

# Gabinete de Estudios USO

@USOConfe

www.uso.es

@USO\_CLM

@gestUSO

## Radiografía socioeconómica y laboral de Castilla-La Mancha

En este estudio, pretendemos dar una visión global de la situación socioeconómica y laboral de Castilla-La Mancha, a partir de los datos oficiales del INE (Instituto Nacional de Estadística) y de las bases de datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Analizaremos el paro, la ocupación, los salarios, las pensiones y la riqueza de la región. Para, a partir de las conclusiones, realizar nuestras propuestas para mejorar la situación y calidad de vida de los castellano-manchegos.

### Paro

El número total de parados en Castilla-La Mancha, según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2018, alcanzó los 160.000, de los que el 58,88% son mujeres. Estos datos son en 12.000 personas superiores a los que tenía la comunidad autónoma al inicio de la crisis, en 2008, que eran 148.000, de los que el 46,22% eran mujeres.

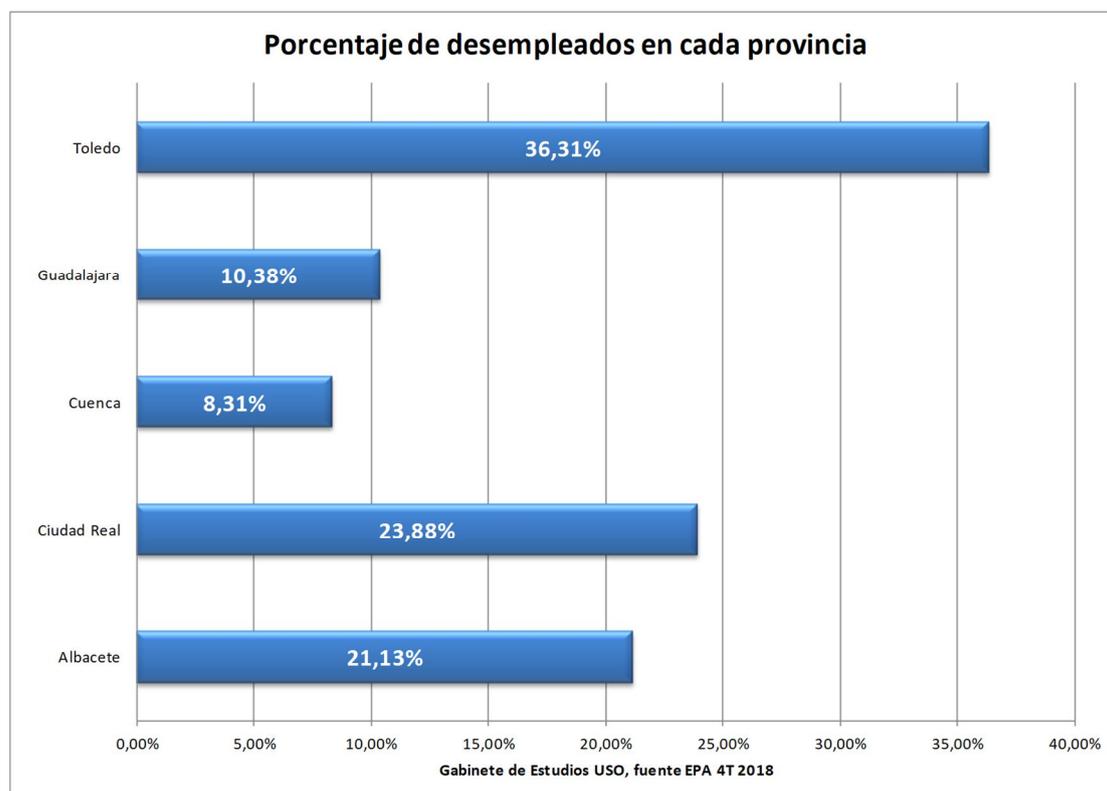
En número absolutos, los desempleados de Castilla-La Mancha suponen un 4,8% del total nacional, que alcanzó los 3.304.300.

EPA 4T 2018	Parados				
	2018T4	%	2008T4	%	Diferencia
<b>Hombres</b>	<b>65.800</b>	<b>41,13%</b>	<b>79.600</b>	<b>53,78%</b>	<b>-13.800</b>
Albacete	15.300	9,56%	17.300	11,69%	-2.000
Ciudad Real	14.100	8,81%	20.000	13,51%	-5.900
Cuenca	6.400	4,00%	5.000	3,38%	1.400
Guadalajara	7.800	4,88%	7.600	5,14%	200
Toledo	22.200	13,88%	29.700	20,07%	-7.500
<b>Mujeres</b>	<b>94.200</b>	<b>58,88%</b>	<b>68.400</b>	<b>46,22%</b>	<b>25.800</b>
Albacete	18.500	11,56%	15.700	10,61%	2.800
Ciudad Real	24.100	15,06%	18.100	12,23%	6.000
Cuenca	6.900	4,31%	4.300	2,91%	2.600
Guadalajara	8.800	5,50%	7.100	4,80%	1.700
Toledo	35.900	22,44%	23.200	15,68%	12.700
<b>Totales</b>	<b>160.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>148.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.000</b>

Una de las primeras consideraciones es que el desempleo ha castigado especialmente a las mujeres, pasando de representar el 46,22% de los parados al actual 58,88%, doce puntos y medio porcentuales más.

En números absolutos, hay 25.800 mujeres más desempleadas, en el periodo 2008/2018, mientras que ha disminuido el número de parados varones en 13.800.

También se observan diferencias entre las distintas provincias: Toledo tiene el 36,32% de los parados, es decir, que uno de cada tres parados castellano manchegos reside en esta provincia, por el contrario, solo el 8,31% de los parados de la región corresponden a Cuenca.



En términos de tasa de paro, su incremento, en el período 2008/2018, ha sido mayor que la media nacional, un 1,12% frente al 0,66%. Guadalajara es la única provincia donde la tasa de paro ha disminuido y Cuenca, en la que más aumentó.

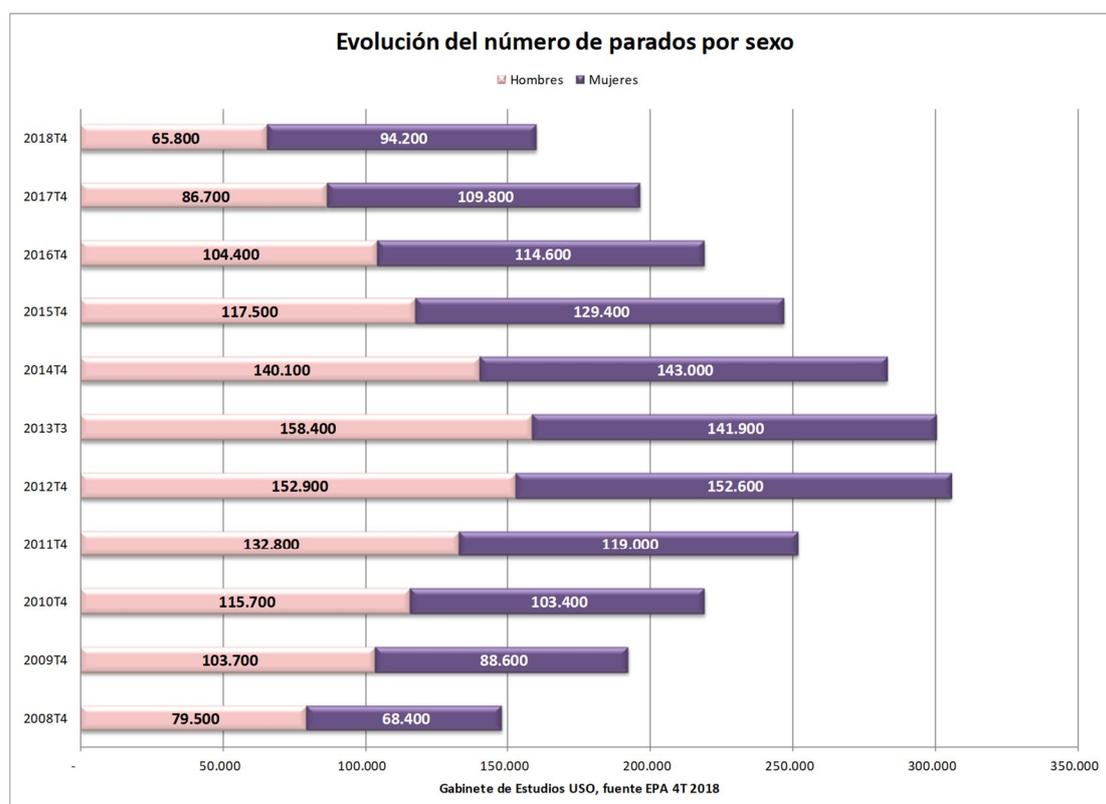
EPA 4T 2018	Tasa de paro de la población		
	2018T4	2008T4	Variación
<b>Total Nacional</b>	14,45	13,79	0,66
<b>Albacete</b>	17,59	17,00	0,59
<b>Ciudad Real</b>	16,82	15,91	0,91
<b>Cuenca</b>	13,69	9,80	3,89
<b>Guadalajara</b>	11,69	11,83	-0,14
<b>Toledo</b>	17,50	15,96	1,54
<b>Castilla - La Mancha</b>	<b>16,16</b>	<b>15,04</b>	<b>1,12</b>

Durante toda la crisis, la tasa de paro de Ciudad Real llegó a superar el 32% en 2014, siendo la más alta de la región. En la actualidad, la tasa de paro más alta corresponde a Albacete.

Estos datos ponen de manifiesto la profundidad de la crisis laboral en Castilla-La Mancha, de la que todavía no se ha recuperado: ni en cantidad ni en calidad del empleo. Solo Guadalajara y Cuenca tienen una tasa de paro inferior a la media nacional.

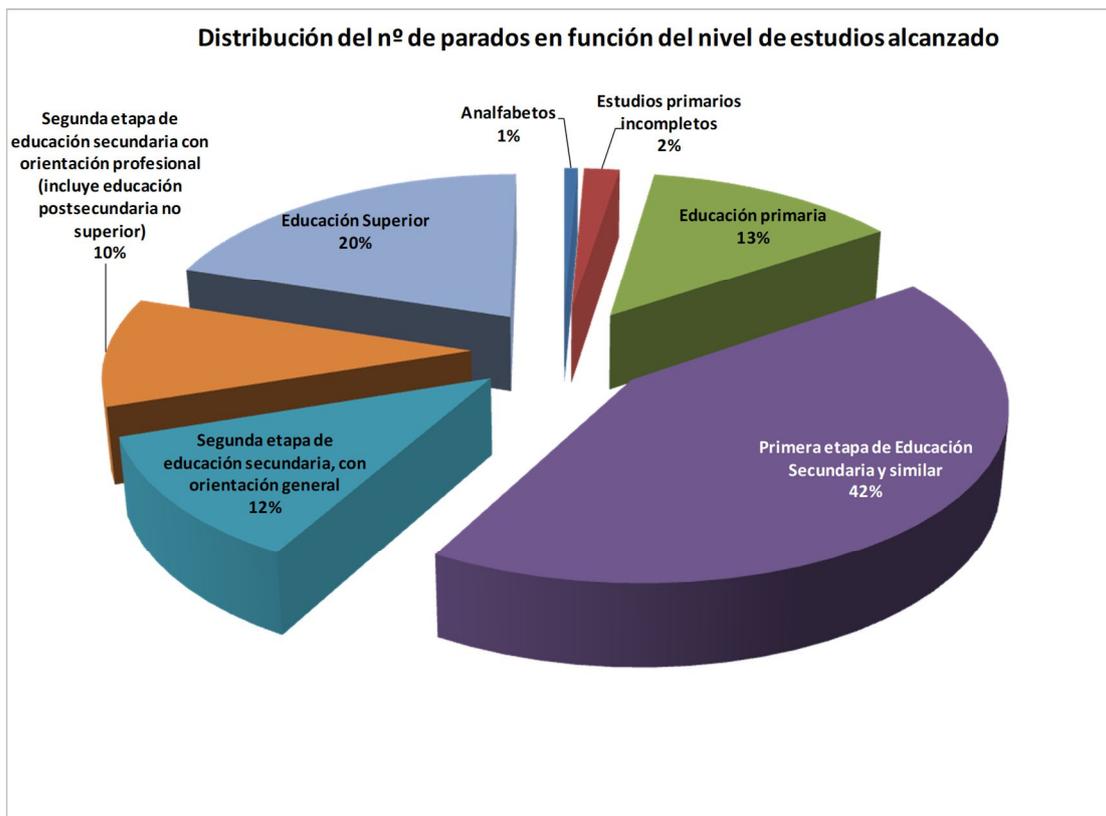
Como se observa en la siguiente gráfica, lo peor de la crisis sucedió en los años 2012 y 2013, empezando en 2014 a frenarse el incremento del desempleo y comenzando la recuperación.

Es a partir de ese inicio de la recuperación cuando se invierte la tendencia y el desempleo femenino empieza a disminuir más lentamente y superar al masculino.

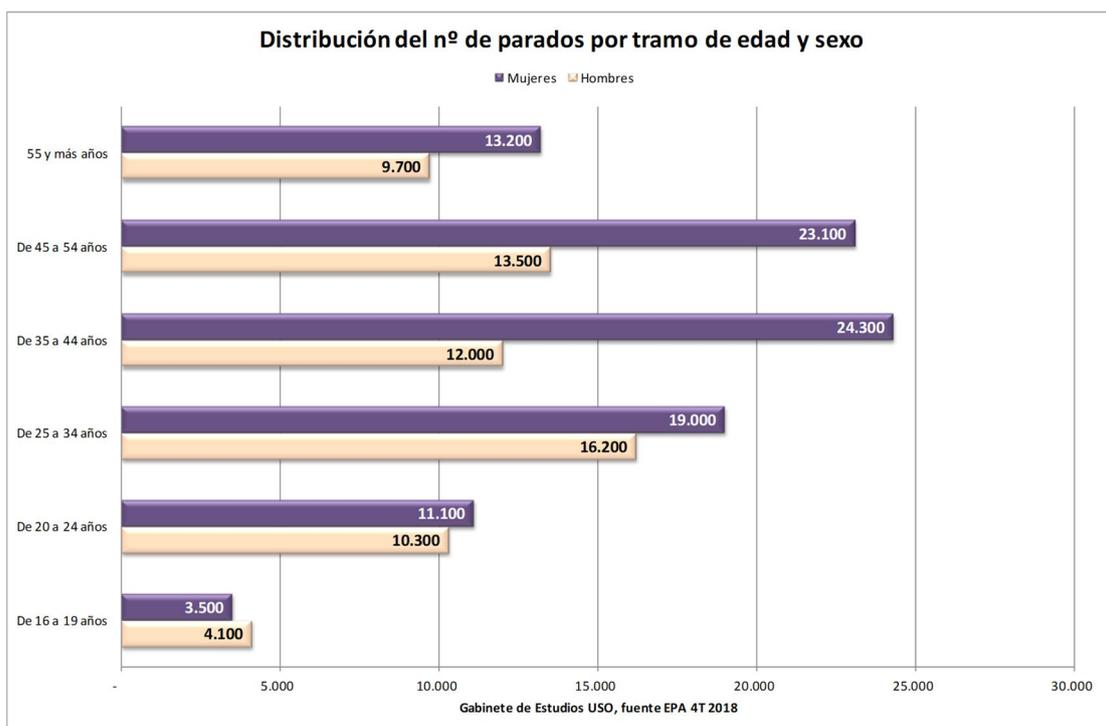


Si analizamos cómo se distribuyen los parados en función del nivel de estudios alcanzado, vemos que el mayor número de parados se corresponde con los que no han finalizado la Enseñanza Secundaria, un 58% del total; de ellos, el 42% han iniciado los estudios de Secundaria, no superándolos, y son, por tanto, el fruto del fracaso escolar, al no haber finalizado la enseñanza obligatoria.

El segundo grupo de desempleados se corresponde con aquellos que han alcanzado una titulación superior (20%): es un claro reflejo de que tenemos más universitarios formados, y por tanto buscando empleo, que profesionales que han adquirido sus conocimientos a través de la formación profesional, cuyo porcentaje es del 10%.



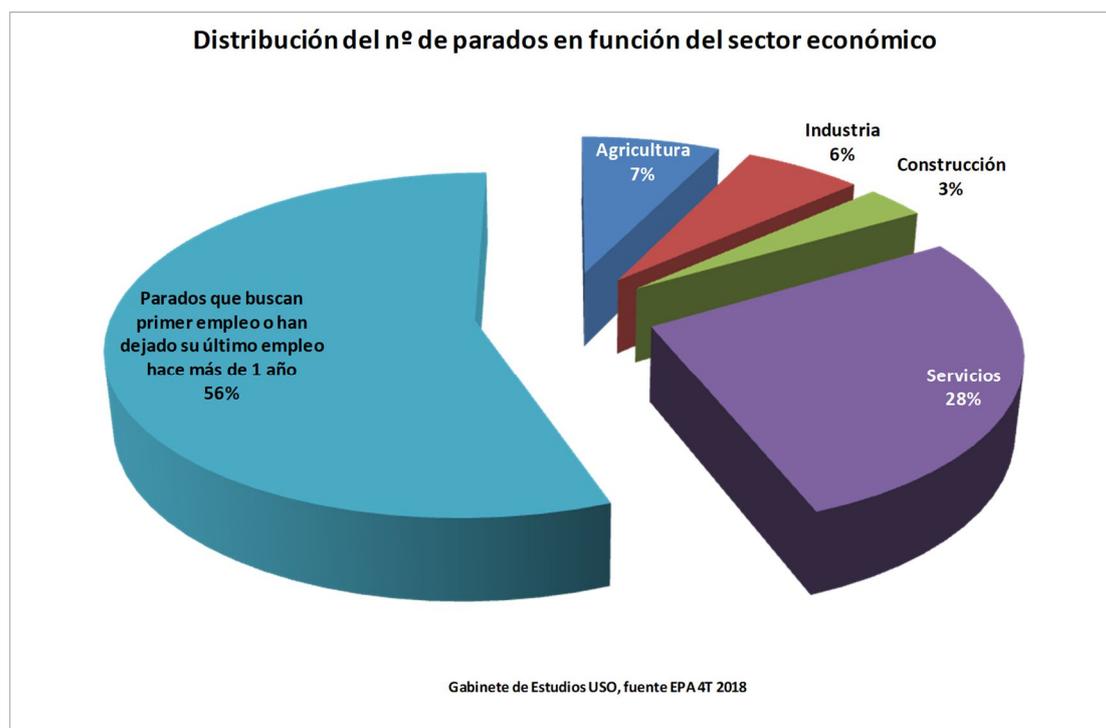
Si miramos los parados castellano-manchegos en función de su edad y sexo, vemos cómo el mayor número de ellos se agrupa en dos tramos especialmente: los comprendidos entre 35 y 34 años y el de 45 a 54 años. En estos tramos, las mujeres duplican a los hombres. Solo hay más hombres que mujeres en el tramo de edad comprendido entre los 16 y 19 años.



En cuanto a su distribución, en función del sector de actividad económica al que pertenecen, vemos que mayoritariamente estos corresponden al sector servicios (un 28%). Se trata de un sector muy ligado a la estacionalidad, por tanto a la temporalidad, y donde se produce una gran rotación en el empleo.

Un segundo grupo, y más numeroso, son aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su empleo hace más de un año (larga duración), que alcanzan un 56%. Es notable la gran diferencia con la Industria (6%) o la denostada Construcción (3%). Más de la mitad de los castellano-manchegos desempleados lleva más de un año en esta situación.

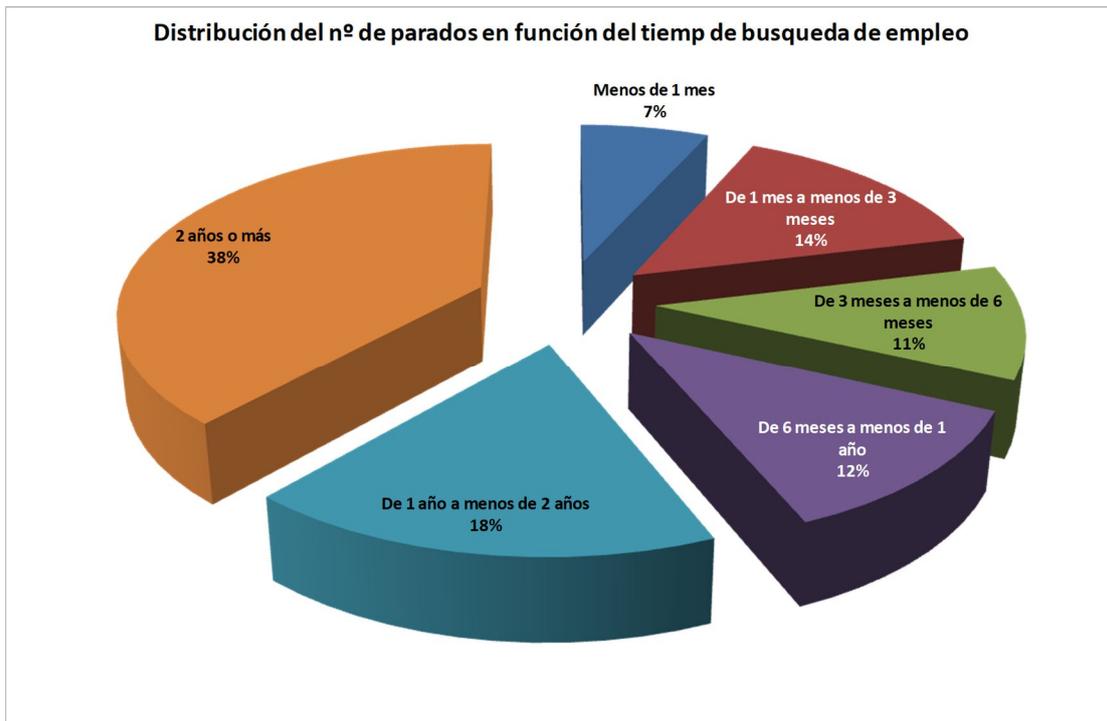
Si bien podría ser comprensible que aquellos que buscan su primer empleo no estén asignados a un sector de actividad económica, no lo es en absoluto que a aquellos que lleven más de un año buscando empleo se los descatalogue de su actividad. Esta sería una de las causas de por qué, transcurrido un año en el desempleo, es cada vez más difícil salir de esa situación. Algo que debería revisarse para un mejor y más eficiente funcionamiento de los Servicios Públicos de Empleo.



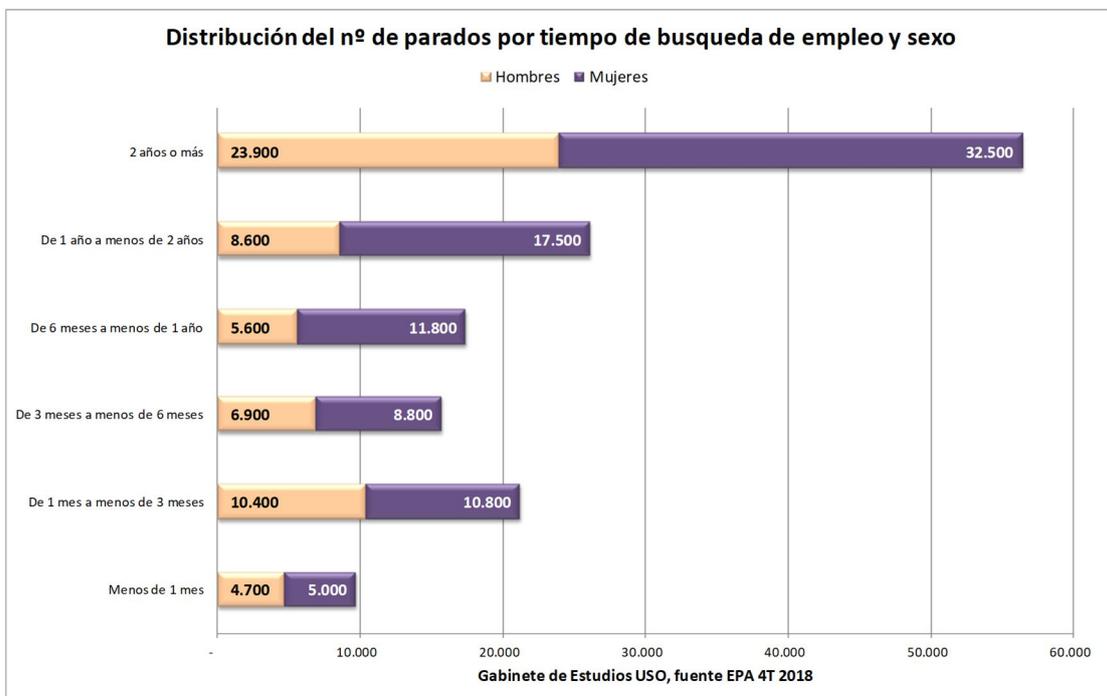
Un último aspecto, y no por ello menos importante, es la distribución de los parados en función del tiempo de permanencia en el desempleo. Los parados de larga duración (más de un año) suponen el 56% del total. El mayor número se encuentra entre aquellos que superan los dos años: un 38% del total.

Comparando este dato con la distribución por sector de actividad económica, vemos que coinciden los que llevan más de 1 año buscando empleo con aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su empleo hace más de un año, que alcanzan un 56%.

Prácticamente más de la mitad de los parados castellano-manchegos ya no perciben la prestación contributiva.



Si vemos ahora esta distribución en función del tiempo de búsqueda de empleo diferenciada por sexo, tenemos que las mujeres superan a los hombres en todos los tramos. En algunos de ellos duplican a los hombres y el mayor grupo de ellas se encuentra en las que llevan más de dos años buscando empleo.



## Ocupación

En el cuarto trimestre de 2018, la población ocupada en Castilla-La Mancha ascendió a **830.100**, produciéndose en el periodo 2008/2018 una bajada de la ocupación del 0,7%, lo que supone una disminución de 5.700 personas.

EPA 4T 2018	Ocupados					
	2018T4	2008T4	Diferencia	2018T4	2008T4	Diferencia
	Hombres			Mujeres		
Albacete	93.400	93.800	-400	64.900	66.900	-2.000
Ciudad Real	112.500	125.100	-12.600	76.200	75.900	300
Cuenca	47.900	55.700	-7.800	35.800	29.700	6.100
Guadalajara	69.000	65.300	3.700	56.300	44.600	11.700
Toledo	164.600	171.500	-6.900	109.500	107.300	2.200
<b>Totales</b>	<b>487.400</b>	<b>511.400</b>	<b>-24.000</b>	<b>342.700</b>	<b>324.400</b>	<b>18.300</b>

La provincia donde ha disminuido la ocupación en hombres y mujeres ha sido Albacete, y en la que ambos sexos ha crecido fue Guadalajara, con un saldo neto de 15.400 ocupados.

La mayor pérdida de empleo ha tenido lugar en Ciudad Real, con un saldo negativo de **12.300** personas que han perdido su ocupación.

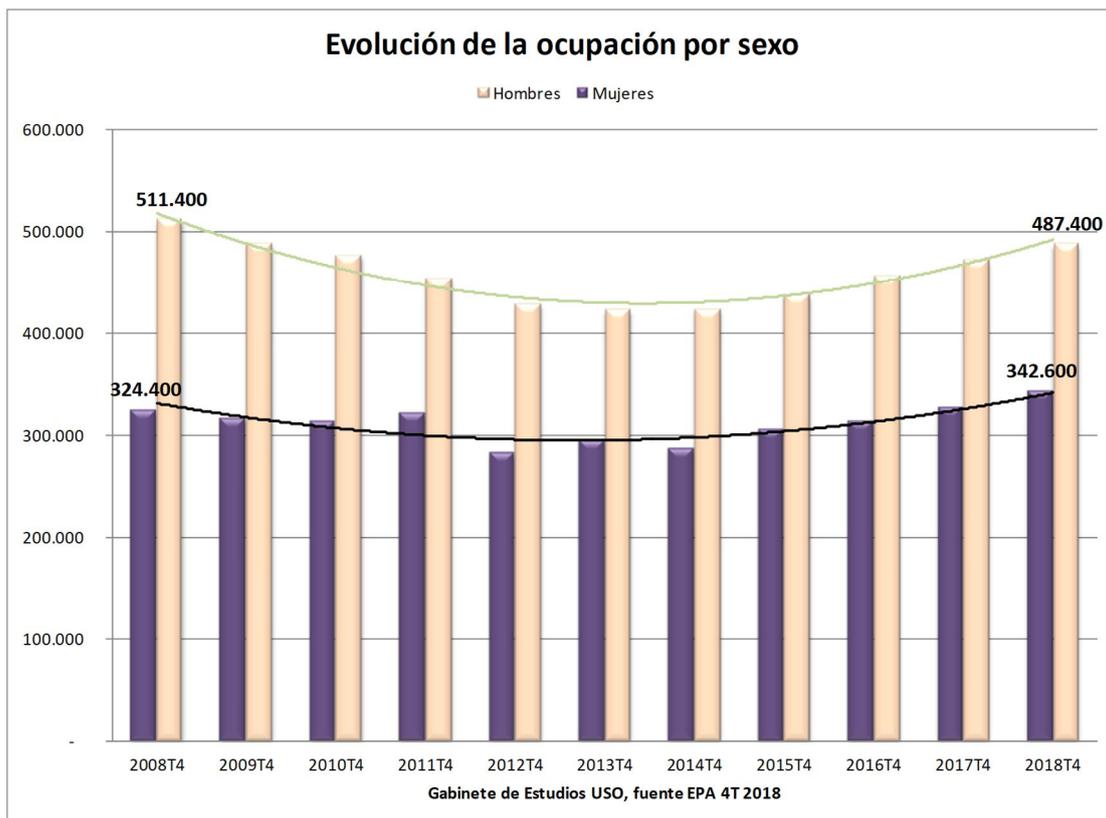
Durante este período de tiempo, la destrucción de empleo ha sido mucho mayor en los hombres que en las mujeres. Estas han aumentado su número de ocupadas con respecto a 2008, con la excepción de Albacete, donde la caída de la ocupación en las mujeres es cinco veces mayor que en los hombres.

EPA 4T 2018	Totales		
	2018T4	2008T4	Diferencia
<b>Ambos sexos</b>	<b>830.100</b>	<b>835.800</b>	<b>-5.700</b>
<b>Hombres</b>	<b>487.400</b>	<b>511.400</b>	<b>-24.000</b>
<b>Mujeres</b>	<b>342.600</b>	<b>324.400</b>	<b>18.200</b>

¿La crisis y las dificultades económicas de los hogares han hecho que más mujeres que no estaban trabajando lo hagan ahora? Sería esta una explicación simplista de este hecho, ¿no sería más bien que las mujeres estaban por debajo del nivel de ocupación que les correspondería en función de su número y cualificación?

En cualquier caso, es un dato positivo que en este período de tiempo se haya mejorado la ocupación de las mujeres. Un paso adelante en la igualdad.

Veamos ahora la evolución de la ocupación en el período objeto del estudio: tras tocar fondo en 2012 y 2013, la recuperación del empleo comienza con más intensidad en 2015.



Si analizamos los sectores de actividad, vemos cómo son los Servicios los que agrupan a la gran mayoría de los trabajadores y trabajadoras castellano-manchegos: un 69,63% de los mismos trabajan en este sector.

EPA 4T 2018	Hombres	% sobre total sectores	Mujeres	% sobre total sectores	Total	% sobre total sectores
Agricultura	43.200	5,20%	8.100	0,98%	51.300	6,18%
Industria	95.100	11,46%	33.900	4,08%	129.000	15,54%
Construcción	66.900	8,06%	4.900	0,59%	71.800	8,65%
Servicios	282.300	34,01%	295.700	35,62%	578.000	69,63%
<b>Totales</b>	<b>487.500</b>	<b>58,73%</b>	<b>342.600</b>	<b>41,27%</b>	<b>830.100</b>	<b>100,00%</b>

La actividad económica de Castilla-La Mancha es muy dependiente del sector Servicios, más todavía cuando miramos la ocupación de las mujeres, de las que un 86,3% están trabajando en este sector, frente al 57,9% de los hombres. Este es un ámbito laboral que está caracterizado por la temporalidad, que conlleva la estacionalidad y la rotación en el empleo con contratos de muy corta duración.

En Castilla-La Mancha, solo en este ámbito de los Servicios, las mujeres superan a los hombres en ocupación, mientras que estos triplican a las mujeres en la Industria.

Si analizamos la ocupación en el período 2008/2018 por sectores de actividad económica, vemos cómo la destrucción de empleo ha sido especialmente significativa en el sector de la Construcción y la Industria, incrementándose únicamente en Servicios.

Solo la Industria de Toledo arroja un saldo positivo de 1.400 ocupados, pero lideró la caída de empleo en la Construcción.

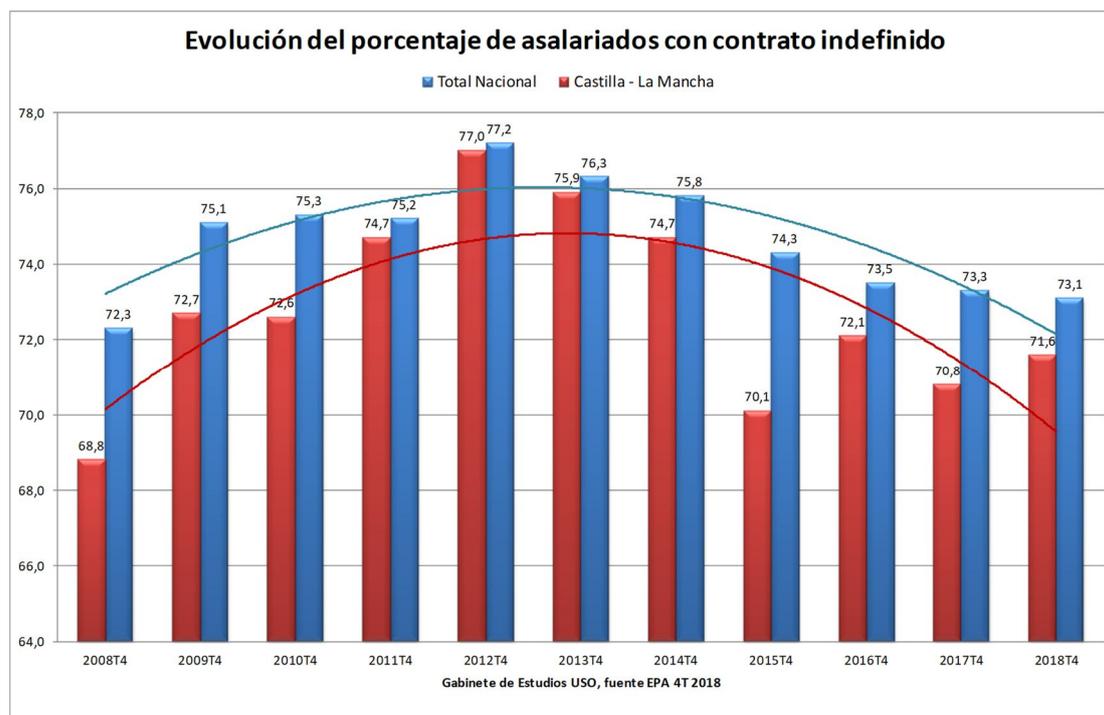
EPA 4T 2018	Agricultura			Industria			Construcción			Servicios		
	2018T4	2008T4	Δ	2018T4	2008T4	Δ	2018T4	2008T4	Δ	2018T4	2008T4	Δ
Albacete	12.200	10.000	2.200	25.000	26.800	-1.800	12.600	17.900	-5.300	108.500	106.000	2.500
Ciudad Real	14.500	16.600	-2.100	25.200	30.700	-5.500	17.000	33.300	-16.300	132.000	120.400	11.600
Cuenca	11.000	11.100	-100	10.900	15.000	-4.100	5.200	12.200	-7.000	56.500	47.100	9.400
Guadalajara	2.600	2.900	-300	16.500	18.200	-1.700	10.300	12.900	-2.600	95.900	75.800	20.100
Toledo	11.000	14.200	-3.200	51.500	50.100	1.400	26.600	48.300	-21.700	185.000	166.100	18.900
<b>Totales</b>	51.300	54.800	-3.500	129.100	140.800	-11.700	71.700	124.600	-52.900	577.900	515.400	62.500

El sector Servicios es el único que aumenta la ocupación en todas las provincias, incrementándose en un 12% con respecto a 2008.

Si tenemos en cuenta la población asalariada, aquella que tiene una relación laboral por cuenta ajena, y su modalidad de contratación en el cuarto trimestre de 2018, el porcentaje de asalariados con contrato indefinido se situó en el 71,6%, lo que supone estar un punto y medio por debajo de la media nacional (73,1%).

EPA 4T 2018	Total	De duración indefinida	% sobre el total	Temporal	% sobre el total
Hombres	381.700	274.700	71,97%	107.000	28,03%
Mujeres	299.600	212.900	71,06%	86.700	28,94%
<b>Totales</b>	<b>681.300</b>	<b>487.600</b>	<b>71,57%</b>	<b>193.700</b>	<b>28,43%</b>

Si consideramos la evolución de este porcentaje en el período 2008/2018, vemos que en la época más dura de la crisis, 2012 y 2013, años donde el paro alcanzó las mayores cotas, se incrementó hasta alcanzar el 77% en 2012, para comenzar a disminuir hasta el actual 71,6%. El gran descenso de este porcentaje se produjo en 2015, cuando comienza la recuperación económica y, con esta, baja el número de asalariados.



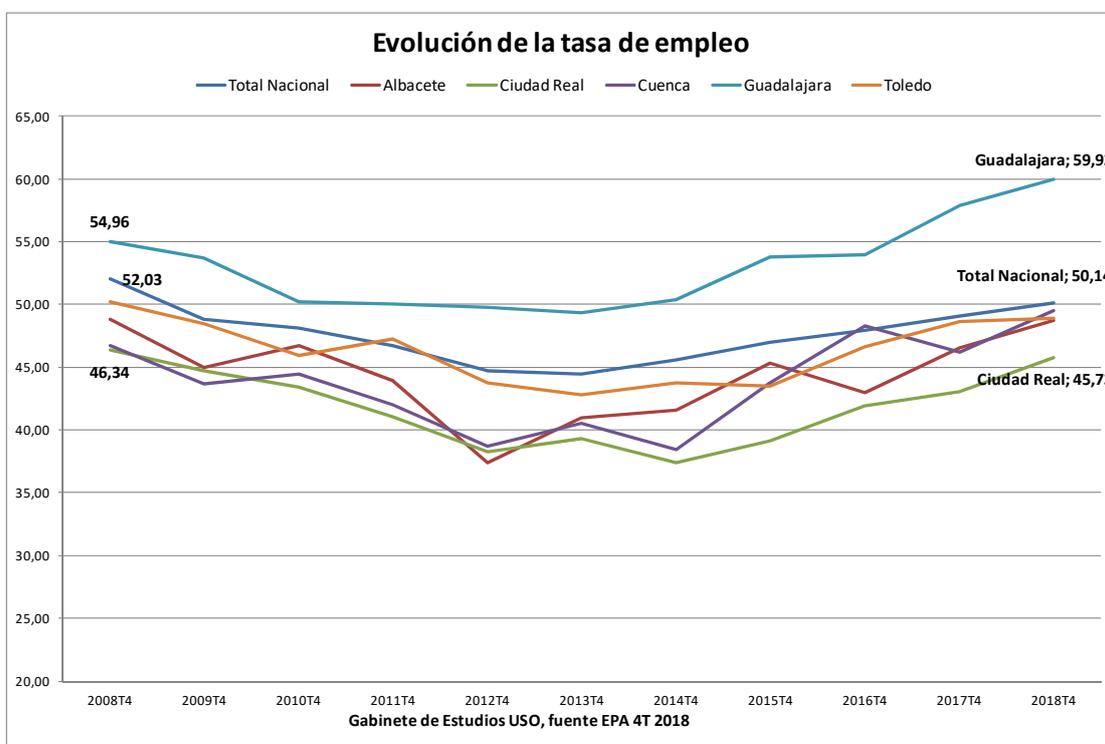
La explicación es sencilla: en ese periodo en el que la crisis fue más intensa, lo que se destruyó fue el trabajo temporal, no se renovaban los contratos, lo que llevó a una mejora de la relación entre fijos y temporales.

No obstante, en Castilla-La Mancha la proporción entre asalariados con contrato indefinido y temporal es y ha sido siempre inferior a la media nacional: es una región donde las tasas de temporalidad son más altas.

Analizando ahora la evolución de la ocupación en función de la jornada de trabajo, vemos una disminución de la contratación a tiempo completo de 3,3 puntos, casi un punto superior a la disminución del conjunto de España. Una de cada cuatro mujeres ocupadas lo está a tiempo parcial.

EPA 4T 2018	Jornada a tiempo completo			Jornada a tiempo parcial		
	Porcentaje			Porcentaje		
	2018T4	2008T4	Δ	2018T4	2008T4	Δ
<b>Ambos sexos</b>						
Total Nacional	85,2	87,7	-2,5	14,8	12,3	2,5
Castilla - La Mancha	85,9	89,2	-3,3	14,1	10,8	3,3
<b>Hombres</b>						
Total Nacional	93,1	95,6	-2,5	6,9	4,4	2,5
Castilla - La Mancha	94,5	96,9	-2,4	5,5	3,1	2,4
<b>Mujeres</b>						
Total Nacional	75,8	77,4	-1,6	24,2	22,6	1,6
Castilla - La Mancha	73,7	77,1	-3,4	26,3	22,9	3,4

Si tenemos en cuenta la tasa de empleo (cociente entre el número total de ocupados y la población total) vemos cómo hay grandes diferencias entre cada una de las provincias, destacando Guadalajara con un tasa de empleo superior en 10 puntos a la media nacional y de 15 respecto a Ciudad Real, que presenta la tasa de empleo más baja de la región.



Una última variable a considerar es la relación entre los asalariados en el sector privado y aquellos que trabajan en el sector público.

La proporción de asalariados en Castilla-La Mancha en el sector público es superior a la media nacional: un 23,3%, frente al 19,5% correspondiente al total nacional. Las mujeres asalariadas en el sector público superan en 6 puntos a los hombres.

EPA 4T 2018	Asalariado sector público		Asalariado sector privado	
	Valor absoluto	Porcentaje	Valor absoluto	Porcentaje
	2018T4	2018T4	2018T4	2018T4
Hombres	79.600	20,8	302.200	79,2
Mujeres	79.200	26,4	220.500	73,6
Castilla - La Mancha	158.800	23,3	522.700	76,7
Total Nacional	3.211.000	19,5	13.242.600	80,5

## Salarios

El coste salarial, según la encuesta trimestral de coste laboral, comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados. Su valor medio en el tercer trimestre de 2018 alcanzó los 1.842,62 euros/mes en el conjunto del territorio nacional, lo que supone un incremento del 1,85% respecto al mismo trimestre de 2017.

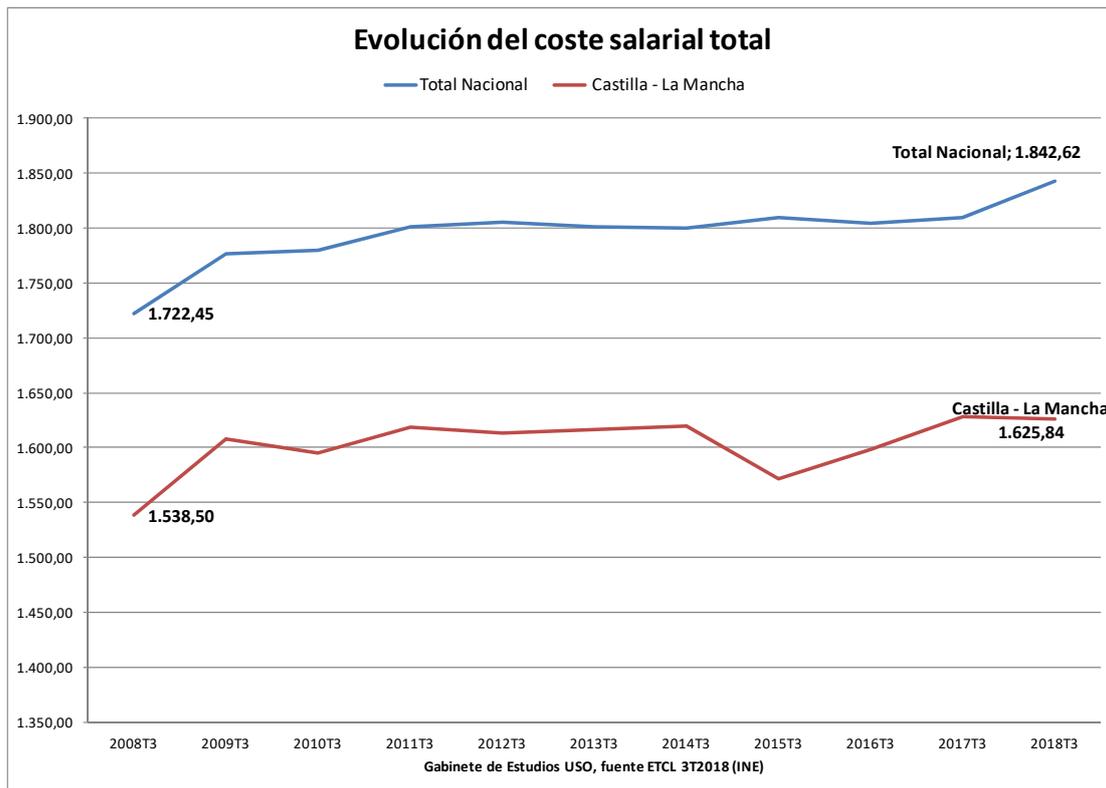
ETCL 3T2018	Coste salarial total		
	2018T3	2017T3	Variación (%)
<b>Total Nacional</b>			
Media sectores de actividad	1.842,62	1.809,12	1,85%
Industria	2.184,57	2.166,46	0,84%
Construcción	1.757,25	1.744,02	0,76%
Servicios	1.786,95	1.747,90	2,23%
<b>Castilla - La Mancha</b>			
Media sectores de actividad	1.625,84	1.628,64	-0,17%
Industria	1.894,17	1.872,93	1,13%
Construcción	1.562,53	1.475,12	5,93%
Servicios	1.559,52	1.577,11	-1,12%

En Castilla-La Mancha, la subida media alcanzó en tasa interanual una disminución del **0,17%**, dos puntos por debajo de la media nacional. Ello a pesar de que en la Construcción y en la Industria se han producido incrementos salariales del 5,93% y del 1,13%, respectivamente.

Los Servicios, donde se encuentra la mayoría de la población ocupada de la región, han tenido una bajada interanual del **1,12%**, casi tres puntos y medio menos que la media nacional correspondiente a este sector.

Comparando Castilla-La Mancha con la media nacional, vemos que, mientras en esta el mayor incremento corresponde al ámbito de los servicios, en Castilla-La Mancha el incremento mayor corresponde al ámbito de la Construcción, mientras que los Servicios decrecen.

Si tenemos en cuenta los valores brutos mensuales, la media de un trabajador castellano-mancheño es inferior en 216,7 euros mensuales a la media nacional. Más de 3.000 euros al año. Esta diferencia salarial tendrá su repercusión en el valor de la futura pensión.



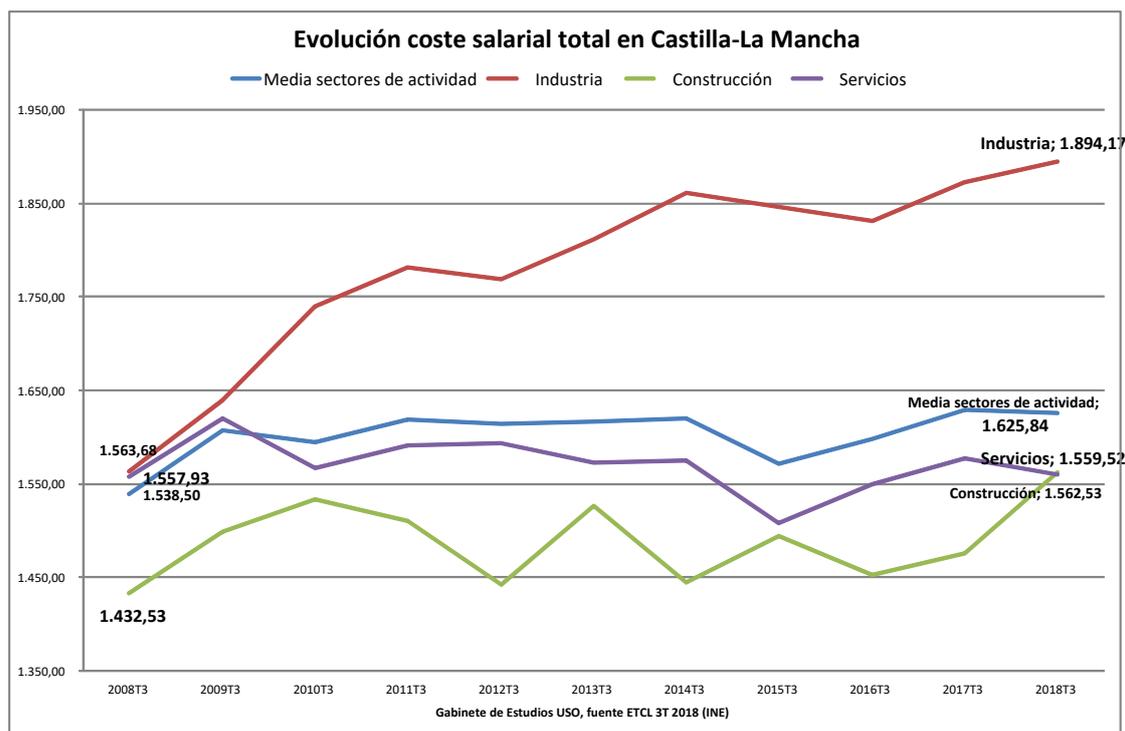
Viendo la evolución del valor del coste salarial total en estos diez años, vemos que hay una brecha importante entre el salario medio y el que se percibe en la región. Mientras a nivel nacional crece, en Castilla-La Mancha decrece.

En estos años, tenemos que la media nacional ha subido un promedio de 12 euros al año, 1 euro al mes. En Castilla-La Mancha, no llega a los 9 euros al año de promedio, setenta y dos céntimos de euro al mes. Podríamos decir que los trabajadores castellano-manchegos son más pobres con respecto a la media nacional.

Más allá de la comparativa, lo que se ha producido ha sido un estancamiento y una pérdida de poder adquisitivo, por no decir devaluación, de los salarios en los últimos años.

Analizando la evolución de los salarios en función de los sectores de actividad, en Castilla-La Mancha vemos cómo la Industria crece por encima de los otros sectores. Existe una diferencia de 345 euros/mes entre el salario mensual que percibe un trabajador de la Industria y otro de los Servicios.

Durante la crisis, las diferencias salariales entre los distintos sectores en Castilla-La Mancha se han ido agrandando entre ellos. La media salarial de un trabajador de la Industria a nivel nacional es 290 euros/mes mayor que un trabajador industrial castellano-manchego, y de 227 euros/ mes en los Servicios.



Si comparamos los incrementos producidos en este período de tiempo y la variación del IPC en él (septiembre 2008/2018), vemos que, excepto la Industria, todos han perdido poder adquisitivo. El 84,5% de la población ocupada en Castilla-La Mancha en el periodo 2008/2018 ha perdido poder adquisitivo, siendo esta pérdida liderada por los Servicios.

Coste salarial total	2018T3	2008T3	% de incremento	IPC en el periodo: 11.6
Media sectores de actividad	1.625,84	1.538,50	5,68%	-5,92%
Industria	1.894,17	1.563,68	21,14%	9,54%
Construcción	1.562,53	1.432,53	9,07%	-2,53%
Servicios	1.559,52	1.557,93	0,10%	-11,50%

Junto a la devaluación salarial, también se ha producido un decremento del número de horas efectivas de trabajo, realizadas por cada trabajador y mes, en este periodo de tiempo.

ETCL 3T 2018	Horas efectivas de trabajo		
	2018T3	2008T3	Variación
Media sectores de actividad	121,4	131,6	-10,2
Industria	131,6	137,3	-5,7
Construcción	143,8	143,2	0,6
Servicios	116,4	126,8	-10,4

## Pensiones

El número total de pensionistas en Castilla-La Mancha alcanzó en enero de 2019 los **354.847**, cuya pensión media fue de **907,51** euros, un **8%** inferior a la media nacional.

Número pensionistas	Hombres	Mujeres	No consta	Todos los sexos
Incapacidad permanente	30.504	12.786	--	43.290
Jubilación	163.277	49.755	--	213.032
Viudedad	2.142	79.357	--	81.499
Orfandad	7.472	7.106	--	14.578
Favor familiar	558	1.890	--	2.448
<b>Todas las pensiones</b>	<b>203.953</b>	<b>150.894</b>	<b>--</b>	<b>354.847</b>

La consecuencia de tener salarios por debajo de la media nacional se traduce en pensiones inferiores a esta. Todas las pensiones que se perciben en Castilla-La Mancha están por debajo de la media nacional.

Enero 2019 (INSS)	Hombres	Mujeres	No consta	Todos los sexos
<b>Pensión media Castilla-La Mancha</b>				
Incapacidad permanente	923,88	811,05	--	890,54
Jubilación	1.106,03	843,37	--	1.043,41
Viudedad	522,50	710,00	--	700,67
Orfandad	395,54	405,56	--	400,43
Favor familiar	462,00	535,27	--	518,78
<b>Todas las pensiones</b>	<b>1.037,74</b>	<b>743,79</b>	<b>--</b>	<b>907,51</b>
<b>Pensión media Nacional</b>				
Incapacidad permanente	1.028,97	868,99	475,35	971,17
Jubilación	1.303,82	848,44	741,82	1.129,66
Viudedad	507,48	724,23	635,94	707,40
Orfandad	403,22	402,48	456,57	402,87
Favor familiar	540,34	585,64	--	571,80
<b>Todas las pensiones</b>	<b>1.200,75</b>	<b>780,01</b>	<b>683,18</b>	<b>983,46</b>

La brecha salarial de género se traslada a las pensiones: la pensión media de una mujer es 294 euros inferior a la de un hombre; esto supone una diferencia de 4.115 euros/año.

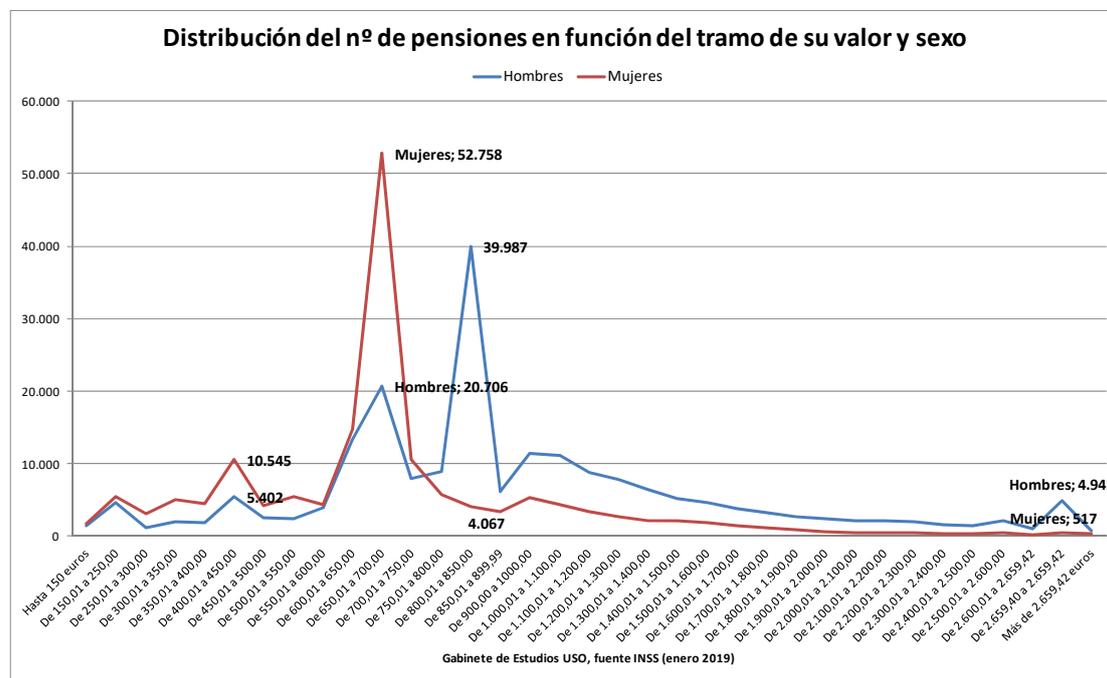
También existen diferencias en el valor de la pensión media en cada una de las provincias: Guadalajara tiene el mayor valor y supera en 200 euros mensuales a la que se percibe en Cuenca, que es la que presenta una cuantía menor. Solo Ciudad Real y Guadalajara están por encima de la media regional.

Pensión media	I. permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	Favor familiar	Todas las pensiones
Albacete	880,50	994,08	680,07	397,70	482,86	870,96
Ciudad Real	885,31	1.070,64	725,72	415,63	547,88	916,03
Cuenca	825,17	946,84	668,30	402,32	507,88	835,81
Guadalajara	990,36	1.194,53	749,26	417,68	570,95	1.033,54
Toledo	886,33	1.035,43	687,84	380,35	513,88	905,87
<b>CASTILLA-LA MANCHA</b>	<b>890,54</b>	<b>1.043,41</b>	<b>700,67</b>	<b>400,43</b>	<b>518,78</b>	<b>907,51</b>

Al analizar la distribución de las pensiones en función de tramos de su valor en Castilla-La Mancha, vemos que los valores medios enmascaran una dura realidad: el mayor número de pensiones se sitúa en el tramo de los 650 a 700 euros (73.464), que representa el 20% de las pensiones. Pero, además, 257.686 pensiones están por debajo del SMI (900 euros); es decir, en Castilla-La Mancha el 69% de las pensiones están en esta situación.

Es muy significativa la brecha de género: el número de pensiones correspondientes a mujeres superan a las de hombres hasta llegar al valor del SMI; a partir de ahí los valores de las pensiones de los hombres siempre superan a las mujeres. En el tramo

más numeroso de, 650 a 700 euros, el número de mujeres es dos veces y media el de hombres, mientras que los hombre perceptores de la pensión máxima llegan a quintuplicar a las mujeres.



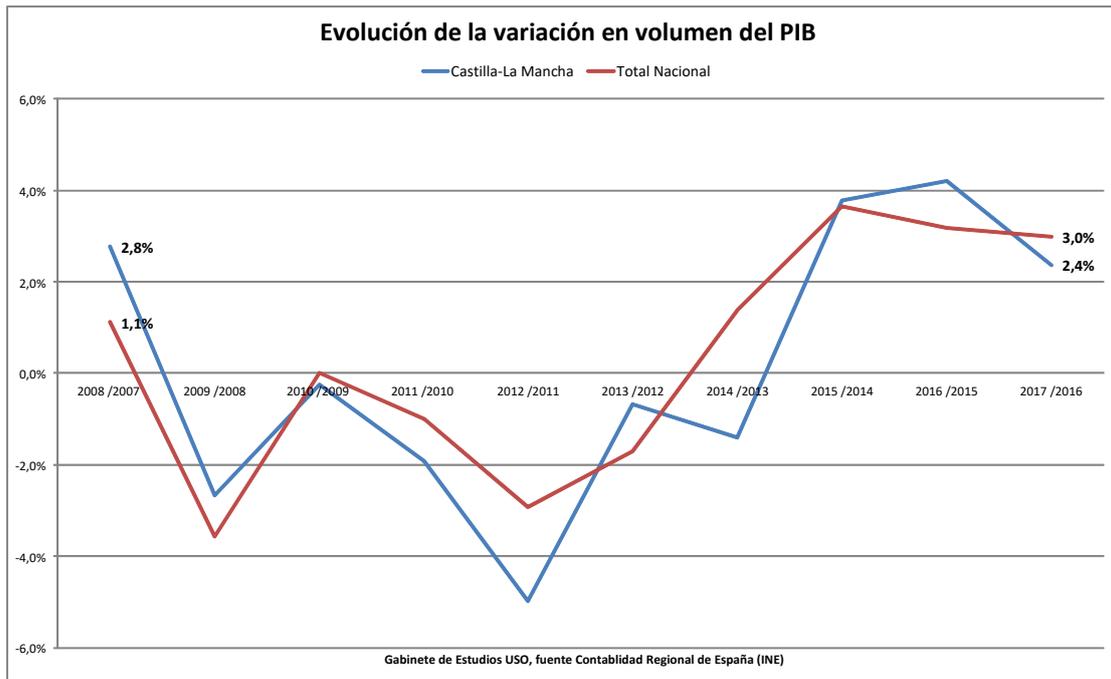
### PIB Regional: riqueza de la Comunidad Autónoma

Después de analizar la ocupación, los salarios y pensiones en Castilla-La Mancha, finalizamos este informe con la riqueza de la región.

El PIB de Castilla-La Mancha al finalizar 2017, según los datos de la Contabilidad Regional de España, elaborada por el INE, alcanzó los **40.298.779** miles de euros; lo que supuso un 3,5% del total del PIB Nacional a precios de mercado, que fue de **1.166.319.000** miles de euros.

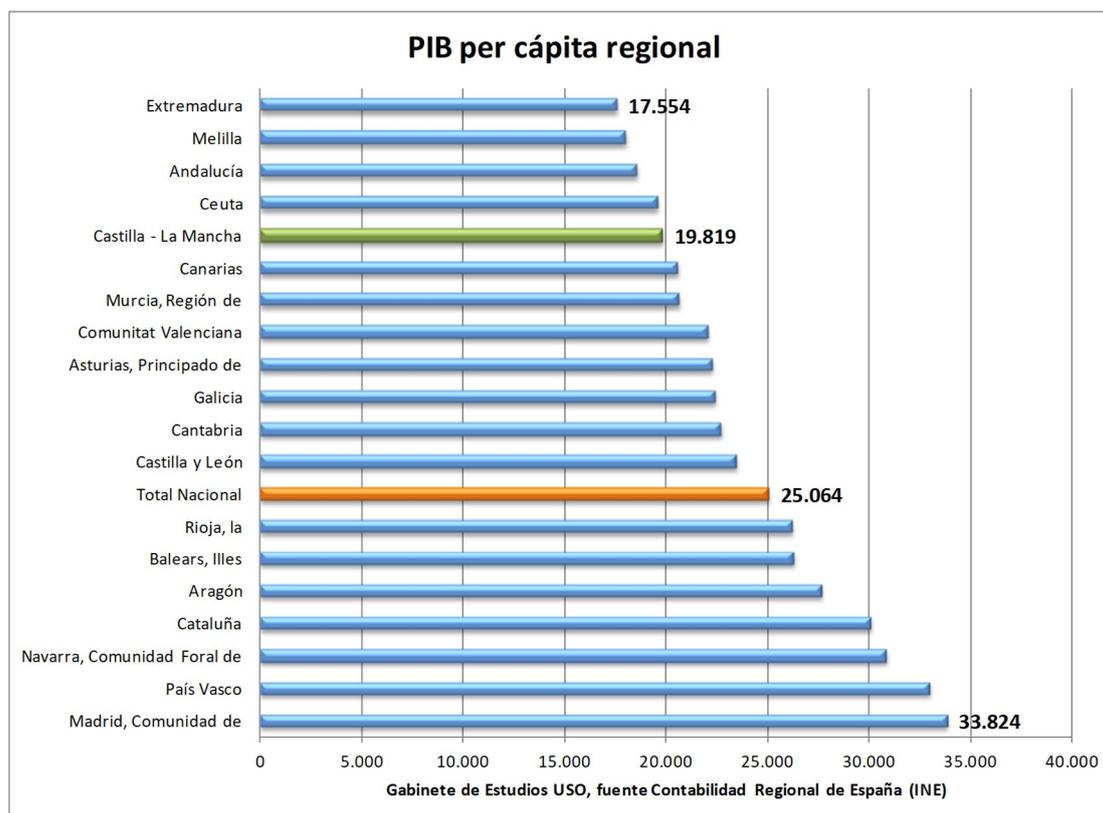
Aportación al PIB Regional	
Albacete	0,7%
Ciudad Real	0,9%
Cuenca	0,4%
Guadalajara	0,4%
Toledo	1,1%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>3,5%</b>

Las desigualdades territoriales también se manifiestan en la contribución de cada provincia al PIB regional. Toledo y Ciudad Real duplican la aportación de Cuenca y Guadalajara.



Las variaciones del PIB en volumen han seguido en Castilla-La Mancha una trayectoria similar a la nacional. La crisis y su evolución han dibujado el patrón de W: descenso, recuperación, para volver a caer y volver a crecer de manera más suave. Castilla-La Mancha tuvo una primera caída más suave, y una segunda más pronunciada. La senda de la recuperación ha sido menos intensa que la media nacional.

Si analizamos ahora cómo se distribuye esta riqueza entre las personas, nos encontramos con el PIB per cápita. Solo siete comunidades autónomas están por encima de la media (25.064 euros).



Castilla-La Mancha se sitúa en decimoquinto lugar, con un PIB por habitante de 19.819, que representa el 79% del valor medio.

### Conclusiones

En conjunto, podemos decir que Castilla-La Mancha está peor que la media nacional: hay más paro, menos ocupación, menores salarios y pensiones. La caída de la ocupación total en el período 2008/2018 ha sido suavizada por el incremento de mujeres ocupadas en la región, especialmente en Guadalajara. Todavía estamos lejos de los niveles que se tenían antes de la crisis y, por tanto, la recuperación no es todavía completa, ni puede ser satisfactoria.

Es una comunidad autónoma muy influenciada por el sector Servicios. El 28% de los desempleados pertenecen a este ámbito, y también este sector lidera la ocupación castellano-manchega, con el 69,63% de los ocupados. El 86,3% de las mujeres ocupadas lo hacen en los Servicios.

### Desempleo

La crisis de empleo en Castilla-La Mancha ha sido y sigue siendo importante. Al inicio de la misma, la tasa de paro estaba en el 15,04%. En la actualidad, se sitúa en el 16,6%. Solo hay cinco regiones (incluyendo Ceuta y Melilla) con tasas de paro superiores a la castellano-manchega. Solo Guadalajara tiene una tasa de paro inferior a la media nacional.

El grupo de personas más numeroso en el desempleo, que alcanza el 56%, son aquellos que buscan su primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año. Este dato coincide con el número de parados de larga duración, de los que el 38% lleva más de dos años en búsqueda de empleo.

Otro gran colectivo de desempleados se corresponde con aquellos que no han concluido la educación secundaria, y suponen el 58% del total.

Hay más parados que al inicio de la crisis. El desempleo ha castigado especialmente a las mujeres, pasando de representar el 46,22% de los parados al actual 58,88%, doce puntos y medio porcentuales más. Son las mujeres las que permanecen más tiempo en búsqueda de empleo, liderando el paro de larga duración.

Si tenemos en cuenta la realidad provincial, se observan diferencias significativas: Toledo tiene el 36,32% de los parados; es decir que uno de cada tres parados castellano-manchegos reside en esta provincia; por el contrario, solo el 8,31% de los parados de la región corresponden a Cuenca.

### **Ocupación**

Si analizamos la ocupación en función del género en este período, vemos que bajó en 24.000 personas entre los hombres y, sin embargo, se incrementó en 18.200 entre las mujeres.

Las mujeres superan a los hombres en ocupación solo en el ámbito de los Servicios, mientras estos triplican a las mujeres en la Industria.

En función de la jornada de trabajo realizada, ha disminuido la contratación a tiempo completo; la ocupación con jornada parcial es realizada mayoritariamente por mujeres. Una de cada cuatro mujeres que trabajan en Castilla-La Mancha lo hacen a tiempo parcial.

### **Salarios**

En Castilla-La Mancha, con respecto a 2017, no se ha producido incremento salarial. Hay una disminución del **0,17%**, dos puntos por debajo de la media nacional. Ello a pesar de que en la Construcción y en la Industria se han producido incrementos salariales del 5,93% y del 1,13%, respectivamente.

Los Servicios, donde se encuentra la mayoría de la población ocupada de la región, han tenido una bajada interanual del **1,12%**, tres puntos y medio menos que la media nacional correspondiente a este sector.

La retribución media de un trabajador castellano-manchego es inferior en 216,7 euros mensuales a la media nacional. Más de 3.000 euros al año. Esta diferencia salarial tendrá su repercusión en el valor de la futura pensión.

### **Pensiones**

Los pensionistas, como consecuencia de menores salarios, tienen una pensión media inferior en un 8% a la nacional; esto supone 76 euros/mes menos, 1.064 euros/año. El número de pensiones en Castilla-La Mancha que están por debajo del SMI supone un 69% de las mismas.

El número de mujeres que perciben una pensión inferior al SMI supera al de hombres; en el tramo más numeroso, de 650 a 700 euros, el número de mujeres es dos veces y media el de hombres, mientras que los hombre perceptores de la pensión máxima llegan a quintuplicar a las mujeres.

Existen diferencias en el valor de la pensión media en cada una de las provincias: Guadalajara tiene el mayor valor y supera en 200 euros mensuales a la que se percibe en Cuenca, que es la que presenta una cuantía menor. Solo Ciudad Real y Guadalajara están por encima de la media regional.

### **Algunas iniciativas y propuestas**

- Mejorar el nivel académico y de cualificaciones en Castilla-La Mancha. El 58% de los parados castellano-manchegos no han titulado la enseñanza obligatoria. Para ello, hay que desarrollar un modelo eficiente de educación y formación, para que los parados, especialmente los de larga duración, adquieran nuevas competencias y cualificaciones profesionales, muy vinculadas a los nuevos desarrollos tecnológicos en que estamos inmersos y la rapidez de estos. Para ello, potenciar más la formación profesional y, especialmente, la formación dual.
- Modificar y mejorar las actuales políticas activas de empleo, que no deberían subcontratarse en su ejecución, siendo responsables directas de ellas las Administraciones Públicas.
- Un mejor y más eficiente funcionamiento de los Servicios Públicos de Empleo, no descatalogando a los parados de larga duración del sector de actividad económica de procedencia.
- Desarrollar un modelo eficiente de lucha contra la economía sumergida y el fraude en la contratación. Dotar de medios humanos, materiales y legislativos a la Inspección de Trabajo.
- Mejorar el tipo de modelo productivo que existe, apostando por desarrollar un mayor tejido industrial, más competitivo e innovador. Para ello, hay que implementar la investigación, el desarrollo y la innovación para impulsar ese cambio.