

**Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible**  
 • Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid • Telf.: + 34 308 25 86 • Fax: + 34 91 310 16 01  
 • [www.uso.es](http://www.uso.es) • Facebook: UnionSindicalObreraConfederal • Twitter: @USOConfe • E-mail: [internacional@uso.es](mailto:internacional@uso.es)

## Propuestas de mejora para el nuevo Gobierno

### Declaración y propuestas de mejora sociolaborales de USO ante las elecciones generales del 23J



Tras las elecciones celebradas el 23 de julio, [el secretario general de USO, Joaquín Pérez ha valorado los resultados y pedido responsabilidad a todos los partidos para formar gobierno.](#)

[El 75º Comité Confederal USO aprobó una resolución](#) con medidas, propuestas y prioridades sociolaborales del sindicato de cara a las elecciones.

La resolución gira en torno a tres demandas: empleo de calidad, servicios públicos y bienestar garantizado, y una ley sindical del siglo XXI.

Así, en el primer bloque de propuestas, USO insta a que el nuevo gobierno se centre en unos nuevos planes de empleo y de estímulo económico. Para Joaquín Pérez, "es prioritario actuar sobre el sistema productivo español. Se debe cen-

trar en la I+D+i, las políticas industriales integrales y los nuevos empleos verdes". Además, USO aboga por una nueva legislación laboral "que ataje la inestabilidad, la temporalidad, la parcialidad y el desempleo".

Por otro lado, el sistema público de protección social y carácter universal es intocable para USO. Se debe proteger el acceso universal y gratuito a una educación de calidad, a una sanidad pública con topes en las listas de espera, a los cuidados, a la dependencia y a los servicios sociales en general. Asimismo, es necesario apostar por el blindaje constitucional de las pensiones para evitar su devaluación o privatización. Y por una política de vivienda pública, que dé acceso a una vivienda digna a los colectivos que la necesitan.

Por último, es imprescindible para USO una nueva ley sindical del siglo XXI. La Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS) es una ley obsoleta que impide que se pueda contar con un modelo sindical democrático, plural y transparente.

## Presidencia española



[La Plataforma por la Justicia Fiscal, de la que USO es miembro, insta a la presidencia española del Consejo de la UE](#)

a instaurar cinco medidas urgentes para luchar contra el fraude fiscal y apostar por una mayor progresividad tributaria. A través de una carta enviada a la Moncloa, le solicitan a la Presidencia que establezca un nuevo marco fiscal de la UE que incluya mecanismos permanentes de financiación común para invertir en la transformación estructural de las economías y en la cohesión social. Asimismo, la Plataforma insiste en la necesidad de armonizar la estructura fiscal de los Estados miembros, en especial la tributación de las grandes empresas para evitar el *dumping* fiscal. Se aboga también por un impuesto a las transacciones financieras a nivel europeo y por fortalecer el Pilar Europeo de Derechos Sociales.

## USO en el seminario de la CES sobre juventud y empleos de calidad



Laura Adam, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, participó en un seminario del departamento de Juventud de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), organizado por el sindicato italiano CISL y la UGT de España. El seminario se celebró en Roma los días 10 y 11 de julio y facilitó el encuentro entre jóvenes sindicalistas de diversos países del sur de Europa, para hablar de las condiciones de vida de los jóvenes en estos países y proponer medidas.

Se expuso el informe elaborado para la CES por una experta en el que se recogieron los principales datos de desempleo, pre-

cariedad y pobreza a los que se enfrentan los jóvenes en países como España o Italia. Estos dos países presentan similitudes al contar con los datos de paro juvenil más elevados de la UE (Italia 22'8% y España 29%), una temporalidad muy alta (Italia 47% y España 55%) y unos niveles de pobreza elevados, aún teniendo empleo (Italia 30% y España 31%). A pesar de que durante la pandemia no se aplicaron medidas como las de austeridad aplicadas durante la crisis de 2008, la situación de los jóvenes parece haberse enquistado en la precariedad y el aumento de la pobreza.

Un aspecto positivo es que el pasado 14 de junio el [Parlamento Europeo votó a favor de prohibir las prácticas no remuneradas](#) y de una Directiva que deberá incluir: la remuneración justa de este tipo de contrato, acorde al salario mínimo; la cobertura de la seguridad social para las personas en prácticas; y objetivos claros de formación y aprendizaje.

Afiliada a:

## USO industria en el Congreso de la UITA



(división europea de UITA).

En el Comité Ejecutivo de la UITA, celebrado el día anterior al Congreso, se comunicó la expulsión de los sindicatos rusos por no condonar la invasión a Ucrania, se informó de la congelación de los afiliados y se presentaron y aprobaron varios informes entre los que destacó el de los jóvenes trabajadores.

El Congreso de la UITA, bajo el lema "Luchando por nuestro futuro", contó con la presencia de casi 500 congresistas provenientes de todas las regiones del mundo. Entre las ponencias a destacar están las relacionadas con el uso de pesticidas, el cambio climático, el trabajo infantil y la contaminación plástica, entre otros. El Congreso renovó los cargos actuales del presidente Mark Lauritsen y la secretaria general Sue Longley por otros cuatro años.

La Federación mundial de Alimentación, Agricultura y Turismo (UITA) celebró en Ginebra su 28º Congreso. [Por parte de USO acudió Enrique Saludas, secretario de Comunicación de USO industria y representante de la federación tanto en UITA como en EFFAT](#)

## Seminario internacional de USO sobre despoblación



USO, junto con EFAL, organizó con el apoyo de EZA un seminario internacional sobre despoblación y falta de igualdad de oportunidades, que tuvo lugar en dos sesiones, una en [Ponferrada \(León\)](#) y otra en [Bari \(Italia\)](#). El seminario ahondó en las dificultades que afrontan las regiones despobladas, debido a la desindustrialización y a la falta de inversión en estos territorios. Esto conlleva una carencia en infraestructuras que incide en la falta de formación para los jóvenes, que acaban abandonando estos territorios. USO aboga por una mayor implicación de las administraciones en los itinerarios formativos y en la creación de empleo.

## Red Internacional de Sindicatos Antifascistas

La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible participó el 4 de julio en una reunión con sindicatos de todo el mundo firmantes del Manifiesto de la Red Internacional de Sindicatos Antifascistas. Este [manifiesto](#) surgió a propuesta del sindicato italiano CGIL, que sufrió el 9 de octubre de 2021 un ataque en su sede perpetrado por un grupo de neofascistas, que [USO condenó](#) mediante el envío de una carta a su secretario general, Maurizio Landini. La Red pretende coordinar el trabajo de todos los sindicatos contra este tipo de movimientos y contra el auge de cualquier tipo de autoritarismo en el mundo y promover los valores del trabajo a nivel internacional, basados en la igualdad, la solidaridad, la justicia y la inclusión.

## Directiva mujeres



El 12 de junio el Consejo Europeo realizó una propuesta al proyecto de Directiva para combatir la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, que USO analizó en el Boletín Internacional Extraordinario de julio ([click aquí para acceder al Boletín](#)). [USO considera que la propuesta de Directiva se queda corta](#) al excluir la violación como "eurodelito" y no buscar una tipificación común; así como al excluir la seguridad de las mujeres en el lugar de trabajo, dejando sin protección a estas frente al acoso sexual en el trabajo y no otorgando ningún papel a los sindicatos en la prevención y el tratamiento de estos casos.

## Ley sobre Inteligencia Artificial



[El Parlamento Europeo aprobó el pasado 14 de junio negociar la Ley sobre Inteligencia Artificial](#), de modo que como muy tarde en 2026, Europa se convertiría en la primera región del mundo en contar con normas en vigor que regulan este tipo de tecnología. Entre los aspectos positivos de esta propuesta está el deber de consultar a los trabajadores y sindicatos antes de introducir la IA en el trabajo, así como analizar el impacto sobre los derechos fundamentales. Sin embargo, USO denuncia que esta propuesta de normativa no incluye ninguna regla sobre el uso de la IA en el lugar de trabajo. Ante las lagunas que presenta al respecto USO, junto con la CES, demanda una directiva específica para regular este aspecto en consulta con los sindicatos.

## Índice Global de Derechos CSI



El [Índice Global de Derechos](#) que cada año realiza la CSI, recoge entre las principales empresas que incumplen los derechos sindicales y de los trabajadores a la aerolínea Ryanair. Contra las prácticas abusivas de esta empresa, [USO ha llevado a cabo numerosas huelgas](#) que se han saldado con [decenas de despedidos, cientos de expedientados](#) y [multitud de sentencias condenatorias firmes](#). A pesar de esto, Ryanair recibe una financiación millonaria por parte de la Unión Europea, como así denuncia la CES. [USO, junto con la CES, pide una revisión de las normas sobre contratación pública](#) en la UE para garantizar que sólo las empresas que negocian con los sindicatos y cuyos trabajadores están cubiertos por convenios colectivos sean elegibles para recibir financiación pública.



**Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible**  
 · Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01  
 · [www.uso.es](http://www.uso.es) · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail:[internacional@uso.es](mailto:internacional@uso.es)

## Proposals for improvement for the new government

### Declaración y propuestas de mejora sociolaborales de USO ante las elecciones generales del 23J



Following the elections held on 23 July, [USO Secretary General Joaquín Pérez has assessed the results and called for responsibility from all parties to form a government.](#)

[The 75th USO Confederal Committee approved a resolution](#) with measures, proposals and socio-labour priorities of the union in view of the elections. The resolution revolves around three demands: quality employment, guaranteed public services and welfare, and a trade union law for the 21st century. Thus, in the first block of proposals, USO urges the new government to focus on new employment and economic stimulus plans. For Joaquín Pérez, "it is a priority to act on the Spanish productive system.

It should focus on R&D&I, comprehensive industrial policies and new green jobs". In addition, USO advocates new labour legislation "that tackles instability, seasonality, part-time work and unemployment".

On the other hand, the public system of social protection and universality is untouchable for USO. Universal and free access to quality education, public health care with waiting lists capped, care, dependency and social services in general must be protected. It is also necessary to support the constitutional protection of pensions to prevent their devaluation or privatisation. And for a public housing policy that gives access to decent housing to those who need it. Finally, a new trade union law for the 21st century is essential for USO. The Organic Law on Trade Union Freedom (LOLS) is an obsolete law that prevents us from having a democratic, plural and transparent trade union model.

## Spanish Presidency



[The Platform for Tax Justice, of which USO is a member, urges the Spanish Presidency of the Council of the EU](#) to put in place five urgent measures to fight tax fraud and to commit to greater tax progressivity. In a letter sent to La Moncloa, they ask the Presidency to establish a new EU tax framework that includes permanent common financing mechanisms to invest in the structural transformation of economies and in social cohesion.

The Platform also insists on the need to harmonise the tax structure of Member States, especially the taxation of large companies to avoid tax dumping. It also calls for a financial transaction tax at European level and for strengthening the European Pillar of Social Rights.

## USO at ETUC seminar on youth and quality jobs



Laura Adam, a technician from USO's International and Sustainable Development Secretariat, took part in a seminar organised by the Youth Department of the European Trade

Union Confederation (ETUC), organised by the Italian trade union CISL and the UGT of Spain. The seminar was held in Rome on 10 and 11 July and facilitated a meeting between young trade unionists from various southern European countries to discuss the living conditions of young people in these countries and propose measures. The report drawn up for the ETUC by an expert was presented,

in which the main data on unemployment, precariousness and poverty faced by young people in countries such as Spain and Italy were presented. These two countries have similarities in that they have the highest youth unemployment figures in the EU (Italy 22.8% and Spain 29%), very high levels of temporary employment (Italy 47% and Spain 55%) and high levels of poverty, even though they have jobs (Italy 30% and Spain 31%). Despite the fact that during the pandemic there were no austerity measures applied during the 2008 crisis, the situation of young people seems to have become entrenched in precariousness and increased poverty. On a positive note, on 14 June the [European Parliament voted in favour of banning unpaid traineeships](#) and of a directive that should include: fair remuneration for this type of contract, in line with the minimum wage; social security coverage for trainees; and clear training and apprenticeship targets.

Afiliada a:



## USO industry at IUF Congress



European

At the IUF Executive Committee, held the day before the Congress, the expulsion of Russian unions for not condemning the invasion of Ukraine was announced, the freeze on affiliates was reported, and several reports were presented and approved, including one on young workers. The IUF Congress, under the theme "Fighting for our future", was attended by nearly 500 congress participants from all regions of the world. Among the keynote speeches were those on pesticide use, climate change, child labour and plastic pollution, among others. The Congress renewed the current positions of President Mark Lauritsen and Secretary General Sue Longley for another four years.

The World Federation of Food, Agriculture and Tourism (IUF) held its 28th Congress in Geneva. [USO was represented by Enrique Saludas, USO industry communication secretary and USO representative in both the IUF and EFFAT](#) (IUF's European division).

## USO International Seminar on Depopulation



[Ponferrada \(León\)](#) and the other in [Bari \(Italy\)](#). The seminar focused on the difficulties faced by depopulated regions, due to deindustrialisation and the lack of investment in these territories. This leads to a lack of infrastructure and a lack of training for young people, who end up leaving these territories. USO advocates a greater involvement of the administrations in training pathways and job creation.

## International Network of Anti-Fascist Trade Unions

On 4 July, the International and Sustainable Development Secretariat took part in a meeting with trade unions from all over the world who signed the [Manifesto](#) of the International Network of Anti-Fascist Trade Unions. This manifesto was proposed by the Italian trade union CGIL, which suffered an attack on its headquarters on 9 October 2021 by a group of neo-fascists, which [USO condemned](#) by sending a letter to its general secretary, Maurizio Landini. The Network aims to coordinate the work of all trade unions against such movements and against the rise of any kind of authoritarianism in the world and to promote the values of labour internationally, based on equality, solidarity, justice and inclusion.

## Women's Directive



On 12 June the European Council made a proposal to the draft Directive to combat violence against women and domestic violence, which USO analysed in the July Extraordinary International Bulletin ([click here to access the Bulletin](#)). [USO considers that the proposed Directive falls short](#) by excluding rape as a "Eurocrime" and not seeking a common criminalisation; as well as by excluding women's safety in the workplace, leaving women unprotected against sexual harassment at work and giving no role to trade unions in preventing and dealing with these cases.

## Artificial Intelligence Act



[The European Parliament approved on 14 June to negotiate the Artificial Intelligence Act](#), so that by 2026 at the latest, Europe would become the first region in the world to have rules in place to regulate this type of technology.

Among the positive aspects of this proposal is the duty to consult workers and trade unions before introducing AI at work, as well as analysing the impact on fundamental rights. However, USO denounces that the proposed legislation does not include any rules on the use of AI in the workplace. In view of the loopholes, USO, together with the ETUC, is calling for a specific directive to regulate this aspect in consultation with trade unions.

## ITUC Global Rights Index



The [ITUC's annual Global Rights Index](#) lists the airline Ryanair as one of the main companies that violate trade union and workers' rights. Against the abusive practices of this company, [USO has carried out numerous strikes](#) that have resulted in [dozens of dismissals, hundreds of disciplinary proceedings](#) and a [multitude of final convictions](#). Despite this, Ryanair receives millions in funding from the European Union, as denounced by the ETUC. [USO, together with the ETUC, is calling for a review of public procurement rules](#) in the EU to ensure that only companies that negotiate with trade unions and whose workers are covered by collective agreements are eligible for public funding.

