

Gabinete de Estudios USO

@USOConfe

www.uso.es

www.usocyl.com

@USOCyL

@gestUSO

Situación sociolaboral de Castilla y León

Finalizado el primer trimestre del año, y ya inmersos en el 2022, es un buen momento para analizar lo que ha supuesto la pandemia, en términos de empleo y condiciones de trabajo, para las personas que trabajan en Castilla y León. Lo haremos utilizando la EPA (Encuesta de Población Activa) y la encuesta trimestral de coste laboral (ETCL).

Desempleo

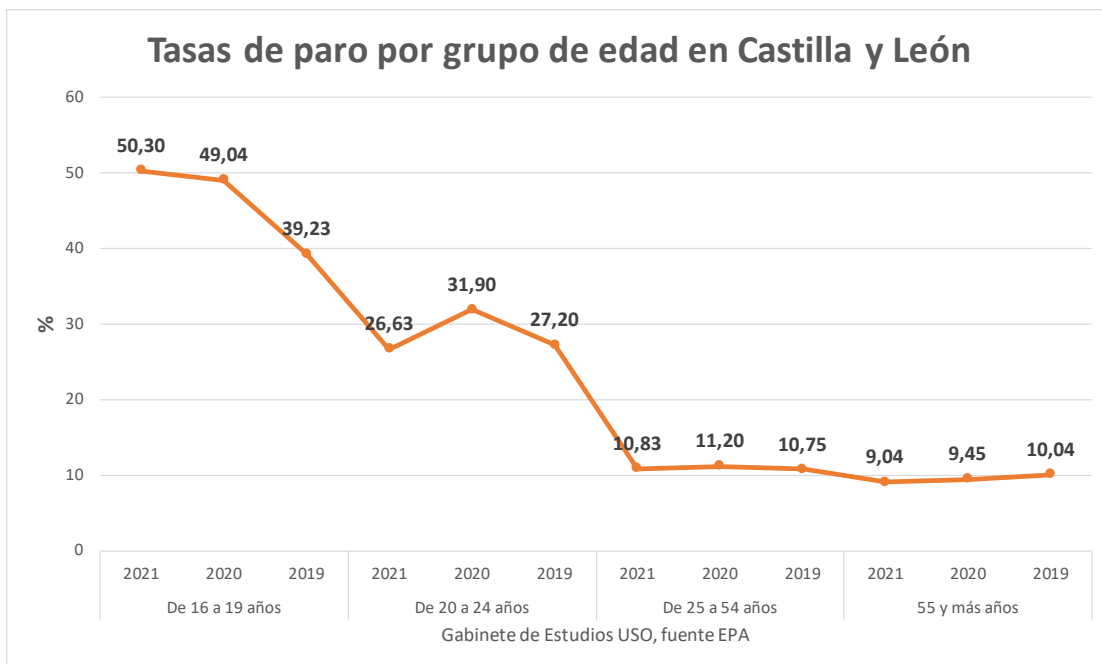
La tasa de paro en Castilla y León alcanzó el 11,40 %, según los datos de la EPA correspondientes al año 2021. Esto supone 3,38 puntos por debajo de la media nacional, que alcanzó el 14,78 %.

Tomando como referencia las tasas de paro existentes al inicio de la pandemia (2019), Castilla y León se ha recuperado en cuanto a este concepto, finalizando 2021 con una tasa prácticamente igual a la de entonces.

Fuente EPA	Total		
	2021	2020	2019
Ambos sexos			
Total Nacional	14,78	15,53	14,10
Castilla y León	11,40	12,06	11,63
Hombres			
Total Nacional	13,05	13,87	12,45
Castilla y León	9,44	10,61	10,02
Mujeres			
Total Nacional	16,71	17,43	15,99
Castilla y León	13,70	13,79	13,57

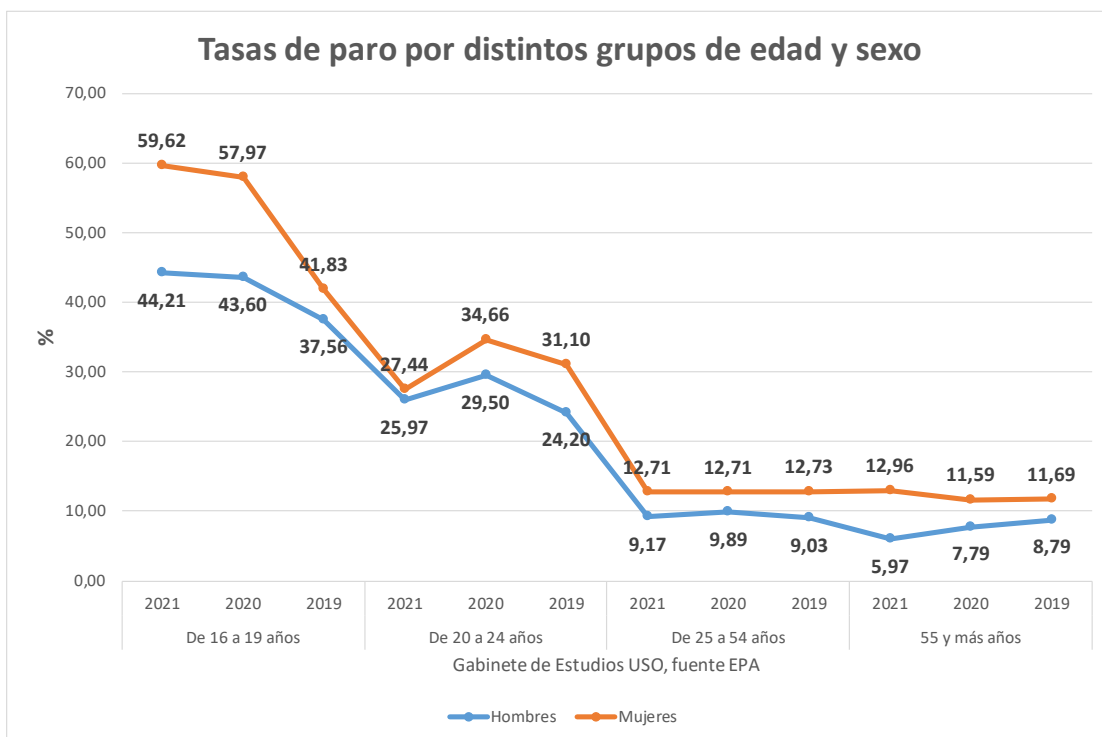
Las mujeres presentan una tasa de paro 4,26 puntos superior a la de los hombres, manteniéndose en el entorno del 13,5 % en estos años. Ellos ya habían bajado del 10% en 2021. Podemos decir que la pandemia no ha tenido grandes efectos en la tasa global de desempleo de Castilla y León. Sí sigue más alta entre las mujeres y se ha ralentizado en general la mejora de las cifras.

Si analizamos la evolución de la tasa de paro en función de la edad, los jóvenes entre 16 y 19 años han llegado a alcanzar cifras de desempleo que rondan el 50 %, situando su máximo en 2021, después de pasar lo más duro de la pandemia.

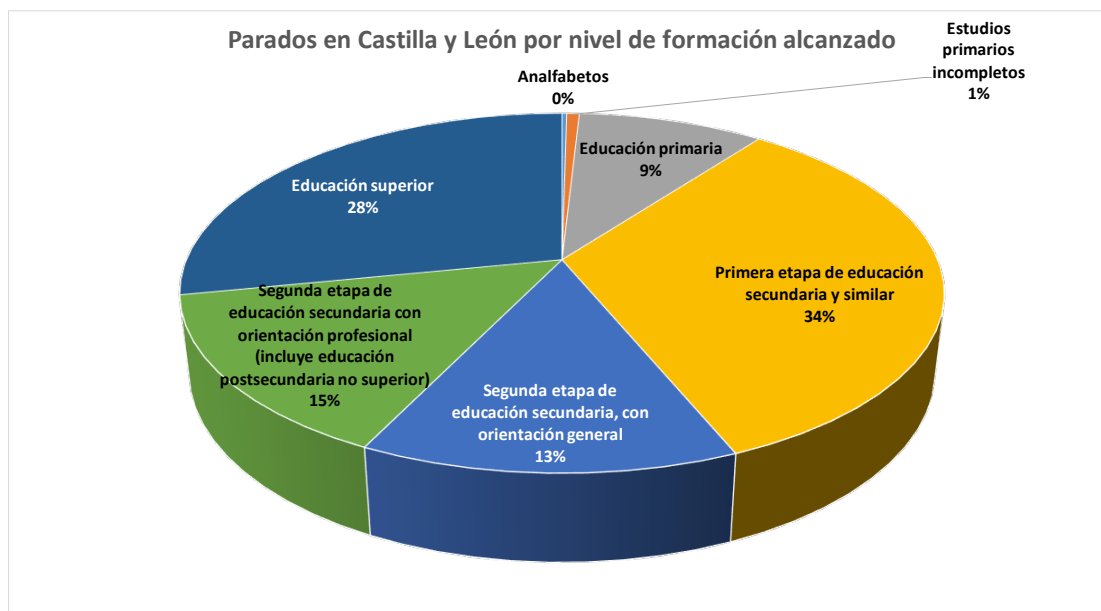


Estas tasas, tanto para las edades comprendidas entre los 16 y 19 años como entre los 20 y 24, más que quintuplican y triplican, respectivamente, las de la población mayor de 25 años.

Existe, como veremos más adelante al ver la ocupación, una clara brecha entre hombres y mujeres. Las mujeres jóvenes, entre 16 y 19 años, presentan tasas de paro muy superiores a las de los hombres, que se han ido incrementado desde 2019 hasta alcanzar su máximo en 2021, con más de 15 punto de diferencia, una vez han pasado los peores efectos de la pandemia.



Una última consideración respecto a los desempleados de Castilla y León: el 44 % de los mismos no ha realizado estudios de segundo ciclo de educación secundaria. Son una población a la que urge dotar de competencias y cualificaciones profesionales para incorporarse al mundo del trabajo.



Ocupación

Al finalizar 2021 no se han alcanzado los niveles de ocupación anteriores a los efectos de la pandemia, hay 14.200 ocupados menos que en 2019. Se ha dejado atrás la caída producida en 2020 y se ha iniciado una recuperación de la ocupación, si bien esta todavía es demasiado lenta e incompleta.

La evolución de la ocupación entre los años 2019 y 2021 nos indica que se hay 3.300 mujeres menos ocupadas. No ha habido ni siquiera un incremento de ocupación en 2020 para paliar los efectos de la pandemia en sectores como el sociosanitario; mientras, en los hombres el decrecimiento ha sido más intenso, con 10.900 ocupados menos.

Fuente EPA	Total Ocupados		
	2021	2020	2019
Ambos sexos	976.600	964.700	990.800
Hombres	539.300	532.000	550.200
Mujeres	437.300	432.700	440.600

Existe una gran dependencia del sector de los servicios: un 70 % de la ocupación en Castilla y León está en este ámbito y, por tanto, muy condicionada por la estacionalidad. Un sector este con grandes dosis de temporalidad, rotación en el empleo y bajos salarios.

Ocupados (fuente EPA)	2021	2020	2019
Total	976.600	964.700	990.800
Agricultura	65.800	59.400	63.300
Industria	161.400	164.700	175.600
Construcción	65.100	67.000	64.600
Servicios	684.200	673.600	687.200

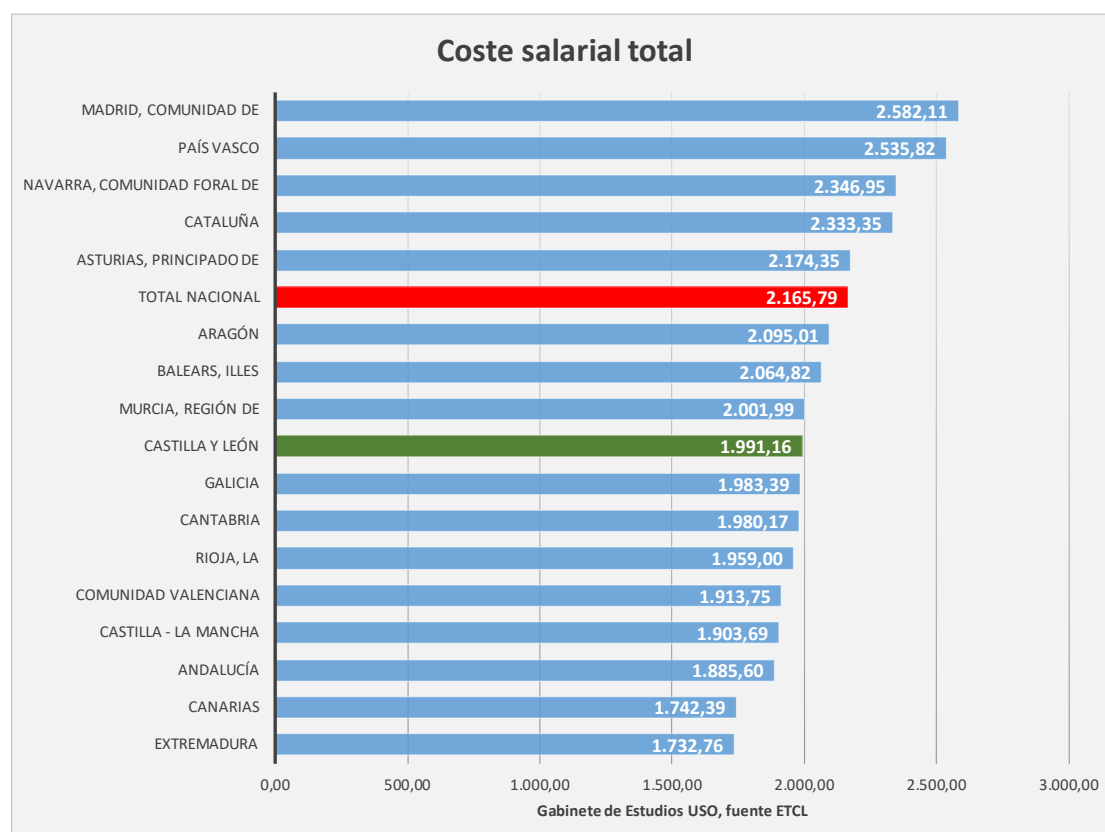
Durante la pandemia (año 2020), se ha estado dando un proceso de pérdida de ocupación, excepto en la construcción, que creció ligeramente en 2020 y en 2021.

Podemos decir que, en 2021, la industria, y es un dato especialmente preocupante, sigue disminuyendo en ocupación. En el ámbito de los servicios, se ha recuperado con respecto a 2020, pero falta recuperarla en relación a 2019.

Salarios

El coste salarial en el cuarto trimestre de 2021 (que comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados), medido en términos brutos, alcanzó en Castilla y León los 1.991,16 euros mensuales.

Un valor que sitúa el salario medio de los trabajadores de Castilla y León en el noveno lugar de España: perciben 175 euros mensuales menos que la media nacional, lo que supone 2.445 euros anuales menos. Con respecto a la Comunidad de Madrid, la diferencia es de 591 euros/mes, lo que supondría 8.273 euros anuales menos.



Estas diferencias salariales se dan también cuando consideramos el sector de actividad. Tanto con la media nacional, como entre los diversos sectores productivos.

Los salarios más bajos se dan en el sector de los servicios; y este ocupa al 70 % de la población. Este dato hace que la media salarial en Castilla y León esté en la mitad de la media de las CC.AA. Demasiada, excesiva, dependencia del sector terciario.

Los trabajadores de los servicios perciben 239 euros/mes menos que la media nacional, y 218 euros/mes menos que la media nacional de su sector.

Si comparamos la retribución de los trabajadores de los servicios con los del sector industrial en Castilla y León, la diferencia se sitúa en 310 euros mensuales: 4.330 euros anuales.

Fuente ETCL (INE)	Coste salarial total		
	2021T4	2020T4	2019T4
Total Nacional			
Media	2.165,79	2.061,32	2.075,43
Industria	2.488,90	2.442,35	2.466,09
Construcción	2.093,51	2.117,23	2.084,98
Servicios	2.114,14	1.989,56	2.005,15
Castilla y León			
Media	1.991,16	1.931,71	1.851,60
Industria	2.235,85	2.240,21	2.227,04
Construcción	2.019,02	2.055,64	2.027,70
Servicios	1.926,54	1.843,77	1.742,96

En 2020, como consecuencia de la pandemia y el parón económico que se produjo, hubo una disminución generalizada de salarios, excepto en la construcción, que en 2021 retrocedió. Podemos decir que estos se han recuperado en el cuarto trimestre de 2021 con respecto a 2019 y 2020.

Pensiones

En Castilla y León, al finalizar el mes de marzo de 2022, había 566.150 pensionistas, de los que 388.465, el 68.6 %, son jubilados.

Nº de pensionistas	Hombres	Mujeres	Todos los sexos
Incapacidad permanente	30.859	15.052	45.911
Jubilación	260.444	128.021	388.465
Viudedad	3.231	106.672	109.903
Orfandad	9.354	8.716	18.070
Favor familiar	1.079	2.721	3.800
Todas las pensiones	304.967	261.182	566.150

La pensión media en Castilla y León coincide prácticamente con la media nacional. Las mujeres en Castilla y León perciben una pensión un 33,5 % inferior a la de los hombres.

Fuente Seg. Social	Hombres	Mujeres	Todos los sexos
	Pensión media Nacional		
Incapacidad permanente	1.088,83	942,71	1.034,57
Jubilación	1.436,65	969,54	1.250,37
Viudedad	547,66	796,59	776,00
Orfandad	438,37	435,34	436,93
Favor familiar	605,10	647,95	633,75
Todas las pensiones	1.315,67	877,31	1.086,52
Pensión media Castilla y León			
Incapacidad permanente	1.084,43	926,75	1.032,73
Jubilación	1.384,45	960,28	1.240,97
Viudedad	520,42	788,23	769,38
Orfandad	467,84	475,75	471,65
Favor familiar	620,43	655,84	645,89
Todas las pensiones	1.293,64	860,54	1.081,50

Si vemos ahora cómo se distribuyen los pensionistas castellanoleoneses en función del valor de su pensión y sexo, el 61,4 % de ellos tienen una pensión que está por debajo del SMI. El mayor número de pensionistas se encuentra en el tramo comprendido entre los 650 y los 750 euros: el 21 % de las pensiones en Castilla y León –una de cada 5- está en este tramo.

Entre los 850 y 900 euros, el número de hombres es 4 veces superior al de mujeres, y 11 veces superior a las mujeres los que perciben la pensión máxima.

