

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5. 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

Uno de cada diez trabajadores europeos en la pobreza



Italia (28%); Luxemburgo (27%) y Alemania (26%).

El aumento medio europeo ha sido del 12%, lo que significa que uno de cada diez en la región se encuentra actualmente bajo el umbral de riesgo de pobreza establecido por Eurostat -que se sitúa en el 60% de los ingresos medios-.

USO, junto con la CES, ha exigido [medidas inmediatas](#) para acabar con este lastre que viene sucediendo desde hace

una década, pese a que la economía ha reportado una mejoría desde la crisis financiera de 2008, que no ha sido justamente repartida para quienes contribuyeron a generarla: los trabajadores en toda Europa. Entre las medidas reivindicadas figuran la prohibición de salarios mínimos por debajo del umbral de pobreza, impedir la asignación de fondos públicos a empresas que rechacen el derecho de negociación colectiva, y la reclamación de acabar con las exclusiones legislativas para la aplicación de salarios mínimos entre colectivos como las personas jóvenes o las empleadas domésticas.

El Instituto Sindical Europeo de la CES (ETUI) ha presentado un estudio que pone en evidencia el aumento de trabajadores pobres en los últimos diez años en 16 estados miembros de la UE.

El análisis de los datos refleja que, a pesar de la mejora en la coyuntura económica, el porcentaje de trabajadores expuestos a la pobreza ha crecido en el periodo 2010-2019. España se sitúa como el séptimo país donde más han aumentado este tipo de trabajadores, con una ratio del 16%. Le preceden Hungría en un primer puesto (58%); Reino Unido (51%); Estonia (43%);

Brexit al límite



El tacticismo y la irresponsabilidad del premier británico Boris Johnson en las negociaciones finales del Brexit ha alcanzado límites insospechados, poniendo a prueba no solo toda la paciencia de la UE de su negociador jefe, Michel Barnier, y de la propia presidenta de la Comisión, Von der Leyen, sino también generando una gran incertidumbre en no pocas empresas y sectores productivos. El trasfondo de todo -en palabras de un destacado político europeo-, estaría en la pretensión de plantar una zona económica como Singapur a las puertas de la UE, generando una competencia desleal en materia fiscal, social, regulatoria y medioambiental. Por las últimas noticias conocidas, el desbloqueo de las negociaciones parece abrirse espacio. USO ha recordado su apuesta inicial por un acuerdo justo entre ambas partes, en el que los derechos laborales plenos estén garantizados.

Avance para la implementación del fondo de recuperación



Los días 9 y 10 de diciembre la [CES ha celebrado su Comité Ejecutivo](#), que ha contado con la participación de Joaquín Pérez, secretario general de USO, y Javier de Vicente, secretario de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible. La reunión ha estado marcada por la preocupación ante la segunda ola de covid-19 que está causando graves estragos en Europa. Por eso se solicitará extender las medidas de urgencia. Con 40 millones de trabajadores en suspensión temporal de empleo, será preciso refinar

en 2021 el programa SURE – imprescindible para los ERTE en España-.

Por otra parte, el Parlamento Europeo y el Consejo han dado ya por fin su aprobación tanto al presupuesto de la UE para el periodo 2021-2027 como al fondo de recuperación Next Generation EU (1,8 Billones de euros). Aún así, ahora resta que un total de 42 parlamentos nacionales y regionales den su aprobación antes de que los fondos sean liberados. Una buena noticia ha sido la puesta en marcha de una hoja de ruta para aumentar los recursos propios, lo que permitiría evitar que la financiación de la recuperación no genere una deuda insostenible para los países.

El sindicalismo europeo y USO, como parte del mismo, instan a no demorar más las ayudas a los países. De la recuperación debería surgir otro modelo de Unión Europea; una que apueste por una economía verde y resiliente con empleos de calidad.

Afiliada a:



Acción sindical en la OCDE



El TUAC, Comité Asesor Sindical de la OCDE, ha celebrado su plenario presentando los puntos de vista

sindicales sobre la respuesta de la OCDE a la crisis y sobre los próximos desafíos que se plantean en 2021. Para los sindicatos es importante que la OCDE aborde la segmentación del mercado de trabajo y las desigualdades previamente existentes; para lograr resultados justos en el mercado de trabajo y empleos de calidad. Asimismo, se debe seguir brindando apoyo económico desde los gobiernos a los trabajadores y hacerlo extensivo a todo tipo de trabajadores; además de apostar por servicios públicos de calidad para salir de esta crisis. Casi al mismo tiempo, USO también asistió al 20 aniversario de los [Puntos Nacionales de Contacto](#), que sirven para aplicar las Líneas Directrices de la OCDE para las multinacionales en materia de derechos humanos, empleo, medio ambiente, derecho de los consumidores... Un aniversario que pone de relieve la necesidad de que se legisle para que el cumplimiento de la diligencia debida sea obligatorio y afecte a toda la cadena de suministros.

Seminario EZA con UHM-Malta



USO ha participado en el [seminario](#) de EZA: “Retos del sindicalismo en tiempos de pandemia”, celebrado vía online los días 11 y 12 de diciembre. El seminario fue organizado por el sindicato

de Malta UHM y contó, por parte de USO, con la intervención de Pablo Trapero –Área de Acción Sindical- quien abordó la situación del sindicalismo en España y los retos que enfrenta; sobre todo en lo que respecta al teletrabajo y al auge de las plataformas digitales. Frente al reto que supone el aumento de la precariedad y los falsos autónomos, desde USO apelamos ahora más que nunca a defender los derechos y afiliarse a un sindicato.

Rechazo a la intromisión de Trump sobre el Sahara

La Administración saliente de Trump ha reconocido la soberanía de Marruecos sobre el Sahara Occidental, a cambio de establecer relaciones diplomáticas plenas por parte de Rabat con Israel. Marruecos se ha comprometido a permitir la entrada y salida de la población judía marroquí, así como de turistas israelíes; además de promover relaciones económicas y tecnológicas con el país. Un movimiento que compromete también el apoyo de Marruecos al pueblo palestino. USO rechaza de plano la intromisión de Trump y emplaza al gobierno español a que ejerza su responsabilidad como potencia administradora para el cumplimiento de las resoluciones de la ONU.

SOLIDARIDAD



Los ejemplos de solidaridad de las Federaciones y Uniones Territoriales de USO apoyando a su ONG SOTERMUN, se están sucediendo en esta parte final del año. En concreto [SIGEN-USOC](#) (FI-USO) ha realizado una aportación de 1.000 €. Idéntica cuantía ha entregado la FE-USO. USO-Illes Balears ha aportado 2.000 €. Otras organizaciones como LSB-USO, USO-Cantabria, USO-Castilla y León, también han contribuido en la medida de sus posibilidades. Otras han anunciado que lo harán de inmediato. Estos y otros fondos servirán para mitigar los efectos por COVID-19 en España y en el mundo.

Comité de Jóvenes de la CES



Nerea Cabrera, miembro de Juventud-USO, ha participado en el [Comité de Jóvenes](#) de la CES, celebrado este mes. En la reunión se trataron temas como la Garantía Juvenil o el plan de recuperación previsto para los distintos países de la UE; así como la necesidad de priorizar la lucha por el empleo decente entre los jóvenes. La representante de Juventud-USO explicó la situación de España con el proyecto europeo de Garantía Juvenil, al cual USO no tiene posibilidad de aportar ya que se encuentra excluido de los consejos de la juventud u otras organizaciones sociales debido a la Ley Orgánica de Libertad Sindical que favorece a los mayoritarios.

Comité de IndustriALL



FI-USO asistió al [Comité Ejecutivo de IndustriALL](#), una reunión en la que se abordaron temas de actualidad como el plan de recuperación de la UE, incluyendo el Pacto Verde Europeo y los aspectos que afectan al sector industrial (el aumento en la reducción de las emisiones de carbono, el hidrógeno verde, la transición justa, entre otros). Un tema que preocupa a los afiliados es la fuerte bajada de la negociación colectiva en las empresas europeas este año, por lo que se hace necesaria la mejora en la política social para poder recuperar la producción y la empleabilidad. Desde USO, Pedro Ayllón agradeció el apoyo incondicional del equipo de IndustriALL y las intervenciones con la Comisión Europea ante la situación del cierre de Nissan.

