

## Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01  
 · [www.uso.es](http://www.uso.es) · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: [internacional@uso.es](mailto:internacional@uso.es)

## 111ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) celebró su 111ª reunión anual en Ginebra entre el 5 y el 16 de junio de 2023. Delegaciones de trabajadores, empleadores y gobiernos de los 187 Estados miembros de la OIT abordaron una amplia gama de temas, entre ellos la transición justa hacia una economía sostenible e inclusiva, aprendizajes de calidad, y la protección de los trabajadores.

El primer día de la Conferencia se eligió a Ali Bin Samikh Al-Marri, Ministro de Trabajo de Qatar, Presidente de la Conferencia durante su duración, un hecho que USO considera inapropiado al tratarse de un país que viola constantemente los derechos humanos y mantiene un sistema de relaciones laborales basado en la esclavitud (el sistema kafala).

La Comisión Normativa de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) adoptó una

[nueva norma sobre aprendizaje](#), entre otras decisiones clave. La nueva norma laboral tiene como objetivo apoyar "las oportunidades de las personas de todas las edades para cualificarse, recualificarse y perfeccionarse continuamente" en unos mercados de trabajo en rápida evolución. Además, especifica las normas a las que se aspira para un aprendizaje de calidad, incluidos los derechos y la protección de los aprendices.

También se adoptaron las conclusiones del Comité de Debate General sobre una Transición Justa. En ellas se subraya la necesidad de avanzar hacia una transición justa para lograr la justicia social, erradicar la pobreza y apoyar el trabajo decente. Los delegados de la OIT aprobaron las Directrices para una transición hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles. Durante la Conferencia de la OIT, asimismo, se adoptó el Programa y Presupuesto de la OIT para 2024/2025 y se celebró una Cumbre Mundial del Trabajo de alto nivel, bajo el lema "Justicia social para todos", donde se propuso la creación de una Coalición Mundial por la Justicia Social para fomentar la igualdad de oportunidades y la protección social, entre otros.

## Congreso CSI



El 11 de junio la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO asistió a la reunión del Consejo General de la CSI en Ginebra, en la que se trató como punto principal la celebración de un Congreso Mundial extraordinario el 12 de octubre. Tras la destitución de Luca Visentini y la elección de Luc Triangle como secretario general en funciones, el Consejo General adoptó enmiendas a un proyecto de Política de Integridad y Anticorrupción y de Código de Conducta y también estableció las bases de las normas relativas a la realización de campañas para ocupar el cargo de Secretario/a General de la CSI. Desde USO esperamos que las nuevas medidas adoptadas y el nuevo secretario general que resulte elegido, mejoren la transparencia y la democracia interna en la CSI.

## USO en la 151º sesión del TUAC



asistió la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO. En la reunión se abordó la situación económica marcada por la subida de los tipos de interés y el riesgo de una política monetaria que vuelve a imponer medidas de austeridad a los países. Otros temas, como la Inteligencia Artificial en el ámbito laboral, también preocupan a los sindicatos que demandan una regulación que proteja los derechos fundamentales de los trabajadores.

El 6 de junio tuvo lugar la 151º sesión plenaria del Comité Sindical Consultivo (TUAC) de la OCDE en París, a la que

Otro aspecto que se abordó fue la actualización de las Líneas Directrices de la OCDE, un instrumento que actúa como indicaciones para que las empresas cumplan con criterios laborales, medioambientales, de derechos humanos, etc., a lo largo de toda su cadena de suministro. Entre los aspectos positivos se encuentra la inclusión de elementos relacionados con derechos fundamentales, sobre seguridad y salud en el trabajo, o la profundización en materia medioambiental. Sin embargo, los sindicatos critican que la confidencialidad a la hora de denunciar los casos dificulta la efectividad de este mecanismo.

Por otro lado, se trató la última cumbre del G7 que tuvo lugar en Hiroshima, Japón, y para la que se elaboró un manifiesto pidiendo a los líderes mundiales que regulen el sector financiero para frenar la especulación, a través de un impuesto a las transacciones financieras y gravando los beneficios extraordinarios de las empresas; además de otras medidas inmediatas para evitar una crisis de la deuda.

Afiliada a:



## USO industria en IndustriALL Europe



La Federación de Industria de USO participó los días 30 de mayo y 1 de junio en el Comité Ejecutivo y en la Conferencia de medio mandato de IndustriALL Europe. 450 delegados, incluyendo líderes de 119 sindicatos industriales de 34 países, se reunieron en Tesalónica y fijaron sus prioridades políticas de aquí al Congreso de IndustriALL Europe en 2025. El Plan Estratégico 2023-2025 contempla aumentar la base de afiliación para hacer frente a la prolongada crisis económica que amenaza el tejido socioeconómico de la UE. El secretario general de USO industria, Pedro Ayllón, participó en el panel “renovación sindical, fijar las prioridades de la Europa industrial”, defendiendo la necesidad de luchar por los sectores más precarizados de la sociedad. Ayllón señaló que los jóvenes se han configurado como un sector de la sociedad empobrecido, debido a su tardía incorporación al mercado de trabajo, a la temporalidad del empleo y a las condiciones indignas a las que están sometidos en las nuevas formas de trabajo que han ido surgiendo.

## Directiva sobre la diligencia debida



El 1 de junio el Parlamento Europeo votó a favor de una nueva Directiva sobre diligencia debida para que las empresas tomen medidas ante posibles impactos negativos de su actividad a lo largo

de toda la cadena de suministro. USO valora el texto aprobado al tratarse de un gran avance en materia de protección de los derechos humanos, al posibilitar que los tribunales de los Estados miembros puedan pedir a las empresas que rindan cuentas; aunque el texto aún presenta algunas lagunas al no incluir a las empresas del sector financiero, ni los posibles abusos derivados del uso indebido de los productos.

## Recomendación sobre diálogo social en la UE

La Comisión Europea aprobó el 13 de junio una Recomendación del Consejo Europeo sobre el refuerzo del diálogo social en la UE. Entre los aspectos preocupantes para los sindicatos europeos está la definición de interlocutores sociales en el texto, que incluye a las “organizaciones de trabajadores” de forma genérica, no refiriéndose exclusivamente a los sindicatos. Por otro lado, la Recomendación plantea aspectos positivos como el objetivo de incrementar la negociación colectiva y la supresión de barreras legales que dificulten el diálogo social en los Estados miembros.

### Encuentro FeC



El 19 de junio la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO participó en el III Foro Estratégico de Sociedad Civil organizado por la plataforma Futuro en Común, de la que USO forma parte. En el foro se abordó la situación actual en cuanto al futuro de los derechos de la ciudadanía a través de un diálogo con la analista externa Elizabeth Duval, y se trabajó internamente para ver de qué manera las organizaciones de la sociedad civil y los sindicatos pueden emprender campañas conjuntas para garantizar los derechos de todos.

### Informe OIM sobre migraciones



El 21 de junio tuvo lugar la presentación del Informe NEX-O-DS: “Logrando las dimensiones migratorias de los ODS en España”, a cargo del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, y de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). El informe arroja algunos datos preocupantes como que el 23% de las personas migrantes encuestadas se encuentran con carencia material severa, un porcentaje que asciende al 51% para los migrantes en situación irregular. Además muchos de los migrantes trabajan sin contrato, especialmente en el sector de cuidados (34%) y en la construcción (28%), con salarios en el caso del 54% de las personas en situación irregular, entre los 500 y los 999 euros.

### 1º de mayo UGT SARIO



USO ha contribuido, a través de una aportación de su Fondo de Solidaridad, a la organización del acto del 1º de mayo en los campamentos saharauis convocada por la UGT SARIO (Unión General de Trabajadores de Saguia El Hamra y Río de Oro).

En el acto, desde la UGT SARIO se valoró la difícil situación de los trabajadores saharauis y se homenajeó y otorgó certificados de reconocimiento a trabajadores distinguidos dentro de su ámbito laboral.

USO denuncia la situación de los trabajadores saharauis en los territorios ocupados por Marruecos, que se encuentran ante una indefensión absoluta frente a la violación de sus derechos y libertades por las autoridades marroquíes, amenazados con despidos y suspensión de salarios.



## Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6º - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01  
 · [www.uso.es](http://www.uso.es) · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail:[internacional@uso.es](mailto:internacional@uso.es)

## 111th Session of the International Labour Conference



The International Labour Organization (ILO) held its 111th annual session in Geneva from 5 to 16 June

2023. Worker, employer and government delegations from the ILO's 187 member States addressed a wide range of issues, including just transition to a sustainable and inclusive economy, quality apprenticeships, and worker protection. On the first day of the Conference, Ali Bin Samikh Al-Marri, Minister of Labour of Qatar, was elected President of the Conference for its duration, a fact that USO considers inappropriate given that this is a country that consistently violates human rights and maintains a system of labour

relations based on slavery (the kafala system).

The Standards Committee of the International Labour Conference (ILC) adopted a [new standard on apprenticeships](#), among other key decisions. The new labour standard aims to support "opportunities for people of all ages to become skilled, reskilled and continuously upskilled" in rapidly changing labour markets. In addition, it specifies the aspirational standards for quality apprenticeships, including the rights and protection of apprentices. The conclusions of the General Discussion Committee on Just Transition were also adopted. They underline the need to move towards just transition to achieve social justice, eradicate poverty and support decent work. ILO delegates adopted the Guidelines for a transition to environmentally sustainable economies and societies. The ILO Conference also adopted the ILO Programme and Budget for 2024/2025 and held a high-level Global Labour Summit, under the theme "Social Justice for All", which proposed the creation of a Global Coalition for Social Justice to promote equal opportunities and social protection, among others.

## ITUC Congress



On 11 June, the USO International and Sustainable Development Secretariat attended the ITUC General Council meeting in Geneva, where the main item discussed was the holding of an Extraordinary World Congress on 12 October.

Following the dismissal of Luca Visentini and the election of Luc Triangle as acting General Secretary, the General Council adopted amendments to a draft Integrity and Anti-Corruption Policy and Code of Conduct and also laid the groundwork for rules on campaigning for the position of ITUC General Secretary.

USO hopes that the new measures adopted and the newly elected general secretary will improve transparency and internal democracy in the ITUC.

## USO at the 151st session of TUAC



On 6 June, the 151st plenary session of the Trade Union Advisory

concern to the trade unions, which are calling for regulation to protect the fundamental rights of workers. Another aspect that was addressed was the update of the OECD Guidelines, an instrument that acts as a guideline for companies to comply with labour, environmental, human rights, etc. criteria throughout their supply chain. Among the positive aspects is the inclusion of elements related to fundamental rights, health and safety at work, or the deepening of environmental issues. However, trade unions criticise that confidentiality in reporting cases hinders the effectiveness of this mechanism.

On the other hand, the last G7 summit that took place in Hiroshima, Japan, was discussed, and for which a manifesto was drawn up calling on world leaders to regulate the financial sector to curb speculation, through a tax on financial transactions and taxing extraordinary corporate profits, as well as other immediate measures to avoid a debt crisis.

Committee (TUAC) of the OECD took place in Paris, attended by the USO International and Sustainable Development Secretariat. The meeting addressed the economic situation marked by rising interest rates and the risk of monetary policy reimposing austerity measures on countries. Other issues, such as Artificial Intelligence in the field of employment, are also of

Afiliada a:



## USO industry at IndustriALL Europe



USO's Industry Federation participated in IndustriALL Europe's Executive Committee and Mid-Term Conference on 30 May and 1 June. 450 delegates, including leaders from 119 industrial unions from 34 countries,

met in Thessaloniki and set their policy priorities in the run-up to the IndustriALL Europe Congress in 2025. The 2023-2025 Strategic Plan envisages increasing the membership base to tackle the prolonged economic crisis threatening the socio-economic fabric of the EU. USO Industry Secretary General Pedro Ayllón took part in the panel "Trade union renewal, setting priorities for industrial Europe", defending the need to fight for the most precarious sectors of society. Ayllón pointed out that young people have become an impoverished sector of society, due to their late incorporation into the labour market, the temporary nature of employment and the undignified conditions to which they are subjected in the new forms of work that have emerged.

## Due diligence directive



On 1 June, the European Parliament voted in favour of a new directive on [due diligence](#) for companies to take action on potential negative impacts of their activity along the entire supply chain. USO values the

approved text as a breakthrough in the protection of human rights, making it possible for member states' courts to hold companies accountable; although the text still has some loopholes as it does not include companies in the financial sector, nor possible abuses arising from the misuse of products.

## Recommendation on social dialogue in the EU

The European Commission adopted on 13 June a European Council Recommendation on strengthening social dialogue in the EU. Among the aspects of concern for European trade unions is the definition of social partners in the text, which includes "workers' organisations" in a generic way, not referring exclusively to trade unions. On the other hand, the Recommendation raises positive aspects such as the objective of increasing collective bargaining and the removal of legal barriers to social dialogue in the Member States.

### FeC meeting



On 19 June, USO's International and Sustainable Development Secretariat participated in the 3rd Strategic Forum on Civil Society organised by the platform Futuro en Común, of which USO is a member. The forum addressed the current situation regarding the future of citizens' rights through a dialogue with external analyst Elizabeth Duval. Afterwards, there was an internal discussion to see how the civil society organisations and trade unions that were attending the meeting, can undertake joint campaigns to guarantee the rights of all.

### IOM Migration Report



On 21 June, the [NEX-O-DS Report](#): "Achieving the migration dimensions of the SDGs in Spain" was presented by the Ministry of Social Rights and Agenda 2030 and the International Organization for Migration (IOM).

The report provides some worrying data, such as the fact that 23% of the migrants surveyed are in severe material deprivation, a percentage that rises to 51% for migrants in an irregular situation.

In addition, many of the migrants work without a contract, especially in the care sector (34%) and in construction (28%), with salaries, in the case of 54% of undocumented migrants, between 500 and 999 euros.

### 1 May UGT SARIO



USO has contributed, through a contribution from its Solidarity Fund, to the organisation of the May Day event in the Saharawi camps organised by the UGT SARIO (General Union of Workers of Saguía El Hamra and Río de Oro). At the event, the UGT SARIO assessed the plight of Saharawi workers and honoured and awarded certificates of recognition to distinguished workers in their field of work. USO denounces the situation of the Saharawi workers in the territories occupied by Morocco, who are absolutely defenceless against the violation of their rights and freedoms by the Moroccan authorities, threatened by dismissals and suspension of wages.