

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5. 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

Acción de los sindicatos por el clima



cretos para abordar la transición ecológica justa que nos demanda el planeta.

También, las centrales han remitido una carta a la Vicepresidenta 4ª del Gobierno y Ministra de Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Teresa Ribera, pidiendo que

El día 24 de junio los sindicatos [CCOO](#), [UGT](#) y [USO](#), como miembros de la CSI, han convocado el Día Mundial de Acción Climática en los Centros de Trabajo. El objetivo ha sido sensibilizar a empresas, administraciones públicas y a trabajadoras y trabajadores de la necesidad de evaluar el impacto ambiental de la actividad, adaptar los centros de trabajo a las consecuencias del cambio climático y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Los sindicatos han trasladado cartas a los centros de trabajo en las que se indica la necesidad de establecer reuniones entre representantes de la empresa y de las trabajadoras y los trabajadores, con el fin de intentar alcanzar compromisos con-

la crisis de la COVID-19 no suponga un retroceso en la determinación para hacer frente a la emergencia climática.

Los paquetes de reconstrucción y el Green Deal europeo -para el que la CES reclama reducción de emisiones del 55 % en 2030 y una nueva Estrategia Industrial - representan una oportunidad para reorientar nuestro modelo hacia una economía más diversificada y sostenible.

La prioridad debe ser la generación de empleo verde de calidad, digno y seguro, al mismo tiempo que se impulsa el desarrollo de las zonas rurales y se vertebraba el territorio dotando de infraestructuras básicas y de servicios públicos a las regiones más vulnerables y necesitadas, reduciendo las desigualdades sociales.

Menos cumbres



Menos cumbres del Consejo Europeo y más apoyo a los ciudadanos, es el nítido mensaje del sindicalismo europeo a los líderes de la UE, tras resultar incapaces de llegar a un acuerdo sobre el Plan de Recuperación el 19 de junio.

En palabras de Luca Visentini, secretario general de la CES, "la demora en la adopción del plan de recuperación es un golpe para 42 millones de trabajadores europeos que han sido despedidos temporalmente y necesitan esta inversión para salvar sus empleos".

Para USO, el paquete de ayudas tiene el potencial de restaurar completamente la confianza que muchos perdieron en Europa durante la última crisis, pero solo si se hace realidad. Cada retraso debilita los empleos, las empresas y el futuro de Europa.

Acuerdo marco europeo sobre digitalización



El pasado 23 de junio se aprobó el acuerdo marco sobre digitalización en la Unión Europea; un acuerdo alcanzado con la Confederación Eu-

ropea de Sindicatos de la que USO forma parte. La transformación digital de la economía europea supone un gran cambio en el mercado de trabajo y en la sociedad; representando una posibilidad de mejora en las condiciones y en las oportunidades laborales. Con las estrategias adecuadas en términos de productividad y de búsqueda de la eficiencia en la organización del trabajo, la digitalización puede llevar al mantenimiento e incluso al aumento del empleo.

A pesar de que la transición digital puede atraer beneficios para los trabajadores y las personas en búsqueda de empleo, ésta también conlleva riesgos y desafíos. Para ello, la UE debe anticiparse facilitando las competencias necesarias a empresas y trabajadores. Así como permitir el acceso a la infraestructura y la tecnología en todas las economías y regiones de los estados miembros, y legislar en el ámbito del derecho de desconexión.

Desde la [CES](#) se advierte de que los beneficios que se obtengan de esta transición no son automáticos y los países deben invertir en la adaptación del mercado de trabajo, la educación y la formación; así como en los sistemas de protección social, de forma que se asegure una transición justa. Asimismo, es imprescindible tener en cuenta el impacto climático y medioambiental, abordando estos retos mediante el diálogo social con los sindicatos.

Afiliada a:



La justicia europea sobre los permisos



El Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha dictado el pasado 4 de junio una sentencia por la que se establece que los permisos retribuidos que coincidan con vacaciones o descansos no se recuperan. Esto choca con la jurisprudencia española que dictamina que si el hecho causante se da durante un día no laborable para el trabajador, comenzará a computar a partir del primer día laborable para esa persona. La sentencia del TJUE, basada en los artículos 5 y 7 de la Directiva europea 2003/88/CE, supone un avance en derechos laborales en algunos países incorporados recientemente a la UE que no contaban con una regulación de los descansos mínimos. Sin embargo, como [defiende](#) la secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral de USO, Sara García, en el caso de España la legislación se halla más avanzada y esta jurisprudencia es la que debe prevalecer.

La paz en Palestina no se hace sin territorio



USO ha enviado una [carta](#) a la ministra de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, Arancha González Laya, reclamando que España rechace la prevista anexión de territorios de Cisjordania por parte israelí. Junto a la CSI, nuestro sindicato reclama a la comunidad internacional que impida una nueva anexión israelí que destruya la posibilidad de una solución de convivencia para los dos estados, provocando enormes repercusiones sociales y económicas para las comunidades y los trabajadores palestinos. De hecho, se teme que el plan desconecte a unos 200.000 palestinos de su entorno socioeconómico.

20 de junio, Día del Refugiado

En el Día de las personas Refugiadas de este año se demuestra que el desplazamiento forzado está afectando a más del uno por ciento de la humanidad – una de cada 97 personas – mientras cada vez menos personas desplazadas pueden retornar a sus hogares. España, como país comprometido con los DDHH y que a lo largo de su historia ha sufrido el exilio de sus nacionales, tiene el deber de acoger a los refugiados que huyen y propiciar políticas internacionales que contribuyan a una mayor justicia social. Pero, la realidad es que todavía se siguen sin cumplir los compromisos de reubicación y reasentamiento comprometido con la UE en la crisis de los refugiados. [USO](#), a través de CEAR, como miembro de su Asamblea, sigue trabajando para mejorar las garantías de refugio en España.

Comités Europeos



El 26 de mayo, la Federación Europea de Alimentación, Agricultura y Turismo (EFAT) y el Instituto de Formación Sindical Europeo (ETUI), organizaron un seminario para miembros y coordinadores de los Comités de Empresa Europeos en empresas transnacionales, en el que la Federación de Industria de USO estuvo representada por Enrique Saludas. Esta fue una oportunidad para reflexionar sobre experiencias y preocupaciones de los comités de Empresa Europeo durante el brote de la COVID-19 y para intercambiar las mejores prácticas.

Homenaje a Emilio Máspero



La Fundación Promoción Humana a través de INCASUR, realizó un [homenaje](#) virtual a Emilio Máspero, referente del sindicalismo internacional de toda una época, con vigencia hasta la actualidad. Entre los asistentes se encontraba Javier de Vicente, secretario confederal de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible de USO. En ella, se realizó un reconocimiento a su pensamiento y obra, como el desarrollo de la Central Latinoamérica de Trabajadores (CLAT) y la Universidad de los Trabajadores de América Latina (UTAL); la búsqueda de integración latinoamericana y del Caribe; la concepción del Movimiento de los Trabajadores de integración de los sectores; y la formación sindical.

Nissan necesita una respuesta



El secretario general de la Federación de Industria de USO, Pedro Ayllón, junto con representantes del resto de sindicatos de las plantas de [Nissan](#) de Barcelona, ha mantenido una reunión telemática con el comisario de Empleo y Derechos Sociales, el luxemburgués Nicolas Schmit. Ayllón le dijo que “nuestro objetivo es involucrar a la UE en el intento de cierre de Nissan y que se cree una mesa de trabajo liderada por Bruselas con soluciones y alternativas. Esta decisión no es por falta de competitividad de nuestras plantas, sino por la política de alianzas con Renault y Mitsubishi, liderada por Renault”. En la reunión, auspiciada por la Federación de Industria Europea, los sindicatos han insistido en mantener las plantas abiertas.

