

El paro baja, aupado por el auge de las contrataciones a jornada parcial o de fijos discontinuos

- Los contratos indefinidos suponen el 44,30 % del total, pero 6 de cada 10 no tienen jornada completa
- Los fijos discontinuos son los nuevos temporales, con una subida de casi el 1.000 %

Madrid, 4 de julio de 2022.- El paro sigue bajando en junio, en datos que globalmente parecen positivos, pero que se dan en un país donde “trabajar no es garantía de vivir dignamente”, resume Joaquín Pérez, secretario general de USO.

Las cifras de parados se reducen en 42.409 personas y crece la afiliación media a la Seguridad Social en 115.607. Bajadas habituales a la entrada del verano, con la temporada alta de turismo. “Pero la bajada es desigual. El colectivo que más se beneficia de ese descenso es el de los hombres adultos. Entre las mujeres, el paro baja mucho más lentamente, casi el 1 %, y cada más está cerca de suponer el 60 % del paro. Y, entre los menores de 25 años, sube. Mujeres y jóvenes asumen de nuevo la peor recuperación de la crisis”, analiza el secretario general de USO.

Incide, además, en que “estas cifras, tanto la bajada del desempleo como el aumento de afiliación a la Seguridad Social, suponen la mitad de lo que mejoraron en mayo, y eso que estamos a las puertas del verano. La creación de empleo está desacelerando en un contexto de incertidumbre y cuando ni siquiera un puesto de trabajo supone afrontar los gastos básicos”, reitera.

Pero es el tipo de contratación lo que señala que el paro, aun bajando, sigue haciéndolo con los mismos parámetros de temporalidad. El porcentaje de indefinidos supone el 44,30 % de los contratos. Sin embargo, tras la etiqueta de indefinido caben las mismas formas de precariedad.

Así, el 60 % de ellos “son a jornada parcial o fijos discontinuos, frente a un 39,92 % de contratos indefinidos a tiempo completo. Aunque estos han crecido con respecto a junio de 2021, la subida es mucho mayor entre los contratos a tiempo parcial y, especialmente, los fijos discontinuos, que han crecido casi un 1.000 %. Los fijos discontinuos son los nuevos temporales de constantes bajas y altas, pervirtiendo por completo la figura”, denuncia Pérez.

A jornada parcial o discontinuo, “pero ni siquiera con jornada completa: el problema en muchas ocasiones ya no es tener o no trabajo. Ahora mismo, la inflación se come los salarios, mucho más si no trabajas una jornada completa durante todo el mes. Apostar por sectores productivos que generen empleo estable y de calidad es más importante que nunca: para afianzar puestos de trabajo y para generar riqueza y salarios acordes al precio de la vida”, se reafirma Joaquín Pérez.