



Garantías e crédito horario

- Ademais do crédito horario establecido pola Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, garántese o tempo necesario para as reunións convocadas pola empresa ou o Comité de Seguridade e Saúde.

Propostas da USO para a Acción Sindical en Prevención de Riscos Laborais

- Participar nas avaliacións de riscos.
- Actuar nos cambios de postos de traballo para persoas especialmente sensibles.
- Xestión dos problemas coas mutuas e a incapacidade temporal.
- Implementación de medidas ante accidentes laborais e enfermidades profesionais.
- Soporte técnico para avaliacións de riscos.
- Tempo para formación en materia de prevención.



Web de USO



Aplicación para
USO en Android



Aplicación para
USO para iOS

DÁ O PASO, ÚNETE! EN:

www.uso.es



Síguenos en:



Sé o cambio, ti decides



1 8 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Coa SAÚDE LABORAL



Sé o cambio, ti decides



A USO coa SAÚDE LABORAL

A saúde e a seguridade laboral é unha área desatendida nas pemes, onde se producen a maioría dos accidentes laborais. Polo tanto, é fundamental que se celebren eleccións para que, a través dos e das representantes de persoal, que tamén son delegados e delegadas de prevención, se poida levar a cabo o traballo de defensa, asesoramento, proposta e denuncia para lograr unhas condicións de traballo máis saudables e seguras.

Os delegados e delegadas de prevención son:

Representantes das persoas traballadoras con funcións específicas na área da prevención.



Deben ser consultados e informados sobre: información sobre riscos e medidas preventivas

- A organización e o desenvolvemento de actividades de protección da saúde e prevención de riscos, plan de prevención; avaliación de riscos; planificación preventiva; EPIs, servizo de prevención, etc.
- Accidentes laborais e enfermidades profesionais.
- Formación en materia preventiva, o seu proxecto, planificación e contidos.
- Os resultados dos controis periódicos e as estatísticas de vixilancia da saúde.
- Incorporación de persoal procedente de empresas de traballo temporal e condicións de subcontratación.



Para contribuír á mellora das condicións de traballo, poden:

- Denunciar as infraccións da lei ou de acordos á Inspección de Traballo.
- Propoñer medidas preventivas.
- Asesoramento e apoio sindical: o servizo de prevención debe asesoralos.
- Os asesores e asesoras sindicais poden asistir aos Comités de Seguridade e Saúde.
- Paralizar o traballo en caso de risco grave e inminente.
- Ser informados sobre os accidentes. Poden ir ao lugar do incidente, mesmo fóra do seu horario laboral, e participar na investigación.
- Coordinación das actividades empresariais: débese consultar sobre estes asuntos aos delegados e delegadas de prevención das empresas onde operan outras empresas. Poderán reunirse cos delegados de prevención das outras empresas ou co persoal.
- Inspección dos lugares de traballo e acompañamento dos técnicos de prevención nas súas visitas de avaliación e á Inspección de Traballo.

