a 650 el que más mujeres representa con 29 de cada 100 mujeres en ese tramo.

En el último tramo, podemos ver la importancia del análisis vertical, ya que en la anterior gráfica veíamos que existía aparentemente casi una paridad (los porcentajes son 34% mujeres y 66% hombres), pero ese tramo no tiene ninguna representatividad en las pensiones de mujeres y hombres, ya que representa el 0,5% en ellas y el 0,6% en ellos. Sí que es significativa la diferencia en el tramo anterior, de 2.580,12 a 2.580,14, en el que estarían 1 de cada 100 mujeres y 6 de cada 100 hombres.

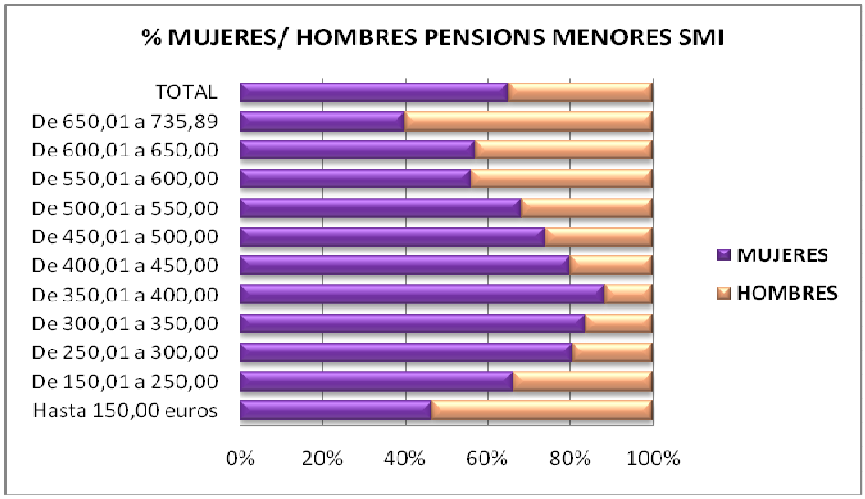


(Ver Anexo Tabla 18)

Pensiones por debajo del SMI:

ANÁLISIS HORIZONTAL

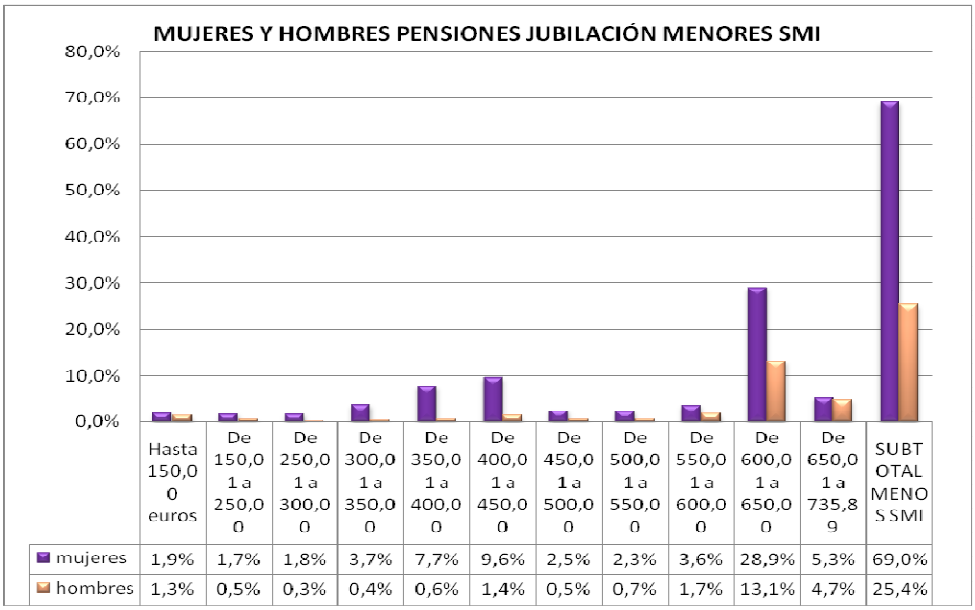
Si analizamos las pensiones de jubilación cuyo importe es menor al Salario Mínimo Interprofesional vemos que las mujeres representan el 62% y los hombres el 38%. Si lo analizamos por tramos, el de 350,01 a 400,00 euros es en el que las mujeres alcanzan su mayor porcentaje, con el 88% frente al 12% de los hombres.



ANÁLISIS VERTICAL

El análisis vertical nos da peores noticias, ya que del total de mujeres que cobran una pensión de jubilación el 69% cobra menos del SMI, es decir, su pensión es de hasta 735,89 euros, con un 29% dentro del tramo de 600,01 a 650 euros.

Los hombres se reparten de forma más equilibrada y en ese tramo se concentran el 25,4% de hombres que cobran pensión de jubilación.

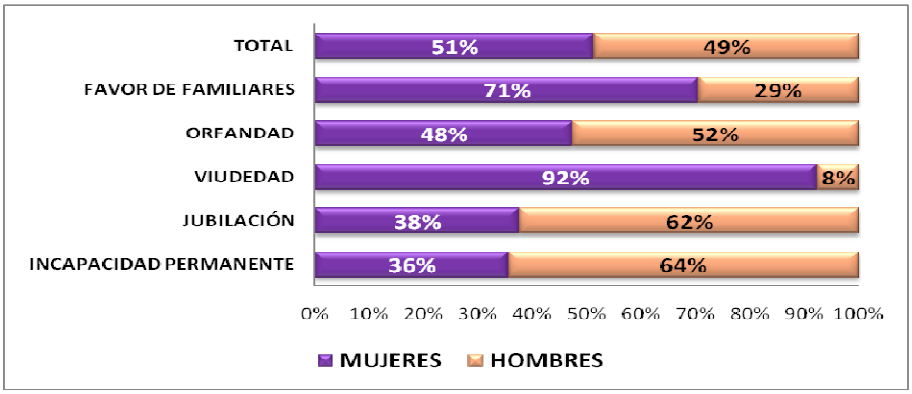


	Hasta 150,00 euros	De 150,01 a 250,00	De 250,01 a 300,00	De 300,01 a 350,00	De 350,01 a 400,00	De 400,01 a 450,00	De 450,01 a 500,00	De 500,01 a 550,00	De 550,01 a 600,00	De 600,01 a 650,00	De 650,01 a 735,89	SUBTOTAL MENOS SMI
mujeres	1,9%	1,7%	1,8%	3,7%	7,7%	9,6%	2,5%	2,3%	3,6%	28,9%	5,3%	69,0%
hombres	1,3%	0,5%	0,3%	0,4%	0,6%	1,4%	0,5%	0,7%	1,7%	13,1%	4,7%	25,4%

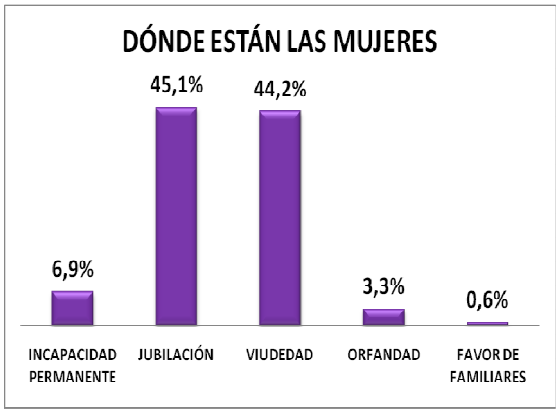
(Ver Anexo Tabla 19)

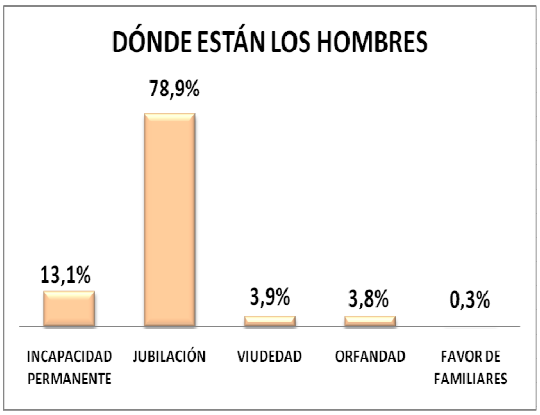
- **Resto de pensiones.**

Aunque observando la distribución de las pensiones contributivas podamos pensar que hay equilibrio entre hombres y mujeres con el 49% y el 51% respectivamente, vemos que en función del tipo de pensión, las mujeres se encuentran mayoritariamente cobrando pensiones de viudedad, con el 92% de mujeres frente al 8% de hombres, y en las de favor de familiar.
Observamos que existe equilibrio entre ambos sexo en las pensiones de orfandad.
En las pensiones tanto de jubilación como de incapacidad permanente las mujeres no llegan al 40%.



Si analizamos dónde están mujeres y hombres, vemos que las mujeres se concentran en las de jubilación y viudedad, sumando casi el 90%, y los hombres en las de jubilación, donde suman casi el 80%.





(Ver Anexo Tabla 20)

7. LAS MUJERES Y LOS CUIDADOS

La división sexual del trabajo, las mujeres dedicadas al trabajo en el ámbito doméstico sin remuneración, y los hombres en el trabajo externo y remunerado, siendo la fuente principal de ingresos de las familias, ha cambiado desde hace relativamente poco tiempo si lo comparamos con la existencia de la humanidad. Desde la segunda mitad del siglo XX, con la mayor incorporación de las mujeres al mercado laboral, las divisiones del trabajo se han difuminado, pero principalmente para las mujeres, ya que su incorporación no se ha incrementado paralelamente con una incorporación de los hombres a los trabajos y responsabilidades en el ámbito doméstico ni familiar. Por tanto, las mujeres soportan la jornada laboral, más la carga de mayor número de horas dedicadas al trabajo doméstico y al cuidado de los hijos o familiares, mientras que la mayoría de los hombres siguen centrados en su carrera profesional, afectándoles en menor medida que tengan descendencia o familiares dependientes. Es curioso observar en algunos diagnósticos de los planes de igualdad de empresas, como disminuyen el número de horas en las jornadas de las mujeres a razón del número de hijos/as que tienen, mientras que las de los hombres al contario aumentan en el caso de partir de jornadas no completas.

Según los últimos datos publicados[13] en España en el año 2016 las cosas deben seguir mejorando:

- Un 26,6% de mujeres de entre 25 a 54 años empleadas con 1 hijo/a trabajan a tiempo parcial, frente al 5,7% de hombres. En el caso de 3 o más hijos/as los porcentajes son un 26,2% de mujeres y un 6,4 de hombres.
- El porcentaje más alto de mujeres ocupadas a tiempo parcial corresponde a los hogares con dos adultos con hijos, alcanzando el 26,8% de mujeres, y en hombres a otros tipos de hogares, que alcanza el 10,2%.

La principal razón alegadas por las mujeres para trabajar a tiempo parcial como consecuencia de tener que cuidar a personas dependientes es el no haber o no poder costear los servicios adecuados para el cuidado al familiar, el 53,3%. Los hombres, sin embargo, alegan otros motivos diferentes como principal para trabajar a tiempo parcial, un 63,8%.

Las personas entre 35 y 44 años son las que mayor porcentaje representan dentro de las que trabajan a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes, 60 de cada 100 mujeres y 74 de cada 100 hombres.

También esa franja de edad corresponde a las mujeres que no buscan empleo, porque cuidan a personas dependientes, el 31,7%, y en los hombres esa franja de edad sube a los 45 a 54 años, que representan el 47,7%.

Según los últimos datos [14] de la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo 2015, publicada por el Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (INSHT), nos hace una radiografía de la situación en referencia a varios puntos:

- Las mujeres dedican 63,6 horas a la semana, los hombres 56,7 horas semanales a trabajo remunerado + trabajo no remunerado[15] + desplazamientos Las mujeres suman 6,9 horas más a la semana.

[13] Datos sacados de la página: http://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INEPublicacion_C&cid=1259924822888&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout&param1=PYSDetalleGratuitas&param2=1259925472420&param4=Mostrar

[14] Datos se pueden encontrar en la página: http://encuestasnacionales.oect.es/

- Las mujeres con contrato a tipo parcial aumentan el tiempo dedicado a trabajo remunerado, en 30 horas a la semana, los hombres se quedan igual, tengan jornada parcial o jornada completa en su dedicación a los trabajos no remunerados.
- Las mujeres con trabajo remunerado, decidan 4 horas diarias al cuidado y educación de descendientes. Los hombres con trabajo remunerado dedican 2 horas diarias a estos cuidados.
- Ni cuando ambos, mujeres y hombres se encuentran en desempleo la situación mejora, las mujeres paradas dedican 3 horas más que los hombres parados a los trabajos domésticos.

Brecha de género: La existencia en los hogares de niños y niñas o personas adultas en situación de dependencia, duplica el tiempo de trabajo doméstico no remunerado de las mujeres, pero no de los hombres.

La participación de las mujeres en el mercado de trabajo externo, no ha supuesto el aumento de la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo del hogar no remunerado.

8. CONCLUSIONES

Los cambios estructurales y sociales en España desde los años 80 hasta la actualidad son evidentes. Se ha avanzado mucho en normativa sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, pero seguimos estando por debajo en tasa de activada y empleo, y por encima en tasas de paro e inactividad.

Cuando hablemos de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres no se trata solo de mejorar esas cifras, ya que sin el cambio estructural necesario a nivel educativo, social, económico y laboral lo que nos seguimos encontrando son salarios inferiores, doble jornadas laborales y trabajo precario.

La imposibilidad de conciliar la vida familiar y laboral y la feminización del cuidado, relegan a las mujeres a condiciones laborales y salariales más precarias, cuando no a salir del mercado laboral. Esta situación lastra su futuro, condenándolas a pensiones bajas y a la pobreza en su vejez. Apoyamos y trabajamos por el cambio de modelo, o empezamos a hablar en un futuro cercano de sociedades con bajos índices de natalidad, un alto envejecimiento de la sociedad, grandes desigualdades sociales, trabajadores y trabajadoras cada vez más pobres.

Son necesarias políticas activas de empleo eficaces, que minimicen las barreras que siguen obstaculizando a la mujer la incorporación al trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres.

Es de vital importancia recortar al máximo las brechas de género existentes en el mercado laboral, ya que:

- las mujeres representan más del 50% de la población,
- Sin embargo representan un 46% de la población activa
- La tasa de actividad de las mujeres es del 53% frente al 65% de la de hombres.

[15] Cuidado y educación de sus hijos/as o nietos/as, cocinar y realizar tareas domesticas, cuidado de familiares ancianos o con alguna discapacidad, hacer un curso o formación, actividades deportivas, culturales o de ocio, políticas o sindicales, actividades de voluntariado o caritativas)

- De cada 100 personas inactivas en 2017, 58 eran mujeres y 42 hombres. Existe 2.650.425 mujeres más inactivas que hombres.
- La inactividad de las mujeres se concentra en los tramos de 30 a 44 años.
- En la población con empleo el 45% son mujeres y el 55% son hombres, con 10 puntos de diferencia, lo que representa 1.707.700 mujeres menos.
- La tasa de empleo en las mujeres y los hombres tiene una diferencia de -11,49 puntos.
- Por edades, la tasa de empleo de las mujeres de 25 a más años es del 45% frente a la tasa de empleo de los hombres que suma el 58%
- De cada 100 personas en desempleo 58 son mujeres y 42 son hombres a fecha enero 2018.
- De cada 100 personas paradas entre 30 y 44 años, 61 son mujeres y 39 son hombres.
- Más del 63% de parados de más de 24 meses son mujeres.
- Existen menos de 1.361.363 mujeres de alta en la Seguridad Social.
- Las mujeres cobraron en 2015 -5.941,18 euros menos que los hombres.
- La brecha salarial bruta se sitúa en un 22,9%.
- Las mujeres suman el 70% en los contratos de interinidad y el 54% en los contratos de formación.
- Los contratos acumulados en 2017 para personas con discapacidad siguen señalando las peor situación de las mujeres, de cada 100 firmados 37 los firmaron mujeres y 63 los firmaron hombres.
- Los contratos a jornada completa fueron firmados en un 59% por hombres y un 41% por mujeres. La mayor diferencia se encuentra en el tramo de 50 a 54 años.
- Los contratos a jornada parcial siguen teniendo rostro de mujer, el 73,32% fueron firmados por mujeres. Se concentran las diferencias en los tramos de edad de 45 a 49 años.
- Las mujeres se concentran en las jornadas parciales a partir de los 30 años, los hombres en el tramo de 20 a 29 años, en las edades previsibles de maternidad y paternidad las mujeres reducen jornadas, mientras que a los hombres no les afecta dicha situación en sus contratos.
- En los contratos firmados de más de 12 meses las mujeres están 14 puntos por debajo de los hombres, aun así representan un porcentaje vertical sin trascendencia, solo el 0,54 de mujeres y el 0,65 de hombres.
- Tanto hombres como mujeres tienen un alto porcentaje de concentración en los contratos de hasta 7 días.
- El 69% de mujeres que cobran una pensión de jubilación, no llegan al salario mínimo interprofesional. Ese mismo dato en los hombres suma el 29%.
- Las mujeres se concentran en un 45% en las pensiones de jubilación y un 44% en las de viudedad. Los hombres en un 79% en las de jubilación.
- La existencia en los hogares de niños y niñas o personas adultas en situación de dependencia duplica el tiempo de trabajo doméstico no remunerado de las mujeres, pero no el de los hombres.
- Sigue faltando corresponsabilidad en sentido amplio.

Por todo esto y mucho más desde la USO queremos romper la etiqueta de la precariedad femenina.

9. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Personas Activas: personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción.

Se subdividen en ocupadas y paradas:

Personas Ocupadas: Se consideran personas ocupadas o personas con empleo, a todas aquellas de 16 y más años que durante la semana de referencia han trabajado al menos una hora a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial) en dinero o en especie. También son ocupados quienes teniendo trabajo han estado ausentes del mismo durante la semana de referencia pero mantienen un estrecho vínculo con él. Es decir, todos aquellos que estuvieron ausentes por vacaciones, enfermedad o permiso por nacimiento de un hijo, o no estando ausentes por estas razones, verifican que la duración total de la ausencia va a ser inferior o igual a 3 meses o siendo de más de 3 meses reciben al menos el 50% del salario.
Personas Paradas: Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Se considera que una persona busca empleo de forma activa si:

- Ha estado en contacto con una oficina pública de empleo con el fin de encontrar trabajo.
- Ha estado en contacto con una oficina privada (oficina de empleo temporal, empresa especializada en contratación, etc.) con el fin de encontrar trabajo.
- Ha enviado una candidatura directamente a los empleadores.
- Ha indagado a través de relaciones personales, por mediación de sindicatos, etc.
- Se ha anunciado o ha respondido a anuncios de periódicos.
- Ha estudiado ofertas de empleo.
- Ha participado en una prueba, concurso o entrevista, en el marco de un procedimiento de contratación.
- Ha estado buscando terrenos o locales.
- Ha realizado gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

También se consideran parados a las personas que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones

Tasa de actividad: La tasa de actividad de ambos sexos se calcula haciendo la proporción entre el total de personas que integran la población de 16 y más años y el total de personas activas (ocupadas y paradas). La tasa de actividad de mujeres y hombres se calcula dividiendo el número total de mujeres o de hombres de 16 años y más entre el número de mujeres u hombres activas (ocupadas y paradas).

Tasa de empleo: Es el cociente entre el número total de personas ocupadas y la población en edad de trabajar.

Inactivas: población de 16 o más años no incluida en las categorías anteriores. La población inactiva, según el INE la constituye el total de personas de 16 o más años no incluidas en las categorías de activas, ocupadas o paradas.

Brecha de género: Es la diferencia entre un indicador (salario, tasa de actividad, tasa de empleo….) entre hombres y mujeres en porcentaje sobre el indicador correspondiente a las mujeres.

10. DOCUMENTACIÓN CONSULTADA

- Encuestas de Población Activa (EPA).
- Encuestas anuales de Estructura Salarial (EES).
- Encuesta de condiciones de Vida (ECV).
- Estadística de Migraciones. Primer semestre de 2016.
- Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres Estatal 2016. Datos 2015.
- Informe periódico 2012-2013 y principales actuaciones 2014-2015. (Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (Artículo 18).
- Las mujeres en el trabajo, tendencias 2016. (OIT).
- Agenda 2030 (Naciones Unidas).
- Estadísticas de la página del Servicio Público de Empleo (SEPE).
- Informe "La participación laboral de las mujeres en España" 05/2016 del Consejo Económico y Social, publicado Febrero 2017.

11. ANEXO TABLAS

1. TABLA 1 DEMOGRAFÍA.

AÑOS	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	Nº	M/T	Nº	H/T	
JULIO 2017	23.711.009	50,94%	22.838.035	49,06%	46.549.044
2016	23.386.800	50,87%	22.591.000	49,13%	45.977.800
2015	23.365.300	50,83%	22.601.700	49,17%	45.967.000
2014	23.366.800	50,80%	22.628.100	49,20%	45.994.900
2013	23.417.300	50,75%	22.728.500	49,25%	46.145.800
2012	23.471.200	50,67%	22.853.300	49,33%	46.324.500
2011	23.431.200	50,60%	22.875.500	49,40%	46.306.700

2. TABLA 2 POBLACIÓN ACTIVA POR EDAD AÑO 2017.

POBLACIÓN ACTIVA 2017 AÑOS	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	%M-%H
	Nº	M/T	%M	Nº	H/T	%H		
De 16 a 19	107.125	41,29%	1,01%	152.350	58,71%	1,25%	259.475	-17,43%
De 20 a 24	584.625	47,15%	5,53%	655.250	52,85%	5,38%	1.239.875	-5,70%
De 25 a 29	**1.031.225**	**48,85%**	9,76%	**1.079.725**	**51,15%**	8,87%	**2.110.950**	**-2,30%**
De 30 a 34	**1.222.775**	**47,81%**	11,57%	**1.334.925**	**52,19%**	10,97%	**2.557.700**	**-4,38%**
De 35 a 39	1.545.000	47,23%	14,62%	1.726.500	52,77%	14,18%	3.271.500	-5,55%
De 40 a 44	1.654.450	46,82%	**15,65%**	1.878.875	53,18%	**15,44%**	3.533.325	-6,35%
De 45 a 49	1.488.500	46,30%	14,08%	1.726.675	53,70%	14,19%	3.215.175	-7,41%
De 50 a 54	1.318.400	45,52%	12,47%	1.577.725	54,48%	12,96%	2.896.125	-8,95%
De 55 a 59	1.014.175	44,38%	9,60%	1.270.925	55,62%	10,44%	2.285.100	-11,24%
De 60 a 64	528.250	44,43%	5,00%	660.575	55,57%	5,43%	1.188.825	-11,13%
De 65 a 69	58.450	41,30%	0,55%	83.075	58,70%	0,68%	141.525	-17,40%
70 y más	16.675	39,49%	0,16%	25.550	60,51%	0,21%	42.225	-21,02%
TOTAL	**10.569.650**	**46,48%**	**100%**	**12.172.150**	**53,52%**	**100%**	**22.741.800**	**-7,05%**

3. TABLA 3 POBLACIÓN ACTIVA AÑOS 2006-2017.

POBLACIÓN ACTIVA AÑOS	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	DIFERENCIA Nº	DIFERENCIA %
	Nº	M/T	Nº	H/T			
2006	9.170.900	42,11%	12.609.100	57,89%	21.780.000		-15,8%
2007	9.532.300	42,51%	12.893.800	57,49%	22.426.100	646.100	-15,0%
2008	9.940.800	43,10%	13.124.800	56,90%	23.065.600	639.500	-13,8%
2009	10.227.800	43,97%	13.032.700	56,03%	23.260.500	194.900	-12,1%
2010	10.405.200	44,53%	12.959.400	55,47%	23.364.600	104.100	-10,9%
2011	10.575.700	45,13%	12.858.400	54,87%	23.434.100	69.500	-9,7%
2012	10.704.200	45,66%	12.739.600	54,34%	23.443.800	9.700	-8,7%
2013	10.668.800	46,01%	12.521.400	53,99%	23.190.200	-253.600	-8,0%
2014	10.595.400	46,16%	12.359.100	53,84%	22.954.500	-235.700	-7,7%
2015	10.602.400	46,25%	12.319.600	53,75%	22.922.000	-32.500	-7,5%
2016	10.608.900	46,48%	12.213.800	53,52%	22.822.700	-99.300	-7,0%
2017	10.569.650	46,48%	12.172.150	53,52%	22.741.800	-80.900	-7,0%

4. TABLA 4 TASA DE ACTIVIDAD 2006-2017.

TASA DE ACTIVIDAD AÑOS	MUJERES	HOMBRES	AMBOS SEXOS	%M-%H
	%	%		
2006	48,45	69,22	59,23%	-20,77
2007	49,51	69,40	59,54%	-19,89
2008	50,93	69,54	59,60%	-18,61
2009	52,01	68,64	60,02%	-16,63
2010	52,70	68,15	60,40%	-15,45
2011	53,39	67,56	60,33%	-14,17
2012	53,98	67,10	60,28%	-13,12
2013	53,94	66,39	60,18%	-12,45
2014	53,67	65,83	60,08%	-12,16
2015	53,70	65,69	59,28%	-11,99
2016	53,64	65,13	58,64%	-11,49
2017	**53,24**	**64,73**	**58,83%**	**-11,49**

5. TABLA 5 POBLACIÓN INACTIVA Y EDAD AÑO 2017.

INACTIVAS/ EDAD 2017	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	%M-%H
	Nº	M/T	% M	Nº	M/T	% H		
De 16 a 19	755.600	49,7%	8,14%	764.325	50,3%	11,53%	1.519.925	-0,6%
De 20 a 24	516.450	51,7%	5,56%	482.000	48,3%	7,27%	998.450	3,5%
De 25 a 29	210.400	56,0%	2,27%	165.350	44,0%	2,49%	375.750	12,0%
De 30 a 34	**229.525**	**70,7%**	**2,47%**	**95.350**	**29,3%**	**1,44%**	**324.875**	**41,3%**
De 35 a 39	**259.950**	**73,8%**	**2,80%**	**92.075**	**26,2%**	**1,39%**	**352.025**	**47,7%**
De 40 a 44	**289.350**	**71,0%**	**3,12%**	**118.175**	**29,0%**	**1,78%**	**407.525**	**42,0%**
De 45 a 49	**363.500**	**70,0%**	**3,92%**	**155.675**	**30,0%**	**2,35%**	**519.175**	**40,0%**
De 50 a 54	**459.225**	**71,3%**	**4,95%**	**184.725**	**28,7%**	**2,79%**	**643.950**	**42,6%**
De 55 a 59	**593.550**	**67,6%**	**6,40%**	**284.325**	**32,4%**	**4,29%**	**877.875**	**35,2%**
De 60 a 64	842.075	57,2%	9,07%	630.800	42,8%	9,51%	1.472.875	14,3%
De 65 a 69	1.218.175	54,2%	**13,12%**	1.028.125	45,8%	**15,51%**	2.246.300	8,5%
70 y más	3.543.650	57,4%	**38,18%**	2.630.000	42,6%	**39,66%**	6.173.650	14,8%
TOTAL	**9.281.450**	**58,3%**	**100%**	**6.630.925**	**41,7%**	**100%**	**15.912.375**	**16,7%**

6. TABLA 6 POBLACIÓN INACTIVA AÑOS 2006-2017.

POBLACION INACTIVA AÑOS	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	DIFERENCIA
	Nº	M/T	Nº	H/T		
2006	9.756.100	63,50%	5.606.700	36,50%	15.362.800	**27,01%**
2007	9.721.300	63,10%	5.685.700	36,90%	15.407.000	**26,19%**
2008	9.576.700	62,49%	5.747.800	37,51%	15.324.500	**24,99%**
2009	9.437.100	61,32%	5.953.500	38,68%	15.390.600	**22,63%**
2010	9.339.000	60,66%	6.056.500	39,34%	15.395.500	**21,32%**
2011	9.234.200	59,93%	6.174.100	40,07%	15.408.300	**19,86%**
2012	9.124.900	59,36%	6.246.400	40,64%	15.371.300	**18,73%**
2013	9.108.800	58,96%	6.339.600	41,04%	15.448.400	**17,93%**
2014	9.144.700	58,77%	6.415.300	41,23%	15.560.000	**17,54%**
2015	9.141.900	58,69%	6.433.600	41,31%	15.575.500	**17,39%**
2016	9.168.500	58,37%	6.540.300	41,63%	15.708.800	**16,73%**
2017	**9.281.400**	**58,33%**	**6.630.975**	**41,67%**	**15.912.375**	**16,66%**

7. TABLA 7 POBLACIÓN OCUPADA Y EDAD AÑO 2017.

POBLACIÓN OCUPADA EDAD 2017	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	M-H
	Nº	M/T	% M	Nº	H/T	% H		
De 16 a 19 años	48.075	40,76%	0,56%	69.875	59,24%	0,68%	117.950	-18,48%
De 20 a 24 años	384.850	47,92%	4,50%	418.300	52,08%	4,07%	803.150	-4,16%
De 25 a 29 años	783.250	48,17%	9,15%	842.775	51,83%	8,21%	1.626.025	-3,66%
De 30 a 34 años	**1.002.050**	**47,00%**	**11,71%**	**1.129.800**	**53,00%**	**11,01%**	**2.131.850**	**-5,99%**
De 35 a 39 años	**1.284.875**	**45,87%**	**15,01%**	**1.516.325**	**54,13%**	**14,77%**	**2.801.200**	**-8,26%**
De 40 a 44 años	**1.371.125**	**45,10%**	**16,02%**	**1.668.775**	**54,90%**	**16,26%**	**3.039.900**	**-9,79%**
De 45 a 49 años	**1.226.100**	**44,90%**	**14,33%**	**1.504.850**	**55,10%**	**14,66%**	**2.730.950**	**-10,21%**
De 50 a 54 años	**1.089.375**	**44,36%**	**12,73%**	**1.366.375**	**55,64%**	**13,31%**	**2.455.750**	**-11,28%**
De 55 a 59 años	846.150	43,92%	9,89%	1.080.575	56,08%	10,53%	1.926.725	-12,17%
De 60 a 64 años	450.725	44,41%	5,27%	564.250	55,59%	5,50%	1.014.975	-11,19%
De 65 a 69 años	55.725	41,38%	0,65%	78.950	58,62%	0,77%	134.675	-17,25%
70 y más años	16.175	38,93%	0,19%	25.375	61,07%	0,25%	41.550	-22,14%
TOTAL	**8.558.500**	**45,46%**	**100%**	**10.266.200**	**54,54%**	**100%**	**18.824.700**	**-0,09**

8. TABLA 8 POBLACIÓN OCUPADA AÑOS 2006-2017.

POBLACIÓN OCUPADA AÑOS	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	%M-%H	VARIACION TOTALES
	Nº	M/T	Nº	H/T			
2006	8.130.600	40,78%	11.808.500	59,22%	19.939.100	-18,4%	
2007	8.512.600	41,36%	12.067.400	58,64%	20.580.000	-17,3%	640.900
2008	8.664.500	42,33%	11.805.200	57,67%	20.469.700	-15,3%	-110.300
2009	8.373.800	43,83%	10.733.100	56,17%	19.106.900	-12,3%	-1.362.800
2010	8.300.800	44,33%	10.423.700	55,67%	18.724.500	-11,3%	-382.400
2011	8.268.900	44,89%	10.152.500	55,11%	18.421.400	-10,2%	-303.100
2012	8.024.500	45,51%	9.608.200	54,49%	17.632.700	-9,0%	-788.700
2013	7.823.200	45,65%	9.315.800	54,35%	17.139.000	-8,7%	-493.700
2014	7.901.500	45,56%	9.442.700	54,44%	17.344.200	-8,9%	205.200
2015	8.105.700	45,37%	9.760.300	54,63%	17.866.000	-9,3%	521.800
2016	8.340.800	45,47%	10.000.800	54,53%	18.341.600	-9,1%	475.600
2017	**8.558.500**	**45,46%**	**10.266.200**	**54,54%**	**18.824.700**	**-9,1%**	**483.100**

9. TABLA 9 POBLACIÓN PARADA AÑOS 2006-2017.

MEDIA DE POBLACIÓN PARADA AÑOS	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	DIFERENCIA
	Nº	M/T	Nº	H/T		
2006	1.040.300	56,51%	800.600	43,49%	1.840.900	13,0%
2007	1.019.700	55,24%	826400	44,76%	1.846.100	10,5%
2008	1.276.300	49,17%	1319600	50,83%	2.595.900	-1,7%
2009	1.854.000	44,64%	2299600	55,36%	4.153.600	-10,7%
2010	2.104.400	45,35%	2535700	54,65%	4.640.100	-9,3%
2011	2.306.800	46,02%	2705900	53,98%	5.012.700	-8,0%
2012	2.679.600	46,11%	3131400	53,89%	5.811.000	-7,8%
2013	2.845.500	47,02%	3205600	52,98%	6.051.100	-6,0%
2014	2.693.900	48,02%	2916500	51,98%	5.610.400	-4,0%
2015	2.496.700	49,38%	2559300	50,62%	5.056.000	-1,2%
2016	2.268.200	50,62%	2213000	49,38%	4.481.200	1,2%
2017	2.011.100	51,34%	1.905.800	48,66%	3.916.900	2,7%
ene-18	**2.001.049**	**57,56%**	**1.475.479**	**42,44%**	**3.476.528**	**15,1%**

10. TABLA 10 PARO ENERO 2018 POR TRAMOS DE EDAD.

PARO 2018	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	%M-%H
	Nº	M/T	% M	Nº	M/T	% H		
Menores de 25	131.413	49,07%	6,57%	136.381	50,93%	9,24%	267.794	-1,9%
De 25 a 29 años	181.729	57,05%	9,08%	136.836	42,95%	9,27%	318.565	14,1%
De 30 a 44 años	**713.810**	**60,90%**	**35,67%**	**458.279**	**39,10%**	**31,06%**	**1.172.089**	**21,8%**
Más de 45 años	974.097	56,70%	48,68%	743.983	43,30%	50,42%	1.718.080	13,4%
TOTAL	**2.001.049**	**57,56%**	**100%**	**1.475.479**	**42,44%**	**100%**	**3.476.528**	**15,1%**

11. TABLA 11 DEMANDAS DE EMPLEO PENDIENTES POR TIEMPO DE DURACÓN ENERO 2018.

DEMANDAS DE EMPLEO PENDIENTES POR TIEMPO DE DURACIÓN	ENERO 2018					
	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	%M-%H
	Nº	M/T	Nº	H/T		
DE <12 <=15 MESES	99.405	60,57%	64.723	39,43%	164.128	21,1
DE 15 <=18 MESES	83.057	62,63%	49.565	37,37%	132.622	25,3
DE >18 <=21 MESES	60.982	61,76%	37.751	38,24%	98.733	23,5
DE >21 <=24 MESES	50.949	62,67%	30.347	37,33%	81.296	25,3
DE >24 MESES	601.146	63,36%	347.685	36,64%	948.831	26,7
SUBTOTAL PARADOS DE MAS DE 12 MESES	**895.539**	**62,82%**	**530.071**	**37,18%**	**1.425.610**	**25,6**

12. TABLA 12 DEMANDAS DE EMPLEO PENDIENTES POR TIEMPO DE DURACIÓN ENERO 2018.

DEMANDAS DE EMPLEO PENDIENTES POR TIEMPO DE DURACIÓN	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	%M-%H
	Nº	M/T	% M	Nº	M/T	% H		
< O = 12 MESES	1.105.510	53,90%	55,25%	945.408	46,10%	64,07%	2.050.918	7,81
> 12 MESES	895.539	62,82%	44,75%	530.071	37,18%	35,93%	1.425.610	25,64
TOTAL PARADOS	**2.001.049**	**57,56%**	**100%**	**1.475.479**	**42,44%**	**100%**	**3.476.528**	15,12

13. TABLA 13 PERSONAS DADAS DE ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL ENERO 2018.

EDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	DIFERENCIA TOTALES
	Nº	M/T	Nº	H/T		
16 - 19 AÑOS	44.559	40%	68.037	60%	112.595	-23.478
20 - 24 AÑOS	380.999	46%	451.063	54%	832.062	-70.064
25 - 29 AÑOS	787.997	48%	841.098	52%	1.629.095	-53.100
30 - 34 AÑOS	971.277	48%	1.062.966	52%	2.034.244	-91.689
35 - 39 AÑOS	1.214.650	47%	1.393.723	53%	2.608.373	-179.073
40 - 44 AÑOS	1.339.925	46%	1.574.567	54%	2.914.491	-234.642
45 - 49 AÑOS	1.217.640	46%	1.436.327	54%	2.653.967	-218.687
50 - 54 AÑOS	1.084.116	46%	1.285.868	54%	2.369.984	-201.753
55 - 59 AÑOS	833.467	45%	1.009.540	55%	1.843.007	-176.073
60 - 64 AÑOS	504.868	46%	598.341	54%	1.103.209	-93.473
> 64 AÑOS	80.775	45%	100.082	55%	180.857	-19.307
NO CONSTA	42	39%	66	61%	108	-24
TOTAL	**8.460.315**	46%	**9.821.678**	54%	**18.281.992**	-1.361.363

14. TABLA 14 CONTRATOS ACUMULADOS AÑO 2017.

CONTRATO	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	% SOBRE TOTAL DE CONTRATOS INICIALES
	Nº	M/T	%M	H/T	M/H	%H		
Indefinido(bonif./no bonif)	572.172	46%	6,27%	659.955	54%	5,65%	1.232.127	5,92%
Indef. pers. con discapacidad	4.343	41%	0,05%	6.335	59%	0,05%	10.678	0,05%
Obra o servicio	2.973.152	36%	32,56%	**5.305.154**	**64%**	**45,40%**	**8.278.306**	**39,77%**
Event. cc. de la prod.	**4.324.593**	**46%**	**47,37%**	5.088.283	54%	43,55%	9.412.876	**45,22%**
Interinidad	1.097.689	70%	12,02%	465.458	30%	3,98%	1.563.147	7,51%
Temp. pers.con discapacidad	9.454	37%	0,10%	15.846	63%	0,14%	25.300	0,12%
Relevo	8.191	53%	0,09%	7.296	47%	0,06%	15.487	0,07%
Jubilación parcial	10.317	33%	0,11%	20.863	67%	0,18%	31.180	0,15%
Sust. jubilación 64 años	458	62%	0,01%	281	38%	0,00%	739	0,00%
Prácticas	50.349	49%	0,55%	53.034	51%	0,45%	103.383	0,50%
Formación	25.945	54%	0,28%	22.372	46%	0,19%	48.317	0,23%
Otros contratos	53.580	57%	0,59%	39.738	43%	0,34%	93.318	0,45%
TOTAL CONTRATOS INICIALES	**9.130.243**	**44%**	**100%**	**11.684.615**	**56%**	**100%**	**20.814.858**	**100%**
Convertidos en indefinidos	303.146	44%	99,76%	383.299	56%	99,77%	686.445	
Adscripciones en colaboración social	721	45%	0,24%	899	55%	0,23%	1.620	
SUBTOTAL	303.867		100%	384.198		100%	688.065	
Indefinidos	576.515	46%	6%	666.290	54%	6%	1.242.805	
Temporales	**8.404.888**	**44%**	**94%**	**10.874.741**	**56%**	**94%**	**19.279.629**	
TOTAL	8.981.403		100%	11.541.031		100%	20.522.434	
Relevo	8.191	53%	43%	7.296	47%	26%	15.487	
Jubilación parcial	10.317	33%	54%	20.863	67%	73%	31.180	
Sust. jubilación 64 años	458	62%	2%	281	38%	1%	739	
TOTAL	18.966		100%	28.440		100%	47.406	
Prácticas	50.349	49%	66%	53.034	51%	70%	103.383	
Formación	25.945	54%	34%	22.372	46%	30%	48.317	
TOTAL	76.294		100%	75.406		100%	151.700	
TOTAL CONTRATOS Y ADSCRIPCIONES	**9.434.110**			**12.068.813**			**21.502.923**	

15. TABLA 15 CONTRATOS ACUMULADOS AÑO 2017 JORNADA COMPLETA/EDAD

EDAD	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	DIFERENCIA %M-%H
	Nº	M/T	% M	Nº	H/T	% H		
De 16 a 19 años	16.650	28,23%	0,26%	42.325	71,77%	0,44%	58.975	-43,54%
De 20 a 24 años	208.625	40,89%	3,21%	301.600	59,11%	3,17%	510.225	-18,22%
De 25 a 29 años	572.500	44,60%	8,82%	711.250	55,40%	7,48%	1.283.750	-10,81%
De 30 a 34 años	764.375	42,22%	11,77%	1.046.150	57,78%	11,00%	1.810.525	-15,56%
De 35 a 39 años	984.775	40,84%	15,17%	1.426.275	59,16%	14,99%	2.411.050	-18,31%
De 40 a 44 años	1.057.625	39,97%	16,29%	1.588.225	60,03%	16,69%	2.645.850	-20,05%
De 45 a 49 años	946.875	39,70%	14,59%	1.438.350	60,30%	15,12%	2.385.225	-20,60%
De 50 a 54 años	854.475	39,50%	13,16%	1.309.025	60,50%	13,76%	2.163.500	-21,01%
De 55 a 59 años	684.750	39,72%	10,55%	1.039.300	60,28%	10,92%	1.724.050	-20,56%
De 60 a 64 años	351.450	39,81%	5,41%	531.350	60,19%	5,58%	882.800	-20,38%
De 65 a 69 años	38.950	37,95%	0,60%	63.675	62,05%	0,67%	102.625	-24,09%
70 y más años	10.525	38,52%	0,16%	16.800	61,48%	0,18%	27.325	-22,96%
TOTAL	**6.491.575**	**40,56%**	**100%**	**9.514.325**	**59,44%**	**100%**	**16.005.900**	**-18,89%**

16. TABLA 16 CONTRATOS ACUMULADOS AÑO 2017 JORNADA PARCIAL/EDAD

JORNADA PARCIAL MEDIA 2017	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	DIFERENCIA %M-%H
	Nº	M/T	% M	Nº	H/T	% H		
De 16 a 19 años	31.400	53,24%	1,52%	27.575	46,76%	3,67%	58.975	6,49%
De 20 a 24 años	176.225	60,15%	8,53%	116.750	39,85%	15,53%	292.975	20,30%
De 25 a 29 años	210.750	61,57%	10,20%	131.525	38,43%	17,49%	342.275	23,15%
De 30 a 34 años	237.700	73,96%	11,50%	83.675	26,04%	11,13%	321.375	47,93%
De 35 a 39 años	300.125	76,93%	14,52%	90.025	23,07%	11,97%	390.150	53,85%
De 40 a 44 años	313.500	79,56%	15,17%	80.550	20,44%	10,71%	394.050	59,12%
De 45 a 49 años	279.200	80,76%	13,51%	66.500	19,24%	8,84%	345.700	61,53%
De 50 a 54 años	234.925	80,38%	11,37%	57.350	19,62%	7,63%	292.275	60,76%
De 55 a 59 años	161.400	79,63%	7,81%	41.275	20,37%	5,49%	202.675	59,27%
De 60 a 64 años	99.275	75,11%	4,80%	32.900	24,89%	4,38%	132.175	50,22%
De 65 a 69 años	16.775	52,34%	0,81%	15.275	47,66%	2,03%	32.050	4,68%
70 y más años	5.675	39,89%	0,27%	8.550	60,11%	1,14%	14.225	-20,21%
TOTAL	**2.066.950**	**73,32%**	**100%**	**751.950**	**26,68%**	**100%**	**2.818.900**	**46,65%**

17. TABLA 17 CONTRATOS ACUMULADOS AÑO 2017 POR DURACIÓN.

	MUJERES			HOMBRES			TOTAL	%M-%H
	Nº	M/T	% M	Nº	H/T	% H		
<=7 DIAS	**2.595.525**	46,59%	45,33%	**2.975.056**	53,41%	47,22%	5.570.581	-6,81%
>7 Y <=15 DIAS	**472.664**	50,27%	8,26%	**467.557**	49,73%	7,42%	940.221	0,54%
>15 DIAS Y <=1 MES	**735.041**	44,96%	12,84%	**899.956**	55,04%	14,28%	1.634.997	-10,09%
>1 Y <=3 MESES	**1.001.256**	49,83%	17,49%	**1.008.197**	50,17%	16,00%	2.009.453	-0,35%
>3 Y <=6 MESES	**673.305**	49,30%	11,76%	**692.321**	50,70%	10,99%	1.365.626	-1,39%
>6 Y <=12 MESES	**216.787**	50,08%	3,79%	**216.052**	49,92%	3,43%	432.839	0,17%
>12 MESES	**31.103**	43,21%	0,54%	**40.885**	56,79%	0,65%	71.988	-13,59%
TOTAL	**5.725.681**	47,61%	100,00%	**6.300.024**	52,39%	100,00%	12.025.705	-4,78%

18. TABLA 18 PENSIONES JUBILACIÓN ENERO 2018

TABLA PENSIONES JUBILACIÓN ENERO 2018								
TRAMOS	MUJERES	M/T	%M	HOMBRES	H/T	%H	TOTAL	%M-%H
Hasta 150,00 euros	**42.718**	**47%**	**1,9%**	**48.932**	**53%**	**1,3%**	**91.650**	**1,56%**
De 150,01 a 250,00	**38.317**	**66%**	**1,7%**	**19.569**	**34%**	**0,5%**	**57.886**	**0,98%**
De 250,01 a 300,00	**39.019**	**81%**	**1,8%**	**9.322**	**19%**	**0,3%**	**48.341**	**0,82%**
De 300,01 a 350,00	**83.055**	**84%**	**3,7%**	**16.203**	**16%**	**0,4%**	**99.258**	**1,69%**
De 350,01 a 400,00	**170.598**	**88%**	**7,7%**	**22.346**	**12%**	**0,6%**	**192.944**	**3,28%**
De 400,01 a 450,00	**212.003**	**80%**	**9,6%**	**52.324**	**20%**	**1,4%**	**264.327**	**4,49%**
De 450,01 a 500,00	**54.742**	**74%**	**2,5%**	**19.259**	**26%**	**0,5%**	**74.001**	**1,26%**
De 500,01 a 550,00	**51.208**	**68%**	**2,3%**	**23.909**	**32%**	**0,7%**	**75.117**	**1,28%**
De 550,01 a 600,00	**80.561**	**56%**	**3,6%**	**63.227**	**44%**	**1,7%**	**143.788**	**2,44%**
De 600,01 a 650,00	**642.273**	**57%**	**28,9%**	**481.635**	**43%**	**13,1%**	**1.123.908**	**19,10%**
De 650,01 a 735,89	**117.511**	**40%**	**5,3%**	**173.710**	**60%**	**4,7%**	**291.221**	**4,95%**
De 735,90 a 800,00	71.507	15%	3,2%	412.820	85%	11,3%	484.327	8,23%
De 800,01 a 900,00	72.956	28%	3,3%	192.023	72%	5,2%	264.979	4,50%
De 900,01 a 1.000,00	61.098	25%	2,8%	186.503	75%	5,1%	247.601	4,21%
De 1.000,01 a 1.100,00	55.696	21%	2,5%	204.922	79%	5,6%	260.618	4,43%
De 1.100,01 a 1.200,00	49.481	21%	2,2%	182.854	79%	5,0%	232.335	3,95%
De 1.200,01 a 1.300,00	43.532	20%	2,0%	168.823	80%	4,6%	212.355	3,61%
De 1.300,01 a 1.400,00	38.768	21%	1,7%	143.636	79%	3,9%	182.404	3,10%
De 1.400,01 a 1.500,00	35.078	22%	1,6%	125.632	78%	3,4%	160.710	2,73%
De 1.500,01 a 1.600,00	31.345	22%	1,4%	112.974	78%	3,1%	144.319	2,45%
De 1.600,01 a 1.700,00	28.045	20%	1,3%	110.499	80%	3,0%	138.544	2,35%
De 1.700,01 a 1.800,00	24.448	21%	1,1%	92.895	79%	2,5%	117.343	1,99%
De 1.800,01 a 1.900,00	21.313	20%	1,0%	85.656	80%	2,3%	106.969	1,82%
De 1.900,01 a 2.000,00	19.776	19%	0,9%	81.809	81%	2,2%	101.585	1,73%
De 2.000,01 a 2.100,00	18.207	19%	0,8%	76.154	81%	2,1%	94.361	1,60%
De 2.100,01 a 2.200,00	17.917	19%	0,8%	75.061	81%	2,0%	92.978	1,58%
De 2.200,01 a 2.300,00	15.856	19%	0,7%	66.315	81%	1,8%	82.171	1,40%
De 2.300,01 a 2.400,00	14.824	20%	0,7%	58.073	80%	1,6%	72.897	1,24%
De 2.400,01 a 2.500,00	16.824	19%	0,8%	71.870	81%	2,0%	88.694	1,51%
De 2.500,01 a 2.580,11	12.998	19%	0,6%	55.927	81%	1,5%	68.925	1,17%
De 2.580,12 a 2.580,14	27.113	12%	1,2%	207.892	88%	5,7%	235.005	3,99%
Más de 2.580,14	10.884	34%	0,5%	21.309	66%	0,6%	32.193	0,55%
TOTALES	**2.219.671**	**38%**	**100%**	**3.664.083**	**62%**	**100%**	**5.883.754**	**100,00%**

19. TABLA 19 PENSIONES JUBILACIÓN MENORES AL SMI.

TABLA PENSIONES JUBILACIÓN ENERO 2018								M-H %	M-H TOTALES
TRAMOS	MUJERES	M/H	%M	HOMBRES	M/H	%H	TOTAL		
Hasta 150,00 euros	**42.718**	47%	**1,9%**	**48.932**	53%	**1,3%**	91.650	1,56%	-6.214
De 150,01 a 250,00	**38.317**	66%	**1,7%**	**19.569**	34%	**0,5%**	57.886	0,98%	18.748
De 250,01 a 300,00	**39.019**	81%	**1,8%**	**9.322**	19%	**0,3%**	48.341	0,82%	29.697
De 300,01 a 350,00	**83.055**	84%	**3,7%**	**16.203**	16%	**0,4%**	99.258	1,69%	66.852
De 350,01 a 400,00	**170.598**	88%	**7,7%**	**22.346**	12%	**0,6%**	192.944	3,28%	148.252
De 400,01 a 450,00	**212.003**	80%	**9,6%**	**52.324**	20%	**1,4%**	264.327	4,49%	159.679
De 450,01 a 500,00	**54.742**	74%	**2,5%**	**19.259**	26%	**0,5%**	74.001	1,26%	35.483
De 500,01 a 550,00	**51.208**	68%	**2,3%**	**23.909**	32%	**0,7%**	75.117	1,28%	27.299
De 550,01 a 600,00	**80.561**	56%	**3,6%**	**63.227**	44%	**1,7%**	143.788	2,44%	17.334
De 600,01 a 650,00	642.273	57%	**28,9%**	481.635	43%	**13,1%**	1.123.908	**19,10%**	160.638
De 650,01 a 735,89	**117.511**	40%	**5,3%**	**173.710**	60%	**4,7%**	291.221	4,95%	-56.199
SUBTOTAL MENOS SMI	**1.532.005**	**62%**	**69,0%**	**930.436**	**38%**	**25,4%**	**2.462.441**	**41,85%**	**601.569**

20. TABLA 20 DISTRIBUCIÓN POR TIPOS DE PENSIONES.

TABLA PENSIONES ENERO 2018								%M-%H
	MUJERES	M/T	%M	HOMBRES	H/T	%H	TOTAL	
INCAPACIDAD PERMANENTE	339.404	36%	6,9%	610.451	64%	13,1%	949.855	**9,92%**
JUBILACIÓN	2.219.671	38%	45,1%	3.664.083	62%	78,9%	5.883.754	**61,47%**
VIUDEDAD	2.178.324	92%	44,2%	181.324	8%	3,9%	2.359.648	**24,65%**
ORFANDAD	160.549	48%	3,3%	177.292	52%	3,8%	337.841	**3,53%**
FAVOR DE FAMILIARES	29.134	71%	0,6%	12.108	29%	0,3%	41.242	**0,43%**
TOTAL	**4.927.082**	**51%**	**100%**	**4.645.258**	**49%**	**100%**	**9.572.340**	100%

UNIÓN SINDICAL OBRERA

Secretaría de Formación Sindical e Igualdad

915 774 113

www.uso.es

@USOConfe
@USOigualdad

UnionSindicalObreraConfederal

Plz. de Santa Bárbara, 5 - 6º
28004 Madrid