**A la dirección de la empresa \***…………………….………………………….

Cada vez son más evidentes las consecuencias negativas del Cambio Climático en nuestras vidas, en buena parte por nuestra forma de vivir y producir. En medio de ello la COVID-19 está trastocando vidas y medios de subsistencia. Estamos en una carrera contra reloj para controlar la pandemia, pero también en una carrera obligada contra reloj para responder al cambio climático.

Nos quedan diez años para reducir las emisiones de dióxido de carbono en la Unión Europea en al menos un 55% y apenas treinta para alcanzar el cero neto en 2050. El nivel de ambición de las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional de los países para reducir las emisiones debe aumentarse alrededor de cinco veces para alinearse con el límite de 1,5 grados. Ello es responsabilidad de todos y todas, ya que solo así conseguiremos que el planeta no colapse.

Así, es necesario un mayor compromiso de toda la sociedad, incluido el de esta empresa \*, para aminorar y afrontar las consecuencias del cambio climático que afectarán a la disponibilidad de agua, la biodiversidad, la alimentación o las infraestructuras, entre otros muchos recursos fundamentales.

El tiempo se nos agota y el movimiento sindical no es ajeno a esta situación. Estamos comprometidos con la transición hacia un modelo económico basado en la sostenibilidad, bajo criterios de Transición Justa que garanticen empleos de calidad para todas las personas, sin dejar a nadie atrás. Para ello es necesario actuar en el ámbito de la empresa\*, por lo que la Confederación Sindical Internacional (CSI) ha convocado para el 24 de junio de 2020 el “**Día Mundial de Acción Climática en los Centros de Trabajo”.** Esta iniciativa invita al diálogo entre los trabajadores y las trabajadoras y las empresas y administraciones públicas, con el fin de intentar alcanzar compromisos concretos para abordar la transición ecológica que nos demanda el planeta, incluso al nivel del centro de trabajo o dependencia.

Por todo ello, los representantes sindicales de CCOO, UGT y USO solicitamos una reunión con los representantes de la empresa\*. Es necesario incorporar el medio ambiente en las políticas empresariales, creando una Comisión sobre transición ecológica justa, para acordar e implantar medidas sobre mitigación y adaptación al cambio climático, que incluyan formación, ahorro y eficiencia energética, sustitución de combustibles fósiles e incorporación de energías renovables y autoconsumo, reducción y reutilización de residuos, plan de movilidad sostenible en la empresa\*, gestión del agua, etc. Debemos afrontar esta situación como una oportunidad para mejorar y modernizar la empresa\*.

Estamos convencidos que asumir esta responsabilidad social, contribuirá también a hacer más sostenibles los planes de recuperación de la empresa\* sobre los efectos de la pandemia, así como a mejorar las condiciones de trabajo, la productividad y la competitividad y, por lo tanto, una mejora de la estabilidad del empleo.

Recibí,

(\*) o Administración Pública en su caso.