

Gabinete de Estudios USO

@USOConfe

www.uso.es

www.usocv.org

@SindicatoUSOCV

@gestUSO

Radiografía socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana

En este estudio, pretendemos dar una visión global de la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana, a partir de los datos oficiales del INE (Instituto Nacional de Estadística) y de las bases de datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Analizaremos el paro, la ocupación, los salarios, las pensiones y la riqueza de la región. Para, a partir de las conclusiones, realizar nuestras propuestas para mejorar la situación y calidad de vida de los ciudadanos de la Comunidad Valenciana.

Paro

El número total de parados en la Comunidad Valenciana, según los datos de la EPA del segundo trimestre de 2019, alcanzó los 348.000, de los que el 54,1% son mujeres. Estos datos son todavía superiores a los que tenía la comunidad autónoma al inicio de la crisis, en 2008, que eran 287.400, de los que solo el 47,9% eran mujeres. Tenemos todavía 60.600 parados más que en el segundo trimestre de 2008.

En número absolutos, los desempleados de la Comunidad Valenciana suponen un 10,7% del total nacional, que alcanzó en el segundo trimestre los 3.230.600.

EPA 2T 2019	Parados C. Valenciana				
	2019T2	%	2008T2	%	Diferencia
Hombres	159.600	45,9%	149.600	52,1%	10.000
Alicante/Alacant	61.500	17,7%	64.500	22,4%	-3.000
Castellón/Castelló	17.300	5,0%	14.900	5,2%	2.400
Valencia/València	80.800	23,2%	70.200	24,4%	10.600
Mujeres	188.400	54,1%	137.800	47,9%	50.600
Alicante/Alacant	73.500	21,1%	58.000	20,2%	15.500
Castellón/Castelló	21.300	6,1%	14.200	4,9%	7.100
Valencia/València	93.600	26,9%	65.600	22,8%	28.000
Totales	348.000	100,0%	287.400	100,0%	60.600

Una de las primeras consideraciones es que el desempleo ha castigado especialmente a las mujeres, que han pasado de representar el 47,9 % de los parados al actual 54,1%, seis puntos porcentuales más. Además, de los 60.600 parados más que hay en este periodo, el 83,5% de ellos son mujeres.

El paro ha disminuido solamente en estos años entre los hombres de Alicante.

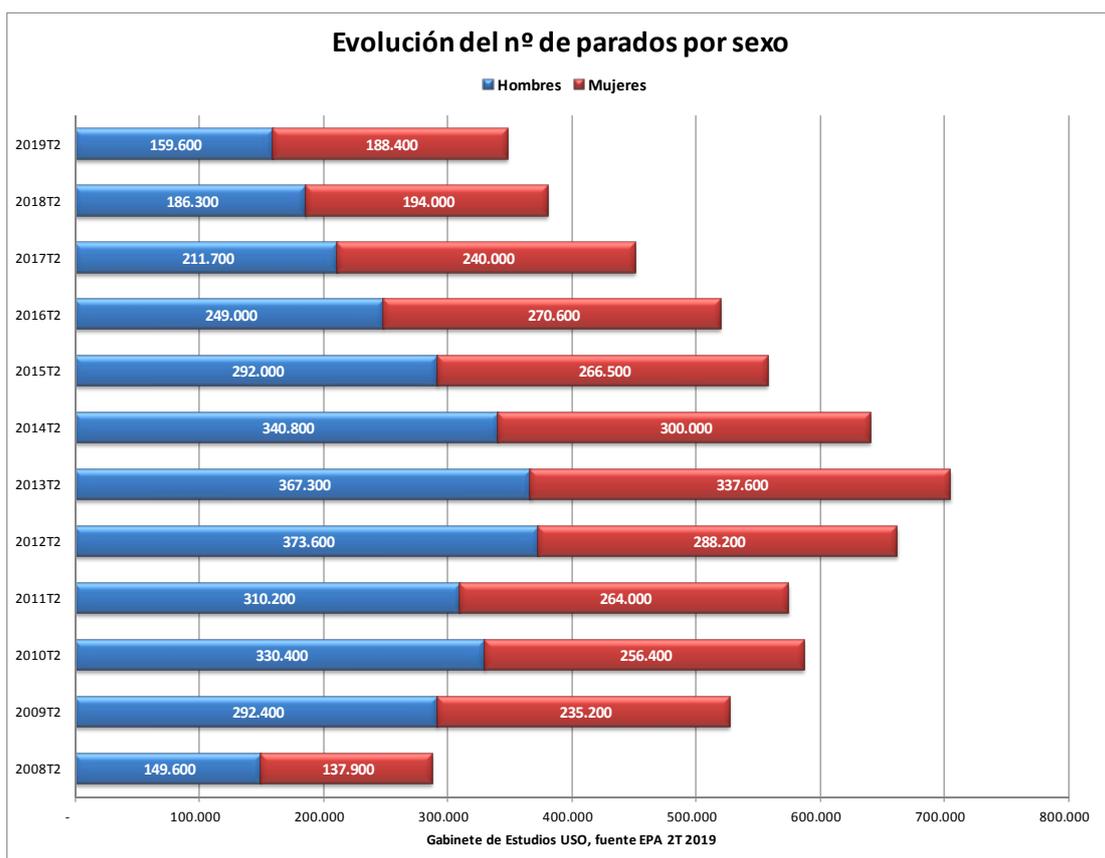
En términos de tasa de paro, su incremento ha sido menor que la media nacional, un 2,9% frente al 3,6%. Alicante es la provincia en la que menos ha crecido el paro en este período (1,14%); el mayor incremento se ha producido en Castellón, con un 4,9%, muy por encima de las otras dos provincias.

EPA 2T 2019	Tasa de paro					
	Ambos sexos		Hombres		Mujeres	
	2019T2	2008T2	2019T2	2008T2	2019T2	2008T2
Total Nacional	14,02	10,36	12,49	9,06	15,78	12,08
Comunitat Valenciana	14,30	11,40	12,08	10,29	16,92	12,91
Alicante/Alacant	14,71	13,57	12,32	12,36	17,55	15,24
Castellón/Castelló	14,25	9,35	11,56	8,27	17,58	10,83
Valencia/València	14,00	10,38	12,03	9,33	16,32	11,81

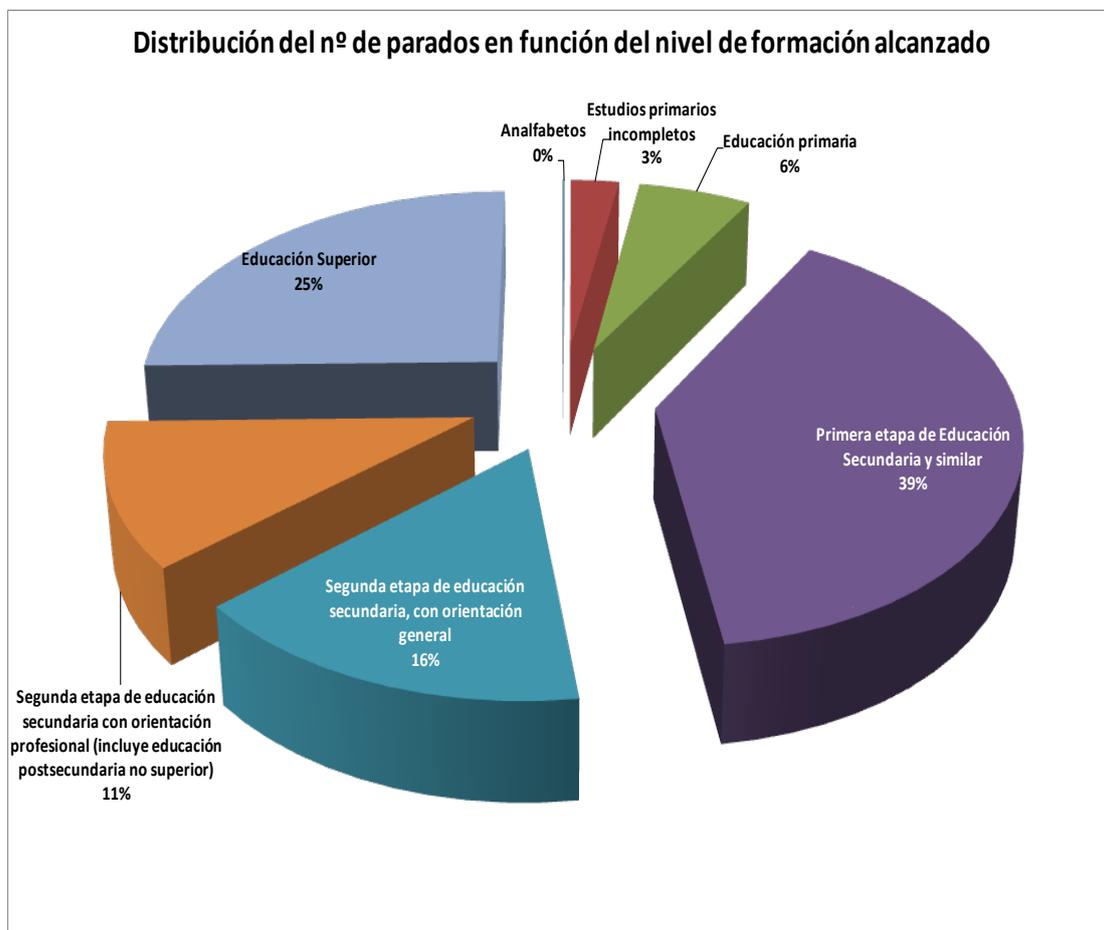
Estos datos ponen de manifiesto la profundidad de la crisis laboral en la Comunidad Valenciana, de la que todavía no se ha recuperado: ni en cantidad ni en calidad del empleo.

Como se observa en la siguiente gráfica, lo peor de la crisis sucedió en los años 2012 y 2013, empezando en 2015 a frenarse el incremento del desempleo y comenzando la recuperación. En los momentos más duros de la crisis, el número de desempleados varones superaba al de mujeres (había más hombres trabajando) y, una vez que comienza a disminuir el desempleo, las mujeres vuelven a superar a los hombres en esta situación.

En cualquier caso, en 2019, después de más de una década, estamos todavía lejos de los valores de paro registrado existentes en 2008.



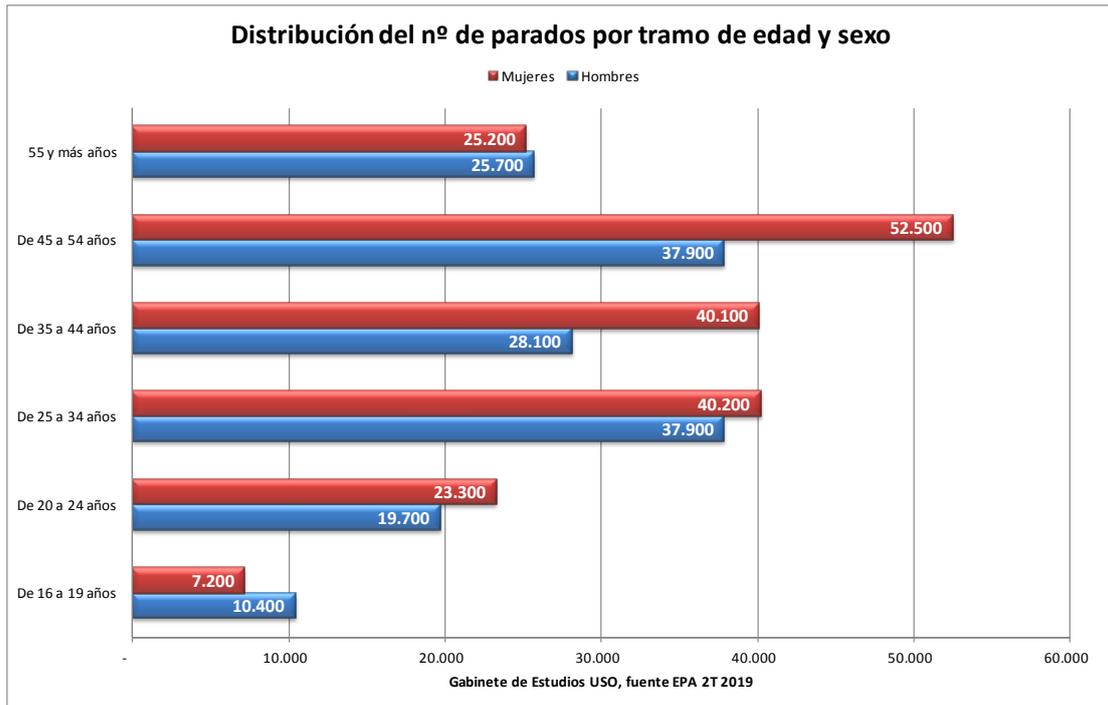
Si analizamos cómo se distribuyen los parados en función del nivel de estudios alcanzado, vemos que el mayor número de parados se corresponde con los que no han finalizado la Enseñanza Secundaria, un 48% del total; de ellos, el 39% han iniciado los estudios de Secundaria, no superándolos, y son, por tanto, el fruto del fracaso escolar, al no haber finalizado la enseñanza obligatoria.



El segundo grupo de desempleados se corresponde con aquellos que han alcanzado una titulación superior (25%), uno de cada cuatro parados en la región tiene un título universitario: es un claro reflejo de que tenemos más universitarios formados, y por tanto buscando empleo, que profesionales que han adquirido sus conocimientos a través de la formación profesional, cuyo porcentaje es del 11%.

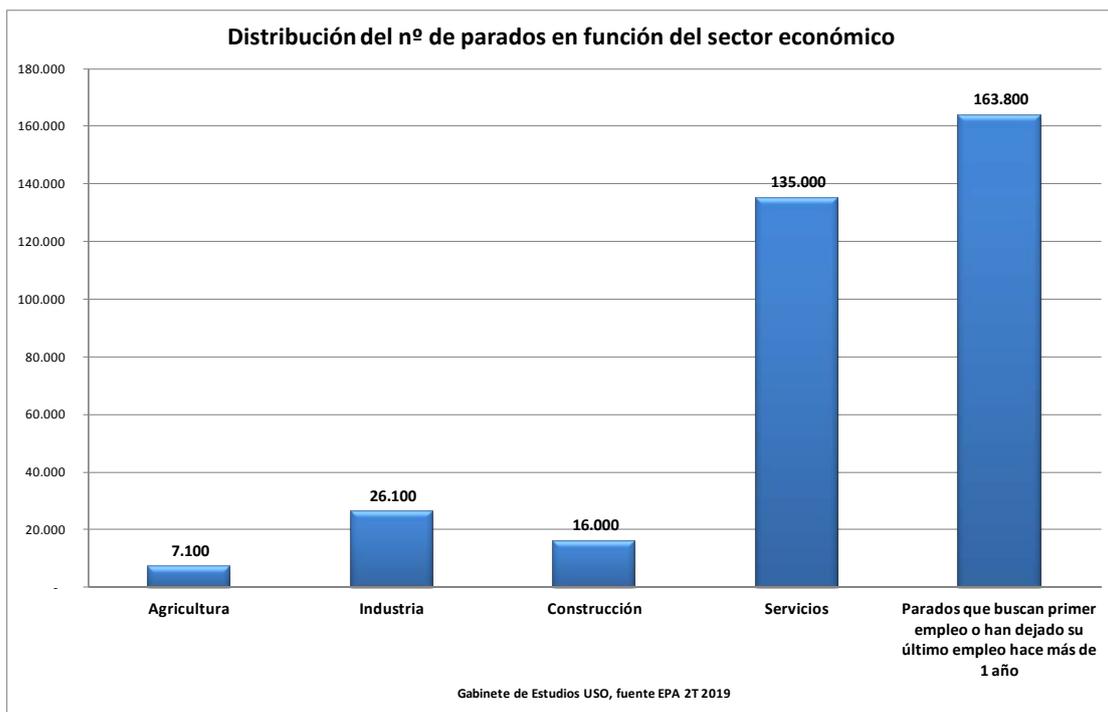
Si miramos los parados en función de su edad y sexo, vemos cómo se agrupan en dos tramos especialmente: los comprendidos entre 25 y 34 años y, el más numeroso, que es el de 45 a 54 años.

Solo en dos tramos los hombres superan a las mujeres en número de desempleados: el comprendido entre 55 y más años, en el que las superan ligeramente, y en el de 16 a 19 años, donde esta diferencia es más notable. Esto nos está indicando que las mujeres se incorporan o buscan incorporarse más tarde al mercado de trabajo.



En cuanto a la distribución, en función del sector de actividad económica al que pertenecen, vemos que mayoritariamente estos corresponden al sector servicios (un 39%). Se trata de un sector muy ligado a la estacionalidad, por tanto a la temporalidad, y donde se produce una gran rotación en el empleo.

Un segundo grupo, y más numeroso, son aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su empleo hace más de un año (larga duración), que alcanzan un 47%. Es notable la gran diferencia con la Industria (7%) o la denostada Construcción (5%).

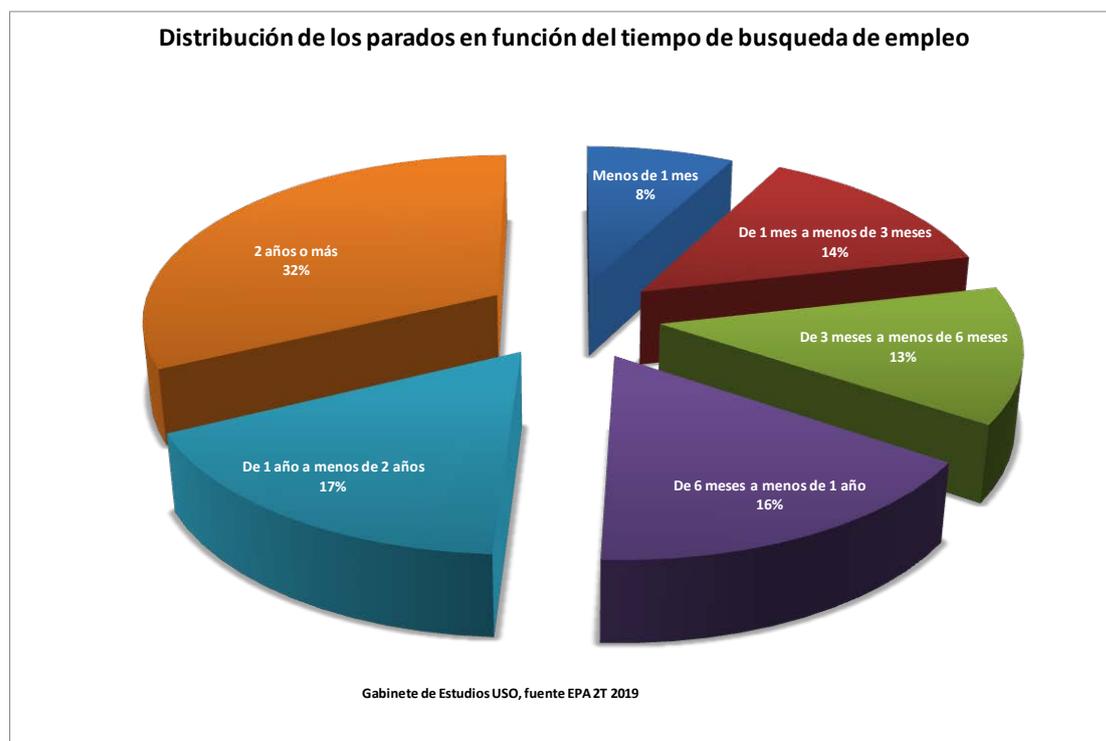


El pequeño porcentaje de la Industria frente a los Servicios nos lleva a reflexionar sobre la importancia de mantener e implementar un mayor tejido industrial en la

región. También podemos pensar que buena parte de los parados que están en el grupo de aquellos que han dejado su empleo hace más de un año proceden del sector industrial.

Esto nos lleva a otra reflexión: si bien podría ser comprensible que aquellos que buscan su primer empleo no estén asignados a un sector de actividad económica, no lo es en absoluto que aquellos que lleven más de un año buscando empleo se les descatalogue de su actividad. Esta sería una de las causas de por qué, transcurrido un año en el desempleo, es cada vez más difícil salir de esa situación. Algo que debería revisarse para un mejor y más eficiente funcionamiento de los Servicios Públicos de Empleo.

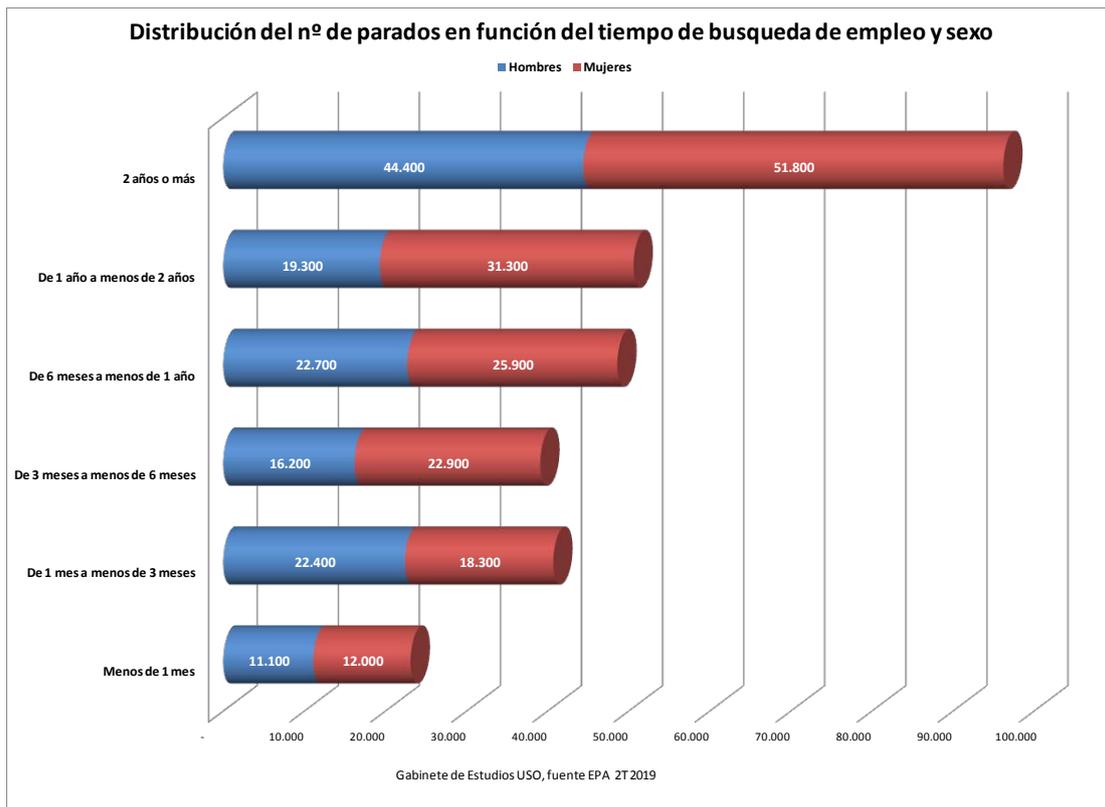
Un último aspecto, y no por ello menos importante, es la distribución de los parados en función del tiempo de permanencia en el desempleo. Los parados de larga duración (más de un año) suponen el 49% del total. El mayor número se encuentra entre aquellos que superan los dos años: un 32% del total.



Prácticamente la mitad de los parados de la Comunidad Valenciana lleva más de un año en el desempleo y uno de cada tres ya no percibe la prestación contributiva.

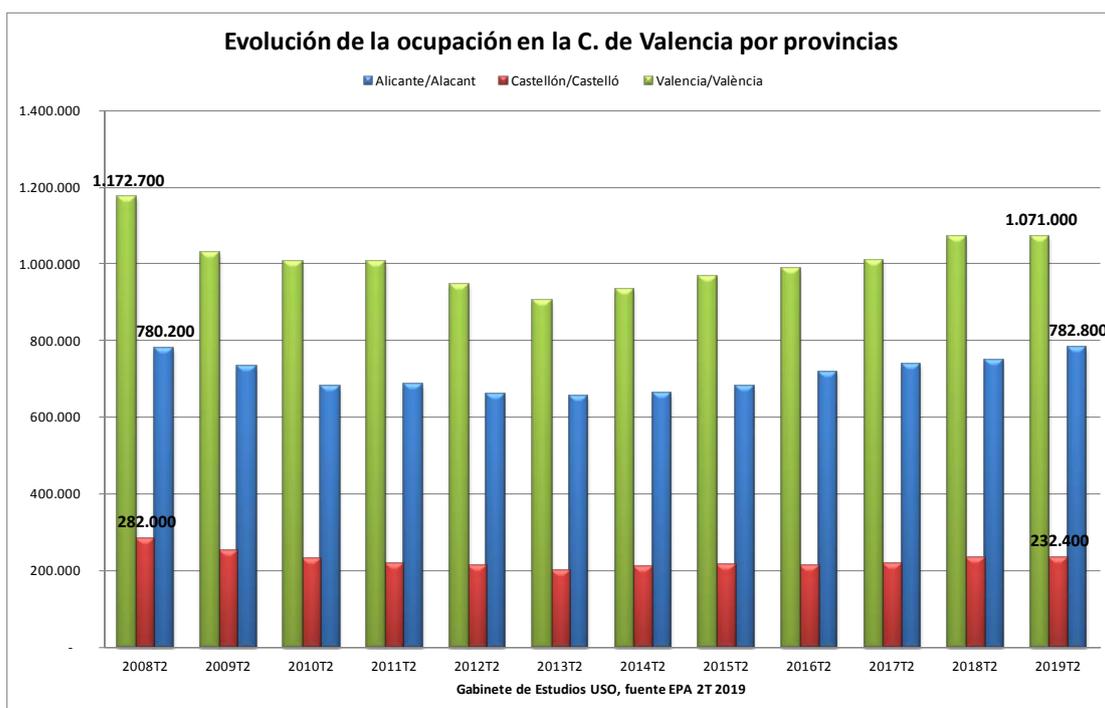
Si vemos ahora esta distribución en función del tiempo de búsqueda de empleo diferenciada por sexo, tenemos que las mujeres superan a los hombres prácticamente en todos los tramos larga duración, estando el mayor grupo de ellas en las que llevan más de dos años buscando empleo.

Comparando este dato con la distribución por sector de actividad económica, vemos que coinciden prácticamente los que llevan más de 1 año buscando empleo (49%) con aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su empleo hace más de un año, que alcanzan un 47%.



Ocupación

En el segundo trimestre de 2019, la población ocupada en la Comunidad Valenciana ascendió a **2.086.200**, produciéndose en el periodo 2008/2019 una disminución de la ocupación del **7,1%**, lo que supone una pérdida total de **148.700** personas ocupadas

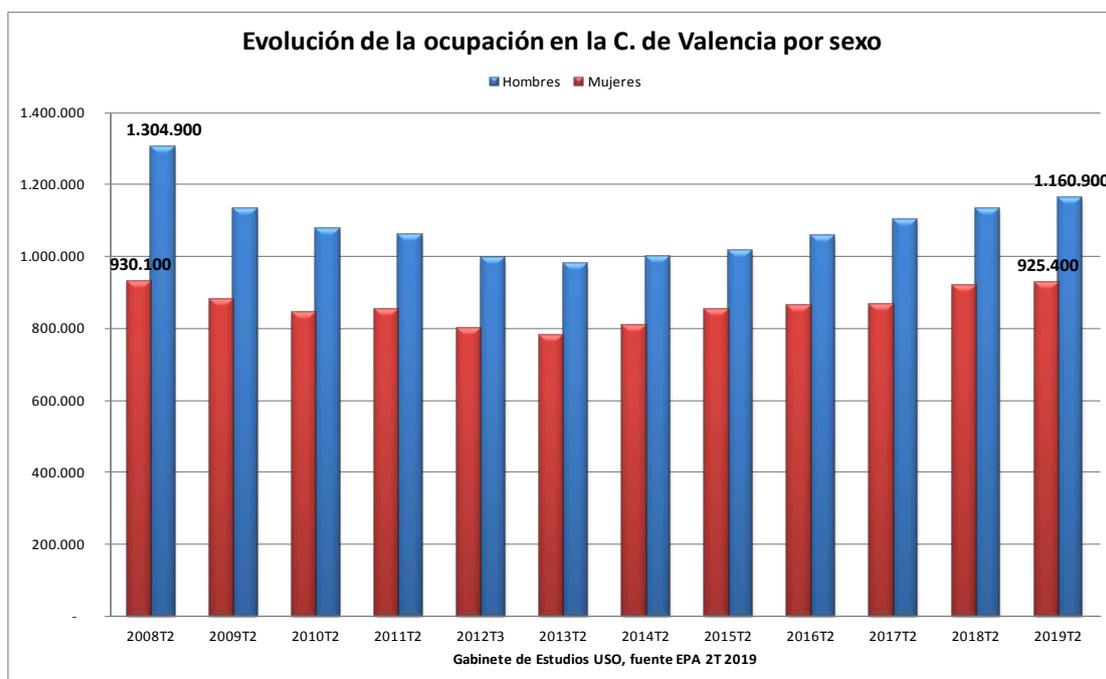


La provincia con un mejor comportamiento en la ocupación ha sido Alicante, que es la única que presenta un saldo positivo de 2.600 ocupados, si bien con una disminución de la ocupación masculina de 22.800 efectivos.

EPA 2T 2019	Hombres			Mujeres			Variación total de la ocupación
Ocupados	2019T2	2008T2	Diferencia	2019T2	2008T2	Diferencia	
Alicante/Alacant	437.300	457.500	-20.200	345.500	322.700	22.800	2.600
Castellón/Castelló	132.500	164.800	-32.300	99.900	117.200	-17.300	-49.600
Valencia/València	591.000	682.500	-91.500	480.000	490.200	-10.200	-101.700
Totales	1.160.800	1.304.800	-144.000	925.400	930.100	-4.700	-148.700

Durante este período de tiempo, la destrucción de empleo ha sido mucho mayor en los hombres que en las mujeres. Estas han aumentado su número de ocupadas con respecto a 2008 en la provincia de Alicante, amortizando la disminución de la ocupación masculina.

Este incremento de la ocupación en las mujeres en Alicante, o la menor pérdida de la misma respecto a los hombres ¿se podría justificar porque la crisis y las dificultades económicas de los hogares han hecho que más mujeres que no estaban trabajando lo hagan ahora? Sería esta una explicación simplista de este hecho, ¿no sería más bien que las mujeres estaban por debajo del nivel de ocupación que les correspondería en función de su número y cualificación?



En cualquier caso, tanto hombres como mujeres, no han recuperado el nivel de ocupación existente al inicio de la crisis, siendo esta pérdida más significativa en los hombres: 144.000 menos.

Si analizamos los sectores de actividad, vemos cómo son los Servicios los que agrupan a la gran mayoría de los trabajadores y trabajadoras de la región: un 72,8% de los mismos trabajan en este sector; es decir, tres de cada cuatro que trabaja lo hace en los Servicios.

Ocupados EPA 2T 2019	Agricultura		Industria		Construcción		Servicios	
	Valor	%	Valor	%	Valor	%	Valor	%
Hombres	56.600	4,9%	259.600	22,4%	120.500	10,4%	724.200	62,4%
Mujeres	9.800	1,1%	103.600	11,2%	16.600	1,8%	795.400	86,0%
Totales	66.400	3,2%	363.200	17,4%	137.100	6,6%	1.519.600	72,8%

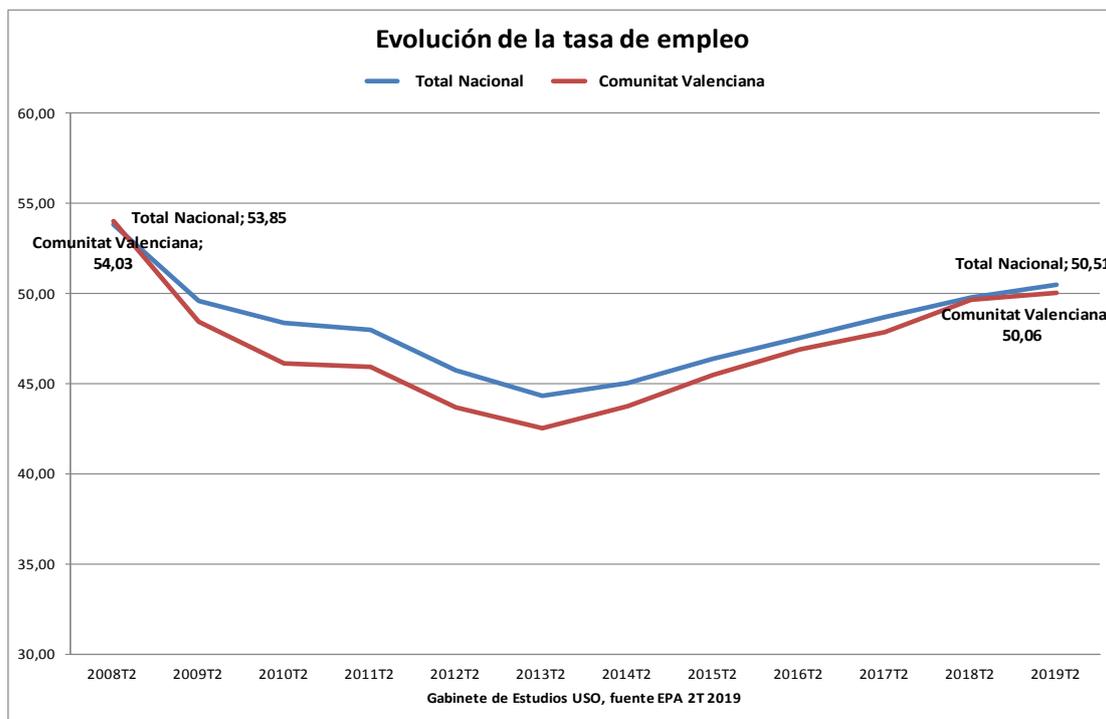
La actividad económica de la Comunidad Valenciana es muy dependiente del sector Servicios, más todavía cuando miramos la ocupación de las mujeres, de las que un 86% de las que trabajan lo hacen en este sector. Este es un ámbito laboral que está caracterizado por la temporalidad, que conlleva la estacionalidad y la rotación en el empleo, con contratos de muy corta duración.

Las mujeres solo superan a los hombres en ocupación en el sector Servicios, mientras que estos, por ejemplo, quintuplican a las mujeres en la Agricultura, o más que duplican (2,5) en la Industria.

Si analizamos la ocupación en el período 2008/2019 por sectores de actividad económica, vemos cómo la destrucción de empleo ha sido especialmente significativa en el sector de la Construcción y la Industria, incrementándose en Servicios y, en menor medida, en la Agricultura. En este sector, destaca el incremento de la ocupación en Alicante.

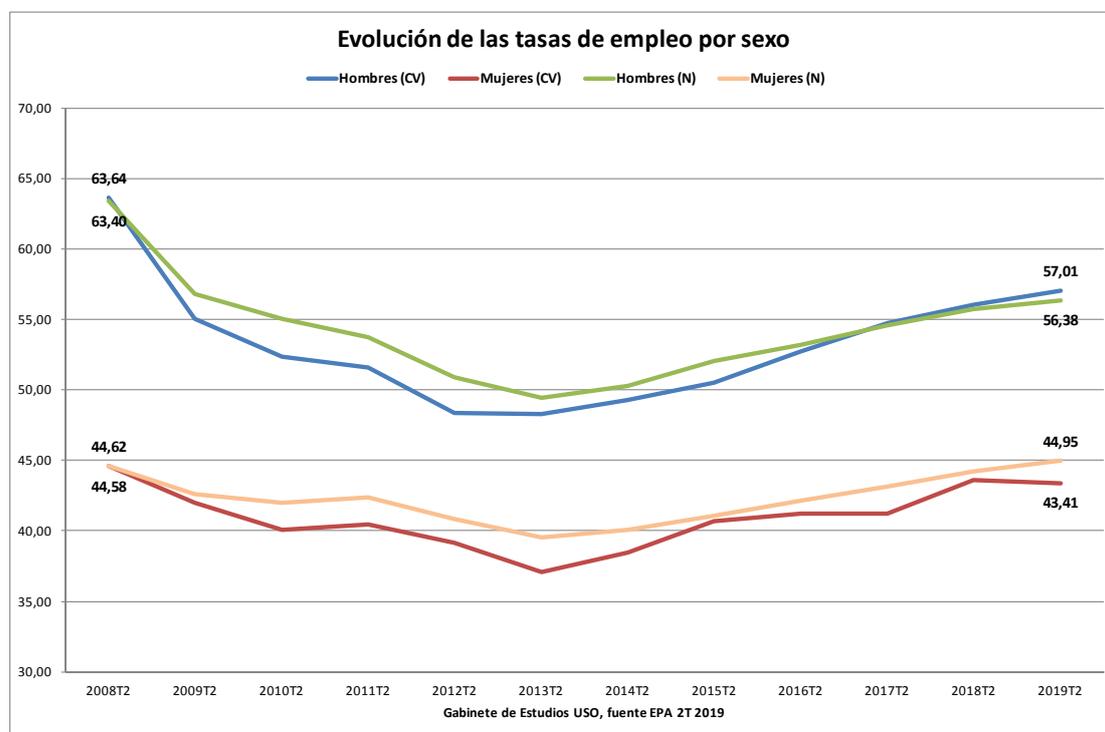
Ocupación EPA 2T 2019	Agricultura			Industria			Construcción			Servicios		
	2019T2	2008T2	Δ	2019T2	2008T2	Δ	2019T2	2008T2	Δ	2019T2	2008T2	Δ
Alicante/Alacant	27.700	23.200	4.500	124.900	137.400	-12.500	57.900	100.400	-42.500	572.300	519.300	53.000
Castellón/Castelló	13.200	14.300	-1.100	52.800	68.000	-15.200	15.900	39.300	-23.400	150.400	160.500	-10.100
Valencia/València	25.400	27.000	-1.600	185.500	218.100	-32.600	63.200	161.100	-97.900	796.900	766.500	30.400
Totales	66.300	64.500	1.800	363.200	423.500	-60.300	137.000	300.800	-163.800	1.519.600	1.446.300	73.300

Si tenemos en cuenta la tasa de empleo (cociente entre el número total de ocupados y la población total mayor de 16 años), la de la Comunidad Valenciana se ha mantenido durante la crisis por debajo de la nacional.



En ambos casos, aún estamos por debajo de la que teníamos en 2008, al inicio de la crisis; desde 2009, estamos por debajo del 50% y recuperamos el empleo a un ritmo menor que con el que se destruyó.

Si vemos esta evolución en función del sexo, tanto a nivel nacional como en la Comunidad autónoma, existe una importante brecha entre las tasas de empleo de hombres y mujeres. Esta brecha es superior en la C. Valenciana, alcanzando en 2019 13,6 puntos de diferencia.

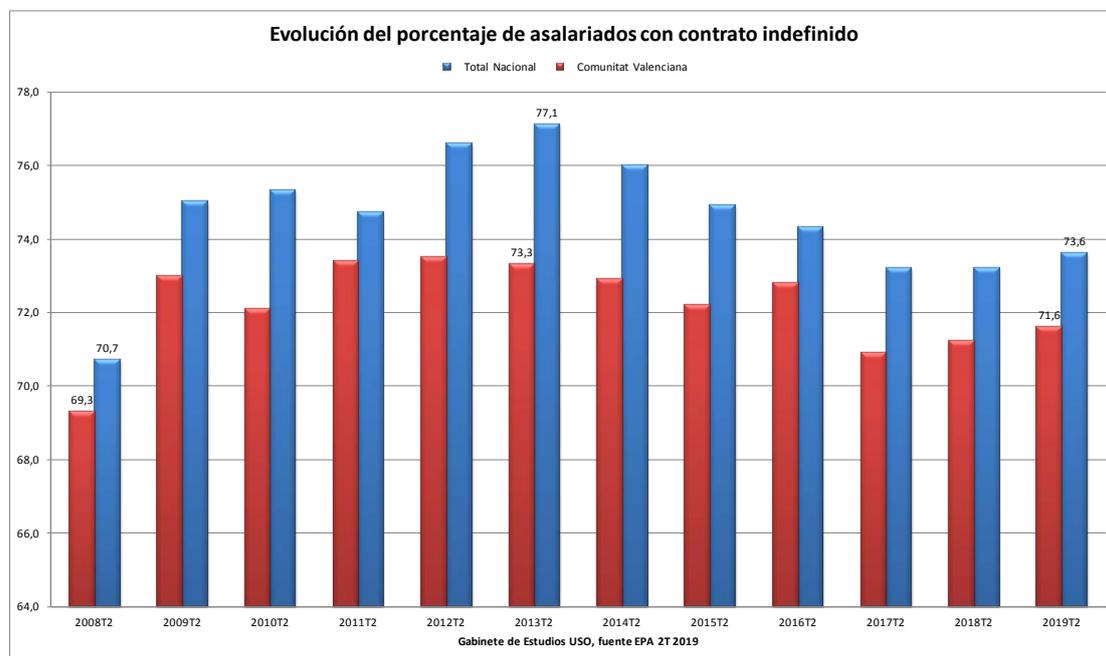


Si tenemos en cuenta la población asalariada, aquella que tiene una relación laboral por cuenta ajena, y su modalidad de contratación, al finalizar el segundo trimestre de 2019, el porcentaje de asalariados con contrato indefinido en la Comunidad se situó en el 71,6%, lo que supone estar dos puntos por debajo de la media nacional (73,6%) y, por tanto, estar en esa cuantía por encima en el porcentaje de asalariados con contrato temporal.

Tipo de contrato EPA 2T 2019	De duración indefinida: Total		Temporal: Total	
	Valor absoluto	Porcentaje	Valor absoluto	Porcentaje
	2019T2	2019T2	2019T2	2019T2
Ambos sexos				
Total Nacional	12.288.500	73,6	4.399.800	26,4
Comunitat Valenciana	1.256.800	71,6	499.200	28,4
Hombres				
Total Nacional	6.487.500	74,5	2.220.700	25,5
Comunitat Valenciana	689.400	72,7	258.700	27,3
Mujeres				
Total Nacional	5.801.000	72,7	2.179.000	27,3
Comunitat Valenciana	567.400	70,2	240.600	29,8

Si consideramos la evolución de este porcentaje en el período 2008/2019, vemos que, en la época más dura de la crisis, en 2013, año donde el paro alcanzó las mayores cotas, se incrementó hasta alcanzar el 73,3%, para comenzar a disminuir hasta el actual 71,6%. Dato que es superior en 2,3 puntos porcentuales al que tenía la Comunidad Valenciana al inicio de la crisis, en 2008.

La explicación es sencilla: en ese periodo en el que la crisis fue más intensa, lo que se destruyó fue el trabajo temporal, no se renovaban los contratos, lo que llevó a una mejora de la relación entre fijos y temporales. En cualquier caso, durante este período que analizamos, el porcentaje de asalariados con contrato indefinido ha sido siempre inferior que la media nacional.



Analizando ahora la evolución de la ocupación en función de la jornada de trabajo, vemos que se ha producido una disminución de la contratación a tiempo completo de 3 puntos. Esta modalidad de contratación es usada fundamentalmente para mujeres: una de cada cuatro mujeres ocupadas lo está a tiempo parcial.

Solo un 8% de hombres tiene jornada parcial en la Comunidad Valenciana, frente al 26,9% de mujeres.

Ocupados EPA 2T 2019	Jornada a tiempo completo		Jornada a tiempo parcial	
	Porcentaje		Porcentaje	
	2019T2	2008T2	2019T2	2008T2
Ambos sexos				
Total Nacional	85,1	88,2	14,9	11,8
Comunitat Valenciana	83,7	86,6	16,3	13,4
Hombres				
Total Nacional	92,9	95,8	7,1	4,2
Comunitat Valenciana	92,0	94,6	8,0	5,4
Mujeres				
Total Nacional	75,9	77,8	24,1	22,2
Comunitat Valenciana	73,1	75,5	26,9	24,5

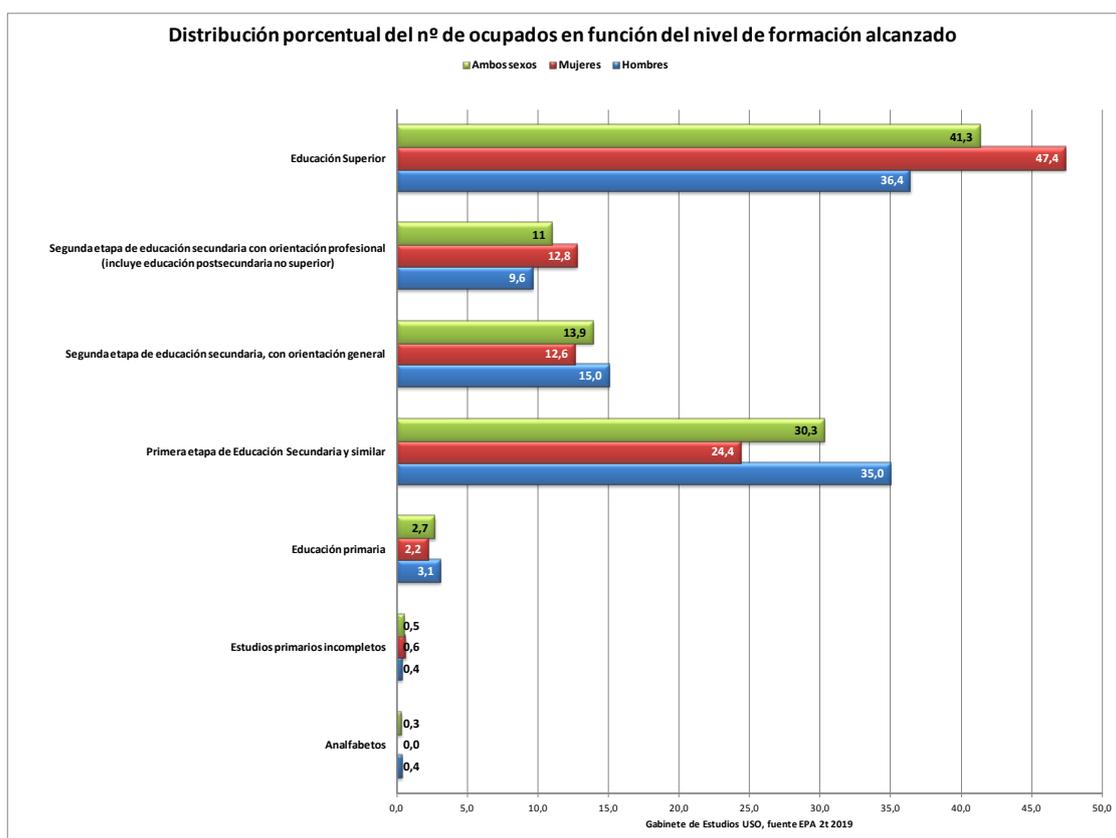
Consideramos ahora la relación entre los asalariados en el sector privado y aquellos que trabajan en el sector público. La proporción de asalariados en la Comunidad Valenciana en el sector público es inferior a la media nacional en tres puntos: un 16,4%, frente al 19,1% correspondiente al total nacional.

En la Comunidad Valenciana, el porcentaje de mujeres que trabajan en el sector público es superior en siete puntos porcentuales al de hombres.

EPA 2T 2019	Asalariado sector público		Asalariado sector privado	
	Valor absoluto	Porcentaje	Valor absoluto	Porcentaje
Ambos sexos				
Total Nacional	3.194.500	19,1	13.493.800	80,9
Comunitat Valenciana	288.700	16,4	1.467.300	83,6
Hombres				
Total Nacional	1.410.700	16,2	7.297.500	83,8
Comunitat Valenciana	124.800	13,2	823.300	86,8
Mujeres				
Total Nacional	1.783.800	22,4	6.196.300	77,6
Comunitat Valenciana	163.900	20,3	644.100	79,7

Una última consideración con respecto a la ocupación en la Comunidad es cómo se distribuye está en función del nivel de estudios alcanzado.

El mayor número de personas ocupadas corresponde a aquellas que han alcanzado una titulación superior (41,3%), mientras que el segundo corresponde a aquellas que no han terminado la segunda etapa de educación secundaria, que suponen un 30,3% el total. Aquellos que han cursado Bachillerato o Formación Profesional tienen un porcentaje de ocupación inferior. Esto nos puede indicar que hay un número significativo de personas que finalizan el Bachillerato y/o la Formación Profesional y no acceden con esta titulación al empleo, continúan en el sistema educativo y lo hacen después de finalizar estudios superiores.



Unas preguntas que nos hacemos son: ¿este número de titulados universitarios está ocupado en trabajos que se corresponden a su cualificación o está haciéndolo en trabajos que requerirían una menor cualificación? ¿Hay sobrecualificación en la ocupación de determinados puestos de trabajo?

Esta sobrecualificación, ¿afecta especialmente a las mujeres? Ya que son un mayor número de ellas las que tienen una mayor formación. Una de cada dos mujeres ocupadas tiene titulación superior.

Salarios

El coste salarial, según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados. Su valor medio en el primer trimestre de 2019 alcanzó los 1.876,19 euros/mes en el conjunto del territorio nacional, lo que supuso un incremento del 1,7% respecto al mismo trimestre de 2018.

ETCL 1T2019	Coste salarial total		
	2019T1	2018T1	Variación (%)
Total Nacional			
Media sectores de actividad	1.876,19	1.844,24	1,7%
Industria	2.213,39	2.182,76	1,4%
Construcción	1.744,16	1.723,44	1,2%
Servicios	1.825,12	1.791,02	1,9%
Comunitat Valenciana			
Media sectores de actividad	1.669,57	1.636,74	2,0%
Industria	1.901,34	1.836,61	3,5%
Construcción	1.560,92	1.533,17	1,8%
Servicios	1.623,15	1.594,72	1,8%

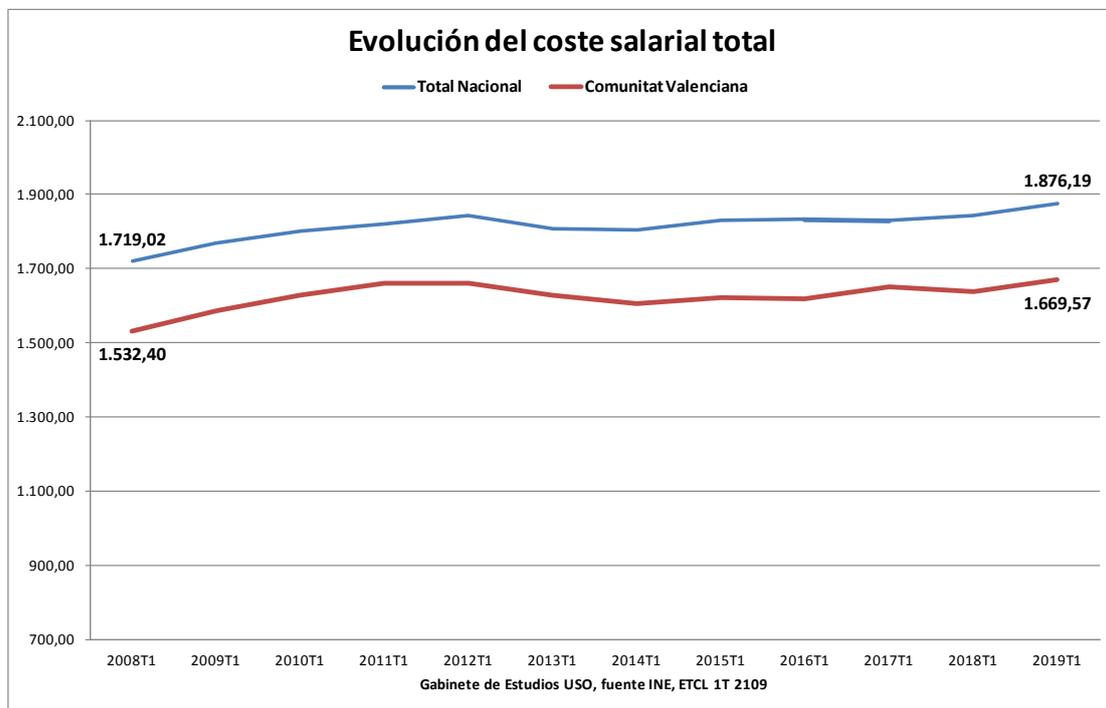
En la Comunidad Valenciana, se ha producido en el mismo período un aumento del 2%; esto es, solo tres décimas por encima de la media nacional. Ello a pesar de que la Industria de la región ha duplicado el incremento salarial, un 3,5% frente a la media del sector, que fue del 1,4%.

Los Servicios, donde se encuentra la mayoría de la población ocupada de la región, han tenido un incremento salarial inferior en una décima a la subida media del sector a nivel nacional.

Si tenemos en cuenta los valores brutos mensuales, la media de un trabajador de la Comunidad Valenciana es inferior en 200 euros mensuales a la media nacional. Más de 2.800 euros al año. Esta diferencia salarial tendrá su repercusión en el valor de la futura pensión.

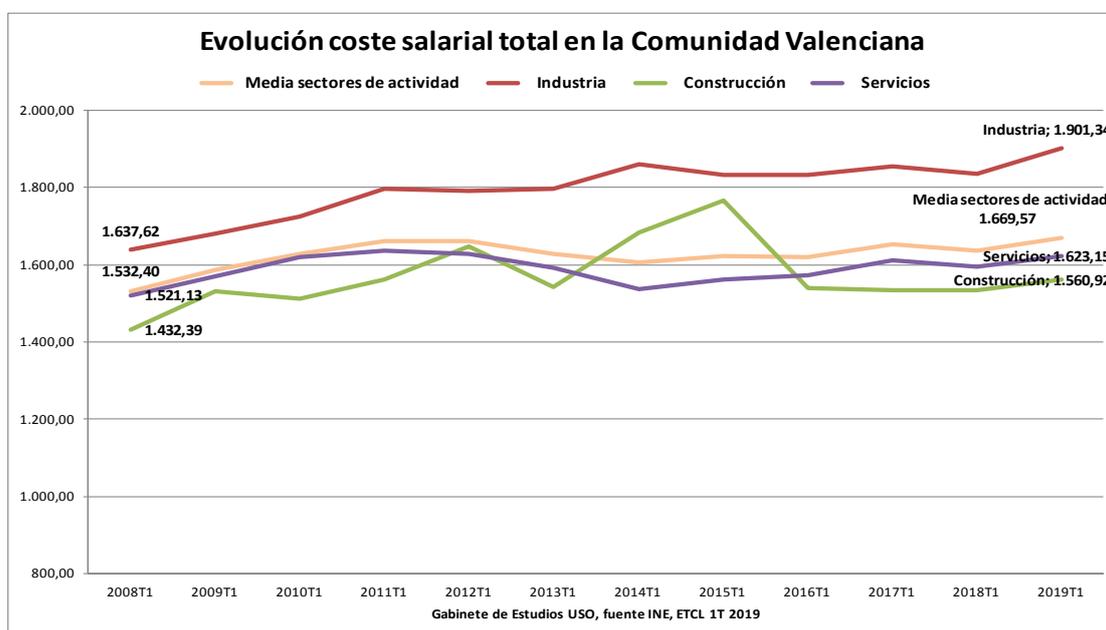
Comparando el salario de un trabajador del sector industrial, vemos que la diferencia supera los 300 euros mensuales, y en los Servicios, esta diferencia es de 200 euros.

Viendo la evolución del valor del coste salarial total en estos diez años, vemos que hay una brecha de 200 euros entre el salario medio a nivel nacional y el que se percibe en la Comunidad Valenciana.



En estos años, tenemos que la media nacional ha subido un promedio de 15,7 euros/mes cada año, mientras en la Comunidad Valenciana lo ha hecho a razón de 13,7 euros/mes cada año.

Más allá de la comparativa, lo que se ha producido ha sido un estancamiento y una devaluación de los salarios, con la consiguiente pérdida de poder adquisitivo en los últimos años. Si analizamos ahora la evolución de los salarios en función de los sectores de actividad, vemos cómo la Industria está muy por encima de los otros sectores.



Si comparamos los incrementos producidos en este período de tiempo y la variación del IPC, vemos que, excepto la industria, todos los sectores han perdido poder adquisitivo. Siendo especialmente importante, tanto por la cuantía de esta pérdida como por el volumen de personas afectadas por ella, la producida en el sector Servicios, con un 6,9%.

Comunitat Valenciana: INE ETCL 1T2019	2019T1	2008T1	Incremento (%)	Pérdida de poder adquisitivo (IPC en el período: 13,6%)
Media sectores de actividad	1.669,57	1.532,40	9,0%	-4,6%
Industria	1.901,34	1.637,62	16,1%	2,5%
Construcción	1.560,92	1.432,39	9,0%	-4,6%
Servicios	1.623,15	1.521,13	6,7%	-6,9%

Junto a la devaluación salarial, también se ha producido un decremento del número de horas efectivas de trabajo realizadas por cada trabajador y mes en este periodo de tiempo.

Comunidad Valenciana: ETCL 1T 2019	Horas efectivas		
	2019T1	2008T1	Diferencia
Media sectores de actividad	133,0	136,4	-3,4
Industria	149,1	142,3	6,8
Construcción	148,3	143,0	5,3
Servicios	128,0	133,0	-5,0

Ni se han recuperado los salarios ni la actividad económica, si tomamos como una referencia de ella las horas efectivas de trabajo.

Pensionistas

El número total de pensionistas en la Comunidad Valenciana alcanzó en agosto de 2019 los **900.034**, cuya pensión media fue de **914,21** euros, un **8%** inferior a la media nacional.

Número pensionistas	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Todas las pensiones
Alicante	22.960	197.163	56.452	11.606	1.113	289.294
Castellón	12.948	81.016	17.821	4.132	236	116.153
Valencia	59.860	318.037	95.701	19.877	1.112	494.587
C.VALENCIANA	95.768	596.216	169.974	35.615	2.461	900.034

La comparativa del valor de la pensión media en la Comunidad Valenciana y en el conjunto del Estado nos indica que la consecuencia de tener salarios por debajo de la media nacional se traduce en pensiones inferiores a esta.

Todas las pensiones que se perciben en la Comunidad Valenciana están por debajo de la media nacional.

Esta diferencia en el valor de la pensión media en se ahonda más cuando vemos su valor en las distintas provincias.

Pensión media Nacional	Hombres	Mujeres	No consta	Todos los sexos
Incapacidad permanente	1.033,64	882,13	520,07	978,47
Jubilación	1.314,59	860,58	729,45	1.139,83
Viudedad	508,73	730,43	654,39	713,01
Orfandad	405,23	403,94	484,17	404,62
Favor familiar	547,20	590,46	--	577,01
Todas las pensiones	1.209,57	789,66	692,68	992,35
Pensión media C. Valenciana	Hombres	Mujeres	No consta	Todos los sexos
Incapacidad permanente	980,25	836,39	--	927,90
Jubilación	1.206,13	782,77	661,55	1.041,63
Viudedad	482,91	687,33	451,30	671,21
Orfandad	382,38	381,00	--	381,73
Favor familiar	548,18	577,16	--	568,96
Todas las pensiones	1.113,37	730,63	591,47	914,21

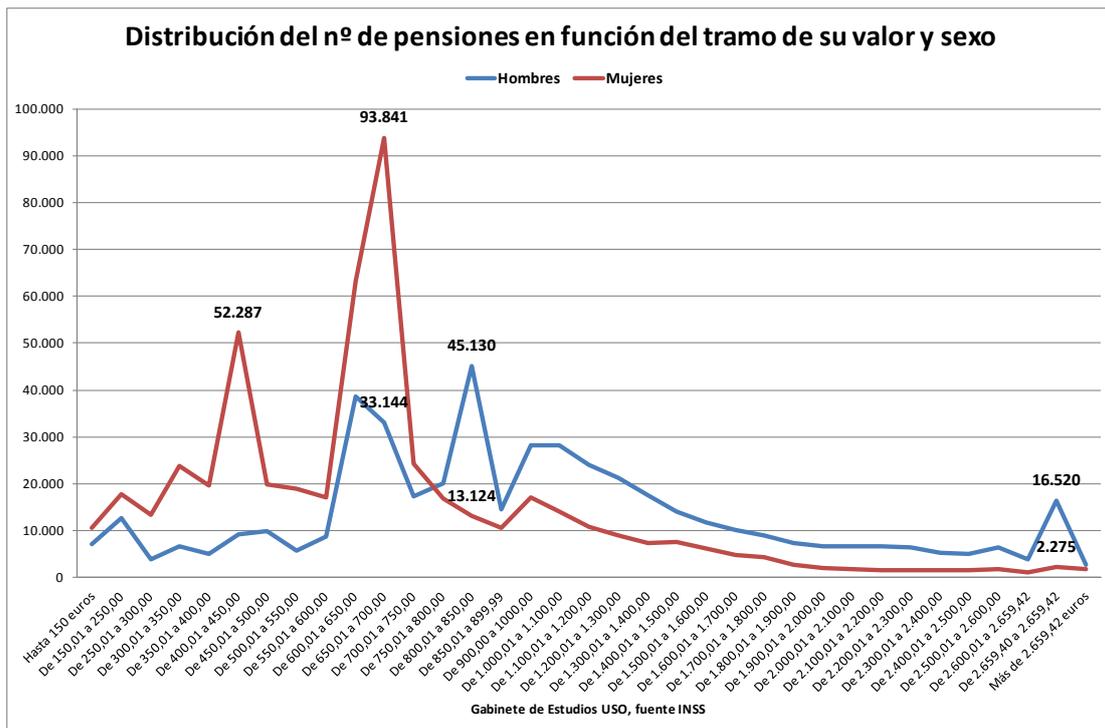
Valencia tiene las pensiones más altas; la provincia que arroja unos valores menores en su pensión media es Castellón. Existe una importante brecha entre hombres y mujeres: estas perciben de media 382 euros al mes menos, 5.358 euros al año.

Pensión media (agosto)	Incapacidad permanente		Jubilación		Viudedad		Orfandad		Favor familiar		Todas las pensiones	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alicante	806,97	909,62	738,38	1.115,35	664,82	473,02	354,26	360,14	574,99	540,40	694,74	1.035,68
Castellón	783,84	1.035,62	699,07	1.194,63	661,42	423,01	388,03	376,99	536,31	517,95	680,07	1.106,86
Valencia	857,29	997,16	833,47	1.265,45	706,54	506,40	395,14	396,70	586,89	565,18	764,09	1.160,97
C.VALENCIANA	836,39	980,25	782,77	1.206,13	687,33	482,91	381,00	382,38	577,16	548,18	730,63	1.113,37

Esta diferencia entre hombres y mujeres aumenta hasta los 423 euros al mes, si nos fijamos en la pensión de jubilación; cerca de los 6.000 euros al año.

Al analizar la distribución de las pensiones en función de tramos de su valor en la Comunidad Valenciana, vemos que los valores medios enmascaran una dura realidad: el mayor número de pensiones se sitúa en el tramo de los 600 a 700 euros (228.878), que representa el 23% del total de pensiones. Pero, además, 654.146 de ellas están por debajo del SMI (900€): en la Comunidad Valenciana, el 66% de las pensiones están por debajo del SMI.

Es muy significativa la brecha de género. El número de pensiones correspondientes a mujeres superan a las de hombres hasta llegar a los 750 euros; a partir de ahí, los valores de las pensiones de los hombres siempre superan a las mujeres, llegando los perceptores de la pensión máxima a septuplicar a estas; mientras, las perceptoras de pensiones cuyo valor está entre 650 y 700 euros triplican a los hombres y, sin embargo, los hombres que perciben pensiones en torno al SMI son tres veces y media más que mujeres.



PIB Regional: riqueza de la comunidad autónoma

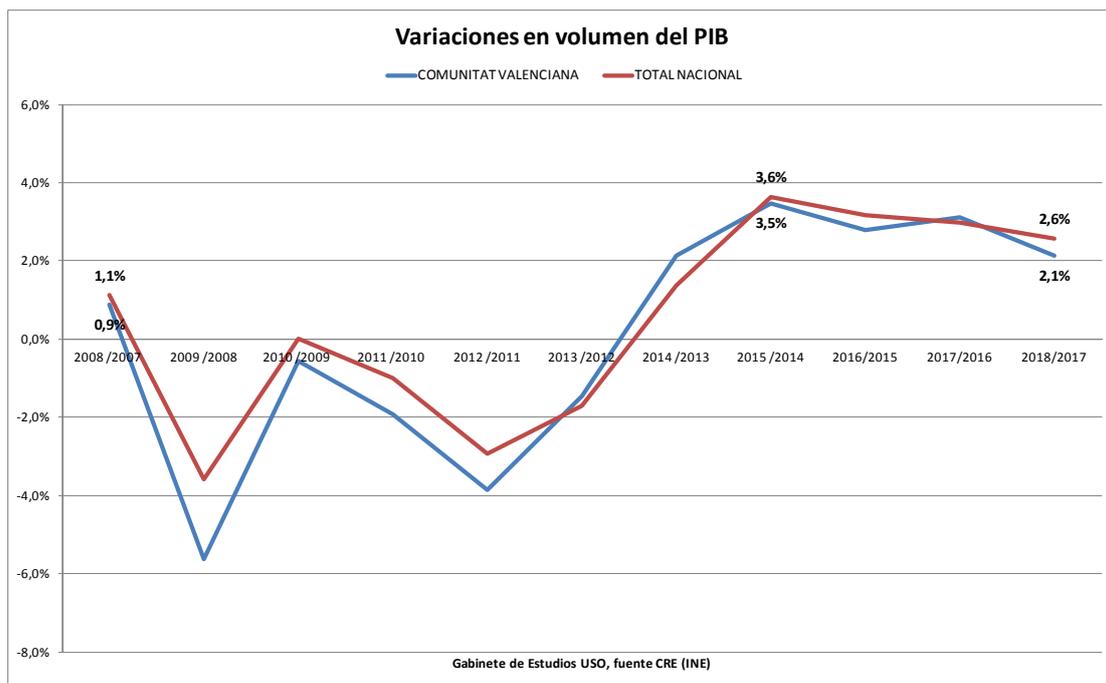
Después de analizar la ocupación, los salarios y pensiones, finalizamos este informe con la riqueza de la región.

El PIB de la Comunidad Valenciana al finalizar 2018, según los datos de la Contabilidad Regional de España elaborada por el INE, alcanzó los **112.127.515** miles de euros; que suponen un 9,3% del total del PIB Nacional a precios de mercado, que fue de **1.208.248** miles de euros.

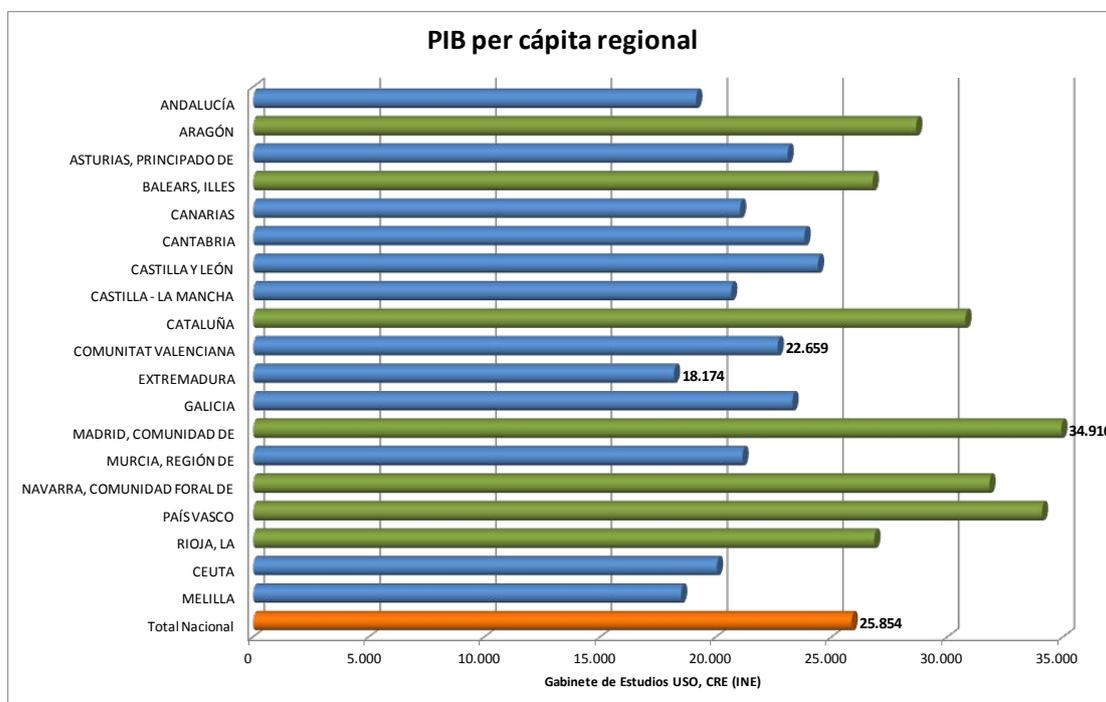
La mayor contribución al PIB la realiza Valencia, mientras que la provincia que menos aporta es Castellón.

Contabilidad regional de España	% del PIB
COMUNITAT VALENCIANA	9,3%
Alicante/Alacant	3,2%
Castellón/Castelló	1,2%
Valencia/València	4,9%

Las variaciones del PIB en volumen han seguido en Comunidad Valenciana una trayectoria similar a la nacional. La crisis y su evolución han seguido el patrón de W: caída, recuperación, para volver a caer y volver a crecer de manera más suave. Este crecimiento se estanca y comienza a decelerarse a partir de 2016.



Si analizamos ahora cómo se distribuye esta riqueza entre las personas, nos encontramos con el PIB per cápita. Solo siete comunidades autónomas están por encima de la media (25.854 euros). La Comunidad Valenciana se sitúa en decimosegundo lugar de estas, con un PIB por habitante de 22.659 euros, que representa el 87,6% del valor medio.



Conclusiones

En conjunto, podemos decir que en la Comunidad Valenciana hay más paro y menos ocupación en la actualidad que al inicio de la crisis, y se ha producido una pérdida de poder adquisitivo de los salarios del 4,6%. Todavía estamos lejos de los niveles que

se tenían antes de la crisis y, por tanto, la recuperación no es todavía completa, ni puede ser satisfactoria.

Es una comunidad autónoma muy influenciada por el sector Servicios. El 39% de los desempleados pertenecen a este ámbito, y también este sector lidera la ocupación, con el 72,8% de los ocupados. El 86% de las mujeres ocupadas lo hacen en los servicios.

Desempleo

La crisis de empleo en la Comunidad Valenciana ha sido algo mayor que la del conjunto del Estado, con tasas de paro superiores a la nacional. Al inicio de esta, la tasa de paro estaba en el 11,4%, situándose en la actualidad en el 14,30%, tres puntos por encima, y ligeramente superior a la media nacional (14,02%). La provincia que más ha incrementado su tasa de paro ha sido Castellón, que lo ha hecho en 5 puntos.

El grupo de personas más numeroso en el desempleo, que alcanza el 47%, son aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año. Este dato prácticamente coincide con el número de parados de larga duración, de los que el 49% lleva más de un año en búsqueda de empleo.

Otro gran colectivo de desempleados se corresponde con aquellos que no han concluido la educación secundaria, y suponen el 48% del total.

El desempleo ha castigado especialmente a las mujeres, pasando de representar el 47,9% de los parados al actual 54,1%. El mayor número de ellos se agrupa en el tramo de 45 a 54 años, en el que las mujeres superan notablemente a los hombres. También son las mujeres las que lideran el paro de larga duración, la gran mayoría de ellas lleva más de 2 años en esta situación.

Ocupación

La caída de la ocupación total en el período 2008/2019 ha sido de 148.700 personas. En este caso, es en los hombres sobre los que ha recaído la mayor parte de la pérdida de ocupación, al bajar esta en 144.000, mientras que las mujeres lo han hecho en 4.700.

Solo en el ámbito de los servicios las mujeres superan a los hombres en ocupación, mientras que estos son dos veces y media más que las mujeres en la Industria.

Si analizamos la ocupación en el período 2008/2019 por sectores de actividad económica, vemos cómo la destrucción de empleo ha sido especialmente significativa en los sectores de la Construcción y la Industria, incrementándose en Servicios.

En función de la jornada de trabajo realizada, han disminuido los ocupados contratados a tiempo completo. La ocupación con jornada parcial es realizada mayoritariamente por mujeres: una de cada cuatro mujeres que trabajan en la

Comunidad Valenciana lo hace a tiempo parcial (26,9%), frente al 8% de los hombres que trabajan bajo esta modalidad.

La mayoría de las personas ocupadas en la región son aquellas que han alcanzado una titulación superior, un 41,3% del total, mientras que el segundo grupo se corresponde con quienes no han finalizado la segunda etapa de la educación secundaria. Poco acceso al empleo de quienes finalizan estudios de Bachillerato y FP, que continúan sus estudios para alcanzar una titulación superior. ¿Hay un exceso de sobrecualificación en determinados puestos de trabajo?

Salarios

Con respecto a 2018, los salarios en la Comunidad Valenciana se han incrementado en un 2%, valor ligeramente superior a la media nacional, que está en el 1,7%. La Industria lidera la subida salarial con un 3,5%, mientras que los Servicios lo hacen en el 1,8%, una décima por debajo de la media nacional.

Si tenemos en cuenta los valores brutos mensuales, la media de un trabajador de la Comunidad Valenciana es inferior en 200 euros al mes a la media nacional. Más de 2.800 euros al año. Dentro la comunidad autónoma, un trabajador de la industria percibe un salario superior en 278 euros al mes a uno de servicios. Un trabajador de los servicios percibe 3.894 euros menos al año que uno que trabaje en la industria.

Se ha producido en este período una pérdida media de poder adquisitivo del 4,6%; esta pérdida es más significativa en los servicios, con una pérdida del 6,9%.

Pensiones

El valor de las pensiones que se perciben en la Comunidad Valenciana está por debajo de la media nacional.

La brecha salarial de género se traslada a las pensiones: la pensión media de una mujer es **382 euros** inferior a la de un hombre; esto supone una diferencia de **5.358 euros/año**, un 34,3% inferior.

Al analizar la distribución de las pensiones en función de tramos de su valor, vemos que los valores medios enmascaran una dura realidad: el mayor número de pensiones se sitúa en el tramo de los 600 a 700 euros (228.878), que representa el 23% del total de pensiones. Pero, además, 654.146 de ellas están por debajo del SMI (900€): en la Comunidad Valenciana, el 66% de las pensiones están por debajo del SMI.

Es muy significativa la brecha de género. El número de pensiones correspondientes a mujeres superan a las de hombres hasta llegar a los 750 euros; a partir de ahí, los valores de las pensiones de los hombres siempre superan a las mujeres, llegando los perceptores de la pensión máxima a septuplicar a estas; mientras, las receptoras de pensiones cuyo valor está entre 650 y 700 euros triplican a los hombres y, sin embargo, los hombre que perciben pensiones en torno al SMI son tres veces y media más que mujeres.

Algunas iniciativas y propuestas

- Mejorar el nivel académico y de cualificaciones. El 48% de los parados de la Comunidad Valenciana no han finalizado la enseñanza secundaria. Para ello, hay que desarrollar un modelo eficiente de educación y formación, para que los parados, especialmente los de larga duración, adquieran nuevas competencias y cualificaciones profesionales, muy vinculadas a los nuevos desarrollos tecnológicos en que estamos inmersos, y la rapidez de estos. Para ello, potenciar más la formación profesional y, especialmente, la formación dual.
- Modificar y mejorar las actuales políticas activas de empleo, que no deberían subcontratarse en su ejecución, siendo responsables directas de ellas las Administraciones Públicas.
- Un mejor y más eficiente funcionamiento de los Servicios Públicos de Empleo, no descatalogando a los parados de larga duración del sector de actividad económica de procedencia.
- Desarrollar un modelo eficiente de lucha contra la economía sumergida y el fraude en la contratación. Dotar de medios humanos, materiales y legislativos a la Inspección de Trabajo.
- Mejorar el tipo de modelo productivo que existe, apostando por mantener y desarrollar un mejor y mayor tejido industrial, más competitivo e innovador. Para ello, hay que implementar la investigación, el desarrollo y la innovación para impulsar ese cambio.