

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

## USO apoya la huelga mundial por el clima



USO, como actor social defensor de las trabajadoras y trabajadores, y de sus condiciones de vida y trabajo, apoya la Huelga Mundial por el Clima que se celebra en España el 27-S.

Estamos ante una crisis climática y de modelo de producción y consumo, con carencias y despilfarros.

Esto nos afecta a todas las personas y al futuro de nuestra descendencia. Ahora, ya estamos viendo las limitaciones del planeta y cómo de forma injusta está afectando a las poblaciones más pobres y vulnerables.

Ello ha sido considerado por las más de 300 organizaciones que respaldan la convocatoria en nuestro país.

El objetivo de la Huelga Mundial por el Clima es incrementar el nivel de ambición global con vistas a alcanzar los objetivos establecidos en el Acuerdo de París, y galvanizar la acción para limitar el cambio climático a 2°C o incluso 1,5°C como exige actualmente la ciencia.

USO se ha [dirigido](#) al Presidente del Gobierno reclamando que se apruebe definitivamente la Estrategia de Transición Justa, incorporando planes de transición justa que permitan realizar las adaptaciones energéticas y ecológicas con Justicia Social, buscando alternativas para el empleo y el desarrollo económico sostenible de sectores y territorios.

El sindicato pide que su desarrollo se realice de la manera más democrática y participativa posible a través de la constitución de Mesas de Diálogo Social que permitan acordar su concreción en los diferentes ámbitos administrativos y con las organizaciones empresariales y sindicales y descienda a los [centros](#) de trabajo; dialogo social que no se ha producido durante este proceso.

## Cumbre ODS



La secretaria general de la CSI, Sharan Burrow, ha pedido a los líderes mundiales presentes en la cumbre de las Naciones Unidas, que reconozcan la necesidad de un [nuevo contrato social](#) para garantizar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Lo ha hecho en el marco de la primera cumbre de los ODS desde su adopción en 2015, celebrada a continuación de la Cumbre del Clima. Sharon Burrow asegura que “solo se puede alcanzar un desarrollo inclusivo y sostenible garantizando la participación de los sindicatos en pie de igualdad con Gobiernos y empresas. Las décadas de globalización corporativa han destruido el contrato social, dejando un poder prácticamente ilimitado en manos de las multinacionales y las grandes finanzas”.

## Nuevo escenario europeo con debate sobre salarios mínimos



La USO ha participado en el Comité Ejecutivo Extraordinario de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), celebrado el 20 de septiembre en Bruselas. La CES sigue muy de cerca la renovación de cargos en las instituciones, con plena consi-

ciencia de las dinámicas generadas por los equilibrios políticos producidos por las elecciones europeas del pasado mayo.

La futura Comisión Europea tomará posesión el día 1 de noviembre. La CES ha recordado el lugar central que debe ocupar el Pilar Europeo de Derechos Sociales en esta nueva legislatura.

En el ámbito legislativo, se ha analizado el anuncio de la presidenta de la Comisión, Ursula von der Leyen, comprometiendo una propuesta en sus primeros 100 días de mandato sobre un salario mínimo europeo. Lógicamente se va a seguir con mucha atención esta iniciativa, que debería a su vez reforzar y restablecer los sistemas de negociación colectiva en la UE.

Por otra parte, el Comité ha recibido en su reunión a las líderes belgas de la marcha de los Jóvenes por el Clima. Ellas han recordado a los sindicalistas la extrema urgencia de la lucha colectiva contra el cambio climático mediante movilizaciones y medidas ambiciosas que permitan atenuar las consecuencias negativas de las actividades humanas y la salvaguardia del planeta para las generaciones futuras. Han recordado cómo, según el informe de las Naciones Unidas, quedan apenas 10 años antes de que se produzcan cambios irreversibles que trastornarán profundamente la vida en la tierra.

Afiliada a:



## Jornada Mundial por el Trabajo Decente

La Jornada Mundial por el Trabajo Decente, instituida por la Confederación Sindical Internacional (CSI), reivindica tal y como lo ha definido la OIT el cumplimiento de cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social.

**Día y hora:**  
1 de octubre de 2019 a las 19:00 horas.  
Entrada gratuita hasta completar el aforo.

**Lugar:**  
Teatro del INSTITUT FRANÇAIS  
Marqués de la Ensenada, 12 - Madrid  
Metro: Colón

- Presentación de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, Joaquín Pérez de Silva, Secretario General de USO.
- Proyección de la película 'Flores en la basura' de José Antonio Romero.
- Coloquio con José Antonio Romero, director de la película y otros invitados especiales.
- Fallo del 8º Concurso de Fotografía de SOTERMUN 'Trabajo decente para una vida digna'.



El día 1 de octubre, USO junto a SOTERMUN celebrarán la Jornada Mundial por el Trabajo Decente proyectando la película 'Flores en la basura', de José Antonio Romero, en el Instituto Francés de Madrid. La JMTD establecida por la CSI, reivindica la universalización del trabajo decente y el cumplimiento de cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social.

## La CSI apoya el Tratado contra las armas nucleares

La CSI ha pedido a los sindicatos afiliados que reclamen a sus gobiernos la ratificación del Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares, aprobado en las Naciones Unidas en julio de 2017. En aquella ocasión, a pesar del apoyo del Congreso, España y otros países de la UE abandonaron la sala de votación. Los sindicatos están comprometidos con un mundo libre de armas de destrucción masiva y por el desarme. La paz es un requisito indispensable para el progreso económico y la justicia social. El 17 de septiembre, antes de la cumbre de las NN.UU., USO [ha pedido](#) a nuestro gobierno su apoyo incondicional.

## CAF fortalece la ocupación israelí de Palestina



La empresa Construcciones y Auxiliar del Ferrocarril (CAF), pese a las opiniones del comité de empresa de Beasain y de numerosas ong de defensa de los derechos humanos, licitó y ganó un concurso, dentro de un consorcio

con una empresa israelí, para suministrar equipos ferroviarios y construir líneas de tren ligero desde Jerusalén (Este y Oeste) a colonias en Territorios Ocupados Palestinos. Esta decisión vulnera las Convenciones de Ginebra y el derecho internacional. La actuación de la multinacional española hace más necesario un tratado vinculante de empresas y derechos humanos que sancione malas prácticas.

## FI-USO en la EFFAT



Los pasados 10 y 11 de septiembre, la Federación Europea de Alimentación, Agricultura y Turismo ha celebrado su Comité Ejecutivo, del que la Federación de Industria de USO forma parte. Ocuparon gran parte de los debates el próximo Congreso de EFFAT de noviembre, el Brexit y su impacto y el Plan de Actividades 2020-2021. FI-USO ha pedido más democracia interna a EFFAT y que se interese por la transparencia sobre las subvenciones europeas y reclame sanciones a empresas que no cumplan con sus obligaciones, como la empresa canaria Kalise.

## Coordinación internacional de USO



El pasado día 12 de septiembre se ha celebrado la reunión anual de coordinación de política internacional de USO. En la misma han participado, tanto presencial como por video conferencia, 14 dirigentes de federaciones, uniones y los miembros del equipo de la secretaría, además del secretario general de USO, Joaquín Pérez. En el encuentro, se actualizaron los últimos avances de la legislación europea y el desarrollo del Pilar Social, los resultados de los Congresos de la CSI y CES, la representación internacional de las Federaciones y la situación de diferentes plataformas a las que pertenece USO de acción internacional y de desarrollo sostenible.

## Ryanair frente a los trabajadores



La lucha sindical de USO en Ryanair es similar a la de David contra Goliath. Mientras, existe inacción o complicidad de las autoridades españolas para hacer cumplir las leyes. Ryanair realiza toda clase de ingeniería fiscal y laboral, minimizando costes y maximizando beneficios. Su sede social es Irlanda, sus trabajadores tienen una residencia acorde con su trabajo y descanso en otros países y sin convenio. La empresa pretende que se rijan por normas irlandesas o a través de ETT holandesas; sustituye a trabajadores de base española por otros de compañías filiales, desviando la producción... ¡y recibe subvenciones!. Para USO todo esto es intolerable.

