

## USO y SEPLA alcanzan un preacuerdo con Norwegian que reduce en 216 los trabajadores originalmente afectados por el ERE

- El ERE de Norwegian afectará finalmente a 975 trabajadores de los 1.406 que componen la plantilla en España
- Se mantiene el empleo para 234 trabajadores en las bases de Málaga y Alicante, a los que se les aplicará un ERTE convencional hasta abril de 2022

Madrid, 14 de junio de 2021.- USO, en representación de los tripulantes de cabina, y SEPLA, en representación de los pilotos, han llegado a acuerdo con Norwegian para reducir el número de trabajadores afectados por el ERE.

Este preacuerdo reduce en 200 tripulantes de cabina y 16 pilotos los trabajadores que inicialmente iban a estar incluidos en el ERE anunciado por la empresa, pasando de los 1.191 trabajadores afectados a 975. De esta forma, se ofrecerán 200 recolocaciones para tripulantes de cabina en la base de Oslo, con una compensación económica por traslado y garantía de empleo.

Para los 975 trabajadores que finalmente serán incluidos en el ERE de Norwegian, el acuerdo recoge la indemnización por despido de 30 días por año trabajado y una bolsa de empleo que será regulada por antigüedad. La adscripción al ERE será inicialmente voluntaria, como primer criterio, y forzoso, hasta cubrir el expediente.

### Mantenimiento de 234 empleos en Málaga y Alicante

Por otro lado, un total de 234 trabajadores seguirán prestando servicio en las bases de Norwegian en Málaga y Alicante y no estarán afectados por el ERE. Se negociará un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP) del 1 julio de 2021 hasta el 31 de marzo de 2022 hasta que se pase de la actividad actual de 2 aviones a un total de seis aviones en las respectivas bases. Se abonará una compensación por traslado de centro de trabajo y se abonará un complemento a la prestación por desempleo durante los periodos de ERTE. Se limitará el uso de tripulaciones extranjeras en España mientras haya trabajadores en ERTE.

Para USO-Sector Aéreo esta "ha sido una negociación difícil, tanto por el alcance en el número de despidos como por la dificultad en aumentar las condiciones ofertadas inicialmente por la empresa. Esperamos que Norwegian no vuelva a decepcionar a sus trabajadores en España, tras duros años de reestructuraciones contantes, y mantenga sus compromisos empresariales".