

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

La pobreza en España sale a la luz



Entre ellas, reestablecer condiciones decentes de trabajo, especialmente para trabajos mal pagados; diseñar un sistema nacional de ingresos mínimos que garantice un nivel de vida básico para todas las personas necesitadas; y lanzar reformas fiscales de gran alcance para garantizar un fuerte impacto redistributivo,

reducir el fraude y la evasión, entre otros. Alston considera alarmantemente altas nuestras tasas de pobreza. En 2018, el 26,1% de la población en España, y el 29,5% de los y las menores, se encontraban en riesgo de pobreza o exclusión social, una de las tasas más altas de Europa. Más del 55% experimentó algún grado de dificultad para llegar a fin de mes, y el 5,4% sufrió carencia material severa. La tasa de paro del 13,78% es más del doble de la que presenta la media de la UE y la situación de los y las jóvenes es particularmente angustiante con una tasa de paro del 30,51% entre menores de 25 años.

Entre los días 27 de enero y 7 de febrero Philip Alston, Relator Especial de las Naciones Unidas sobre la extrema pobreza y los derechos humanos, ha visitado varias áreas de pobreza en nuestro país. USO participó en la preparación de su misión a España, así como en una reunión celebrada en Madrid junto a otras organizaciones.

En sus [conclusiones](#), Alston asegura que España está prosperando económicamente, aunque la mitad de su población, no. Para él, la recuperación después de la recesión ha dejado atrás a muchas personas. Su informe se centra en cuestiones clave que requieren atención urgente.

Entre ellas, reestablecer condiciones decentes de trabajo, especialmente para trabajos mal pagados; diseñar un sistema nacional de ingresos mínimos que garantice un nivel de vida básico para todas las personas necesitadas; y lanzar reformas fiscales de gran alcance para garantizar un fuerte impacto redistributivo,

reducir el fraude y la evasión, entre otros. Alston considera alarmantemente altas nuestras tasas de pobreza. En 2018, el 26,1% de la población en España, y el 29,5% de los y las menores, se encontraban en riesgo de pobreza o exclusión social, una de las tasas más altas de Europa. Más del 55% experimentó algún grado de dificultad para llegar a fin de mes, y el 5,4% sufrió carencia material severa. La tasa de paro del 13,78% es más del doble de la que presenta la media de la UE y la situación de los y las jóvenes es particularmente angustiante con una tasa de paro del 30,51% entre menores de 25 años.

Así no hay paz



La iniciativa unilateral de EEUU e Israel, presentada por el presidente estadounidense Trump y el primer ministro israelí Netanyahu, de legalizar la ocupación de una gran parte de Cisjordania, incluyendo Jerusalén, hace difícil -si no imposible- llegar a una paz justa en Palestina. Es necesario que se resuelva positivamente la convivencia en esa región mediterránea bajo los parámetros internacionales.

En este sentido ya se han pronunciado [tanto la USO como la CSI](#), señalando que no se puede legalizar la ocupación como pretende el plan estadounidense-israelí, que no respeta las fronteras de 1967, ni olvidarse de la situación de los 5 millones de refugiados palestinos, tal y como establecen las diferentes resoluciones de la ONU.

Transparencia para acabar con la brecha salarial de género



El día 25 de febrero la CES ha celebrado un acto reivindicativo ante la sede de la Comisión Europea en Bruselas reclamando la inclusión de una Directiva para la [transparencia salarial](#) de género dentro del Paquete de Igualdad de Género que se presentará el próximo mes. La CES considera que la transparencia salarial es una forma realista de confrontar la actual discriminación que ha llevado a una brecha salarial de género del 16 % en Europa. Las medidas que se solicitan incluyen prohibir las cláusulas salariales secretas en los contratos; establecer auditorías

anuales obligatorias sobre los pagos realizados y las bonificaciones; reconocer el derecho de las trabajadoras y trabajadores a solicitar los datos de los pagos realizados a otros compañeros, incluida la información en función del género; apoyar la negociación colectiva como la mejor forma de eliminar la brecha salarial de género; y también, incorporar otras reglas para evitar que los empleadores se escondan detrás de la privacidad, la protección de datos u otras razones administrativas. Tras recordar que “necesitamos mejores leyes para alcanzar la igualdad salarial que consagraron los tratados europeos hace 60 años”, la secretaria general adjunta de la CES, Esther Lynch, ha concretado que “la Comisión debería utilizar el próximo Paquete de Igualdad de Género para poner fin al secreto sobre los salarios tanto en el sector público como en el privado y desmascarar la infravaloración del trabajo de las mujeres que subyace a esta persistente desigualdad”.

anuales obligatorias sobre los pagos realizados y las bonificaciones; reconocer el derecho de las trabajadoras y trabajadores a solicitar los datos de los pagos realizados a otros compañeros, incluida la información en función del género; apoyar la negociación colectiva como la mejor forma de eliminar la brecha salarial de género; y también, incorporar otras reglas para evitar que los empleadores se escondan detrás de la privacidad, la protección de datos u otras razones administrativas. Tras recordar que “necesitamos mejores leyes para alcanzar la igualdad salarial que consagraron los tratados europeos hace 60 años”, la secretaria general adjunta de la CES, Esther Lynch, ha concretado que “la Comisión debería utilizar el próximo Paquete de Igualdad de Género para poner fin al secreto sobre los salarios tanto en el sector público como en el privado y desmascarar la infravaloración del trabajo de las mujeres que subyace a esta persistente desigualdad”.

Afiliada a:



Encuentro USO-CTA Autónoma Argentina



Una delegación de USO, animada por su secretario general, Joaquín Pérez, ha recibido en la Sede Confederada de USO, a una delegación de la Central de Trabajadores de la Argentina Autónoma ([CTA-Autónoma](#)), a cuyo frente se encontraba su secretario general, Ricardo Peidro.

Durante la reunión se han intercambiado opiniones sobre la actualidad política y los nuevos gobiernos en ambos países, así como las perspectivas que se ofrecen a los trabajadores en esta nueva situación tanto en nuestras naciones, como en Latinoamérica y Europa. También se han analizado conflictos laborales en grandes empresas, sistemas internos de organización sindical y la coordinación internacional en la federación sindical de industria y en el próximo congreso de la regional americana CSA-CSI.

Formación internacional sobre salud laboral



El sindicato USO ha participado en el seminario del Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) sobre “Puestos de trabajo saludables. Reconocimiento y procedimiento en casos de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo” organizado por el sindicato polaco Solidarność, en Kolobrzeg, del 21 al 23 de febrero. La delegación de USO la formaban la responsable de Organización de USO-Andalucía, Eva Babiano; Levi Sánchez, delegado de USO-Canarias, y Fernando Rey, responsable del Sector Siderúrgico de FI-USO, todos ellos participantes de la Formación para Dirigentes del Futuro, que nuestro sindicato realiza a nivel confederal.

Red contra los Tratados de Comercio e Inversión

Se ha celebrado en Madrid la reunión estatal de la Plataforma contra los Tratados de Comercio e Inversión, en la que participa USO, centrada en evaluar el trabajo desarrollado en 2019, las labores de divulgación y entrega de más de 800.000 firmas en toda Europa y una segunda parte, cara al trabajo de este año, sobre los instrumentos de control de las multinacionales (la implantación de un tratado vinculante de multinacionales y derechos humanos y de la diligencia debida); el rechazo a la Carta de la Energía porque está ocasionado gravosas indemnizaciones del Estado; la vinculación necesaria entre comercio y cambio climático; y las negociaciones con Mercosur.

Congreso de DISK



Del 14 al 16 de febrero se ha celebrado en Estambul la 16ª Asamblea General del sindicato turco [DISK](#), organización con la que USO comparte afiliación con la CES y en la CSI. Por parte de USO participó Javier de Vicente, secretario de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible. Durante el Congreso se ha puesto de manifiesto la batalla continua por la libertad sindical y los derechos laborales que desarrollan los sindicatos independientes. Se ha elegido una nueva junta directiva de siete miembros y repite su presidenta Arzu Çerkezoglu.

Congreso de CUT de Chile



USO ha asistido al 12º [Congreso](#) Nacional de la Central Unitaria de los Trabajadores, celebrado los días 25 y 26 de enero, en el Estadio Víctor Jara, pabellón deportivo donde fuera asesinado el popular artista chileno. Han participado 500 delegados y una amplia delegación internacional. La CUT es la mayor sindicato chileno con unos 400.000 afiliados y está afiliada a la CSI. Los sindicatos chilenos se enfrentan a un desafío importante, tras las clamorosas protestas sociales, desarrollar una agenda constituyente, una agenda social y un plan de acción contra las violaciones de los derechos humanos. La central está dirigida por un comité ejecutivo coordinado por la presidenta, Bárbara Figueroa, y el secretario general, Nolberto Díaz.

Congreso de la CGTP-IN



El secretario general de USO, Joaquín Pérez, ha participado en el [XIV Congreso](#) de la Confederación General de Trabajadores Portugal, Intersindical (CGTP-IN), celebrado en Seixal, los días 14 y 15 de febrero. En palabras de Pérez, USO siente que con la CGTP “nos une un sentimiento de hermandad” y en su intervención en la Conferencia Internacional, que precedió al Congreso, se ha centrado en analizar la problemática común del sindicalismo internacional y, especialmente, “de dos países que compartimos tanto, incluyendo los desafíos”. El congreso presidido por el lema, ‘Valorizar os trabalhadores por um Portugal com futuro’, eligió, como nueva secretaria general, a Isabel Camarinha.

