

Gabinete de Estudios USO

@USOConfe www.uso.es @gestUSO

Mitos y juegos con los salarios y el empleo

Al finalizar el primer trimestre del año, conocimos los datos correspondientes al comportamiento de los salarios en 2018 y de la contabilidad nacional. Ambos manifiestan el enfriamiento o desaceleración de nuestro crecimiento económico y, en consecuencia, del empleo.

Sin embargo, desde la USO queremos ver más allá de la bondad o maldad del dato estadístico para poner en evidencia cómo han sido y siguen siendo las personas las que siguen sin recuperarse plenamente de la crisis y ya ven en el horizonte la posibilidad de una nueva.

Es por ello que en este estudio queremos profundizar en cómo tener salarios dignos mejora los niveles de empleo, mejora la riqueza del país y consecuentemente proporcionan mejor calidad de vida.

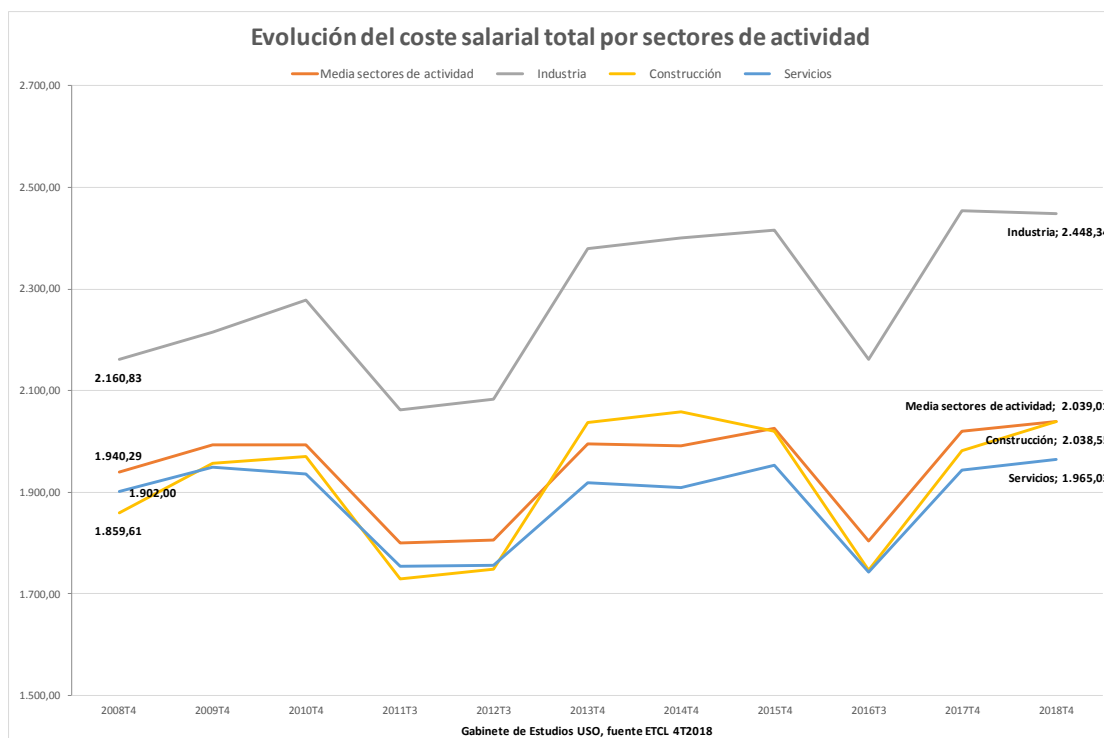
Coste salarial

El coste salarial, que comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados, medidos en términos brutos, se ha incrementado un 0,9% en tasa anual, pasando de 2.020,14 a 2.039,01 euros por trabajador y mes. Este crecimiento correspondiente a 2018 supone menos de 19 euros anuales o 1,35 euros más al mes en cada una de las 14 pagas.

Si tenemos en cuenta que al finalizar diciembre la variación anual del IPC ha sido del 1,2%, o su valor medio correspondiente a 2018 el 1,7%, es más que evidente la pérdida, una vez más, de poder adquisitivo, especialmente en los sectores industriales.

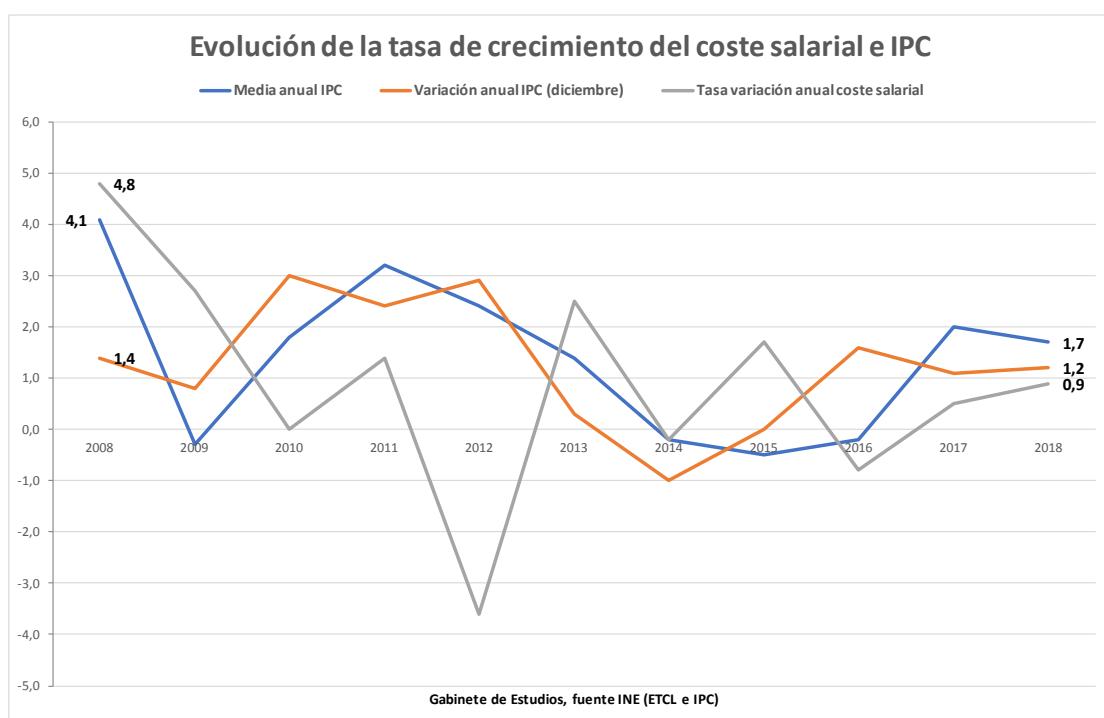
Coste salarial total	2018T4	2017T4	%
Media sectores de actividad	2.039,01	2.020,14	0,9%
Industria	2.448,34	2.453,26	-0,2%
Construcción	2.038,55	1.982,08	2,8%
Servicios	1.965,03	1.943,34	1,1%

También se mantiene, lo que viene siendo una constante, que el valor medio del coste salarial y su valor en la construcción son muy similares, mientras los servicios, que ocupan la gran mayoría de personas empleadas, tienen salarios que están por debajo de la media y, por el contrario, la industria los tiene muy por encima, con diferencias entre estos dos sectores próximas a los 500 euros mensuales.

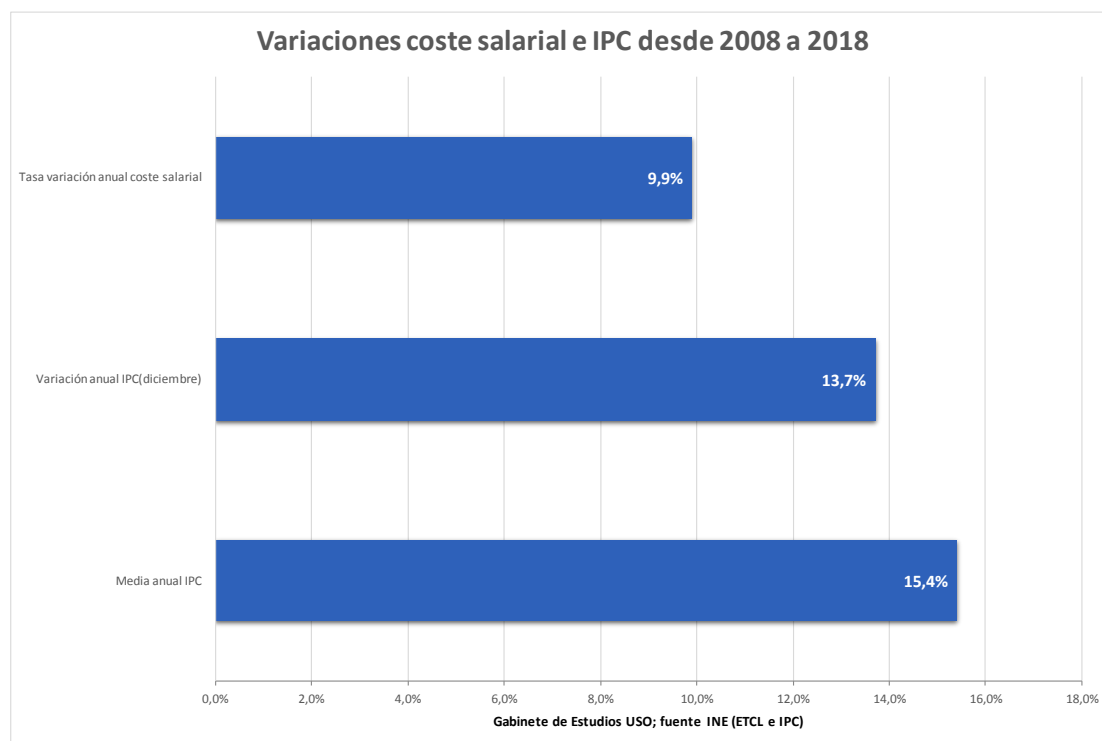


La subida del valor medio es debida, fundamentalmente, al tirón del sector industrial, ya que en servicios, el sector más numeroso, ha crecido 63 euros al mes en 10 años, unos 6 euros al mes por año durante este período.

Si vemos la variación que se ha producido en el coste salarial medio y el IPC en estos diez años, vemos cómo, desde 2010 los salarios han estado por debajo de las subidas del IPC. ¿Para qué han servido los Acuerdos para el Empleo y la Negociación Colectiva?



Como viene siendo habitual, quienes han protagonizado el ajuste han sido los asalariados, que han visto cómo lo que no se podía realizar devaluando la moneda se materializó devaluando el factor trabajo, acumulando una pérdida de poder adquisitivo de 5,5 puntos porcentuales.



Además, se mantiene una diferencia importante de 5,5 euros de media en la remuneración de la hora efectiva de trabajo en función del tipo de jornada de trabajo realizado. Algo que no es fácilmente explicable, salvo que, en la realidad, se realicen más horas de las pactadas y estas no se remuneren, lo que podría explicar esta importante diferencia.

2018T4	Tipo de jornada		Diferencia
	Tiempo completo	Tiempo parcial	
Coste salarial total por hora efectiva			
Media sectores de actividad	16,81	11,29	5,52
Industria	18,00	12,18	5,82
Construcción	14,51	12,73	1,78
Servicios	16,76	11,21	5,55

Coste salarial e indemnización por despido

El coste total por trabajador y mes en el que incurre un empleador por la utilización del factor trabajo se corresponde con 2.039,01 de salarios y 601,88 euros, para las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social. El resto corresponde a indemnizaciones, prestaciones sociales, etc., hasta alcanzar los 2.692,52 euros mes.

De ese total, la parte correspondiente al coste por despido son 15,11 euros; es decir, un 0,5% del total del coste laboral, o un 2,3% de los 653,51 del total de los otros costes asociados.

ETCL 4T2018	Coste laboral total	Coste salarial total	Otros costes	Coste por despido
	2018T4	2018T4	2018T4	2018T4
Media sectores de actividad	2.692,52	2.039,01	653,51	15,11
Industria	3.252,05	2.448,34	803,71	30,56
Construcción	2.801,98	2.038,55	763,43	10,46
Servicios	2.583,33	1.965,03	618,30	12,66

No parece razonable que el coste del despido sea un argumento para justificar la precariedad de la contratación realizada, especialmente con un uso abusivo de las excesivas modalidades de contratación temporal y la corta duración de la misma.

CONTRATOS 2018 (ACUMULADOS)	TOTAL	<=7 DIAS	>7 Y <=15 DIAS	>15 DIAS Y <=1 MES	>1 Y <=3 MESES	>3 Y <=6 MESES	>6 Y <=12 MESES	>12 MESES	INDETERMINADOS	INDEFINIDOS	DURACION MEDIA EN DIAS
INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)	1.435.317									1.435.317	
INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	11.619									11.619	
OBRA O SERVICIO	8.274.521	1.023.076	139.898	119.268	145.167	115.071	122.424	21.169	6.588.448		53,07
EVENT. CIRC. DE LA PRODUC.	9.830.653	4.514.104	703.940	1.390.920	1.854.777	1.145.815	219.807	1.290			43,05
INTERINIDAD	1.569.956	375.418	90.651	110.981	69.979	40.336	13.380	3.092	866.119		30,28
TEMPORAL PERS.CON DISCAPACIDAD	25.309						24.435	874			365,41
RELEVO	19.246	109	12	44	173	303	832	17.773			1.126,35
JUBILACIÓN PARCIAL	38.707	314	4	11	43	133	508	30.610	7.084		1.223,27
SUST. JUBILACIÓN 64 AÑOS	618						581	37			360,53
PRÁCTICAS	107.312					63.846	37.710	5.756			260,20
FORMACIÓN	52.803					12.652	36.169	3.982			316,02
OTROS CONTRATOS	87.632	35.057	5.029	3.934	3.057	4.753	6.509	1.103	28.190		75,02
TOTAL CONTRATOS INICIALES	21.453.693	5.948.078	939.534	1.625.158	2.073.196	1.382.909	462.355	85.686	7.489.841	1.446.936	52,16
CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	837.988									837.988	
TOTAL CONTRATOS	22.291.681	5.948.078	939.534	1.625.158	2.073.196	1.382.909	462.355	85.686	7.489.841	2.284.924	52,16
% SOBRE EL TOTAL		26,7%	4,2%	7,3%	9,3%	6,2%	2,1%	0,4%	33,6%	10,3%	

En 2018, uno de cada cuatro contratos realizados ha sido temporal y de menos de siete días de duración.

Si vemos el coste total de las indemnizaciones por despido, vemos cómo éste no puede ser la causa de las no contrataciones indefinidas, más bien parece que se ha convertido en una buena excusa para no realizarlas.

ETCL 4T2018	2018T4	2008T4	Variación
Media sectores de actividad	9.502,78	8.071,45	1.431,33
Industria	20.996,14	12.216,34	8.779,80
Construcción	4.990,40	5.361,58	-371,18
Servicios	8.025,02	8.025,67	-0,65

En estos diez años, ha bajado el importe, tanto en la construcción como en servicios. Y no olvidemos que este último sector es el que agrupa el 75% de la población ocupada.

El valor medio de la indemnización se corresponde con 3,5 veces el salario medio. Si el salario más frecuente está próximo a los 1.400 euros brutos mensuales, una indemnización por despido improcedente de 33 días por año trabajado, si es que ha tenido la suerte de trabajar todo un año, supondría poco menos de 1.500 euros.

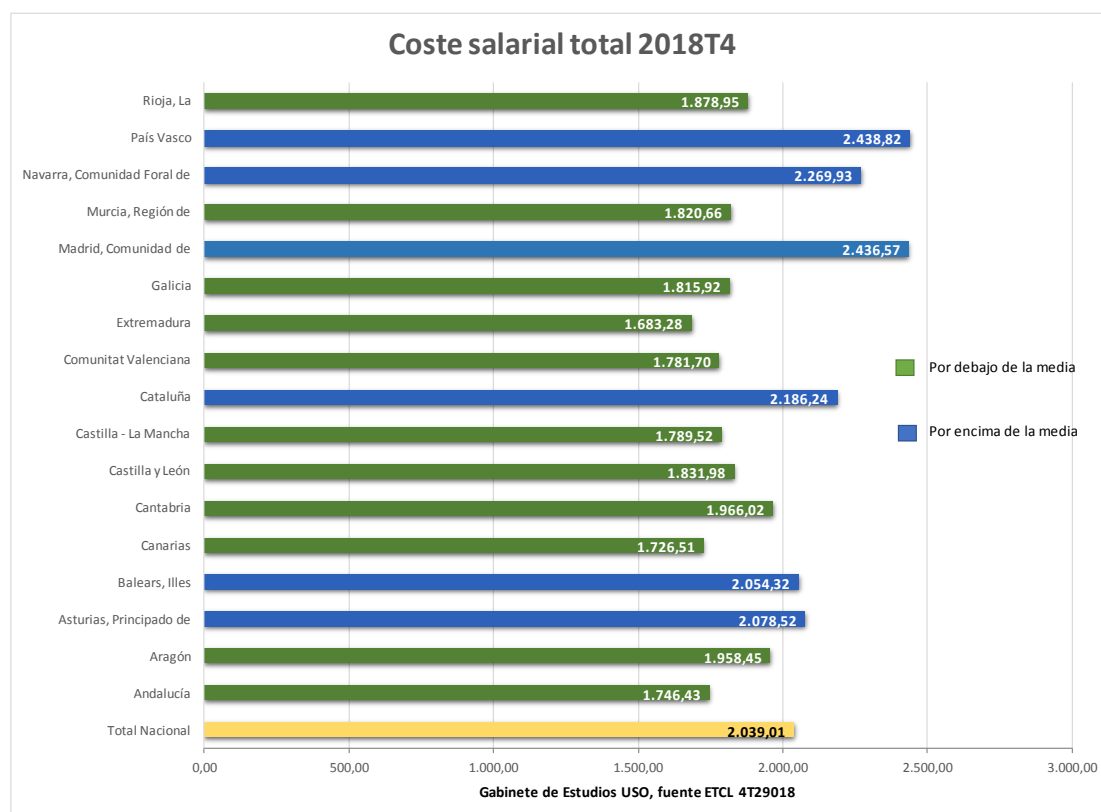
Además, cuando la encuesta trimestral de coste laboral pregunta a los centros de trabajo por qué no se producen vacantes, la respuesta muy mayoritaria es “porque no lo necesitan”. Estos porcentajes prácticamente se han mantenido en los últimos cinco años.

ETCL 4T2018	No se necesita ningún trabajador		Elevado coste de contratación		Otros	
	2018T4	2013T4	2018T4	2013T4	2018T4	2013T4
Media sectores de actividad	93,20	93,40	5,00	4,40	1,80	2,20
Industria	94,70	94,60	3,90	4,30	1,40	1,00
Construcción	91,70	94,20	5,60	3,40	2,70	2,40
Servicios	93,10	93,20	5,10	4,50	1,80	2,30

Salarios y tasa de paro en las CC.AA.

Al analizar el valor del coste salarial en las comunidades autónomas nos encontramos con diferencias significativas: solamente seis de ellas están por encima de la media. El País Vasco y la Comunidad de Madrid están 400 euros por encima de la media, mientras que Extremadura se sitúa con 350 euros por debajo de esta.

La diferencia salarial entre una persona que trabaja en la Comunidad de Madrid o en el País Vasco con respecto a un trabajador extremeño es de 750 euros al mes.



Esta distribución salarial en nuestras comunidades autónomas nos podría hacer pensar que un mayor coste salarial –salarios más altos– dificultaría la creación de empleo y estas regiones tendrían índices de paro más alto. La realidad es bien distinta, y vuelve a poner en evidencia a esos agoreros que continuamente nos indican que las subidas salariales inciden negativamente en el empleo.

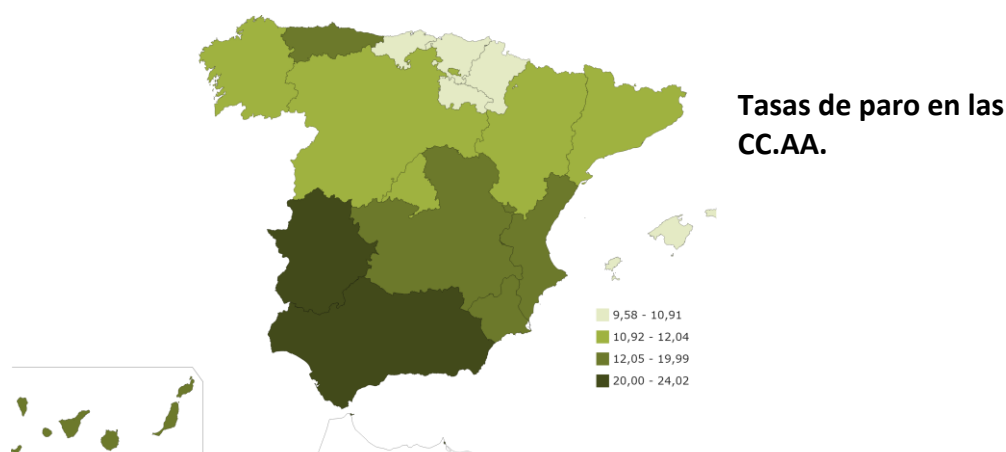
Hay tres comunidades con tasas de paro por debajo del 10%, dos de ellas, Navarra y el País Vasco, con salarios por encima de la media, mientras que la tercera, Cantabria, si bien está por debajo de la media salarial, está muy próxima a ella. Sin

embargo, las dos comunidades cuya tasa de paro está encima del 20%, Andalucía y Extremadura, se sitúan con salarios muy inferiores a la media.

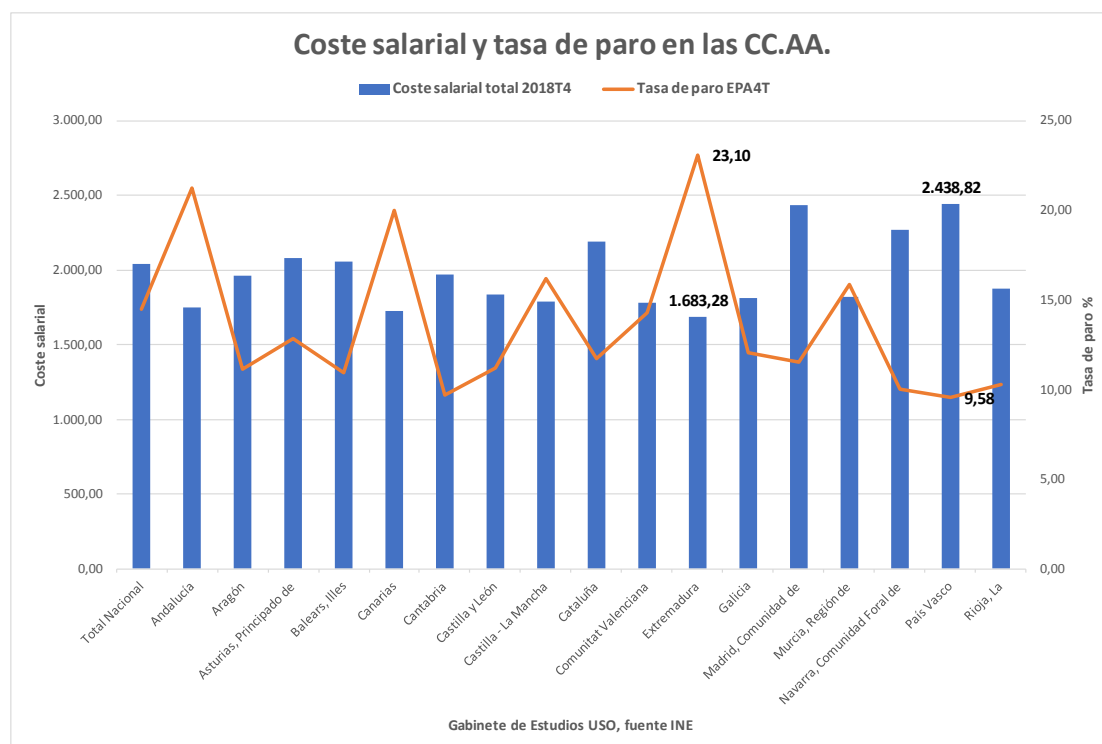
2018	Coste salarial total	Tasa de paro EPA4T
Total Nacional	2.039,01	14,45
Andalucía	1.746,43	21,26
Aragón	1.958,45	11,11
Asturias, Principado de	2.078,52	12,86
Baleares, Illes	2.054,32	10,91
Canarias	1.726,51	19,99
Cantabria	1.966,02	9,68
Castilla y León	1.831,98	11,21
Castilla - La Mancha	1.789,52	16,16
Cataluña	2.186,24	11,75
Comunitat Valenciana	1.781,70	14,30
Extremadura	1.683,28	23,10
Galicia	1.815,92	12,04
Madrid, Comunidad de	2.436,57	11,54
Murcia, Región de	1.820,66	15,83
Navarra, Comunidad Foral de	2.269,93	9,99
País Vasco	2.438,82	9,58
Rioja, La	1.878,95	10,30

¿Tendrá algo que ver el modelo productivo y la fiscalidad de la región; es decir, cómo se produce su riqueza, con el empleo?

Parece razonable pensar que las comunidades más ricas generan más actividad económica, mejores empleos y mejor remunerados que aquellas que se puedan considerar más pobres. También creemos que es relevante la existencia o no de un tejido productivo con mayor o menor presencia de la industria.



Gráficamente, vemos cómo los máximos de la tasa de paro coinciden con los mínimos valores de los salarios.



PIB, salarios y empleo.

A partir de los datos del INE de la **Contabilidad Nacional Trimestral de España (CNTR)**, podemos tener una descripción cuantitativa de la evolución reciente de la economía, observando la evolución del PIB y sus componentes (entre ellos, las rentas de los asalariados), así como del empleo (personas, puestos de trabajo, puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo y horas trabajadas).

CNTR (INE)	2017	2018	2017				2018			
			T I	T II	T III	T IV	T I	T II	T III	T IV
Producto interior bruto a precios de mercado	3,0	2,6	2,7	3,3	2,7	3,2	2,8	2,6	2,3	2,6

El crecimiento del PIB al finalizar 2018 se situó en el 2,6%, cuatro décimas menos que en 2017, y con unas previsiones de seguir ralentizando su crecimiento en 2019, en el entorno del 2% o del 2,2%. Esta contención del crecimiento tendrá repercusiones en el empleo, frenando la creación del mismo y; en el supuesto de bajar del 2%, entraríamos en la destrucción de empleo.

CNTR (INE) (Millones de euros)	2017	2018
Producto interior bruto a precios de mercado	1.166.319	1.208.248
Remuneración de los asalariados	547.311	569.686
% sobre PIB	46,9%	47,1%

Como consecuencia de la no revalorización de los salarios, su aportación al PIB se incrementa en dos décimas, fundamentalmente este crecimiento será debido, como veremos a un crecimiento del número de asalariados, pero no del salario.

En el siguiente cuadro podemos ver cómo solamente se ha recuperado la ocupación en el ámbito de los servicios, y que en términos de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo nos falta un millón de puestos de trabajo por recuperar.

	2018T4	2008T4	Variación en el periodo
Ocupación			
Personas			
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	780.727	812.300	-31.573
Industria	2.427.079	2.856.300	-429.221
Construcción	1.285.511	2.149.600	-864.089
Servicios	15.584.221	15.057.500	526.721
Total	20.077.538	20.875.700	-798.162
Puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo			
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	754.276	763.700	-9.424
Industria	2.358.411	2.764.900	-406.489
Construcción	1.239.281	2.085.100	-845.819
Servicios	14.144.713	13.819.300	325.413
Total	18.496.681	19.433.000	-936.319

Puede llamar la atención que tengamos más de 1,5 millones de personas ocupadas que empleos a tiempo completo, eso es una muestra más de cómo se ha troceado la ocupación, con una proliferación no voluntaria de la contratación a tiempo parcial que afecta especialmente a las mujeres.

CNTR (INE)	2018T4	2008T4	Variación
Ocupados: Horas trabajadas			
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	371.321.300	392.986.800	-21.665.500
Industria	1.104.767.500	1.299.432.200	-194.664.700
Construcción	611.988.600	1.046.316.800	-434.328.200
Servicios	6.408.811.800	6.374.608.200	34.203.600
Total	8.496.889.200	9.113.344.000	-616.454.800

Solo se han recuperado las horas en servicios, mientras que, si bien los últimos datos de la EPA dan un repunte del empleo en la construcción, es preocupante que la industria siga sin recuperar los niveles de 2008 y se esté intensificando en estos últimos tiempos la caída del empleo en ella.

Conclusiones

- La solución de la devaluación de la moneda para contribuir a la salida de la recesión no se podía realizar; por ello, lo que se ha producido ha sido la devaluación del factor trabajo, tanto en sus condiciones de contratación, como salariales.
- Durante el período 2008/2018, se ha producido una pérdida de poder adquisitivo del 5,5% con respecto al IPC medio en ese periodo de tiempo.

- Esta depreciación del salario y del tiempo de trabajo tiene un claro reflejo en la remuneración por hora efectiva de trabajo en los contratos a tiempo parcial que es de 5,52 euros inferior a la percibida por los que realizan una jornada a tiempo completo.
- El coste salarial de la indemnización por despido es un 0,5% del total del mismo, o un 2,3% de los otros costes asociados al salario. Es una mala excusa que el coste de las indemnizaciones sea un motivo para no contratar, ya que el valor medio de una indemnización supone 3,5 veces el salario medio.
- Al analizar el coste salarial y la tasa de paro en las Comunidades Autónomas vemos, en contra de lo que se suele indicar, que coste laborales más altos se corresponden con las tasas de paro más bajas.
- Los datos de empleo que se desprenden de la Contabilidad Nacional (empleo equivalente a tiempo completo), nos dicen que: en términos de personas ocupadas, todavía nos falta por recuperar casi 800.000 empleos.
- En cuanto a los puestos de trabajo, el dato es peor: nos faltan por recuperar más de 900.000. Un único puesto de trabajo da lugar, o puede darlo, a más de una persona ocupada.