

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5. 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

## Rusia: USO condena el ataque y llama a la paz



USO, desde su profunda convicción pacifista, llama a la retirada inmediata de las tropas rusas y a la recuperación de la paz a través del diálogo político, con la intervención proactiva de la ONU y de la OSCE. El escalamiento armamentístico de parte de las fuerzas de la OTAN no es en absoluto la solución. El derecho a la legítima defensa también debe ser considerado seriamente por Vladimir Putin y su gobierno.

USO condena sin paliativos el ataque ordenado por el presidente de la Federación Rusa, Vladimir Putin, contra múltiples objetivos civiles y militares del territorio soberano de Ucrania, que ya ha causado un elevado número de víctimas. Del mismo modo rechaza frontalmente la violación de los acuerdos de Minsk, con el reconocimiento de la independencia de las regiones separatistas de Donetsk y Lugansk. Ambas acciones unilaterales de fuerza suponen la violación de la Carta de las Naciones Unidas y de numerosas convenciones internacionales. Con ello se ponen en jaque los derechos humanos y la soberanía e integridad territorial de Ucrania, y también el derecho de paz y seguridad de una nación soberana.

Desde nuestro sindicato [se reclama la puesta en marcha por la UE de un plan urgente](#) y de amplio alcance para la recepción y atención humanitaria de la multitud de personas refugiadas que ya están huyendo desde Ucrania hacia los Estados miembros de la Unión.

Los trabajadores y trabajadoras, tanto de Ucrania como de Rusia, y las clases populares más vulnerables, lamentablemente van a ser las grandes sufridoras de esta intolerable agresión y de la respuesta de la comunidad internacional con severas sanciones económicas.

## Foro económico



Un [estudio del Foro Económico Mundial revela](#) que un 84% de los encuestados (líderes mundiales de empresas, gobiernos, etc.) consideran la mayor amenaza para la humanidad el cambio climático y sus consecuencias a nivel de fenómenos climáticos extremos. A largo plazo, el aspecto que más preocupa a las élites mundiales es el fracaso de la acción climática. Los gobiernos, las empresas y las sociedades se enfrentan a una presión cada vez mayor para evitar las peores consecuencias. Sin embargo, de no actuar de inmediato se daría una transición climática caracterizada por trayectorias divergentes en todo el mundo. USO insta a ir más allá de la preocupación y actuar para hacer frente a las consecuencias del cambio climático, haciendo que las negociaciones se acerquen más a las demandas de la clase trabajadora.

## Comité de enlace entre la OCDE y el TUAC



USO ha participado el día 21 de febrero en la reunión del comité de enlace entre la OCDE y el Comité Sindical Asesor en este organismo (TUAC). En el encuentro intervinieron el secretario general de la OCDE,

Matthias Cormann, varios embajadores de países miembros, y un abanico de dirigentes sindicales encabezados por Marc Leemans, presidente en funciones del TUAC y de la ACV-CSC de Bélgica. USO estuvo representada por Javier de Vicente, secretario de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible.

Las delegaciones mantuvieron un debate sobre la centralidad

del trabajo en la economía, la necesidad de una transición justa y el rol de la OCDE como motor para formulación de políticas de cohesión y apoyo al diálogo social entre sindicatos y patronales. Leemans aseguró que la OCDE necesita ayudar a sus miembros “a navegar por un camino hacia la recuperación de una manera que no repita los errores del pasado”. “Tenemos la oportunidad de recalibrar colectivamente las políticas para que el gobierno, las empresas y los trabajadores emprendan una ruta económica más compartida”, aseguró.

La OCDE debiera respaldar la opinión de los sindicatos de que el diálogo social y la negociación colectiva reducen las disparidades de ingresos y pueden mejorar la calidad de los puestos de trabajo. Donde las instituciones del mercado laboral se han debilitado, ahora vemos las graves consecuencias soportadas por los trabajadores atípicos, las mujeres, los jóvenes, etc.



## Apartheid contra Palestina



USO celebra la liberación de la cooperante española, Juana Ruiz, encarcelada por el Estado de Israel desde hacía 10 meses.

Juana estaba acusada de trabajar y recaudar fondos para la organización sanitaria palestina, Health Work Committees (HWC), que Israel considera ilegal. Su encarcelamiento se engloba dentro de la estrategia israelí de represión, desgaste y dismantelamiento de las organizaciones de la sociedad civil palestina.

Una política, la israelí, que Amnistía Internacional valora en un informe publicado este mes como régimen de apartheid contra la población palestina. El informe documenta las múltiples medidas que las autoridades israelíes promulgan como son las draconianas restricciones a la circulación en los territorios palestinos ocupados, la falta de inversión, los traslados forzados, las detenciones administrativas, las torturas y los homicidios ilegítimos.

USO, a través de una campaña en la que participan sindicatos y organizaciones de la sociedad civil, demanda al Gobierno español que reconozca el Estado de Palestina como una vía para cesar su ocupación.

## Solidaridad con CSTS



USO se solidariza con la Confederación Sindical de Trabajadores del Sáhara Occidental (CSTS), cuyos afiliados están llevando a cabo protestas pacíficas contra las violaciones de sus derechos por parte de la empresa minera Fosbucraa;

filial de la compañía marroquí OCP. Este grupo, denuncian los trabajadores y jubilados saharauis, impone excesivos impuestos sobre los salarios percibidos, no paga las indemnizaciones que le corresponden, además de violar otros derechos laborales y sindicales. Esto dentro de un contexto de explotación de los recursos naturales del Sáhara por Marruecos que USO rechaza.

## Base de datos de la ONU

La [CSI](#) ha presentado una petición en la que solicita a la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos que actualice con urgencia su base de datos de dos años sobre las empresas que operan ilegalmente en los asentamientos israelíes en territorio palestino. Esta base de datos se publicó en febrero de 2020 pero todavía no se ha actualizado ni se ha designado un grupo de expertos que supervise el proceso. La actualización es muy relevante para desenmascarar a las empresas que, directa o indirectamente, han permitido, facilitado o se han beneficiado de la construcción y crecimiento de los asentamientos.

## IndustriALL



IndustriALL Europe celebró la Conferencia interactiva de Comité de política de empresa, contando con la participación de Marcos Ruiz, Coordinador Federal de [FI-USO](#). Esta conferencia estuvo orientada a la anticipación de la transformación en el ámbito de las empresas multinacionales del sector industrial. La crisis del COVID-19, la digitalización y la transición ecológica están produciendo grandes cambios en las plantillas que deben ser abordados desde el diálogo social. Para ello se propone la creación de un marco legal a nivel europeo que facilite la transición en Europa.

## Escuela de invierno PERC



USO participó en la [Escuela de Invierno](#) de la PERC, analizando las principales problemáticas del Sur de Europa, Centroeuropa y Europa del Este. Entre los aspectos que preocupan está la situación del empleo en la región, que está sufriendo múltiples transformaciones. En muchos países los planes nacionales de protección del empleo están llegando a su fin, a lo que hay que sumar la situación de las cadenas de suministros y el aumento de la inflación. Por otra parte, se abordaron los conflictos que están desestabilizando la paz y la seguridad en el entorno. Kazajstán sufrió una dura represión ante una oleada de protestas que acabó con la intervención militar de Rusia; un país que actualmente está atacando e invadiendo Ucrania.

## Huelga Solaris Polonia



USO y SOTERMUN apoyan a los trabajadores de autobuses de Solaris, del grupo español CAF, ante la huelga planteada por estos trabajadores dada la falta de negociación de la dirección de la empresa. Los trabajadores de la empresa de autobuses (eléctricos, híbridos, etc.) Solaris, con factorías en Polonia, llevan desde finales de enero en huelga ante la cerrazón de la empresa que no les ofrece siquiera el mantenimiento del nivel adquisitivo cuando está en récord de ventas y pedidos, muchos de ellos en ciudades españolas. [SOTERMUN](#) ha realizado una aportación económica tras el llamamiento a la solidaridad del movimiento sindical internacional por parte de los sindicatos presentes en Solaris, OPZZ y NSZZ (Solidarnosc).

