

USO pide que se presenten las estadísticas de empleo por horas cotizadas para saber su alcance real

- Tercer mes consecutivo de bajada de la contratación indefinida, con más de un 41% de jornadas parciales
 - El paro baja entre los jóvenes por el efecto de la Semana Santa, pero los contratos de inserción al mundo laboral, los de formación, siguen suponiendo el 0,5%

Madrid, 6 de mayo de 2019.- La bajada del paro en abril en 91.518 no puede dejar de ser una buena noticia, así como el aumento de los cotizantes a la Seguridad Social, que subieron en 186.785 como media diaria, hasta los 19.230.362 afiliados. No tan buena puede ser la noticia de que aún contamos con 3.163.566 parados registrados, y mucho menos la calidad del empleo cuando escarbamos en la estadística.

“La contratación global ha caído, mientras que la indefinida acumula ya su tercer mes continuado de descensos, tanto la de jornada completa como parcial. La contratación indefinida ha bajado de nuevo del 10% de la contratación total, pero, además, más del 41% de estos contratos no suponen un empleo, sino un trozo de empleo, pues son jornadas parciales de distinta duración”, analiza Laura Estévez, secretaria de Comunicación y Estudios Sindicales de USO.

Por ello, “reiteramos la petición que hace unos días presentamos con nuestro estudio sobre la calidad del empleo, y es que las estadísticas no pueden enmascararse, hay que presentarlas descarnadas, y para hablar de cómo evoluciona el empleo no basta con saber si hay menos paro o más afiliación, las cotizaciones deben presentarse con horas cotizadas, que ahí es donde se demuestra que aún se trabajan más de 600 millones de horas menos que en 2008. Por mucho que suba la afiliación a la Seguridad Social, lo hace con el empleo despiezado”, continúa Estévez.

Por otra parte, “obvia decir el efecto que sobre el mes de abril siempre tiene la bomba de oxígeno que es el turismo en Semana Santa. Solo hay que ver que las comunidades donde más baja son Baleares, Cataluña y Andalucía, y que desciende el paro especialmente, más del doble, entre los menores de 25 años, principal filón para esta contratación hostelera por días”, lamenta la secretaria de Comunicación y Estudios Sindicales de USO. “Para un empleo de calidad, que suponga una inserción real de la juventud en el mundo del trabajo, no una muesa de cuatro días en el currículum, nos vamos a las cifras de contratos de formación y vemos que siguen suponiendo el 0,5% de la contratación total”, concluye.