



UNIÓN SINDICAL OBRERA

www.uso.es

1 DE MAYO 2023

salarios para ~~SOBRE~~REVIVIR



salarios para ~~S~~OBREVIVIR



UNIÓN SINDICAL OBRERA
www.uso.es

1 DE MAYO 2023

En 2023, nuestro país sigue líder en la tasa de paro de la Unión Europea. También en desempleo juvenil. A pesar de haber más gente trabajando, no hemos terminado de recuperar las horas de trabajo anteriores a la crisis. Cada vez se trocea más el empleo. Precariedad en forma de jornadas cada vez menores y contratos que, de media, duran menos mes a mes. No hay cosmética posible con los números que consiga tapar estas realidades.

Los salarios deben ser para ~~s~~obrevivir. Porque, en España, los trabajadores han perdido más poder adquisitivo que en ningún otro país de nuestro entorno. Y nuestro poder de compra se sitúa a niveles de 1996. Hoy, exigimos a este Gobierno, y al que venga, que no llame trabajo a aquello que no permite vivir, acceder a la vivienda o alimentarse con dignidad.

El alto desempleo, el impacto de la inflación y la mala calidad del empleo están haciendo sufrir a muchas familias; cortando proyectos de vida de muchos jóvenes; incrementando la brecha de género en el trabajo; dejando en un permanente aparcamiento laboral a muchos mayores de 50 años e incrementando los niveles de pobreza de la mayoría. O se controlan precios de productos básicos o la espiral puede no tener fin.

Mientras, las empresas siguen registrando beneficios récord; en muchos casos, hasta duplicándolos. Beneficios que están muy por encima de los costes laborales. Y algunas de esas empresas se han beneficiado de ayudas o rebajas fiscales que no han llegado a la ciudadanía.

Además de salarios para vivir, necesitamos pensiones para ~~s~~obrevivir. Porque son muchos los que, por esa mala calidad del empleo, van a ver reducida su pensión, porque se siguen sin blindar constitucionalmente y, por lo tanto, cualquier Gobierno puede modificarlas, revalorizarlas o privatizarlas total o parcialmente a su antojo. Porque debe ser justo que no se penalice en función del tramo de años que se considere y que sean los mejores 25 años cotizados los que sirvan, independientemente del momento en que se cotizaron. Y porque la jubilación parcial, con el desempleo joven que soportamos y con determinados oficios que no se pueden desempeñar a partir de cierta edad, deben volver a legislarse sin restricciones o penalizaciones.

También es cada vez más necesario asegurar el derecho a la vivienda. Una vivienda para ~~s~~obrevivir, que no se convierta en una de las principales preocupaciones de jóvenes, y no tan jóvenes, que no pueden acceder a ella. Para esto hay soluciones, con suelo y construcción pública que, a su vez, contendría la especulación. En una gran parte de nuestro país, tener un hogar decente, con suministros básicos disponibles, está al alcance de muy pocos.

No podemos olvidar la importancia de contar con cuidados para ~~s~~obrevivir. Porque son muchas las personas que viven en unas condiciones pésimas y, otras muchas, mayores y dependientes, que fallecen antes de que les llegue la ayuda. Con una población cada vez más envejecida, sigue siendo una asignatura pendiente de todas las Administraciones. Como lo es también la atención en escuelas infantiles públicas, que dé suficiente cobertura gratuita, que permita conciliar y no obligue a reducir jornada o pedir, involuntariamente, una excedencia.

Necesitamos políticas para ~~s~~obrevivir y tener un futuro próspero, que miren al futuro y se enfrenten con decisión a los retos del futuro. Que preserven el medio ambiente; que fomenten la creación de empresas y empleos de valor; que apuesten por industrias pioneras; que defiendan una educación de calidad y servicios de vanguardia; que provean de mejores infraestructuras y avances tecnológicos para mejorar la vida de todos.

Y, por supuesto, hace falta un sindicalismo para ~~s~~obrevivir. Porque así no podemos seguir. Porque este diálogo social nos ha traído hasta aquí. Y hay que cambiar el empleo y las condiciones de mala vida de mucha gente. Que el despido no sea tan fácil y barato. Porque no puede haber esa desorbitada temporalidad en el sector público, ni tampoco en el privado. Y humanizar la economía. Un sindicalismo más plural y participativo, más transparente, más de todos.

Os animamos a sumaros a este gran proyecto sindical de la **USO** y a salir este 1º de Mayo por unos salarios, pensiones, trabajo, vivienda, cuidados y políticas para vivir, para que la gente de este país viva no sobreviva.

Viva el 1º de Mayo, viva la Unión Sindical Obrera