# LAN-OSASUNAREN ALDE

# #EMAN URRATSA

LSB-USO
LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA

**Urratsa eman hauteskunde sindikaletan, sindikatu independente batekin batera.**

**ZU BEZALAKOA GARA**

LSB-USO
LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA
NAFARROA - NAVARRA
www.uso.es

LSB-USO
LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA

NAFARROA - NAVARRA
www.uso.es

Laneko Arriskuen Prebentzioak oraindik ere hutsune bat du Enpresa Txiki eta Ertainetan (PYME), eta hor gertatzen dira lan istripu gehienak. Hori dela eta, funtsezkoa da hauteskundeak egitea, zertarako-eta langileen ordezkarien bitartez, horiek baitira prebentzioko ordezkariak ere, lan baldintza osasungarri eta seguruagoak lortzeko defentsa, aholkularitza, proposamen eta salaketa lanak egin dadin.

## Prebentzioko ordezkariak zer dira?

Langileen ordezkariak, prebentzio arloan funtzio espezifikoak dituztenak.

### Honako gai hauei buruz kontsultatuak eta informatuak izan beharko dute: Arriskuei eta prebentzio neurriei buruzko informazioa.

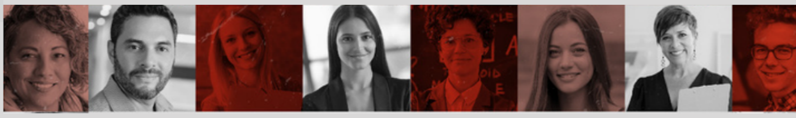
- Osasuna babesteko eta arriskuak prebenitzeko jarduerak antolatu eta garatu, prebentzio plana, arriskuen ebaluazioa, prebentzioko plangintza, Norbera Babesteko Ekipamendua (NBE), prebentzio zerbitzua...
- Lan istripuak eta lanbide-gaixotasunak.
- Prebentzio arloko prestakuntza, euren proiektua, plangintza eta edukiak.
- Aldizkako osasun kontrolen emaitzak eta zaintzari buruzko estatistikak.
- Aldi baterako lan enpresetako langileen sarrera eta azpikontraten baldintzak.

LSB-USO
LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA

NAFARROA - NAVARRA
www.uso.es

## Lan baldintzak hobetzen laguntzeko egin dezaketena:

- Lege eta akordioak ez-betetzeak Lan Ikuskaritzan salatu.
- Prebentzioko neurriak proposatu.
- Aholkularitza eta laguntza sindikala: prebentzio zerbitzuak aholku eman behar die.
- Sindikatuko aholkulariak Segurtasun eta Osasun Batzordeetara joan daitezke. Lana geldiarazi, arrisku larria edo berehalakoa baldin badago.
- Istripuei buruzko informazioa jaso. Istripua gertatu den lekura joan daitezke, lan-orduetatik kanpo ere bai, ikerketan parte hartzeko.
- Empresa jardueren koordinazioa: enpresa batean beste batzuk ere baldin badaude prebentzioko ordezkariek horiei buruzko informazioa izan behar dute. Beste enpresetako prebentzio ordezkariekin edo langileekin bildu ahal izango dira.
- Lan-tokien ikuskaritza eta prebentzioko teknikariekin batera joatea ebaluazio bisitaldietan eta Lan Ikuskaritzarekin egindako bileretan.



## Bermeak eta ordu-kreditua

Lan Arriskuen Prebentziorako azaroaren 8ko 31/1995 Legeak ezarritako ordu-kredituaz gain, honako hobetarako beta ere bermatzen da:

- Enpresak deitutako bileretara edo Segurtasun eta Osasun Batzordera joatekoa.

## LSB-USOren proposamena Lan Arriskuen Prebentzioan Ekintza Sindikalerako

- Arriskuen ebaluazioan parte hartzea.
- Bereziki sentikorrak diren pertsonen lanpostu aldaketetan jarduteа.
- Mutualitateekin eta aldi baterako ezgaitasunekin sor daitezkeen arazoak kudeatzea.
- Lan istripuak eta lanbide-gaixotasunak daudenean neurriak ezartzea.
- Teknikarien laguntza, arriskuen ebaluaziorako.
- Prebentzio gaietan prestakuntza jasotzeko denbora.

**#ETORRI GUREKIN, AFILIATU!!**

LSB-USO
LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA
NAFARROA - NAVARRA

www.uso.es

## Garantías y crédito horario

- Además del crédito horario establecido por la Ley de 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se garantiza el tiempo necesario para: Reuniones convocadas por la empresa o del Comité de Seguridad y Salud.

## Propuestas de LSB-USO para la Acción Sindical en PRL

- Participar en las evaluaciones de riesgos.
- Actuar en los cambios de puesto de personas especialmente sensibles.
- Gestión de los problemas con las mutuas y la incapacidad temporal.
- Implementación de medidas ante accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- Acompañamiento de técnicos para evaluaciones de riesgos.
- Tiempo para formación en materia de prevención.

**#DA EL PASO, ¡¡AFÍLIATE!!**

LSB-USO
LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA
NAFARROA - NAVARRA

www.uso.es

**Da el paso en las elecciones sindicales con un sindicato independiente.**

**COMO TÚ**

LSB-USO
LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA
NAFARROA - NAVARRA
www.uso.es

## LSB-USO con la SALUD LABORAL

La PRL es una deuda pendiente en las pymes, que es donde se producen la mayor parte de accidentes laborales. Por ello, es fundamental que se celebren elecciones para que, a través de los delegados y delegadas de personal, que son a su vez delegados y delegadas de prevención, se lleve a cabo la labor de defensa, asesoramiento, propuesta y denuncia para conseguir unas condiciones laborales más saludables y seguras.

**Los delegados y delegadas de prevención son:** representantes de las personas trabajadoras con funciones específicas en materia de prevención.

**Deben ser consultados e informados sobre: información sobre riesgos y medidas preventivas.**

- La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos, plan de prevención, evaluación de riesgos, planificación preventiva, EPIS, servicio de prevención...
- Accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- Formación en materia preventiva, su proyecto, planificación y contenidos.
- Los resultados de los controles periódicos y estadísticas de la vigilancia de la salud
- Incorporación de personal de empresas de trabajo temporal y condiciones de subcontratas.

**Para contribuir a la mejora de las condiciones laborales pueden:**

- Denunciar en la Inspección de Trabajo incumplimientos de la ley o acuerdos.
- Proponer medidas preventivas.
- Asesoramiento y apoyo sindical: el servicio de prevención debe asesorarlos.
- Los asesores y asesoras del sindicato pueden acudir a los Comités de Seguridad y Salud. Paralización del trabajo en caso de riesgo grave e inminente.
- Ser informados sobre los accidentes. Pueden presentarse, incluso fuera de su jornada, en el lugar de los hechos y participar en la investigación.
- Coordinación de actividades empresariales: los delegados y delegadas de prevención de empresas en las que concurran otras deben ser consultados sobre las mismas. Podrán reunirse con los delegados y delegadas de prevención de las otras empresas o con la plantilla.
- Inspección de los lugares de trabajo y acompañamiento a los técnicos de prevención en sus visitas de evaluación y a la Inspección de Trabajo.