

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

Por un cambio de rumbo en la UE



(programa SURE); así como la necesidad de que los sindicatos negocien los planes de recuperación con los gobiernos de los Estados miembros.

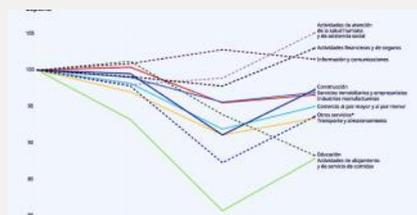
A esto se le suma una iniciativa presentada por [carta](#) dirigida a la Comisión Europea, firmada por el Secretario General de USO –Joaquín Pérez–, por un cambio de rumbo en la política fiscal europea; acabando con

USO ha apoyado las recientes campañas promovidas por la Confederación Europea de Sindicatos para lograr una salida social a la crisis, apostando por empleos verdes y de calidad. Así, a lo largo del mes se han llevado a cabo distintas acciones por los sindicatos europeos para presionar a la UE hacia la adopción de políticas que prioricen la recuperación de las personas. En una [conferencia](#) titulada “La necesidad de un nuevo paradigma económico, social y sostenible”, el Secretario General de la CES –Luca Visentini– ha trasladado a la presidenta de la Comisión Europea –Ursula von der Leyen– la necesidad de prorrogar las medidas de emergencia para el mantenimiento del empleo

las políticas de austeridad, pausadas durante la pandemia. La carta hace un llamamiento hacia una reforma del marco fiscal actual; permitiendo el endeudamiento, la incentivación fiscal y la interacción coordinada de la política fiscal y monetaria.

Unas medidas a las que hay que añadir la lucha de los sindicatos por el salario mínimo europeo. Recientemente se ha conocido el proyecto de [Directiva](#) Europea sobre Salarios Mínimos presentado por la Comisión Europea, el cual no presenta como obligatorio un umbral mínimo para pactar los salarios por los Estados miembros; un aspecto que los sindicatos tildan de inaceptable.

Informe de la OIT



La OIT ha presentado el [informe](#) “La COVID-19 y el mundo del trabajo”, donde expone los datos más recientes de 2020. Los datos auguran una recuperación lenta, incierta y desigual; a menos que se impulsen políticas de recuperación centradas en las personas. En 2020 se produjo una reducción del 8’8% del número de horas de trabajo a escala mundial, lo que equivale a 255 millones de empleos a tiempo completo. La OIT asegura que esta pérdida es cuatro veces mayor que la de la crisis financiera de 2009. Los salarios disminuyeron un 8’3% a escala mundial, siendo América el continente más afectado. La hostelería y la restauración ha sido el sector más golpeado; mientras que mujeres y jóvenes han sido los grupos de población que más se han visto afectados a nivel laboral por el estallido de esta crisis.

Denuncia contra el Gobierno por incumplir el objetivo de reciclaje



USO se ha unido, junto con otras 15 entidades sociales, a una [denuncia](#) contra el Gobierno ante la Comisión Europea por incumplir el objetivo del 50% de reciclaje marcado para 2020. Tras años de políticas erráticas, porcentajes de recogida selectiva y reciclaje estancados y total desinterés para fomentar la prevención y la reutilización, se ha llevado a

cabo este paso histórico. En la denuncia presentada se pone el foco sobre la infracción o incumplimiento de normativa comunitaria en materia de gestión de residuos por parte del Gobierno. España incumple numerosos artículos de directivas

vigentes y el último dato presentado por el Ministerio de Transición Ecológica sitúa el porcentaje de reciclaje de residuos municipales en España en el 35%, sin apenas presentar variaciones en los últimos años.

Entre la lista de firmantes se incluyen las principales ONG ambientales del Estado, así como representantes de diferentes territorios como Baleares, Navarra, Euskadi, Cataluña o Canarias. USO es el único sindicato que se ha sumado a esta demanda a través de la Secretaría de Acción Sindical y Salud Laboral, cuya responsable –Sara García– ha reivindicado la gestión de residuos como una asignatura pendiente “que, con una gestión adecuada y eficaz, además de redundar en una mejora en el medio ambiente, supondrá un aumento del empleo, la garantía de mayor seguridad laboral de las personas que trabajan en la gestión y recogida selectiva de residuos, así como una garantía de salud para la ciudadanía.”

Afiliada a:



Fallecimiento de Julio Roberto Gómez



Desde USO y [SOTERMUN](#) expresamos nuestras condolencias por el fallecimiento de Julio Roberto Gómez Esguerra, el pasado 26 de enero en Bogotá. Julio Roberto era presidente de la Confederación General del Trabajo de Colombia (CGT), la mayor confederación sindical del país, y hasta la fecha ejercía el mismo cargo en Alternativa Democrática Sindical de las Américas (ADS). Anteriormente había desempeñado otras responsabilidades internacionales como miembro del Consejo de Administración de la OIT o Vicepresidente de la CSI, entre otros.

El líder sindicalista colombiano participó en numerosos eventos y actividades de la USO, como el último Congreso Confederal, celebrado en 2017. USO envió una carta de condolencias a la CGT de Colombia y a la familia del fallecido, firmada por Joaquín Pérez – Secretario General- y Javier de Vicente –Secretario de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible- remarcando el carácter de "un gran líder sindical que luchó sin descanso por la Justicia Social y el Valor del Trabajo Humano, siempre desde la solidaridad, y siempre con el corazón y la mirada puesta hacia los más desfavorecidos".

USO con la democracia en Myanmar



USO se [suma](#) a la condena por parte de la CSI, del golpe militar en Myanmar y pide respeto a las libertades democráticas en el país asiático. El golpe militar ha sido tildado por el Secretario General de la ONU –António Guterres- como “un duro golpe para las reformas democráticas”. El Ejército tomó el poder en vísperas de la sesión inaugural del nuevo Parlamento, tras obtener la mayoría el partido liderado por Aung San Suu Kyi: la Liga Nacional para la Democracia (LND). La represión no ha cesado desde entonces, agravada por un proyecto de ley de ciberseguridad que supone una grave amenaza a los derechos y libertades, entre ellas las sindicales.

Día Mundial de la Justicia Social

El pasado 20 de febrero se celebró el Día Mundial de la Justicia Social y desde USO queremos denunciar los graves impedimentos que existen actualmente para lograr una sociedad justa. Apoyamos el manifiesto de Naciones Unidas en favor de la justicia social en la economía digital; un fenómeno que se ha profundizado con la llegada del COVID-19 y que ha expuesto aún más problemas ya existentes como la brecha digital, la vulneración de datos o del derecho a la desconexión. Así como la escasa, y en algunos casos inexistente, regulación en materia de derechos laborales en las plataformas digitales. Solo apostando por una transición justa con empleos verdes y de calidad lograremos una salida real de esta crisis.

Huelga en el SEPE



La Federación Europea de Sindicatos de Servicios Públicos (EPSU, por sus siglas en inglés), se ha hecho eco de la [huelga](#) convocada por USO en marzo en el SEPE. La Federación de Atención a la Ciudadanía de USO ha decidido convocarla tras la falta de respuestas por parte del Gobierno ante “la mayor avalancha y atasco de prestaciones de la historia del Servicio”, como la ha definido Luis Deleito –secretario general de FAC-USO-. Un servicio, el SEPE, que lleva un año soporlando la falta de personal y los contratos en fraude de ley de temporales eternos.

Solidaridad trabajadores turcos



La Federación de Industria de USO, junto con SOTERMUN, ha mostrado su [solidaridad](#) con los trabajadores turcos de la empresa Baldur, filial de la empresa española MBHA. Baldur es una empresa industrial que realiza suspensiones para vehículos de la empresa Daimler; y cuya dirección presenta desde 2016 una actitud obstruccionista frente a los trabajadores. La Federación del Metal del sindicato DISK, que cuenta con la mayoría de la representación de los trabajadores, lleva enfrentándose durante años a numerosos despidos y desplantes por parte de la empresa en la negociación por las mejoras laborales. El sindicato DISK ha agradecido el apoyo de USO y SOTERMUN, consistente en un proyecto de solidaridad para resistir huelgas.

Diligencia debida obligatoria



USO ha mostrado su [apoyo](#) a la campaña lanzada por la CES para una debida diligencia obligatoria para las empresas a fin de proteger los derechos humanos y el medio ambiente. Actualmente se halla en fase de consulta pública el proyecto de la Comisión Europea sobre diligencia debida; la cual podría suponer un marco de protección de los derechos frente a las vulneraciones que realizan numerosas empresas y multinacionales a escala mundial. Desde la CES, junto con otras organizaciones de la sociedad civil, se está realizando una recogida de [firmas](#) para que dicha ley sea efectiva a la hora de respetar los derechos humanos, incluidos los sindicales; y establezca sanciones frente a las malas prácticas, así como reparaciones a las víctimas.

