

# Gabinete de Estudios USO

@USOConfe

www.uso.es

@EstudiosUSO

## Análisis del mercado laboral a partir de las medias anuales de la EPA

En este estudio, pretendemos ver la evolución del mercado laboral en los cuatro últimos años, una vez publicadas las medias anuales de la encuesta de población activa (EPA) elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Los valores correspondientes a 2020 y 2021 están influenciados de manera muy directa por la crisis producida por el covid-19 y serían más homogéneas las comparaciones entre 2019 y 2022. No obstante, hay una diferencia entre estos dos años: la puesta en marcha de una nueva reforma laboral, que entró en vigor en 2022.

### Población activa.

Se define como la parte de la población que está en condiciones de edad y disposición para trabajar. Está compuesta por todos aquellos que, o bien trabajan en un empleo remunerado (población ocupada), o bien se hallan en búsqueda de empleo (población en paro).

Población activa (miles): media anual EPA	2022	2021	2020	2019
Total	23.415,2	23.203,2	22.733,3	23.027,1
De 16 a 19 años	290,5	257,0	232,9	274,7
De 20 a 24 años	1.332,2	1.269,6	1.198,8	1.264,8
Total menores de 25 años	1.622,7	1.526,6	1.431,7	1.539,5

La población activa se ha incrementado, tras el descenso producido en 2020, en 388.100 personas, de las que un 79 % son mujeres. Ellas se han incrementado en 307.700, por los 84.400 hombres.

En cuanto a los jóvenes menores de 25 años (umbral que fija Eurostat), estos han incrementado su presencia en 83.200 personas, con un reparto más equilibrado, al corresponder un 52 % de este incremento a las mujeres (43.600).

### Ocupación y tasa de paro.

La ocupación nos indica qué parte de la población activa está trabajando, bien como asalariado o por cuenta propia.

Población ocupada (miles): media anual	2022	2021	2020	2019
Total	20.390,60	19.773,60	19.202,40	19.779,30
De 16 a 19 años	157,3	126,3	106,4	150,5
De 20 a 24 años	982,5	869	777,5	888,2
Total menores de 25 años	1.139,8	995,3	883,9	1.038,7

Hemos finalizado 2022 con una ocupación media que ha superado los 20 millones, un incremento de 611.300 personas en los tres años que transcurren desde 2019 a 2022. Este incremento se ha producido fundamentalmente en 2022, año en el que volvimos a superar los niveles anteriores a la pandemia y que habíamos perdido en 2020 y 2021.

Si nos fijamos en los jóvenes menores de 25 años, estos han incrementado su ocupación en 101.110, lo que representa un 16,5 % de este aumento.

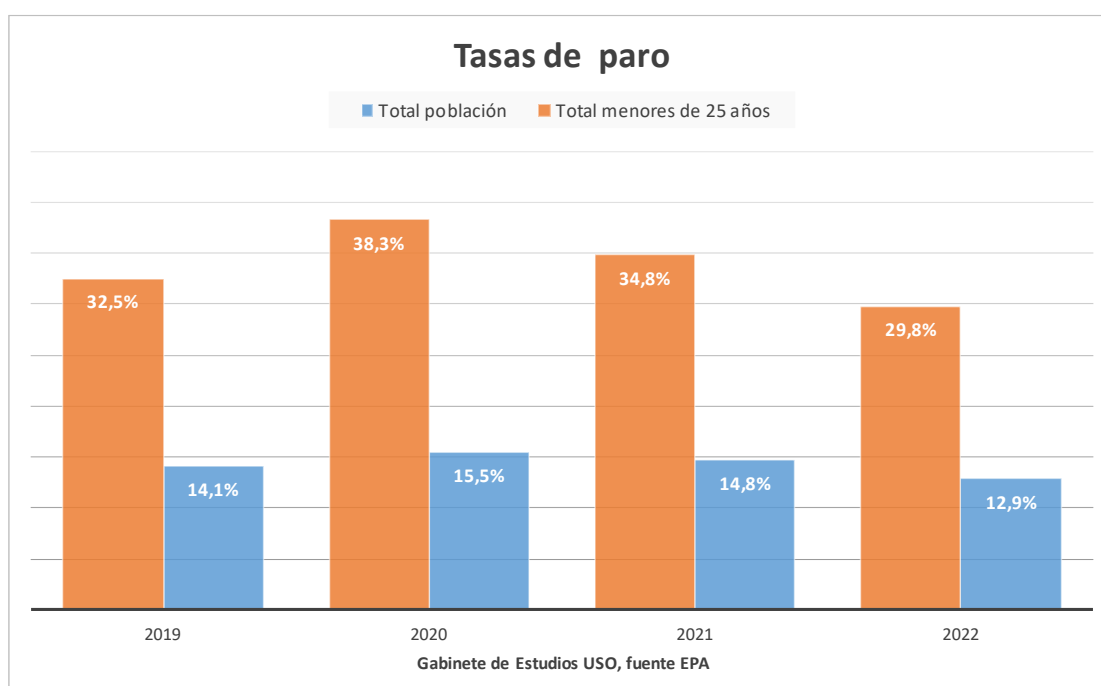
En este período de tiempo, el número de personas desempleadas aumentó en 2020 y 2021 (años más afectados por la pandemia), para reducirse con respecto a 2019 en 223.200. Hemos finalizado 2022 con una media de más de 3 millones de parados.

Con respecto a los jóvenes en paro, si bien aumentaron en 2020 y 2021, la media de 2022 los sitúa por debajo del medio millón. En este período, se han reducido muy escasamente, en 17.900. Un dato directamente relacionado con los elevados índices de paro de nuestra juventud.

Nº de parados (miles): media anual EPA	2022	2021	2020	2019
Total	3.024,60	3.429,60	3.530,90	3.247,80
De 16 a 19 años	133,3	130,6	126,5	124,2
De 20 a 24 años	349,6	400,6	421,3	376,6
Total menores de 25 años	482,9	531,2	547,8	500,8

La tasa de paro mide el nivel de desocupación en relación con la población activa. La calculamos mediante la relación existente entre el número de parados y el número de activos.

La tasa media de paro en 2022 ha sido del 12,9 %, si bien cerramos diciembre con el 13,1 %. Estos valores duplican la tasa existente en la Unión Europea, que fue del 6,1 % en diciembre de 2022 y, lamentablemente, encabezamos este *ranking* en Europa.



En este período de tiempo, vuelve a repetirse la situación: la tasa de paro se incrementa en los años de la pandemia, para bajar en 2022. Este descenso con respecto a 2019 es de 1,2 puntos. Prácticamente estamos estancados y podríamos estar rozando un paro estructural de en torno al 10%.

En cuanto a nuestros jóvenes, la tasa de paro se situó en el 29,8 %, lo que supone un descenso de 2,7 puntos en este período. Uno de cada 3 jóvenes españoles en edad de trabajar está desempleado.

### Horas efectivas de trabajo

La medida que nos dan las horas de trabajo realizadas no aporta un valor adicional al conocimiento de la ocupación: con ella, vemos si ese aumento de la ocupación se corresponde con incremento de empleo o, por el contrario, distribuimos el empleo existente entre distintas personas.

Nº medio de horas semanales(EPA)	2022	2021	2020	2019
Ambos sexos	32,1	31,7	30,4	33,5
Hombres	34,5	34,3	32,8	36,2
Mujeres	29,4	28,7	27,6	30,4

Una primera consideración que observamos es que las mujeres trabajan menos horas que los hombres. Esto guarda una relación directa con que son ellas las que, mayoritariamente, trabajan a tiempo parcial.

Con respecto a 2019, se reduce el número medio de horas efectivas semanales trabajadas por todos los ocupados en 1,4. Trabajamos menos horas que en 2019 y, si la ocupación aumentó, implica que se está troceando aún más el empleo existente: más gente ocupada pero trabajando menos, lo que conlleva menores cotizaciones sociales, menores salarios y, a futuro, menor pensión.

EPA: medias anuales	2022	2019	Diferencia	
			Semanal	Anual
Horas semanales trabajadas por la población ocupada	654.538	662.607	-8.068	-419.551

Considerando la población ocupada y el número de horas efectivas de trabajo semanales existentes en 2022 y 2019, nos encontramos con que trabajamos 8.000 horas menos a la semana y casi 420.000 horas menos anuales.

## Tasa de temporalidad

La tasa de temporalidad nos indica la relación que existe entre el número de contratos temporales y el total de contratos existentes.

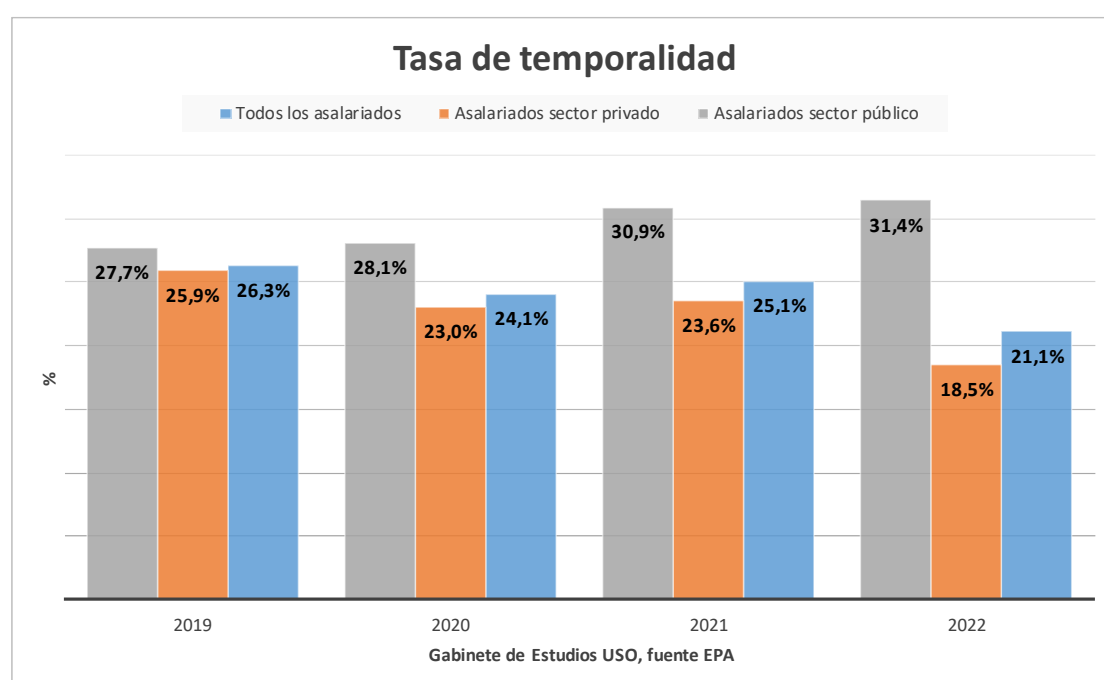
Cuando decimos que tenemos una tasa de temporalidad alta es que existen muchos contratos temporales con respecto al total de contratos.

La temporalidad supone un detrimento en la calidad de vida de los individuos, pues disminuye la percepción de seguridad en el empleo y afecta al desarrollo de los procesos formativos.

En el año 2022, un 21,1 % de asalariados tenía contrato de trabajo temporal. En la UE-27, el valor de este porcentaje se sitúa en torno al 14,0 %. Rebajar la tasa de temporalidad fue uno de los objetivos y peticiones de la Unión Europea para la reforma laboral que se aprobó en diciembre de 2021.

Tasa de temporalidad (EPA)	2022	2021	2020	2019
Todos los asalariados	21,1%	25,1%	24,1%	26,3%
Asalariados sector privado	18,5%	23,6%	23,0%	25,9%
Asalariados sector público	31,4%	30,9%	28,1%	27,7%

La tasa de temporalidad ha disminuido algo más de 5 puntos desde 2019. Este descenso es muy distinto según el ámbito en el que nos fijemos. Mientras en el sector privado desciende en más de siete puntos, en el sector público se incrementa en cerca de 4 puntos, superando el 31 %. Uno de cada tres empleados públicos tiene un contrato temporal.



## Incrementos salariales e IPC

Analizamos la relación entre las subidas salariales de los asalariados (afectados por convenios colectivos), empleados públicos y pensionistas, y la evolución en estos años del Índice de Precios de Consumo.

Fuentes: INE, Ministerios de Trabajo y Seg. Social	2019	2020	2021	2022	Total
Incremento salarial pactado en Convenios	2,24	1,73	1,51	2,82	8,3
Incrementos empleados públicos	2,5	2	2	3,5	10
Incremento pensiones	1,6	1,5	0,9	2,5	6,5
Incremento del IPC (interanual diciembre)	0,8	-0,5	6,5	5,7	12,5

- Desde 2019 hasta 2022, los trabajadores afectados por un convenio han tenido una pérdida de poder adquisitivo de 4,2 puntos porcentuales.
- Los empleados públicos han perdido 2,5 puntos.
- Los pensionistas han perdido entre 2019 y 2022 seis puntos porcentuales.

Los precios suben más que los salarios y las pensiones. Esto supone una situación de empobrecimiento, merma la capacidad de ahorro y el peso de los salarios en el PIB. A su vez, acentúa el riesgo de un menor crecimiento en 2023, con un impacto negativo en la creación de empleo: de empleo con jornadas completas de trabajo y bien remunerado.

Madrid, 13 de marzo de 2023